



Den 4.10.89

HÅNDVÆRKERE

CIRKULÆRE

OM OVERENSKOMST FOR HÅNDVÆRKERE

I STATEN

1989

<u>INDHOLD</u>	<u>Side</u>
CIRKULÆRE	
Almindelige bemærkninger	5
Bemærkninger til de enkelte bestemmelser	8
OVERENSKOMST	
Dækningsområde	13
Løn	13
Lønanciennitet	13
Pension	14
Lønberegning/-fradrag	14
Lønudbetaling/indbetaling af pensionsbidrag	14
Gruppelivsforsikring	14
Kvalifikationstillæg	14
Særlige tillæg	15
Arbejdsbestemte tillæg	16
Arbejdstid	16
Overarbejde	16
Rådighedstjeneste	18
Holddrift	18
Søgnehelligdagsbetaling	20
Ferie	21
Sygdom	21
Graviditet, barsel og adoption	22
Barns 1. sygedag	23
Tjenestefrihed	23
Efterindtægt	24
Opsigelsesregler	24
Afskedigelse	26
Time- og dagpenge mv.	26
Arbejdstøj	26
Lærlinge og efg-elever	26

	<u>Side</u>
Tillidsrepræsentanter	27
Hovedaftale	27
Ikrafttræden og opsigelse	27
 BILAG	
1. Overgangsbestemmelser	29

**CIRKULÆRE
OM OVERENSKOMST FOR HÅNDVÆRKERE
I STATEN**

Almindelige bemærkninger

Finansministeriet har den 27. september 1989 indgået medfølgende overenskomst, som afløser nedenstående overenskomster.

Overenskomst af 9. juli 1987 for håndværkere i hovedstadsområdet (LP.nr. 62/87).

Overenskomst af 5. august 1987 for metalarbejdere, elektrikere og blikkenslagere ansat ved statsinstitutioner mv. uden for hovedstatsområdet (LP.nr. 102/87).

Overenskomst af 5. maj 1987 for håndværkere ved Statens Luftfartsvæsen og Københavns Lufthavnsvæsen (LP.nr. 106/87).

Overenskomst af 20. juli 1987 for håndværkere ved Statens Seruminstitut (LP.nr. 50/87).

Overenskomst af 10. juli 1987 for smede, maskinarbejdere, elektrikere og blikkenslagere ved Forskningscenter Risø (LP.nr. 69/87).

Overenskomst af 30. oktober 1987 for snedkere ved Det Kgl. Teater (LP.nr. 182/87).

Tillægsoverenskomst for faglærte murere, ansat ved statsinstitutioner mv. i hovedstadsområdet (VI) (LP.nr. 01/88).

De tidligere/den nye overenskomst

For medarbejdere, der hidtil har været omfattet af en af ovennævnte overenskomster, er der ved sammenlægningen af disse skabt ensartede løn- og ansættelsesvilkår for en stor del af de håndværkere, der er ansat ved statslige institutioner, herfra dog undtaget håndværkere ansat ved DSB, P&T og Forsvarets Fabriksstyrelse.

Overenskomsten erstatter samtlige bestemmelser i de tidligere overenskomster, medmindre der udtrykkeligt er gjort opmærksom på, at visse særbestemmelser er opretholdt.

Sammenlægningen betyder, at der i forhold til samtlige medarbejders hidtidige løn- og ansættelsesvilkår vil forekomme ændringer. Dog vil de fleste af overenskomstens bestemmelser, være direkte afledt af bestemmelser i en eller flere af de tidligere overenskomster.

Der er i forhold til de tidligere overenskomsters bestemmelser foretaget en sproglig revision med det formål at tydeliggøre disse og lette brugernes anvendelse af overenskomsten. Ændringer i forhold til de tidligere overenskomster har derfor ikke kunnet markeres.

Der skal dog gøres særligt opmærksom på to væsentlige nydannelser i overenskomsten.

For det første er alle medarbejderne overgået til aflønning efter tjenestemændenes skalatrin, og en række lønafledte tillæg og satser er direkte knyttet til et bestemt skalatrin - og stedtillægsområde.

For det andet er overenskomsten redaktionelt tilpasset den mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel, Overenskomstkommissionen indgåede hovedaftale af 20. juni 1999

(LP.nr. 066/88).

Overgangsordning

I overenskomstens **bilag 1** er overgangsvilkårene fra de respektive overenskomster beskrevet i henseende til løn- og beskæftigelsesmæssig anciennitet mv.

Uddannelseskurser

Ministeriet for Statens Lønnings- og Pensionsvæsens cirkulæreskrivelse nr. 113 af 23. juni 1971 vedrørende deltagelse i uddannelseskurser for det i staten og folkekirken ansatte personale finder anvendelse på overenskomstområdet.

Opslag

Besættelse af en håndværkerstilling bør normalt ske på grundlag af offentligt opslag, jf. cirkulæreskrivelse herom af 8. marts 1976 om opslag af ledige stillinger og lønnede hverv i staten, punkt 1.

Offentligt opslag sker ved anvendelse af sådan form for avertering, som findes bedst egnet til at bringe opslaget til offentligt kundskab, fx i relevante fagblade.

Teknologiaftaler

Den med Finansministeriets cirkulæreskrivelse af 20. august 1981 (LP.nr. 054/1981) udsendte rammeaftale af 1. juli 1981 vedrørende indførelse og brug af ny teknologi er underskrevet eller tiltrådt af medunderskriverne af denne overenskomst.

