



Den 16. april 1991

**FÆNGSELSLÆGER**

**CIRKULÆRE  
OM OVERENSKOMST FOR FÆNGSELSLÆGER  
I STATENS TJENESTE**

**1989**

**INDHOLD**

**Side**

**CIRKULÆRE**

Almindelige bemærkninger	3
Bemærkninger til de enkelte bestemmelser	4

**OVERENSKOMST**

Overenskomstens område	7
Ansættelse	7
Arbejdsområde	8
Arbejdstid	8
Løn	8
Procentregulering	10
Befordringsgodtgørelse	10
Ferie	11
Løn under sygdom	12
Graviditet, barsel og adoption	12
Tjenestefrihed	12
Opsigelse	12
Kurser	13
Diskretionspligt	13
Opsigelse af overenskomsten	14

**BILAG**

Protokollat nr. 1	15
Protokollat nr. 2	17

**CIRKULÆRE  
OM OVERENSKOMST FOR FÆNGSELSLÆGER  
I STATENS TJENESTE**

1. Finansministeriet og Praktiserende Lægers Organisation har indgået vedlagte overenskomst af 30. december 1990, der træder i stedet for overenskomsten af 23. december 1985.

Ændringer i forhold til de hidtidige bestemmelser er markeret med streger i margenen.

**Almindelige bemærkninger**

2. **Tillæg** i overenskomsten er anført med de pr. **1. oktober 1984** gældende grundbeløb, medmindre andet er nævnt.

3. Vedrørende **opslag af stillinger** henvises til kap. 17, pkt. 35, i Personaleadministrativ Vejledning (PAV).

Opslag og ansættelsesbrev skal angive, hvem der er ansættende myndighed. Herudover bør der oplyses om tjenestested, den for tiden gældende arbejdstid og dennes placering, aflønning samt - i opslaget - datoer for ansøgningsfrist og tiltrædelse.

4. Det henstilles til Direktoratet for Kriminalforsorgen, at der i forbindelse med en **ansættelse** i henhold til overenskomsten gives hurtig meddelelse herom til Praktiserende Lægers Organisation.

5. Det henstilles til Direktoratet for Kriminalforsorgen, at ansatte, der er blevet afskediget på grund af sygdom, **gen-**

**ansættes**, når de pågældende på ny er blevet tjenstdygtige, og forholdene i øvrigt tillader det.

6. I tilfælde en ansat er fraværende enkelte dage fra tjenesten under omstændigheder, hvor der efter gældende regler skal foretages lønfradrag, beregnes fradraget pr. fraværstime på grundlag af vedkommendes årlige vederlag divideret med det årlige timetal.

7. I tilknytning til overenskomsten er der indgået protokollat nr. 1 om arbejdsstandsning og bilægning af uenighed om overenskomstens forståelse.

8. Endvidere er der indgået protokollat nr. 2 om vikarer for fængselslæger.

### **Bemærkninger til de enkelte bestemmelser**

#### **Til § 3. Arbejdsområde**

9. Praktiserende Lægers Organisation har under forhandlingerne med Finansministeriet om overenskomsten gjort opmærksom på de i lægeforeningens vejviser af 1984 optagne internationale deklARATIONER mv., der er gældende for danske læger.

#### **Til § 4. Arbejdstid.**

10. Aftale om ændret timetal skal foreligge skriftligt, og kopi heraf tilsendes Praktiserende Lægers Organisation, jf. § 2, stk. 2.

Såfremt Direktoratet for Kriminalforsorgen ønsker at ansætte en fængselslæge med større timetal end anført i § 5

kan der optages forhandling mellem overenskomstens parter om aflønningen.

**Ikrafttræden**

**11.** Cirkulæret har virkning fra 1. april 1989. Samtidig ophæves cirkulæreskrivelse af 21. januar 1986 (LP.nr. 20/86) om overenskomst vedrørende fængselslæger og vikarer for fængselslæger.

