



Finansministeriet
**Administrations- og
Personaledepartementet**

APD.nr. 064/89

Den 7.09.1989

CIRKULÆRE

OM FRAVÆR FRA ARBEJDET PÅ GRUND AF
GRAVIDITET, BARSEL OG ADOPTION

CIRKULÆRE

OM

**FRAVÆR FRA ARBEJDET PÅ GRUND AF GRAVIDITET, BARSEL
OG ADOPTION**

1. Hermed følger aftale af 5. september 1989 om fravær fra arbejdet på grund af graviditet, barsel og adoption (Bilag 1). Aftalen gælder for tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte. Aftalen gælder endvidere for ansatte omfattet af overenskomster indgået på den ene side af eller efter bemyndigelse fra Finansministeriet og på den anden side af organisationer tilsluttet de underskrivende centralorganisationer (Bilag 2).

Det bemærkes, at de tilsvarende regler for overenskomstansatte akademikere først træder i kraft, når de enkelte overenskomster på området er underskrevet og udsendt.

2. Aftalen afløser aftale af 10. juli 1987 om tjenestemænds adgang til fravær fra tjenesten i forbindelse med graviditet, fødsel og adoption.

På overenskomstområder, der omfattes af aftalen, vil der i den enkelte overenskomst blive henvist til aftalen. Indtil disse overenskomster måtte blive fornyet for perioden 1989/1991, træder aftalens bestemmelser i stedet for de hidtil gældende overenskomstbestemmelser om graviditet, barsel og adoption, jf. dog aftalens §§ 1 og 11 vedrørende ansatte, for hvem der gælder et krav om karenstid.

3. Lovregler om barselsorlov mv. er fastsat i lov nr. 244 af 19. april 1989 om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselorlov m.v. (før 1. maj 1989 bekendtgørelse nr. 101 af 6. marts 1987 af lov om barselorlov m.v.) samt bekendtgørelse nr. 205 af 28. marts 1989 af lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel.

4. I henhold til dagpengelovens § 27 er arbejdsgiveren berettiget til at få udbetalt de dagpenge, som den ansatte ellers ville have ret til i de perioder, hvor der ydes løn under fraværet, dog højst et beløb svarende til den udbetalte løn. Dette indebærer, at arbejdsgiveren normalt har krav på dagpengerefusion under graviditets-, bar-

sels- og adoptionsfravær, dog således at der i perioden forud for de 4 uger før forventet fødsel kun i særlige tilfælde vil være dagpengeret for den ansatte og dermed refusionsadgang for arbejdsgiveren, jf. dagpengelovens § 33, stk. 5.

Det bemærkes i denne forbindelse, at dagpengeretten - og dermed arbejdsgiverens refusionsadgang - i perioden før fødslen nedsættes, i det omfang den ansatte under fraværet har anden lønnet beskæftigelse. I perioden efter fødslen bortfalder dagpengeretten, hvis den ansatte påtager sig nogen form for beskæftigelse, modtager undervisning el.lign. - uanset omfanget heraf.

For at imødegå situationer, hvor arbejdsgiveren ikke vil kunne få den forudsatte dagpengerefusion - herunder nedsatte dagpenge for ansatte med deltidbeskæftigelse - er det i aftalens § 8 fastsat, at retten til løn under graviditets- og barselsfravær er betinget af, dels at den ansatte ikke før fødslen påbegynder ny beskæftigelse, dels at den pågældende efter fødslen opfylder betingelserne for at modtage dagpenge.

5. Under fravær med løn i henhold til aftalen optjener den ansatte sædvanlig anciennitet i relation til løn, pension, ferie, opsigelse, jubilæum mv.

