

Cirkulære om

**Orlov til uddannelse, sabbat og  
børnepasning**

***2. reviderede***

**1994**

*2. reviderede*

1994

Cirkulære om

**Orlov til uddannelse,  
sabbat og børnepasning**

<b>Indhold:</b>	<b>Side</b>
Indledning . . . . .	1
Regelgrundlag . . . . .	1
Orlov til uddannelse . . . . .	1
Orlov til sabbat . . . . .	2
Genbesættelse i forbindelse med sabbat . . . . .	3
Orlov til børnepasning . . . . .	3
Varsler i forbindelse med retten til orlov . . . . .	4
Afsked i forbindelse med retten til orlov . . . . .	4
Udsættelse af varslet orlov til børnepasning . . . . .	5
Meddelelse om udsættelse af orlov og udsættelsens længde mv. . . . .	6
Udsættelsens konsekvenser for den ansatte . . . . .	6
Generelt for alle tre orlovstyper . . . . .	6
Specielt for ansatte i staten og folkekirken	
Bevilling af orlov . . . . .	7
Anciennitet . . . . .	8
Ferie . . . . .	8
Gruppeliv . . . . .	9
Ikrafttrædelse . . . . .	9
<b>Bilag:</b>	
Bilag 1 . . . . .	11
Lov om orlov, jf. lovbekendtgørelse nr. 269 af 15. april 1994	
Bilag 2 . . . . .	17
Bekendtgørelse nr. 526 af 20. juni 1994 om orlov til uddannelse, sabbat og børnepasning	
Bilag 3 . . . . .	29
Bekendtgørelse nr. 1051 af 17. december 1993 om uddannel- ser, hvortil der kan opnås uddannelsesgodtgørelse og orlov til uddannelse	
Bilag 4 . . . . .	31
Vejledning nr. 234 af 28. december 1993 til Arbejdsmini- steriets bekendtgørelse nr. 1051 af 17. december 1993 om uddannelser, hvortil der kan opnås uddannelsesgodtgørelse og orlov til uddannelse	



## **2. reviderede**

# **CIRKULÆRE OM ORLOV TIL UDDANNELSE, SABBAT OG BØRNEPASNING**

### **Indledning**

Som følge af, at lov om orlov blev ændret ved lov nr. 260 af 14. april 1994 om ændring af lov om orlov, og at Arbejdsministeriet har udsendt ny bekendtgørelse nr. 526 af 20. juni 1994 om orlov til uddannelse, sabbat og børnepasning, udsendes cirkulæret om orlov til uddannelse, sabbat og børnepasning i en revideret udgave.

Ændringerne vedrører betingelser for bevilling af orlov til uddannelse, ansættelsesmyndighedens mulighed for at udsætte varslet orlov til børnepasning samt ferie under orlov.

Indholdsmæssige ændringer er markeret med streg i margenen.

Lov om orlov med tilhørende bekendtgørelser og vejledning er medtaget som bilag 1-4.

### **Regelgrundlag**

§ 1. Lov nr. 435 af 30. juni 1993 om orlov, ændret ved lov nr. 1065 af 22. december 1993 og lov nr. 260 af 14. april 1994 jf. lovbekendtgørelse nr. 269 af 15. april 1994 om orlov.

*Stk. 2.* De nærmere betingelser fremgår af loven og bekendtgørelse nr. 526 af 20. juni 1994 om orlov til uddannelse, sabbat og børnepasning. Loven er optrykt som **bilag 1** og bekendtgørelsen som **bilag 2** til dette cirkulære.

### **Orlov til uddannelse**

§ 2. Ansatte kan opnå orlov i mindst 1 uge og op til 1 år til deltagelse i godkendte offentlige uddannelser. Orloven kan deles op i flere perioder. Arbejdsministeren har efter forhandling med undervisningsministeren fastsat nærmere regler for hvilke uddannelser, der kan bevilges orlov til. Denne "positivliste" og vejledningen til positivlisten – bekendtgørelse nr. 1051 af 17. december 1993 om uddannelser, hvortil der kan opnås uddannelsesgodtgørelse og orlov til uddannelse, samt vejledning nr. 234 af 28. december 1993 – er optrykt som **bilag 3 og 4** til dette cirkulære.

*Stk. 2.* Orloven skal **aftales** med ansættelsesmyndigheden.

*Stk. 3.* De vigtigste betingelser for at få orlov til uddannelse er, at den ansatte er fyldt 25 år og er medlem af en statsanerkendt arbejdsløshedskasse ved orlovens begyndelse og bevarer medlemskabet under hele orloven. Endvidere skal den ansatte være dagpengeberettiget, men i en overgangsperiode frem til 31. december 1994 kan den ansatte få orlov, selvom vedkommende ikke opfylder dette krav.

*Stk. 4.* Uddannelsen, der ønskes orlov til, skal være en offentligt godkendt uddannelse, og enten

- have et ugentligt antal undervisningstimer på mindst 20 timer,
- være normeret som heltidsundervisning efter ministerielt fastsatte regler, eller
- være godkendt som heltidsundervisning i forbindelse med statens uddannelsesstøtte.<sup>1</sup>

*Stk. 5.* Afholdes orlov til uddannelse som led i et jobrotationsprojekt<sup>2</sup>, kan regionale arbejdsmarkedsråd godkende, at orlov afholdes på enkelt dage. Orloven skal dog sammenlagt være på mindst 1 uge.

*Stk. 6.* Ansatte, der får orlov til uddannelse, modtager en orlovsydelse. Orlovsydelsen svarer til maksimale arbejdsløshedsdagpenge for henholdsvis fuldtids- og deltidsbeskæftigede. For fuldtidsforsikrede deltidsbeskæftigede, der i de seneste 10 uger før orloven i gennemsnit har været ansat eller rent faktisk har arbejdet 24 timer om ugen eller derover, udgør orlovsydelsen dog et beløb svarende til arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb for fuldtidsbeskæftigede.

*Stk. 7.* Ved orlov, der begyndes **efter** 1. april 1995, nedsættes orlovsydelsen til **80 pct.** af maksimale arbejdsløshedsdagpenge.

### **Orlov til sabbat**

§ 3. Ansatte kan opnå orlov til sabbat i op til 1 år. Orloven kan deles op i flere perioder.

---

1. Disse krav til uddannelsen gælder også i forbindelse med statslig uddannelsesorlov med løn.

2. Ved et jobrotationsprojekt forstås en aftale mellem en eller flere ansættelsesmyndigheder og et antal ansatte om deltagelse i uddannelse, hvor den/de ansatte under fraværet erstattes af en eller flere afløsere, jf. bekendtgørelse nr. 526 af 20. juni 1994 om orlov til uddannelse, sabbat og børnepasning, § 1, stk. 2 og 3.

*Stk. 2.* Orloven skal **aftales** med ansættelsesmyndigheden.

*Stk. 3.* De vigtigste betingelser for at få orlov til sabbat er, at den ansatte er fyldt 25 år og er medlem af en statsanerkendt arbejdsløshedskasse ved orlovens begyndelse og bevarer medlemskabet under hele orloven. Endvidere skal den ansatte være dagpengeberettiget, men i en overgangsperiode frem til 31. december 1994 kan den ansatte få orlov, selvom vedkommende ikke opfylder dette krav.

*Stk. 4.* Ansatte, der får orlov til sabbat, modtager en orlovsydelse. Orlovsydelsen svarer til 80 pct. af maksimale arbejdsløshedsdagpenge for henholdsvis fuldtids- og deltidsbeskæftigede. For fuldtidsforsikrede deltidsbeskæftigede, der i de seneste 10 uger før orloven i gennemsnit har været ansat eller rent faktisk har arbejdet 24 timer om ugen eller derover, udgør orlovsydelsen dog et beløb svarende til 80 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb for fuldtidsbeskæftigede.

#### Genbesættelse i forbindelse med sabbat

§ 4. Det er en forudsætning for udbetaling af orlovsydelse, at ansættelsesmyndigheden forpligter sig til at ansætte en ledig med mindst samme timeantal i orlovsperioden. Hvis stillingen bliver ledig i orlovsperioden, skal den straks genbesættes med en ledig. Sker det ikke, skal ansættelsesmyndigheden betale orlovsydelsen for den del af orlovsperioden, hvor stillingen ikke er genbesat.

*Stk. 2.* Det kan ikke aftales, at orloven afbrydes, hvis stillingen bliver ledig.

*Stk. 3.* Ansættelsesmyndigheden er dog ikke forpligtet til at holde orlovsstillingen besat i den periode, hvor med orloven eventuelt forlænges på grund af afholdt ferie, hvis stillingen har været besat under den afholdte ferie, jf. § 16, stk. 4.

#### Orlov til børnepasning

§ 5. Ansatte har **ret** til orlov til pasning af egne børn i alderen 0–8 år i højst 26 uger. Derudover kan der **aftales** orlov. For hver af forældrene kan den samlede orlov højst være 52 uger pr. barn. Orloven kan deles op i flere perioder, men en orlovsperiode skal mindst vare 13 uger. Begge forældre har adgang til orlov for hvert af deres børn. Forældrene kan holde orlov hver for sig eller samtidig.

*Stk. 2.* Betingelsen for at få orlov til børnepasning er, at den ansatte har ret til dagpenge i tilfælde af sygdom, fødsel og adoption ved orlovens begyndelse. Det er derimod ikke et krav, at den ansatte er medlem af en statsanerkendt arbejdsløshedskasse.

*Stk. 3.* Ansatte, der får orlov til børnepasning, modtager en orlovsydelse. Orlovsydelsen svarer til 80 pct. af maksimale arbejdsløshedsdagpenge for henholdsvis fuldtids- og deltidsbeskæftigede. For fuldtidsforsikrede deltidsbeskæftigede, der i de seneste 10 uger før orloven i gennemsnit har været ansat eller rent faktisk har arbejdet 24 timer om ugen eller derover, udgør orlovsydelsen dog et beløb svarende til 80 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb for fuldtidsbeskæftigede.

Varsler i forbindelse med retten til orlov

§ 6. Den ansatte skal give ansættelsesmyndigheden mindst 4 ugers varsel om, at vedkommende ønsker at benytte **retten** til orlov til børnepasning. Varslet kan tidligst afgives efter 3 måneders ansættelse i pågældende ansættelsesforhold.

*Stk. 2.* Der gælder samme varsel, hvis den ansatte ønsker at benytte retten til orlov til børnepasning i direkte forlængelse af barselsorlov.

*Stk. 3.* Hvis den ansatte og ansættelsesmyndigheden ikke på forhånd har aftalt orlovens længde, skal den ansatte give ansættelsesmyndigheden mindst 8 ugers varsel om, at vedkommende vender tilbage til arbejdspladsen. Den ansatte og ansættelsesmyndigheden kan aftale et tidligere tidspunkt for tilbagevenden til arbejdspladsen.

Afsked i forbindelse med retten til orlov

§ 7. En ansat må ikke afskediges, fordi vedkommende har fremsat krav om at benytte retten til orlov til børnepasning, benytter orlovsretten eller har været fraværende på grund af orlov, jf. lov om orlov § 11, stk. 7.

*Stk. 2.* Den ansatte er beskyttet mod afsked, jf. stk. 1, efter at vedkommende har afgivet varsel om at benytte retten til orlov til børnepasning, jf. § 6, stk. 1. Hvis en ansat giver et varsel, der er længere end 4 uger, indtræder beskyttelsen mod afsked dog tidligst 8 uger før orlovens begyndelse.

*Stk. 3.* Hvis afskedigelse finder sted efter, at den ansatte har fremsat krav om orlov, under orloven eller i umiddelbar tilknytning til den ansattes tilbagevenden til arbejdspladsen efter orlov, påhviler det ansættelses-



myndigheden at godtgøre, at afskedigelsen ikke er begrundet i forhold som nævnt i lovens § 11, stk. 7.

*Stk. 4.* Hvis en ansat afskediges i strid med lovens § 11, stk. 7, skal ansættelsesmyndigheden betale en godtgørelse, der ikke kan overstige 26 ugers løn, jf. lov om orlov § 11, stk. 10.

### Udsættelse af varslet orlov til børnepasning

§ 8. Ansættelsesmyndigheden kan, jf. lov om orlov § 11a, udsætte varslet orlov til børnepasning i indtil 26 uger

- hvis ansættelsesmyndigheden kan godtgøre, at der ikke kan formidles erstatningsarbejdskraft, som kan begynde arbejdet ved orlovens begyndelse, eller
- hvis ansættelsesmyndigheden ikke ønsker af ansætte den anviste arbejdskraft.

Ansættelsesmyndigheden kan selv søge orlovsstillingen besat, men det anses kun for godtgjort, at der ikke kan formidles erstatningsarbejdskraft, hvis *arbejdsformidlingen* ikke kan formidle erstatningsarbejdskraft, som opfylder de af ansættelsesmyndigheden opstillede kvalifikationer.

*Stk. 2.* Orloven kan *ikke* udsættes

- hvis der er formidlet mindst tre personer, der har de kvalifikationer, der er opstillet af ansættelsesmyndigheden.
- hvis orloven er varslet til afholdelse i forlængelse af barselsorlov.

*Stk. 3.* Ansættelsesmyndigheden bør rette anmodning om formidling af erstatningsarbejdskraft til arbejdsformidlingen så tidligt som muligt, efter at den ansatte har varslet, at vedkommende vil benytte sin ret til orlov til børnepasning. Henvendelsen skal senest ske 6 arbejdsdage, før meddelelse om udsættelse af orloven skal afgives til den ansatte (14 dage før orloven er varslet til begyndelse).

Ansættelsesmyndigheden skal ved anmodningen om formidling opstille konkrete kvalifikationskrav, der er operationelle for arbejdsformidlingen. Ansættelsesmyndigheden og arbejdsformidlingen kan i fællesskab foretage opstillingen af kvalifikationer.

*Stk. 4.* Det er ansættelsesmyndigheden, der vurderer, om de stillede kvalifikationskrav er opfyldt. Ansættelsesmyndigheden er ikke forpligtet til at

ansætte formidlet arbejdskraft, uanset om de pågældende opfylder de stillede kvalifikationskrav. Men hvis arbejdsformidlingen har formidlet mindst tre personer med de ønskede kvalifikationer, kan ansættelsesmyndigheden ikke udsætte en retmæssig orlov til børnepasning.

*Stk. 5.* Varslet orlov kan kun udsættes én gang. Ansættelsesmyndigheden er ikke forpligtet til at ansætte erstatningsarbejdskraft, når den udsatte orlov begynder.