Bemærkninger til de enkelte bestemmelser

Til § 1. Dækningsområde

Overenskomsten omfatter stillinger som håndværker ved statsinstitutioner mv. Undtaget fra overenskomstens dækningsområde er først og fremmest DSB, P&T og Forsvarets Fabrikstyrelse, idet der på disse områder foreligger særskilte overenskomster.

Håndværkere, der ansættes til arbejde, hvortil kræves autorisation som gas-, vand- og sanitetsmester, elektroinstallatøreksamen eller eksamen som elektroniktekniker, er omfattet af denne overenskomst. Med hensyn til tillæg henvises til § 9, stk. 2.

Til § 2. Løn

De til enhver tid gældende lønninger kan aflæses i Finansministeriets lønoversigter.

Til § 4. Pension

Aftalen mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel, Overenskomstsektionen, om pensionsordning vil blive optrykt i et særskilt cirkulære.

Til § 7. Gruppelivsforsikring

På baggrund af udløst bonus er forsikringssummen i gruppelevsordningen i perioden 1. april 1989 indtil 31. december 1990 fastsat til 75.000 kr. Eventuelle senere ændringer i forsikringssummen vil blive meddelt særskilt.

Til § 8. Kvalifikationstillæg

Tillæg i henhold til § 8 kan kun ydes af pulje.

Til § 10. Arbejdsbestemte tillæg

Med overenskomsten ændres der ikke på lokalt fastsatte aftaler om smuds- og genetillæg, ej heller de hidtil gældende forudsætninger for at indgå disse aftaler.

Det er aftalt, at smuds- og genetillæg med virkning fra 1. december 1989 vil kunne forhøjes med 5 pct. Der vil herudover i perioden 1989 - 1991 ikke kunne finde nogen generel forhøjelse sted af smuds- og genetillæg.

Visse institutioner, der var omfattet af overenskomsten for håndværkere i provinsen (LP.nr. 102/87), har hidtil kunnet benytte Finansministeriets cirkulære om vederlæggelse mv. af timelønnet undervisning ved aflønningen af håndværkere, som foretager undervisning. De pågældende institutioner vil fortsat kunne anvende denne aflønningsform.

Til § 16. Ferie

De ændrede regler om særlig feriegodtgørelse har virkning fra ferieåret 1990/91 (optjeningsåret 1989). For ferieåret 1989/90 er reglerne i de oprindelige overenskomster om særlig feriegodtgørelse fortsat gældende.

Til § 18. Barsel

Aftalen mellem Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg om fravær fra arbejdet i forbindelse med graviditet, barsel og adoption vil blive optrykt i et særkilt cirkulære.

Til § 19. Barns 1. sygedag

Opmærksomheden henledes på, at registreringen af fravær i henhold til § 19, stk. 2, ikke medregnes i medarbejdernes almindelige sygefravær.

Til § 20. Tjenestefrihed

Håndværkere har ved genindtræden efter tjenestefrihedens ophør den beskæftigelsesmæssige anciennitet i relation til opsigelse, som pågældende havde ved tjenestefrihedsperiodens påbegyndelse.

Til § 22. Opsigelsesregler

Det henstilles til styrelserne, at man genansætter/fortsat beskæftiger håndværkere, der er blevet opsagt på grund af sygdom, når de på ny er tjenstdygtige, og forholdene i øvrigt tillader det.

Ved antagelse af nye medarbejdere bør styrelserne have opmærksomheden henledt på sådanne personer blandt ansøgere, som uden egen skyld, fx som følge af udflytning, rationalisering, strukturomlægning, er blevet eller måtte blive afskediget fra ansættelse under staten.

Til § 23. Afskedigelser

I forbindelse med afskedigelse følges reglerne i hovedaftalen mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel, Overenskomstsektionen. Afskedigelsesreglerne med tilhørende bemærkninger findes i aftalens § 8, jf. i øvrigt aftalens bilag 2.

Aftalen er optrykt i Finansministeriets cirkulære af 20. juni
1988 (T.D. nr. 068/88)

Til § 27. Medlemskab af arbejdsløshedskasse m.v.

Efter ønske fra den enkelte medarbejder kan der trækkes kontingent til de respektive forbund under iagttagelse af Statens Regnskabsdirektorats til enhver tid gældende regler for indeholdelsen af kontingenter via Statens Centrale Lønansvisning.

Eventuelle tvivlsspørgsmål vedrørende overenskomsten forventes forelagt Finansministeriet.

Finansministeriet,
Administrations- og
Personaledepartementet,
Den 27. september 1989

P.M.V.

E.B.

Lone Retoft

**OVERENSKOMST
FOR HÅNDVÆRKERE
I STATEN.**

Dækningsområde

§ 1. Overenskomsten omfatter håndværkere, ansat i stillinger som håndværker på overenskomstvilkår ved samtlige statsinstitutioner samt institutioner, for hvilke Finansministeriet har kompetence til at fastsætte løn- og ansættelsesvilkår. Undtaget herfra er ansatte ved institutioner, for hvilke der er indgået særskilt overenskomst.

Løn

§ 2. Håndværkere aflønnes i de respektive stedtillægsområder efter nedenstående skalatrin og efter den for perioden 1. april 1989 til 31. marts 1991 gældende lønjusteringsaftale for statens tjenestemænd. Alle skalatrin er 2-årige.

