



Den 06.04.1990

**SPECIALARBEJDERE M.FL.**

**CIRKULÆRE  
OM OVERENSKOMST FOR SPECIALARBEJDERE M.FL.  
I STATENS TJENESTE M.V.**

**1989**

<b><u>INDHOLD</u></b>	<b><u>Side</u></b>
<b>CIRKULÆRE</b>	
Almindelige bemærkninger	5
Bemærkninger til de enkelte bestemmelser	5
<b>OVERENSKOMST</b>	
Dækningsområde	9
Arbejdere på timeløn	9
Timeløn	9
Søgnehelligdagsbetaling	10
Ferie	11
Sygdom	11
Opsigelse	11
Aflønning med månedsløn af timelønnede arbejdere	12
Månedsløn	12
Ferie	12
Sygdom	13
Opsigelse	13
Fællesbestemmelser for time- og månedslønnede arbejdere	14
Lønberegning/-fradrag	14
Pension	14
Arbejdstid	14
Deltidsansættelse	15
Overarbejde	15
Graviditet, barsel og adoption	16
Barns 1. sygedag	16
Tillægsbetaling	17
Arbejdstøj	18
Tjenestefrihed	18
Tillidsrepræsentanter	18

	<u>Side</u>
Medlemskab af arbejdsløshedskasse	18
Forhandlingsregler m.v.	19
Ikrafttræden og opsigelse	19
 <b>BILAG</b>	
1. Tillidsrepræsentantregler	20
2. Tillæg til bestemmelser for visse institutioner	24



**CIRKULÆRE  
OM OVERENSKOMST FOR  
SPECIALARBEJDERE M.FL.  
I STATENS TJENESTE M.V.**

**Almindelige bemærkninger**

Det meddeles herved, at Finansministeriet og Specialarbejderforbundet i Danmark den 22. marts 1990 har indgået medfølgende overenskomst, der afløser overenskomst af 19. juni 1987 for specialarbejdere, jernbanearbejdere, postarbejdere, medhjælpere m.fl. i statens tjeneste m.v.

Ændringer i forhold til den hidtidige overenskomst er markeret i streger i margenen.

**Bemærkninger til de enkelte bestemmelser**

**Til § 1. Dækningsområdet**

Opmærksomheden henledes på, at overenskomsten ved fornyelsen i 1981 blev gjort landsdækkende, således at den omfatter samtlige ikke-tjenestemandsansatte specialarbejdere, jernbanearbejdere, postarbejdere og medhjælpere m.fl. i statens tjeneste, med mindre de pågældende allerede er omfattet af en anden overenskomst eller en anden organisations forhandlingsret.

**Til § 6. Opsigelse**

Efter anmodning fra Specialarbejderforbundet i Danmark skal man henstille, at arbejdet søges tilrettelagt således, at det ikke bliver nødvendigt på grund af arbejdsmangel at afskedige uden varsel.

**Til §§ 6 og 10. Opsigelse**

I forbindelse med afskedigelse følges reglerne i hovedaftalen mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel, Overenskomstsektionen. Afskedigelsesreglerne med tilhørende bemærkninger findes i aftalens § 8, jf. i øvrigt aftalens bilag 2.

**Til § 9. Sygdom**

I tilslutning til reglerne i § 9, hvorefter tjenesteforholdet bortfalder med udgangen af den måned, hvori de 120 sygedage opnås, skal man henstille, at der - såfremt tjenesteforholdet er ophørt i medfør af nævnte paragraf - i videst muligt omfang sker genansættelse af den pågældende, når denne atter er tjenstdygtig. Finder en sådan genansættelse sted inden for 2 år efter den tidligere beskæftigelses ophør, medregnes tidligere optjent lønanciennitet ved institutionen, jf. § 2 stk. 5.

**Til § 12. Pension**

Aftalen mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel, om pensionsordning vil blive optrykt i et særskilt cirkulære.

**Til § 16. Graviditet, barsel og adoption**

Aftalen af 5. september 1989 mellem Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg om fravær fra tjenesten i forbindelse med graviditet, barsel og adoption er optrykt i Finansministeriets cirkulære af 7. september 1989 (APD.nr. 64/89).

**Til § 19. Arbejdstøj**

Efter anmodning fra Specialarbejderforbundet i Danmark skal man henlede opmærksomheden på Arbejdsministeriets bekendtgørelse nr. 32 af 29. januar 1979 om arbejdstøj og personlige værnemidler efter lov om arbejdsmiljø.

Eventuelle spørgsmål vedrørende overenskomsten forelægges for Finansministeriet.

Cirkulæret har virkning fra 1. april 1989. Samtidig ophæves cirkulære af 24. juli 1987 (LP.nr. 56/87) om overenskomst for specialarbejdere m.fl. i statens tjeneste m.v.