6. Med hensyn til den i § 1, stk. 2, omhandlede karenstid bemærkes:

- * Karenstidskravet gælder for ansatte, der ikke har krav på løn under sygdom. Kravet gælder derimod ikke for ansatte, der i henhold til overenskomst er omfattet af tids- eller beløbsbegrænsede sygelønsordninger.
- * En ansat, der først opfylder karenstidskravet efter at have påbegyndt barsels- eller adoptionsorlov, omfattes af aftalens regler fra det tidspunkt, hvor kravet er opfyldt.
- * Karenstiden skal være optjent inden for det aktuelle ministerområde, men kan optjenes ved sammenlægning af flere af hinanden uafhængige ansættelsesperioder, herunder perioder forud for 1. april 1989.

7. Vedrørende den i § 7, stk. 2, omhandlede beregning af gennemsnitsløn bemærkes, at der af beregningsperioden udgår ferie-, fri- eller syge-

dage eller andet lovligt forfald, således at indtægtsgrundlaget svarer til den normale ugentlige indtægt, dvs. den løn, som den ansatte sædvanligvis modtager pr. uge for det normale antal arbejdsdage eller -timer.

Hvis der foretages fradrag for sådant fravær, forlænges beregningsperioden med et tilsvarende antal dage.

For så vidt angår afgrænsningen af de i samme bestemmelse nævnte fast påregnelige arbejdstidsbestemte tillæg henvises til retningslinierne i Finansministeriets vejledning af 25. maj 1977 om udbetaling af visse særlige ydelser til personer med ansættelse på funktionærvilkår, der i denne sammenhæng finder tilsvarende anvendelse ved beregning af barsels- og adoptionsløn til ansatte, der ikke er funktionærer.

Det understreges dog, at almindelige arbejdsfrie dage, der ifølge tjenesteliste el.lign. indgår som et led i arbejdstilrettelæggelsen, medregnes i perioden.

8. I tilknytning til § 9 om graviditets- og barselsbetinget sygefravær bemærkes, at sådant sygefravær før barselsorloven ikke medregnes i antallet af sygedage, når afgørelse om eventuel afsked på grund af sygdom skal træffes. Sygefravær af denne art, der ligger efter barselsorloven, medregnes derimod ved opgørelsen af sygedage.

9. Efter dagpengeloven har en kvindelig ansat ret til dagpenge i en periode på indtil 3 måneder med en tilsvarende udskydelse af barselsorloven, hvis barnet på grund af sygdom, for tidlig fødsel eller for lav fødselsvægt er indlagt på sygehus i forlængelse af fødslen, og hun undlader at genoptage arbejdet.

For ansatte omfattet af aftalen vil der i sådanne situationer tilsvarende kunne ske en forlængelse af den samlede fraværperiode efter fødslen. Der kan dog højst ydes løn under fravær i i alt 24 uger efter fødslen, og den ansatte vil således i den resterende del af fraværperioden alene være berettiget til dagpenge.

10. Aftalen begrænser ikke en ansats mulighed for at søge tjenestefrihed uden løn i henhold til gældende lov, overenskomst mv., hverken i forbindelse med graviditet og barsel eller i forbindelse med adoption.

11. For ansatte, hvis graviditets-, barsels- eller adoptionsorlov helt eller delvis omfatter perioden fra 1. april 1989 til aftalens ikrafttræden, og som i henhold til de hidtil gældende aftale- eller overenskomstbestemmelser ikke har haft ret til fuld løn under fraværet, skal der ske efterbetaling af løn for den orlovsperiode, der ligger efter 31. marts 1989.

Med henblik på at lette administrationen af denne efterbetaling er det aftalt med Socialstyrelsen, at efterbetalingen for ansatte, der hidtil alene har oppebåret dagpenge, i praksis kan gennemføres på den måde, at arbejdsgiveren alene udbetaler den ansatte et beløb svarende til forskellen mellem den løn, som den pågældende efter de nye regler har krav på, og de dagpenge, som vedkommende allerede har modtaget fra social- og sundhedsforvaltningen i bopælskommunen.

