



1992

Cirkulære om

**Løn for lærere og ledere
ved specialundervisning for voksne**

Indhold	Side
Cirkulære	1
 Kapitel I	
Aftale af 13. februar 1992 om klassificering af lærer- stillinger	3
 Kapitel II	
Aftale af 15. november 1989 om klassificering af stil- linger som forstander og viceforstander	7
Aftale af 2. juli 1992 om ændring af aftale af 15. november 1989 om klassificering af stillinger som forstander og viceforstander	11
 Kapitel III	
Indledning til rammeaftale af 2. juli 1992 om klassifi- cering af stillinger som leder	13
Aftale af 2. juli 1992 om klassificering af stillinger som leder	17

CIRKULÆRE

Hermed følger Finansministeriets cirkulære om løn for lærere og ledere ved den amtskommunale specialundervisning for voksne.

Kapitel I indeholder de pr. 1. april 1992 gældende klassificeringsregler for lærere. Reglerne finder tilsvarende anvendelse for timelærere og undervisende pædagoger ansat på tjenestemandslignende vilkår.

I kapitel II findes de pr. 1. april 1992 for ledere gældende klassificeringsaftaler, herunder den pr. 1. april 1992 aftalte omklassificering af stillinger som forstander og viceforstander. Begge aftaler bortfalder 1. august 1992, hvor de erstattes af de i kapitel III anførte klassificeringsregler.

Kapitel III indeholder de pr. 1. august 1992 iværksatte nye regler for decentral aftaleindgåelse vedrørende klassificering og omklassificering af lederstillinger mv. De afdelingslederstillinger, der kan normeres fra 1. august 1992, klassificeres decentralt efter reglerne i rammeaftalen af 2. juli 1992 om klassificering af stillinger som leder ved amtskommunale institutioner for specialundervisning for voksne.

Allerede ansatte forstandere og viceforstandere bevarer den før 1. august 1992 efter aftalerne i kapitel II opnåede klassificering som en personlig ordning for embedstid.

Eventuel omklassificering af bestående stillinger pr. 1. august 1992 eller senere på grund af væsentlig stillingsændring sker med decentral aftale efter reglerne i kapitel III. Amterne skal således ikke foretage pointberegning for

og automatisk omklassificering af bestående lederstillinger pr. 1. august 1992.

**Finansministeriet
Administrations- og
Personaledepartementet
Den 10. juli 1992**

**P. M. V.
E. B.**

Bodil Henriksen

Kapitel I

AFTALE OM KLASSIFICERING AF STILLINGER SOM LÆRER OG UNDERVISENDE PÆDAGOG VED SELVSTÆNDIGE AMTSKOMMUNALE INSTITUTIONER FOR SPECIALUNDERVISNING FOR VOKSNE

I henhold til § 45, stk. 1, i lov om tjenestemænd i staten, folkeskolen og folkekirken, jf. lovbekendtgørelse nr. 572 af 5. august 1991, aftales følgende:

Område

§ 1. Aftalen omfatter lærere og undervisende pædagoger, der er ansat ved selvstændige amtskommunale institutioner for specialundervisning for voksne efter lovbekendtgørelse nr. 473 af 20. juni 1991, samt tilsvarende tjenestemænd ved den kommunale specialundervisning for voksne i Frederiksberg Kommune.

Klassificering

§ 2. Stillinger som lærer/overlærer henføres til lønramme 15/21/26 (skalatrín: lr. 15: 20, 22, 24; lr. 21: 26, 30 og lr. 26: 32, 34, 36, 38) med et særligt tillæg på 11.000 kr. (grundbeløb 1/10 1984).

Stk. 2. Oprykning til lr. 21 sker, når læreren har opnået 2 års lønanciennitet på skalatrín 24. Oprykning til lr. 26 med stillingsbetegnelsen overlærer, sker når læreren har opnået 2 års lønanciennitet på skalatrín 30, og såfremt de tjenstlige forhold i enhver henseende har været tilfredsstillende.