Finansministeriet,  
Administrations- og  
Personaledepartementet,  
den 6. april 1990

P.M.V.

E.B.



Carsten Holm





**OVERENSKOMST  
FOR SPECIALARBEJDERE, JERNBANEARBEJDERE, POST-  
ARBEJDERE, MEDHJÆLPERE M.FL.  
I STATENS TJENESTE**

**Dækningsområde**

**§ 1.** Overenskomsten gælder alle specialarbejdere, jernbane-  
arbejdere, postarbejdere, medhjælpere m.fl. i statens  
tjeneste, samt ved Nationalforeningen til Tuberkulosens  
Bekæmpelse Kystsankatorium i Hjerting.

**Arbejdere på timeløn**

**Timeløn**

**§ 2.** Lønnen beregnes på grundlag af en årsløn, der svarer  
til lønnen efter den for perioden 1. april 1989 - 31. marts  
1991 gældende lønjusteringsaftale for statens tjenestemænd.  
Arbejderne aflønnes med timeløn, svarende til 1/1976 af  
årslønnen efter en lønramme, bestående af skalatrinene 9,  
10, 11, 12, 13, 14 og 15, der alle er 2-årige på nær skalatrin  
9, der er 1-årigt.

**Stk. 2.** Samtidig med arbejdstidsnedsættelsen pr. 1. septem-  
ber 1990 nedsættes timelønsbrøken fra 1/1976 til 1/1924.

**Stk. 3.** Ved oprykning til skalatrin 15 og ved fratræden  
bortfalder eventuelt puljetillæg på 1.831,16 kr. eller 2.288,96  
kr. (oktober 1984-niveau). Tillæggene udgør pr. 1. april  
1989, 2.146,29 kr. og 2.682,87 kr. årligt og reguleres i  
øvrigt som tjenestemænds særlige generelle tillæg.

**Stk. 4.** Såfremt en arbejder, der tidligere har været  
beskæftiget ved institutionen, genansættes inden 2 år

efter den tidligere beskæftigelses ophør, medregnes tidligere optjent lønanciennitet som arbejder ved vedkommende institution, for så vidt den tidligere beskæftigelses ophør var begrundet i sygdom, svangerskab og fødsel, adoption eller et forhold, der ikke kan tilregnes den pågældende.

Stk. 5. Ved ansættelse af arbejdere, der under forudgående beskæftigelse ved føring af større jordbearbejdningsmaskiner, kraner og store lastbiler (normalt over 5 tons) samt rutebiler har erhvervet en særlig arbejdsmæssig erfaring eller særlige kvalifikationer af betydning for det arbejde, den pågældende skal udføre i statens tjeneste, kan en sådan forudgående beskæftigelse inden for de sidste 6 år medregnes i lønancienniteten med indtil 4 år, såfremt der kan fremvises skriftlig dokumentation i form af en erklæring fra den pågældendes tidligere arbejdsgiver(e), der tydeligt beskriver arbejdets art og fastslår ansættelsesperiodens længde.

### Søgnehelligdagsbetaling

§ 3. Med det formål at yde arbejderne betaling for søgnehelligdage henlægger institutionerne, medmindre andet er anført i tillægget til overenskomsten, for hver arbejder et beløb, svarende til  $3\frac{1}{2}$  pct. af arbejderens ferieberettigende løn. I dette beløb er indeholdt feriegodtgørelse af søgnehelligdagsbetalingen.

Stk. 2. Det i henhold hertil hver arbejder opsparede beløb opgøres ved udgangen af 52. lønningsuge (kalenderårets udgang).

Stk. 3. Den for hver enkelt arbejder i kalenderåret henlagte søgnehelligdagsbetaling udbetales af 2 gange i det følgende kalenderår, således at  $\frac{2}{3}$  af det opsparede beløb

udbetales til påske som dækning for forårets søgnehelligdage og 1/3 af beløbet til jul som dækning for helligdagene i forbindelse med jul og nytår.

Stk. 4. Ved fratræden vil den opsparede søgnehelligdagsbetaling kunne ydes ved feriegiro.

### Ferie

§ 4. Der ydes ferie efter ferielovens regler.

### Sygdom

§ 5. I sygdomstilfælde og ved tilskadekomst i tjenesten gælder reglerne i lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel (dagpengeloven), jf. lovbekendtgørelse nr. 81 af 5. marts 1984 med senere ændringer.