**Meddelelse om udsættelse af orlov og udsættelsens længde m.v.**

§ 9. Hvis ansættelsesmyndigheden udsætter orloven, skal den ansatte og arbejdsformidlingen have meddelelse om udsættelsen senest 14 dage, før orloven er varslet til begyndelse. Efter denne frist kan orloven ikke udsættes.

*Stk. 2.* Orloven kan udsættes i indtil 26 uger.

*Stk. 3.* Den ansatte skal have meddelelse om, til hvilken dato orloven udsættes, men parterne kan dog også inden for 26 ugers perioden aftale at udsætte orloven indtil videre, for eksempel indtil ansættelsesmyndigheden har fundet en afløser.

*Stk. 4.* Er orloven udsat til en bestemt dato, kan ansættelsesmyndigheden ikke uden accept fra den ansatte pålægge vedkommende at begynde orloven i udsættelsesperioden.

**Udsættelsens konsekvenser for den ansatte**

§ 10. Udsættelse af den ansattes afholdelse af retmæssig orlov til børnepasning betyder, at orloven afholdes på et senere tidspunkt. Retten til orlov fortabes derimod ikke. Retten til en varslet orlov kan således ikke bortfalde, hvis en udsættelse medfører, at betingelserne for orlov ikke længere er opfyldt. For eksempel hvis en udsættelse medfører, at barnet ikke længere opfylder aldersbetingelserne i lov om orlov.

*Stk. 2.* Udsættes den varslede orlov af ansættelsesmyndigheden, er den ansatte også beskyttet mod afskedigelse på grund af orlov i den periode, hvor orloven er udsat.

**Generelt for alle tre orlovstyper**

§ 11. Adgangen til orlov til uddannelse og sabbat efter loven kan højst anvendes i ialt 1 år inden for en periode på 5 år. Orlov til sabbat og/eller

uddannelse begrænser ikke adgangen til at udnytte mulighederne for orlov til børnepasning.

*Stk. 2.* Aftaler om orlov skal være skriftlige og indeholde de nærmere vilkår for tilbagevenden til arbejdspladsen.

*Stk. 3.* Alle tre orlovstyper kan afholdes i udlandet.

*Stk. 4.* Loven træder i kraft den 1. januar 1994 og revideres senest ved udgangen af 1995. Aftaler om orlov til sabbat skal være godkendt af arbejdsformidlingen før 1. januar 1995 og skal være afsluttet inden udgangen af 1995. Orlov til uddannelse eller børnepasning skal være afsluttet inden udgangen af 1996.

## **Specielt for ansatte i staten og folkekirken**

### Bevilling af orlov

§ 12. Det er ansættelsesmyndigheden, der afgør, om der kan gives orlov til uddannelse og sabbat.

*Stk. 2.* Den ansatte har ret til orlov til børnepasning i sammenhængende perioder på mindst 13 uger og højst 26 uger, mens det for resterende perioder er ansættelsesmyndigheden, der afgør, om der kan gives orlov.

§ 13. Orlov til sabbat og børnepasning efter §§ 3 og 5 kan kun gives uden løn. Ansættelsesmyndigheden har således ikke mulighed for at supplere orlovsydelsen.

§ 14. Orlov til uddannelse efter § 2 gives som udgangspunkt uden løn.

*Stk. 2.* Hvis den uddannelse, som den ansatte ønsker orlov til, vurderes at være af interesse for ansættelsesmyndigheden, kan der dog gives hel eller delvis løn efter bekendtgørelsen og cirkulæret om tjenestefrihed med hel

eller delvis løn til uddannelsesformål<sup>3</sup>. Under visse forudsætninger vil der være mulighed for at knytte en aftale om tjenestepligt til uddannelsen<sup>4</sup>.

*Stk. 3.* Hvis den løn, der udbetales efter stk. 2, overstiger orlovsydelsen, udbetales orlovsydelsen til ansættelsesmyndigheden.

*Stk. 4.* Endvidere henledes opmærksomheden på den særlige ordning om statslig uddannelsesorlov med løn, der er aftalt mellem Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg<sup>5</sup>.

### Anciennitet

**§ 15.** Orlov til uddannelse og sabbat medregnes som udgangspunkt ikke ved beregning af anciennitet i arbejdsforholdet, jf. dog § 14, stk. 4.

*Stk. 2.* Den del af orlov til børnepasning, som den ansatte har ret til, medregnes ved beregning af anciennitet i arbejdsforholdet, dog undtaget pensionsanciennitet.

### Ferie

**§ 16.** Overenskomstansatte mv. optjener ikke ferie under orlov, jf. dog § 14, stk. 4. Hvis orloven er længere end 3 måneder eller omfatter overgangen mellem 2 ferieår, vil det normalt være mest hensigtsmæssigt at afregne tilgodehavende ferie for det løbende ferieår ved at konvertere den til feriegodtgørelse på 12 ½ pct., der indbetales til feriekontosystemet.

*Stk. 2.* Efter tjenestemændenes ferieregler optjenes ferie under orlov uden løn af højst 6 måneders varighed, jf. dog § 14, stk. 4. Hvis en tjenestemand

---

3. Jf. bekendtgørelse nr. 543 af 14. september 1988 om tjenestefrihed med hel eller delvis løn til uddannelsesformål for tjenestemænd i staten og folkekirken samt cirkulære af 8. marts 1990 om tjenestefrihed med hel eller delvis løn til uddannelsesformål for overenskomstansatte i staten (APD.nr. 35/90). Hvis der bevilges tjenestefrihed med hel eller delvis løn, gælder andre regler om lønanciennitet, pension og ferie mv. end angivet i dette cirkulære §§ 15–17.

4. Jf. cirkulære nr. 82 af 1. juli 1988 om aftaler om tjenestepligt i forbindelse med uddannelse (LP.nr. 72/88) samt cirkulære nr. 32 af 6. marts 1990 om aftale om tjenestepligt i forbindelse med uddannelse (APD. nr. 33/90).

5. Statslig uddannelsesorlov med løn er en overbygning på orlov til uddannelse. Vejledning og aftale om statslig uddannelsesorlov med løn findes i Vejledning om orlovsordninger pr. 1. januar 1994, udsendt af Finansministeriet i januar 1994. Når der bevilges statslig uddannelsesorlov med løn, gælder andre regler om lønanciennitet, pension og ferie mv. end angivet i dette cirkulære §§ 15–17, idet der både optjenes lønanciennitet, pension og ferie mv.

har orlov til uddannelse, og ansættelsesmyndigheden skønner, at uddannelsen er af betydning for vedkommendes beskæftigelse, optjener tjenestemanden dog ferie under orlov i op til og med 1 år. Hvis orloven er længere end den periode, hvor der optjenes ferie, afregnes tilgodehavende ferie ved at konvertere den til feriegodtgørelse på 12 ½ pct., der indbetales til feriekontosystemet.

*Stk. 3.* Den ansatte, der holder orlov, skal give arbejdsformidlingen meddelelse om ferien senest 14 dage før feriens begyndelse, da der ikke samtidig kan afholdes optjent ferie og modtages orlovsydelse. Afvikler en ansat ferie under orlov, skal ferien attesteres af den arbejdsløshedskasse eller den kommune, der udbetaler orlovsydelsen.

*Stk. 4.* Hvis den ansatte holder optjent ferie, efter at orloven er påbegyndt, udsættes den resterende del af orlovsperioden i en periode, der svarer til den afholdte ferie, jf. lov om orlov § 18, stk. 2.

*Stk. 5.* Det anbefales, at afholdelse af optjent ferie indgår i den skriftlige aftale mellem den ansatte og ansættelsesmyndigheden om orloven.

*Stk. 6.* Hvis den ansatte, der holder orlov, og ansættelsesmyndigheden ikke har aftalt ferieafholdelse inden orlovens begyndelse, bør den ansatte give meddelelse til ansættelsesmyndigheden om afholdelse af ferie i rimelig tid før feriens begyndelse og samtidig aftale det endelige tidspunkt for tilbagevenden til arbejdspladsen.

### Gruppeliv

§ 17. Gruppelivsordningerne for tjenestemænd m.fl. og visse overenskomstansatte gælder uden præmieindbetaling for ansatte, der har orlov til uddannelse eller børnepasning, men ikke for ansatte, der har orlov til sabbat<sup>6</sup>.

### Ikrafttrædelse

§ 18. Cirkulæret har virkning fra den 1. januar 1994. Samtidig ophæves revideret cirkulære nr. 28 af 28. januar 1994 om orlov til uddannelse, sabbat og børnepasning (APD.nr. 11/94).

6. Jf. cirkulæreskrivelse nr. 144 af 15. juli 1994 om gruppelivsordning for tjenestemænd m.fl. og visse overenskomstansatte i staten og folkekirken m.v. (Fmst. nr. 76/94).

*Stk. 2.* Orlov, som er aftalt og godkendt i henhold til cirkulære nr. 118 af 24. juni 1993 om tjenestefrihed mv. til uddannelse eller pasning af børn i forbindelse med jobrotation (APD.nr. 40/93), men afvikles i 1994, følger de dér fastsatte regler.

*Stk. 3.* Kravene til uddannelsens varighed, jf. § 2, stk. 4, har virkning for ansøgninger om orlov til uddannelse, der indgives til arbejdsformidlingen den 1. juli 1994 eller senere.

*Stk. 4.* Reglerne om udsættelse af varslet orlov til børnepasning, jf. § 8–10, har virkning for orlov, der varsles over for ansættelsesmyndigheden den 12. april 1994 eller senere, såfremt arbejdsformidlingen ikke inden den 16. april 1994 har givet tilsagn om orlovsydelse.

*Stk. 5.* Reglerne om ferie, jf. § 4, stk. 3, og § 16, stk. 3 og 4, har virkning fra 16. april 1994.

Finansministeriet  
13. september 1994

P.M.V.  
E.B.

Margrethe Vestager

## Bekendtgørelse af lov om orlov

Herved bekendtgøres lov om orlov, jf. lovbekendtgørelse nr. 1201 af 27. december 1993, som ændret ved lov nr. 260 af 14. april 1994.

### Kapitel 1

#### *Formål og område*

§ 1. Loven har til formål at tilgodese arbejdsmarkedspolitiske, uddannelsespolitiske og social- og familiepolitiske behov ved at skabe økonomisk grundlag for, at personer med tilknytning til arbejdsmarkedet kan opnå orlov til en række forskellige orlovsordninger, orlov til uddannelse, orlov til sabbat og orlov til børnepasning.

### Kapitel 2

#### *Orlov til uddannelse*

§ 2. Personer over 25 år kan opnå orlov i op til 1 år til deltagelse i godkendte offentlige uddannelser. Det er en betingelse for at opnå orlov, at personen er medlem af en statsanerkendt arbejdsløshedskasse ved orlovens start og bevarer medlemskab af en statsanerkendt arbejdsløshedskasse i hele orlovsperioden, og at

- 1) beskæftigede dagpengeberettigede lønmodtagere har haft beskæftigelse i mindst 3 år inden for de sidste 5 år og aftaler orloven med arbejdsgiveren,
- 2) ledige er berettiget til ydelser efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. ved orlovens start,
- 3) selvstændige erhvervsdrivende ved orlovens start vil være berettiget til dagpenge ved ophør med arbejde i virksomheden, jf. § 57,

stk. 3, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., og har haft erhvervsarbejde i mindst 3 år inden for de sidste 5 år.

§ 3. Lange og mellemlange videregående uddannelser omfattes som hovedregel ikke af de uddannelser, der kan opnå orlov til efter § 2.

*Stk. 2.* Arbejdsministeren fastsætter efter forhandling med undervisningsministeren nærmere regler for, hvilke uddannelser der omfattes af § 2.

*Stk. 3.* Arbejdsministeren kan fastsætte nærmere regler for den mindste varighed af uddannelsesorlov.

§ 4. Deltagelse i uddannelse skal dokumenteres.

*Stk. 2.* Arbejdsministeren kan fastsætte nærmere regler efter stk. 1.

§ 5. Orlov til uddannelse medregnes ikke i ydelsesperioden ved ledighed efter § 55 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

§ 6. Orlovsydelsen udgør for fuldtidsforsikrede et beløb svarende til arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, jf. § 47 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

*Stk. 2.* Orlovsydelsen til fuldtidsforsikrede deltidsbeskæftigede, der i de seneste 10 uger før orloven i gennemsnit har arbejdet for arbejdsgiveren 24 timer ugentligt eller derover, udgør

15. april 1994.

et beløb svarende til arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, jf. § 47 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

*Stk. 3.* Orlovsydelsen til deltidsforsikrede og til fuldtidsforsikrede deltidsbeskæftigede, der ikke opfylder det i stk. 2, nævnte beskæftigelseskrav, udgør arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, jf. § 70 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

*Stk. 4.* For ledige, der er omfattet af § 51, stk. 2, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., udgør orlovsydelsen et beløb svarende til den lediges hidtidige dagpenge.

*Stk. 5.* Ved orlov, der påbegyndes efter 1. april 1995, nedsættes ydelsen til 80 pct.

*Stk. 6.* Arbejdsministeren kan fastsætte bestemmelser om supplerung af orlovsydelsen til beskæftigede lønmodtagere, der gennemfører en uddannelse inden for erhvervsområder, hvor der er eller kan forventes mangel på arbejdskraft.

### Kapitel 3

#### *Orlov til sabbat*

§ 7. Beskæftigede dagpengeberettigede lønmodtagere over 25 år, der er medlem af en statsanerkendt arbejdsløshedskasse ved orlovens start og bevarer medlemskab af en statsanerkendt arbejdsløshedskasse i hele orlovsperioden, kan opnå orlov i op til 1 år til sabbat. Det er en betingelse for at opnå orlov, at lønmodtageren har haft beskæftigelse i mindst 3 år inden for de sidste 5 år, og at orloven aftales med arbejdsgiveren.

§ 8. Orlovsydelsen udgør for fuldtidsforsikrede et beløb svarende til 80 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, jf. § 47 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

*Stk. 2.* Orlovsydelsen til fuldtidsforsikrede deltidsbeskæftigede, der i de seneste 10 uger før orloven i gennemsnit har arbejdet for arbejdsgiveren 24 timer ugentlig eller derover, udgør et beløb svarende til 80 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, jf. § 47 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

*Stk. 3.* Orlovsydelsen til deltidsforsikrede og til fuldtidsforsikrede deltidsbeskæftigede, der ikke opfylder det i stk. 2 nævnte beskæftigelseskrav, udgør 80 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, jf. § 70 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

§ 9. Det er en forudsætning for, at der kan udbetales ydelse under sabbatorlov, at arbejdsgiveren forpligter sig til at ansætte en ledig i orlovsperioden med et tilsvarende antal timer som orlovspersonen.