§ 3. Lærere, der varetager hverv som faggruppelærer, oppebærer et tillæg på 8.000 kr. (grundbeløb 1. oktober 1984).

Stk. 2. Lærere, der varetager souscheffunktioner, oppebærer et tillæg på 11.000 kr. årligt (grundbeløb 1. oktober 1984).

Omklassificering

§ 4. Stillinger som lærer/overlærer i lønramme 13/21/23/24 (skalatrin 18, 20, 21, 22, 26, 29, 31, 33, 35, 36) omklassificeres pr. 1. april 1992 til lønramme 15/21/26, jf. § 2, med indplacering på nærmeste højere trin. Dog indplaceres lærere der pr. 1. april 1992 i det hidtidige lønrammeforløb ville være placeret på trin 21, 22, 29, 31, 33 og 35 på henholdsvis trin 24, 26, 32, 34, 36, og 38. Ved indplaceringen bevares den hidtidige dato for oprykning til næste trin.

§ 5. Stillinger som lærer/overlærer i lønramme 18/25 (skalatrin 23, 24, 25, 26, 27, 31, 33, 35 og 37) omklassificeres pr. 1. april 1992 til lønramme 15/21/26, jf. § 2, med indplacering på samme skalatrin, som den pågældende pr. 1. april 1992 ville opnå i det hidtidige lønrammeforløb, eller såfremt dette skalatrin ikke findes, på nærmest højere skalatrin i det nye lønrammeforløb. Ved indplaceringen bevares den hidtidige dato for oprykning til næste trin.

§ 6. Stillinger som lærer/overlærer i lønramme 18/26/28 (skalatrin 23, 24, 25, 26, 27, 32, 34, 36, 38 og 40) omklassificeres pr. 1. april 1992 til lr. 19/21/26/28 (skalatrin lr. 19: 24; lr.21: 26 og 30; lr. 26: 32, 34, 36 og 38; lr. 28: 40), med indplacering på samme skalatrin, som den pågældende pr. 1. april 1992 ville opnå i det hidtidige lønrammeforløb, eller såfremt dette skalatrin ikke findes, på nærmest højere skalatrin i det nye lønrammeforløb. Ved indplaceringen bevares den hidtidige dato for oprykning til næste trin.

§ 7. Stillinger som undervisende børnehave- og fritidspædagog og som omsorgspædagog i lr. 13/18 (skalatrin 18 – 27) tillige med faglærere i lr. 14/18 (skalatrin 19–27) omklassificeres pr. 1. april 1992 til lønramme 15/21/26, jf. § 2. Ansatte der pr. 1. april 1992 i det hidtidige lønforløb er indplaceret på skalatrin 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26 og 27, indplaceres i det nye lønrammeforløb i henholdsvis skalatrin 20, 22, 22, 24, 24, 26, 26, 30, 30 og 30.

Stk. 2. Oprykning til næste trin i det nye lønrammeforløb sker efter 2 års opnået lønanciennitet på det nye løntrin, oprykning sker i øvrigt i overensstemmelse med § 2, stk. 2.

Stk. 3. Med virkning fra 1. august 1992 tillægges de i stk 1. nævnte stillinger stillingsbetegnelsen lærer/overlærer.

Tillæg i forbindelse med omklassificering

§ 8. Til stillinger der omklassificeres efter §§ 4–7, ydes et særligt tillæg, jf. § 2, på 11.000 kr. årligt (grundbeløb 1/10 1984).

Stk. 2. Til stillinger der omklassificeres til lr. 19/21/26/28, og som aflønnes på sluttrin i lr. 28, udgør det særlige tillæg dog 5.700 kr. årligt (grundbeløb 1/10 84).

Ikrafttræden

§ 9. Nærværende aftale træder i kraft 1. april 1992.

