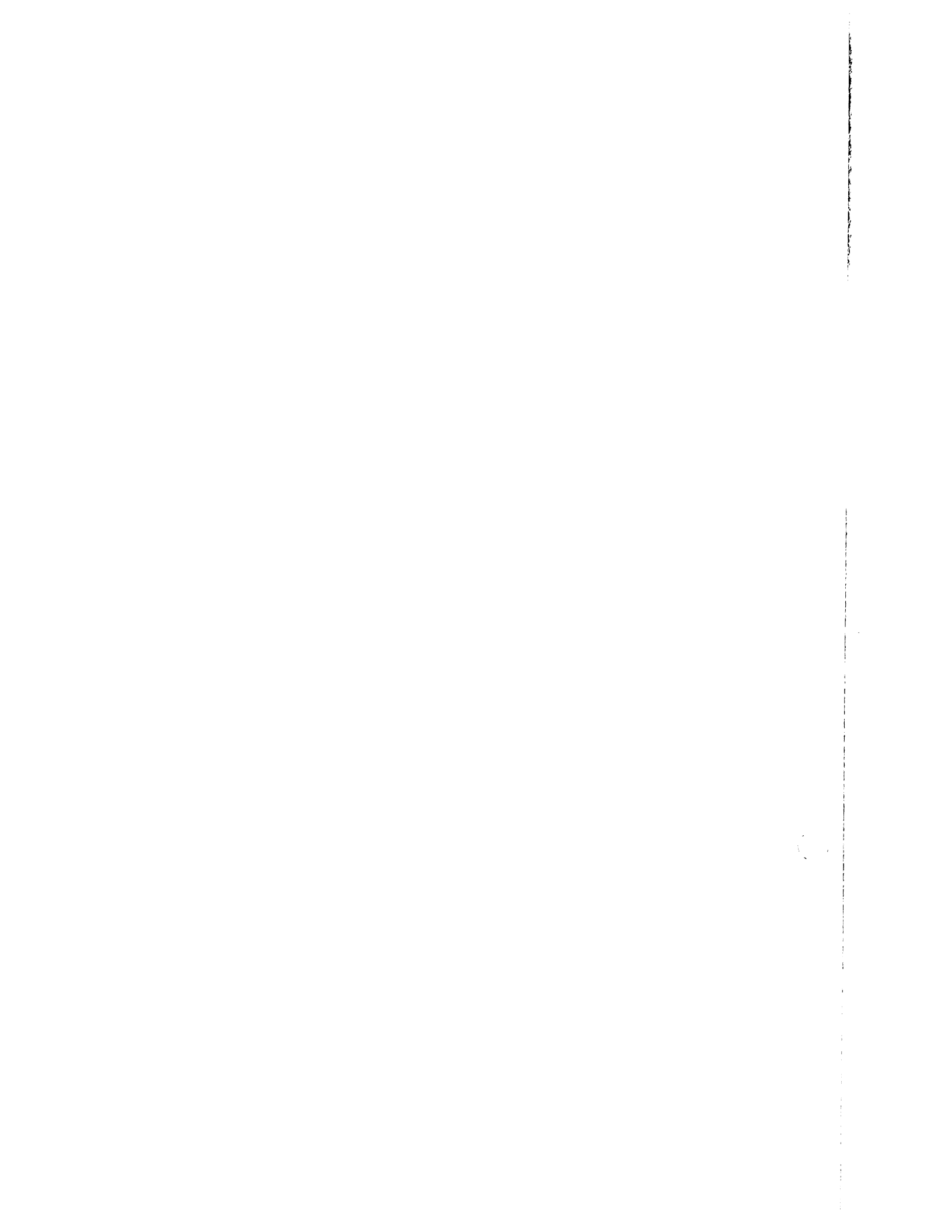


1992

Cirkulære om
**Organisationsaftale for
laboratoriemestre ved
Forskningscenter Risø**



INDHOLD

Side

CIRKULÆRE

Generelle bemærkninger	1
----------------------------------	---

ORGANISATIONSAFTALE

§ 1. Organisationsaftalens område	3
§ 2. Løn	3
§ 3. Procentregulering	4
§ 4. Arbejdstid mv.	4
§ 5. Overarbejde	4
§ 6. Betaling for rådighedsvagt	4
§ 7. Ikrafttræden og opsigelse	5

CIRKULÆRE OM ORGANISATIONSÅFТАLE FOR LABORATORIEMESTRE VED FORSKNINGSCENTER RISØ

GENERELLE BEMÆRKNINGER

Finansministeriet og Dansk Funktionærforbund har den 29. december 1992 indgået medfølgende organisationsaftale for laboratoriemestre ved Forskningscenter Risø.

Organisationsaftalen udgør sammen med StK-fællesoverenskomsten af 24. april 1991 det samlede overenskomstgrundlag.

Den hidtidige overenskomst af 10. september 1990 for laboratoriemestre ved Forskningscenter Risø (cirk. af 3. okt. 1990, APD.nr. 122/90) ophæves herved.

