



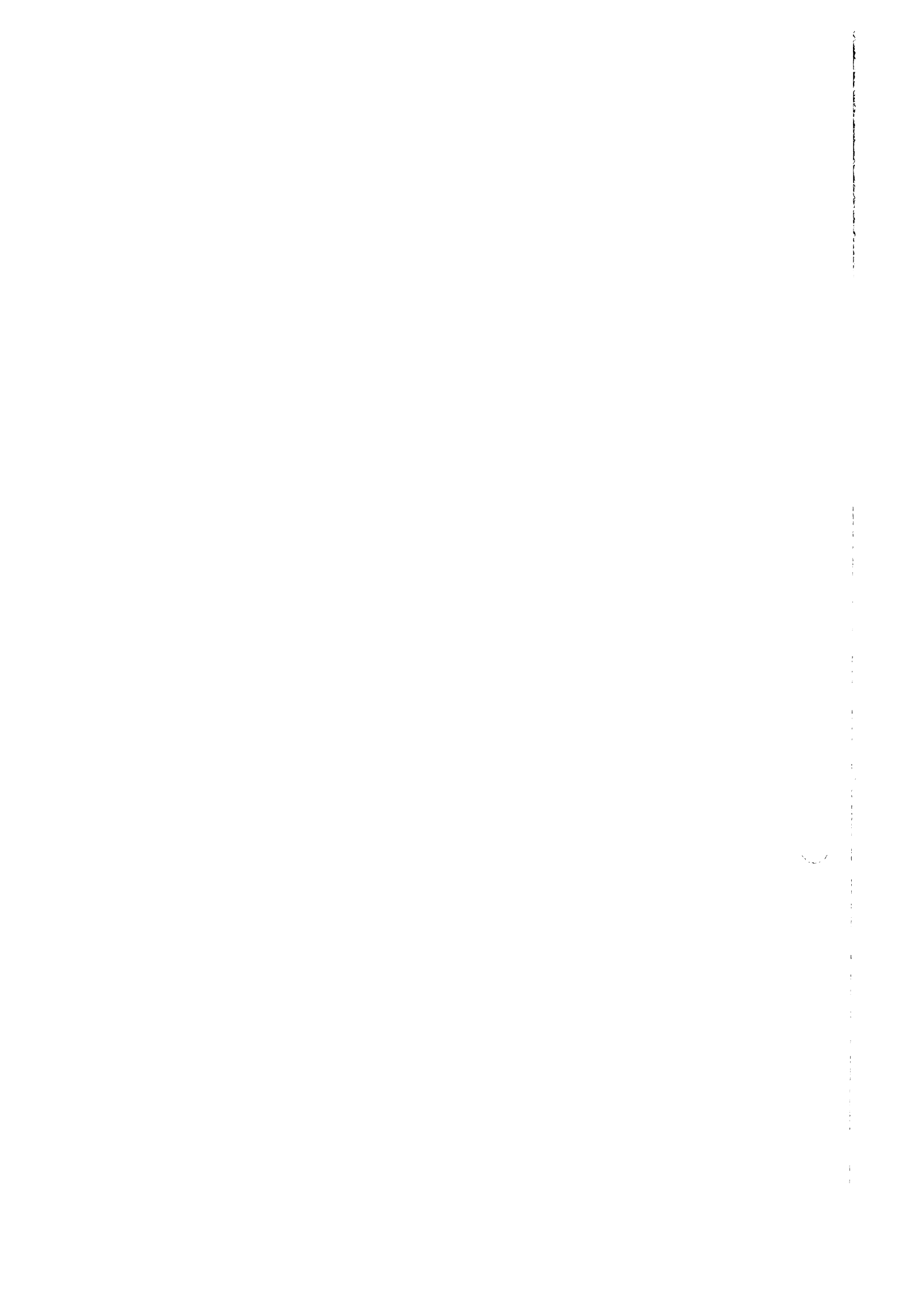
Finansministeriet
Administrations- og Personaledepartementet

1993

Cirkulære om

**Organisationsaftale for
forsøgsteknikere ved
Statens Husdyrbrugsforsøg**





INDHOLD

Side

CIRKULÆRE

Generelle bemærkninger	1
Bemærkninger til de enkelte bestemmelser	1

ORGANISATIONSAFTALE

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde	3
§ 2. Løn	3
§ 3. Pension	3
§ 4. Arbejdstid	4
§ 5. Opsparing	4
§ 6. Deltidsbeskæftigelse	4
§ 7. Overarbejde mv.	5
§ 8. Rådighedsvagttjeneste	5
§ 9. Supplerende flyttegodtgørelse	5
§ 10. Ikrafttræden og opsigelse	5

CIRKULÆRE OM ORGANISATIONSAFTALE FOR FORSØGSTEKNIKERE VED STATENS HUSDYRBRUGSFORSØG

GENERELLE BEMÆRKNINGER

Finansministeriet og Foreningen for Forsøgsteknikere har den 6. september 1993 indgået medfølgende organisationsaftale for forsøgsteknikere ved Statens Husdyrbrugsforsøg (Landbrugsministeriet).

Organisationsaftalen udgør sammen med den fra 1. april 1993 gældende fællesoverenskomst med Lærernes Centralorganisation og Overenskomstansattes Centralorganisation det samlede overenskomstgrundlag.

Bemærkninger til organisationsaftalens enkelte bestemmelser

Til § 2. Løn

Opmærksomheden henledes på muligheden for at tillægge forhøjet lønansiennitet i henhold til § 5, punkt 3, i LC/OC-fællesoverenskomsten. Bestemmelsen vil efter omstændighederne kunne anvendes ved ansættelse af forsøgsteknikere, der har gennemgået en særlig uddannelse, fx jordbrugsteknikeruddannelsen, Grønt Bevis eller lignende.