Stk 2. Samtidig ophæves:

- Aftale af 2. juni 1988 mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation om omklassificering af og ændret lønforløb for stillinger som undervisende børnehave- og fritidspædagog samt omsorgspædagog og faglærer ved specialskoler, samt senere ændringer, for så vidt angår institutioner for specialundervisning for voksne.

- Aftale af 4. juli 1980 mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation om klassificering af leder- og lærerstillinger ved selvstændige institutioner for specialundervisning for voksne, for så vidt angår stillinger som lærer/overlærer.

Stk 3. Med virkning fra 1. august 1992 ophæves:

- Aftale af 22. februar 1991 mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation om tillæg til tjenestemænd i folkeskolen mv. for skemalagt undervisning, samt senere ændringer, for så vidt angår ansatte, der er omfattet af nærværende aftale.

København, den 13. februar 1992

Lærernes
Centralorganisation

Martin Rømer

Finansministeriet

P. M. V.

E. B.

Hans C. Jensen

Kapitel II

AFTALE MELLEM FINANSMINISTERIET OG LÆRERNES CENTRALORGANISATION OM KLASSIFICERING AF STILLINGER SOM FORSTANDER OG VICEFORSTANDER VED SELVSTÆNDIGE AMTSKOMMUNALE INSTITUTIONER FOR SPECIALUNDERVISNING FOR VOKSNE

I henhold til § 45, stk. 1, i lov om tjenestemænd i staten, folkeskolen og folkekirken, jf. lovbekendtgørelse nr. 671 af 2. oktober 1986 aftales følgende:

§ 1. Stillinger som forstander klassificeres således:

<u>Løntimetal</u>	<u>Lønramme</u>	<u>Særligt tillæg</u>
Indtil 150	31	5.035,70 kr.
150 – 299	33	5.035,70 kr.
300 – 599	34	5.035,70 kr.
600 – 899	34	11.002,58 kr.
900 og derover	34	22.005,17 kr.

Stk. 2. For ledelse af en boafdeling ved institutionen ydes til forstanderen et særligt tillæg på 17.115,13 kr. årligt.

Stk. 3. Tillægget ydes så længe, der er knyttet en boafdeling til institutionen. Nedlægges boafdelingen, ophører udbetalingen af det særlige tillæg.

§ 2. Stillinger som viceforstander klassificeres således:

<u>Løntimetal</u>	<u>Lønramme</u>	<u>Særligt tillæg</u>
Indtil 450	29	2.934,03 kr.
450 – 900	31	7.329,85 kr.
900 og derover	32	11.002,58 kr.

§ 3. For ledelse af Nyborgskolen, Landshøreinstituttet i Vejle, Taleinstituttet i Hellerup og Taleinstituttet i Århus ydes som følge af institutionens landsdækkende/landsdelsdækkende opgaver til henholdsvis forstanderen og viceforstanderen et tillæg på 22.005,17 kr. årligt.

Stk. 2. Tillæggene knyttes til stillingerne som forstander og viceforstander, så længe institutionen varetager landsdækkende/landsdelsdækkende opgaver. Bortfalder disse opgaver, oppebærer forstanderen og viceforstanderen som en personlig ordning for embedstid de særlige tillæg.

Stk. 3. Tillæggene efter stk. 1 ydes ikke til forstandere og viceforstandere, der som en personlig ordning oppebærer en højere klassificering på grundlag af en indplacering foretaget før aftale af 4. juli 1980 om klassificering af leder- og lærerstillinger ved selvstændige institutioner for specialundervisning for voksne.

§ 4. Klassificering af stillingerne foretages hvert år pr. 1. august.

Stk. 2. Oprykning til højere lønramme eller opnåelse af større særligt tillæg er betinget af, at undervisningsvirksomheden ved institutionen i de seneste 2 undervisningsår før omklassificeringen har opfyldt de anførte løntimetalskrav.

§ 5. Aftalen har virkning fra 1. april 1988.