### Opsigelse

§ 6. For arbejdere, der uden afbrydelse har været beskæftiget på samme institution i de nedenfor angivne tidsrum, der regnes fra vedkommendes fyldte 18. år, gælder følgende opsigelsesfrister:

	Fra statens <u>side</u>	Fra den ansattes <u>side</u>
Efter 3 måneders beskæftigelse	3 dage	0 dage
Efter 6 måneders beskæftigelse	7 dage	3 dage
Efter 1 års beskæftigelse	21 dage	7 dage
Efter 3 års beskæftigelse	49 dage	28 dage

Stk. 2. Varslerne bortfalder i de tilfælde, hvor der midlertidigt ikke kan tilbydes arbejderen beskæftigelse på grund af arbejdsmangel.

### Aflønning med månedsløn af timelønnede arbejdere

#### Månedsløn

**§ 7.** Timelønnede arbejdere, der har helårlig heldagsbeskæftigelse, antages på månedsløn, når de pågældende har været beskæftiget i 2 år ved institutionen. Lønnen, der udbetales månedsvis bagud, beregnes på grundlag af en årsløn, der svarer til lønnen efter den for perioden 1. april 1989 - 31. marts 1991 gældende lønjusteringsaftale for statens tjenestemænd. Månedslønnen svarer til 1/12 af årslønnen efter en lønramme, bestående af skalatrinene 9, 10, 11, 12, 13, 14 og 15, der alle er 2-årige på nær skalatrin 9, der er 1-årigt.

Stk. 2. Ved oprykning til skalatrin 15 og ved fratræden bortfalder eventuelt puljetillæg på 1.831,16 kr. eller 2.288,96 kr. (oktober 1984-niveau). Tillæggene udgør pr. 1. april 1989, 2.146,29 kr. og 2.682,87 kr. årligt og reguleres i øvrigt som tjenestemænds særlige og generelle tillæg.

#### Ferie

**§ 8.** De ansatte er omfattet af ferieloven.

Stk. 2. Månedslønnede ansatte, der holder ferie med løn, er berettiget til særlig feriegodtgørelse i stedet for ferietillæg efter ferielovens § 14, stk. 1.

Stk. 3. Beregningsgrundlaget for den særlige feriegodt-

gørelse er den ansattes skattepligtige indkomst for tjenstligt arbejde i optjeningsåret med tillæg af

1. den ansattes egetbidrag til ATP og
2. udbetalt særlig feriegodtgørelse.

Stk. 4. I det beløb, der beregnes efter stk. 3, fradrages

1. den ansattes eget pensionsbidrag,
2. udbetalt særlig feriegodtgørelse.

Stk. 5. Den særlige feriegodtgørelse udgør 1½ pct. af beregningsgrundlaget efter stk. 3 og 4.

### Sygdom

§ 9. Der ydes løn under sygdom, medmindre den pågældende tjenesteforholdets beståen har pådraget sig sygdommen ved forsæt eller grov uagtsomhed, eller han ved stillingens overtagelse har for tiet, at han led af vedkommende sygdom. Når løn under sygdom er oppebåret i 120 dage inden for et tidsrum af 12 på hinanden følgende måneder, betragtes tjenesteforholdet som bortfaldet uden særligt opsigelsesvarsel med udløbet af den måned, hvori de 120 sygedage opnås. Sygdomsforfald kan forlanges dokumenteret ved lægeerklæring.

### Opsigelse

§ 10. Månedslønnede arbejdere kan opsiges til den 1. i en måned med et varsel, der udgør:

Fra arbejdernes side: Altid 1 måned.

Fra institutionens side: 3 måneder i de første 6 måneder efter månedslønsantagelsen og derefter 4 måneder.

Stk. 2. Beskæftigelsesforholdet bortfalder dog i alle tilfælde uden særligt varsel med udgangen af den måned, hvori pågældende arbejder fylder 70 år.

Stk. 3. I tilfælde af grov misligholdelse bortfalder varslingspligten.

### **Fællesbestemmelser for time- og månedslønnede arbejdere**

#### **Lønberegning/-fradrag**

**§ 11.** Medarbejderne følger de for tjenestemænd fastsatte regler om lønberegning og lønfradrag, jf. for tiden cirkulære af 24. maj 1985 om lønberegning og lønfradrag for tjenestemænd.

#### **Pension**

**§ 12.** Der indbetales med virkning fra 1. april 1990 pensionsbidrag i overensstemmelse med den pensionsordning der aftales mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel.

#### **Arbejdstid**

**§ 13.** Arbejdstiden er 38 timer ugentlig. Pr. 1. september 1990 nedsættes arbejdstiden til 37 timer ugentlig.

Stk. 2. Tidspunktet for arbejdstidens begyndelse og ophør samt spisetiden er den i den enkelte institutioner hidtil gældende.

Stk. 3. Enhver ændring af arbejdstidens begyndelse og ophør kan kun finde sted efter drøftelse med de ansatte. Kan enighed ikke opnås mellem institutionen og de ansatte, skal spørgsmålet forinden iværksættelse af ændringen gøres til genstand for drøftelse mellem institutionen og forbundets lokalafdeling.