Den lønudbetalende myndighed skal imidlertid ved denne fremgangsmåde være opmærksom på følgende forhold:

- * Social- og sundhedsforvaltningen har ved udbetalingen af dagpengene benyttet den ansattes hovedskattekort, som således ikke kan lægges til grund ved udbetalingen af differencebeløbet. Hvis den ansattes fradrag ikke er fuldt udnyttet ved udbetalingen af dagpenge, må den pågældende selv dokumentere dette for ansættelsesmyndigheden med henblik på udnyttelse af den resterende del i forbindelse med udbetaling af differencebeløbet.
- * På den skattemæssige årsopgørelse skal der for efterbetalingsperioden alene anføres differencebeløbet.
- * Sikringsstyrelsen har anmodet om, at arbejdsgiveren underretter social- og sundhedsforvaltningen i den ansattes bopælskommune, når der udbetales løn til den ansatte for fraværperioden.
- * Det er den fulde løn - og altså ikke kun differencebeløbet - der skal lægges til grund ved beregning af feriegodtgørelse/ferietillæg/særlig feriegodtgørelse i det følgende ferieår.
- * Tilsvarende er det den fulde løn, der skal lægges til grund ved beregning og efterbetaling af eventuelle pensionsbidrag.

12. Dette cirkulære ophæver

- cirkulære af 15. juli 1987 (LP.nr. 094/87) om tjenestemænds adgang til fravær fra tjenesten i forbindelse med graviditet, fødsel og adoption
- cirkulære af 11. september 1987 (LP.nr. 138/87) om barselsorlov mv.
- cirkulære af 23. april 1986 om optjening af ferie i medfør af Finansministeriets overenskomster med HK under tjenestefrihed uden løn ifølge lov om barselorlov m.v. af 7. december 1983 (LP.nr. 75/86)
- orientering af 30. marts 1989 (LP.nr. 31/89) om ændring af barsels- og adoptionsreglerne i forbindelse med aftale- og overenskomstforhandlingerne i 1989.

13. Der henvises i øvrigt til Den Personaleadministrative Vejledning, kapitel 27.

Finansministeriet
Administrations- og Personaledepartementet
Den 7. september 1989

P. M. V.
E. B.

Eva Hoff Sonne

AFTALE
OM
FRAVÆR FRA ARBEJDET PÅ GRUND AF GRAVIDITET, BARSEL
OG ADOPTION

KAPITEL 1. AFTALENS OMRÅDE

§ 1. Aftalen gælder for tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte. Aftalen gælder endvidere for ansatte omfattet af overenskomster indgået på den ene side af eller efter bemyndigelse fra Finansministeriet og på den anden side af organisationer, der er tilsluttet de underskrivende centralorganisationer.

Stk. 2. Ansatte, der ikke har ret til løn under sygdom, omfattes af aftalen efter sammenlagt 1 års beskæftigelse inden for det pågældende ministerområde. Ved opgørelsen medregnes samtlige ansættelsesperioder af mindst 1 uges varighed og uden hensyn til beskæftigelsesgraden, men således at der kun sker medregning af ansættelsesperioder, der ligger inden for de sidste 2 år før det seneste ansættelsesforholds påbegyndelse.

Stk. 3. I karensperioden er de pågældende omfattet af reglerne i lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselorlov m.v.*) samt lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel.

KAPITEL 2. UNDERRETNINGSPLIGT

§ 2. En ansat, der er gravid, skal give tjenestestedet meddelelse herom senest 3 måneder før den forventede fødsel. Samtidig skal hun oplyse, hvornår hun regner med at påbegynde sin barselorlov.

Stk. 2. En ansat, der ønsker at benytte sin ret til adoptionsorlov, skal give tjenestestedet meddelelse om tidspunktet for barnets forventede modtagelse. Meddelelsen skal så vidt muligt gives med 3 måneders varsel.

*) indtil 1. maj 1989: lov om barselorlov m.v.

Stk. 3. Herudover gælder reglerne i lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselorlov m.v.*) om underretningspligt i forbindelse med orlovsperioders placering og fordeling.