Stk. 2. Ved omklassificeringen pr. 1. april 1988 lægges løntimetallet for undervisningsårene 1986-87 og 1987-88 til grund.

Stk. 3. Samtidig ophæves:

- Aftale af 4. juli 1980 mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation om klassificering af leder- og lærerstillinger ved selvstændige institutioner for specialundervisning for voksne.
- Bestemmelserne i aftale af 5. oktober 1982 mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation om klassificering af stillinger som forstander og viceforstander ved selvstændige amtskommunale institutioner for specialundervisning for voksne samt pkt. 5 i det til aftalen knyttede protokollat.
- Aftale af 3. oktober 1986 mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation om omklassificering af stillingen som forstander ved Taleinstituttet i Århus.
- Aftale af 20. marts 1987 mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation om særligt tillæg til visse stillinger ved folkeskolens selvstændige skoler for vidtgående specialundervisning og ved selvstændige amtskommunale institutioner for specialundervisning for voksne.

- Aftale af 24. juni 1987 om ændring af aftale om klassificering af leder- og lærerstillinger ved selvstændige institutioner for specialundervisning for voksne.

København, den 15. november 1989

Lærernes
Centralorganisation

Martin Rømer

Finansministeriet

P. M. V.

E. B.

Bodil Henriksen

**AFTALE
OM ÆNDRING AF AFTALE
AF 15. NOVEMBER 1989
OM KLASSIFICERING AF STILLINGER
SOM FORSTANDER OG VICEFORSTANDER
VED SELVSTÆNDIGE
AMTSKOMMUNALE INSTITUTIONER
FOR SPECIALUNDERVISNING FOR VOKSNE**

I henhold til § 45, stk. 1, i lov om tjenestemænd i staten, folkeskolen og folkekirken, jf. lovbekendtgørelse nr. 572 af 5. august 1991, aftales følgende:

§ 1. I aftale af 11. november 1989 mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation om klassificering af stillinger som forstander og viceforstander ved selvstændige amtskommunale institutioner for specialundervisning for voksne foretages følgende ændringer:

1. § 1, stk. 1 affattes således:

"§ 1. Stillinger som forstander klassificeres således:

<u>Løntimer</u>	<u>Lønramme</u>	<u>Tillæg</u>
0 - 150	31	11.000
150 - 299	33	11.000
300 - 599	34	11.000
600 - 899	34	22.000
900 -	35	22.000"

2. § 2, stk. 1 affattes således:

"§ 2. Stillinger som viceforstander klassificeres således:

Løntimer	Lønramme	Tillæg
0 - 300	30	11.000
300 - 599	31	11.000
600 - 899	32	11.000
900 -	33	11.000"

§ 2 1. Aftalen har virkning fra 1. april 1992.

København, den 2. juli 1992

Lærernes
Centralorganisation

Jørn Østergaard

Finansministeriet

P. M. V.

E. B.

Bodil Henriksen

Kapitel III

Indledning

Med bekendtgørelse af 23. juni 1992 om normering, ansættelse og afskedigelse af ledere og lærere ved amtskommunale institutioner for specialundervisning for voksne har Kulturministeriet ændret reglerne om oprettelse af stillinger som leder ved selvstændige amtskommunale institutioner for specialundervisning for voksne.

De ændrede normeringsregler betyder, at amterne får langt større frihedsgrader til selv at skabe den ledelsesstruktur ved den enkelte institution, som svarer til institutionens opgaver, størrelse og opbygning.

I forlængelse heraf har Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation indgået aftale om ændrede klassificeringsregler for stillinger, som oprettes efter bekendtgørelsen.

Aftalen indebærer, at klassificeringen af nyoprettede lederstillinger og individuelle omklassificeringer af bestående stillinger decentraliseres til amtsrådet og Speciallærerforeningen af 1981.

Aftaler mellem amtsrådet og Speciallærerforeningen indgås i henhold til tjenestemandslovens § 45, stk. 3 inden for de af Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation i rammeaftalen fastlagte rammer.