### Deltidsansættelse

§ 14. Deltidsansættelse med forholdsmæssig løn vil kunne finde sted for arbejdere, der fyldt 55 år, under forudsætning af forudgående drøftelse mellem institutionen og forbundet.

### Overarbejde

§ 15. Ved overarbejde forstås arbejde ud over 76 timer fra 1. september 1990, 74 timer) inden for en samlet periode på 2 arbejdsuger.

Stk. 2. Ved beregning af den højeste arbejdstid medtages sygedage i dageantallet, idet den tjeneste, der skulle have været udført den pågældende dag, samtidig medregnes i arbejdstidsopgørelsen. Såfremt der ikke for den pågældende dag har været fastsat en bestemt arbejdstid, indgår dagen i arbejdstidsopgørelsen med 7,6 timer (fra 1. september 1990, 7,4 timer), dog med 6 1/3 time (fra 1. september 1990, 6 1/6 time), såfremt der på tjenestestedet arbejdes alle ugens 6 hverdage. Det for hver lønningsperiode (2 arbejdsuger) beregnede overarbejde afrundes opad til mangfold af ½ time.

Stk. 3. Overarbejde skal afspadseres inden udløbet af det efterfølgende kvartal, med mindre særlige forhold gør sig gældende. Fritiden skal være af samme varighed som det

præsterede overarbejde med tillæg af 50 pct., som afrundes opad til hele timer.

Stk. 4. For fritimerne ydes almindelig timeløn. Når erstatningsfritiden ydes som hele fridag, kan der den enkelte dag højst udlignes 7,6 timer (fra 1. september 1990, 7,4 timer), dog højst 6 1/3 time (fra 1. september 1990, 6 1/6 time), såfremt der på tjenestestedet arbejdes alle ugens 6 hverdage, jf. stk. 2.

Stk. 5. For den fritid, der ikke er givet inden fristens udløb, samt for overarbejde ud over 5½ time i en enkelt lønningsperiode (2 arbejdsuger), udbetales overarbejdspenge efter de for tjenestemænd gældende satser. Der bortses i så fald fra det i stk. 3 omhandlede tillæg til fritiden.

Stk. 6. Som betaling for tilkald uden vagt ydes en mindstebetaling for timer.

#### Graviditet, barsel og adoption

§ 16. Medarbejderne er omfattet af aftalen mellem Finansministeriet og centralorganisationer under Centralorganisationernes Fællesudvalg om fravær fra tjeneste i forbindelse med graviditet, barsel og adoption.

#### Barns 1. sygedag

§ 17. Institutionen kan give den ansatte hel eller delvis tjenestefrihed til pasning af et sygt barn, når

- 1) det er barnets første sygedag,
- 2) hensynet til barnets forhold før dette nødvendigt,
- 3) forholdene på tjenestestedet tillader det,
- 4) barnet er under 18 år og
- 5) barnet er hjemmeværende.



Stk. 2. Fravær efter stk. 1 noteres på de lister, der føres om de ansattes sygefravær.

Stk. 3. Den ansatte oppebærer under tjenestefriheden indtægt, svarende til den indtægt, som den ansatte ville have oppebåret i sygdomstilfælde.

Stk. 4. Adgangen til tjenestefrihed efter stk. 1, kan for den enkelte ansatte inddrages ved misbrug.

### **Tillægsbetaling**

**§ 18.** Der ydes efter de for statens tjenestemænd gældende regler time- og dagpenge, natpenge, godtgørelse for tjeneste på lørdage og søn- og helligdage m.v., grundlovsdag og juleaftensdag, godtgørelse for delt tjeneste og overarbejdsbetaling, jf. § 15.

Stk. 2. Til lastbilchauffører, af hvem der kræves kørekort til anhænger, ydes for de timer, hvor de pågældende beskæftiges ved kørsel med lastbiler over 3,5 tons et ureguleret tillæg på 5,32 kr. pr. time.

Stk. 3. Til arbejdere, der i henhold til Arbejdsministeriets bekendtgørelse nr. 136 af 28. marts 1978 om gaffeltruckfører-certifikat har certifikat til at føre gaffeltruck, ydes et ureguleret tillæg på 1,87 kr. pr. time. Tillægget ydes pr. påbegyndt time og kun for den tid, hvori trucken betjenes.

Stk. 4. Til arbejdere, som i henhold til Arbejdsministeriets bekendtgørelse nr. 509 af 15. oktober 1976 med senere ændringer har kranfører-certifikat, ydes for de timer, hvori de pågældende betjener kraner, hvortil der kræves certifikat,

et ureguleret tillæg på 1,87 kr. pr. time.

