

Vejledning om

**Fastsættelse af pensionsalderen for
tjenestemænd i staten, folkeskolen
og folkekirken m.fl.**

VEJLEDNING

**om fastsættelse af pensionsalderen for tjenestemænd
i staten, folkeskolen og folkekirken m.fl.**

Indholdsfortegnelse

	Side
Indledning	5
A: Tjenestemandsansættelse inden for staten, folkeskolen og folkekirken mv., TPL § 4, stk. 1,	9
B: Ansættelse som tjenestemand ved (amts) kommuner, koncessionerede selskaber mv., TPL § 4, stk. 2,	11
C: Tjenestemandslignende ansættelse med medlemskab af en statsgaranteret pensionskasse/-ordning, TPL § 4, stk. 2,	13
D: Overenskomstansættelse med pensionsordning, TPL § 4a,	16
E: Beskæftigelse under tjenestefrihed, TPL § 4, stk. 5,	20
F: Timelærere m.fl./årsvikarer	26
G: Ansættelse i Grønland	28

BILAG:

- Bilag 1:** Uddrag af tjenestemandspensionsloven
- Bilag 2:** Beløbsoverførselsskema
- Bilag 3:** Pensionsalderskema
- Bilag 4:** 3 eksempler på beregning af pensionsalder
- Bilag 5:** Oversigt over statsgaranterede pensionskasser/–ordninger
- Bilag 6:** Oversigt over tværgående pensionskasser mv.
- Bilag 7:** Bekendtgørelse nr. 536 af 25/11 1985 om tjenestefrihed og lønafkorting for tjenestemænd, der varetager ombud o.lign.
- Bilag 8:** Finansministeriets cirkulære nr. 141 af 24/8 1981 om vilkår for tjenestefrihed til organisationsarbejde for tjenestemænd i staten, folkeskolen og folkekirken
- Bilag 9:** Lærerkategorier omfattet af afsnit F

Administrations- og Personaledepartementet

Vejledning om fastsættelse af pensionsalderen for tjenestemænd i staten, folkeskolen og folkekirken m.fl.

Indledning

Kompetencen til at behandle visse spørgsmål om fastsættelsen af pensionsalder for tjenestemænd i henhold til tjenestemandspensionsloven (TPL) blev med virkning fra 1. oktober 1989 tillagt ministerier og styrelser, jf. Finansministeriets cirkulæreskrivelse af 21. august 1989 (APD nr. 56/89).

Det drejer sig om fastsættelse af pensionsalder i en række tilfælde i medfør af TPL § 4, stk. 1, 2 og 5, § 4 a og § 35, stk. 1 og 2, for tjenestemænd i staten, folkeskolen og folkekirken.

Ovennævnte cirkulære er ændret ved Finansministeriets cirkulæreskrivelse af 18. marts 1992 om kompetencen for ministerier og styrelser m.fl. til at fastsætte pensionsalderen for tjenestemænd i staten, folkeskolen og folkekirken (APD nr. 29/92).

Baggrunden for ændringen er, at det som led i bestræbelserne på forenkling og modernisering på tjenestemandspensionsområdet i medfør af TPL § 4, stk. 5, efter anbefaling af Lønningsrådet er fastsat, at medregning i pensionsalderen

af beskæftigelse i tjenestefrihedsperioder, der er bevilget eller bevilget forlænget **efter 1. april 1992**, som udgangspunkt gøres betinget af indbetaling af pensionsbidrag til staten.

Retningslinier for hvilke beskæftigelser under tjenestefrihed, der herefter kan medregnes i pensionsalderen, og om betalingen af pensionsbidrag fremgår af denne vejledning, der afløser Finansministeriets vejledning af 21. august 1989 (APD nr. 57/89).

De paragraffer, der er omfattet af denne vejledning, er optrykt i **bilag 1**.

Bemyndigelsen gælder også sager om pensionsalderen for **timelærere** m.fl. ansat med ret til pension i henhold til Undervisningsministeriets cirkulære af 25. februar 1987 om pensionssikring af timelærere m.fl.

Det fremgår af vejledningen, hvilke sager styrelserne selv kan behandle. Vejledningen indeholder også retningslinier for sagernes behandling.

Det er vigtigt, at alle sager behandles nøje efter **vejledningen**. Dette skyldes, at afgørelsen skal have hjemmel i loven, samt et hensyn til en ensartet behandling af tjenestemændene og til den pensionsforpligtelse, som pålægges staten.

Opstår der spørgsmål i forbindelse med brug af vejledningen, kan styrelsen rette telefonisk henvendelse til Finansministeriet, Administrations- og Personaledepartementet (APD), Pensionskontoret, på tlf.nr. 33 92 33 44.

Sager, der falder uden for denne vejledning, og sager, der giver anledning til **retlig tvivl**, forelægges APD.

Tjenestemænds **pensionsalder**, jf. TPL § 4, stk. 1, er det antal fulde år, i hvilke de efter det fyldte 25. år og indtil det 70. år har været ansat som tjenestemænd i

- staten
- folkeskolen

- folkekirken
- Folketinget
- under Københavns kommunale skolevæsen
- Færøernes Landsstyre før 1. januar 1988
- Grønlands Landsråd før 1. januar 1980.

I pensionsalderen medregnes også perioder med rådigheds-
løn eller ventepenge.

Pensionsalderen kan højst udgøre 37 år.

Tidligere tjenestemandsansættelse inden for disse områder indgår **direkte** i pensionsalderen. **Deltidsansættelse** indgår forholdsmæssigt i pensionsalderen, jf. TPL § 4, stk. 4.

Tjenestemænd m.fl., der har pensionsret efter de før 1. juli 1969 gældende regler, har ret til omregning, jf. TPL § 35, stk. 1 og 2. Betingelserne for denne ret er beskrevet i **afsnit A**.

Herudover kan tjenstemandens pensionsalder **forhøjes** på grundlag af tidligere beskæftigelse, som er afhængig af dennes art. I visse tilfælde forudsættes, at der sker beløbs-
overførsel fra den tidligere pensionsordning. I tilknytning til pensionsalderforhøjelsen opgøres tjenestemandens samlede pensionsalder.

Ved ansættelsen af en tjenestemand **skal** styrelsen gennemgå **alle** den pågældendes forudgående ansættelsesforhold for at afgøre, om der er grundlag for pensionsalderforhøjelse. Til brug herfor skal ansættelsesmyndigheden udfylde et pensionsalderskema (skema nr. S 56b), **bilag 3**. På skemaet anføres **alle** tjenestemandens tidligere ansættelser og **alle** perioder uden beskæftigelse.

Skemaet rekvireres i APD.

Også de sager, der skal forelægges APD, skal indeholde fuldstændige oplysninger om tidligere ansættelsesforhold i et udfyldt pensionsalderskema.

Det dokumenteres af tjenestemanden eller undersøges hos den tidligere ansættelsesmyndighed, om der har været pensionsret knyttet til tidligere ansættelser.

Har tjenestemanden haft forudgående beskæftigelse, der giver grundlag for pensionsalderforhøjelse, jf. denne vejledning, skal styrelsen foretage denne som beskrevet.

Betingelserne for pensionsalderforhøjelsen og retningslinier for indbetaling til statskassen af overførelsesbeløb, udtrædelsesgodtgørelse, pensionsbidrag m.m. fremgår af **afsnittene A til G**.

Pensionsalderforhøjelsen skal meddeles tjenestemanden og den tidligere ansættelsesmyndighed/pensionsordning.

Styrelsen skal sørge for, at tjenestemandens data, herunder pensionsalder registreres i det centrale pensionsalderregister, PENSAB, i Statens Regnskabsdirektorat, såfremt styrelsen omfattes af registret.

Det skal fremgå af tjenestemandens personalesag, hvordan pensionsalderen er fastsat. Ved tjenestemandens fratræden skal disse oplysninger sendes på et pensionsberegningsskema til den myndighed, der beregner pensionen, eventuelt vedlagt et ajourført pensionsalderskema, eller til den efterfølgende ansættelsesmyndighed på et ajourført pensionsalderskema.

Vejledningen indeholder følgende afsnit, som svarer til de situationer, hvor styrelsen uden forelæggelse for Finansministeriet fastsætter pensionsalderen og behandler sager om pensionsalderforhøjelse.

- A: Fastsættelse af pensionsalderen på grundlag af tidligere ansættelse som tjenestemænd i staten, folkeskolen og folkekirken mv.
- B: Forhøjelse af pensionsalderen på grundlag af ansættelse som tjenestemand ved (amts)kommuner, koncessionerede selskaber mv.

- C:** Forhøjelse af pensionsalderen på grundlag af tjenestemandslignende ansættelse med medlemskab af en statsgaranteret pensionskasse.
- D:** Forhøjelse af pensionsalderen på grundlag af offentlig overenskomstansættelse med pensionsordning.
- E:** Forhøjelse af pensionsalderen på grundlag af beskæftigelse under tjenestefrihed/orlov.
- F:** Timelærere m.fl./årsvikarer
- G:** Ansættelse i Grønland.

Alle andre tilfælde og tilfælde af retlig tvivl skal forelægges APD:

A: Tjenestemandsansættelse inden for staten, folkeskolen og folkekirken mv., TPL § 4, stk. 1

Tidligere tjenestemandsansættelse eller tidligere tillagt forhøjet pensionsalder i henhold til tjenestemandspensionsloven §§ 4, 4a og 4b efter det fyldte 25. år inden for

- staten
- folkeskolen
- folkekirken
- Folketinget
- under Københavns kommunale skolevæsen
- Færøernes Landsstyre før 1. januar 1988
- Grønlands Landsråd før 1. januar 1980

indgår **uden videre** i pensionsalderen ved tjenestemandsansættelsen. Det samme gælder perioder, hvor tjenestemanden har fået rådighedsløn eller ventepenge, jf. TPL § 4, stk. 1.

Styrelsen skal også uden videre medregne tidligere ansættelse i Forsvaret med ret til civilarbejderspension i pensionsalderen.