*Stk. 2.* I hele orlovsperioden skal stillingen i tilfælde af ledighed straks genbesættes med en ledig. Sker dette ikke, skal arbejdsgiveren betale orlovsydelsen for den del af orlovsperioden, hvor der ikke er sikret genbesættelse.

### Kapitel 4

#### *Orlov til børnepasning*

§ 10. Personer med børn i alderen 0-8 år kan opnå orlov til at passe egne børn i sammenhængende perioder af en varighed på mindst 13 uger og højst 52 uger.

*Stk. 2.* Det er en betingelse for at opnå orlov, at beskæftigede lønmodtagere og selvstændige erhvervsdrivende ville være berettiget til dagpenge i tilfælde af sygdom, fødsel og adoption, jf. lov om dagpenge ved sygdom og fødsel. Arbejdsministeren kan fastsætte nærmere regler om administrationen af denne bestemmelse.

*Stk. 3.* Det er en betingelse, at ledige enten er berettiget til ydelse ved ledighed efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. eller modtager kontanthjælp efter bistandsloven ved orlovens start.

*Stk. 4.* Er det barn, der giver orlovsmulighed, i alderen 0-2 år, kan der i orlovsperioden for dette barn ikke benyttes offentligt dagtilbud. Er det barn, der giver orlovsmuligheden, i alderen 3-8 år, kan der i orlovsperioden for dette barn højst benyttes halvdagplads i offentligt dagtilbud.

§ 11. Beskæftigede lønmodtagere har ret til orlov fra arbejdet i sammenhængende perioder på en varighed af mindst 13 uger og højst 26 uger.

*Stk. 2.* En lønmodtager, der ønsker at udnytte retten efter stk. 1, skal give meddelelse herom til arbejdsgiveren med 4 ugers varsel. Varslet kan tidligst afgives efter 3 måneders ansættelse i pågældende ansættelsesforhold.

*Stk. 3.* Ved ansættelsesforhold omfattet af kollektiv overenskomst kan det i stk. 2 nævnte varsel fraviges ved aftale mellem de berørte organisationer. I øvrige ansættelsesforhold kan varslet fraviges ved individuel aftale. Varslet kan højst udgøre arbejdsgiverens opsigelsesvarsel, dog mindst 2 uger og højst 26 uger.



*Stk. 4.* Hvis børnepasningsorlov ønskes i direkte forlængelse af barselorlov, kan det aftalte varsel i stk. 3 ikke overstige 16 uger.

*Stk. 5.* Hvis orlovens længde ikke er aftalt på forhånd, skal lønmodtageren i rimelig tid, dog med mindst 8 ugers varsel, give meddelelse til arbejdsgiveren om, at arbejdet genoptages. Lønmodtageren og arbejdsgiveren har mulighed for at aftale et tidligere tidspunkt for tilbagevenden til arbejdspladsen.

*Stk. 6.* Den tid, en lønmodtager har været fraværende i henhold til stk. 1, medregnes ved beregning af anciennitet i arbejdsforholdet. Bestemmelsen vedrører ikke pensionsforhold.

*Stk. 7.* En arbejdsgiver må ikke afskedige en lønmodtager, fordi denne har fremsat krav om udnyttelse af retten til orlov, udnytter retten til orlov eller har været fraværende på grund af orlov efter § 11.

*Stk. 8.* Såfremt afskedigelse finder sted efter, at lønmodtageren har fremsat krav om orlov, under orloven, eller i umiddelbar tilknytning til lønmodtagerens tilbagevenden til arbejdspladsen efter orlov, påhviler det arbejdsgiveren at godtgøre, at afskedigelsen ikke er begrundet i forhold omfattet af stk. 7.

*Stk. 9.* For lønmodtagere, der er omfattet af stk. 2, indtræder beskyttelsen i henhold til stk. 8 tidligst 4 uger, før varslet skal afgives. For lønmodtagere, der er omfattet af stk. 3 og 4, aftales, hvornår beskyttelsen indtræder. Den kan dog senest indtræde 4 uger før varsel skal afgives, og den samlede beskyttelse før orlov kan højst udgøre 30 uger.

*Stk. 10.* Afskediges en lønmodtager i strid med stk. 7, skal arbejdsgiveren betale en godtgørelse. Godtgørelsen, der ikke kan overstige 26 ugers løn, fastsættes under hensyntagen til lønmodtagerens ansættelsestid og sagens omstændigheder iøvrigt.

*Stk. 11.* Stk. 10 finder tilsvarende anvendelse, hvor beskyttelse mod afskedigelse følger af kollektiv overenskomst, men hvor der i overenskomsten enten ikke gives den pågældende adgang til godtgørelse eller der i overenskomsten gives adgang til en godtgørelse, der er mindre end den i stk. 10 nævnte. Kravet behandles ad fagretlig vej.

**§ 11 a.** Arbejdsgiveren kan udsætte den varslede orlov i henhold til § 11 i indtil 26 uger, hvis arbejdsgiveren kan godtgøre, at Arbejdsformidlingen eller den instans, der varetager formidlingen af arbejdskraft på det pågældende

område, ikke kan formidle erstatningsarbejdskraft, som kan begynde arbejdet ved orlovens begyndelse, eller hvis arbejdsgiveren ikke ønsker at ansætte den formidlede arbejdskraft, jf. dog stk. 2 og 3. Arbejdsgiveren skal rette henvendelse til Arbejdsformidlingen eller den instans, der varetager formidlingen af arbejdskraft, med anmodning om formidling af arbejdskraft senest seks arbejdsdage, inden meddelelse om udsættelse af den varslede orlov skal afgives til lønmodtageren, jf. § 11 b, stk. 1.

*Stk. 2.* Arbejdsgiveren kan ikke udsætte orloven, hvis Arbejdsformidlingen eller den instans, der varetager formidlingen af arbejdskraft, har formidlet mindst tre personer med de kvalifikationer, som arbejdsgiveren har opstillet.

*Stk. 3.* Arbejdsgiveren kan ikke udsætte en orlov, der er varslet til af holdelse i forlængelse af barselorlov.

*Stk. 4.* Udsættes den varslede orlov af arbejdsgiveren, er lønmodtageren udover de i § 11, stk. 8 og 9, nævnte perioder, beskyttet mod afskedigelse på grund af orlov i den periode, hvor orloven er udsat.

**§ 11 b.** Arbejdsgiveren giver lønmodtageren og Arbejdsformidlingen meddelelse om udsættelsen senest 14 dage inden orloven skal begyndes. Hvis arbejdsgiveren og lønmodtageren har aftalt et kortere varsel end 4 uger, jf. § 11, stk. 3, aftales, hvornår meddelelse om udsættelse skal ske.

*Stk. 2.* Arbejdsformidlingen kan tidligst godkende orlov med orlovsydelse i henhold til § 11 14 dage inden orlovens begyndelsestidspunkt, jf. stk. 1, medmindre arbejdsgiveren over for lønmodtageren og Arbejdsformidlingen har erklæret, at orlovens begyndelsestidspunkt ikke vil blive søgt udsat, eller hvis Arbejdsformidlingen kan konstatere, at der ikke kan ske udsættelse, jf. § 11 a, stk. 2 og 3.

**§ 12.** Beskæftigede lønmodtagere har ud over retten efter § 11 adgang til at aftale orlov med arbejdsgiveren til at passe egne børn i alderen 0-8 år i sammenhængende perioder på mindst 13 uger. Lønmodtageren har endvidere adgang til med arbejdsgiveren at aftale orlov for hele orlovsperioden.

*Stk. 2.* Orlovsadgangen efter stk. 1 og § 11, stk. 1, kan tilsammen højst udgøre 52 uger.

15. april 1994.

Nr. 269.

§ 13. Hver af forældrene har mulighed for at udnytte adgangen til orlov efter §§ 10, 11 og 12, for hvert af deres børn.

§ 14. Orlov til børnepasning medregnes ikke i ydelsesperioden efter § 55 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

§ 15. Orlovsydelsen udgør til fuldtidsforsikrede et beløb svarende til 80 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, jf. § 47 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

*Stk. 2.* Orlovsydelsen til fuldtidsforsikrede deltidsbeskæftigede, der i de seneste 10 uger før orloven i gennemsnit har arbejdet for arbejdsgiveren 24 timer ugentligt eller derover, udgør et beløb svarende til 80 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, jf. § 47 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

*Stk. 3.* Orlovsydelsen til deltidsforsikrede og til fuldtidsforsikrede deltidsbeskæftigede, der ikke opfylder det i stk. 2, nævnte beskæftigelseskrav, udgør 80 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, jf. § 70 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

*Stk. 4.* Orlovsydelsen til ikkeforsikrede fuldtidsbeskæftigede personer udgør et beløb svarende til 80 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste sats for fuldtidsforsikrede, jf. § 47 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

*Stk. 5.* Orlovsydelsen til ikkeforsikrede deltidsbeskæftigede personer udgør et beløb svarende til 80 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste sats for deltidsforsikrede, jf. § 70 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

*Stk. 6.* Orlovsydelse til kontanthjælpsmodtagere svarer til den kontanthjælp, som orlovspersonen er berettiget til.

*Stk. 7.* Socialministeren fastsætter efter forhandling med arbejdsministeren nærmere regler om orlovsydelse til kontanthjælpsmodtagere, herunder om afgrænsningen af personkredsen og beregningen af orlovsydelsen.

*Stk. 8.* Socialministeren fastsætter efter forhandling med arbejdsministeren endvidere nærmere regler om fradrag for arbejde og indtægter i orlovsydelsen for ikkeforsikrede.

## Kapitel 5

### *Særlige adgangskrav*

§ 16. I en overgangsperiode frem til udgangen af 1994 kan lønmodtagere og selvstændige erhvervsdrivende opnå adgang til orlov, uanset

at de ikke opfylder kravet om ret til dagpenge efter §§ 2 og 7.

## Kapitel 6

### *Gentagen orlov*

§ 17. Orlov til børnepasning begrænses ikke af udnyttelse af orlovsordninger efter kapitel 2 og 3.

*Stk. 2.* Ledige med ret til ydelser efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. kan højst anvende orlov til uddannelse i 2 år i forbindelse med den 7-årige ydelsesperiode efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

*Stk. 3.* Beskæftigede lønmodtagere med adgang til orlov til uddannelse og orlov til sabbat kan højst anvende disse ordninger samlet i 1 år inden for en periode på 5 år.

*Stk. 4.* Selvstændige erhvervsdrivende kan højst opnå adgang til orlov til uddannelse i 1 år inden for en periode på 5 år.

## Kapitel 7

### *Fælles bestemmelser*

§ 18. Når beskæftigede lønmodtagere og arbejdsgivere indgår aftale om orlov, skal aftalen indeholde nærmere vilkår for tilbagevenden til arbejdspladsen.

*Stk. 2.* Såfremt lønmodtageren afholder optjent ferie, efter at orloven er påbegyndt, udsættes den resterende del af orlovsperioden i en periode, der svarer til den afholdte ferie. Arbejdsministeren kan fastsætte nærmere regler herom.

§ 19. Orlovsydelsen udbetales til personen på orlov.

*Stk. 2.* For beskæftigede lønmodtagere kan orlovsydelsen udbetales til arbejdsgiveren i de tilfælde, hvor arbejdsgiveren udbetaler en løn, der overstiger orlovsydelsen.

*Stk. 3.* Der kan kun modtages orlovsydelse efter en af orlovsordningerne ad gangen.

*Stk. 4.* Modtages der statens uddannelsesstøtte, anden lignende offentlig ydelse til uddannelse, løn under sygdom eller barsel eller ydelse efter lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel, kan der ikke samtidig modtages orlovsydelse.

*Stk. 5.* Hvor der er ret til godtgørelse efter lov om arbejdsmarkedsuddannelser, kan der ikke oppebæres orlovsydelse.

Nr. 269.

15. april 1994.

*Stk. 6.* Modtages der orlovsydelse, kan der ikke samtidig modtages kontanthjælp.

*Stk. 7.* Der sker fradrag i orlovsydelsen efter regler fastsat i medfør af § 58 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. For beskæftigede lønmodtagere har arbejdsgiveren dog adgang til at supplere orlovsydelsen med et aftalt beløb, uden at der sker fradrag i orlovsydelsen.

*Stk. 8.* Kommunernes udgifter til orlovsydelse til kontanthjælpsmodtagere refunderes med 50 pct. af staten.

§ 20. Loven indskrænker ikke videregående orlovsret efter andre love og bestemmelser og efter overenskomster eller aftaler mellem arbejdsgivere og lønmodtagere.

§ 21. Arbejdsformidlingen administrerer orlovsordningerne og har pligt til at underrette arbejdsløshedskasserne og kommunen om forhold af betydning for udbetaling af orlovsydelsen.

*Stk. 2.* Ansøgning om orlov indgives til Arbejdsformidlingen, der træffer afgørelse om godkendelse af ansøgningen.

*Stk. 3.* Orlovsydelsen udbetales til medlemmer af en arbejdsløshedskasse af kassen. Personer, der modtager kontanthjælp, og ikkeforsikrede får ydelsen udbetalt af kommunen.

*Stk. 4.* Staten yder forskud eller refusion til udbetaling af orlovsydelse fra statsanerkendte arbejdsløshedskasser efter reglerne i §§ 79-82 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

*Stk. 5.* Arbejdsformidlingen kan yde arbejdsgiverne bistand i forbindelse med orlovsaftaler, ansættelse af ledige i orlovsstillinger samt bistand til virksomhedens uddannelsesplanlægning m.v.

*Stk. 6.* Arbejdsministeren fastsætter nærmere regler efter stk. 1, herunder regler om arbejdsløshedskassernes opgaver, lediges og selvstændige erhvervsdrivendes meddelelse til Arbejdsformidlingen, arbejdsløshedskasserne og kommunerne om afholdelse af orlov og meddelelse om indgåelse af orlovsaftaler.

*Stk. 7.* Arbejdsministeren fastsætter endvidere nærmere regler om beregning af orlovsydelsen efter §§ 6, 8 og 15.

*Stk. 8.* Arbejdsformidlingen afgørelser kan ikke indbringes for anden administrativ myndighed.

## Kapitel 8

### *Ikrafttræden m.v.*

§ 22. Loven træder i kraft den 1. januar 1994.

*Stk. 2.* Loven revideres senest med udgangen af 1995. Aftaler om orlov til sabbat skal være godkendt af Arbejdsformidlingen før 1. januar 1995 og kan ikke løbe længere end til udgangen af 1995.

*Stk. 3.* Der kan ikke etableres orlovsordninger om uddannelse og børnepasning, der løber længere end til udgangen af 1996.

