



Den 05.02.1990

**CIRKULÆRE OM ARBEJDSSTIDSNEDSÆTTELSE PR. 1.
SEPTEMBER 1988 OG 1990 FOR DELTIDSBESKÆFTIGEDE.**

Der har mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel, Overenskomstsektionen, været uoverensstemmelse om forståelsen af bestemmelsen i forhandlingsresultatet fra 1987 om mulighederne for forholdsmæssigt at nedsætte arbejdstiden for deltidsbeskæftigede i forbindelse med de generelle arbejdstidsnedsættelser i perioden 1987/91.

Uoverensstemmelsen angik fortolkningen af følgende bestemmelse:

"Deltidsansattes arbejdstid kan i forbindelse med arbejdstidsforkortelsen med et varsel svarende til opsigelsesvarsel nedsættes forholdsmæssigt, hvis nedsættelsen er sagligt begrundet i bevillingsmæssige, arbejdstilrettelæggelsesmæssige eller andre forhold, dog ikke til mindre end 15 timer om ugen.

I øvrigt kan arbejdstiden ændres efter aftale mellem arbejdsgiveren og den ansatte."

Uoverensstemmelsen har været behandlet ved faglig voldgift, hvor hovedspørgsmålet var, om arbejdsgiveren er forpligtet til i hvert tilfælde og for hver enkelt ansat at vurdere, hvorvidt det er rimeligt at nedsætte arbejdstiden eller om

der er en almindelig adgang for arbejdsgiveren til at nedsætte arbejdstiden, når de i bestemmelsen anførte betingelser er opfyldt.

Den nævnte voldgiftssag er nu afgjort, og voldgiftsrettens opmand har givet Finansministeriet medhold i, at arbejdsgiveren har en generel adgang til at nedsætte arbejdstiden for deltidsbeskæftigede.

Afgørelsen indebærer, at de arbejdstidsnedsættelser, som er foretaget i forbindelse med arbejdstidsnedsættelsen pr. 1. september 1988 og som opfylder de i bestemmelsen anførte betingelser, er korrekte.

Afgørelsen indebærer desuden, at arbejdsgiveren har en almindelig adgang til i forbindelse med arbejdstidsnedsættelsen pr. 1. september 1990 at nedsætte arbejdstiden forholdsmæssigt for deltidsbeskæftigede, når betingelserne herfor er opfyldt.

Finansministeriet skal specielt gøre opmærksom på, at der er tale om en aftalt adgang for arbejdsgiveren til at nedsætte arbejdstiden, således at en forholdsmæssig arbejdstidsnedsættelse ikke kan sidestilles med en afskedigelses-situation. Dette medfører, at det ikke er nødvendigt at anvende aftalte afskedigelsesprocedurer, f.eks. meddelelse til eller forudgående forhandling med vedkommende organisation.

Opmærksomheden henledes på, at en forholdsmæssig arbejdstidsnedsættelse skal varsles over for den enkelte ansatte med et varsel, der svarer til den ansattes opsigelsesvarsel.

Ovenstående har direkte betydning for de overenskomster, hvor vedkommende overenskomstpart er tilsluttet Statsansattes Kartel.

Retningslinierne må endvidere antages at have betydning for de overenskomster, hvor vedkommende overenskomstpart er tilsluttet Statstjenestemændenes Centralorganisation II, Tjenestemænds og Overenskomstansattes Kartel og Akademikernes Centralorganisation.

Ovenstående gælder endelig for øvrige overenskomstområder, hvor en tilsvarende bestemmelse er fastsat, samt for tjenestemandsområdet.

Eventuelle tvivlsspørgsmål vedrørende dette cirkulære forventes forelagt Finansministeriet.

Finansministeriet,
Administrations- og
Personaledepartementet,
Den 5. februar 1990

P.M.V.
E.B.

Oluf Emborg