Stedtillægssats				
II	III	IV	V	VI
24	24	24	24	25
25	25	25	25	26
26	26	26	26	27
-	27	27	27	28
-	-	28	28	29

Stk. 2. Timelønningerne beregnes som 1/1976 af årslønningerne for de i stk. 1 anførte skalatrin. Fra 1. september 1990 beregnes timelønnen som 1/1924.

Lønanciennitet

§ 3. Lønancienniteten regnes fra ansættelsen som håndværker på statsinstitutioner omfattet af denne overenskomst.

Pension

§ 4. Der indbetales med virkning fra 1. april 1990 pensionsbidrag til den pensionsordning, der aftales mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel, Overenskomstsektionen.

Lønberegning/-fradrag

§ 5. Medarbejderne følger de for tjenestemænd fastsatte regler om lønfradrag/lønberegning, jf. for tiden cirkulære af 24. maj 1985 om lønfradrag/-beregning for tjenestemænd.

Lønudbetaling og indbetaling af pensionsbidrag

§ 6. Lønudbetaling og indbetaling af eventuelt pensionsbidrag finder sted månedsvis bagud og senest den 3. sidste bankdag i hver måned.

Gruppelivsforsikring

§ 7. Styrelsen indbetaler for den ansatte 19,03 kr. månedlig til Forenede Gruppeliv som bidrag til den gældende gruppelivsordning, der hjemler en sumudbetaling på 50.000 kr. til nærmeste pårørende i tilfælde af medarbejderens død inden udgangen af den måned, hvor den pågældende fylder 67 år.

Kvalifikationstillæg

§ 8. Der kan i overenskomstperioden aftales kvalifikationstillæg til medarbejdere, hvis disse udfører arbejde af særlig karakter, omfattende fx ledelsesfunktioner, undervisning, indkøb, administration eller andet særligt kvalificeret arbejde.

Stk. 2. For så vidt angår fastsættelse og forhandling heraf, følges de retningslinier og regler, som er aftalt mellem Finansministeriet og Centralorganisationerne Fællesudvalg, jf. Finansministeriets cirkulære af 22. maj 1989 om ministeriepuljer (LP.nr. 40/89).

Særlige tillæg

§ 9. Til håndværkere, der tilrettelægger og fordeler arbejdet for kollegerne og tillige selvstændigt varetager indkøb af materialer og værktøj samt den daglige vedligeholdelse af værksted, laboratorium eller lignende, ydes - udover eventuelt kvalifikationstillæg - formandstillæg på 250,00 kr. pr. måned (1. oktober 1984-niveau), såfremt der ved laboratoriet, værkstedet eller lignende er beskæftiget mindst 4 personer (inkl. formand).

Er der beskæftiget 8 eller flere personer (inkl. formand), udgør formandstillægget 500,00 kr. pr. måned (1. oktober 1984-niveau).

Tillægget bevilges af institutionen efter indstilling af vedkommende leder og tillidsrepræsentant.

Stk. 2. Til håndværkere, der er beskæftiget ved arbejde, hvortil kræves

- autorisation som gas-, vand- og sanitetsmester, eller
- elektroinstallatøreksamen, eller
- eksamen som elektroniktekniker

ydes et tillæg på 827,00 kr. pr. måned (1. oktober 1984-niveau).

Stk. 3. De i stk. 1 og 2 anførte tillæg reguleres som tjenstemændenes særlige tillæg.

Arbejdsbestemte tillæg

§ 10. Til håndværkere, der varetager selvstændig undervisning, ydes et fradrag i den ugentlige arbejdstid på 10 minutter pr. præsteret undervisningstime.

Stk. 2. For svejsning ydes et tillæg på 1,61 kr. pr. time.

Stk. 3. Til snedkere, tømrere og murere, der anvender eget håndværktøj, ydes et tillæg på 1,00 kr. pr. time.

Stk. 4. Ved særligt smudsigt eller ubehageligt arbejde ydes et smudstillæg, hvis størrelse fastsættes af institutionen efter indstilling af vedkommende leder efter drøftelse med tillidsrepræsentanten.

Arbejdstid

§ 11. Den normale arbejdstid er 38 timer ugentligt, og den kan placeres mellem kl. 6.00 og kl. 17.00.

Den normale arbejdstids placering sker efter drøftelse med medarbejderne.

Stk. 2. Med virkning fra 1. september 1990 nedsættes den ugentlige arbejdstid til 37 timer.

Stk. 3. Hvis der mellem institutionen og tillidsrepræsentanten/klubben er enighed herom, kan det fastsættes, at arbejdstidsnedsættelsen opspares til senere afvikling.

Overarbejde

§ 12. Overarbejde må normalt kun udføres i højst 12 timer pr. måned. Eventuelt nødvendigt overarbejde herudover, som fastsættes med henholdsvis den ledende og den faglige ledelse.

efter aftale mellem tillidsrepræsentanten og institutionen.

Efter anmodning skal der udleveres en månedlig oversigt over alt udført overarbejde til tillidsrepræsentanten (værkstedsrepræsentanten).

Stk. 2. Institutionen og den ansatte er ansvarlig for, at overarbejde afspadseres inden 6 måneder efter overarbejdets udførelse, medmindre der rent undtagelsesvis indgås aftale mellem tillidsrepræsentanten og institutionen om en længere tidsfrist eller betaling af overarbejdet.

Stk. 3. Overarbejde afspadseres/betales med følgende tillæg:

For den 1., 2. og 3. time efter normal
arbejdstids ophør: 50 pct.
For den 4. og følgende timer: 100 pct.
For overarbejde på søn- og helligdage
samt forud aftalte fridage: 100 pct.