Klassificering af nyoprettede stillinger

Forhandlingen omfatter fastlæggelse af lønrammen og ydelse af et evt. særligt tillæg til lønrammen.

Ved forhandlingen fastlægges stillingens klassificering, hvilket indebærer overvejelser som

- * Stillingens placering i organisationen (her såvel på institutionen som i relation til amtets øvrige institutioner og forvaltning).
- * Lønrammeindplaceringen af nærmeste overordnede og underordnede.
- * Stillingens indhold og ansvarsniveau.
- * Omfanget og karakteren af arbejdsledelsesfunktionen.

Kendskab til personlige forhold vedrørende en konkret kandidat til stillingen, bør ikke indgå i forhandlingerne om stillingens klassificering, da stillingsklassificeringen alene vedrører stillingens lønniveau og ikke eventuelle særlige personlige forudsætninger eller personlige resultater.

Fastlæggelsen af lønrammen skal ske inden for det lønrammeinterval, der er anført i rammeaftalens § 2. Inden for dette lønrammeinterval afgøres lønrammevalget ved den lokale forhandling.

Rammeaftalen indeholder ingen begrænsninger med hensyn til størrelsen af et eventuelt særligt tillæg til lønrammen. Størrelsen af et eventuelt særligt tillæg afgøres alene ved den lokale forhandling.

Klassificering af en nyoprettet stilling sker uden for pulje.

Hvis man ved besættelsen af stillingen af rekrutteringsmæssige grunde ønsker et højere lønniveau for stillingen begrundet i en ansøgers personlige forhold, kan der efter reglerne i rammeaftalen om amtets pulje til folkeskolen mv. indgås aftale om ydelse af et personligt tillæg/en personlig klassificering.

Den merudgift, der er forbundet med ydelsen af det personlige tillæg/den personlige omklassificering, afholdes inden for pulje af amtets lokale pulje til folkeskolen mv.

Omklassificering af bestående stillinger ved væsentligt ændret stillingsindhold

Bestemmelsen finder alene anvendelse i situationer, hvor der er tale om en væsentlig kvalitativ stillingsændring, f.eks. ved sammenlægning af områder, hvor stillingsindehaverens ansvarsområde øges betydeligt.

Ved vurderingen af, om der er tale om en væsentlig stillingsændring lægges samme betragtninger til grund, som de der er anført ovenfor for så vidt angår klassificering af nyoprettede stillinger.

Omklassificering som følge af væsentlig stillingsændring afholdes uden for pulje.

Individuelle forhold vedrørende den aktuelle stillingsindehavers kvalifikationer og kvaliteten af stillingsindehaverens udførelse af jobbet mv. må ikke indgå i betragtningen. Sådanne hensyn kan tilgodeses efter reglerne i § 4 og merudgiften afholdes inden for pulje.

Ledige stillinger genopslås med den hidtidige klassificering (lr. og særligt tillæg), medmindre der er indgået aftale om omklassificering af stillingen.

Omklassificering i øvrigt af bestående stillinger

Der henvises til rammeaftalen. Omklassificeringer og tillægsforhøjelser gennemføres som personlige ordninger og afholdes inden for pulje.

Funktionsbestemte tillæg

Aftalen forudsætter, at der ydes tillæg til en afdelingsleder for varetagelse af souscheffunktionen ved de institutioner, hvor funktionen er tillagt en afdelingsleder. Størrelsen fastlægges ved lokal aftale. Indgås ingen aftale, ydes der et særligt tillæg på 11.000 kr. årligt (grundbeløb pr. 1. oktober 1984).

Aftalen forudsætter ligeledes, at der ydes tillæg for varetagelse af lands- og landsdelsdækkende funktioner ved institutioner, der er tillagt denne opgave. Hvis der ikke indgås aftale om sådanne tillæg, skal der i henhold til aftalen ydes et særligt tillæg på 11.000 kr. årligt (grundbeløb pr. 1. oktober 1984) til forstanderen og souschefen.