§ 23. Loven gælder ikke for Færøerne og Grønland.

\_\_\_\_\_  
Lov nr. 1065 af 22. december 1993 indeholder i § 5 og § 6 følgende bestemmelser:

### § 5

*Stk. 1.* Lovforslaget kan stadfæstes straks efter vedtagelsen.

*Stk. 2.* Loven træder i kraft den 1. januar 1994.

### § 6

*Stk. 1.* ---

*Stk. 2.* ---

*Stk. 3.* Ansøgninger om orlov i henhold til lov om orlov, der inden 1. januar 1994 er behandlet af Arbejdsformidlingen med henblik på gennemførelse 1. januar 1994 eller senere, kan uanset denne lov umiddelbart sættes i værk. Alle orlovsydelse skal dog beregnes efter de regler, der er fastsat i lov om orlov, som ændret ved denne lov.

\_\_\_\_\_  
Lov nr. 260 af 14. april 1994 indeholder i §§ 2 og 3 følgende bestemmelser:

### § 2

Lovforslaget kan stadfæstes straks efter vedtagelsen.

### § 3

*Stk. 1.* Loven træder i kraft dagen efter bekendtgørelse i Lovtidende.

15. april 1994.

Nr. 269.

*Stk. 2.* §§ 11 a og 11 b, som indsat ved denne lovs § 1, nr. 2, har virkning for orlov, der varsles over for arbejdsgiveren den 12. april 1994 eller senere, såfremt Arbejdsformidlingen ikke ved lovens ikrafttræden har givet tilsagn om orlovsydelse.

*Stk. 3.* I de i stk. 2 nævnte tilfælde kan orlov tidligst påbegyndes 4 uger efter lovens ikrafttræden. Dette gælder dog ikke orlov, der er varslet i forlængelse af barselorlov.

*Arbejdsministeriet, den 15. april 1994*

JYTTÉ ANDERSEN

/ Lis Gamborg

## Bekendtgørelse om orlov til uddannelse, sabbat og børnepasning

I henhold til § 3, stk. 3, § 4, stk. 2, § 6, stk. 6, § 10, stk. 2, § 18, stk. 2 og § 21, stk. 6 og 7 i lov om orlov, jf. lovbekendtgørelse nr. 269 af 15. april 1994 fastsættes:

### Afsnit I Orlov til uddannelse Betingelser

§ 1. Personer, som er fyldt 25 år, kan få orlov til uddannelse i mindst 1 uge i sammenhæng og højst op til 1 år, jf. dog § 41.

Stk. 2. Afholdes orlov til uddannelse som led i et jobrotationsprojekt, kan det regionale arbejdsmarkedsråd godkende, at orlov afholdes på enkeltdage. Orloven skal dog sammenlagt være på mindst 1 uge.

Stk. 3. Ved jobrotationsprojekt forstås en aftale mellem en eller flere arbejdsgivere og et antal lønmodtagere om deltagelse i uddannelse, hvor lønmodtagerne under fraværet erstattes af en eller flere afløser.

§ 2. For at få orlov skal orlovsansøgeren i hele orlovsperioden være medlem af en statsanerkendt arbejdsløshedskasse og være dagpengeberegtiget efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. ved orlovens start, jf. dog § 60.

Stk. 2. Såfremt orloven er delt op i flere perioder, skal orlovsansøgeren være dagpengeberegtiget ved hver enkelt periodes påbegyndelse.

§ 3. For en fuldtidsbeskæftiget lønmodtager er orlov betinget af, at lønmodtageren inden for de sidste 5 år enten har haft ansættelse som lønmodtager eller har udøvet selvstændig virksomhed i væsentligt omfang svarende til 3 års fuldtidsbeskæftigelse. Beskæftigelse i udlandet er omfattet af denne bestemmelse.

Stk. 2. For en deltidsbeskæftiget lønmodtager er orlov betinget af, at lønmodtageren inden for de sidste 5 år enten har haft ansættelse som lønmodtager eller har udøvet selvstændig virksomhed i væsentligt omfang svarende til 2 års fuldtidsbeskæftigelse.

Stk. 3. Lønmodtageren erklærer på tro og love over for Arbejdsformidlingen, at beskæftigelseskravet er opfyldt.

Stk. 4. Lønmodtageren skal indgå en skriftlig aftale med arbejdsgiveren om orlov. Aftalen skal indeholde nærmere vilkår for tilbagevenden til arbejdspladsen.

§ 4. For personer, der driver selvstændig erhvervsvirksomhed mere end midlertidigt og i væsentligt omfang, er orlov betinget af, at den selvstændige erhvervsdrivende inden for de sidste 5 år enten har haft ansættelse som lønmodtager eller har udøvet selvstændig virksomhed i væsentligt omfang svarende til 3 års fuldtidsbeskæftigelse. Beskæftigelse i udlandet er omfattet af denne bestemmelse.

Stk. 2. Den selvstændige erhvervsdrivende erklærer på tro og love over for Arbejdsformidlingen, at beskæftigelseskravet er opfyldt.

Stk. 3. Den selvstændige erhvervsdrivende skal skriftligt erklære over for arbejdsløsheds-kassen at ville ophøre med sit arbejde i virksomheden i hele orlovsperioden. Endvidere skal den selvstændige erhvervsdrivende over for arbejdsløsheds-kassen sandsynliggøre, at det er muligt at ophøre med arbejdet i virksom-

20. juni 1994.

Nr. 526.

heden i hele orlovsperioden eller dokumentere, at der ansættes en afløser i hele orlovsperioden.

§ 5. Personer, som modtager arbejdsløshedsdagpenge som fuldt ledige som enten fuldtids- eller deltidsforsikrede, kan opnå orlov til uddannelse.

§ 6. Orlov kan bevilges til de uddannelser, der fremgår af de i henhold til lovens § 3, stk. 2, fastsatte regler, jf. dog stk. 2.

*Stk. 2.* Der kan opnås orlov til uddannelse til uddannelser omfattet af stk. 1, herunder eventuelle praktikperioder der indgår i uddannelsen, hvis uddannelsen enten

- 1) har et ugentligt antal undervisningstimer på mindst 20 timer,
- 2) er normeret som heltidsundervisning efter ministerielt fastsatte regler, eller
- 3) er godkendt som heltidsundervisning i forbindelse med statens uddannelsesstøtte.

*Stk. 3.* Arbejdsformidlingen kan efter retningslinier fastsat i det regionale arbejdsmarkedsråd efter en konkret vurdering fravige bestemmelserne i stk. 2, hvis det fremmer den uddannelsessøgendes muligheder på arbejdsmarkedet.

*Stk. 4.* Orlov til uddannelse kan afholdes i udlandet, hvis den uddannelsessøgende kan godtgøre, at der er tale om en godkendt offentlig uddannelse.

*Stk. 5.* Der skal foreligge dokumentation fra uddannelsesstedet for optagelse.

§ 7. I tilfælde, hvor arbejdsgiveren beslutter at genbesætte den ledige orlovsstilling i orlovsperioden, kan Arbejdsformidlingen bistå med formidling af arbejdskraft, herunder formidling af ledige med tilskud efter reglerne herom i lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik og lov om kommunal aktivering. Er den, der ansættes i orlovsstillingen, et dagpengeberettiget ledigt medlem af en arbejdsløshedskasse, kan pågældende forud for orloven ansættes i en oplæringsperiode, hvorunder der kan udbetales godtgørelse eller tilskud efter lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik.

#### *Orlovsydelsen*

§ 8. Orlovsydelsen til fuldtidsforsikrede lønmodtagere udbetales i forhold til lønmodtagerens beskæftigelse forud for orloven som enten fuldtids- eller deltidsbeskæftiget. En lønmodta-

ger anses for at være fuldtidsbeskæftiget, såfremt vedkommende de sidste 10 uger forud for orlovens begyndelse har været ansat på fuld tid, eller i løbet af perioden har modtaget supplerende dagpenge som fuldtidsforsikret. En lønmodtager anses ligeledes for at være fuldtidsbeskæftiget, hvis vedkommende har været ansat på vilkår, der efter overenskomst eller lignende aftaler kan sidestilles med fuld tid. I alle andre tilfælde anses lønmodtageren for at være deltidsbeskæftiget.

*Stk. 2.* Orlovsydelsen til fuldtidsforsikrede fuldtidsbeskæftigede udgør et beløb, der svarer til arbejdsløshedspengenes højeste beløb, jf. § 47 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

*Stk. 3.* Orlovsydelsen til fuldtidsforsikrede deltidsbeskæftigede, der i de sidste 10 uger før orloven i gennemsnit har været ansat mindst 24 timer ugentlig hos arbejdsgiveren, udgør et beløb svarende til arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb for fuldtidsforsikrede, jf. § 47 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Har lønmodtageren ikke været ansat til en fast, ugentlig arbejdstid, eller dokumenterer lønmodtageren at have arbejdet i flere timer end svarende til ansættelsen, lægges det faktiske timetal til grund for beregningen, dog højst med 37 timer om ugen.

*Stk. 4.* Orlovsydelsen til deltidsforsikrede og til fuldtidsforsikrede deltidsbeskæftigede, der ikke opfylder det i stk. 3 nævnte beskæftigelseskrav, udgør et beløb, der svarer til arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb for deltidsforsikrede, jf. § 70 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

§ 9. Orlovsydelsen til selvstændige erhvervsdrivende udgør et beløb, der svarer til arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, jf. § 47 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

§ 10. Orlovsydelsen til fuldtidsforsikrede ledige udgør et beløb, der svarer til arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, jf. § 47 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

*Stk. 2.* Orlovsydelsen til deltidsforsikrede ledige udgør et beløb, der svarer til arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb for deltidsforsikrede, jf. § 70 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

*Stk. 3.* Orlovsydelsen til ledige, der er omfattet af § 51, stk. 2, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., udgør et beløb svarende til dagpengebeløbet for nyuddannede.

§ 11. Ved orlov, der aftales og påbegyndes inden den 1. april 1995, udbetales en orlovsydelse, svarende til arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, jf. §§ 47 og 70 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., jf. dog § 10, stk. 3.

*Stk. 2.* Ved orlov, der aftales inden den 1. april 1995 og påbegyndes efter denne dato, udbetales en orlovsydelse svarende til 80 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, jf. §§ 47 og 70 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

*Stk. 3.* Ved orlov, der aftales og påbegyndes efter den 1. april 1995, udbetales en orlovsydelse svarende til 80 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, jf. §§ 47 og 70 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

§ 12. Det regionale arbejdsmarkedsråd kan beslutte at udbetale et supplerende beløb til orlovsydelsen til lønmodtagere, der gennemfører uddannelse inden for erhvervsområder, hvor der er eller kan forventes mangel på arbejdskraft.

*Stk. 2.* Orlovsydelsen kan højst suppleres med et beløb, der svarer til 20 pct. af orlovsydelsens højeste beløb, jf. § 8, stk. 2.

## Afsnit II

### Orlov til sabbat

#### *Betingelser*

§ 13. Lønmodtagere, som er fyldt 25 år, kan få orlov til sabbat op til 1 år; jf. dog § 41.

*Stk. 2.* Lønmodtageren skal i hele orlovsperioden være medlem af en statsanerkendt arbejdsløshedskasse og være dagpengeberettiget efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. ved orlovens start, jf. dog § 60.

*Stk. 3.* Såfremt orloven er delt op i enkelte perioder, skal lønmodtageren være dagpengeberettiget ved hver enkelt periodes påbegyndelse.

*Stk. 4.* For en fuldtidsbeskæftiget lønmodtager er orlov betinget af, at lønmodtageren inden for de sidste 5 år enten har haft ansættelse som lønmodtager eller har udøvet selvstændig virksomhed i væsentligt omfang svarende til 3 års fuldtidsbeskæftigelse. Beskæftigelse i udlandet er omfattet af denne bestemmelse.

*Stk. 5.* For en deltidsbeskæftiget lønmodtager er orlov betinget af, at lønmodtageren inden for de sidste 5 år enten har haft ansættelse som lønmodtager eller har udøvet selvstændig virksomhed i væsentligt omfang svarende til 2 års fuldtidsbeskæftigelse.

*Stk. 6.* Lønmodtageren erklærer på tro og love over for Arbejdsformidlingen, at beskæftigelseskravet er opfyldt.

*Stk. 7.* Lønmodtageren skal indgå en skriftlig aftale med arbejdsgiveren om orlov. Aftalen skal indeholde nærmere vilkår for tilbagevendelsen til arbejdspladsen.

*Stk. 8.* Det kan ikke aftales, at orloven afbrydes, hvis stillingen bliver ledig.

§ 14. En betingelse for orlov er, at arbejdsgiveren i orlovsperioden ansætter en ledig.

*Stk. 2.* Arbejdsgiveren er dog ikke forpligtet til at holde stillingen besat i den periode, som orlovsperioden er forlænget med på grund af afholdt ferie, jf. § 42, såfremt stillingen har været besat under den afholdte ferie.

*Stk. 3.* Den ledige skal ansættes med mindst samme timetal som lønmodtageren.

*Stk. 4.* Den ledige skal ansættes på de løn- og arbejdsvilkår, som efter lovgivning eller overenskomst er gældende for dette eller tilsvarende arbejde.

*Stk. 5.* I forbindelse med besættelse af orlovsstillingen kan ledige ansættes med tilskud efter reglerne herom i lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik og lov om kommunal aktivering. Er den, der ansættes i orlovsstillingen, et dagpengeberettiget ledigt medlem af en arbejdsløshedskasse, kan pågældende forud for orloven ansættes i en oplæringsperiode, hvorunder der kan udbetales godtgørelse eller tilskud efter lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik.

*Stk. 6.* Der må ikke afskediges ordinært ansatte for at aflønne den ledige i orlovsperioden.

§ 15. Stillingen skal holdes besat i hele orlovsperioden. Såfremt stillingen bliver ledig i orlovsperioden, skal arbejdsgiveren oplyse Arbejdsformidlingen herom og straks foranledige, at der ansættes en ledig.

*Stk. 2.* Genbesættes stillingen ikke, er arbejdsgiveren forpligtet til at betale orlovsydelsen for den del af orlovsperioden, hvor stillingen ikke har været besat. Arbejdsgiveren skal indbetale et beløb til Arbejdsformidlingen svarende til orlovsydelsens fulde bruttobeløb, jf. § 17.

*Stk. 3.* Arbejdsgiveren skal fremlægge kopi af ansættelsesbevis for den ledige over for Arbejdsformidlingen samt på tro og love erklære,

20. juni 1994.

Nr. 526.

at der i hele orlovsperioden er ansat en ledig som afløser.