I forbindelse med afspadsering oppebæres fuld løn, det vil sige skalaløn og faste månedlige tillæg.

Såfremt overarbejde godtgøres med betaling, beregnes overarbejdstillægget på baggrund af den til enhver tid gældende timeløn for skalatrin 26, stedtillægssats VI.

For overarbejde på søn- og helligdage skal afspadsering/-betaling beregnes på grundlag af et overarbejde af mindst $7 \frac{3}{5}$ times varighed og på lørdage og andre hverdagsfridage af mindst 5 timer. Ved overgang fra overarbejde på fridag til efterfølgende fridag kan der dog maksimalt ydes for $7 \frac{3}{5}$ time, medmindre det præsterede timetal overskrider ovenstående timetal.

Stk. 4. Ved overarbejde, der ikke er varskoet dagen før, betales et varskotillæg på 70 pct. af den for skalatrin 26 (VI) beregnede timeløn, dog kun for så vidt overarbejdet udstrækkes ud over 1 time efter almindelig arbejdstids ophør.

Rådighedstjeneste

§ 13. Ved etablering og betaling af rådighedstjeneste i hjemmet samt tilkald uden forbindelse med den normale arbejdstid følges bestemmelserne i aftale af 18. januar 1988 mellem Finansministeriet og medunderskriverne af denne overenskomst (LP.nr. 22/88).

Holddrift

§ 14. Arbejde i holddrift og vagttjeneste skal lægges for 1 uge ad gangen, og der ydes følgende tillæg pr. time:

- a. I tiden fra kl. 17 til kl. 6 ydes natpenge (sats 22 - 06), jf. § 1, stk. 1, i aftale af 30. august 1988 mellem Finansministeriet og CFU om natpenge mv.
- b. I 2. og 3. skift ydes der herudover for de timer, der ligger ud over 38 timer pr. uge (fra 1. september 1990: 37 timer), for 1., 2. og 3. time et tillæg på 50 pct. og for 4. og følgende timer 100 pct. af den til enhver tid gældende timeløn for skalatrin 26 (VI).
- c. For arbejde og vagttjeneste på lørdage, søn- og helligdage, mandage, grundlovsdag og juleaftensdag ydes godtgørelse i henhold til § 2 i aftale af 30. august 1988 mellem Finansministeriet og CFU om natpenge mv.

Ved overarbejde i forbindelse med vagttjeneste på søn-og helligdage ydes herudover et tillæg på 100 pct. af den til enhver tid gældende timeløn for skalatrin 26 (VI).

- d. Ved tilrettelæggelse af holddrift og vagttjeneste skal der gives 48 timers varsel.

Såfremt rettidigt varsel ikke gives, ydes der for præsterede arbejdstimer uden for den pågældendes normale arbejdstid, indtil rettidigt varsel indtræffer, tillæg for den 1., 2. og 3. time på 50 pct. og for den 4. og følgende timer på 100 pct. af den til enhver tid gældende timeløn for skalatrin 26 (VI).

- e. Betaling for overarbejde i forbindelse med holddrift er for alle hold de i overenskomsten fastsatte tillæg for overarbejde i forbindelse med dagarbejde, regnet ud fra holdenes normale arbejdstid.

For overarbejde i fortsættelse af 2. samt evt. 3. hold ydes ud over overarbejdstillæg det sidst oppebårne holddriftstillæg, jf. litra a og c (natpenge mv.).

Stk. 2. Ved arbejde i holddrift er den normale ugentlige arbejdstid for den enkelte håndværker 38 timer på 1. skift og 38 timer på 2. og 3. skift. Fra 1. september 1990 ned sættes den normale ugentlige arbejdstid til 37 timer.

For hver 38 timer, der arbejdes på 2. og 3. skift, opnås der ret til 2 $\frac{1}{2}$ times betalt frihed (med virkning fra 1. september 1990, 2 timer for hver 37. timer), som opspares og gives som hele fridage i det følgende ferieår.

værkeren samtidig med aftale om ferielægning.

En opsparret fridag/time betales med samme beløb som en feriedag/time, der holdes i samme ferieår.

For opsparrede fritimer, der ikke udgør en hel dag, udbetales beløbet sammen med ferietillægget/feriegodtgørelsen.

Ved fratræden beregnes på tilsvarende måde det opsparrede antal fridage/timer i den forløbne del af kalenderåret, og der træffes lokal aftale om formen for udbetaling af beløbene/afholdelse af fridagene.

Stk. 3. Ved forskydning af arbejdstiden i tiden kl. 6 til 23 betales efter kl. 17 et tillæg tilsvarende det i stk. 1, litra a og c angivne (natpenge).

Ved overarbejde i forbindelse med forskydning af arbejdstiden ydes udover forskydningstillæg sædvanligt tillæg for overarbejde, jf. § 12, stk. 3.

Søgnehelligdagsbetaling

§ 15. Der ydes fuld løn for søgnehelligdage, det vil sige skalaløn samt faste månedlige tillæg.

Ved søgnehelligdage forstås nytårsdag, skærtorsdag, langfredag, 2. påskedag, St. Bededag, Kristi Himmelfartsdag, 2. pinsedag, 1. juledag og 2. juledag, såfremt de pågældende helligdage ikke falder på en søndag. Grundlovsdag betragtes som halv søgnehelligdag.

1. maj ydes der frihed i henhold til de hidtidige kutymer og lokale aftaler.