Tidligere ansættelse som timelærer m.m. efter 1. august 1981 skal uden videre medregnes i pensionsalderen, jf.

Undervisningsministeriets cirkulære af 25. februar 1987 om pensionssikring af timelærere m.fl.

Årsvikaransættelse i folkeskolen mv. efter 1. august 1990 skal uden videre medregnes i pensionsalderen, jf. Finansministeriets cirkulæreskrivelse af 13. juli 1990 om medregning af årsvikar- og timelæreransættelse ved senere tjenestemandsansættelse eller timelæreransættelse mv. (APD nr. 98/90).

Forholdene for timelærere og årsvikarer er beskrevet i afsnit F.

Tjenestemanden må ved ansættelsen dokumentere, at den forudgående beskæftigelse opfylder betingelserne for medregning i pensionsalderen (f.eks. ved ansættelsesbrev).

Har tjenestemanden fået udbetalt pensionsbidrag for ansættelse før 1. juli 1969, skal det udbetalte beløb (inkl. evt. statsafgift) genindbetales til statskassen med rente, jf. TPL § 25, stk. 3. Renten udgør 4 pct. p.a. (uden rentes rente) fra udbetalingstidspunktet og indtil genansættelsen som tjenestemand. (Tjenestemanden må selv rette henvendelse til skattevæsenet for evt. at få skattefradrag).

Har tjenestemanden fået overført fratrædelsesgodtgørelse til en tværgående pensionskasse eller pensionsforsikring (efter 1. april 1986), skal det overførte beløb ved genansættelsen tilbageføres til staten, som beskrevet i Finansministeriets cirkulæreskrivelse af 5. maj 1989 om fratrædelsesgodtgørelse (LP nr. 036/89).

Ved beregning af pensionsalderen skal styrelsen tage hensyn til, om ansættelsen har været på **fuld tid** eller **deltid**. Deltidsansættelse indgår i pensionsalderen i forhold til andelen af fuldtidsbeskæftigelse. I **bilag 4.2, og 4.3**, er vist eksempler på beregning af pensionsalderen.

Tjenestemænd eller tjenestemandslignende ansatte, der **1. juli 1969** havde pensionsret efter de **ældre regler**, har ret til at få pensionsalderen beregnet efter **de hidtidige regler med ret til omregning**, jf. TPL § 35, stk. 1 og 2. Efter de

ældre regler opnåede tjenestemanden pensionsret efter 5 års fuldtidsbeskæftigelse efter det fyldte 30. år. For at have denne ret skal tjenestemanden:

- den 1. juli 1969 være fyldt 35 år og have haft ansættelse med tjenestemandspensionsrettigheder svarende til 5 år på fuld tid efter det fyldte 30. år
- have haft uafbrudt ansættelse med tjenestemandspensionsrettigheder siden 1. juli 1969, jf. også afsnit B og C.

Tjenestemænd, der ifølge kommunale pensionsvedtægter har pensionsret efter ældre regler, skal ved statslig tjenestemandsansættelse opfylde betingelsen om pensionsret pr. 1. juli 1969 for at bevare omregningsretten. Det samme gælder medlemmer af statsgaranterede pensionskasser/-ordninger, der ifølge vedtægterne har pensionsret efter ældre regler.

Ved pensionering sker beregning af pensionsalderen efter ældre regler kun, hvis dette er gunstigst for tjenestemanden, jf. TPL § 35, stk. 4.

I bilag 4.1. er vist et eksempel på beregning af pensionsalderen, hvor tjenestemanden har pensionsret efter ældre regler.

B: Ansættelse som tjenestemand ved (amts)kommuner, koncessionerede selskaber mv., TPL § 4, stk. 2

Styrelsen skal i pensionsalderen medregne tidligere tjenestemandsansættelse efter det fyldte 25. år under følgende ansættelsesmyndigheder:

- alle amtskommuner.
- alle kommuner (for Grønlands Hjemmestyre og de grønlandske kommuner gælder specielle forhold, som beskrives i afsnit G).
- Kommunernes Lønningsnævn.

- Amtsrådsforeningen i Danmark.
- Hovedstadsrådet, herunder også Hovedstadens Trafik-selskab.
- Foreningen af kommuner i Københavns amt (tjenestemænd i foreningens lønsekretariat).
- Kommunernes Landsforening med følgende institutioner:
 - Kommunernes Gensidige Forsikringsforening
 - Kommunernes Kulkontor
 - Kommunernes Pensionsforsikring A/S
 - Kommunernes Revisionsafdeling
 - Købstadskommunernes Låneforening
- Danmarks Radio
- Telefonselskaberne
 - KTAS
 - JTAS
 - FKT
- Jydsk Nervesanatorium
- Vestegnens Kraftvarmeselskab
- Møens Omnibusser
- I/S Nordforbrænding
- Naturgas Midt/Nord.

Har tjenestemanden været ansat før 1. juli 1969 og fået udbetalt pensionsbidrag efter de herom gældende regler, kan perioden kun medregnes i pensionsalderen, hvis beløbet med renter **genindbetales**. Genindbetaling er i øvrigt nærmere beskrevet under punkt A. Hvis udbetalte pensionsbidrag ikke genindbetales, medregnes kun tiden **efter** 1. juli 1969.

Fratrædelsesgodtgørelse skal altid genindbetales, jf. Finansministeriets bekendtgørelse nr. 238 af 14. april 1989 om fratrædelsesgodtgørelse.

Tilfælde af **retlig tvivl** og sager om ansættelsessteder, der **ikke er nævnt ovenfor**, skal forelægges Finansministeriet til udtalelse.

Der tages hensyn til **deltidsansættelse** ved beregning af pensionsalderen som beskrevet i **bilag 4.2 og 4.3**.

Beløbsoverførsel fra (amts)kommunerne mv. til Staten iværksættes ved, at styrelsen til den tidligere ansættelsesmyndighed fremsender såvel et delvist udfyldt skema nr. S 56b til beregning af pensionsalderen (**bilag 3**) som skema nr. S 56a til beregning af overførselsbeløbet (**bilag 2**). Den tidligere ansættelsesmyndighed tilbagesender skemaerne i udfyldt stand.

Fremgangsmåden ved beløbsoverførsel er beskrevet i Finansministeriets cirkulære nr. 41 af 15. februar 1977 om individuel overgang af tjenestemænd mv. mellem staten og kommuner mv. Den tidligere ansættelsesmyndighed skal dog overføre pengene **direkte** til Statens Regnskabsdirektorat, og samtidig give den nuværende ansættelsesmyndighed meddelelse om overførslen samt om størrelsen af det overførte beløb.

Beløbet indbetales til Statens Regnskabsdirektorat, postgiro konto nr. 5 70 78 38, Postbox 2194, 1017 København K. Beløbet **konteres** på finanslovens § 36.14.48.11.

Styrelsen må først forhøje pensionsalderen, **når pengene er overført**. Det påhviler styrelsen at **påse**, at det overførte beløb er korrekt.

Skulle pensionsbegivenheden indtræde, før pengene er overført, forelægges sagen for Finansministeriet.

C: Tjenestemandslignende ansættelse med medlemskab af en statsgaranteret pensionskasse/-ordning, TPL § 4, stk. 2

Styrelsen skal i pensionsalderen medregne en tjenstemands tidligere **tjenestemandslignende ansættelse** efter det fyldte 25. år med medlemskab af en **statsgaranteret pensionskasse/-ordning**.

Disse pensionskasser/-ordninger hjemler pensionsrettigheder stort set svarende til TPL's.

Tjenestemanden skal ved ansættelsen dokumentere sådant tidligere medlemskab. Styrelsen kan evt. rette henvendelse til pensionskassen/–ordningen.

Tilfælde af retlig tvivl **skal** forelægges APD.

Ved beregning af pensionsalderen tages hensyn til, om ansættelsen har været på **fuld tid** eller **deltid**, som beskrevet i **bilag 4.2 og 4.3**.

Ved tillægelse af forhøjet pensionsalder på grundlag af tidligere tjenestemandslignende ansættelse med medlemskab af de nedenfor nævnte statslige pensionskasser/–ordninger, skal der **ikke** ske beløbsoverførsel, da staten indestår for pensionsforpligtelsen.

De statsgaranterede pensionskasser/–ordninger er (i **bilag 5** findes fortegnelse over pensionskassernes adresser):

Pensionskassen for højskoler, landbrugsskoler og hus-holdningsskoler.

Pensionskassen for Erhvervsskoler (tidligere Pensionskassen for tekniske undervisningsvirksomheder og handelsskoler mv.).

Pensionskassen af 1925 for de private eksamensskoler.

Pensionskassen for tjenestemænd ved Samfundet og Hjemmet for Vanføre (SAHVA).

Pensionsfonden af 1951.

Pensionskassen af 1950 for forskellige private kirkelige institutioner.

Efterlønskassen for lærere i friskolen og efterskolen.

Nationalforeningens Pensionskasse.

Det kongelige Teaters Pensionsfond.

Kolonien Filadelfia's Pensionskasse.

Apotekervæsenets pensionsordning.

Pensionsordningen for tjenestemænd ved Finseninstitutet og Radiumstationen.

Pensionsordningen for tjenestemænd ved de offentlige arbejdsformidlingskontorer.

Pensionsordningen for tjenestemænd under Det danske Hedeselskab.

Pensionsordningen for tjenestemænd ved Kongeriget Danmarks Hypotekbank og Finansforvaltning.

Pensionsordningen for lærere med ret til tjenestemandspension ved Danmarks Sygeplejerskehøjskole.

Pensionsordningen for (stats)amternes akademiske personale, der er ansat på tjenestemandsvilkår.

Pensionsordningen af 1976 (tidligere Børneforsorgens Pensionskasse).

Pensionsordningen for tjenestemænd ved privatbanerne.

Sydfynske jernbaners Pensionskasse.

Slangerupbanens Pensionsfond.

Pensionsordningen for tjenestemænd ved mødrehjælpsinstitutionerne.

Pensionsordningen for åndssvageforsorgens tjenestemænd.