Finansministeriet,  
Administrations- og  
Personaledepartementet,  
den 16. april 1991

P.M.V.

E.B.

Sigrid Sandorff



**OVERENSKOMST  
FOR FÆNGSELSLÆGER I STATENS TJENESTE**

**Overenskomstens område**

**§ 1.** Overenskomsten omfatter fængselslæger, der ansættes under Direktoratet for Kriminalforsorgen.

**Stk. 2.** Overenskomsten omfatter ikke

- 1) tjenestemænd,
- 2) pensionerede tjenestemænd fra
  - a) staten, folkeskolen og folkekirken,
  - b) kommuner,
  - c) statsfinansierede virksomheder,
  - d) koncessionerede virksomheder,
- 3) andre pensionerede, der får understøttelse eller egenpension fra en pensionsordning, som det offentlige har ydet tilskud til, og
- 4) personer, der er fyldt 70 år.

**Ansættelse**

**§ 2.** Ansættelse som fængselslæge sker efter offentligt opslag. Som fængselslæge ansættes læger, der har tilladelse til at betegne sig som alment praktiserende læge eller har en for arbejdet som fængselslæge hensigtsmæssig speciallægeuddannelse.

**Stk. 2.** Fængselslæger modtager - så vidt muligt før tiltrædelsen - et ansættelsesbrev. Praktiserende Lægers Organisation modtager samtidig en kopi af ansættelsesbrevet.

### Arbejdsområde

**§ 3.** Fængselslægers arbejdsopgaver fremgår af Direktoratet for Kriminalforsorgens notat af 21. oktober 1985, jf. bilag.

### Arbejdstid

**§ 4.** Fængselslæger ansættes til en gennemsnitlig ugentlig beskæftigelse på mellem 3 og 15 timer. Arbejdstiden placeres mandag til fredag i perioden 08-16. Efter den enkelte anstalts nærmere bestemmelse kan arbejdstiden i op til 2 dage om ugen mandag til fredag placeres i perioden 09-17. Ved en ugentlig beskæftigelsesgrad på 10 timer og derover kan beskæftigelsen deles mellem 2 fængselslæger, såfremt der ikke måtte være tilstrækkeligt kvalificerede ansøgere til stillingen på det samlede timetal.

**Stk. 2.** Direktoratet for Kriminalforsorgen fastlægger beskæftigelsens omfang, mens den nærmere tilrettelæggelse heraf sker efter samråd med fængselslægen.

**Stk. 3.** Ændring i beskæftigelsens omfang kan ved varige ændringer i fængselslægebehovet finde sted med 3 måneders varsel. Omfanget kan i øvrigt - varigt eller for en periode - ændres efter aftale mellem Direktoratet for Kriminalforsorgen og fængselslægen.

### Løn

**§ 5.** Aflønning af fængselslæger sker efter følgende skala:

Gennemsnitligt ugentligt timetal	Årligt beløb pr. 1/4 1989	Årligt beløb pr. 1/9 1990
3	34.562	35.496



4	45.735	46.970
5	56.073	57.587
6	67.037	68.847
7	76.435	78.499
8	85.624	87.936
9	94.918	97.481
10	104.107	106.918
11	113.401	116.462
12	122.590	125.900
13	131.779	135.337
14	140.968	144.774
15	150.158	154.212

Stk. 2. Udover den i stk. 1 nævnte aflønning ydes der følgende generelle tillæg til fængselslægen (grundbeløb oktober 1984-niveau):

Fængselslæger ved åbne anstalter	3.052 kr.
Fængselslæger ved lukkede anstalter	5.086 kr.

Såfremt beskæftigelsen i henhold til § 4, stk. 1, 4. pkt., er delt mellem 2 fængselslæger, ydes der generelt tillæg til begge læger.

Ydelser der falder mandag-fredag i perioden 16-17 i op til 2 dage om ugen, efter den enkelte anstalts nærmere bestemmelse, jf. § 4, stk. 1, 3. pkt., honoreres med et tillæg, der udgør 25% af timelønnen for et gennemsnitligt ugentligt timetal på 9 timer.