Ferie

§ 16. De ansatte er omfattet af ferieloven.

Stk. 2. Ansatte, der holder ferie med løn, er berettiget til særlig feriegodtgørelse i stedet for ferietillæg efter ferielovens § 14, stk. 1.

Stk. 3. Beregningsgrundlaget for den særlige feriegodtgørelse er den ansattes skattepligtige indkomst for tjenstligt arbejde i optjeningsåret med tillæg af:

1. den ansattes eget bidrag til ATP og
2. den ansattes bidrag til AUD.

Stk. 4. I det beløb, der beregnes efter stk. 3 fradrages:

1. den ansattes eget pensionsbidrag,
2. udbetalt særlig feriegodtgørelse.

Stk. 5. Den særlige feriegodtgørelse udgør $1\frac{1}{2}$ pct. af beregningsgrundlaget efter stk. 3 og 4.

Stk. 6. En ansat, kan forud for et optjeningsårs begyndelse i stedet kræve feriegodtgørelse af lønnen i dette optjeningsår. Feriegodtgørelsen udgør i så fald $12\frac{1}{2}$ pct. af lønnen i optjeningsåret, beregnet efter reglerne i ferielovens § 15.

Sygdom

§ 17. Når en håndværker opfylder forudsætningerne i stk. 2, følger den pågældende Funktionærlovens regler om løn under fravær på grund af sygdom.

Stk. 3. Forudsætningen for at følge ovenstående er:

- at medarbejderen har været ansat ved institutionen i et uafbrudt tidsrum af 52 uger (hvori kan medregnes sygdom i i alt indtil 12 hverdage og sædvanlig ferie)
- alternativt at medarbejderen har været beskæftiget ved institutionen i i alt 480 dage inden for de sidste 3 kalenderår og tillige har været uafbrudt beskæftiget ved institutionen de sidste 4 uger før sygdommens indtræden

Stk. 3. Såfremt en medarbejder ikke opfylder betingelserne i stk. 2. gælder i sygdomstilfælde lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel (dagpengeloven).

Stk. 4. Under sygdom som følge af tilskadekomst i tjenesten gælder bestemmelserne i stk. 1 uden hensyn til varigheden af den pågældendes beskæftigelse ved institutionen.

Stk. 5. En medarbejder kan opsiges med 1 måneds varsel til fratræden ved en måneds udgang, når arbejderen inden for et tidsrum af 12 på hinanden følgende måneder har oppebåret løn under sygdom i i alt 120 kalenderdage. Opsigelsens gyldighed er betinget af, at den sker i umiddelbar tilknytning til udløbet af de 120 sygedage, og medens medarbejderen endnu er syg. Gyldigheden berøres ikke af, at medarbejderen er vendt tilbage til arbejdet, efter at opsigelsen er sket.

Graviditet, barsel og adoption

§ 18. Medarbejderne er omfattet af aftalen af 5. september 1989 mellem Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg om fravær fra arbejdet i forbindelse med graviditet, barsel og adoption.

Barns 1. sygedag

§ 19. Institutionen kan give den ansatte hel eller delvis tjenestefrihed til pasning af et sygt barn, når

1. det er barnets første sygedag,
2. hensynet til barnets forhold gør dette nødvendigt,
3. forholdene på tjenestestedet tillader det,
4. barnet er under 18 år og
5. barnet er hjemmeværende.

Stk. 2. Fravær efter stk. 1 noteres på lister, der føres om de ansattes sygefravær.

Stk. 3. Den ansatte oppebærer under tjenestefriheden indtægt, svarende til den indtægt, som den ansatte ville have oppebåret i sygdomstilfælde, idet der dog i denne fraværsituation ikke indgår de særlige ydelser, som er omhandlet i Finansministeriets vejledning om udbetaling af visse særlige ydelser under sygdom, jf. cirkulærer af 25. maj 1977 og 2. maj 1978.

Stk. 4. Adgangen til tjenestefrihed efter stk. 1 kan for den enkelte ansatte inddrages ved misbrug.

Tjenestefrihed

§ 20. Der kan gives medarbejdere adgang til ekstraordinær tjenestefrihed uden løn i tilfælde, hvor det ikke strider mod institutionens interesser.

Stk. 2. Tjenestefrihed, under hvilken der ikke optjenes ret til ferie med løn eller feriegodtgørelse, kan gives i indtil 1 år ad gangen, dog længst i 3 år.

Stk. 3. Det er vedkommende styrelses ansvar, at der er en

stilling ledig til den pågældende ved tjenestefrihedens op-
hør.

Stk. 4. Medarbejderne har ret til tjenestefrihed uden løn til de formål og af den varighed, der er nævnt i Finansministeriets bekendtgørelse nr. 852 af 28. november 1986 om ret for tjenestemænd til tjenestefrihed uden løn til nærmere afgrænsede formål.

Efterindtægt

§ 21. Ved en håndværkers død i ansættelsestiden ydes der dennes efterlevende ægtefælle eller børn under 18 år, over for hvem han/hun har forsørgerpligt, efterindtægt som følger:

Når håndværkeren har været uafbrudt ansat i mindst 1 år ved samme institution, udgør efterindtægten 1 måneds fuld løn, det vil sige skalaløn og faste månedlige tillæg.

Når håndværkeren har været ansat i mindst 4 år, udgør efterindtægten 2 måneders fuld løn, og efter 7 års ansættelse 3 måneders fuld løn.

Den nævnte efterindtægt løber fra den 1. i måneden efter dødsfaldet.