D: Overenskomstansættelse i det offentlige med pensionsordning, TPL § 4 a

Styrelsen skal i tilknytning til ansættelsen undersøge, om tjenestemanden tidligere har været **ansat i henhold til overenskomst**, og om der til ansættelsen var knyttet en pensionsordning i en tværgående pensionskasse eller lignende pensionsordning som nævnt nedenfor.

Tjenestemanden må ved ansættelsen dokumentere sådan tidligere ansættelse og medlemskab af pensionsordningen.

Tjenestemanden kan tilbydes pensionsalderforhøjelse, hvis han efter det **25. år** under overenskomstansættelse i:

- staten
- folkeskolen
- folkekirken
- Folketinget
- Københavns kommunale skolevæsen
- Grønlands Landsråd før 1. januar 1980
- en kommune/amtskommune
- et koncessioneret selskab
- en stats- eller kommunegaranteret virksomhed,

har været omfattet af en pensionsordning, hvor pensionsbidraget har udgjort 12 pct. eller derover.

Det er dog en forudsætning, at tjenestemanden **ikke tidligere** har fået tilbudet, idet et sådant tilbud kun kan gives **én gang**.

Kendetegnende for tværgående pensionskasser er, at medlemmerne er uddannet indenfor bestemte uddannelsesområder. Ordningerne er forsikringsmæssigt opbygget.

Tilfælde, hvor styrelsen selv kan tilbyde pensionsalderforhøjelse.

Betingelserne for pensionsalderforhøjelse er opfyldt, hvis der under den forudgående offentlig overenskomstansættel-

se er indbetalt pensionsbidrag på mindst 12 pct. til (i bilag 6 findes en oversigt over pensionskassernes adresser):

Arkitekternes Pensionskasse

Børne- og Ungdomspædagogernes Pensionskasse

Dansk Agronomforenings Pensionskasse

Dansk Ingeniørforenings Pensionskasse

Farmaceuternes Pensionskasse

Ingeniørsammenslutningens Pensionskasse

Juristernes og Økonomernes Pensionskasse

Lægernes Pensionskasse

Magistrenes Pensionskasse

Pensionskassen for Chauffører

Pensionskassen for Dyrlæger

Pensionskassernes Sammenslutning (Pensam), der administrerer pensionskasser for:

- Amtsvejmænd
- Trafikfunktionærer ved HT
- Sygehusportører
- Sygehjælpere m.fl.

Pensionskassernes Administrationskontor (PKA), der administrerer pensionskasser for:

- Socialrådgivere og Socialpædagoger
- Ergoterapeuter og fysioterapeuter
- Oldfruer, økonomaer
- Sygeplejersker, hjemmesygeplejersker
- Lægeseekretærer
- Kontorfunktionærer ved institutioner under Amtskommunerne
- Jordemødre

- Hospitalslaboranter

Kommunernes Pensionsforsikring: Her er oprettet kollektive pensionsordninger for bl.a.:

- Bibliotekarer
- Bygningskonstruktører
- Tandlæger
- Kontorpersonale
- EDB-personale
- Fotografer
- Tandklinikassistenter og levnedsmiddellaboranter
- Håndværkere og ledende værkstedspersonale
- Musikskolelærere og -ledere
- Biblioteksmedhjælper
- Billetpersonale
- Brand- og vicebrandinspektører
- Personale i Civilforsvaret
- Personale i Naturgasselskaberne
- Pædagogiske ledere ved pladsanvisningen
- Pædagogiske konsulenter
- Legepladspersonale

Tilbudet om pensionsalderforhøjelse sker på **betingelse af beløbsoverførsel** fra pensionsordningen til statskassen. Dette gælder **hele** udtrædelsesgodtgørelsen, også den del, der vedrører beskæftigelse før det 25. år.

Det er også en betingelse, at der sker indbetaling af den udtrædelsesgodtgørelse, som den pågældende evt. tidligere har fået udbetalt fra pensionsordningen eller fra en anden overenskomstmæssigt etableret pensionsordning, der giver grundlag for pensionsalderforhøjelse. Udbetalt udtrædelsesgodtgørelse skal indbetales til statskassen tillige med renter fra udbetalingstidspunktet til indbetalingstidspunktet. Renter beregnes efter princippet i lov om renter ved forsinket betaling mv.

Udtrædelsesgodtgørelse, der stammer fra et pensionsgivende tillæg og fra ekstraordinær indbetaling af helbredsmæssige grunde, skal også overføres.

Udtrædelsesgodtgørelse, der vedrører anden ansættelse f.eks. i en privat virksomhed, og som ikke giver grundlag for pensionsalderforhøjelse, kan derfor ikke overføres.

Frivillig indbetaling kan ikke overføres.

Ved beregning af pensionsalderen tages hensyn til **deltidsbeskæftigelse**, som beskrevet i **bilag 4.2 og 4.3**.

Styrelsen skal give tjenestemanden en **frist på 2 måneder** til at svare på, om vedkommende ønsker pensionsalderforhøjelse på de anførte betingelser. Tjenstemandens svar, der skal være **skriftligt, vedlægges personalesagen og medsendes** til evt. senere offentlig ansættelsesmyndighed. Tjenestemandens svar er **bindende**, og kan **ikke senere omgøres**.

Vælger tjenestemanden pensionsalderforhøjelsen, **skal styrelsen opfordre pensionskassen** til snarest at indbetale udtrædelsesgodtgørelsen og til samtidig at meddele styrelsen hvilke beløb, der er indbetalt. For tjenestemænd ansat på prøve skal overførslen dog først ske, når pågældende ansættes varigt.

Beløbet indbetales til Statens Regnskabsdirektorat, postgiro konto nr. 5 70 78 38, Postbox 2194, 1017 København K. Beløbet **konteres** på finanslovens § 36.14.48.22.

Pensionsalderforhøjelsen kan først ske, **når beløbet er modtaget**. Styrelsen skal kontrollere, at det **overførte beløb** mindst svarer til udtrædelsesgodtgørelsen.

Tilfælde, hvor spørgsmålet om forhøjelse skal forelægges APD:

Tilfælde, hvor tjenestemanden under tidligere overenskomstansættelse har været omfattet af andre forsikringsmæssigt opbyggede pensionsordninger end de ovenfor nævnte, samt **retlige tvivlstilfælde** skal forelægges for APD. Det bemærkes, at overenskomstansættelse med tilknyttet pensionsordning med et samlet pensionsbidrag på under 12 pct. ikke vil blive medregnet i pensionsalderen.

Spørgsmålet om medregning af tidligere ansættelse på tjenestemandslignende vilkår med tilknyttet forsikringsmæssigt opbygget pensionsordning skal indtil videre forelægges for APD.

E: Beskæftigelse under tjenestefrihed uden løn, TPL § 4, stk. 5

I overensstemmelse med anbefaling fra Lønningsrådet er betingelserne for medregning i pensionsalderen af beskæftigelse under tjenestefrihed ændret fra 1. april 1992.

Medregning af beskæftigelse i perioder med tjenestefrihed, der er bevilget eller bevilget forlænget **efter 1. april 1992**, er som udgangspunkt betinget af, at der betales pensionsbidrag til staten på 15 pct. af den pensionsgivende løn, som tjenestemanden ville have fået udbetalt, hvis den pågældende ikke havde haft tjenestefrihed.

Tjenestemanden må selv sørge for indbetalingen af pensionsbidragene, evt. sørge for en aftale herom med sin nye arbejdsgiver i tjenestefrihedsperioden.

Det er dog uden betydning for medregningen, om det er tjenestemanden selv eller arbejdsgiveren i tjenestefrihedsperioden, der har afholdt udgifterne til pensionsbidragene og hvem, der har foretaget indbetalingen af disse.

Pensionsbidragene skal indbetales månedsvis til Statens Regnskabsdirektorat, postgiro konto nr. 5 70 78 38, Postbox 2194, 1017 København K. Bidragene skal konteres på nyoprettet konto på finansloven, § 36.14.50.20.

Tjenestemanden skal kunne dokumentere, at pensionsbidragene er indbetalt.

Ved medregning af beskæftigelse under tjenestefrihed, der er bevilget **før 1. april 1992** skal der fortsat som udgangspunkt ikke betales pensionsbidrag.

Der er ikke sket ændringer i bemyndigelsen til ministerier og styrelser til i visse situationer at medregne beskæftigelse i tjenstefrihedsperioder, der er bevilget før 1. april 1992 (f.eks. tjenstefrihed til beskæftigelse under DANIDA).

Nedenfor er nævnt de former for beskæftigelse under tjenstefrihed, der af styrelsen skal medregnes i pensionsalderen, hvis de tilknyttede betingelser er opfyldt. Spørgsmål om medregning af andre former for beskæftigelse end de, der er nævnt i oversigten, samt tvivlstilfælde forelægges Finansministeriet til udtalelse.

Ved beregning af pensionsalder skal styrelsen tage hensyn til deltidsbeskæftigelse, som beskrevet i bilag 4.2 og 4.3.

1. * Beskæftigelse under tjenstefrihed, der er bevilget efter 1. april 1992 *

1) Varetagelse af ikke-tjenstemandsstilling i den offentlige sektor her i landet eller i udlandet (til beskæftigelse i folkeskolen er knyttet særlige betingelser, jf. punkt 6)).

Medregningen er med nedennævnte undtagelser betinget af, at der løbende er indbetalt pensionsbidrag til staten på 15 pct.

Hvis tjenstemanden i tjenstefrihedsperioden er ansat i en stilling, i hvilken den pågældende som overenskomstansat ville have været omfattet af pensionsordning med et samlet pensionsbidrag på mindst 12 pct., svarer pensionsbidraget til staten til det samlede overenskomstmæssigt fastsatte bidrag.

Medregning af ansættelse, i hvilken tjenstemanden som overenskomstansat ville have været omfattet af en pensionsordning med et samlet pensionsbidrag på under 12 pct., er betinget af indbetaling af pensionsbidrag på 12 pct.