De hidtil ydede tillæg for varetagelse af lands- og landsdelsdækkende funktioner bortfalder ved ledighed i stillingerne.

RAMMEAFTALE OM KLASSIFICERING AF STILLINGER SOM LEDER VED AMTSKOMMUNALE INSTITUTIONER FOR SPECIALUNDERVISNING FOR VOKSNE

I henhold til § 45, stk. 1, i lov om tjenestemænd i staten, folkeskolen og folkekirken, jf. lovbekendtgørelse nr. 574 af 5. august 1991, aftales følgende:

Område

§ 1. Rammeforfattelsen omfatter regler for klassificering og omklassificering af stillinger oprettet i henhold til Kulturministeriets bekendtgørelse af 23. juni 1992 om normering, ansættelse og afskedigelse af ledere og lærere ved amtskommunale institutioner for specialundervisning for voksne.

Klassificering af nyoprettede stillinger

§ 2. Aftaler om klassificering (dvs. fastsættelse af lønramme og evt. særligt tillæg) af nyoprettede stillinger indgås mellem amtsrådet og Speciallærerforeningen af 1981 inden for nedenstående lønrammeintervaller:

<u>Stillingskategori</u>	<u>Lønrammeinterval</u>
Forstander	lr. 31 – 35
Viceforstander	lr. 30 – 33
Afdelingsleder	lr. 29 – 32

Omklassificering i forbindelse med væsentlig ændring af stillingsindholdet

§ 3. Aftaler om omklassificering af bestående stillinger i forbindelse med væsentlige forandringer i stillingernes indhold indgås mellem amtsrådet og Speciallærerforeningen af 1981 inden for samme lønrammeintervaller som anført i § 2.

Omklassificering i øvrigt af bestående stillinger

§ 4. Omklassificeringer og tillægsforhøjelser i øvrigt vedrørende bestående stillinger kan gennemføres som personlige ordninger inden for rammerne af aftale af 28. juni 1991 mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation om amtets lokale pulje til folkeskolen, den almene voksenuddannelse, specialundervisning for voksne mv.

Funktionsbestemte tillæg

§ 5. Tillæg til en afdelingsleder, der varetager souscheffunktionen ved institutionen, fastsættes ved lokalaf tale mellem amtsrådet og Speciallærerforeningen af 1981.

Stk. 2. Såfremt der ikke indgås aftale efter stk. 1, ydes et særligt tillæg på 11.000 kr. årligt.

§ 6. Tillæg for varetagelse af lands- eller landsdelsdækkende virksomhed ved institutioner, der er tillagt sådanne funktioner, fastsættes ved lokalaf tale mellem amtsrådet og Speciallærerforeningen af 1981.

Stk. 2. Såfremt der ikke indgås aftale efter stk. 1, ydes et særligt tillæg på 11.000 kr. årligt til henholdsvis institutionens forstander og souschef.

Ikrafttræden

§ 7. Aftalen har virkning fra 1. august 1992.

Stk. 2. Samtidig ophæves aftale af 15. november 1989 og senere ændrings- og tillægsaftaler til aftale mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation om klassificering af stillinger som forstander og viceforstander ved selvstændige amtskommunale institutioner for specialundervisning for voksne.

København, den 2. juli 1992

Lærernes
Centralorganisation

Jørn Østergaard

Finansministeriet

P. M. V.

E. B.

Bodil Henriksen

APD.nr. 83/92	Aftaler af 13. februar 1992 2. juli 1992	Cirkulære af 10. juli 1992
APD.j.nr. 92-41121/075-3, 92-43110/075-1 2.kt.		PKAT
Henvendelse om dette cirkulære rettes til APD 2. forhandlingskontor		
Adresse Bredgade 43 DK-1260 København K	Telefon 33 92 33 44	Telefax 33 15 01 27

