

1994

Cirkulære om

**Organisationsaftale for jordbrugsteknikere  
i staten**

## INDHOLD

Side

### CIRKULÆRE

Generelle bemærkninger . . . . .	1
Bemærkninger til de enkelte bestemmelser . . . . .	1

### ORGANISATIONSÅFTALE

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde . . . . .	3
§ 2. Løn . . . . .	3
§ 3. Pension . . . . .	4
§ 4. Kvalifikationstillæg . . . . .	4
§ 5. Arbejdstid . . . . .	5
§ 6. Deltidsbeskæftigelse . . . . .	5
§ 7. Overarbejde . . . . .	5
§ 8. Arbejdstidsbestemte tillæg . . . . .	5
§ 9. Supplerende flyttegodtgørelse . . . . .	5
§ 10. Ikrafttræden og opsigelse . . . . .	6

---

# **CIRKULÆRE OM ORGANISATIONSÅFТАLE FOR JORDBRUGSTEKNIKERE I STATEN**

## **GENERELLE BEMÆRKNINGER**

Finansministeriet og Jordbrugsteknikere i Danmark har den 20. december 1993 indgået medfølgende organisationsaftale for jordbrugsteknikere i staten.

Organisationsaftalen udgør sammen med den fra 1. april 1993 gældende fællesoverenskomst med Lærernes Centralorganisation og Overenskomstansattes Centralorganisation det samlede overenskomstgrundlag.

## **Bemærkninger til organisationsaftalens enkelte bestemmelser**

### **Til § 1. Organisationsaftalens dækningsområde**

Organisationsaftalen omfatter også ikke-uddannede landbrugsteknikere under Landbrugsministeriet, jf. Finansministeriets brev af 30. august 1977. Da de pågældende fortsat er omfattet af principperne i brevet, kan oprykning højst ske til skalatrin 28.

Alle de af organisationsaftalen omfattede jordbrugsteknikere aflønnes efter stedtillægssats III. Som en personlig ordning følger de tre ansatte gartneriteknikere ved Planteværnscentret Lyngby stedtillægssats VI. Ved nybesættelse af disse stillinger følges stedtillægssats III.

**Til § 2. Løn**

§ 2, stk. 2, i den tidligere gældende organisationsaftale bortfalder. Bestemmelsen indeholdt en overgangsordning for indplacering i forbindelse med indførelse af ændret lønforløb.

Bestemmelsens bortfald medfører ikke, at der skal ske omberegning af lønanciennitet for de jordbrugsteknikere, der var omfattet af bestemmelsen.

Som en undtagelse herfra er det dog aftalt, at jordbrugsteknikere, der umiddelbart før 1. april 1991 var indplaceret på skalatrin 19, bliver indplaceret på ny pr. 1. april 1993, sådan at de pr. denne dato stilles, som de ville være stillet, hvis de ved indplaceringen pr. 1. april 1991 havde fået medregnet deres hidtidige lønanciennitet.

**Til § 4. Kvalifikationstillæg**

Tillæggets regulering fremgår af Finansministeriets lønoversigter, tabel 7.1. Tillægget udgør pr. 1. april 1993 9.164,35 kr.

**Til § 7. Overarbejde**

For ledende jordbrugsteknikere, jf. § 2, stk. 2, hvis normale tjeneste unddrager sig kontrol, anvendes de for statens tjenestemænd gældende merarbejderegler.

Dette cirkulære træder i kraft 1. april 1993. Samtidig ophæves Finansministeriets cirkulære af 18. september 1992 om organisationsaftale af 2. september 1992 for jordbrugsteknikere i statens tjeneste (APD.nr. 105/92).

Finansministeriet

Den 16. marts 1994

P.M.V.

E.B.

Mari-Jane Skovgaard

---

## ORGANISATIONSÅFТАLE FOR JORDBRUGSTEKNIKERE I STATEN

Bestemmelserne nedenfor supplerer og/eller fraviger den fra 1. april 1993 gældende fællesoverenskomst med Lærernes Centralorganisation og Overenskomstansattes Centralorganisation.

### § 1. Organisationsaftalens dækningsområde

Organisationsaftalen omfatter jordbrugsteknikere, jf. stk. 2, ansat under Landbrugsministeriet, Miljøministeriet eller ved Den Kgl. Veterinær- og Landbohøjskole.

Stk. 2. Organisationsaftalen omfatter jordbrugsteknikere, der har gennemgået landbrugstekniker- eller gartneriteknikeruddannelsen fra en af de ved Undervisningsministeriets bekendtgørelse nr. 589 af 8. juli 1993 om jordbrugsteknikeruddannelsen godkendte uddannelsesinstitutioner samt de af Undervisningsministeriet tidligere godkendte landbrugstekniker- og gartneriteknikeruddannelser.