§ 16. Orlov til sabbat kan holdes i udlandet. Orlov til sabbat kan anvendes frit, herunder til uddannelser, som ikke er omfattet af de i henhold til § 6, stk. 1, fastsatte regler.

#### *Orlovsydelsen*

§ 17. Orlovsydelsen til fuldtidsforsikrede lønmodtagere udbetales i forhold til lønmodtagerens beskæftigelse forud for orloven som enten fuldtids- eller deltidsbeskæftiget. En lønmodtager anses for at være fuldtidsbeskæftiget, såfremt vedkommende de sidste 10 uger forud for orlovens begyndelse har været ansat på fuld tid, eller i løbet af perioden har modtaget supplerende dagpenge som fuldtidsforsikret. En lønmodtager anses ligeledes for at være fuldtidsbeskæftiget, hvis vedkommende har været ansat på vilkår, der efter overenskomst eller lignende aftaler kan sidestilles med fuld tid. I alle andre tilfælde anses lønmodtageren for at være deltidsbeskæftiget.

*Stk. 2.* Orlovsydelsen til fuldtidsforsikrede fuldtidsbeskæftigede udgør et beløb, der svarer til 80 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, jf. § 47 i lov om arbejdsløhedsforsikring m.v.

*Stk. 3.* Orlovsydelsen til fuldtidsforsikrede deltidsbeskæftigede, der i de sidste 10 uger før orloven i gennemsnit har været ansat mindst 24 timer ugentlig hos arbejdsgiveren, udgør et beløb svarende til 80 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb for fuldtidsforsikrede, jf. § 47 i lov om arbejdsløhedsforsikring m.v. Har lønmodtageren ikke været ansat til en fast, ugentlig arbejdstid, eller dokumenterer lønmodtageren at have arbejdet i flere timer end svarende til ansættelsen, lægges det faktiske timetal til grund for beregningen, dog højst med 37 timer om ugen.

*Stk. 4.* Orlovsydelsen til deltidsforsikrede og til fuldtidsforsikrede deltidsbeskæftigede, der ikke opfylder det i stk. 3 nævnte beskæftigelseskrav, udgør et beløb, der svarer til 80 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb for deltidsforsikrede, jf. § 70 i lov om arbejdsløhedsforsikring m.v.

### Afsnit III

#### Orlov til børnepasning

##### *Betingelser*

§ 18. Forældre kan få orlov til at passe egne børn i alderen 0-8 år i sammenhængende perioder på mindst 13 uger og højst 52 uger. Orlovsperioden for hvert barn kan højst udgøre 52 uger. Forældrene kan afholde orlov hver for sig og/eller samtidig.

*Stk. 2.* Ved egne børn forstås børn, som orlovsansøgeren har forældremyndigheden over, herunder hvor forældremyndigheden er opnået ved adoption, eller adoptanten har modtaget barnet og opnået plejetilladelse med henblik på at opnå forældremyndigheden. Endvidere er børn, hvor orlovsansøgeren har anerkendt faderskabet, og hvor barnet har fast ophold i hjemmet, omfattet af begrebet.

*Stk. 3.* Det er en betingelse for, at både forsikrede og ikke-forsikrede lønmodtagere og selvstændige erhvervsdrivende kan bevilges orlov, at kommunen har attesteret, at vedkommende ville være berettiget til dagpenge i tilfælde af sygdom, fødsel og adoption, jf. lov om dagpenge ved sygdom og fødsel, og at denne attestation forelægges Arbejdsformidlingen.

*Stk. 4.* Forsikrede selvstændige erhvervsdrivende skal skriftligt erklære over for arbejdsløhedskassen at ville ophøre med sit arbejde i virksomheden i hele orlovsperioden. Endvidere skal den selvstændige erhvervsdrivende over for arbejdsløhedskassen sandsynliggøre, at det er muligt at ophøre med arbejdet i virksomheden i hele orlovsperioden eller dokumentere, at der ansættes en afløser i hele orlovsperioden.

*Stk. 5.* For så vidt angår ikke-forsikrede selvstændige erhvervsdrivende gælder tilsvarende krav om dokumentation over for kommunen.

§ 19. Personer, der er tilmeldt Arbejdsformidlingen og som modtager arbejdsløshedsdagpenge som fuldt ledige som enten fuldtids- eller deltidsforsikrede, kan få orlov til børnepasning. Attestation fra arbejdsløhedskassen for dagpenget ved orlovens start efter lov om arbejdsløhedsforsikring m.v. forelægges Arbejdsformidlingen.

*Stk. 2.* Personer, der modtager kontanthjælp efter lov om social bistand, kan få orlov til børnepasning. Attestation fra kommunen om modtagelse af kontanthjælp og indstilling fore-



lægges Arbejdsformidlingen, jf. Socialministeriets bestemmelser herom.

§ 20. Barnet må indtil det fyldte 3. år ikke benytte offentligt dagtilbud i orlovsperioden.

Stk. 2. Er barnet mellem 3-8 år, kan barnet højst benytte halvdagsplads i offentligt dagtilbud i orlovsperioden.

Stk. 3. Ved offentligt dagtilbud forstås de dagtilbud, der er fastsat bestemmelser om i lov om social bistand, lov om folkeskoler samt bekendtgørelse nr. 627 af 22. juli 1993 om tilskud m.v. til friskoler og private grundskoler m.v.

§ 21. Hvor lønmodtageren indgår aftale med arbejdsgiveren om orlov til børnepasning, skal aftalen være skriftlig og indeholde nærmere vilkår for tilbagevenden til arbejdspladsen.

§ 22. Orlov til børnepasning kan afholdes i udlandet.

§ 23. I tilfælde, hvor arbejdsgiveren beslutter at genbesætte den ledige orlovsstilling i orlovsperioden, kan Arbejdsformidlingen bistå med formidling af arbejdskraft, herunder formidling af ledige med tilskud efter reglerne herom i lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik og lov om kommunal aktivering. Er den, der ansættes i orlovsstillingen, et ledigt dagpengeberettiget medlem af en arbejdsløshedskasse, kan pågældende forud for orloven ansættes i en oplæringsperiode, hvorunder der kan udbetales godtgørelse eller tilskud efter lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik.

#### *Ret til orlov for lønmodtagere*

§ 24. Beskæftigede lønmodtagere har ret til orlov fra arbejdet i sammenhængende perioder af en varighed på mindst 13 uger og højst 26 uger.

Stk. 2. En lønmodtager, der ønsker at udnytte retten efter stk. 1, skal give meddelelse herom til arbejdsgiveren med 4 ugers varsel. Varslet kan tidligst afgives efter 3 måneders ansættelse i pågældende ansættelsesforhold.

Stk. 3. Ved ansættelsesforhold omfattet af kollektiv overenskomst kan det i stk. 2 nævnte varsel fraviges ved aftale mellem de berørte organisationer. I øvrige ansættelsesforhold kan varslet fraviges ved individuel aftale. Varslet kan højst udgøre arbejdsgiverens opsigelsesvarsel, dog mindst 2 uger og højst 26 uger.

Stk. 4. Hvis børnepasningsorlov ønskes i direkte forlængelse af barselorlov, kan det aftalte varsel i stk. 3 ikke overstige 16 uger.

Stk. 5. Hvis orlovens længde ikke er aftalt på forhånd, skal lønmodtageren i rimelig tid, dog med mindst 8 ugers varsel, give meddelelse til arbejdsgiveren om, at arbejdet genoptages. Lønmodtageren og arbejdsgiveren har mulighed for at aftale et tidligere tidspunkt for tilbagevenden til arbejdspladsen.

Stk. 6. Den tid, en lønmodtager har været fraværende i henhold til stk. 1, medregnes ved beregning af anciennitet i arbejdsforholdet. Bestemmelsen vedrører ikke pensionsforhold.

Stk. 7. En arbejdsgiver må ikke afskedige en lønmodtager, fordi denne har fremsat krav om udnyttelse af retten til orlov, udnytter retten til orlov eller har været fraværende på grund af orlov efter § 24.

Stk. 8. Såfremt afskedigelse finder sted, efter at lønmodtageren har fremsat krav om orlov, under orloven eller i umiddelbar tilknytning til lønmodtagerens tilbagevenden til arbejdspladsen efter orlov, påhviler det arbejdsgiveren at godtgøre, at afskedigelsen ikke er begrundet i forhold omfattet af stk. 7.

Stk. 9. For lønmodtagere, der er omfattet af stk. 2, indtræder beskyttelsen i henhold til stk. 8 tidligst 4 uger, før varslet skal afgives. For lønmodtagere, der er omfattet af stk. 3 og 4, aftales, hvornår beskyttelsen indtræder. Den kan dog senest indtræde 4 uger før varsel skal afgives, og den samlede beskyttelse før orlov kan højst udgøre 30 uger.

Stk. 10. Afskediges en lønmodtager i strid med stk. 7, skal arbejdsgiveren betale en godtgørelse. Godtgørelsen, der ikke kan overstige 26 ugers løn, fastsættes under hensyntagen til lønmodtagerens ansættelsestid og sagens omstændigheder i øvrigt.

Stk. 11. Stk. 10 finder tilsvarende anvendelse, hvor beskyttelse mod afskedigelse følger af kollektiv overenskomst, men hvor der i overenskomsten enten ikke gives den pågældende adgang til godtgørelse eller der i overenskomsten gives adgang til en godtgørelse, der er mindre end den i stk. 10 nævnte. Kravet behandles ad fagretlig vej.

§ 25. Arbejdsgiveren kan udsætte den varselde orlov i henhold til § 24 i indtil 26 uger, hvis arbejdsgiveren kan godtgøre, at Arbejdsformidlingen eller den instans, der varetager formidlingen af arbejdskraft på det pågældende

område, ikke kan formidle erstatningsarbejdskraft som kan begynde arbejdet ved orlovens begyndelse, eller hvis arbejdsgiveren ikke ønsker at ansætte den formidlede arbejdskraft, jf. dog stk. 2 og 3. Arbejdsgiveren skal rette henvendelse til Arbejdsformidlingen eller den instans, der varetager formidlingen af arbejdskraft, med anmodning om formidling af arbejdskraft senest seks arbejdsdage inden meddelelse om udsættelse af den varslede orlov skal afgives til lønmodtageren, jf. § 26, stk. 1.

*Stk. 2.* Arbejdsgiveren kan ikke udsætte orloven, hvis Arbejdsformidlingen eller den instans, der varetager formidlingen af arbejdskraft, har formidlet mindst tre personer med de kvalifikationer, som arbejdsgiveren har opstillet.

*Stk. 3.* Arbejdsgiveren kan ikke udsætte en orlov, der er varslet til afholdelse i forlængelse af barselorlov.

*Stk. 4.* Udsættes den varslede orlov af arbejdsgiveren, er lønmodtageren udover de i § 24, stk. 8 og 9, nævnte perioder, beskyttet mod afskedigelse på grund af orlov i den periode, hvor orloven er udsat.

§ 26. Arbejdsgiveren giver lønmodtageren og Arbejdsformidlingen meddelelse om udsættelsen senest 14 dage inden orloven skal begyndes. Hvis arbejdsgiveren og lønmodtageren har aftalt et kortere varsel end 4 uger, jf. § 24, stk. 3, aftales, hvornår meddelelse om udsættelse skal ske.

*Stk. 2.* Arbejdsformidlingen kan tidligst godkende orlov med orlovsydelse i henhold til § 24 14 dage inden orlovens begyndelsestidspunkt, jf. stk. 1, medmindre arbejdsgiveren over for lønmodtageren og Arbejdsformidlingen har erklæret, at orlovens begyndelsestidspunkt ikke vil blive søgt udsat, eller hvis Arbejdsformidlingen kan konstatere, at der ikke kan ske udsættelse, jf. § 25, stk. 2 og 3.

§ 27. Arbejdsgiveren skal samtidig med meddelelsen om udsættelsen, jf. § 26, stk. 1, oplyse, hvor lang tid arbejdsgiveren ønsker orloven udsat inden for de 26 uger.

*Stk. 2.* Hvis den varslede orlov udsættes, godkender Arbejdsformidlingen ansøgningen til den ændrede begyndelsesdato, medmindre lønmodtageren har meddelt arbejdsgiveren, at orlov ikke længere ønskes.

§ 28. Kvalifikationskravene, der jf. § 25, stk. 2, opstilles til erstatningsarbejdskraften, skal være konkretiserede i forhold til stillingens indhold, således at en formidling kan foretages.

*Stk. 2.* Opstilling af kvalifikationskrav kan ske i et samarbejde mellem arbejdsgiveren og Arbejdsformidlingen.

*Stk. 3.* Det er arbejdsgiveren, der vurderer om den formidlede arbejdskraft opfylder kvalifikationskravene.

§ 29. Hvis begge forældre er lønmodtagere, kan forældrene for hvert barn, jf. § 18, stk. 1, udnytte retten til 26 ugers orlov til børnepasning hver for sig eller samtidig.

### *Orlovsydelsen*

#### *Medlemmer af en arbejdsløshedskasse*

§ 30. Orlovsydelsen til lønmodtagere, som er medlemmer af en arbejdsløshedskasse udbetales i forhold til lønmodtagerens beskæftigelse forud for orloven som enten fuldtids- eller deltidsbeskæftiget. En lønmodtager anses for at være fuldtidsbeskæftiget, såfremt vedkommende de sidste 10 uger forud for orlovens begyndelse har været ansat på fuld tid, eller i løbet af perioden har modtaget supplerende dagpenge som fuldtidsforsikret. En lønmodtager anses ligeledes for at være fuldtidsbeskæftiget, hvis vedkommende har været ansat på vilkår, der efter overenskomst eller lignende aftaler kan sidestilles med fuld tid. I alle andre tilfælde anses lønmodtageren for at være deltidsbeskæftiget.

*Stk. 2.* Orlovsydelsen til fuldtidsforsikrede fuldtidsbeskæftigede udgør et beløb, der svarer til 80 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, jf. § 47 i lov om arbejdsløhedsforsikring m.v.

*Stk. 3.* Orlovsydelsen til fuldtidsforsikrede deltidsbeskæftigede, der i de sidste 10 uger før orloven i gennemsnit har været ansat mindst 24 timer ugentlig hos arbejdsgiveren, udgør et beløb svarende til 80 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb for fuldtidsforsikrede, jf. § 47 i lov om arbejdsløhedsforsikring m.v. Har lønmodtageren ikke været ansat til en fast, ugentlig arbejdstid, eller dokumenterer lønmodtageren at have arbejdet i flere timer end svarende til ansættelsen, lægges det faktiske timental til grund for beregningen, dog højst med 37 timer om ugen.