Pensionsbidrag skal **ikke** betales, hvis tjenstemanden i tjenstefrihedsperioden

er ansat i

- en stilling, hvor lønnen fuldt ud afholdes af staten,
- en stilling, der er forbundet med ret til en statslig pension, herunder pension fra statsgaranteret pensionskasse
- en stilling i Finland, Norge eller Sverige forbundet med ret til pension fra det pågældende lands statslige pensionsordning eller

varetager ombud og lignende eller hverv som medlem af Folketinget/Europaparlamentet eller

aftjener militær eller civil værnepligt,

Medregning af beskæftigelse i den offentlige sektor, der overstiger 5 sammenhængende år, skal forelægges for APD.

Spørgsmålet om medregning af ansættelse ved Grønlands Hjemmestyre og i en grønlandsk kommune, skal indtil videre forelægges for APD.

2) Varetagelse af arbejdsopgaver i den private sektor her i landet eller i udlandet

Betingelser for medregning:

- at den private ansættelse er i ansættelsesmyndighedens interesse
- at der er indbetalt pensionsbidrag på 15 pct.

Medregning af privat ansættelse, der overstiger 5 sammenhængende år, skal forelægges for APD.

3) Studier (færdiggørelse af videnskabeligt værk, studieophold, deltagelse i faglige kurser mv.)

Betingelser for medregning:

- at studierne er i ansættelsesmyndighedens interesse
- at der er indbetalt pensionsbidrag på 15 pct.

Medregning af studieperiode, der overstiger 5 sammenhængende år, skal forelægges for APD.

4) Varetagelse af arbejdsopgaver i internationale organisationer, der medvirker i bistandsarbejde til udviklingslandene, og i danske hjælpeorganisationer

Betingelse for medregning:

- at der indbetales pensionsbidrag på 15 pct.

Medregning af beskæftigelse i internationale organisationer og danske hjælpeorganisationer, der overstiger 5 sammenhængende år, skal forelægges for APD.

5) Varetagelse af lønnet arbejde i forhandlingsberettigede tjenestemandorganisationer

Betingelser for medregning:

Finansministeriets cirkulære af 24. august 1981 om vilkår for tjenestefrihed til organisationsarbejde for tjenestemænd i staten, folkeskolen og folkekirken (bilag 8) skal fortsat gælde for medregning af tjenestefrihed til organisationsarbejde, der bevilges efter 1. april 1992.

Det hidtidige pensionsbidrag på 5 pct. + evt. tillæg fastsættes – også for tjenestefrihed bevilget forud for 1. april 1992 – til 6 pct. pr. 1. april 1992, til 9 pct. pr. 1. april 1993, til 12 pct. pr. 1. april 1994 og til 15 pct. pr. 1. april 1995.

Tilsvarende regler gælder for timelærere m.fl. i folkeskolen mv., der har ret til pension, jf. Undervisningsministeriets cirkulære af 25. februar 1987 om pensionssikring af timelærere m.fl.

6) Ansættelse som timelærer m.m./årsvikar

Betingelser for medregning:

- at ansættelse som **timelærer**, fast vikar eller vakancevikar i folkeskolen eller anden skoleform, der modtager sædvanligt statstilskud, ligger efter **1. april 1986**
- at ansættelse som **årsvikar** i folkeskolen mv. ligger efter **1. august 1990**
- at timelærer-/vikarbeskæftigelsen har været på mindst halv tid.

7) Borgerligt ombud

Hverv som medlem af Folketinget og Europa-Parlamentet og **borgerligt ombud** medregnes i pensionsalderen uden forelæggelse for Finansministeriet, jf. bekendtgørelse nr. 536 af 25. november 1985 om tjenestefrihed og lønafkorting for tjenestemænd, der varetager ombud og lignende (bilag 7).

8) Værnepligt

Civil og militær værnepligt medregnes i pensionsalderen. Det er dog en forudsætning, at orloven ligger efter det fyldte 25. år.

9) Barsel

Før 1. april 1987 medregnes kun perioden, hvor der blev ydet løn, dvs. 14 uger. Efter 1. april 1987 medregnes hele den lovbestemte periode, dvs. at såvel perioden med løn

som perioden med dagpenge medregnes. Det samme gælder den lovhjemlede adoptionsorlov.

2. * Beskæftigelse under tjenestefrihed, der er bevilget før 1. april 1992 *

1) Offentlig ansættelse mv.

- anden ansættelse inden for staten, folkeskolen og folkekirken
- ansættelse i en kommune
- ansættelse i et koncessioneret selskab

Betingelser for medregning.

Det er en betingelse for medregning, at der ikke ydes anden pensionsdækning til ansættelsen i tjenestefrihedsperioden, eller hvis dette er tilfældet, at der sker overførsel af udtrædelsesgodtgørelse, jf. afsnit D.

Herudover er der ingen betingelser knyttet til medregningen.

2) Arbejde i internationale organisationer

- De forenede Nationer med underorganisationer
- Nato

Betingelser for medregning:

Hvis der er knyttet en pensionsordning til ansættelsen, er det en forudsætning for periodens medregning i pensionsalderen, at udtrædelsesgodtgørelsen overføres til statskassen.

Den pågældende bør snarest og senest ved udgangen af 3. tjenestefrihedsår meddele, om perioden ønskes medregnet i pensionsalderen på disse vilkår. Et én gang truffet valg er bindende for tjenestemanden.

3) Ansættelse i udlandet ved danske hjælpeorganisationer

- DANIDA
- Mellemlfolkeligt Samvirke
- Røde Kors.

Betingelse for medregning:

- at der ikke er knyttet pensionsordning til ansættelsen.

4) Læreres/forskeres ansættelse i udlandet og i privat virksomhed

- Ansættelse som lærere og forskere o.l. i udlandet og lærere/forskere, der ansættes i privat virksomhed her i landet eller i udlandet.

Betingelser for medregning:

- ansættelsen skal være klart i **styrelsens interesse**
- tjenestemanden skal **vende tilbage** til sin tjenstemandsstilling
- tjenestemanden skal forblive i tjenstemandsstillingen **et år** efter tilbagevenden **eller mindst** i en periode svarende til tjenestefrihedsperioden
- der må **ikke være knyttet pensionsordning** til ansættelsen.

F: Ansættelse som timelærer m.m./årsvikar

1) Timelærere

Timelærere, faste vikarer og vakancevikarer m.fl., jf. **bilag 9**, som efter 1. april 1986 er ansat på mindst halv tid, er pensionssikret, jf. Undervisningsministeriets timelærercirkulære af 25. februar 1987.

Tidligere tjenstemandsansættelse efter det fyldte 25. år i staten, folkeskolen og folkekirken indgår direkte i timelæreres pensionsalder.

Ved ansættelse som tjenestemand eller som timelærer m.m. med pensionssikring skal styrelsen medregne tidligere timelæreransættelse m.m. efter 1. august 1981 og efter det fyldte 25. år.

Det er en forudsætning, at ansættelsen som timelærer m.m. i perioden 1. august 1981 til 31. marts 1986 har været på mindst halv tid og mindst af 3 måneders varighed.

Styrelsen skal tillægge timelærere m.fl. forhøjet pensionsalder efter princippet i TPL § 4, stk. 2, på grundlag af tidligere ansættelse efter det fyldte 25. år. **Afsnit B og C** skal følges.

Ved tidligere tjenstemandsansættelse i en kommune, som beskrevet i **afsnit B**, skal der ske **beløbsoverførsel**.

Perioder med tjenstefrihed efter **1. april 1986** kan medregnes i pensionsalderen efter princippet i TPL § 4, stk. 5, hvis **betingelserne** er opfyldt, se **afsnit E**.

Timelærere m.fl. kan **ikke tilbydes forhøjet pensionsalder på grundlag af overenskomstansættelse** med pensionsordning efter principperne i TPL § 4 a, som beskrevet i **afsnit D**. Et sådant tilbud kan først gives ved en eventuel senere tjenstemandsansættelse.

Styrelsen skal ved beregning af pensionsalderen tage hensyn til deltidsansættelse, som beskrevet i **bilag 4.2 og 4.3**.

2) Årsvikarer

Ansættelse som årsvikar i folkeskolen mv. **efter 1. august 1990** kan ved senere ansættelse som tjenestemand eller timelærer m.v. i folkeskolen m.v. medregnes i pensionsalderen, jf. Finansministeriets cirkulæreskrivelse af 19. juli 1990 om medregning af årsvikar- og timelæreransættelse i

pensionsalderen ved senere tjenestemandsansættelse eller timelæreransættelse mv. (APD nr. 98/90).

Medregning er betinget af, at beskæftigelsen har været på mindst halv tid og mindst af 3 måneders varighed.

G: Ansættelse i Grønland

Tidligere statslig tjenestemandsansættelse i Grønland indgår direkte i pensionsalderen, som beskrevet i afsnit A.

Styrelsen skal medregne tidligere tjenestemandsansættelse efter det fyldte 25. år i en grønlandsk kommune og under Hjemmestyret i pensionsalderen jf. TPL § 4, stk. 2, uanset at tjenestemanden i henhold til den grønlandske tjenestemandsslov har pensionsalder fra det 23. år. Der skal ikke ske beløbsoverførsel i forbindelse med pensionsalderforhøjelsen, idet der løbende sker indbetaling af pensionsbidrag til den danske stat.

Ved beregningen af pensionsalderen skal styrelsen tage hensyn til deltidsansættelse, som beskrevet i bilag 4.2 og 4.3.

For tjenestemænd, der før 7. juni 1991 var ansat som ikke hjemmehørende i Grønland, indgår hvert års tjenestemandsansættelse efter det fyldte 45. år i pensionsalderen med 2 år, hvis pågældende har været ansat i Grønland i 5 år i sammenhæng. (De 5 år behøver ikke ligge efter det fyldte 45. år.)

Denne dobbelte medregning gælder kun for perioden fra det fyldte 45. år (eller fra det tidspunkt efter det fyldte 45. år, hvor betingelsen om, at pågældende skal have gjort tjeneste i Grønland i 5 år i sammenhæng, er opfyldt) indtil den pågældendes første stillingskift efter 7. juni 1991.

