

1994

Cirkulære om

**Organisationsaftale for
ingeniørassistenter ved statslige
forskningsinstitutioner**

INDHOLD**Side****CIRKULÆRE**

| | |
|--|---|
| Generelle bemærkninger | 1 |
| Bemærkninger til de enkelte bestemmelser | 1 |

ORGANISATIONSAFTALE

| | |
|--|---|
| § 1. Personkreds og dækningsområde | 3 |
| § 2. Ansættelse | 3 |
| § 3. Løn og lønanciennitet | 3 |
| § 4. Arbejdstid | 4 |
| § 5. Overarbejde | 4 |
| § 6. Tjenesterejser i udlandet | 4 |
| § 7. Ikrafttræden og opsigelse | 5 |

CIRKULÆRE OM ORGANISATIONSÅFТАLE FOR INGENIØRASSISTENTER VED STATSLIGE FORSKNINGSINSTITUTIONER

GENERELLE BEMÆRKNINGER

Finansministeriet og Dansk Metalarbejderforbund har den 25. marts 1994 indgået medfølgende organisationsaftale for ingeniørassistenter ved statslige forskningsinstitutioner.

Organisationsaftalen udgør sammen med StK-fællesoverenskomsten af 22. juni 1993 det samlede overenskomstgrundlag.

Den hidtidige organisationsaftale af 24. juli 1992 for ingeniørassistenter ansat ved statslige forskningsinstitutioner (cirkulære af 23. september 1992, APD.nr. 108/92) ophæves hermed.

Bemærkninger til organisationsaftalens enkelte bestemmelser

Til § 2. Ansættelse

Forudsætningen for ansættelse som ingeniørassistent er, at medarbejderen selvstændigt kan varetage funktioner inden for undervisning, forskning og/eller apparaturudvikling, og det forudsættes at ske i umiddelbar tilknytning til en videnskabelig produktion/forskning med det formål at aflaste og assistere videnskabelige medarbejdere.

Undervisningens art og niveau må have karakter af selvstændig vejledning i anvendelse af indlært viden, i problemløsning, i konstruktion/apparaturudvikling eller lignende, mens instruktion og praktisk tilrettelæggelse og gennemførelse af forsøg ikke opfylder niveaukravet.

Forskning og apparaturudvikling forudsættes niveaumæssigt at skulle indeholde selvstændig vurdering og beslutningstagen (fx selvstændig konstruktion, tilrettelæggelse af måleopgaver, specificering af maskinjusteringer ud fra målinger mv.).

En ingeniørassistentstilling vil således niveaumæssigt fordre en selvstændighed, viden om og færdigheder inden for arbejdsområdet, der ligger væsentligt ud over den faglige uddannelse. Stillingen vil således kræve betydeligt mere, end hvad man kan forvente af en øvet og rutineret faglært arbejder.

I forbindelse med en ansættelse i henhold til organisationsaftalen gives hurtig meddelelse til forbundet.

Finansministeriet

Den 14. april 1994

P.M.V

E.B.

Bendt Alsted

ORGANISATIONSAFTALE FOR INGENIØRASSISTENTER VED STATSLIGE FORSKNINGSINSTITUTIONER

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten med Statsansattes Kartel.

§ 1. Personkreds og dækningsområde

Organisationsaftalen er gældende for ingeniørassistenter ansat ved statslige forskningsinstitutioner mv. – dog undtaget Niels Bohr Institutet ved Københavns Universitet/Risø samt Århus Universitet for så vidt angår det fysiske og kemiske institut.

Desuden er Forskningscenter Risø ikke omfattet af organisationsaftalens dækningsområde.

§ 2. Ansættelse

Forudsætningen for ansættelse som ingeniørassistent er, at medarbejderen efter aflagt svendeproe inden for jern- og metalindustrien i Danmark eller ved anden relevant grunduddannelse har erhvervet en sådan praktisk og/eller teoretisk videreuddannelse, at vedkommende af institutionen er erklæret for kvalificeret til selvstændigt at varetage funktioner inden for undervisning, forskning og/eller apparaturudvikling med det formål at aflaste og assistere videnskabelige medarbejdere.

Stk. 2. Ingeniørassistenter ansættes som funktionærer.

§ 3. Løn og lønanciennitet

Ingeniørassistenter aflønnes efter skalatrinene 29, 31, 32, 33, 34, 35, 36 og 37, der alle er 1-årige.

Stk. 2. En nyansat ingeniørassistent kan højst indplaceres på skalatrin 34.

Stk. 3. Ved overgang fra ansættelse som ingeniørassistent ved en af de af organisationsaftalen omfattede institutioner til en anden af organisationsaftalen omfattet institution bevares optjent lønanciennitet.

Stk. 4. Ved umiddelbar overgang inden for den samme institution fra ansættelse som håndværker til ansættelse som ingeniørassistent indplaceres den pågældende på det trin på lønskalaen, på hvilket årslønnen ligger nærmest over den pågældendes hidtil oppebårne årsløn.

Stk. 5. Reglerne i stk. 2–4 træder i stedet for fællesoverenskomstens § 5.

§ 4. Arbejdstid

De i § 3 fastsatte lønninger er beregnet på grundlag af en ugentlig arbejdstid på 37 timer. Timer derudover betragtes som overarbejde.

Stk. 2. Den ugentlige arbejdstid kan, hvis der mellem institutionen og tillidsmanden/klubben er enighed herom, tilrettelægges således, at arbejdstidsnedsættelsen (fra 40 timer) opspares til senere afvikling.

§ 5. Overarbejde

Overarbejde bør undgås. Eventuelt beordret overarbejde afspadsres inden for 4 måneder efter dets udførelse, medmindre særlig aftale træffes mellem institutionen og tillidsrepræsentanten.

Stk. 2. For overarbejde ydes en timebetaling på 1/1924 af den til enhver tid gældende årsløn med tillæg af 50 pct.

Stk. 3. For overarbejde ved tilkald og for overarbejde uden tilslutning til normal arbejdstid ydes overarbejdsbetaling for mindst 4 timer.

§ 6. Tjenesterejser i udlandet

Ved rejser til udlandet medregnes kun halvdelen af rejsetiden som arbejdstid.

Stk. 2. Rejsetid mellem kl. 22.00 og kl. 08.00 medregnes ikke som arbejdstid, såfremt der er stillet soveplads til rådighed for medarbejderen.

§ 7. Tjenestefrihed

Der henvises til fællesoverenskomstens § 15.

Stk. 2. Der tilkommer de ansatte fridage efter de for tjenestemænd under ansættelsesmyndigheden gældende regler.

§ 8. Ikrafttræden og opsigelse

Organisationsaftalen har virkning fra 1. april 1993 og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 1995.

København, den 25. marts 1994

Dansk Metalarbejderforbund
Erland Christiansen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.

Dansk El-Forbund
Roland Bak

Niels Paludan

Snedker- og Tømrerforbundet
Curt Jørgensen

Blik- og Rørarbejderforbundet
i Danmark
Kurt H. Jakobsen

| | |
|--|--|
| APD.nr. 39/94 | Cirkulære af 14. april 1994 |
| APD.j.nr. 93-3211/025-18 | PKAT 040 |
| Henvendelse om dette cirkulære rettes til APD 3. Forhandlingskontor | |
| Adresse: Bredgade 43 DK-1260 København K | Telefon 33 92 33 44 Telefax 33 15 01 27 |