Til § 4. Arbejdstid

Forsøgsteknikere har ret til at holde deres selvbetalte spisepause uforstyrret. Hvis der fra institutionens side disponeres over spisepausen, medregnes den i arbejdstiden.

Dette cirkulære træder i kraft 1. april 1993. Samtidig ophæves cirkulære af 16. september 1992 om organisationsaftale af 1. september 1992 for forsøgsteknikere under Statens Husdyrbrugsforsøg (APD.nr. 103/92).

Finansministeriet
Administrations- og Personaledepartementet

Den 24. september 1993

P.M.V.
E.B.

Mari-Jane Skovgaard

ORGANISATIONSAFTALE FOR FORSØGSTEKNIKERE VED STATENS HUSDYRBRUGSFORSØG

Bestemmelserne nedenfor supplerer og/eller fraviger den fra 1. april 1993 gældende fællesoverenskomst med Lærernes Centralorganisation og Overenskomstansattes Centralorganisation.

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde

Organisationsaftalen omfatter forsøgsteknikere ansat ved Statens Husdyrbrugsforsøg (Landbrugsministeriet).

§ 2. Løn

Månedslønnen svarer til 1/12 af årslønnen på stedtillægssats III efter et lønforløb bestående af skalatrinene 12, 13, 14, 17, 18, 19, 20, 21 og 23. Skalatrinene 12, 13 og 14 er 1-årige, resten 2-årige.

Stk. 2. Forsøgsteknikere, der ansættes i stillinger, der efter institutionens bedømmelse indebærer arbejdsledelse eller andet særligt kvalificeret arbejde, betegnes ledende forsøgsteknikere og aflønnes efter skalatrin 29. Stillinger som ledende forsøgstekniker kan besættes fra 1. april 1994.

§ 3. Pension

Som bidrag til den ansattes pensionering betaler styrelsen fra

1. april 1993 4,4 pct. af 100/97,8 af den pensionsgivende løn på det pågældende skalatrin. Endvidere tilbageholder styrelsen som eget pensionsbidrag i den ansattes løn et beløb på 2,2 pct. af de samme lønde. Pensionsbidrag i alt: 6,6 pct.

1. april 1994 5,0 pct. af 100/97,5 af den pensionsgivende løn på det pågældende skalatrin. Endvidere tilbageholder styrelsen som eget pensionsbidrag i den ansattes løn et beløb på 2,5 pct. af de samme lønde. Pensionsbidrag i alt: 7,5 pct.

Stk. 2. Pensionsordningen omfatter ansatte, der ikke er omfattet af anden obligatorisk pensionsordning, hvis den pågældende

- * er fyldt 25 år
- * har i alt 4 års sammenlagt beskæftigelse i det offentlige før eller efter det 25. år
- * har mindst 15 timers ugentlig beskæftigelse i gennemsnit.

Stk. 3. Rammerne for pensionsordningens indhold fremgår af LC/OC-fællesoverenskomstens pensionsbestemmelser og pensionsaftalen i tilknytning hertil.

§ 4. Arbejdstid

Den normale ugentlige arbejdstid er 37 timer.

§ 5. Opsparing

Hvis der lokalt er enighed herom, kan arbejdstidsnedsættelsen fra 40 timer ugentlig opspares til hele fridage til senere afvikling. Opsparing finder sted under fravær på grund af sygdom, men ikke under afholdelse af ferie.

Stk. 2. Indføres en opsparingsordning, indgår arbejde op til 40 timer den enkelte uge ikke i den månedlige opgørelse af overarbejde.

§ 6. Deltidsbeskæftigelse

Nedsat arbejdstid kan bevilges, når tjenesten tillader det.

Stk. 2. I henhold til Finansministeriets cirkulæreskrivelse af 21. januar 1977 bør anmodninger fra ansatte om tjenestetidsnedsættelse mod tilsvarende lønreduktion imødekommes, medmindre vægtige tjenstlige, praktiske, økonomiske eller lignende hensyn taler derimod, jf. også Finansministeriets cirkulære af 25. maj 1978.

Stk. 3. Ved ansættelse på deltid ydes løn i forhold til den nedsatte tjenestetid.

§ 7. Overarbejde mv.

Der ydes overarbejdsbetaling efter de for tjenestemænd gældende regler.

Stk. 2. Overarbejde, forskudt arbejdstid og tjeneste på søn- og helligdage opgøres månedsvis.

§ 8. Rådighedsvagttjeneste

Der kan etableres rådighedsvagttjeneste uden for normal arbejdstid.

Stk. 2. Som betaling for deltagelse i rådighedsvagttjeneste ydes et beløb på 18 kr. pr. effektiv rådighedstime. Fra 1. april 1994 er beløbet 20 kr. Dette beløb udbetales ikke under effektiv tjeneste.

§ 9. Supplerende flyttegodtgørelse

Ved forflyttelse, jf. fællesoverenskomstens § 21, udbetales supplerende flyttegodtgørelse som for tjenestemænd i lønramme 1-16.

§ 10. Ikrafttræden og opsigelse

Organisationsaftalen har virkning fra 1. april 1993 og kan opsiges skriftligt af parterne med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 1995.

København, den 6. september 1993

Foreningen for
Forsøgsteknikere

Henning Kristensen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.

Niels Paludan



APD. nr. 72/93	Aftale af 06. september 1993	Cirkulære af 24. september 1993
APD. j. nr. 93-3211/130-2	3.kt. P1-Orgaf-36.93	PKAT 132
Henvendelse om dette cirkulære rettes til APD, 3. forhandlingskontor		
Adresse: Bredgade 43 DK-1260 København K.		Telefon 33 92 33 44 Telefax 33 15 01 27