Finansministeriet
Administrations- og Personaledepartementet

Den 20. januar 1993

P.M.V.
E.B.

Inga Mørkegaard

ORGANISATIONSAFTALE FOR LABORATORIEMESTRE VED FORSKNINGSCENTER RISØ

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten med Statsansattes Kartel.

§ 1. Organisationsaftalens område

Organisationsaftalen gælder for laboratoriemestre, der er ansat ved Forskningscenter Risø.

§ 2. Løn

Laboratoriemestre ansættes som funktionærer, og den normale løn i forhold til ancienniteten udgør følgende årlige beløb:

Anciennitet	1. okt. 1984
1 til 2 år	194.994 kr.
3 til 4 år	200.663 kr.
5 til 6 år	204.759 kr.
7 til 8 år	209.893 kr.
9 til 11 år	213.241 kr.
11 og flg. år	217.301 kr.

Stk. 2. I tilslutning til denne organisationsaftale mellem Finansministeriet og Dansk Funktionærforbund vedrørende laboratoriemestres ansættelse ved Forskningscenter Risø er det aftalt, at 2 laboratoriemestre, der er overført

til Miljøstyrelsens Luftforureningslaboratorium fra Forskningscenter Risø, fortsat aflønnes efter nævnte organisationsaftale.

§ 3. Procentregulering

Den samlede faste løn er forhøjet pr. 1. april 1991 med 21,6382 pct. og forhøjes pr. 1. april 1992 med yderligere 1,2540 pct.

Stk. 2. Pr. 1. april 1992 foretages desuden eventuel ekstraordinær lønregulering af den aktuelle løn i overensstemmelse med de for tjenestemænd gældende regler.

§ 4. Arbejdstid mv.

Arbejdstiden er 37 timer ugentlig.

Stk. 2. Hvis der lokalt er enighed herom, kan arbejdstidsnedsættelse fra 40 timer ugentlig opspares til hele fridage til senere afvikling. Opsparing kan ikke finde sted under afholdelse af ferie.

Stk. 3. Deltidsansattes arbejdstid kan i forbindelse med arbejdstidsnedsættelsen med et varsel svarende til den ansattes opsigelsesvarsel nedsættes forholdsmæssigt, hvis nedsættelsen er sagligt begrundet i bevillingsmæssige, arbejdstilrettelæggelsesmæssige eller andre forhold – dog ikke til mindre end 15 timer om ugen.

§ 5. Overarbejde

Overarbejde bør så vidt muligt undgås. For beordret overarbejde ydes de første 3 timer efter normal arbejdstids ophør 160,33 af månedslønnen med tillæg af 1/3, og for overarbejdstimer derudover samt for arbejder på søn- og helligdage 160,33 af månedslønnen med tillæg af 2/3.

§ 6. Betaling for rådighedsvagt

Laboratiemestre, ansat i henhold til overenskomst mellem Finansministeriet og Dansk Funktionærforbund, kan som tjenestepligt pålægges at

deltage i den ved Forskningscenter Risø's portvagtledelse og brandslukningsledelse etablerede rådighedsvagt efter retningslinier, der fastsættes af Risø's ledelse efter drøftelse med laboratoriemestrenes tillidsrepræsentant.

Stk. 2. Rådighedsvagten, der dækker samtlige timer uden for normal arbejdstid, indebærer, at medarbejderen har pligt til at møde på opkald således:

- a. Brandslukningsledelse inden 5 minutter.
- b. Portvagtledelse inden 15 minutter.

Stk. 3. Aftalen følger i øvrigt den mellem Finansministeriet og Dansk Metalarbejderforbund mfl. indgåede aftale om etablering og betaling af rådighedstjeneste i hjemmet samt tilkald uden forbindelse med den normale arbejdstid i Københavnsområdet og provinsen.

§ 7. Ikrafttræden og opsigelse

Organisationsaftalen har virkning fra 1. april 1991 og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts – dog tidligst 31. marts 1993.

København, den 29. december 1992

Dansk Funktionærforbund

Tommy Hansen

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Niels Paludan

Personaleadministrativ Vejledning (PAV)

Oplysninger om løn- og ansættelsesvilkår for tjenestemænd og overenskomstan-
satte i staten findes i den Personaleadministrative Vejledning. Vejledningen, der
ajourføres løbende af Administrations- og Personaledepartementet, kan bestilles
hos Statens Information, Postboks 1103, 1009 København K,
tlf. 33 37 92 28, 8.30 - 16.

APD. nr. 1/93	Organisationsaftale af 29. december 1992	Cirkulære af 20. januar 1993
APD. j. nr. 91-3211/015-11	3. kontor P1-Orgaf-13.IM	PKAT 051
Henvendelse om dette cirkulære rettes til APD,		
Adresse: Bredgade 43 DK-1260 København K.		Telefon 33 92 33 44 Telefax 33 15 01 27