### **Arbejdstøj**

**§ 19.** Der udleveres arbejdstøj m.v. efter de ved institutionerne hidtil gældende regler.

### **Tjenestefrihed**

**§ 20.** Der gives ansatte med 3 års uafbrudt ansættelse i institutionen adgang til ekstraordinær tjenestefrihed uden løn i tilfælde, hvor det ikke strider mod institutionens interesse.

**Stk. 2.** Tjenestefrihed, under hvilken der ikke optjenes ret til ferie med løn eller feriegodtgørelse, kan gives i indtil 1 år ad gangen, dog længst i 3 år.

**Stk. 3.** Det er vedkommende styrelses ansvar, at der er en stilling ledig til den pågældende ved tjenestefrihedens ophør.

### **Tillidsrepræsentanter**

**§ 21.** Som regler for tillidsrepræsentanter gælder de i vedhæftede bilag 1 omhandlede bestemmelser.

### **Medlemskab af arbejdsløshedskasse**

**§ 22.** Der antages fortrinsvis arbejdere, som er medlemmer af en statsanerkendt arbejdsløshedskasse.

**Forhandlingsregler m.v.**

**§ 23.** I tilfælde af faglig strid følges de regler, som er aftalt i hovedaftalen mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel, Overenskomstsektionen.

**Ikrafttræden og opsigelse**

**§ 24.** Overenskomsten træder i kraft fra 1. april 1989 og er gældende, til den af en af parterne skriftligt opsiges med 3 måneders varsel til ophør en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 1991.

København, den 22. marts 1990

Specialarbejderforbundet  
i Danmark

Finansministeriet  
P.M.V.  
E.B.

Leo Rasmussen

Niels Paludan

**Bilag 1.**

**BESTEMMELSER**

om  
tillidsrepræsentanter

**Hvor vælges tillidsrepræsentant**

**§ 1.** I enhver virksomhed eller - for større virksomheders vedkommende - enhver afdeling af denne udvælger de dér beskæftigede arbejdere af deres midte en arbejder til at være tillidsrepræsentant over for ledelsen eller dennes repræsentant.

**Stk. 2.** I virksomheder eller fabriksafdelinger med 5 arbejdere eller derunder vælges dog ingen tillidsrepræsentant, medmindre begge parter ønsker det.

**Hvem kan vælges til tillidsrepræsentant**

**§ 2.** Tillidsrepræsentanten skal vælges blandt de anerkendt dygtige arbejdere, der har arbejdet mindst 1 år på det pågældende arbejdssted. Hvor sådanne ikke findes i et antal af mindst fem, suppleres dette tal blandt de arbejdere, der har arbejdet der længst.

**Stk. 2.** I særlige tilfælde kan tillidsrepræsentanten vælges blandt de anerkendt dygtige arbejdere, der har arbejdet mindst 6 måneder på det pågældende arbejdssted.

**Valg af tillidsrepræsentant**

**§ 3.** Valget af tillidsrepræsentant skal finde sted på en sådan måde, at alle arbejdere, som er beskæftiget i virksomheden eller afdelingen på valgtidspunktet, sikres mulighed for at kunne deltage i valget, der kun er gyldigt, når

flere end en trediedel af de dér beskæftigede arbejdere har stemt for vedkommende.

Stk. 2. Valget er i øvrigt ikke gyldigt, før det er blevet godkendt af Specialarbejderforbundet i Danmark og meddelt ledelsen for den pågældende virksomhed, der dog er berettiget til at gøre indsigelse mod valget over for forbundet.

#### **Stedfortræder for tillidsrepræsentant**

**§ 4.** Hvor en tillidsrepræsentant er fraværende på grund af sygdom, ferie, deltagelse i kursus eller lignende, kan der efter aftale med arbejdsgiveren udpeges en stedfortræder for tillidsrepræsentanten. En således udpeget stedfortræder har i den periode, hvori vedkommende fungerer, den samme beskyttelse som den valgte tillidsrepræsentant, såfremt pågældende opfylder betingelserne for at blive valgt til tillidsrepræsentant i henhold til § 2.

#### **Samarbejde**

**§ 5.** Det er tillidsrepræsentantens - såvel som arbejdsgiverens og dennes repræsentants - pligt at gøre sit bedste for at vedligeholde og fremme et godt samarbejde på arbejdsstedet.

#### **Klager og henstillinger**

**§ 6.** Når en eller flere af tillidsrepræsentantens kolleger ønsker det, kan tillidsrepræsentanten forebringe deres klager eller henstillinger for ledelsen.

Stk. 2. Føler vedkommende sig ikke tilfredsstillet ved ledelsens afgørelse, står det pågældende frit for at anmode

sin organisation om at tage sig af sagen, men det er pågældendes og pågældendes arbejdskollegers pligt at fortsætte arbejdet uforstyrret, indtil anden bestemmelse træffes af Specialarbejderforbundet i Danmarks hovedbestyrelse.

