

1994

Cirkulære om

**Protokollat for specialarbejdere
ved visse institutioner**

CIRKULÆRE OM PROTOKOLLAT FOR SPECIALARBEJDERE VED VISSE INSTITUTIONER UNDER ENERGIMINI- STERIET, FORSVARSMINISTERIET, TRAFIKMINI- STERIET OG UNDERVISNINGSMINISTERIET

GENERELLE BEMÆRKNINGER

Finansministeriet og Specialarbejderforbundet i Danmark har i tilknytning til organisationsaftale af 25. marts 1994 for specialarbejdere m.fl. i staten (cirk. af 14. april 1994, APD.nr. 43/94) indgået vedlagte protokollat for specialarbejdere ved visse institutioner under Energiministeriet, Forsvarsministeriet, Trafikministeriet og Undervisningsministeriet.

Protokollatet indeholder supplerende bestemmelser for ansatte ved de omhandlede institutioner. I øvrigt henvises til organisationsaftalen.

Finansministeriet

Den 14. april 1994

P.M.V.

E.B.

Jette Skov

PROTOKOLLAT TIL ORGANISATIONSÅFТАLE FOR SPECIALARBEJDERE M.FL I STATEN

Protokollat til organisationsaftale af 25. marts 1994 mellem Finansministeriet og Specialarbejderforbundet i Danmark for specialarbejdere m.fl. i staten.

Supplerende bestemmelser vedrørende visse statsinstitutioner, omfattet af organisationsaftalen.

1. Forskningscenter Risø

Særlige tillæg

Til følgende grupper ydes tillæg på 1.831,16 kr. i årligt grundbeløb (okt. 1984-niveau), der reguleres som tjenestemændenes særlige og generelle tillæg:

- a) forsøgsassistenter
- b) kranførere samt de ved reneværkstedet beskæftigede arbejdere.

Der kan ikke samtidig hermed ydes tillæg i henhold til organisationsaftalens § 8, stk. 3.

2. Statshavneadministrationen i Esbjerg og Frederikshavn

- A. Med virkning fra 1. april 1994 ændres det hidtidige lønforløb fra skalatrin 9-15 til skalatrin 11-17 således, at samtlige medarbejdere pr. denne dato oprykkes 2 skalatrin.
- B. Med hensyn til de hidtil gældende bestemmelser vedrørende:
 - 1) akkordarbejde
 - 2) opholdsskur
 - 3) transportgodtgørelse

henvises til det udarbejdede regulativ, der betragtes som en del af organisationsaftalen.

- C. Betaling for forgæves møde.
Ved forgæves møde betales for mindst 4 timer.

D. Særlige tillæg

- 1) Til uddannede kranførere, der deltager i kranførerarbejdet med store havnekraner ved Esbjerg havn, udbetales der et fast månedligt tillæg på 810 kr.
- 2) Ud over det i punkt 1) omhandlede faste tillæg udbetales der til den kranfører, der udfører fakturerbar kranførerarbejde, d.v.s. for den tid, hvor der direkte udføres kranløft for havnens kunder, et kranførertillæg på 10 kr. pr. time.
- 3) Kun kranførere, der er i stand til selvstændigt at udføre fakturerbart kranarbejde, kan komme i betragtning til de i punkt 1) og 2) nævnte tillæg.

E. Betaling for tilkaldelse

Ved tilkaldelse eller tilsigelse til arbejde uden for arbejdstiden og uden forbindelse med denne betales for mindst 4 normaltimer. For den effektive arbejdstid ydes overarbejdstillæg. Forannævnte mindstebetalingsbestemmelse kan kun anvendes én gang inden for et døgn.

Ved rådighedsvagt i hjemmet betales efter de for tjenestemænd gældende regler.

3. Kystinspektoret**A. Med hensyn til de hidtil gældende bestemmelser vedrørende:**

- 1) opholdsskur
- 2) transportgodtgørelse

henvises til det udarbejdede regulativ, der betragtes som en del af organisationsaftalen.

B. Betaling for forgæves møde

Ved forgæves møde betales for mindst 4 timer.