Der henvises til § 2, stk. 2, i lov nr. 333 af 6. juni 1991 om ændring af lov om pension til statens tjenestemænd mv. i Grønland.

Denne vejledning afløser Finansministeriets vejledning af 21. august 1989 (APD nr. 57/89).

BILAG 1

UDDRAG AF TJENESTEMANDSPENSIONSLOVEN (TPL)

§ 4. En tjenestemands pensionsalder er det antal år, i hvilket han efter sit fyldte 25. år har været statstjenestemand eller tjenestemand i folkeskolen, folkekirken, Folketinget, under Københavns Kommunale Skolevæsen, Færøernes Landsstyre før den 1. januar 1988 eller Grønlands landsråd eller hjemmestyre før den 1. januar 1980 eller har været berettiget til rådighedsløn i medfør af § 32 i lov om tjenestemænd i staten, folkeskolen og folkekirken eller ville have været berettiget til rådighedsløn, hvis pågældende ikke var fyldt 67 år.

Stk. 2. Finansministeren kan efter indhentet udtalelse fra Lønningsrådet bestemme, at der i pensionsalderen medregnes den tid, i hvilken en tjenestemand efter sit fyldte 25. år har været ansat på tjenestemandsvilkår i en stilling, hvortil er knyttet en pensionsordning, der i det væsentlige giver samme rettigheder som denne lov.

(stk. 3 udeladt)

Stk. 4. Den tid, i hvilken en tjenestemand har haft nedsat tjenestetid, indgår tilsvarende nedsat i pensionsalderen.

Stk. 5. Finansministeren træffer efter indhentet udtalelse fra Lønningsrådet bestemmelse om, hvorvidt perioder, i hvilke der gives en tjenestemand tjenestefrihed uden løn, kan indgå i pensionsalderen.

(stk. 6 udeladt)

§ 4 a. Finansministeren kan efter indhentet udtalelse fra Lønningsrådet bestemme, at der i pensionsalderen medregnes den tid, i hvilken en tjenestemand efter sit fyldte 25. år har været ansat på overenskomstvilkår inden for de i § 4, stk. 1, nævnte områder eller i en kommune, et koncessioneret selskab eller en stats- eller kommunegaranteret virksomhed.

Stk. 2. Forhøjelse af pensionsalderen efter stk. 1 er betinget af, at tjenestemanden under sin ansættelse på overenskomstvilkår har været medlem af en pensionsordning, hvortil der er ydet bidrag af ham selv og vedkommende institution, og af, at der til statskassen sker overførsel af den udtredelsesgodtgørelse, der tilkommer ham fra den hidtidige pensionsordning.

§ 35. Pensionsalderen for de ved lovens ikrafttræden ansatte tjenestemænd, der har erhvervet pensionsalder efter de hidtil gældende regler, omregnes på pensioneringstidspunktet på grundlag af den pensionsalder, der ville være opnået efter de hidtidige regler.

Stk. 2. Omregning af stk. 1 foretages således:

En pensionsalder efter de hidtidige regler

under 10 år	omregnes til 25 år
fra 10 år til 12 år	omregnes til 26 år
fra 12 år til 14 år	omregnes til 27 år
fra 14 år til 16 år	omregnes til 28 år
fra 16 år til 18 år	omregnes til 29 år
fra 18 år til 20 år	omregnes til 30 år
fra 20 år til 22 år	omregnes til 31 år
fra 22 år til 24 år	omregnes til 32 år
fra 24 år til 26 år	omregnes til 33 år
fra 26 år til 28 år	omregnes til 34 år
fra 28 år til 31 år	omregnes til 36 år
fra 31 år og derover	omregnes til 37 år

(stk. 3 udeladt)

Stk. 4. Pensionsalderen efter stk. 1-3 anvendes dog ikke som grundlag for beregning af pension, dersom tjenestemanden efter de øvrige bestemmelser i loven har opnået en pensionsalder, der er højere.

BELØBSOVERFØRSELSSKEMA

Udfyldes af den nye ansættelsesmyndighed:

Navn og adr.: (Ny ansættelsesmyndighed)		<u>Anføres ved henvendelser</u>	
		Dato journal nr.	Personnummer
1	Navn	Stillingsbetegnelse	
2	Tiltrådt dato	Tjm. på prøve dato	Varigt ansat tjm.
3	Forsikringsmæssig afdækning i pensionsforsikringselskab		
	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nej		
		Underskrift for den nye ansættelsesmyndighed	

Udfyldes af den tidligere ansættelsesmyndighed:

Navn og adr.: (Tidligere ansættelsesmyndighed)		4 Forsikringsmæssig afdækning i pensionsforsikringselskab	
		<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nej	
5	Tjm. på prøve dato	Varigt ansat tjm.	Stillingbetegnelse
			Tjenestens omfang
6	Afsked som tjm. dato	Tjenestefrihed med prøveansættelse under ny ansættelsesmyndighed	Tjenestefrihed med andet formål
		Tidsrum:	Tidsrum:
Hvis ja i punkt 3 og 4, underskriver den tidligere ansættelsesmyndighed skemaet nedenfor på denne side.			
Hvis ja i punkt 4 alene, udfyldes punkt 5-17 på skemaets side 2. Derefter underskriver den tidligere ansættelsesmyndighed skemaet i punkt 18 på side 2.			
Dato	Underskrift for den tidligere ansættelsesmyndighed		

7	Har den pgl. modtaget udtrædelsesgodtgørelse/fripolice?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nej
8	Udtrædelsesgodtgørelsen opdeles i pensionsbidrag..... kr., renter..... kr. og evt. statsafgift.....kr.		
9	Pensionsalder i alt efter nye regler (jf. pensionsaldersskema)	År	Mdr. Dage
<u>Beregning af procentsats (for hvert års pensionsalder):</u>			
10	Procentsats efter aftalens § 2, stk. 2.	pct.	5,00
11	Første ansættelse i pensionsberettigede tjenestemandstillings og lign. er sket efter det 25. år fulde år x 0,15 pct. (aftalens § 2, stk. 3)	pct.	
12	Procentsats i alt (til brug i punkt 15)	pct.	
<u>Beregning af overførselsbeløb:</u>			
13	Skalatrinen i stilling på fratrædelsestidspunktet eller ved opnåelse af tjenestefrihed, jf. cirkulærets IV B	Skalatrinen	
14	Årlige pensionsgivende løn på det i punkt 13 nævnte skalatrin med de tillæg, der var gældende ved fratrædelsen eller ved opnåelsen af tjenestefrihed med prøveansættelse under den nye ansættelsesmyndighed:..... kr.		
15kr. (løn, pkt. 14) x pct. (pkt. 12) x.... år (pkt. 9)	kr.	
16	Evt. fradrag for opsparingspræmiereserve (aftalens § 4, stk. 1)	kr.	
17	Overførselsbeløb	kr.	
18	Dato	Underskrift for den tidligere ansættelsesmyndighed	

8. Udtrædelsesgodtgørelse fra tidligere pensionsordning i pensionskasse, forsikringsselskab mv.				
A. Pensionsordningens navn:	B. Beløbs størrelse (inkl. evt. erlagt statsafgift):	C. Beløbet overført til:	D. Beløbet udbetalt den pågældende:	E. Beløbet henstår i pensionsordningen:
9. Fratrædelsesgodtgørelse fra tidligere tjenestemandsansættelse:				
A. Ansættelsessted:	B. Ansættelsesperiode:	C. Godtgørelsens størrelse:	D. Beløbet overført til:	E. Dato for overførslen:

10. Pensionsalder i henhold til TPL § 4, stk. 1 - under hensyn til eventuel tidligere tjenestemandsansættelse mv., jf. punkt 7 : år mdr. dage

11. Pensionsalderen forhøjes med år mdr. dage, jf. punkt 7.

12. Pensionsalder ved tjenestemandsansættelsen den / 19 i alt år, mdr. dage

Dato

.....
Underskrift for nuværende ansættelsesmyndighed

Bilag 4,1

**BEREGNING AF PENSIONSALDER VED UAFBRUDT ANSÆTTELSE PÅ TJENESTEMANDS-
VILKÅR.**

Data:

Født 15/9 1933
25 år 1958
30 år 1963
35 år 1968
Tjenestemand 1/1 1988

Tidligere tjenestemandsansættelse, der kan medregnes i pensions-
alderen:

1/10 1960 - 31/12 1987
undtagen orlov i tiden 1/9 1980 - 31. august 1981

1/10-1960 - 31/10 1973 kommunal tjenestemand
1/11-1973 - 31/12 1987 statsgaranteret pensionskasse
1/1 1988 - statstjenestemand

Pensionsalder efter nye regler:

1/10 1960 - 31/8 1980	19 år	11 mdr.	0 dage
1/9 1980 - 31/8 1981 (orlov)	0 år	0 mdr.	0 dage
1/9 1981 - 31/12 1987	6 år	4 mdr.	0 dage
	<u>26 år</u>	<u>3 mdr.</u>	<u>0 dage</u>

Pensionsalder efter ældre regler:

30 år 15/9 1963 + 5 fulde år = 15/9 1968
dvs.:

15/9 1968 - 31/8 1980	11 år	11 mdr.	16 dage
1/9 1980 - 31/8 1981 (orlov)	0 år	0 mdr.	0 dage
1/9 1981 - 31/12 1987	6 år	4 mdr.	0 dage
	<u>18 år</u>	<u>3 mdr.</u>	<u>16 dage</u>

Der regnes ALTID med 30 dage i en måned.

Ved tjenestemandsansættelsen 1/1 1988 har den pågældende erhvervet
18 års pensionsalder efter ældre regler.

Evt. omregning i henhold til TPL § 35, stk. 2, sker først ved
pensioneringen, og kun hvis retten fortsat består.

**BEREGNING AF PENSIONSALDER FOR PERSONER, DER HAR VÆRET ANSAT PÅ
NEDSAT TIMETAL I EN PERIODE**

Ved beregning af pensionsalder for en person, der ikke uafbrudt har gjort fuld tjeneste, omregnes beskæftigelsesbrøken til decimaltal med 4 decimaler), der herefter omsættes til år, måneder og dage. Beregningen foretages for hver periode med samme beskæftigelsesbrøk.