KAPITEL 3. FRAVÆRSRET

§ 3. En ansat har ret til fravær fra arbejdet på grund af graviditet, fødsel og adoption efter reglerne i lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselorlov m.v.*). En gravid ansat har dog altid ret til fravær fra arbejdet fra det tidspunkt, hvor der skønnes at være 8 uger til fødslen.

Stk. 2. Tidspunktet for forventet fødsel skal på forlangende dokumenteres, f.eks. ved kort fra graviditetsundersøgelsen.

KAPITEL 4. LØN

§ 4. En kvindelig ansat, der har ret til fravær på grund af graviditet og fødsel i henhold til § 3, har ret til løn i perioden indtil fødslen.

Stk. 2. Efter fødslen kan der under fravær i henhold til § 3 ydes løn i indtil 24 uger i alt. Heraf kan de sidste 10 uger helt eller delvis benyttes af faderen, forudsat at begge forældre har dagpengegivende indtægt. Retten kan kun benyttes af én af forældrene ad gangen.

Stk. 3. Faderen har uafhængigt af stk. 2 ret til løn under fravær i indtil 2 uger efter fødslen eller barnets modtagelse i hjemmet.

§ 5. En adoptionssøgende har ret til løn i indtil 24 uger efter modtagelsen af barnet, når de adoptionsundersøgende myndigheder bestemmer, at pågældende skal være fraværende fra arbejdet i forbindelse med modtagelsen. Retten til løn forudsætter, at begge adoptanter har dagpengegivende indtægt, samt at den anden ægtefælle ikke i samme tidsrum har dagpengeberettigende adoptionsorlov.

Stk. 2. Uafhængigt af den i stk. 1 nævnte ret til lønnet fravær har en adoptant, der ikke opbærer løn i henhold til stk. 1, ret til løn

*) indtil 1. maj 1989: lov om barselorlov m.v.

under fravær i indtil 2 uger efter barnets modtagelse, når de adoptionsundersøgende myndigheder bestemmer, at en af adoptanterne i en periode skal være i hjemmet. Denne ret gælder uafhængigt af, om begge adoptanter har dagpengegivende indtægt.

§ 6. En ansat, der er omfattet af §§ 4 og 5, og som i forbindelse med barnets ophold på sygehus genoptager tjenesten inden udløbet af de planlagte fraværsperioder, har ret til fravær med løn i den resterende del af fraværsperioderne i forbindelse med barnets udskrivelse, forudsat at denne sker inden 9 måneder fra fødslen eller modtagelsen.

§ 7. Ved løn forstås i denne aftale for ansatte, der har ret til fuld løn under sygdom, en løn svarende til den, som den pågældende ville have været berettiget til under sygefravær.

Stk. 2. For andre ansatte forstås ved løn gennemsnittet af de seneste 4 ugers lønindtægt bestående af timeløn, akkordløn, bonus og kvalifikationstillæg. I beregningsgrundlaget indgår endvidere fast påregnelige arbejdstidsbestemte tillæg. Den nævnte 4-ugers-periode kan for den enkelte personalegruppe fraviges efter lokalt fastsatte bestemmelser.

§ 8. Retten til løn i perioden før fødslen er betinget af, at den ansatte ikke i dette tidsrum har anden lønnet beskæftigelse, som den pågældende ikke hidtil har haft.

Stk. 2. Retten til løn ophører endvidere, hvis den ansatte i fraværsperioden efter fødslen har beskæftigelse, modtager undervisning eller på anden måde foranlediger, at retten til barseldagpenge i henhold til dagpengeloven bortfalder.

KAPITEL 5. ANDRE BESTEMMELSER

§ 9. Fravær som følge af uarbejdsdygtighed på grund af graviditet og fødsel uden for de tidsrum, hvor den ansatte har ret til fravær i henhold til § 3, betragtes som sygdomsforfald.

§ 10. En ansat har pligt til på forlangende at fremskaffe eller bekræfte oplysninger, der er nødvendige ved bedømmelse af arbejdsgiverens krav over for de sociale myndigheder om udbetaling af dagpengerefusion.

