

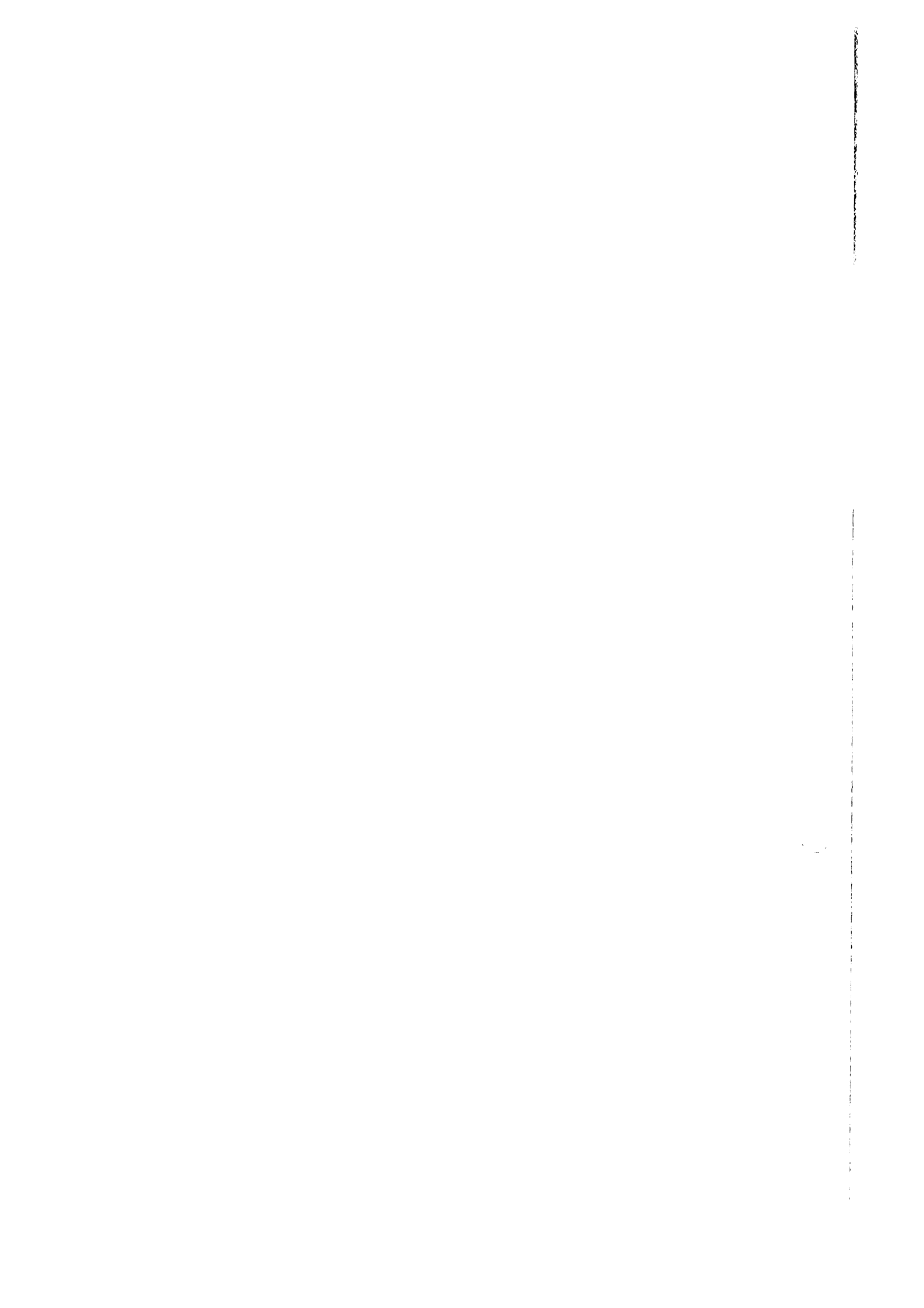


1993

Cirkulære om

**Organisationsaftale for
radiofysikassistenter
ved Rigshospitalet**





INDHOLD

Side

CIRKULÆRE

Generelle bemærkninger	1
----------------------------------	---

ORGANISATIONSAFTALE

§ 1. Organisationsaftalens område	3
§ 2. Løn	3
§ 3. Tillæg	3
§ 4. Arbejdstid mv.	3
§ 5. Deltidsbeskæftigelse	4
§ 6. Overarbejde	4
§ 7. Ikrafttræden og opsigelse	4