Data:

Født 15/9 1948
25 år 1973
30 år 1978
35 år 1983
Tjenestemand 1/1 1988

Tidligere ansættelse, der kan medregnes i pensionsalderen:

1/10 1973 - 31/12 1987

Nedsat tjenestetid 1/11 1976 - 30/6 1977, $\frac{3}{4}$ tid

Pensionsalder:

1/10 1973 - 31/10 1976, $\frac{1}{1}$ tid =	3 år	1 md.
1/11 1976 - 30/6 1977, $\frac{3}{4}$ tid ¹⁾ =	0 år	6 mdr.
1/7 1977 - 31/12 1987, $\frac{1}{1}$ tid =	<u>10 år</u>	<u>6 mdr.</u>
	<u>14 år</u>	<u>1 md.</u>

Der regnes ALTID med 30 dage i en måned.

¹⁾ Beregning af decimaltal
 $8 \text{ mdr.} \times 3 : 4 : 12 = 0,5000$

Omregning til år, måneder og dage:
 $0,5000 = 0 \text{ år}$
 $\text{rest: } 0,5000 \times 12 = 6,0000 = \underline{6 \text{ mdr.}}$
 $\text{rest: } 0$

Bilag 4,3

BEREGNING AF PENSIONSALDER FOR PERSONER, DER HAR VÆRET ANSAT PÅ NEDSAT TIMETAL I FLERE PERIODER

Ved beregning af pensionsalder for en person, der ikke uafbrudt har gjort fuld tjeneste, omregnes beskæftigelsesbrøken til decimaltal (med 4 decimaler), der herefter omsættes til år, mdr. og dage. Beregningen foretages for hver periode med samme beskæftigelsesbrøk.

Data:

Født 12/4 1942
25 år 1967
30 år 1972
35 år 1977
Tjenestemand 1/8 1988

Tidligere ansættelser, der kan medregnes i pensionsalderen:
1/1 1967 - 11/4 1967 medregnes ikke, idet pågældende er under 25 år. 25 års fødselsdagen medregnes derimod.

1/1 1967 - 31/7 1971 på $\frac{3}{4}$ tid
1/8 1971 - 31/7 1980 på $\frac{1}{2}$ tid
1/8 1980 - 31/12 1980 på $\frac{4}{5}$ tid
1/1 1981 - 31/7 1988 på $\frac{1}{1}$ tid

Pensionsalder:

Beregning ved hjælp af decimaltal:

Først beregnes den første delte måned. Derefter perioder med samme beskæftigelsesbrøk.

12/4 - 30/4 = 19 dage
(19 x 3 : 4 : 12 : 30 = 0.0396)
1/5 1967 - 31/7 1971 = 51 mdr. 3.2271 = 3 år 2 mdr. 21 dage
(51 x 3 : 4 : 12 = 3.1875)

1/8 1971 - 31/7 1980 = 108 mdr.
108 x 1 : 2 : 12 = 4.5000 = 4 år 6 mdr.

1/8 1980 - 31/12 1980 = 5 mdr.
5 x 4 ÷ 5 ÷ 12 = 0.3333 = 4 mdr.

1/1 1981 - 31/7 1988 = 7 år 7 mdr.

15 år 7 mdr. 21 dage

Der regnes ALTID med 30 dage i en måned.

Omregning af decimaltal til år, måneder og dage:

Hver periode med deltidsbeskæftigelse beregnes for sig, f.eks.:

3,2271 = 3 år
rest: 0,2271 x 12 = 2,73 = 2 mdr.
rest: 0,73 x 30 = 21,90 = 21 dage, dvs. i alt 3 år 2 mdr. 21 dage
rest: 0,09 medregnes ikke.

OVERSIGT OVER STATSGARANTEREDE PENSIONS KASSER:

Pensionskassen for højskoler, landbrugsskoler og husholdningsskoler, Rypevej 2, 8450 Hammel.

Pensionskassen for Erhvervsskoler (tidl. Pensionskassen for tekniske undervisningsvirksomheder og handelsskoler mv.), Statens Regnskabsdirektorat, Postbox 2194, 1017 København K.

Pensionskassen af 1925 for de private eksamensskoler, Hermodsvej 5 C, 8230 Åbyhøj.

Pensionsfonden af 1951, Postbox 68, 6300 Gråsten.

Pensionskassen af 1950 for forskellige private kirkelige institutioner, Frederiksholms Kanal 21, 1220 København K.

Efterlønskassen for lærere i friskolen og efterskolen, Smedegade 3, 4200 Slagelse.

Nationalforeningens Pensionskasse, Herlufholmsvej 37, 2720 Vanløse.

Det kongelige Teaters Pensionsfond, Postbox 2185, 1017 København K.

Kolonien Filadelfia's Pensionskasse, Indenrigsministeriet, Christiansborg Slotsplads 1, 1218 København K.

Pensionsordningen for tjenestemænd ved de offentlige arbejdsformidlingskontorer. (Arbejdsministeriet, Laksegade 19, 1063 København K)

Pensionsordningen for tjenestemænd ved Kongeriget Danmarks Hypotekbank og Finansforvaltning, Esplanaden 34, 1263 København K.

Pensionsordningen af 1976 (tidligere Børneforsorgens Pensionskasse), Statens Regnskabsdirektorat, Postbox 2194, 1017 København K.

Pensionskassen for tjenestemænd ved Samfundet og Hjemmet for Vanføre, Statens Regnskabsdirektorat, Postbox 2194, 1017 København K.

Apotekervæsenets pensionsordning, Statens Regnskabsdirektorat, Postbox 2194, 1017 København K.

Pensionsordningen for tjenestemænd ved Finseninstitutet og Radiumstationen *). (Rigshospitalet, Blegdamsvej 9, 2100 København Ø)

Pensionsordningen for tjenestemænd under Det danske Hedeselskab *). (Hedeselskabet, Postbox 110, 8800 Viborg)

Pensionsordningen for lærere med ret til tjenestemandspension ved Danmarks Sygeplejerskehøjskole *). (Århus Universitet, Nordre Ringgade 1, 8000 Århus C)

Pensionsordningen for (stats)amternes akademiske personale, der er ansat på tjenestemandsvilkår *).

Pensionsordningen for tjenestemænd ved privatbanerne *). (Danske privatbaners Fællesrepræsentation, Kronprinsensgade 2, Postboks 189, 1006 København K)

Sydfynske jernbaners Pensionskasse *). (DSB, Sølvgade 40, 1307 København K)

Slangerupbanens Pensionsfond *). (DSB, Sølvgade 40, 1307 København K)

Pensionsordningen for tjenestemænd ved mødrehjælpsinstitutionerne *). (Socialministeriet, Slotsholmsgade 6, 1216 København K)

Pensionsordningen for åndssvageforsorgens tjenestemænd *). (Socialministeriet, Slotsholmsgade 6, 1216 København K)

*) Pensionsordning under afvikling. Medregning i pensionsalderen afhænger af, om tjenestemanden kan dokumentere tidligere ansættelse med medlemskab af pensionsordningen (ansættelsesbrev, brev om optagelse i pensionsordningen o. lign.)

Styrelsen, der står i parantes, er det sted man sandsynligvis kan søge oplysninger om sådan tidligere ansættelse.

OVERSIGT OVER TVÆRGÅENDE PENSIONS KASSER M.V.:

Arkitekternes Pensionskasse, Søholm Park 1, 2900 Hellerup.

Børne- og Ungdomspædagogernes Pensionskasse, Krumtappen 2, 2500 Valby.

Dansk Agronomforenings Pensionskasse, Jernbanegade 4, 1608 København V.

Dansk Ingeniørforenings Pensionskasse, C.F. Tietgens Hus, Slotsholmsgade 1, 2., 1216 København K.

Farmaceuternes Pensionskasse, Bredgade 54, 1260 København K.

Ingeniørsammenslutningens Pensionskasse, Nikolaj Plads 23, 1067 København K.

Juristernes og Økonomernes Pensionskasse, Gothersgade 133, 1123 København K.

Lægernes Pensionskasse, Esplanaden 8 A, 1263 København K.

Magistrenes Pensionskasse, Lyngbyvej 32 F, 2100 København Ø.

Pensionskassen for Chauffører, Kommunernes Pensionsforsikring, Krumtappen 2, 2500 Valby.

Pensionskassen for Dyrlæger, Jernbanegade 4, 1608 København V.

Pensionskassernes Sammenslutning (Pensam), Jørgen Knudsens Vej 2, Postboks 282, 3520 Farum.

Pensionskassernes Administrationskontor (PKA), Bredevej 2, 2830 Virum.

Kommunernes Pensionsforsikring, Krumtappen 2, 2500 Valby.

Bekendtgørelse om tjenestefrihed og lønafkorting for tjenestemænd, der varetager ombud o.lign.

I medfør af § 16, stk. 2, og § 58 i lov nr. 291 af 18. juni 1969 om tjenestemænd i staten, folkeskolen og folkekirken fastsættes følgende:

Kapitel 1 Ombud m.v.

§ 1. Tjenestemænd, der udfører ombud eller varetager hverv som bestyrelsesmedlem i en kommunal sammenslutning eller hverv, hvortil den pågældende er udpeget af en kommunal sammenslutning, har adgang til tjenestefrihed efter reglerne i §§ 2-6 i den udstrækning, det er nødvendigt af hensyn til udførelsen af det pågældende hverv, herunder til deltagelse i kommunale udvalgsmøder, kommunale sammenslutningers årsmøder eller kursusuddannelse, som er et led i varetagelsen af ombudet eller hvervet.

§ 2. Tjenestefrihed skal i det omfang, det er muligt, skaffes ved omlægning af tjenesten eller ved tjenestebytning. Ved tilrettelæggelsen af tjenesten påhviler det såvel vedkommende styrelse som den pågældende tjenestemand at medvirke til en hensigtsmæssig løsning. Der skal herved tages hensyn til, at der ikke pålægges tjenestemanden en samlet arbejdstid af uforholdsmæssig længde.