§ 11. Aftalen har virkning for fraværsperioder eller dele heraf, der ligger efter 31. marts 1989.

Stk. 2. Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel, dog tidligst til 1. april 1991.

Stk. 3. Aftale af 10. juli 1987 om tjenestemænds adgang til fravær fra tjenesten i forbindelse med graviditet, fødsel og adoption ophæves pr. 1. april 1989.

Stk. 4. På overenskomstområder omfattet af § 1 træder aftalen i stedet for de før 1. april 1989 gældende regler om graviditet, barsel og adoption, jf. dog § 1, stk. 2 og 3.

København, den 5. september 1989

Statsansattes Kartel

Finansministeriet

Ove Hygum

P. M. V.
E. B.

E. Nygaard Jespersen

C.E. Johansen

Statstjenestemændenes
Centralorganisation II

Bjørn Wikkelsøe Jensen

Akademikernes
Centralorganisation
(tjenestemandsudvalget)

Alex Nielsen

Tjenestemænds og Overenskomstansattes Kartel
(Lærernes Centralorganisation og
Overenskomstansattes Centralorganisation)

Martin Rømer

**Oversigt over personalekategorier og
overenskomstområder, der henhører under CFU**

STK, Ok-sekt.

PKAT 30	Tandteknikere	(DFUF)
PKAT 32	Chefteknikere	(FAD)
PKAT 40	Ingeniørassistenter	(METAL)
PKAT 42	Ing.ass./forskn.teknikere	(TL)
PKAT 48	Konstruktører	(TL)
PKAT 50	Tekniske tegnere	(TL)
PKAT 51	Laboratoriemestre (Risø)	(DFUF)
PKAT 53	Forskn.tekn. (Risø)	(METAL)
PKAT 54	Maskinmestre i statens tjeneste	(MF)
PKAT 55	Helseassistenter (Risø)	(DFUF)
PKAT 56	Formænd/kontrollanter (KLV) ...	(DF)
PKAT 57	Inventarkonduktører	(TL)
PKAT 58	Værkstedsfunkt. Risø forvalt ..	(FVJD)
PKAT 59	Værkst.funkt. DTH/KLV	(FVJD)
PKAT 63	AF-konsulenter	(APL)
PKAT 74	Inspektører/afdelingsledere ...	(DFUF)
PKAT 112	Uddannelseskonsulenter	(DFUF)
PKAT 116	Maskinkonsulenter	(METAL)
PKAT 124	Biologoverassistenter	(TL)
PKAT 125	Håndværkere	(METAL mv.)
PKAT 127	Prøveassistenter, DEMKO	(DFUF)
PKAT 129	Klinikassistenter	(HK)
PKAT 130	Plantekontrollører	(DFUF)
PKAT 137	Medhjælper i hovedstadsområdet	(DFUF)
PKAT 138	Arbejdsmand (Hvidesten)	(SiD)
PKAT 139	Gartnere (hovedstad)	(SiD)
PKAT 140	Landbrugsarb.	(SiD)
PKAT 141	Medhjælper (St.Filmc. Jylland)	(KAD)
PKAT 142	Kontorfunktionærer, sktr. 4-17	(HK)
PKAT 147	Faglærte gartnere	(SiD)
PKAT 151	Skræddere, Kgl. Teater	(DBF)
PKAT 152	Snedkere, Kgl. Teater	(SNTØ)
PKAT 153	Kostumeass., Kgl. Teater	(DFUF)
PKAT 154	Smørrebrødsjomfruer	(GLF)
PKAT 157	Lydteknikere, Kgl. Teater	(METAL)
PKAT 159	Klubmedarbejdere (Flygtn.hj.)	(LDK)
PKAT 172	Håndv.lærl./-elever (EFG)	(METAL mv.)
PKAT 174	Håndværkere (Serum)	(METAL mv.)
PKAT 176	Mejerister	(MEJ)
PKAT 178	Håndværkere (Risø)	(METAL mv.)
PKAT 179	Håndværkere u.for hovedst.	(METAL mv.)
PKAT 180	Tilsynsfunktionærer	(DFUF)
PKAT 190	Pæd.oms.medarb., Kofoeds Skole	(SL)
PKAT 191	Prak.oms.medarb., Kofoeds Skole	(SL)
PKAT 195	Håndværkere, P&T	(CO-ME)
PKAT 197	Pædagogmedhjælper	(PMF)

