



**CIRKULÆRE**

**OM OVERENSKOMST VEDRØRENDE PRAKSISRESERVELEGER**

**I STATENS TJENESTE**

**1987**

---



**CIRKULÆRE  
OM OVERENSKOMST VEDRØRENDE PRAKSISRESERVELEGERES  
ANSÆTTELSE I STATENS TJENESTE**

Overenskomsten mellem Finansministeriet, Amtsrådsforeningen i Danmark, Københavns Kommune, Frederiksberg Kommune og Foreningen af Yngre Læger om løn- og øvrige ansættelsesvilkår for praksisreserveleger forlænges i henhold til lov nr. 246 af 8. maj 1987 om ændring af arbejdstilrettelæggelsen mv. for underordnede sygehuslæger og om fornyelse og forlængelse af overenskomster for underordnede sygehuslæger m.fl. med de ændringer, der er anført nedenfor.

Forlængelse sker med virkning fra den 1. april 1987

Overenskomsten forlænges endvidere med de ændringer, som følger af ændringer i overenskomsten vedrørende underordnede sygehuslæger i henhold til landsdommer Carl Birger Reisz' opmandskendelse af 30. december 1987.

**I. Almindelige bemærkninger til overenskomsten**

- 1) Opmærksomheden henledes på, at ansættelsesforholdet ved statens sygehusafdelinger fortsat er gældende under overførselsperioden.
- 2) Hvor der i overenskomsten henvises til bestemmelser i overenskomsten for underordnede sygehuslæger, jf. nærværende overenskomsts §§ 3, 5 og 6, vil disse skulle forstås i lyset af de af arbejdsgiverparterne afgivne fortolkningsbidrag af 21. maj 1981, med de ændringer der følger af opmandskendelsen, indarbejdet i bemærkninger til de enkelte paragraffer i overenskomsten, og aftale af 11. december 1981. (Aftalen af 11. december 1981 er med visse ændringer optaget i protokollat nr. 4 til overenskomsten for underordnede sygehuslæger).

Henvisningerne i §§ 5 og 6 til bestemmelser i overenskomsten om løn- og øvrige ansættelsesvilkår for underordnede sygehuslæger sammenholdt med, at forlængelsen af nærværende overenskomst har virkning fra den 1. april 1987, medfører, at de for underordnede sygehuslæger fastsatte ændringer i løn mv., der for disse

har virkning fra den 9. maj 1987, vil have virkning fra den 1. april 1987 for praksisreservelæger.

- 3) Såfremt praksisreservelægen på grund af en denne utilregnelig årsag ikke har mulighed for at forrette tjeneste hos den alment praktiserende læge (f.eks. som følge af den praktiserende læges sygdom, ferie o.lign.), bør praksisreservelægen øjeblikkelig rette henvendelse til det lokale turnusudvalg eller administrationen ved det sygehus (hospital), hvor pågældende sidst var beskæftiget.

## II. Bemærkninger til de enkelte paragraffer i overenskomsten

Udover at henvide til overenskomstens bestemmelser er parterne enige om at fremhæve følgende:

### Ad § 1

Praksisreservelægen vil normalt blive overført for en periode af 6 måneder.

Såfremt praksisreservelægens tilknytning til en praksis ophæves som følge af en praksisreservelægen utilregnelig årsag, overflyttes praksisreservelægen til en anden tutorlæge i den resterende del af uddannelsesperioden eller, hvis dette ikke er muligt, til en af statens sygehusafdelinger.

### Ad § 3

Efter anmodning fra Foreningen af Yngre Læger skal man henstille:

at den væsentligste del af praksisreservelægens arbejdstid lægges inden for det tidsrum, der i sygesikringsoverenskomsten betragtes som dagarbejdstid, herunder aftenkonsultationer

at praksisreservelægen så vidt muligt deltager i vagtarbejde. Praksisreservelægen kan deltage i op til 10 vagter i alt inden for de 6 måneder, idet der højst kan være 4 vagter på 1 måned.

Afhængig af den normale tilkaldelsesintensitet er vagterne fra 8-16 timer.

Vagterne placeres fortrinsvis på ugens 5 første hverdage.

Der er enighed om mellem overenskomstens parter, at overarbejde så vidt muligt skal undgås. Hvis overarbejde i ekstraordinære situationer pålægges, afvikles dette med frihed, jf. § 7, stk. 1 i overenskomsten for underordnede sygehuslæger.

Ad § 6

Praksisreservelægen er omfattet af ferieloven, men der kan søges dispensation fra ferielovens bestemmelser om, at en del af ferien holdes inden for nærmere fastsatte terminer.

Tvivlsspørgsmål vedrørende overenskomsten forventes forelagt Finansministeriet.

Finansministeriet,  
Administrations- og  
Personaledepartementet,  
Den 14. april 1989

P.M.V.  
E.B.