*Stk. 4.* Orlovsydelsen til deltidsforsikrede og til fuldtidsforsikrede deltidsbeskæftigede, der

ikke opfylder det i stk. 3 nævnte beskæftigelseskrav, udgør et beløb, der svarer til 80 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb for deltidsforsikrede, jf. § 70 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

§ 31. Orlovsydelsen til selvstændige erhvervsdrivende, som er medlemmer af en arbejdsløshedskasse, udbetales i forhold til beskæftigelsen i den selvstændige virksomhed forud for orloven som enten fuldtids- eller deltidsbeskæftiget. En selvstændig erhvervsdrivende anses for at være fuldtidsbeskæftiget, såfremt vedkommende de sidste 10 uger forud for orlovens begyndelse har været beskæftiget i virksomheden i et omfang, der kan sidestilles med fuldtidsbeskæftigelse som lønmodtager. I alle andre tilfælde anses den selvstændige erhvervsdrivende for at være deltidsbeskæftiget.

*Stk. 2.* Orlovsydelsen til fuldtidsbeskæftigede udgør et beløb, der svarer til 80 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, jf. § 47 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

*Stk. 3.* Orlovsydelsen til deltidsbeskæftigede udgør et beløb, der svarer til 80 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb for deltidsforsikrede, jf. § 70 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

§ 32. Orlovsydelsen til fuldtidsforsikrede ledige, som er medlemmer af en arbejdsløshedskasse udgør et beløb, der svarer til 80 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, jf. § 47 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

*Stk. 2.* Orlovsydelsen til deltidsforsikrede ledige udgør et beløb, der svarer til 80 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb for deltidsforsikrede, jf. § 70 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

*Stk. 3.* Orlovsydelsen til kontanthjælpsmodtagere, som er medlemmer af en arbejdsløshedskasse, udbetales af kommunen og svarer til kontanthjælpen, jf. § 37 i lov om social bistand.

#### *Ikke-forsikrede personer*

§ 33. For lønmodtagere og selvstændige erhvervsdrivende, som jf. §§ 30, stk. 1 og 31, stk. 1, kan anses for fuldtidsbeskæftigede, og som ikke er medlemmer af en arbejdsløshedskasse, udgør orlovsydelsen et beløb, der svarer til 80 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, jf. § 47 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

*Stk. 2.* Orlovsydelsen til deltidsbeskæftigede lønmodtagere og selvstændige erhvervsdrivende, som ikke er medlemmer af en arbejdsløshedskasse, udgør et beløb, der svarer til 80 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, for deltidsforsikrede, jf. § 70 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

*Stk. 3.* Orlovsydelsen til ikke-forsikrede kontanthjælpsmodtagere svarer til den kontanthjælp, som orlovspersonen er berettiget til, jf. § 37 i lov om social bistand.

#### Afsnit IV

#### **Fælles bestemmelser om udbetaling m.v.**

##### *Medlemmer af en arbejdsløshedskasse*

§ 34. Orlovsydelsen til medlemmer af en arbejdsløshedskasse udbetales af kassen, jf. dog § 32, stk. 3.

*Stk. 2.* Staten yder forskud eller refusion til arbejdsløshedskasserne til udbetaling af orlovsydelserne efter reglerne i §§ 79-82 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

§ 35. Orlovsydelsen udbetales til personen på orlov.

*Stk. 2.* Hvis arbejdsgiveren udbetaler løn til lønmodtageren under orloven udbetales orlovsydelsen til arbejdsgiveren, hvis den udbetalte løn er større end det beløb, som lønmodtageren er berettiget til efter §§ 8, 17 og 30.

*Stk. 3.* Når der modtages orlovsydelse, kan der ikke samtidig modtages andre ydelser fra arbejdsløshedskassen, løn under sygdom eller barsel, ydelser efter lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel, uddannelsesydelse, statens uddannelsesstøtte eller anden lignende offentlig ydelse til uddannelse eller kontanthjælp.

*Stk. 4.* Har orlovspersonen ret til godtgørelse efter lov om arbejdsmarkedsuddannelser, kan der ikke modtages orlovsydelse.

*Stk. 5.* Ved orlov i udlandet er det en betingelse for udbetaling af orlovsydelsen, at der er oprettet en konto i et pengeinstitut i Danmark eller i Girobank, der gør det muligt at udbetale ydelsen.

§ 36. Der sker fradrag i orlovsydelsen efter regler fastsat i medfør af § 58 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

*Stk. 2.* Der sker ikke fradrag i orlovsydelsen for et mellem lønmodtager og arbejdsgiver aftalt beløb til supplerende af orlovsydelsen.

*Stk. 3.* I tilfælde, hvor orlovsydelsen udbetales til arbejdsgiveren, jf. § 35, stk. 2, udbetales orlovsydelsen med bruttoløbet, som lønmodtageren ellers ville have fået udbetalt, efter at der er foretaget fradrag efter stk. 1.

§ 37. I forbindelse med orlov til børnepasning har kommunen, jf. § 69 b i lov om social bistand samt Socialministeriets bestemmelser herom, adgang til at yde et supplerende tilskud til orlovsydelsen til orlovspersonen, uden at der sker fradrag i orlovsydelsen.

#### *Ikke-forsikrede personer*

§ 38. Orlovsydelsen til personer, der modtager kontanthjælp, og personer, der ikke er medlemmer af en arbejdsløshedskasse, udbetales af kommunen.

§ 39. Staten yder refusion til kommunen til udbetaling af orlovsydelse til ikke-forsikrede lønmodtagere, ikke-forsikrede selvstændige erhvervsdrivende og kontanthjælpsmodtagere.

*Stk. 2.* Kommunernes udgifter til orlovsydelse til kontanthjælpsmodtagere refunderes med 50 pct. af staten.

§ 40. § 35 og § 36, stk. 2, finder tilsvarende anvendelse på ikke-forsikrede, der går på orlov til børnepasning efter disse regler.

*Stk. 2.* § 37 finder tilsvarende anvendelse på ikke-forsikrede lønmodtagere og selvstændige erhvervsdrivende på orlov til børnepasning.

*Stk. 3.* Vedrørende fradrag for arbejde og indtægter for kontanthjælpsmodtagere og ikke-forsikrede lønmodtagere og selvstændige erhvervsdrivende foretages fradrag efter Socialministeriets bestemmelser herom.

#### Afsnit V

##### **Gentagen orlov**

§ 41. Lønmodtagere med adgang til orlov til uddannelse og orlov til sabbat kan anvende disse ordninger hver for sig; dog kan den samlede orlovsperiode højst udgøre 1 år inden for en periode på 5 år.

*Stk. 2.* Selvstændige erhvervsdrivende med adgang til orlov til uddannelse kan anvende denne ordning i højst 1 år inden for en periode på 5 år.

*Stk. 3.* Ledige med ret til dagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. kan højst an-

vende orlov til uddannelse i 2 år i forbindelse med den 7-årige ydelsesperiode efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

*Stk. 4.* Orlov til børnepasning medregnes ikke i forbindelse med orlov til uddannelse og orlov til sabbat, jf. stk. 1-3. Orlov til uddannelse og orlov til sabbat begrænser således ikke benyttelse af muligheden for orlov til børnepasning.

#### Afsnit VI

##### **Ferie**

§ 42. Såfremt lønmodtageren afholder optjent ferie, efter at orloven er påbegyndt, udsættes den resterende del af orlovsperioden i en periode, der svarer til den afholdte ferie. Det forudsættes, at ferien varsles og afholdes i overensstemmelse med de gældende regler om ferie.

*Stk. 2.* Lønmodtagerens afholdelse af optjent ferie under uddannelsesorlov, sabbatorlov og aftalt børnepasningsorlov, kan indgå i lønmodtagerens skriftlige aftale med arbejdsgiveren om orloven.

*Stk. 3.* Lønmodtageren giver Arbejdsformidlingen meddelelse om ferien senest 14 dage før feriens start.

#### Afsnit VII

##### **Arbejdsformidlingens administration**

§ 43. Ansøgning om orlov skal indgives til Arbejdsformidlingen, som tager stilling til om orlov kan bevilges.

*Stk. 2.* Det er en forudsætning for modtagelse af orlovsydelse, at Arbejdsformidlingen har godkendt ansøgningen inden orlovens start. Har Arbejdsformidlingen ved orlovens start endnu ikke godkendt ansøgningen, kan orlov med orlovsydelse dog bevilges med virkning fra orlovens start, hvis arbejdsløsheds-kassen, kommunen eller Arbejdsformidlingen har modtaget ansøgningen inden dette tidspunkt.

##### *Vedrørende orlov til uddannelse*

§ 44. Arbejdsformidlingen påser i forbindelse med orlov til uddannelse til lønmodtagere, selvstændige erhvervsdrivende og ledige:

- 1) at orlovsansøgeren opfylder aldersbetingelsen,
- 2) at uddannelsen opfylder betingelserne i § 6,

Nr. 526.

20. juni 1994.

- 3) at der foreligger dokumentation fra uddannelsesstedet om optagelse,
- 4) at orlovsperioden ikke overstiger 1 år,
- 5) at perioden i forbindelse med ansøgning om gentagen orlov, opfylder betingelserne herom, jf. § 41,
- 6) at arbejdsløsheds-kassen har attesteret, at orlovsansøgeren opfylder kravet om medlemskab og dagpengeret, herunder også i tilfælde, hvor orlovsperioden ikke er sammenhængende,
- 7) at lønmodtagere og selvstændige erhvervsdrivende opfylder betingelsen om beskæftigelse, og
- 8) at der i forbindelse med lønmodtageres orlov er aftalt nærmere vilkår for tilbagevenden til arbejdspladsen.

#### *Vedrørende orlov til sabbat*

§ 45. Arbejdsformidlingen påser i forbindelse med orlov til sabbat:

- 1) at lønmodtageren opfylder aldersbetingelsen,
- 2) at orlovsperioden ikke overstiger 1 år,
- 3) at perioden i forbindelse med ansøgning om gentagen orlov, opfylder betingelserne herom, jf. § 41,
- 4) at arbejdsløsheds-kassen har attesteret, at lønmodtageren opfylder kravet om medlemskab og dagpengeret, herunder også i tilfælde, hvor orlovsperioden ikke er sammenhængende,
- 5) at lønmodtageren opfylder betingelsen om beskæftigelse,
- 6) at der er aftalt nærmere vilkår for tilbagevenden til arbejdspladsen, og
- 7) at der ansættes en ledig i orlovsstillingen i hele orlovsperioden, jf. dog § 14, stk. 2.

#### *Vedrørende orlov til børneopasning*

§ 46. Arbejdsformidlingen påser i forbindelse med orlov til børneopasning:

- 1) at dokumentation for barn i alderen 0-8 år foreligger,
- 2) at orlovsperioden opfylder betingelsen om varighed,
- 3) at der foreligger attestation fra kommunen vedrørende lønmodtageres og selvstændige erhvervsdrivendes dagpengeret efter lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel,
- 4) at der er aftalt nærmere vilkår for tilbage-

- venden til arbejdspladsen, når orloven er aftalt med arbejdsgiveren,
- 5) at der foreligger attestation fra arbejdsløsheds-kassen for, at den ledige er berettiget til dagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., eller attestation fra kommunen for, at den ledige modtager kontanthjælp efter lov om social bistand, og
- 6) at lønmodtageren i forbindelse med udnyttelse af retten til orlov på op til 26 uger på tro og love har erklæret, at lønmodtageren ikke tidligere har benyttet retten til børneopasningsorlov i mere end 13 uger for det pågældende barn.

#### *Fællesbestemmelser om Arbejdsformidlingens administration*

§ 47. Vedrørende orlov til uddannelse og orlov til sabbat fremsender Arbejdsformidlingen oplysning om orlovsaftalen til arbejdsløsheds-kassen. Vedrørende orlov til sabbat fremsender Arbejdsformidlingen endvidere oplysning til den lediges arbejdsløsheds-kasse eller kommune for så vidt angår kontanthjælpsmodtagere om ansættelse i orlovsstillingen.

Stk. 2. Vedrørende orlov til børneopasning for personer, der er medlemmer af en arbejdsløsheds-kassen, fremsender Arbejdsformidlingen oplysning om orlovsaftalen til arbejdsløsheds-kassen. Vedrørende orlov til børneopasning for personer, der ikke er medlemmer af en arbejdsløsheds-kasse og forsikrede og ikke-forsikrede kontanthjælpsmodtagere, fremsender Arbejdsformidlingen oplysning om orlovsaftalen til kommunen.

Stk. 3. Hvor orlovsydelsen udbetales af arbejdsløsheds-kassen, giver Arbejdsformidlingen underretning til arbejdsløsheds-kassen om andre forhold af betydning for udbetaling af orlovsydelsen. Hvor orlovsydelsen udbetales af kommunen, giver Arbejdsformidlingen underretning til kommunen om andre forhold af betydning for udbetaling af orlovsydelsen.

§ 48. Såfremt der sker ændringer i de oprindelige betingelser for orloven, skal orlovspersonen meddele dette til Arbejdsformidlingen.

§ 49. Arbejdsformidlingen kan yde arbejds-giverne bistand i forbindelse med orlovsaftaler, ansættelse af ledige i orlovsstillinger samt yde uddannelsesrådgivning til virksomhederne.

§ 50. Arbejdsformidlingens afgørelser kan ikke indbringes for anden administrativ myndighed.

#### Afsnit VIII

##### Arbejdsløshedskassens administration

§ 51. Ved orlov til uddannelse, orlov til sabbat samt orlov til børnepasning for så vidt angår ledige, der modtager arbejdsløshedsdagpenge, skal arbejdsløshedskassen attestere, at orlovsansøgeren er dagpengeberettiget efter reglerne i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

§ 52. Ved orlov til uddannelse samt orlov til børnepasning, hvor arbejdsløshedskassen udbetaler orlovsydelsen, skal arbejdsløshedskassen attestere, at betingelserne i § 4, stk. 3, og § 18, stk. 4 er opfyldt.

§ 53. Arbejdsløshedskassen udbetaler orlovsydelsen, når orlovspersonen månedligt på tro og love har erklæret, at orlov fortsat holdes, jf. dog stk. 2 og 3. Personer på uddannelsesorlov skal ligeledes på tro og love erklære, at uddannelsen følges.

Stk. 2. Til orlovs personer, der oppebærer orlovsydelse under ophold i udlandet uden for EØS-landene, kan ydelsen udbetales uden at den i stk. 1 omtalte månedlige erklæring foreligger.