PKAT 198	Konserveringsteknikere	(TL)
PKAT 210	Postarbejdere	(SiD)
PKAT 221	Medhjælpere/husmedhjælpere	(HAF)
PKAT 224	Medhjælpere uden for hovedst.	(ESL)
PKAT 226	Fotografer	(DFUF)
PKAT 228	Lokalarbejdere, P&T	(ESL)
PKAT 230	Flyvelederassistenter	(HK)
PKAT 234	Bilassistenter	(DFUF)
PKAT 236	Laboratorieassistenter	(DL-F)
PKAT 237	Analyseassistenter	(HK)
PKAT 238	EDB-medarbejdere	(HK)
PKAT 240	Kontorfunktionærer	(HK)
PKAT 246	Materielassistenter	(HK)
PKAT 247	Rengøringsassistenter	(KAD)
PKAT 248	Arbejdsmand/chauffører	(SiD)
PKAT 249	Syersker	(DBF)
PKAT 252	Vagtfunktionærer	(VSL)
PKAT 255	Assisterende belysningsmestre	(FAD)
PKAT 257	Kokke	(GLF)
PKAT 258	Kogersker	(GLF)
PKAT 261	Sygehjælpere	(DKA)
PKAT 262	Civile kørelærere	(DFUF)
PKAT 264	Styrmænd og maskinmestre	(DAST)
PKAT 265	Kantineledere	(DFUF)
PKAT 281	Motormænd (Esbjerg)	(MS)
PKAT 282	Arb.mænd (Spec.arb.sk.)	(SiD)
PKAT 289	Kantineledere	(FAD)
PKAT 292	Parkeringskontrollører	(VSL)
PKAT 295	Optikere	(DFUF)
PKAT 296	Sanitører	(DFUF)
PKAT 297	Undervisningsass. (Fodt.sk.) ..	(DKA)
PKAT 521	Donkeymænd, St.Istj.	(METAL-SØ)
PKAT 522	Elektrikere, St.Istj.	(EL)
PKAT 721	Medhjælpere	(HAF)
PKAT 725	Faglærte håndværkere	(FLO)
PKAT 735	Håndværkere, lufthavne mv. (METAL mv.)	
PKAT 739	Gartnere	(SiD)
PKAT 740	Kontorfunkt.	(HK)
PKAT 745	Kasernearbejdere	(FLO)
PKAT 746	Rengøringsinspektører	(FIF)
PKAT 747	Rengøringsassistenter	(KAD)
PKAT 748	Arbejdsmand/chauffører	(SiD)
PKAT 753	Prøvetagere, statsfrøkontr. ...	(DFUF)
PKAT 824	Medhjælpere uden for hovedst.	(ESL)
PKAT 896	Sanitører	(DFUF)
PKAT 897	Forstandere v. Spec.arb.sk. ...	(DFUF)
PKAT 906	Pædagogisk uddannet personale	(SL)
PKAT 910	Rengøringsinspektricer, RH. ...	(DKA)
PKAT 911	Radiofysikassistenter, RH.	(DFUF)
PKAT 912	Pædagogmedhjælpere, RH	(PMF)
PKAT 913	Beskæftigelsesvejledere, RH ...	(DKA)
PKAT 914	Jernbanearbejdere mfl.	(SiD)
PKAT 915	Chauffører ved waggontransport	(SiD)
PKAT 916	Chauffører ved Rutebiltj.	(SiD)
PKAT 917	Rengøringsassistenter	(KAD)
PKAT 918	Kontorfunktionærer	(HK)
PKAT 919	Snedkere og tømrere	(SNTØ)