Jonna Rudkilde Frederiksen



**OVERENSKOMST  
OM LØN- OG ØVRIGE ANSÆTTelsesVILKÅR FOR  
PRAKSISRESERVELÆGER**

**§ 1. Overenskomstens område**

Nærværende overenskomst omfatter praksisreserve-læger, hvorved forstås læger der som led i en turnusuddannelse, jf. Indenrigsministeriets bekendtgørelse nr. 551 af 25. november 1976 om uddannelse til selvstændigt virke som læge, af en amtskommune/Københavns Kommune/Frederiksberg Kommune/staten i uddannelsesøjemed ansættes og overføres til beskæftigelse hos en alment praktiserende læge.

**§ 2. Arbejdsområde**

Praksisreservelægen er forpligtet til efter bestemmelse af den alment praktiserende læge at udføre lægearbejde inden for den praktiserende læges arbejdsområde.

**§ 3. Arbejdstid**

Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid er 38 timer (fra 1. september 1990 37 timer), der efter bestemmelse af den alment praktiserende læge tilrettelægges i form af konsultation, sygebesøg og vagtarbejde mv.

Stk. 2. Vagtarbejde udføres i øvrigt som rådighedstjeneste og indgår i den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid med 1/3 time for hver times vagtarbejde fra bolig og med 3/4 time for hver times vagtarbejde fra vagtværelse. Effektiv tjeneste under vagtarbejde opgøres som anført i § 13, stk. 6 og 7 i overenskomsten om løn- og øvrige ansættelsesvilkår for underordnede sygehuslæger.

**§ 4. Frihed**

Praksisreservelæger har altid fri på søgnehelldage, og har normalt fri på lørdage og søndage.

Stk. 2. Såfremt lægen har været pålagt tjeneste, jf. § 3, på en lørdag eller søndag, ydes en anden fridag herfor, for søndagens vedkommende inden for den følgende uge.

### § 5. Løn mv.

Under ansættelsen som praksisreservelæge oppebærer lægen samme løn mv., som praksisreservelægen ville oppebære ved ansættelse i henhold til overenskomsten om løn- og øvrige ansættelsesvilkår for underordnede sygehuslæger, jf. i øvrigt §§ 10, 11, 12, 14, 15 og 16.

§ 6. For praksisreservelæger gælder i øvrigt - med de fornødne tilpasninger - nedenstående bestemmelser i overenskomsten om løn- og øvrige ansættelsesvilkår for underordnede sygehuslæger:

§ 21. Ferie og frihed i studieøjemed mv., stk. 1.

§ 22. Gravditet, barsel og adoption.

§ 24. Lønfonnen

§ 25. Løn under sygdom.

§ 26. Aftjening af værnepligt.

§ 30. Efterløn.

§ 31. Opsigelse.

### § 7. Befordringsgodtgørelse

Ved tjeneste uden for hovedtjenestestedet ydes der praksisreservelægen hensigtsmæssig befordring eller befordringsgodtgørelse, jf. i øvrigt § 23 i overenskomsten om løn- og øvrige ansættelsesvilkår for underordnede sygehuslæger.

### § 8. Ikrafttræden og opsigelse af overenskomsten

Overenskomsten har virkning fra 1. april 1987 og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 1989.

Stk. 2. Overenskomstens bestemmelser om arbejdstidens længde (§ 3, stk. 1) og procentregulering



(jf. § 5) kan dog tidligst opsiges til 31. marts 1991.

København, den 14. april 1989

**Tillæg til overenskomsten af 31. juli 1984 vedrørende ansættelse af praksisreservelæger på sygehusafdelinger forlænget ved lov nr. 246 af 8. maj 1987**

---

I medfør af § 4a i lov nr. 367 af 10. juni 1987 om ændring af lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension er det aftalt, at de af overenskomsten omfattede kliniske assistenter ikke berøres af den efter førnævnte lovs § 19, stk. 3, gennemførte forhøjelse af bidragssatserne, men at disse fortsat omfattes af de pr. 1. januar 1982 gældende satser.

København, den 30. december 1987

For Foreningen af Yngre Læger:

Jens Buchhave / Mogens Kring Rasmussen

For Amtsrådsforeningen i Danmark:  
P.U.V.

Jens Olufsen / Aron Stenstrup

For Københavns Kommune:  
P.O.V.

Flemming Sarroe / Simmelkjær

For Frederiksberg Kommune:

G. Kastberg / Lars Due Østerbye

For Finansministeriet:

P.M.V.  
E.B.

C.E. Johansen



Oplysninger om løn- og ansættelsesvilkår for tjenestemænd og overenskomstansatte i staten findes i den Personaleadministrative Vejledning. Vejledningen, der ajourføres løbende af Administrations- og Personaledepartementet, kan købes hos Statens Informationstjeneste, Bredgade 20, Postboks 1103, 1009 København K, tlf. 01 92 92 28 mellem kl. 10-14.

LP.nr. 020/89	Udsendt fra APD 14.04.89	
APD j.nr. 1.kt.1986-3111/955-1	PKAT	
Henvendelse om dette cirkulære rettes til APD 1. kontor		
Adresse H C Andersens Boulevard 43 DK-1553 København V	Telefon 01 92 33 44	Telefax 01 15 01 27

7d-praksis.jrf



Finansministeriet  
Administrations- og  
Personaledepartementet