Stk. 3. Når perioden med orlovsydelse i udlandet uden for EØS-landene er ophørt, skal orlovspersonen overfor arbejdsløshedskassen bekræfte, at betingelserne for at oppebære orlovsydelsen har været opfyldt i hele orlovsperioden. Orlovspersonen skal i den forbindelse endvidere oplyse, om den pågældende har haft arbejde, indtægter eller lignende af betydning for udbetalingen af orlovsydelsen.

Stk. 4. Såfremt orloven afbrydes, skal orlovspersonen meddele arbejdsløshedskassen dette. Arbejdsløshedskassen skal uden ugrundet ophold stoppe udbetalingen af orlovsydelsen samt give Arbejdsformidlingen meddelelse om dette.

§ 54. Arbejdsløshedskassens afgørelser om udbetaling af orlovsydelse m.v. kan indbringes for Direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen, jf. § 98 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Denne afgørelse kan indbringes for Arbejdsmarkedets Ankenævn, jf. § 99 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

#### Afsnit IX

##### Kommunens opgaver

§ 55. Ved orlov til børnepasning attesterer bopælskommunen, at forsikrede og ikke-forsikrede lønmodtagere og selvstændige erhvervsdrivende har ret til dagpenge efter lov om dagpenge ved sygdom og fødsel på ansøgningstidspunktet, dog tidligst 2 måneder før orlovens start.

Stk. 2. Ved orlov til børnepasning, hvor kommunen udbetaler orlovsydelse til selvstændige erhvervsdrivende, skal kommunen attestere, at betingelsen i § 18, stk. 5, jf. § 18, stk. 4 er opfyldt.

Stk. 3. Vedrørende orlov til børnepasning for kontanthjælpsmodtagere, attesterer kommunen modtagelse af kontanthjælp, jf. § 57.

§ 56. Kommunen beregner og udbetaler orlovsydelsen til forsikrede kontanthjælpsmodtagere, ikke-forsikrede kontanthjælpsmodtagere, ikke-forsikrede lønmodtagere og ikke-forsikrede selvstændige erhvervsdrivende.

Stk. 2. Kommunen beregner fradrag i orlovsydelsen for arbejde og indtægter i orlovsperioden, jf. Socialministeriets bestemmelser herom.

§ 57. Personafgrænsningen af kontanthjælpsmodtagere, der kan få orlov til børnepasning foretages af Socialministeriet, jf. Socialministeriets bestemmelser herom.

#### Afsnit X

##### Generelle bestemmelser

§ 58. Regelsættet om orlovsordningerne indskrænker ikke videregående orlovsret efter andre love og bestemmelser, efter overenskomster eller aftaler mellem arbejdsgivere og lønmodtagere.

§ 59. Orlov til uddannelse og orlov til børnepasning medregnes ikke i den periode, hvor der under ledighed kan udbetales ydelser efter § 55 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

#### Afsnit XI

##### Overgangsbestemmelser og ikrafttræden

§ 60. I en overgangsperiode frem til udgangen af 1994 kan lønmodtagere opnå adgang til orlov til uddannelse og orlov til sabbat, uanset at kravet om dagpengetilskud ikke opfyldes. De øv-

Nr 526

20. juni 1994.

rige betingelser for orlov, jf. afsnit I og II, skal dog være opfyldt.

*Stk. 2.* Tilsvarende gælder for selvstændige erhvervsdrivende for så vidt angår adgangen til orlov til uddannelse.

*Stk. 3.* Orlovsperioder opnået ved orlovsaftaler indgået under de særlige adgangskrav i stk. 1 og 2, kan ikke løbe længere end til udgangen af 1995.

*Stk. 4.* Betingelserne i § 6, stk. 2, har virkning for ansøgninger om orlov til uddannelse, der indgives den 1. juli 1994 eller senere.

*Stk. 5.* § 14, stk. 2 og § 42 har virkning fra den 16. april 1994.

*Stk. 6.* §§ 25-26 har virkning for orlov, der varsles over for arbejdsgiveren den 12. april 1994 eller senere, såfremt Arbejdsformidlingen ikke ved ikrafttræden af lov nr. 260 af 14. april 1994 har givet tilsagn om orlovsydelse.

*Stk. 7.* I de i stk. 5 nævnte tilfælde kan orlov tidligst påbegyndes 4 uger efter lovens ikrafttræden den 16. april 1994. Dette gælder dog ikke orlov, der er varslet i forlængelse af barselorlov.

§ 61. Denne bekendtgørelse træder i kraft den 1. juli 1994 og har virkning til og med den 31. december 1996. Bekendtgørelse nr. 1202 af

27. december 1993 om orlov til uddannelse, sabbat og børnepasning ophæves den 1. juli 1994.

*Stk. 2.* Ansøgninger om orlov i henhold til lov om orlov, der inden 1. januar 1994 er behandlet af Arbejdsformidlingen med henblik på gennemførelse 1. januar 1994 eller senere, kan uanset ændringerne i lov om orlov, jf. lov nr. 1065 af 22. december 1993 umiddelbart sættes i værk. Alle orlovsydelse skal dog beregnes efter de regler, der er fastsat i lov om orlov med de ændringer som følger af nævnte lov nr. 1065 af 22. december 1993.

*Stk. 3.* Orlovsaftaler, som inden den 1. januar 1994 er godkendt i henhold til bekendtgørelse nr. 324 og 325 af 20. maj 1993, og som gennemføres efter denne bekendtgørelses ikrafttræden, administreres efter de regler, der var gældende på det tidspunkt, hvor orlovsaftalen blev godkendt.

*Stk. 4.* Aftaler om orlov til sabbat skal være godkendt af Arbejdsformidlingen senest den 31. december 1994 og kan ikke løbe længere end til den 31. december 1995.

*Stk. 5.* Orlov til børnepasning og orlov til uddannelse skal være iværksat og afsluttet senest den 31. december 1996.

*Arbejdsministeriet, den 20. juni 1994*

JYTTIE ANDERSEN

/ Lis Gamborg





17. december 1993.

## Bekendtgørelse om uddannelser, hvortil der kan opnås uddannelsesgodtgørelse og orlov til uddannelse

I henhold til § 27, stk. 1, i lov nr. 434 af 30. juni 1993 om en aktiv arbejdsmarkedspolitik og § 3, stk. 2, i lov nr. 435 af 30. juni 1993 om orlov fastsættes efter forhandling med undervisningsministeren:

§ 1. Der kan opnås uddannelsesgodtgørelse, jf. lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik og orlov til uddannelse, jf. lov om orlov, til godkendte offentlige uddannelser, jf. dog § 2 og § 4.

*Stk. 2.* Ved godkendte offentlige uddannelser forstås:

- 1) Uddannelser, der er reguleret ved lov eller bekendtgørelse.
- 2) Uddannelsesaktiviteter, der udbydes af uddannelsesinstitutioner, der er oprettet ved lov eller bekendtgørelse.
- 3) Uddannelsesaktiviteter på uddannelsesinstitutioner, der modtager offentligt tilskud.
- 4) Uddannelsesaktiviteter, der modtager offentligt tilskud.
- 5) Private uddannelser, der giver ret til uddannelsesstøtte efter lov om Statens Uddannelsesstøtte.

*Stk. 3.* Til godkendte offentlige uddannelser, jf. stk. 2, hører ikke uddannelser eller uddannelsesaktiviteter, som rekvireres af enten en privat eller offentlig virksomhed, organisation eller lign., uanset om aktiviteten afholdes på virksomheden eller institutionen.

§ 2. Der kan ikke opnås uddannelsesgodtgørelse og orlov til uddannelse til lange og mellemlange videregående uddannelser inden for Undervisningsministeriets lovgivning, jf. dog § 3 og § 5.

*Stk. 2.* Hvilke uddannelser, der defineres som lange og mellemlange videregående uddannelser, er fastsat i Dansk Uddannelses Nomenklatur. Som hovedregel forstås dog uddannelser, der varer mere end to år, og som bygger på en afsluttet uddannelse på erhvervsuddannelsesniveau eller en gymnasial uddannelse.

§ 3. Uanset bestemmelserne i § 2 kan der bevilges uddannelsesgodtgørelse og orlov til uddannelse til lange og mellemlange videregående uddannelser inden for Undervisningsministeriets lovgivning, hvor der er ledige pladser efter uddannelsesinstitutionernes ordinære optagelse af uddannelsessøgende, eller hvor uddannelsen eller dele af den udbydes efter lov om åben uddannelse.

*Stk. 2.* Der kan inden for Undervisningsministeriets lovgivning endvidere bevilges uddannelsesgodtgørelse og orlov til uddannelse til følgende uddannelser, som mindst er på niveau med en mellemlang videregående uddannelse:

- 1) Konstruktøruddannelsen.
- 2) Cand.pæd.-uddannelsen.
- 3) Særligt tilrettelagt uddannelse af pædagoger.
- 4) Ph.D.-uddannelserne.
- 5) Alle egentlige efter- og videreuddannelsesaktiviteter for bestemte faggrupper, som ikke udbydes under lov om åben uddannelse, men i henhold til særlig lovgivning, herunder
  - Efter- og videreuddannelse af socialrådgivere m.fl. ved de sociale højskoler,
  - Efter- og videreuddannelse af lærere, pædagoger m.fl. på Danmarks Lærershøjsko-

Nr. 1051.

17. december 1993.

- le, Danmarks Højskole for Legemsøvelser, Institut for Idræt ved Odense Universitet, Socialpædagogisk Højskole, Specialkursus i Husholdning, Nordisk Højskole for Husholdningsvidenskab, sløjd lærerskoler, seminarier og den Frie Lærerskole,
- Kurser på Statens Erhvervspædagogiske Læreruddannelse og
  - Voksenpædagogiske kurser
- 6) Pædagogikum i særlige tilfælde.

§ 4. Der kan ikke opnås uddannelsesgodtgørelse og orlov til uddannelse til lange og mel-

lemlange videregående uddannelser indenfor Kulturministeriets lovgivning, herunder bibliotekaruddannelsen og arkitektuddannelsen.

§ 5. Arbejdsformidlingen kan med baggrund i retningslinier fastsat af det regionale Arbejdsmarkedsråd og ud fra et konkret skøn over den lediges ønsker og forudsætninger samt arbejdsmarkedets behov bevilge uddannelsesgodtgørelse til uddannelser, der ikke er omfattet af bestemmelserne i §§ 1-4.

§ 6. Bekendtgørelsen træder i kraft den 1. januar 1994.

*Arbejdsministeriet, den 17. december 1993*

JYTTÉ ANDERSEN

/ Jørgen Kappel

28. december 1993.

## Vejledning til Arbejdsministeriets bekendtgørelse nr. 1051 af 17. december 1993 om uddannelser, hvortil der kan opnås uddannelsesgodtgørelse og orlov til uddannelse

### 1. Indledning

Med bekendtgørelse nr. 1051 af 17. december 1993 om uddannelser, hvortil der kan opnås uddannelsesgodtgørelse og orlov til uddannelse, udmøntes arbejdsministerens forpligtelse til efter forhandling med undervisningsministeren at fastsætte nærmere regler for, hvilke uddannelser, der kan berettigede til uddannelsesorlov, jf. § 3, stk. 2, i lov om orlov.

Baggrunden for denne bestemmelse i *orlovsloven* er at undgå konkurrence med Statens Uddannelsesstøtte og de i lovgivningen herom adfærdsregulerende elementer. Hertil kommer et ønske om at undgå, at unge ansøgere, der søger optagelse på en uddannelse som ordinære uddannelsessøgende, fortrænges af orlovssøgende. Dette skal ses i sammenhæng med det store antal afviste ansøgere ved de videregående uddannelser.

For så vidt angår *uddannelsesgodtgørelse* henvises til arbejdsministerens bemyndigelse til at fastsætte nærmere regler om tilrettelæggelsen af arbejdsmarkedsindsatsen, herunder om de enkelte tilbud i indsatsen, jf. § 27 i lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik.

I lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik er der ikke i de enkelte lovbestemmelser om uddannelsesgodtgørelse anført begrænsninger i hvilke uddannelser, der kan bevilges uddannelsesgodtgørelse til. For ledige under 25 år kan der dog ikke bevilges uddannelsesgodtgørelse til uddannelser, der berettiger til Statens Ud-

dannelsesstøtte. Baggrunden herfor er et ønske om at harmonisere de eksisterende støttemuligheder.

Ønsket om ens forsørgelsesgrundlag for alle uddannelsessøgende fraviges dog for aldersgruppen 25 år og derover. Dette sker af hensyn til voksne lediges eventuelle forsørgerforpligtelser eller andre økonomiske forpligtelser. Der kan således være tale om, at der bevilges uddannelsesgodtgørelse til SU-berettigede uddannelser til denne gruppe. I forarbejderne til § 17 i lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik anføres det, at Arbejdsministeriet og Undervisningsministeriet i fællesskab udarbejder en liste, der vil danne grundlag for Arbejdsformidlingens bevilling af uddannelsesgodtgørelse.

Arbejdsformidlingen kan dog i forbindelse med uddannelsesgodtgørelse fravige denne liste efter et konkret skøn over den lediges ønsker og forudsætninger og arbejdsmarkedets behov.

De nærmere regler om uddannelsesgodtgørelse er fastsat i Arbejdsministeriets bekendtgørelse nr. 1200 af 27. december 1993 om en aktiv arbejdsmarkedsindsats. Det skal bemærkes, at når Arbejdsformidlingen tilbyder uddannelsesgodtgørelse – uanset om der er tale om en fravigelse eller ej – skal dette ske indenfor rammerne af den individuelle handlingsplan, som Arbejdsformidlingen og den ledige i fællesskab udarbejder, jf. lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik § 29, stk. 2.

For så vidt angår orlov til uddannelse henvises til Arbejdsministeriets bekendtgørelse nr. 1202 af 27. december 1993 om orlov til uddannelse, sabbat og børnepasning.

## 2. Godkendte offentlige uddannelser

Der kan bevilges uddannelsesorlov og uddannelsesgodtgørelse til godkendte offentlige uddannelser – herunder efter- og videreuddannelser –, som defineret i § 1, stk. 2. Med denne definition gives meget brede uddannelsesmuligheder.

Baggrunden for indskrænkningen i § 1, stk. 3, hvorefter der ikke kan bevilges orlov til uddannelse, som rekvireres af en virksomhed, organisation eller lignende, er at undgå, at virksomheder m.m. via orlovsmidlerne får finansieret (efter)uddannelse, som de alligevel ville have afholdt. Dette skal ses i sammenhæng med et af uddannelsesorlovens formål om at udvide den eksisterende efteruddannelsesindsats.