Stk. 3. Organisationsaftalen omfatter dog ikke jordbrugsteknikere, ansat i stillinger, der er omfattet af andre kollektive overenskomster.

### § 2. Løn

Månedslønnen svarer til 1/12 af årslønnen på stedtillægssats III efter et lønforløb bestående af skalatrinene 21, 23, 25, 26, 27, 28 og 29, der alle er 2-årige.

Stk. 2. Jordbrugsteknikere, der ansættes i stillinger, der efter institutionens bedømmelse indebærer arbejdsledelse eller andet særligt kvalificeret arbejde, betegnes ledende jordbrugsteknikere og aflønnes efter skalatrin 36. Stillinger som ledende jordbrugstekniker kan besættes fra 1. april 1994.

### **§ 3. Pension**

Som bidrag til den ansattes pensionering betaler styrelsen fra

**1. april 1993** 4,4 pct. af 100/97,8 af den pensionsgivende løn på det pågældende skalatrin. Endvidere tilbageholder styrelsen som eget pensionsbidrag i den ansattes løn et beløb på 2,2, pct. af de samme lønde. Pensionsbidrag ialt: 6,6 pct.

**1. april 1994** 5,0 pct. af 100/97,5 af den pensionsgivende løn på det pågældende skalatrin. Endvidere tilbageholder styrelsen som eget pensionsbidrag i den ansattes løn et beløb på 2,5 pct. af de samme lønde. Pensionsbidrag ialt: 7,5 pct.

Stk. 2. Pensionsbidraget indbetales af styrelsen til Tryg Pension.

Stk. 3. Pensionsordningen omfatter ansatte, der ikke er omfattet af anden obligatorisk pensionsordning, hvis den pågældende

- \* er fyldt 25 år
- \* har ialt 4 års sammenlagt beskæftigelse i det offentlige før eller efter det 25. år
- \* har mindst 15 timers ugentlig beskæftigelse i gennemsnit.

Stk. 4. Rammerne for pensionsordningens indhold fremgår af LC/OC-fællesoverenskomstens pensionsbestemmelser og pensionsaftalen i tilknytning hertil.

Stk. 5. Den ansatte har mulighed for at indbetale frivilligt bidrag, hvilket skal aftales direkte mellem den ansatte, ansættelsesmyndigheden og Tryg Pension.

### **§ 4. Kvalifikationstillæg**

Der kan ydes et kvalifikationstillæg på 7.300 kr. årligt (oktober 1984-niveau) til jordbrugsteknikere, hvis arbejde kræver særlige kvalifikationer, og som har fået tillagt et selvstændigt ansvarsområde med deraf følgende større arbejdsindsats.

### **§ 5. Arbejdstid**

Den normale ugentlige arbejdstid er 37 timer.

### **§ 6. Deltidsbeskæftigelse**

Nedsat arbejdstid kan bevilges, når tjenesten tillader det.

Stk. 2. Ved ansættelse på deltid ydes løn i forhold til den nedsatte tjenestetid.

### **§ 7. Overarbejde**

Overarbejde bør så vidt muligt undgås og skal i videst muligt omfang godtgøres med erstatningsfrihed i form af et tilsvarende antal fritimer med tillæg af 50 pct.

Stk. 2. Såfremt erstatningsfrihed ikke kan gives, ydes for arbejde ud over 37 timer ugentlig et vederlag beregnet på grundlag af en timesats på 1/1924 af årslønnen, jf. § 2, med tillæg af 50 pct. Afregning sker månedsvis og senest 4 måneder efter overarbejdets udførelse.

### **§ 8. Arbejdstidsbestemte tillæg**

Der ydes natpenge, godtgørelse for tjeneste på lørdage, søn- og helligdage mv., grundlovsdag og juleaftensdag samt godtgørelse for delt tjeneste efter de for statens tjenestemænd gældende regler.

### **§ 9. Supplerende flyttegødtgørelse**

Ved forflyttelse, jf. fællesoverenskomstens § 21, udbetales supplerende flyttegødtgørelse som for statens tjenestemænd i lønramme 1-16.

**§ 10. Ikrafttræden og opsigelse**

Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 1993 og kan opsiges skriftligt af parterne med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 1995.

København, den 20. december 1993

Jordbrugsteknikere  
i Danmark

Uffe Pilegård Larsen

Finansministeriet  
P.M.V.  
E.B.

Niels Paludan



APD.nr. 26/94	Cirkulære af 16. marts 1994
APD.j.nr. 92-3211/124-23	PKAT 115
Henvendelse om dette cirkulære rettes til APD 3. Forhandlingskontor	
Adresse: Bredgade 43 DK-1260 København K	Telefon 33 92 33 44 Telefax 33 15 01 27