C. Særlige tillæg

- | | |
|--------------------------------------|--------------|
| | øre pr. time |
| 1) Holdformænd erholder et tillæg på | 160 |

-
- 2) Til førere af elevator-scrapers og gummihjulslæsser samt lignende større materiel, herunder traktorer med kraner, hvis løfteevne overstiger 1,5 t, betales, i den tid de gør tjeneste som sådanne, et tillæg på 315
- 3) Til førere af mobilkraner og andre større havnekraner, hvortil der kræves kranførercertifikat, betales, i den tid de gør tjeneste som sådanne, et tillæg på 525
- 4) Til førere af mobilkraner, grave-maskiner, gummihjulslæssere, dumpers og tilsvarende større entreprenørmateriel ydes der, som kompensation for at optankning, smøring og almindelig pasning af maskinen skal foretages uden for normal arbejdstid, i den tid de gør tjeneste som sådanne, et tillæg på 1320

Der kan ikke samtidig hermed ydes tillæg i henhold til organisationsaftalens § 8, stk. 3.

D. Betaling for tilkaldelse

Ved tilkaldelse eller tilsigelse til arbejde uden for arbejdstiden og uden forbindelse med denne betales for mindst 4 normaltimer. For den effektive arbejdstid ydes overarbejdstillæg. Forannævnte mindstebetalingbestemmelse kan kun anvendes én gang inden for et døgn.

Ved rådighedsvagt i hjemmet betales efter de for tjenestemænd gældende regler.

E. Ved arbejdsmangel ved Kystinspektoret som følge af vedvarende frost eller sne suspenderes månedslønansættelsen midlertidigt, dog højst i en periode af 2 måneder.

Den tid, i hvilken en sådan suspension har varet, medregnes i lønancienniteten. Afkortningen i løn for suspensionsperioden sker

ved førstkommende lønudbetaling med 1/1924 af årslønnen på det pågældende skalatrin for hver arbejdstime, suspensionen af månedslønsansættelsen har været.

- F. Der kan i perioden optages lokale forhandlinger om omlægning af de i punkt C nævnte tillæg til faste månedlige tillæg. En omlægning forudsætter, at der ikke samlet opstår merudgifter. Såfremt enighed opnås, forelægges resultatet for Finansministeriet og Specialarbejderforbundet i Danmark til godkendelse. Såfremt enighed ikke opnås, gælder de hidtidige regler.

3. Farvandsvæsenet

A. Arbejdsmænd ved værksteder (lystøndedepoter)

Arbejdstøj:

Arbejdere vil – efter ½ års tjeneste – få udleveret et sæt arbejdstøj samt 1 par arbejdshandsker halvårligt. Beklædningsgenstandene er udlånsgoods, som dog overgår til ejendom ved den efterfølgende udlevering af udlånsbeklædning.

Brugsterminen er således ½ år, og inden for nævnte tidsrum skal det sidst udleverede tilbageleveres, såfremt den pågældendes tjeneste ved etableringen ophører.

Til de ved Værksted Korsør beskæftigede 4 arbejdere leveres 1 sæt termotøj.

Smudstillæg ved Værksted Korsør

Udbetaling af smudstillæg finder sted ved Værksted Korsør med 43 øre pr. time for timer, hvor smudsigt arbejde udføres.

Der kan i perioden optages lokale forhandlinger om omlægning af det nævnte tillæg til faste månedlige tillæg. En omlægning forudsætter, at der samlet ikke opstår merudgifter. Såfremt enighed opnås, forelægges resultatet for Finansministeriet og Specialarbejderforbundet til godkendelse. Såfremt enighed ikke opnås, gælder de hidtidige regler.