For tilkald og telefonkonsultationer i arbejdstiden, jf. § 4, stk. 1, ydes ingen særskilt honorering.

Stk. 3. For tilkald og telefonkonsultationer uden for almindelig arbejdstid, jf. § 4, stk. 1, samt på lørdage, søn- og helligdage honoreres fængselslægen efter sin sædvanlige takst.

Stk. 4. For hvert fremmøde honoreres fængselslægen under hensyntagen til afstanden mellem den pågældendes hovedarbejdssted og tjenestestedet som fængselslæge således:

<u>Afstand</u>	<u>Grundbeløb</u>
0-5 km.	62,12 kr.
over 5 km.	124,35 kr.

Afstanden fastsættes i overensstemmelse med det i § 7 om befodringsgodtgørelse fastsatte.

Stk. 5. Lønnen udbetales månedsvis bagud med 1/12 af årslønnen.

### Procentregulering

§ 6. Den samlede faste løn i henhold til § 5, stk. 1, 2 og 4 forhøjes pr. 1. april 1989 med 17,2091 pct. og pr. 1. april 1990 med 18,0695 pct.

Stk. 2. Pr. 1. april 1990 foretages desuden eventuel ekstraordinær lønregulering af de ovennævnte løndele i overensstemmelse med de for tjenestemænd gældende regler.

### Befodringsgodtgørelse

§ 7. Til fængselslæger ydes befodringsgodtgørelse efter de for tjenestemænd gældende regler og satser for kørsel

mellem fængselslægens hovedarbejdssted og pågældendes tjenestested som fængselslæge.

Stk. 2. Såfremt afstanden mellem fængselslægens hjem og pågældendes tjenestested som fængselslæge er kortere end den i stk. 1 nævnte afstand, ydes dog kun befordringsgodtgørelse for kørsel mellem hjem og tjenestested.

### Ferie

§ 8. De ansatte er omfattet af ferieloven.

§ 9. Ansatte, der holder ferie med løn, er berettiget til særlig feriegodtgørelse i stedet for ferietillæg efter ferielovens § 14, stk. 1.

Stk. 2. Beregningsgrundlaget for den særlige feriegodtgørelse er det indkomstskattepligtige beløb for tjenstligt arbejde i optjeningsåret med tillæg af

- 1) den ansattes egetbidrag til ATP og
- 2) den ansattes bidrag til AUD

Stk. 3. I det beløb, der er beregnet efter stk. 2 fradrages

- 1) udbetalt særlig feriegodtgørelse,
- 2) betaling for ekstra tilkald, som er honoreret efter regning.

Stk. 4. Den særlige feriegodtgørelse udgør 1,5 pct. af beregningsgrundlaget efter stk. 2 og 3.

### **Løn under sygdom**

**§ 10.** Fængselslæger kan maksimalt oppebære løn under sygdom i i alt 3 måneder i løbet af 12 på hinanden følgende måneder. Ved fravær på grund af sygdom herudover bortfalder lønnen.

### **Graviditet, barsel og adoption**

**§ 11.** Cirkulære af 7. september 1989 med tilhørende aftale af 5. september 1989 (APD.nr. 064/89) om fravær fra arbejdet på grund af graviditet, barsel og adoption og cirkulære af 8. juni 1990 (APD.nr. 076/90) om ændrede regler i forbindelse med barsels- og adoptionsorlov finder anvendelse for ansatte efter denne overenskomst.

### **Tjenestefrihed**

**§ 12.** Der tilkommer de ansatte fridage efter de for tjenestemænd gældende regler.

### **Opsigelse**

**§ 13.** Funktionærlovens regler om opsigelse finder anvendelse for ansatte efter denne overenskomst.

**§ 14.** Styrelsen skal skriftligt meddele enhver opsigelse til den ansatte og organisationen. Denne meddelelse skal indeholde begrundelse for opsigelsen.