### **Talsmand**

**§ 7.** På virksomheder med holddriftsarbejde kan tillidsrepræsentanten på de skift, hvor pågældende ikke arbejder, og som omfatter mindst fem arbejdere, udpege en talsmand til på sine vegne at søge eventuelle uoverensstemmelser oplyst og ordnet eller, såfremt omstændighederne stiller sig hindrende for en ordning, bringe sagen videre til tillidsrepræsentanten.

### **Funktion i arbejdstiden**

**§ 8.** Tillidsrepræsentantens udførelse af det ham/hende påhvilede hverv skal ske på en sådan måde, at det er til mindst mulig gene for hans/hendes produktive arbejde.

**Stk. 2.** Dersom det er nødvendigt, at vedkommende for at opfylde sine forpligtelser som tillidsrepræsentant må forlade sit arbejde i arbejdstiden, skal pågældende forud herfor træffe aftale med arbejdsgiveren eller dennes repræsentant.

### **Aflønning**

**§ 9.** Hvis aftale i henhold til § 8, stk. 2, er truffet, eller hvis der på ledelsens foranledning i øvrigt lægges beslag på tillidsrepræsentanten i arbejdstiden i spørgsmål, som angår virksomheden og arbejderne, skal han/hun for den tid, der medgår hertil, aflønnes med sin sædvanlige løn, jf. §§ 2 og

7 i overenskomsten.

### **Klubformand**

**§ 10.** Hvis arbejdere på en virksomhed, henholdsvis en afdeling heraf, slutter sig sammen i en faglig klub eller lignende, skal tillidsrepræsentanten være formand.

### **Afskedigelse af en tillidsrepræsentant**

**§ 11.** En tillidsrepræsentants afskedigelse skal begrundes i tvingende årsager, og ledelsen har pligt til at give pågældende et opsigelsesvarsel på i alt 4 måneder.

**Stk. 2.** Såfremt en tillidsrepræsentant har fungeret som sådan i en sammenhængende periode på mindst 5 år, har vedkommende dog krav på 5 måneders varsel.

**Stk. 3.** Er afskedigelsen begrundet i arbejdsmangel eller alvorlige forseelser, bortfalder varselspligten i henhold til denne paragrafs stk. 1 og 2.

### **Fremgangsmåde ved afskedigelse**

**§ 12.** Ved tillidsrepræsentanternes afskedigelse følges reglerne i hovedaftalen mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel, Overenskomstsektionen.

**Bilag 2.**

**TILLÆG**

**til overenskomst af 22. marts 1990 mellem Finansministeriet og Specialarbejderforbundet i Danmark.**

Supplerende bestemmelser vedrørende visse statsinstitutioner, omfattet af overenskomsten.

**1. Forsøgsanlæg Risø**

**A. Sygdom og tilskadekomst.**

Ved sygdom og tilskadekomst i tjenesten følges de ved institutionen hidtil gældende bestemmelser.

**B. Månedsvis udbetaling af timeløn og efterindtægt.**

Med hensyn til månedsvis udbetaling af timeløn og efterindtægt følges de ved institutionen hidtil gældende regler.

**C. Særlige tillæg.**

1) Til følgende grupper ydes tillæg på 1.831,16 kr. i årligt grundbeløb (oktober 1984-niveau), der reguleres som anført i overenskomstens § 2, stk. 3.

a) forsøgsassistenter

b) kranførere (2) samt de ved rensværkstedet beskæftigede arbejdere (2)

Der kan ikke samtidig hermed ydes tillæg i henhold til overenskomstens § 18, stk. 4.

2) Til arbejdere, der afløser forsøgsassistenter under disses fravær, ydes et afløsningsvederlag på 4 kr. pr. dag. Vederlaget kan kun ydes for afløsning i hele arbejdsdage.



## **2. Civilforsvarsstyrelsen**

Søgnehelligdagsbetaling sker efter de ved institutionen hidtil gældende regler.

## **3. Direktoratet for Kriminalforsorgen**

### **A. Skifteholdsarbejde.**

Ved arbejde i skiftende hold anvendes de for tjenestemænd under kriminalforsorgen gældende regler.

### **B. Tavshedspligt.**

Arbejderne skal iagttage tavshed om ethvert forhold vedrørende kriminalforsorgen, som de måtte blive bekendt med under tjenesten. Tavshedspligten ophører ikke ved fratræden.

### **C. Sygdom og tilskadekomst.**

Ved sygdom og tilskadekomst i tjenesten følges de ved institutionerne hidtil gældende bestemmelser.