B. Medhjælpere ved fyrstationer

Til organisationsaftalens § 6. Overarbejde ved fyr med løbende tjenestetørn:**Ved fyr med 4 dages tørn (3 tjenestedage + 1 fridag)**

Afregning sker efter 3 eller 6 tørner, svarende til henholdsvis 64 eller 128 normaltimer. Tjeneste ud over 64, respektive 128 betragtes som overtid og afregnes – så længe den pågældende tjeneste i øvrigt skal fortsætte uafbrudt – med overtidbetaling. Ved en tjenestes afslutning – hvad enten det er afslutning efter en længere løbende tjeneste, eller det er afslutning på en kort periode (fx 1 eller 2 tørner, eventuelt del af en tørn) – beregnes antal normaltimer i den foreliggende afregningsperiode ved at multiplicere det samlede antal dage i afregningsperioden (inkl. eventuelle i afregningsperioden forekommende fridage) med 5 3/10 time.

Det derved fremkomne antal timer er normtimer, og timer op til normtallet afregnes til normløn. Eventuelle timer ud over normtallet er overtimer, der godtgøres i henhold til organisationsaftalens § 6.

For hver 37 timers tjeneste i tidsrummet 17.00 til 06.00 ydes med virkning fra 1. januar 1994 2 timers frihed efter § 5 i tjenestemændenes arbejdstidsregler.

4. Undervisningsministeriet: Sorø Akademis Skole

- A.** Overarbejde på søn- og helligdage
For overarbejde på søn- og helligdage ydes overarbejdsbetaling for mindst 3 timer.
- B.** Tilkald.
Ved ekstra tilkald ydes i alle tilfælde betaling for mindst 4 timer.

København, den 25. marts 1994

Specialarbejderforbundet
i Danmark

Mutty Rotenberg

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Niels Paludan

Bilag I

Aftale mellem Finansministeriet og Specialarbejderforbundet i Danmark vedrørende etablering og betaling for rådighedsvagt ved Forskningscenter Risøs portvagtledelse og brandslukningsledelse.

1. Specialarbejdere, ansat i henhold til organisationsaftale mellem Finansministeriet og Specialarbejderforbundet i Danmark, kan som tjenestepligt pålægges at deltage i den ved Forskningscenter Risøs portvagtledelse og brandslukningsledelse etablerede rådighedsvagt efter retningslinier, der fastsættes af Risøs ledelse efter drøftelse med specialarbejdernes tillidsrepræsentant.

2. Rådighedsvagten, der dækker samtlige timer uden for normal arbejdstid, indebærer, at medarbejderen har pligt til at møde på opkald således:
 - a. Brandslukningsledelse – inden 5 minutter
 - b. Portvagtledelse – inden 15 minutter

3. Aftalen følger i øvrigt den mellem Finansministeriet og Dansk Metalarbejderforbund m.fl. indgåede aftale af 1. maj 1990 om etablering og betaling af rådighedstjeneste i hjemmet samt tilkald uden forbindelse med den normale arbejdstid i Københavnsområdet og provinsen.

4. Aftalen har virkning fra 1. april 1991 og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts – dog tidligst 31. marts 1993.

København, den 21. juni 1991

Specialarbejderforbundet
i Danmark

Leo Rasmussen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.

Niels Paludan
Bilag II

Aftale mellem Finansministeriet og Specialarbejderforbundet i Danmark om ydelse af tillæg til overenskomstansatte specialarbejdere under Statens Luftfartsvæsen, Rønne.

Til 4 specialarbejdere ved Rønne Lufthavn, der varetager brand- og redningstjeneste og søredningstjenesten, ydes med virkning fra 1. april 1989 et årligt tillæg på 4.191,00 kr. i grundbeløb (okt. 1984-niveau).

Tillægget reguleres som tjenestemændenes særlige tillæg og udgør således pr. 1. april 1990 i alt 5.010,15 kr.

København, den 21. juni 1991

Specialarbejderforbundet
i Danmark

Leo Rasmussen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.

Niels Paludan

APD.nr. 43/94	Aftale af 25. marts. 1994	Cirk. af 14.04.94
APD.j.nr. 92-3211/093-17		PKAT 248
Henvendelse om dette cirk. rettes til Finansministeriet 3. Forhandlingskontor		
Adr. Bredgade 43 DK 1260 København K		Telefon 33 92 33 44 Telefax 33 15 01 27