Der ydes ikke feriegodtgørelse af efterindtægten.

Opsigelsesregler

§ 22. For håndværkere, der uden afbrydelse har været beskæftiget ved samme ansættelsesmyndighed i de nedenfor anførte tidsrum, gælder følgende opsigelsesfrister:

Beskæftigelses- anciennitet	Fra håndvær- kerside	Fra arbejds- giverside
indtil 3 måneders beskæftigelse	14 dage	14 dage
efter 3 måneders beskæftigelse	1 måned	1 måned
efter 3 års beskæftigelse	1 måned	2 måneder
efter 6 års beskæftigelse	1 måned	3 måneder
efter 9 års beskæftigelse	1 måned	4 måneder
håndværkere, der er fyldt 50 år og har mindst 12 års ancienni- tet ved institutionen	1 måned	5 måneder

Stk. 2. Hvor opsigelsesvarslet regnes i dage, sker fratræden til en uges udgang.

Stk. 3. Hvor opsigelsesvarsler regnes i måneder, skal opsigelse finde sted, således at fratræden kan ske med udgangen af en måned.

Det kan lokalt aftales, at fratræden i stedet kan ske til den sidste fredag i en måned.

Stk. 4. Opsigelse kan ikke fra nogen af siderne finde sted under ferie.

Ønskes arbejdsforholdet afbrudt i forbindelse med ferie, skal opsigelse afgives senest 1 måned før feriens påbegyndelse.

Såfremt opsigelsesvarslet er kortere end 1 måned, skal opsigelse afgives senest 14 dage før feriens påbegyndelse.

Stk. 5. Med hensyn til opsigelse med forkortet varsel på grund af sygdom se § 17, stk. 5.

Stk. 6. Ud over de sædvanlige opsigelsesvarsler forlænges opsigelsen for en tillidsrepræsentant med yderligere 4 måneder, dog kan det samlede opsigelsesvarsel højst udgøre i alt 6 måneder.

Afskedigelse

§ 23. Medarbejderne, herunder tillidsrepræsentanter, er omfattet af afskedigelsesreglerne i hovedaftalen mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel, Overenskomstsektionen.

Time- og dagpenge m.v.

§ 24. Medarbejderne ydes befordringsgodtgørelse samt time- og dagpenge efter de for tjenestemænd gældende regler.

Arbejdstøj

§ 25. Arbejdstøj udleveres i overensstemmelse med institutionens regulativ eller lokal aftale.

Lærlinge og efg-elever

§ 26. Lærlinge og efg-elever er omfattet af aftale af 3. juni 1987 mellem Finansministeriet og medunderskriverne af denne overenskomst.

Medlemskab af arbejdsløshedskasse m.v.

§ 27. Institutionerne forpligter sig til fortrinsvis at antage medlemmer af en statsanerkendt arbejdsløshedskasse.

Tillidsrepræsentanter

§ 28. Håndværkere har ret til at vælge en tillidsrepræsentant, der forhandler lokalt om eventuelle spørgsmål. Ledelsen henvender sig til tillidsrepræsentanten om klager og lignende, og tillidsrepræsentanten skal henvende sig til ledelsen, forinden en sag føres videre.

Stk. 2. Meddelelse om valg af tillidsrepræsentant tilstilles ledelsen.

Stk. 3. Tillidsrepræsentanten skal i forståelse med institutionen have den fornødne mulighed for at varetage sit tillidshverv i anliggender, der angår institutionen og de af tillidsrepræsentanten repræsenterede kolleger.

Såfremt der lægges beslag på tillidsrepræsentanten, hvad enten det er på foranledning af institutionen eller håndværkerne, betales tillidsrepræsentanten med fuld løn.

Stk. 4. For tillidsrepræsentanten vælges en stedfortræder, der i stedfortræderperioden har samme beskyttelse.

Stk. 5. På institutioner, hvor der er valgt mere end én tillidsrepræsentant, har tillidsrepræsentanterne ret til ud af deres midte at vælge en fællestillidsrepræsentant.

Hovedaftale

§ 29. I tilfælde af faglig strid følges de regler, som er aftalt i hovedaftalen mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel, Overenskomstsektionen.

Ikrafttræden og opsigelse

§ 30. Overenskomsten har virkning fra 1. december 1989 og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel

til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 1991.

Eventuelle bestående goder forringes ikke med denne overenskomst.

København, den 27. september 1989

Dansk Metalarbejderforbund
Erland Christiansen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Niels Paludan

Dansk El-Forbund
Rolund Bak

Blik- og Rørarbejderforbundet
Kurt H. Jacobsen

Snedker- og Tømrerforbundet
i Danmark
Curt Jørgensen

Malerforbundet i Danmark
Fini Andersen

Murerforbundet i Danmark
Erik Søborg

OVERGANGSBESTEMMELSER

I. Generelle bemærkninger.

Overenskomsten erstatter samtlige bestemmelser i de tidligere overenskomster, medmindre der udtrykkeligt er gjort opmærksom på, at visse særbestemmelser er opretholdt.

Sammenlægningen betyder, at der i forhold til samtlige medarbejderes hidtidige løn- og ansættelsesvilkår vil forekomme ændringer. Dog vil de fleste af overenskomstens bestemmelser - med få undtagelser - være direkte afledt af bestemmelser i en eller flere af de tidligere overenskomster, jf. punkt II og følgende

Overgangsordningerne er udformet således, at ingen medarbejdere ved sammenlægningen skal lide nogen lønnedgang for så vidt angår de faste løndelev, som er indregnet og indeholdt i overgangsordningerne for de respektive overenskomster. Der henvises til nedenstående.