PKAT 920	Skovarbejdere	(SiD)
PKAT 921	Automekanikere	(METAL)
PKAT 922	Elektrikere	(EL)
PKAT 924	Maskinmestre	(MF)
PKAT 926	Motormænd	(METAL-SØ)
PKAT 927	Formænd	(DFF)
PKAT 929	Håndværkere, div.	(FO-DSB)
PKAT 942	Styrmænd/maskinmestre Bornholm	(MF)
PKAT 944	Motormænd Bornholm	(METAL-SØ)
PKAT 945	Ueks. maskinass. Bornholm	(METAL)
PKAT 948	Kontorfunktionærer Bornholm ...	(HI)
PKAT 949	Terminalarb. Bornholm	(SiD)
PKAT 951	Rengøringsass. Bornholm	(KAD)
PKAT 952	Snedkere/tømrere Bornholm	(SNTØ)
PKAT 953	Elektrikere Bornholm	(EL)
PKAT 955	Navigatører	(DAST)
PKAT 958	Maskinchefer Bornholm	(MF)

STK, Tjm-sekt.

PKAT 219	Posteksp./brevsamlere	(PL/CO I)
PKAT 259	Posteksp./brevsamlere	(PL/CO I)
PKAT 260	Postekspeditører	(PL/CO I)
PKAT 290	Bestyrere i P&T	(PL/CO I)
PKAT 291	Bestyrere i P&T	(PL/CO I)
PKAT 542	Kont.f. tele TR 4-17	(DATEL/CO I)
PKAT 166	Hærens Konstabel- og Korporalforening	(HKKF/CO I)

CO II

PKAT 76	Bedriftssundhedspl.	(DSR/CO II)
PKAT 113	Konsulenter i arb.tils. ...	(FKA/CO II)
PKAT 193	Socialrådgivere mfl.	(DS/CO II)
PKAT 229	Radiografer	(DSR/CO II)
PKAT 251	Sygeplejeassistenter	(DSR/CO II)
PKAT 278	Sygeplejeass. (råd.tj.) ...	(DSR/CO II)
PKAT 751	Socialrådgivere	(DS/CO II)
PKAT 905	Sygeplejeelever	(DSR)

AC

PKAT 215	Officerer tjm.lign.	(HOA/AC)
PKAT 272	Officerer K.pens.(NL)	(HOA/AC)

OC

PKAT 134	Erhvervsvejledere	(DEF/OC)
PKAT 145	Landmålingsteknikere	(FFL/OC)
PKAT 149	Regissører/forest.ledere ...	(TEF)

PKAT 156	Teatermalere/farverivere ...	(TEF)
PKAT 242	Apoteksdefektricer	(APO-D/OC)
PKAT 253	Radiotelegrafister	(RAF/OC)
PKAT 288	Ungkokke/stewardesser	(DSRF/OC)
PKAT 471	Teleteknikere	(RAF/OC)
PKAT 540	Korrespondenter	(ERHF/CO)
PKAT 161	Stampersonel	(CS)

Oplysninger om løn- og ansættelsesvilkår for tjenestemænd og overenskomstansatte i staten findes i Den Personaleadministrative Vejledning. Vejledningen, der ajourføres løbende af Administrations- og Personaledepartementet, kan bestilles hos Statens Informationstjeneste, Postboks 1103, 1009 København K, tlf. 33 92 92 28, kl. 8.30 - 16.

Nummersystemet på APD's cirkulærer kaldes for fremtiden "APD.nr." i stedet for "LP.nr.". Løbenumrene og systemet i øvrigt fortsætter uændret.

APD.nr. 064/89	Aftale af 5.09.1989	Cirkulære af 7.09.1989
APD.j.nr. 7.kt. 1989-443/ool-15		PKAT
Henvendelse om dette cirkulære rettes til APD 7. kontor		
Adresse: H.C. Andersens Boulevard 43 1553 Kbh. V	Telefon: 33 92 33 44	Telefax: 33 15 01 27