## **4. Statshavnsadministrationen i Esbjerg og Frederikshavn samt Kystinspektoratet**

### **A. Med hensyn til de hidtil gældende bestemmelser vedrørende:**

- 1) Beregning af anciennitet
- 2) Akkordarbejde
- 3) Antagelses- og afskedigelsesregler
- 4) Aldersgrænse
- 5) Opholdskur
- 6) Transportgodtgørelse

henvises til det udarbejdede regulativ, der betragtes som en del af nærværende overenskomst.

B. Betaling for forgæves møde.

Ved forgæves møde betales for mindst 4 timer.

C. Særlige tillæg.

	øre pr. time
1) Holdformænd erholder et tillæg på	160
2) Til førere af motorbåde, styrmænd på pejle- og opmålingsbåde over 20 BT, betales, i den tid de gør tjeneste som sådanne et tillæg på	160
Til førere af pejle- og opmålingsbåde over 20 BT betales i den tid fartøjet sejler et tillæg på	735
3) Til lineholderen ved dykkerarbejde betales et tillæg på	160
4) Til førere af elevator-scrapers og gummihjulslæsser samt lignende større materiel, herunder traktorer med kraner, hvis løfteevne overstiger 1,5 t, betales i den tid, de gør tjeneste som sådanne et tillæg på	315
5) Til førere af mobilkraner og andre større havnekraner, hvortil der kræves kranførercertifikat, betales i den tid, de gør tjeneste som sådanne et tillæg på	525
Til førere af containerkranen på Esbjerg havn, når de er beskæftiget med kranen, er tillægget dog	1050
6) Til førere af mobilkraner, grave-maskiner, gummihjulslæssere, dumpers og tilsvarende større entreprenørmateriel ydes der som compensation for, at optankning, smøring og almindelig pasning af maskinen skal foretages uden for normal arbejdstid, i den tid de gør tjeneste som sådanne et tillæg på	1320

Der kan ikke samtidig hermed ydes tillæg i henhold til overenskomstens § 18, stk. 4.

D. Betaling for tilkaldelse.

Ved tilkaldelse eller tilsigelse til arbejde uden for arbejdstiden og uden forbindelse med denne betales for mindst 4 normaltimer. For den effektive arbejdstid ydes overarbejdstillæg. Forannævnte mindstebetalingsbestemmelse kan kun anvendes én gang inden for et døgn.

Ved rådighedsvagt i hjemmet betales efter de for tjenestemænd i lønramme 5/6 gældende regler.

E. Ved arbejdsmangel ved Kystinspektoratet som følge af vedvarende frost eller sne suspenderes månedslønansættelsen i henhold til overenskomstens § 7 midlertidigt, dog højst i en periode af 1 måned.

Den tid, i hvilken en sådan suspension har varet, medregnes i lønancienniteten. Afkortningen i løn for suspensionsperioden sker ved førstkommende lønudbetaling med 1/1976 (fra 1. september 1990, 1/1924) af årslønnen på det pågældende skalatrin for hver arbejdstime, suspensionen af månedslønsansættelsen har varet.

**5. Generaldirektoratet for DSB og Generaldirektoratet for Post- og Telegrafvæsenet**

Med hensyn til disse 2 etater gælder alene overenskomstens §§ 2, 13, 23 og 24.

Vedrørende øvrige ansættelsesvilkår er der udarbejdet særligt tillæg til overenskomsten.

**6. Kysthospitalet på Refsnæs**

Løn under sygdom og ferie ydes i henhold til de ved hospitalet hidtil gældende bestemmelser.

## **7. Nationalforeningen til Tuberkulosens Bekæmpelse vedrørende Kystsanatoriet i Hjerding**

### A. 1. maj.

1. maj ydes der frihed i henhold til hidtidig kutyme.

### B. Særlige tillæg.

For rengøring efter obduktion og ilægning af døde i kiste betales et tillæg på 35 kr. pr. gang.

### C. Sygdom og tilskadekomst.

Ved sygdom og tilskadekomst i tjenesten følges de hidtil gældende bestemmelser.

## **8. Farvandsvæsenet**

### A. Arbejdsmænd ved værksteder (lystøndedepoter):

#### 1. Ad § 7. Overgang til aflønning med månedsløn:

Enhver arbejder over 30 år og med mindst 2 års uafbrudt og tilfredsstillende tjeneste ved farvandsvæsenets værksteder (lystøndedepoter) kan efter begæring herom blive ansat som månedslønnet arbejder i henhold til overenskomstens §§ 7 - 10.

Ved beregning af ansættelsesancienniteten kan periodevis ansættelse af kortere varighed ikke medregnes, idet månedslønsansættelse er betinget af mindst 2 års uafbrudt ansættelse.

#### 2. Ad § 19. Arbejdstøj:

Arbejdere vil - efter  $\frac{1}{2}$  års tjeneste - få udleveret et sæt arbejdstøj samt 1 par arbejdshandsker halvårligt. Beklædningsgenstandene er udlåns gods, som dog overgår til ejendom ved den efterfølgende udlevering af udlånsbeklædning.