For så vidt angår de variable ydelser, som oppebæres i forbindelse med overarbejde, holddrift, forskudttid mv., er de tidligere overenskomsters bestemmelser bortfaldet og erstattet med den nye overenskomsts bestemmelser herom.

Såfremt enkelte medarbejdere ved disse omlægninger lider en væsentlig indtægtsnedgang, er der mellem overenskomstens parter enighed om, at visse enkelte tilfælde kan tages op til forhandling med henblik på fastlæggelse af et kompensationsbeløb. Dette forudsætter dog, at overgangsordningerne og indplaceringen i overenskomstens lønforløb ikke kompenserer herfor. Fastlæggelsen af et eventuelt kompensationsbeløb forudsætter således en vurdering af

den pågældende medarbejders samlede indtjening, før og efter sammenlægningen af overenskomsten.

Hvis en medarbejder eksempelvis alene ved omlægningen af forskudttidsbestemmelserne lider en væsentlig lønnedgang, er der mellem parterne enighed om, at også sådanne tilfælde kan tages op til forhandling.

Spørgsmålet om ydelse af eventuelle kompensationsbeløb skal forelægges Finansministeriet snarest muligt og senest den 1. december 1990.

II. Overgangsordningen for overenskomsterne.

II.1. Lønindplacering.

Beskrivelsen af overgangsordningerne i forhold til de enkelte overenskomster sker dels ved angivelse af, hvordan lønindplacering finder sted i overenskomstens skalatrinsforløb og dels i form af angivelse af, hvilke af den oprindelige overenskomsts bestemmelser der eventuelt måtte blive opretholdt.

For så vidt angår alle beregninger om lønindplacering, foretages disse i 1. april 1989-niveau. På de respektive overenskomstområder beregnes for hver enkelt medarbejder en "årsløn før indplacering", og denne sammenholdes med de i skalatrinsforløbet angivne årslønninger (1. april 1989-niveau). Medarbejderens lønindplacering vil herefter være på nærmest højere skalatrin.

I de nedenstående afsnit (III.1 - 7) er det angivet, hvilke løndelev som skal indgå i "årslønnen før indplacering".

Når rette skalatrin er fundet, reguleres lønnen i henhold til det i overenskomsten angivne skalatrin, og efter den for perioden 1. april 1989 til 31. marts 1991 gældende lønjusteringsaftale for statens tjenestemænd.

Efter indplacering på et givet skalatrin, kan oprykning til næste og højere skalatrin tidligst finde sted den 1. december 1991.

II.2. Lønudligningstillæg.

Såfremt en medarbejder skal indplaceres på sluttrin (i et givet stedtillægsområde), og der måtte forekomme en lønnedgang, ydes der til den pågældende et personligt ureguleret udligningstillæg til modvirkning af den konstaterede lønnedgang.

Lønudligningstillægget reduceres ikke med fremtidige lønstigninger.

II.3. Beskæftigelsesmæssig anciennitet mv.

Ved overgangen til den nye overenskomst medtages beskæftigelsesmæssig anciennitet i relation til overenskomstens bestemmelser om sygdom, efterindtægt, opsigelse mv.

III. Overgangsordninger for de enkelte overenskomster/institutioner.

Når det i det efterfølgende anføres, at "løn før indplacering" skal beregnes på grundlag af løndele fra bestemte paragraffer, refereres der til de hidtil gældende overenskomsters paragrafnumre.

III.1. Overenskomst for håndværkere ved Statens Luftfartsvæsen og Københavns Lufthavnsvæsen.

Indplacering på overenskomstens lønskala, jf. § 2.

Medarbejderens samlede "løn før indplacering" beregnes af de i § 1, stk. 1 og 2, angivne satser, hvortil kommer eventuelle tillæg ydet i henhold til Protokollat III, punkt 1 (a, b, c). Den her angivne samlede ugeløn multipliceres med 52, og sammenholdes med de i skalatrinsforløbet angivne årslønninger (1. april 1989-niveau), jf. ovenstående afsnit II.

Øvrige overgangsbestemmelser.

Til § 8. Rådighedsvagt: Med den ny overenskomst bortfalder de i Protokollat II og III gældende bestemmelser om rådighedsvagt, således af Kastrup og Teleteknisk Tjeneste i lighed med de øvrige lufthavne følger den mellem Finansministeriet og Dansk Metalarbejderforbund m.fl. indgåede aftale af 18. januar 1987 om etablering og betaling af rådighedstjeneste i hjemmet mv. (LP.nr.22/88).

III.2. Overenskomst for håndværkere ved Statens Serum-institut.

Indplacering på overenskomstens lønskala, jf. § 2.

Medarbejderens "løn før indplacering" beregnes på grundlag af de i § 1 angivne satser, som multipliceres med 4,35 x 12, og sammenholdes med de i skalatrinsforløbet angivne årslønninger (1. april 1989-niveau), jf. ovenstående afsnit II.

III.3. Overenskomst for smede m.fl. ved Forskningscenter Risø.

Indplacering på overenskomstens lønskala, jf. § 2.

Medarbejderens "løn før indplacering" beregnes på grundlag af de i § 1 angivne satser, som multipliceres med 4,35 x 12, og sammenholdes med de i skalatrinsforløbet angivne årslønninger (1. april 1989-niveau), jf. ovenstående afsnit II.

