



Finansministeriet

Administrations- og Personaledepartementet

APD.nr. 136/90

Den 3.12.1990

CIRKULÆRE

OM LØN- OG ANDRE ANSÆTTELSESVILKÅR
UNDER ÅREMÅLSANSÆTTELSE I STATEN MV.

CIRKULÆRE
OM
LØN- OG ANDRE ANSÆTTELSESVILKÅR
UNDER ÅREMÅLSANSÆTTELSE I STATEN MV.

1. Hermed følger aftale af 3. december 1990 om løn- og andre ansættelsesvilkår under åremålsansættelse i staten.

Aftalen gælder ved ansættelse som tjenestemand på åremål og ved åremålsansættelse på tjenestemandslignende vilkår i stillinger, der er godkendt til besættelse på åremål, jf. lov nr. 264 af 22. maj 1986 om åremålsansættelse af tjenestemænd og ansatte på tjenestemandslignende vilkår.

Aftalen finder tilsvarende anvendelse for tjenestemandslignende ansatte ved selvejende institutioner mv., i det omfang der i det pågældende ansættelsesreglement, -regulativ el.lign. er hjemmel til åremålsansættelse. Fastsættelse af pensionsvilkår forelægges i disse tilfælde for Finansministeriet af den enkelte statsgaranterede pensionskasse.

Om åremålsansættelse på overenskomstvilkår, se pkt. 7.

Aftalen omfatter ikke stillinger som rektor ved højere uddannelsesinstitutioner mv., der besættes efter valg for en periode i henhold til styrelsesreglerne.

2. For så vidt angår kriterier for åremålsansættelse og fremgangsmåden ved godkendelse af stillinger til besættelse på åremål mv. henvises til Den Personaleadministrative Vejledning, kap. 14.

3. I henhold til tjenestemandslovens § 45, stk. 2, bemyndiger Finansministeriet herved vedkommende minister til at indgå aftale om åremålstillæg og eventuelt fratrædelsesbeløb, jf. aftalens §§ 1 og 2.

Finansministeriet bemyndiger endvidere vedkommende minister til at indgå aftale om vilkårene for placering af varigt ansatte tjenestemænd, der efter åremålsansættelsens ophør genindtræder i varig ansættelse, jf. åremålslovens § 5, stk. 1.

Tilsvarende kan centralorganisationerne bemyndige de tilsluttede organisationer til at indgå aftale.

Kopi af indgåede aftaler bedes sendt til Finansministeriet.

4. Vedrørende størrelsen af åremålstillæg efter aftalens § 1 bemærkes følgende:

Åremålsansatte, der er sikret varig ansættelse efter åremålsansættelsens udløb

Åremålstillægget fastsættes under hensyn til åremålets længde og det lønmæssige niveau i tilbagegangsstillingen og inden for en ramme på indtil 25 pct. af lønnen ved varig ansættelse. Efter hidtidig praksis har der normalt været ydet et tillæg på 15-19 pct. ved 3-årig ansættelse og 10-13,5 pct. ved 6-årig ansættelse i forbindelse med en tilbagegangsstilling, der ligger 1-2 lønrammer under åremålsstillingens klassificering. Tillægget vil kunne forhøjes, hvis tilbagegangsstillingen ligger mere end 2 lønrammer under åremålsstillingens klassificering.

Åremålsansatte, der ikke er sikret varig ansættelse efter åremålsansættelsens udløb

Af hensyn til den ønskede fleksibilitet og rekrutteringsmulighed er der ikke i aftalen fastsat nogen bestemt ramme for åremålstillæggets størrelse i sådanne situationer. Tillægget bør fastsættes under hensyn til åremålets længde og en afvejning af stillingens lønmæssige placering sammenholdt med andre stillinger inden for vedkommende ministeriums struktur. Efter hidtidig praksis har tillægget typisk ligget i intervallet 20-30 pct.

