

1993

Cirkulære om
**Organisationsaftale for helseassistenter
ved Forskningscenter Risø**

Indhold	Side
CIRKULÆRE	
Generelle bemærkninger	1
 ORGANISATIONSAFTALE	
§ 1. Organisationsaftalens område	3
§ 2. Løn	3
§ 3. Ulempetillæg	3
§ 4. Arbejdsbestemte tillæg	4
§ 5. Konstitution som laboratoriemester	4
§ 6. Arbejdstid mv.	4
§ 7. Deltidsbeskæftigelse	4
§ 8. Overarbejde	4
§ 9. Holddrift	5
§ 10. Ikrafttræden og opsigelse	6

CIRKULÆRE OM ORGANISATIONSAFTALE FOR HELSEASSISTENTER VED FORSKNINGSCENTER RISØ

Generelle bemærkninger

Finansministeriet og Dansk Funktionærforbund har den 2. august 1993 indgået medfølgende organisationsaftale for helseassistenter ved Forskningscenter Risø.

Organisationsaftalen udgør sammen med StK-fællesoverenskomsten af 22. juni 1993 det samlede overenskomstgrundlag.

Opmærksomheden henledes på, at der er aftalt omklassificering af helseassistenter med virkning fra 1. april 1994, jf. § 2, stk. 2.

Den hidtidige organisationsaftale af 29. december 1992 for helseassistenter ved Forskningscenter Risø (cirk. af 20. januar 1993 APD nr. 3/93) ophæves herved.

Finansministeriet,
Administrations- og
Personaledepartementet
Den 4. august 1993

P. M. V.
E. B.

Mogens Esmarch

ORGANISATIONSAFTALE FOR HELSEASSISTENTER VED FORSKNINGSCENTER RISØ

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten med Statsansattes Kartel.

§ 1. Organisationsaftalens område

Organisationsaftalen omfatter helseassistenter, der har aflagt en prøve, der er fastsat af Forskningscenter Risø. Prøven forventes afholdt inden for 1 år efter ansættelsen.

§ 2. Løn

En helseassistents løn svarer til skalatrin 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25 og 26 i stedstillægsområde IV. Skalatrinerne 17 til 20 er 1-årige og 21 til 26 er 2-årige. Indtil prøven er bestået, aflønnes den ansatte dog på skalatrin 16.

Stk. 2. Med virkning fra 1. april 1994 aflønnes helseassistenter efter skalatrin 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26 og 27 i stedstillægsområde IV. Skalatrinerne 18 til 21 er 1-årige og 22-27 er 2-årige. Indtil prøven er bestået, aflønnes den ansatte dog på skalatrin 17. Allerede ansatte pr. 1 april 1994 indplaceres i det ændrede skalatrinforløb med uændret anciennitet.

§ 3. Ulempetillæg

Ved overvågning af andre arbejdere, som får særligt tillæg for udførelse af specielt arbejde, udbetales de samme tillæg i samme størrelse til helseassistenten.

§ 4. Arbejdsbestemte tillæg

Efter lokal forhandling kan der udbetales særlige tillæg til 3 helseassistent-ter ved henholdsvis Hot Cell, Isotoplaboratoriet og DR 3. Tillægget udgør 1.900,00 kr. (okt. 1984-niveau). Tillæggene reguleres som tjenestemændenes særlige tillæg.

§ 5. Konstitution som laboratoriemester

Hvis en helseassistent konstitueres som laboratoriemester, og hvis denne konstitution varer i mere end 15 sammenhængende dage, gives han for hele perioden et ikke-pensionsgivende tillæg. Tillægget beregnes som forskellen mellem hans løn som helseassistent inkl. eventuelle tillæg og den løn, han ville opnå ved udnævnelse som laboratoriemester.

Stk. 2. Hvis konstitutionen udelukkende skyldes feriefravær, har helseassistenten først ret til et løntillæg, hvis konstitutionen sker for mere end 22 sammenhængende dage. I øvrigt følges de regler for funktionsvederlag, der gælder for statens tjenestemænd.

§ 6. Arbejdstid mv.

Den normale ugentlige arbejdstid er 37 timer ugentlig.

§ 7. Deltidsbeskæftigelse

Hvis forholdene på tjenestestedet tillader det, kan deltidsbeskæftigelse med forholdsmæssig løn finde sted.

§ 8. Overarbejde

Overarbejde bør så vidt muligt undgås og skal i videst muligt omfang godtgøres med erstatningsfrihed.

Erstatningsfriheden gives i overensstemmelse med satserne for overarbejde jf. stk. 2.

Stk. 2. Hvis der ikke kan gives erstatningsfrihed, betales der for beordret og

kontrollabelt overarbejde efter normal arbejdstids ophør følgende tillæg:

De første 3 timer:	1/3 af timelønnen
Efterfølgende timer samt søn- og helligdage:	2/3 af timelønnen

Timelønnen beregnes som 1/1924 af årslønnen på det pågældende skalatrin.

§ 9. Holddrift

Arbejdstiden for 2. og 3. skift ved holddriftsarbejde er 37 timer ugentlig.

Stk. 2. For hver 37 timer, der arbejdes på 2. og 3. skift, opnås der ret til 2 timers betalt frihed, som opspares og gives som hele fridage i det følgende ferieår.

Fridagene lægges efter aftale mellem Forskningscenter Risø og helseassistenterne på disponible dage.

Ved fratræden godtgøres det opsparede antal fridage/timer med almindelig timebetaling.

Stk. 3. For deltagelse i holddrift (7 skiftehold) på reaktor DR 3 ydes en holddriftsbetaling på 1.352 kr. pr. måned (okt. 1984-niveau). I beløbet er inkluderet betaling for søn- og helligdagsvagter og natpenge.

Hvis holddriften ændres fra 7 skiftehold, ændres betalingen i forhold hertil.

Stk. 4. For ekstravagter, som pålægges helseassistenterne ud over de i det faste 7-holdsskifte indeholdte, ydes betaling efter de for tjenestemænd gældende regler om natpenge, lørdag/søndagsgodtgørelse mv. Betalingen ydes i så fald for hele perioden.

Stk. 5. Bestemmelsen i stk. 4 gælder dog ikke, hvis ekstravagterne skyldes andre helseassistenters fravær som følge af andet end sygdom eller ferie. I sådanne tilfælde gives der kun ekstrabetaling, hvis fraværet strækker sig over 1 måned.

Stk. 6. Vagtaftalen aftales lokalt.

§ 10. Ikrafttræden og opsigelse

Organisationsaftalen har virkning fra 1. april 1993 og kan opsiges af en af parterne skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts - dog tidligst 31. marts 1995.

København, den 2. august 1993

Dansk Funktionærforbund

Tommy Hansen

Carsten Olsen

Finansministeriet

P. M. V.

E. B.

Mogens Esmarch

APD.nr. 65/93	Aftale af 2. august 1993	Cirkulære af 4. august 1993
APD.j.nr. 2.kt. 92-3211/015-29	PKAT 055	
Henvendelse om dette cirkulære rettes til APD 2. forhandlingskontor		
Adresse Bredgade 43 DK-1260 København K	Telefon 33 92 33 44	Telefax 33 15 01 27

F:\2kt\mas\helseass.cir