**§ 15.** Skønner organisationen, at en afskedigelse af en efter nærværende overenskomst ansat ikke kan anses for rimeligt begrundet i pågældendes eller styrelsens forhold, kan den

inden for en frist af 1 måned efter opsigelsen kræve spørgsmålet forhandlet med styrelsen.

### **Kurser**

**§ 16.** En fængselslæge, der har påtaget sig praksis for den offentlige sygesikring, har ret til tjenestefrihed med løn i indtil 12 hverdage inden for 2 på hinanden følgende regnskabsår i anledning af deltagelse i efteruddannelseskurser, hvortil Administrationsudvalget yder tilskud i henhold til landsoverenskomsten om almen lægegerning.

**Stk. 2.** Der tilkommer ikke herudover fængselslæger tilskud, herunder til rejseudgifter, til deltagelse i de under stk. 1, nævnte kurser.

### **Diskretionspligt**

**§ 17.** Den ansatte skal iagttage tavshed med hensyn til de forhold, som den pågældende i medfør af sin stilling bliver bekendt med, og hvis hemmeligholdelse ifølge sagens natur er påkrævet eller bliver foreskrevet af den foresatte. Tavshedspligten ophører ikke med udtrædelse af statens tjeneste.

**Opsigelse af overenskomsten**

**§ 18.** Overenskomsten har virkning fra 1. april 1989 og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 1991.

København, den 30. december 1990

Praktiserende Lægers  
Organisation

Poul Schiøler  
Ove Baggesen

Finansministeriet

P.M.V.  
E.B.

Sigrid Sandorff

Bilag 1

**PROTOKOLLAT NR . 1**

**i tilknytning til overenskomst af 30. december 1990 mellem  
Finansministeriet og Praktiserende Lægers Organisation om  
løn-og ansættelsesvilkår for fængselslæger**

Parterne er i tilknytning til ovennævnte overenskomst enige om følgende:

1. Inden for det område, overenskomsten omfatter, kan der, så længe den er gældende, ikke iværksættes arbejdsstandsning, medmindre der er hjemmel hertil i overenskomsten.

2. Enhver uenighed om overenskomstens forståelse kan af hver af parterne søges bilagt ved mægling, eventuelt ved voldgift efter nedenstående regler:

Såfremt en af parterne forlanger det, skal striden søges bilagt ved et mæglingsmøde mellem parterne, der afholdes snarest muligt og senest inden 14 dage efter indkaldelse herom. Opnås der ikke ved denne mægling en løsning af striden, kan sagen af hver af parterne, inden en frist af 14 dage, henvises til endelig afgørelse ved en voldgiftsret, der består af 5 medlemmer, hvoraf 2 vælges af Finansministeriet og 2 af Praktiserende Lægers Organisation, samt en opmand, der vælges af voldgiftsrettens medlemmer. Parternes udpegning af voldgiftsmænd skal ske senest inden 14 dage efter modtagelse af voldgiftsbegæringen, medmindre andet aftales. Valg af opmand skal ske senest inden 14 dage efter udpegning af voldgiftsmændene. Såfremt der ikke opnås enighed om valget af opmanden, anmodes arbejdsrettens formand om at udpege denne.

Mæglingsmøder i sager om arbejdsstandsning, der ikke er omfattet af pkt. 5, jf. pkt. 1, afholdes senest 1 dag efter indkaldelse herom.

4. Selv om overenskomsten er opsagt og udløbet, er parterne dog forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil anden overenskomst er tilvejebragt, eller arbejdsstandsning er iværksat i overensstemmelse med reglerne i pkt. 5.