Brugsterminen er således  $\frac{1}{2}$  år, og inden for nævnte tidsrum skal det sidst udleverede tilbageleveres, såfremt den pågældendes tjeneste ved etablissementet ophører.

Til de ved Værksted korsør beskæftigede 4 arbejdere leveres 1 sæt termotøj.

### 3. Efterindtægt.

Til månedslønnede arbejdere ydes der i tilfælde af død sædvanlig lønning for hele døds måneden og derefter efterindtægt med 3 måneders løn til enke eller børn under 18 år, over for hvem afdøde havde forsørgerpligt, alt for så vidt afdøde havde opnået mindst et alderstillæg efter ansættelsen på månedsløn.

I tilfælde af død eller tilskadekomst i farvandsvæsenets tjeneste anvendes den herfor til enhver tid gældende lov.

### 4. Smudstillæg ved Værksted Korsør.

Udbetaling af smudstillæg finder sted ved Værksted Korsør med 43 øre pr. time for timer, hvor smudsigt arbejde udføres.

### 5. Tillæg vedrørende mobilkraner.

Til førerne af mobilkraner betales i den tid, de gør tjeneste som sådanne, et tillæg på 147 øre pr. time. Der kan ikke samtidig hermed ydes tillæg i henhold til overenskomstens § 18, stk. 4.

### B. Medhjælpere ved fyrstationer:

#### Ad § 15. Overarbejde ved fyr med løbende tjenestetørn:

#### Ved fyr med 4 dages tørn (3 tjenstedage + 1 fridag).

Afregning sker efter 3 eller 6 tørner, svarende til henholdsvis 69 eller 138 normaltimer. Tjeneste ud over 69, respektive 138 betragtes som overtid og afregnes - så længe den pågældende tjeneste i øvrigt skal fortsætte uafbrudt - med overtidsbetaling. Ved en tjenestes afslutning - hvad enten det er afslutning efter en længere løbende tjeneste, eller det er afslutning på en kort periode (f.eks.

1 eller 2 tårner, eventuelt del af en tårn) - beregnes antal normaltimer i den foreliggende afregningsperiode ved at multiplicere det samlede antal dage i afregningsperioden (incl. eventuelle i afregningsperioden forekommende fridage) med  $5 \frac{5}{7}$  time.

Det derved fremkomne antal timer er normtimer, og timer op til normtallet afregnes til normløn. Eventuelle timer ud over normtallet er overtimer, der godtgøres i henhold til overenskomstens § 15.

#### 9. Statens veterinære institut for virusforskning.

##### A. Sygdom og tilskadekomst.

Ved sygdom og tilskadekomst i tjenesten følges de ved instituttet hidtil gældende bestemmelser.

#### 10. Undervisningsministeriet: Sorø Akademis Skole.

##### A. Overarbejde på søn- og helligdage.

For overarbejde på søn- og helligdage ydes overarbejdsbetaling for mindst 3 timer.

##### B. Uniform og kost.

- 1) Arbejdere, der serverer i spisesalen m. v., har pligt til at bære uniform, der udleveres af skolen.
- 2) For arbejdere, der oppebærer kost, logi eller bolig, sker der fradrag i lønnen efter de for tjenestemænd i lønramme 5/6 gældende regler.

##### C. Tilkald.

Ved ekstra tilkald ydes i alle tilfælde betaling for mindst 4 timer.

#### 11. Luftfartsdirektoratet: Rådighedsvagt, Aalborg lufthavn.

Der henvises til den mellem overenskomstens parter den 12. maj 1981 indgåede aftale om etablering af og betaling

for rådighedsvagt ved havneadministrationen, Aalborg  
lufthavn.

Oplysninger om løn- og ansættelsesvilkår for tjenestemænd og overenskomstansatte i staten findes i den Personaleadministrative Vejledning. Vejledningen, der ajourføres løbende af Administrations- og Personaledepartementet, kan bestilles hos Statens Informationstjeneste, Postboks 1103, 1009 København K, tlf. 33 92 92 28 mellem kl. 8.30 - 16.00.

Nummersystemet på APD's cirkulærer kaldes for fremtiden for "APD-numre" i stedet for "LP-numre". Løbenumrene og systemet i øvrigt fortsætter uændret.

APD.nr. 58/90	Overenskomst af 22. marts 1990	Cirkulære af 6. april 1990
APD j.nr. 3.kt. 1988-3111/480-8		PKAT 248
Henvendelse om dette cirkulære rettes til APD 3. kontor.		
Adresse H.C. Andersens Boulevard 43 DK-1553 København V	Telefon 33 92 33 44	Telefax 33 15 01 27

07. speciala. CH/lt/md