Det er således ikke muligt at få uddannelsesorlov til efteruddannelsesaktiviteter arrangeret og finansieret af en enkelt virksomhed, ligesom det ikke er muligt at få orlov til fx. uddannelser og uddannelsesaktiviteter, der ikke berettiger til Statens Uddannelsesstøtte, og som udbydes af private firmaer, faglige organisationer m.m.

Omfattet er således heller ikke for eksempel en kommunes efteruddannelse af egne ansatte i eget regie, hvor der ikke er adgang for andre end kommunens ansatte.

### 2.a. – Uddannelsesmulighederne på niveauet til og med korte videregående uddannelser

Der gives mulighed for at følge kurser på folkeskoleniveau (almen voksenuddannelse), almen gymnasial uddannelse (gymnasium, hf), erhvervsgymnasial uddannelse (HHX, HTX), erhvervsrettede ungdomsuddannelser, de grundlæggende social- og sundhedsuddannelser, kurser på AMU-centre og korte videregående uddannelser.

Blandt de korte videregående uddannelser tæller især de tekniske uddannelser, såsom byggetekniker, maskintekniker, miljøtekniker, tekstil- og beklædningsmekniker, gastekniker og datamatikeruddannelsen. Hertil kommer f.eks. laborantuddannelsen, visse erhvervsprogsuddannelser på handelshøjskoler, landbrugsuddannelser m.m.

Herudover gives der mulighed for at følge f.eks. alment kvalificerende forløb på daghøj-

skoler, folkehøjskoler, voksenuddannelsescentre, forløb udbudt af folkeoplysningsforbund m.m. Ligeledes vil de kommunale uddannelser og uddannelsesaktiviteter udbudt af den Kommunale Højskole, Dansk Kommunalkursus og Danmarks Forvaltningshøjskole være omfattet. De sidstnævnte uddannelser (de kommunale uddannelser m.m.) hører dog ikke under Undervisningsministeriets lovgivningsområde.

### 2.b. – Uddannelsesmulighederne på niveauet for mellemlange og lange videregående uddannelser

Der kan som hovedregel ikke opnås uddannelsesorlov og uddannelsesgodtgørelse til mellemlange og lange videregående uddannelser efter Undervisningsministeriets lovgivning.

Hvilke uddannelser, der betegnes som mellemlange og lange videregående uddannelser efter Undervisningsministeriets lovgivning, er fastsat i Dansk Uddannelses Nomenklatur, som udarbejdes i fællesskab mellem Undervisningsministeriet og Danmarks Statistik.

Mellemlange videregående uddannelser defineres som uddannelser, der afsluttes i det 15. eller 16. uddannelsesår, mens lange videregående uddannelser er uddannelser, der afsluttes i det 17. eller 18. uddannelsesår. Dette vil i praksis sige, at mellemlange og lange videregående uddannelser er uddannelser, der som hovedregel varer mere end 2 år efter afsluttet uddannelse på erhvervsuddannelsesniveaet eller en gymnasial uddannelse. For en konkret afgørelse i tvivlstilfælde kontaktes Danmarks Statistik eller Undervisningsministeriet, Datakontoret.

#### 2.b.1. – 1. undtagelse

For så vidt angår mellemlange og lange videregående uddannelser efter Undervisningsministeriets lovgivning, kan disse følges, hvis de udbydes og følges som *åben uddannelse*.

Formålet med lov om åben uddannelse er at fremme et bredt udbud af erhvervsrettet uddannelse til den voksne befolkning. Idet der ved tilrettelæggelsen af åben uddannelse skal tages hensyn til voksnes praktiske muligheder for at kombinere uddannelse og tilknytning til arbejdsmarkedet, udbydes åben uddannelse primært som deltidsuddannelse. Det er dog muligt at tilrettelægge åben uddannelse som heltidsuddannelse i op til ét år.

Alle uddannelsesinstitutioner, der er godkendt til at udbyde erhvervsrettet kompetence-

28. december 1993.

Nr. 234.

givende uddannelse, kan efter lov om åben uddannelse udbyde disse uddannelser eller dele heraf som åben uddannelse. Dette gælder således også for mellemlange og lange videregående uddannelser. Den enkelte uddannelsesinstitution fastsætter selv den pågældende institutions udbud af åben uddannelse.

Der kan således opnås uddannelsesorlov og uddannelsesgodtgørelse til alle mellemlange og lange videregående uddannelser eller enkeltfag herfra efter Undervisningsministeriets lovgivning, *såfremt uddannelserne udbydes som åben uddannelse, f.eks.:*

- Bachelor- og kandidatuddannelserne på universiteterne, handelshøjskolerne (herunder korrespondentuddannelserne) og Landbohøjskolen
- Civilingeniøruddannelsen
- Diplomingeniøruddannelsen
- Farmaceutuddannelsen
- Socialrådgiveruddannelsen
- Fysio- og ergoterapeutuddannelserne
- Jordmoderuddannelsen
- Radiografuddannelsen
- Sygeplejerskeuddannelsen
- Journalistuddannelsen
- Folkeskolelæreruddannelsen
- Pædagoguddannelsen.
- Ernærings- og husholdningsøkonomuddannelsen

### 2.b.2. – 2. undtagelse

Der kan endvidere opnås uddannelsesorlov og uddannelsesgodtgørelse til nedenstående uddannelser, som mindst er på niveau med en mellemlang videregående uddannelse, *indenfor Undervisningsministeriets lovgivningsområde*. Baggrunden for, at de nedenfor nævnte uddannelser medtages under uddannelsesmulighederne, er, at der ikke findes særlige pladsproblemer ved disse uddannelser.

- a) Konstruktøruddannelsen
- b) Merituddannelsen som pædagog
- c) Cand.pæd. uddannelsen
- d) Ph.D.-uddannelserne
- e) Alle egentlige efter- og videreuddannelsesaktiviteter for bestemte faggrupper, som ikke udbydes efter lov om åben uddannelse, men i henhold til særlig lovgivning. Det drejer sig blandt andet om
  - Efter- og videreuddannelse af socialrådgivere ved de sociale højskoler

- Efter- og videreuddannelse af lærere, pædagoger m.fl. på Danmarks Lærerhøjskole, Danmarks Højskole for legemsøvelser, Institut for idræt ved Odense Universitet, Socialpædagogisk Højskole, Specialkursus i Husholdning, Nordisk Højskole for Husholdningsvidenskab, sløjdlærerskoler, seminarer og Den Frie Lærerskole.
  - Kurser på Statens Erhvervspædagogiske Læreruddannelse og
  - Voksenpædagogiske kurser
- f) Pædagogikum i særlige tilfælde. Omfatter kandidater, der har undervist/underviser på gymnasiet/HF/Studenterkursus/VUC, men som ikke har gennemgået den praktiske og teoretiske pædagogiske uddannelse til lærere.

### 2.b.3. – 3. undtagelse

Endeligt kan der opnås uddannelsesorlov eller uddannelsesgodtgørelse til mellemlange og lange videregående uddannelser efter Undervisningsministeriets lovgivning, hvor der på de enkelte institutioner efter sommeroptaget har vist sig *ledige pladser*. Dette gælder alle lange og mellemlange videregående uddannelser, og således ikke kun, når uddannelserne udbydes som åben uddannelse.

Tilgangen til »ledige pladser« gælder for supplerende samme år (som sker fra 1. august), en eventuel opsamling af interesserede med henblik på vinterstudiestart på denne institution samt for det ordinære optag det følgende år.

Tilmeldingssekretariatet under Københavns Universitet vil hvert år i august måned til de regionale arbejdsformidlingskontorer udsende en liste over ledige pladser ved de videregående uddannelsesinstitutioner efter det ordinære optag via den koordinerede tilmelding (KOT) samme år. Udover supplerende samme år samt en eventuelt »vinterstudiestart« gælder listen som nævnt for det ordinære optag det efterfølgende år. Dette betyder, at orlovssøgende kan søge om optagelse på de mellemlange og lange videregående uddannelser i 1994, hvor der kunne konstateres ledige pladser pr. 28. juli 1993 og så fremdeles.

### 3. – Uddannelser hvortil der ikke kan opnås uddannelsesorlov eller uddannelsesgodtgørelse (negativlisten)

I dette afsnit angives hvilke uddannelser in-

denfor Undervisningsministeriets område, der *ikke* kan berettige til uddannelsesorlov eller uddannelsesgodtgørelse. Der er således tale om en negativliste. Negativlisten angiver ikke noget nyt i forhold til ovenstående, som angiver de faktiske uddannelsesmuligheder. Negativlisten er således kun medtaget som en eventuel hjælp ved anvendelsen af denne vejledning.

Der kan *ikke* opnås uddannelsesorlov eller uddannelsesgodtgørelse til uddannelser eller uddannelsesaktiviteter, der *falder udenfor* definitionen godkendt offentlig uddannelse, jf. ovenfor.

Herudover kan der som hovedregel *ikke* opnås uddannelsesorlov eller uddannelsesgodtgørelse til *mellemlange eller lange videregående uddannelser* efter Undervisningsministeriets lovgivning. Dette gælder for uddannelser udbudt på *almindelig vis* – dvs. ikke som åben uddannelse, f.eks.:

- Bachelor- og kandidatuddannelserne på universiteterne, handelshøjskolerne (herunder korrespondentuddannelserne) og Landbohøjskolen
- Civilingeniøruddannelsen
- Diplomingeniøruddannelsen
- Farmaceutuddannelsen
- Socialrådgiveruddannelsen
- Fysio- og ergoterapeutuddannelserne
- Jordmoderuddannelsen
- Radiografuddannelsen
- Sygeplejerskeuddannelsen
- Journalistuddannelsen
- Folkeskolelæreruddannelsen
- Pædagoguddannelsen
- Ernærings- og husholdningsøkonomuddannelsen

Der findes dog undtagelser for mellemlange og lange videregående uddannelser udbudt på almindelig vis, jf. ovenstående afsnit 2.b.2 og 2.b.3.

#### 4. Uddannelser indenfor andre ministerieområder

Det er primært indenfor *Undervisningsministeriets* mellemlange og lange videregående uddannelser, at der er begrænsninger i uddannelsesmulighederne i forbindelse med uddannelsesorlov og uddannelsesgodtgørelse.

Imidlertid er de mellemlange og lange videregående uddannelser indenfor *Kulturministeriets* område også undtaget for orlovsmulighederne og uddannelsesgodtgørelsen, jf. bekendt-

gørelsens § 4. Blandt disse uddannelser, jf. Dansk Uddannelses Nomenklatur, tæller især arkitektuddannelsen og bibliotekaruddannelsen men også konservatoruddannelsen, uddannelser på musikkonservatorier, teateruddannelsen og film- og TV-uddannelserne er undtaget.

Der er ikke begrænsninger indenfor andre ministerieområder. Dette betyder blandt andet, at Sundhedsministeriets videreuddannelser for sygeplejersker, jordemødre, ergo- og fysioterapeuter er omfattet af mulighederne i forbindelse med orlov og uddannelsesgodtgørelse. Ligeledes er fx. Industriministeriets/Søfartsstyrelsens uddannelser, herunder maskinmesteruddannelsen, omfattet af mulighederne.

#### 5. Fravigelser i forbindelse med uddannelsesgodtgørelse

Ovennævnte rammer for Arbejdsformidlingens bevilling af uddannelsesorlovsydelse og uddannelsesgodtgørelse kan fraviges for så vidt angår uddannelsesgodtgørelse. Arbejdsformidlingen kan således bevilge uddannelsesgodtgørelse til uddannelser, der ikke er omfattet af bestemmelserne i bekendtgørelsens §§ 1-4.

Der kan ikke ske fravigelser i forbindelse med uddannelsesorlov.

Baggrunden for, at Arbejdsformidlingen har mulighed for at kunne bevilge uddannelsesgodtgørelse til uddannelser, der ikke er omfattet af bekendtgørelsens §§ 1-4, ud fra et konkret skøn over den lediges ønsker og forudsætninger samt arbejdsmarkedets behov og med baggrund i retningslinier fastsat af arbejdsmarkedet, udspringer af et principielt arbejdsmarkedspolitisk hensyn.

Der vil således kunne opstå situationer, hvor voksne lediges beskæftigelseschancer skønnes at kunne forbedres væsentligt, såfremt den pågældende får mulighed for f.eks. at afslutte eller påbegynde en mellemlang eller lang videregående uddannelse. Dette kan f.eks. være ledige, som skønnes at have behov for økonomisk at blive hjulpet igang med en uddannelse, som så senere kan afsluttes enten på SU eller f.eks. under åben uddannelse. Det kan også f.eks. være ledige, som tidligere har været igang med en uddannelse, men som af personlige årsager har afbrudt uddannelsen.

Arbejdsformidlingen kan ligeledes fravige kravet om, at der skal være tale om en offentlig

28. december 1993.

Nr. 234.

godkendt uddannelse, jf. bekendtgørelsens § 1, stk. 2. Der gives således også mulighed for, at Arbejdsformidlingen blandt andet kan tilrettelægge særlige uddannelsesforløb, herunder uddannelsespraktik i en virksomhed, for en ledig, der ansættes som erstatningsarbejdskraft for en person på orlov. Ligeledes kan der være tale om, at Arbejdsformidlingen rekvirerer uddannelse fra private firmaer, faglige organisationer m.m.

#### *6. Gensidig informationsudveksling*

Uddannelsesmulighederne i medfør af lov om åben uddannelse samt eventuelle ledige pladser på mellemlange og lange videregående uddannelser vil variere – dels fra region til region og dels fra år til år.

Det forudsættes derfor, at der i et regionalt forum foregår en informationsudveksling og dialog om regionens udbud og efterspørgsel af uddannelse. Dette kan f.eks. ske i de i medfør af lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik nedsatte koordinationsudvalg, hvor regionens uddannelsesinstitutioner vil være repræsenterede.

Eksempelvis kan Arbejdsformidlingen via disse fora blive informeret om eventuelle ledige pladser samt udbuddet af åben uddannelse. Hertil kommer, at uddannelsesinstitutionerne kan informeres om den forventede uddannelsesefterspørgsel dels i forbindelse med orlov, men også i forbindelse med uddannelsesgodtgørelse således, at institutionerne kan tage højde for disse oplysninger ved planlægningen af udbuddet af f.eks. åben uddannelse.

*Arbejdsministeriet, den 28. december 1993*

JYTTIE ANDURSEN

/ Jørgen Kappel

Cirkulære af **13. september 1994**

Fmst. nr. **100/94**

Henvendelse om dette cirkulære rettes til  
Finansministeriet, 4. forhandlingskontor

Adresse:

Christiansborg Slotsplads 1  
DK-1218 København K.  
Telefon 33 92 33 33    Telefax 33 32 80 30

j.nr **1994-4450/001-19**

PKAT

Pris **15,00**