5. Er en ny overenskomst ikke afsluttet ved overenskomstens udløb kan enhver af parterne - organisationen kollektivt på sine medlemmers vegne - iværksætte arbejdsstandsning, idet beslutningen herom meddeles den anden part ved særlig og anbefalet brev med mindst 1 måneds varsel. Dette brev skal angive arbejdsstandsningens karakter og nærmere omfang. Arbejdsstandsning kan kun iværksættes fra den 1. i en måned. Som arbejdsstandsning betragtes strejke, lockout, blokade og boykot.

København, den 30. december 1990

Praktiserende Lægers  
Organisation

Poul Schiøler  
Ove Baggesen

Finansministeriet

P.M.V.  
E.B.

Sigrid Sandorff



## PROTOKOLLAT NR. 2

### Vikarer for fængselslæger

I tilslutning til overenskomsten af 30. december 1990 mellem Finansministeriet og Praktiserende Lægers Organisation vedrørende løn- og ansættelsesvilkår for fængselslæger er der mellem parterne opnået enighed om følgende bestemmelser om løn- og ansættelsesvilkår for vikarer for fængselslæger.

### Almindelige ansættelsesforhold

**§ 1.** Fængselslægeoverenskomstens § 1 og § 2, stk. 1, gælder for vikarer for fængselslæger, idet der dog undtages visse vil kunne ske beskæftigelse af pensionerede og personer, der er fyldt 70 år, på protokollatets vilkår, i vikariater af en forventet varighed på under 3 måneder, eller hvis det ved opslag eller på anden måde har vist sig, at det ikke er muligt at fremskaffe andre vikarer.

### Opslag

**§ 2.** Vikariater for indtil 3 måneder kan besættes uden opslag. Vikariater med forventet varighed ud over 3 måneder opslås. Ved ansættelse i mere end 1 måned skal Praktiserende Lægers Organisation orienteres.

### Ophør, opsigelse, sygdom

**§ 3.** Vikariat ophører ved udgangen af den på forhånd aftalte periode. I øvrigt kan opsigelsen gensidigt finde sted

med 14 dages varsel til udgangen af en måned ved vikariater, der har været opslået, eller fra dag til dag ved vikariater, der ikke har været opslået, jfr. § 2. Tilsvarende betragtes vikariater for indtil 3 måneder som ophørt i forbindelse med sygdom, medens vikarer, der er ansat i vikariat ud over 3 måneder, oppebærer løn under sygdom for et tidsrum svarende til opsigelsesvarslet.

### Løn

**§ 4.** Ved vikariater gælder overenskomstens § 5, bortset fra stk. 2, 1. og 2. pkt. Vikarer aflønnes på timebasis, efter det konkrete ugentlige timetal, med en forholdsmæssig andel af de i § 5, stk. 1, anførte årlige grundbeløb. Endvidere gælder § 6.

### Vilkår i øvrigt

**§ 5.** I øvrigt gælder §§ 3, 4, 7, 8, 9 og 17.

København, den 30. december 1990

Praktiserende Lægers  
Organisation

Poul Schiøler  
Ove Baggesen

Finansministeriet  
P.M.V.  
E.B.

Sigrid Sandorff



Oplysninger om løn- og ansættelsesvilkår for tjenestemænd og overenskomstansatte i staten findes i den Personaleadministrative Vejledning. Vejledningen, der ajourføres løbende af Administrations- og Personaledepartementet, kan bestilles hos Statens Informationstjeneste, Postboks 1103, 1009 København K, tlf. 33 92 92 28 mellem kl. 8.30 - 16.

Nummersystemet på APD's cirkulærer kaldes for fremtiden for "APD-numre" i stedet for "LP-numre". Løbenumrene og systemet i øvrigt fortsætter uændret.

APD.nr. 26/91	Overenskomst af 30.dec.1990	Cirkulære af 16.apr.1991
APD j.nr. 1.kt. 1988-3111/965-1		PKAT 025
Henvendelse om dette cirkulære rettes til APD 1. kontor.		
Adresse Bredgade 43 DK-1260 København K	Telefon 33 92 33 44	Telefax 33 15 01 27

D7-fangl.ss