CIRKULÆRE OM ORGANISATIONSÅFTALE FOR RADIOFYSIKASSISTENTER VED RIGSHOSPITALET

GENERELLE BEMÆRKNINGER

Finansministeriet og Dansk Funktionærforbund har den 14. september 1993 indgået medfølgende organisationsaftale for radiofysikassistenter ved Rigshospitalet.

Organisationsaftalen udgør sammen med StK-overenskomsten af 22. juni 1993 det samlede overenskomstgrundlag.

Den hidtidige organisationsaftale af 11. juni 1992 for radiofysikassistenter ved Rigshospitalet (cirk. af 15. juli 1992, APD.nr. 77/92) ophæves hermed.

Finansministeriet
Administrations- og Personaledepartementet

Den 8. oktober 1993

P.M.V.

E.B.

Grethe Falkenberg

ORGANISATIONSAFTALE FOR RADIOFYSIKASSISTENTER VED RIGSHOSPITALET

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten med Statsansattes Kartel.

§ 1. Organisationsaftalens område

Det forudsættes ved ansættelsen af en radiofysikassistent, at vedkommende har en uddannelse som tandtekniker eller en anden relevant faglig uddannelse.

§ 2. Løn

Radiofysikassistenters årsløn svarer til skalatrin 15, 16, 17, 18, 19 og 20 (stedtillægssats VI).

§ 3. Tillæg

Til en radiofysikassistent kan der efter lokal drøftelse gives et tillæg på 334,75 kr. pr. måned. Forudsætninger for at give tillægget kan være følgende:

Udførelse af selvstændigt arbejde på afdelingen,
afholdelse af demonstrationer,
oplæring af lærlinge eller
afsluttet uddannelse som specialist.

§ 4. Arbejdstid mv.

Den normale ugentlige arbejdstid er 37 timer.

Stk. 2. Den normale arbejdstid kan lægges mellem kl. 07.00 og kl. 17.30 efter aftale mellem den ansatte og Rigshospitalet. Ændring af den aftalte arbejdstid kan ske med mindst én måneds varsel fra begge parter side.

§ 5. Deltidsbeskæftigelse

Ved deltidsansættelse med mindst 15 timer pr. uge betales der løn i forhold til den nedsatte arbejdstid.

§ 6. Overarbejde

Timer ud over 37 timer pr. uge betragtes som overarbejde, og der gives frihed, der svarer til antallet af overarbejdstimer med tillæg af 50 pct. Hvis afspadsering ikke er mulig, gives der for hver overarbejdstime et tillæg, der svarer til 50 pct. af den gennemsnitlige timeløn. Denne timeløn beregnes som 1/1924 af årslønnen. Hvis afspadsering efter den ovenstående regel ikke er mulig, betales der, for timer der overstiger den årlige norm på 1924 timer, den gennemsnitlige timeløn med et tillæg på 50 pct.

Stk. 2. Overarbejde på fridage og søgnehellidage betales med et tillæg på 100 pct.

Stk. 3. Placering af afspadsering aftales lokalt.

§ 7. Ikrafttræden og opsigelse

Organisationsaftalen har virkning fra 1. april 1993 og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til ophør en 31. marts – dog tidligst den 31. marts 1995.

København, den 14. september 1993

Dansk Funktionærforbund

Tommy Hansen

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Grethe Falkenberg

APD. nr. 77/93	Overenskomst af 14. september 1993	Cirkulære af 08. oktober 1993
APD. j. nr. 1992-3211/015-31	1.kt.	PKAT 911
Henvendelse om dette cirkulære rettes til APD, 1. forhandlingskontor		
Adresse: Bredgade 43 DK-1260 København K.	Telefon 33 92 33 44	Telefax 33 15 01 27