5. Vedrørende aftalens § 1, stk. 3, bemærkes, at der ved personlige særlige tillæg forstås sådanne (tidsbegrænsede) tillæg, der ikke er en fast del af stillingens klassificering, f.eks. tillæg til kontorchefer i lønramme 37.

6. Ved ansættelse som tjenestemand på åremål i henhold til åremålslovens § 1, stk. 2, gælder reglerne om pension i lovens § 6, stk. 1-4.

Til en åremålsansættelse på tjenestemandslignende

vilkår efter åremålslovens § 1, stk. 3, kan vedkommende ministerium uden forudgående forelæggelse for Finansministeriet knytte en forsikringsmæssigt baseret pensionsordning med arbejdsgiverbidrag på 10 pct. og egetbidrag på 5 pct. De procentvise bidrag beregnes af lønrammelønnen inkl. generelle tillæg, men ekskl. særlige tillæg og topcheftillæg. Endvidere beregnes de procentvise bidrag af åremålstillægget. De løndelev, hvoraf arbejdsgiverbidrag og egetbidrag beregnes, opregnes med 100/95, således at den udbetalte løn svarer til den løn, der udbetales en tjenestemand på åremål i samme stilling og med tilsvarende lønvilkår.

Pensionsbidragene skal indbetales til en pensionsordning med i det væsentlige løbende, livsvarige ydelser i form af egenpension (alderspension og invalidepension) og ægtefællepension samt med børnepension. Det er en forudsætning, at tilbagekøbsværdien af indbetalingerne under åremålsansættelsen ved tjenstemandsansættelse i det offentlige kan overføres til tjenstemandspensionsmyndigheden mod tildeling af forhøjet pensionsalder, samt at pensionsordningen ikke kan genkøbes uden Finansministeriets samtykke.

Har den ansatte under en forudgående overenskomstansættelse været omfattet af en kollektiv pensionsordning, hvortil staten har indbetalt pensionsbidrag, kan vedkommende ministerium godkende, at der indbetales pensionsbidrag til denne pensionsordning under åremålsansættelsen.

Når pensionsordningen er fastlagt, skal Finansministeriet orienteres om, hvilken pensionsordning pensionsbidragene indbetales til. Samtidig skal Finansministeriet have kopi af en eventuel police.

Ønskes der fastsat pensionsvilkår, der afviger fra det ovenfor anførte, forelægges sagen for Finansministeriet.

7. Principperne i aftalen finder tilsvarende anvendelse for akademikere, der åremålsansættes på overenskomstvilkår i stillinger, der er klassificeret som tjenstemandsstillinger og godkendt til besættelse på åremål.

Tjenstemandsstillinger, der ikke i forvejen er klassificeret, skal klassificeres, inden der indgås lokal aftale om åremålsvilkår ved overenskomstansættelse.

Åremålstillægget skal fastsættes ud fra nettoløns-

princippet, således at årslønnen efter fradrag af eget pensionsbidrag skal svare til den årsløn, som ville være blevet ydet, hvis åremålsansættelsen var sket på tjenestemandsvilkår.

Udligningstillægget op til lønrammelønnen inkl. generelle tillæg, men ekskl. særlige tillæg og topcheftillæg, er pensionsgivende. Endvidere er åremålstillægget pensionsgivende.

Kopi af indgåede aftaler bedes sendt til Finansministeriet.

8. Kan der ikke opnås enighed om åremålsvilkårene, forelægges sagen for Finansministeriet.

Finansministeriet
Administrations- og Personaledepartementet
Den 3. december 1990

P. M. V.
E. B.

C.E. Johansen

BILAG

AFTALE
OM
LØN- OG ANDRE ANSÆTTELSESVILKÅR
UNDER ÅREMÅLSANSÆTTELSE I STATEN

I medfør af § 4 i lov nr. 264 af 22. maj 1986 om åremålsansættelse af tjenestemænd og ansatte på tjenestemandslignende vilkår, jf. tjenestemandslovens § 45, stk. 1, aftales følgende:

ÅREMÅLSTILLÆG

§ 1. Under åremålsansættelse ydes et tillæg til den løn, der gælder for stillingen ved varig ansættelse. Åremålstillæggets størrelse aftales i hvert enkelt tilfælde. For ansatte, der er sikret varig ansættelse efter åremålsansættelsens udløb, kan åremålstillægget udgøre indtil 25 pct. under hensyn til åremålets længde og det lønmæssige niveau i tilbagegangsstillingen.