Stk. 2. Såfremt tjenestefrihed ikke kan skaffes ved omlægning eller bytning af tjeneste som nævnt i stk. 1, eller kan sådan ændret tjenestetilrettelæggelse ikke foretages uden en væsentlig udvidelse af tjenesteman-

dens samlede arbejdstid, finder reglerne i §§ 3-6 anvendelse.

§ 3. Til varetagelse af lønnede ombud/hverv, herunder kommunale hverv, der anses for vederlagt efter reglerne i lov om kommunernes styrelse, § 16, ydes tjenestefrihed mod lønafkorting som anført i stk. 2. Et ombud/hverv anses for lønnet, såfremt der ydes et fast vederlag derfor, eller såfremt der er mulighed for erstatning for tabt arbejdsfortjeneste.

Stk. 2. Lønfradrag foretages som angivet i cirkulære af 24. maj 1985 om lønfradrag/-beregning for tjenestemænd (LP nr. 029/85), jfr. den som bilag til cirkulæret udsendte aftale af 14. maj 1985.

Stk. 3. For tjenestemænd, der varetager hverv som formand for et af en kommunalbestyrelse eller et amtsråd nedsat udvalg og oppebærer vederlag herfor, jfr. § 16, stk. 7, i lov om kommunernes styrelse, kan lønfradraget som nævnt i stk. 2 dog, medmindre tjenestemanden erklærer sig indforstået med en anden afregningsmåde, for hver måned højst udgøre et beløb, der svarer til det månedlige vederlag for hvervet, idet overskydende beløb overføres til næste måned. Det samlede lønfradrag indenfor et kalenderår kan ikke overstige det vederlag, der i samme tidsrum er oppebåret af tjenestemanden.

§ 4. Tjenestefrihed til varetagelse af ombud/hverv, der ikke er omfattet af § 3, idet der hverken ydes fast vederlag eller er mulig-

hed for erstatning for tabt arbejdsfortjeneste, ydes efter reglerne i stk. 2-3.

Stk. 2. Tjenestefrihed ydes *uden lønafkorting* i indtil 240 arbejdstimer pr. kalenderår, svarende til 6 uger.

For lærergrupper med et pligtigt *ugentligt* undervisningstimal på f.eks. 27 er det maksimale fravær *uden lønafkorting* tilsvarende 162 undervisningstimer. For lærergrupper med et pligtigt *årligt* undervisningstimal kan det maksimale fravær *uden lønafkorting* beregnes således:

$$\frac{\text{årligt undervisningstimal} \times 6}{\text{Normalt antal undervisningsuger pr. år}}$$

Normalt antal undervisningsuger pr. år

Stk. 3. Tjenestefrihed ud over de i stk. 2 anførte timal ydes mod lønfradrag som anført i § 3, stk. 2.

§ 5. Tjenestefrihed til varetagelse af hverv som bestyrelsesmedlem af en kommunal sammenslutning eller hverv, hvortil den pågældende er udpeget af en kommunal sammenslutning, ydes i alle tilfælde efter reglerne i § 3, stk. 2.

§ 6. Til medlemmer af Københavns kommunes borgerrepræsentation ydes tjenestefrihed som angivet i § 4, stk. 2 og 3, så længe den nuværende ordning med ydelse af fast vederlag forbliver uændret.

Kapitel 2

Hverv som medlem af folketinget/Europa-Parlamentet

§ 7. En tjenestemand, der under medlemskab af folketinget/Europa-Parlamentet ikke udfører tjeneste i stillingen, oppebærer ingen del af den for stillingen fastsatte løn.

Stk. 2. Såfremt tjenestemanden udfører delvis tjeneste i stillingen, oppebærer han en tilsvarende brøkdelen, dog maksimalt halvdelen, af den for stillingen fastsatte fulde løn. Brøkdelen fastsættes på grundlag af den tjeneste i stillingen, der præsteres på årsbasis, og beregnes som forholdet mellem den forventede faktisk præsterede tjeneste og den for stillingen gældende arbejdstidsnorm på årsbasis. Tid, hvori tjenestemanden står til disposition for styrelsen uden at præstere

faktisk tjeneste, indgår ikke i beregningsgrundlaget.

Stk. 3. Brøkdelen i henhold til stk. 2 fastsættes af vedkommende minister på grundlag af en udtalelse fra tjenestemanden. Brøkdelen kan kun ændres med virkning fra begyndelsen af et folketingsår/en Europa-Parlamentssamling og kun med fremtidig virkning. Ændring kan dog ske på et andet tidspunkt, såfremt tjenestemanden forlader den stilling, han beklædte ved brøkdelen fastsættelse, eller der foreligger andre ganske særlige omstændigheder, herunder nyvalg til folketinget.

Stk. 4. Såfremt den forventede faktiske tjeneste i stillingen overstiger halvdelen af den for stillingen gældende arbejdstidsnorm på årsbasis, beregnes den hertil svarende brøkdelen, uanset at der aldrig kan oppebæres mere end halvdelen af den for stillingen fastsatte fulde løn.

Stk. 5. For en tjenestemand, der indtræder som midlertidigt medlem (suppleant) i folketinget/Europa-Parlamentet i anledning af et ordinært medlems orlov, fastsættes brøkdelen i henhold til stk. 2 først, når det midlertidige medlemskab har varet 2 måneder i sammenhæng. Brøkdelsfastsættelsen har i så fald virkning fra tidspunktet for det midlertidige medlems indtræden i folketinget/Europa-Parlamentet. I tiden indtil brøkdelen fastsættelse samt i tilfælde, hvor det midlertidige medlemskab varer under 2 måneder, ydes eventuel tjenestefrihed i stillingen mod lønfradrag efter reglerne i § 3, stk. 2.

Kapitel 3

Fælles bestemmelser

§ 8. I medfør af § 58, stk. 4, i lov om tjenestemænd i staten, folkeskolen og folkekirken og § 4, stk. 5, i lov om tjenestemandspension er det med lønningsrådets tilslutning bestemt, at den tid, i hvilken en tjenestemand har tjenestefrihed eller udfører tjeneste med nedsat tjenestetid for at varetage ombud eller hverv som nævnt i § 1 eller for at bestride hverv som medlem af folketinget/Europa-Parlamentet, medregnes i lønancienniteten og i pensionsalderen.

Stk. 2. Oprykning til højere lønramme, som ifølge lov eller anden godkendt ordning finder sted efter anciennitet og under forudsætning af tilfredsstillende tjenstlige forhold,

foretages uden hensyn til, om den pågældende tjenestemand har opnået tjenestefrihed til varetagelse af de i denne bekendtgørelse omhandlede ombud/hverv.

Kapitel 4

Ikrafttrædelsesbestemmelser m.v.

§ 9. Bekendtgørelsen har virkning fra 1. januar 1986. Samtidig ophæves bekendtgørelse nr. 636 af 7. december 1982 om afholdelse af udgifter til tjenestens udførelse under tjenstemænds fravær som følge af varetagelse af ombud samt hverv som medlem af folketinget m.v. som ændret senest ved bekendtgørelse nr. 566 af 7. november 1984.

Finansministeriet, den 25. november 1985

PALLE SIMONSEN

/ Gorm Neigaard

FINANSMINISTERIET
LØNNINGS- OG
PENSIONSDEPARTEMENTET
TORVEGADE 2, 1400 KØBENHAVN K
TELEFON (01) 11 12 33

LP.nr. c57/81.

Den 24. august 1981.

Til

såmtlige ministerier m.v.

Cirkulære
om

vilkår for tjenestefrihed til organisationsarbejde
for tjenestemænd i staten, folkeskolen og folkekirken
---o0o---

I medfør af tjenestemandsløvens § 58, stk. 4, og tjenestemandspensionslovens § 4, stk. 5, fastsættes efter indhentet udtalelse fra lønningsrådet omstående vilkår for tjenestefrihed til organisationsarbejde for tjenestemænd i staten, folkeskolen og folkekirken.

Det bemærkes, at bestemmelse om tjenestens tilrettelæggelse under hensyn til organisationsarbejdet træffes af ansættelsesmyndigheden efter forhandling med organisationsrepræsentanten. I øvrigt henledes opmærksomheden på følgende:

1) Et grundsynspunkt for reglerne er, at organisationsarbejde - bortset fra arbejde som tillidsrepræsentant på tjenestestedet - i videst muligt omfang varetages ved omlægning af tjenesten eller ved tjenestebytning, og at nødvendig tjenestefrihed som hovedregel ydes uden løn. Tjenestefrihed uden løn kan enten ydes som fuld tjenestefrihed eller som delvis tjenestefrihed.

2) Et andet grundsynspunkt er, at der som vilkår for medregning af tjenestefrihedsperioden i tjenestemandens pensionsalder indbetales et bidrag fra organisationen til bevarelse af pensionsoptjeningen. Indbetalingen sker på vedkommende ministerium/styrelses foranledning. For folkeskolens tjenestemænd sker indbetaling på vedkommende amtskommunes foranledning med henblik på, at beløbet godskrives statskassen (finanslovens § 26. Pensionsvæsenet). For medlemmer af statsunderstøttede pensionskasser indbetales bidraget til pensionskassen.

3) Som organisationsarbejde for en forhandlingsberettiget tjenestemand.
J.nr. 1.kt. 964/81. (HE/EL)

nestemandsorganisation forstås arbejdsopgaver, som varetages i egenkab af organisationsvalgt eller -ansat og i organisationens interesse. Bortset fra virksomhed i samarbejdsudvalg og sikkerhedsudvalg er der forhåndsformodning for, at organisationsmæssige interesser er de overvejende ved arbejdsopgaver m.v., som organisationsvalgte og -ansatte varetager i kraft af deres valg til eller ansættelse i den forhandlingsberettigede organisation.

4) Som organisationsvalgt i en forhandlingsberettiget organisation betragtes alene personer, som ifølge organisationens love eller vedtægter beklæder hvervet for en bestemt periode som resultat af en afstemning, således at pågældende for sin virksomhed står til ansvar over for den kompetente forsamling, der foretager valget.