Øvrige overgangsbestemmelser.

Til § 5. Kvalifikationstillæg: Kvalifikationstillæg ydet i medfør af § 5 bortfalder ved ledighed, jf. punkt 2.6. i Finansministeriets cirkulære af 22. maj 1989 om ministeriepuljer (LP.nr. 40/89).

Opmærksomheden henledes på, at ledigblevne tillæg overføres til centralorganisationens centrale pulje (STK). Centralorganisationen meddeler én gang årligt (1. januar) til

Finansministeriet, hvilke puljemidler der er blevet ledige.

III.4. Overenskomst for håndværkere i hovedstadsområdet.

Indplacering på overenskomstens lønskala, jf. § 2.

Medarbejderens "løn før indplacering" beregnes på grundlag af de i § 2 og § 7, stk. 1 og 2, angivne satser. Hertil lægges eventuelle tillæg ydet i henhold til Protokollat I og Protokollat II, punkt 5.

Det herved fremkomne månedlige beløb multipliceres med 12 og sammenholdes med de i skalatrinsforløbet angivne årslønninger (1. april 1989-niveau), jf. ovenstående afsnit II.

Øvrige overgangsbestemmelser.

Til § 7, stk. 3. Kvalifikationstillæg: Kvalifikationstillæg ydet i medfør af stk. 3 bortfalder ved ledighed, jf. punkt 2.6. i Finansministeriet cirkulære af 22. maj 1989 om ministeriepuljer (LP.nr. 40/89).

Opmærksomheden henledes på, at ledigblevne tillæg overføres til centralorganisationens centrale pulje (STK). Centralorganisationen meddeler én gang årligt (1. januar) til Finansministeriet, hvilke puljemidler der er blevet ledige.

Tilsvarende er gældende for de i henhold til Protokollat II, punkt 3 ydede tillæg.

III.5. Overenskomst for metalarbejdere m.fl. ansat ved statsinstitutioner mv. uden for hovedstadsområdet.

Indplacering på overenskomstens lønskala, jf. § 2.

Medarbejderens "løn før indplacering" beregnes på grundlag af de § 2, § 3 og § 7, stk. 1 og 2, angivne satser. Hertil lægges eventuelle tillæg ydet i henhold til overenskomstens Protokollat punkt 1, 2 og 3.

Det herved fremkomne månedlige beløb multipliceres med 12 og sammenholdes med de i skalatrinsforløbet angivne årslønninger (1. april 1989-niveau), jf. ovenstående afsnit II.

Øvrige overgangsbestemmelser.

Til § 7, stk.4. Kvalifikationstillæg: Kvalifikationstillæg ydet i medfør af stk. 4 bortfalder ved ledighed, jf. punkt 2.6. i Finansministeriet cirkulære af 22. maj 1989 om ministeriepuljer (LP.nr. 40/89).

Opmærksomheden henledes på, at ledigblevne tillæg overføres til centralorganisationens centrale pulje (STK). Centralorganisationen meddeler én gang årligt (1. januar) til Finansministeriet, hvilke puljemidler der er blevet ledige. Tilsvarende er gældende for de i henhold til overenskomstens Protokollat punkt 5 ydede tillæg.

III.6. Overenskomst for snedkere ved Det Kgl. Teater.

Indplacering på overenskomstens lønskala, jf. § 2.

Medarbejderens "løn før indplacering" beregnes af de i § 2, § 3 og § 8 angivne satser, som opregnet på årsbasis sammenholdes med de i skalatrinsforløbet angivne årslønninger (1. april 1989-niveau), jf. ovenstående afsnit II.

Øvrige overgangsbestemmelser.

Snedkere er fortsat omfattet af følgende bestemmelser i Reglement af 31. marts 1971 for Det Kgl. Teater og Kapel:

§ 21, stk. 1	om anden beskæftigelse
§ 45, stk. 1	om tjenestepligt
§ 46	om tavshedspligt
§ 92, stk. 1 og stk. 2	om adgang til teatret
§ 94	om opslag.

I øvrigt opretholdes den hidtil gældende overenskomsts §
20

III.7. Tillægsoverenskomst for faglærte murere, ansat ved statsinstitutioner mv. i hovedstadsområdet (VI).

Indplacering på overenskomstens lønskala, jf. § 2.

Medarbejderens indplacering i skalatrinsforløbet sker på tilsvarende vis som angivet under punkt III.4.

Oplysninger om løn- og ansættelsesvilkår for tjenestemænd og overenskomstansatte i staten findes i den Personaleadministrative Vejledning. Vejledningen, der ajourføres løbende af Administrations- og Personaledepartementet, kan bestilles hos Statens Informationstjeneste, Postboks 1103, 1009 København K, tlf. 33 92 92 28 mellem kl. 8.30 - 16.00.

Nummersystemet på APD's cirkulærer kaldes for fremtiden for "APD-numre" i stedet for "LP-numre". Løbenumrene og systemet i øvrigt fortsætter uændret.

APD.nr. 87/89	Overenskomst af 27. sep. 1989	Cirkulære af 27. sep. 1989
APD j.nr. 3.kt. 1989-3111/319-1		PKAT 179
Henvendelse om dette cirkulære rettes til APD 3. kontor.		
Adresse H.C. Andersens Boulevard 43 DK-1553 København V	Telefon 33 92 33 44	Telefax 33 15 01 27

17.håndværk.CN/LR/lh/lt



Finansministeriet
Administrations- og
Personaledepartementet