Stk. 2. Åremålstillægget beregnes af den på ansættelsestidspunktet gældende lønrammeløn inkl. generelle og særlige tillæg, men ekskl. eventuelt topcheftillæg.

Stk. 3. Åremålstillæg af personlige særlige tillæg, der ydes ved eller under åremålsansættelsen, beregnes for sig. Dette åremålstillæg omberegnes, hvis det personlige særlige tillæg ændres, og bortfalder, hvis det personlige særlige tillæg bortfalder.

Stk. 4. Åremålstillæg fastsættes som særlige tillæg og reguleres som sådanne.

FRATRÆDELSESBELØB

§ 2. Det kan aftales, at der ved åremålsansættelsens udløb ydes et fratrædelsesbeløb.

Stk. 2. For ansatte, der er sikret varig ansættelse efter åremålsansættelsens udløb, udgør fratrædelsesbeløbet et beløb svarende til 1 måneds løn i den aftalte tilbagegangsstilling for hvert års åremålsansættelse.

Stk. 3. For ansatte, der ikke er sikret varig ansættelse efter åremålsansættelsens udløb, udgør fratrædelsesbeløbet et beløb svarende til 1 måneds

løn i åremålsstillingen for hvert års åremålsansættelse.

Stk. 4. Ved overgang til varig ansættelse i åremålsstillingen ydes der ikke fratrædelsesbeløb.

Stk. 5. Ved fratræden før åremålets udløb ydes der ikke fratrædelsesbeløb, medmindre dette er udtrykkeligt aftalt. Der ydes dog aldrig fratrædelsesbeløb, hvis afskeden er begrundet i forhold som nævnt i tjenestemandslovens § 28, 2. pkt.

GENANSÆTTELSE

§ 3. Ved genansættelse efter opslag indgås ny aftale i medfør af § 1 og eventuelt § 2.

IKRAFTTRÆDEN

§ 4. Aftalen har virkning for åremålsansættelser, herunder genansættelser, der finder sted efter aftalens underskrivelse. I tilsvarende omfang ophæves aftale af 24. juni 1974 om løn- og andre ansættelsesvilkår bortset fra pensionsvilkår under åremålsansættelse i staten, folkeskolen og folkekirken.

København, den 3. december 1990

Statsansattes Kartel
Tjenestemandssektionen

Johan Overgaard

Statstjenestemændenes
Centralorganisation II

Bjørn Wikkelsøe Jensen

Akademikernes Centralorganisation
(tjenestemandsudvalget)

Alex Nielsen

Lærernes Centralorganisation

Martin Rømer

Finansministeriet

P. M. V.

E. B.

C.E. Johansen

Oplysninger om løn- og ansættelsesvilkår for tjenestemænd og overenskomstansatte i staten findes i Den Personaleadministrative Vejledning. Vejledningen, der ajourføres løbende af Administrations- og Personaledepartementet, kan bestilles hos Statens Informationstjeneste, Postboks 1103, 1009 København K, tlf. 33 92 92 28, kl. 8.30 - 16.

Nummersystemet på APD's cirkulærer kaldes for fremtiden "APD.nr." i stedet for "LP.nr.". Løbenumrene og systemet i øvrigt fortsætter uændret.

APD.nr. 136/90	Aftale af 3.12.1990	Cirkulære af 3.12.1990
APD.j.nr. 7.kt. 1988-412/ool-33		PKAT
Henvendelse om dette cirkulære rettes til APD 7. kontor		
Adresse: Bredgade 43 1260 Kbh. K	Telefon: 33 92 33 44	Telefax: 33 15 01 27