5) Organisationsrepræsentanter, der som tillidsmand, sektionsrepræsentant o.lign. er valgt til at varetage organisationsopgaver for personalegrupper ansat på samme tjenestested/samme enkelte institution som den valgte tillidsmand, varetager efter praksis sådan virksomhed som led i det daglige arbejde.

Som en særlig ordning for tillidsrepræsentanter, der som fællestillidsmænd, kredsformænd m.v. er valgt til at repræsentere en større kreds af personalegrupper, der omfatter personalegrupper uden for eget tjenestested, gælder reglerne i pkt. C.

6) Lønafkortning i forbindelse med tjenestefrihed efter reglerne i pkt. C sker med 1/2080 pr. fraværstime af den til enhver tid gældende årsløn.

For lærergrupper, der har et ugentligt undervisningstimetal, beregnes afkortningen pr. undervisningstime således:

$$\frac{\text{årsbruttoløn incl. tillæg}}{\text{pligtigt ugentligt timetal} \times 52}$$

For lærergrupper, der har et pligtigt årligt undervisningstimetal, beregnes afkortningen således:

$$\frac{\text{årsbruttoløn incl. tillæg}}{\frac{\text{årligt timetal}}{\text{normalt antal undervisningsuger pr. år}} \times 52}$$

For organisationsrepræsentanter, der er omfattet af de særlige regler i pkt. C, kan der maksimalt tillades fravær i 120 timer

på årsbasis uden lønafkortning, svarende til 3 uger. For lærergrupper med et ugentligt undervisningstimal på f.eks. 27 er det maksimale fravær uden lønafkortning tilsvarende 81 undervisningstimer. For lærergrupper med et pligtigt årligt undervisningstimal kan det maksimale fravær uden lønafkortning beregnes således:

$$\frac{\text{årligt undervisningstimal} \times 3}{\text{normalt antal undervisningsuger pr. år}}$$

7) Vilkårene for tjenestefrihed til organisationsarbejde, herunder reglerne om refusion for medregning i pensionsalderen, har virkning fra 1. maj 1981, jfr. dog pkt. D. Lønafkortning for organisationsrepræsentanter efter reglerne i pkt. C vil - såfremt løbende fraværsopgørelse ikke måtte foreligge - for perioden indtil 31. december 1981 kunne foretages for overskydende fraværstimer ud over 40.

For tjenestemænd i staten og folkekirken erstatter dette cirkulære kapitel IV, 2. afsnit, i lønnings- og pensionsdepartementets cirkulære nr. 113 af 23. juni 1971 vedrørende deltagelse i uddannelseskurser for det i staten og folkekirken ansatte personale.

I undervisningsministeriets cirkulære nr. 138 af 22. juni 1976 som ændret ved cirkulære nr. 214 af 26. oktober 1977 om tjenestefrihed og nedsat tjenestetid for folkeskolens tjenestemænd m.fl. vil §§ 5-lo blive ophævet ved undervisningsministeriets foranstaltning.

8. Tilsvarende vilkår for tjenestefrihed til organisationsarbejde finder anvendelse for så vidt angår ansatte med tjenestemandslignende vilkår i staten, folkeskolen og folkekirken samt ved statsunderstøttede tilskudsinstitutioner, for hvilke finansministeren i henhold til bekendtgørelse nr. 21 af 11. januar 1973 har kompetencen til at aftale, fastsætte eller godkende løn- og andre ansættelsesvilkår.

Eventuelle tvivlsspørgsmål forudsættes forelagt finansministeriet.

P. M. V.

P.K. Jakobsen

/Hanne Edeling

Vilkår for tjenestefrihed til organisationsarbejde
for tjenestemænd i staten, folkeskolen og folkekirken

---o0o---

A. Hel eller delvis tjenestefrihed uden løn til varetagelse af hverv som organisationsansat eller som organisationsvalgt i en forhandlingsberettiget organisation kan gives uden tidsbegrænsning. Perioden er lønanciennitetsgivende.

B. Som vilkår for medregning af tjenestefrihedsperioden i tjenestemandens pensionsalder refunderer organisationen for såvel organisationsansatte som organisationsvalgte for hvert tjenestefrihedsår staten et beløb svarende til 5 pct. af den årlige pensionsgivende løn, som den pågældende ved tjenestefrihedsårets afslutning ville have oppebåret, såfremt der fortsat var udført tjeneste i tjenestemandsstillingen, med tillæg af 0,15 pct. af nævnte løn for hvert fulde år tjenestemandsansættelsen i staten, folkeskolen eller folkekirken er sket efter det fyldte 25. år.

Afgørelsen af, hvorvidt tjenestefrihedsperioden ønskes medregnet i pensionsalderen på de angivne vilkår, meddeles af organisationen styrelsen senest 6 måneder efter tjenestefrihedens påbegyndelse, og indbetaling af refusionsbeløbet sker efter hvert tjenestefrihedsårs afslutning, dog senest i forbindelse med den pågældendes genindtræden i tjenestemandsstillingen, og således at der i tilfælde, hvor den seneste refusionsperiode andrager mindre end 1 år, sker en forholdsmæssig indbetaling.

C. Valgte organisationsrepræsentanter, der ikke har hel tjenestefrihed som nævnt under A, men som varetager organisationsopgaver for personalegrupper uden for eget tjenestested, varetager i videst muligt omfang hvervet ved omlægning af tjenesten eller ved tjenestebytning.

Det påhviler såvel vedkommende styrelse som organisationsrepræsentanten at medvirke til en hensigtsmæssig løsning. Såfremt varetagelsen af hvervet ikke kan ske ved omlægning eller bytning som ovenfor nævnt, kan styrelsen efter forhandling med organisationsrepræsentanten under hensyntagen til personalegruppens størrelse og geografiske område tillade fravær i indtil 120 timer på årsbasis (svarende til 3 uger) uden lønafkorting.

Ved opgørelse i henhold til foranstående medregnes alt fra-

vær, herunder forhandlingsmøder med styrelser og deltagelse i kongresser, delegeretmøder, hovedbestyrelsesmøder, bestyrelsesmøder, forretningsudvalgsmøder m.v.

Undtaget fra reglerne under C er tillidsrepræsentanter i det omfang de varetager tillidshvervet på tjenestestedet som led i det daglige arbejde.

Lønafkortningen sker med 1/2080 pr. time af den til enhver tid gældende årsløn. For lærergrupper beregnes afkortningen dog på grundlag af det ugentlige undervisningstimetal. Afkortningen medfører ikke fradrag ved beregning af lønanciennitet eller pensionsalder.

Organisationsvalgte, der har delvis tjenestefrihed efter pkt. A, har også adgang til tjenestefrihed i indtil 120 timer årlig efter pkt. C, men refusion af beløb til pension efter pkt. B forudsættes indbetalt i forhold til den godkendte tjenestetidsnedsættelse.

D. Den nye ordning iværksættes med virkning fra 1. maj 1981, men således at der etableres en overgangsordning, hvorefter bestående ordninger for så vidt angår pkt. A og B for valgte organisationsrepræsentanter opretholdes, indtil de pågældende kommer på valg.

For de organisationsansatte opretholdes bestående ordninger indtil 1. maj 1981.

LÆRERKATEGORIER OMFATTET AF AFSNIT F

I Timelærere

- 1) i folkeskolen, herunder ved specialskoler for børn
- 2) ved amtskommunale enkeltfagskurser på fsa/fsu-niveau (folkeskolens almindelige henholdsvis udvidede afgangsprøve) samt tilsvarende kursus på Frederiksberg
- 3) ved amtskommunale undervisningsinstitutioner med undervisning efter lov om specialundervisning for voksne samt tilsvarende institutioner på Frederiksberg
- 4) ved Europaskolerne
- 5) ved det danske skolevæsen i Sydslesvig
- 6) ved statsøvelsesskolen i Tønder
- 7) ved Statens Pædagogiske Forsøgscenter
- 8) ved forsvarets civile undervisning
- 9) på Christiansø
- 10) ved ungdomskostskolerne (kvotalønnede lærere)
- 11) timelærere der er ansat til at undervise fremmedsprogede børn i deres modersmål, jf. Undervisningsministeriets cirkulæreskrivelse af 27. januar 1978.

II Faste vikarer

- 1) med læreruddannelse i folkeskolen, herunder ved specialskoler for børn
- 2) ved amtskommunale undervisningsinstitutioner med undervisning efter lov om specialundervisning for voksne samt tilsvarende institutioner på Frederiksberg

- 3) ved det danske skolevæsen i Sydslesvig
- 4) ved statsøvelsesskolen i Tønder.

III Vakancevikarer

i folkeskolen.

IV Undervisende pædagoger

- 1) i folkeskolen, ved specialskoler for børn
- 2) ved amtskommunale undervisningsinstitutioner med undervisning efter lov om specialundervisning for voksne samt tilsvarende institutioner på Frederiksberg.

V Timelærere m.fl. i Københavns Kommune

- 1) timelærere i Københavns kommunale skolevæsen, herunder specialskoler og specialundervisningsinstitutioner for børn og voksne og enkeltfagskurser
- 2) timelærere, der er ansat til at varetage modersmålsundervisning
- 3) faste vikarer med læreruddannelse i Københavns kommunale skolevæsen, herunder ved specialskoler og specialundervisningsinstitutioner samt kommunens institut for blinde og svagtsynede
- 4) vakancevikarer i Københavns kommunale skolevæsen, herunder ved specialskoler
- 5) undervisende pædagoger ved specialskoler og specialundervisningsinstitutioner for voksne under Københavns kommunale skolevæsen.

VI I begrænset omfang kan andre tilsvarende grupper omfattes efter forelæggelse for APD.

APD. nr. 30/92	Udsendt fra APD 18. marts 92	Cirkulære af
APD. j.nr. 5. kt.		PKAT
Henvendelse om dette cirkulære rettes til APD, 5. kt		
Adresse: Bredgade 43 DK-1260 København K		Telefon 33 92 33 44 Telefax 33 15 01 27