

3.4.15

1993

Cirkulære om

**OVERENSKOMST FOR
ERGOTERAPEUTER OG FYSIOTERAPEUTER
I BEDRIFTSSUNDHEDSTJENESTEN**

INDHOLD

Side

CIRKULÆRE

Almindelige bemærkninger	3
Bemærkninger til de enkelte bestemmelser	4

OVERENSKOMST

§ 1. Overenskomstens område	5
§ 2. Løn	5
§ 3. Lønanciennitet	5
§ 4. Pension.	7
§ 5. Ferie, sygdom, barsel, opsigelse mv	7
§ 6. Arbejdstid	8
§ 7. Udstationering	8
§ 8. Opsigelse af overenskomsten	8

CIRKULÆRE OM OVERENSKOMST FOR ERGOTERAPEUTER OG FYSIOTERAPEUTER I BEDRIFTSSUNDHEDSTJENESTEN

Finansministeriet og Ergoterapeutforeningen og Danske Fysioterapeuter har indgået vedlagte overenskomst af 13. oktober 1994, der træder i stedet for overenskomst af 27. oktober 1992.

Ud over at henvise til overenskomstens bestemmelser kan særligt fremhæves følgende:

Almindelige bemærkninger

Med hensyn til **lønfradrag/-beregning** gælder de for tjenestemænd fastsatte regler om lønfradrag/-beregning, for tiden cirkulære af 24. maj 1985 (LP. nr. 029/85).

De ansatte er omfattet af aftale mellem Finansministeriet og CFU om **tillidsrepræsentanter** for ansatte på overenskomstvilkår i staten, folkekirken mv.

Der kan ydes tillæg i henhold til Finansministeriets cirkulære af 7. april 1993 om **lokalløn og chefløn**.

Bemærkninger til de enkelte bestemmelser

Til § 3. Lønanciennitet

Bestemmelsen om tillæggelse af forhøjet lønanciennitet gælder alene ved nyansættelser. For allerede ansatte kan der således ikke foretages omberegning af lønanciennitet i henhold til aftalen.

Ved nyansættelse er ansættelsesmyndigheden ikke bundet af den indplacering den pågældende måtte have fået i henhold til pkt. 2 eller 3 hos en anden ansættelsesmyndighed.

Til § 5. Arbejdstid

For så vidt angår **pauser**, der medregnes i arbejdstiden, præciseres:

at den ansatte ikke kan forlade arbejdsstedet i sådanne pauser,

at den ansatte i pausen er til rådighed for arbejdsgiveren, samt

at der ikke sker ændring i gældende regler om pausernes omfang.

Ikrafttræden

Cirkulæret har virkning fra 1. april 1993.

Finansministeriet,

den 23. december 1994

P.M.V.

E.B.

Grethe Falkenberg

OVERENSKOMST FOR ERGOTERAPEUTER OG FYSIOTERAPEUTER I BEDRIFTSSUNDHEDSTJENESTEN

§ 1. Overenskomstens område

Overenskomsten omfatter ergoterapeuter og fysioterapeuter ansat i Bedriftssundhedstjenesten.

§ 2. Løn

Ergoterapeuter og fysioterapeuter aflønnes efter skalatrinene 25, 27, 29, 31, 33.

Stk. 2. Oprykning til nyt løntrin sker efter 2 års beskæftigelse på hvert skalatrin.

Stk. 3. Der ydes tillæg og regulering efter regler svarende til de herom indeholdte bestemmelser i de til enhver tid gældende overenskomster mellem Finansministeriet og de omhandlede organisationer vedrørende ergoterapeuter og fysioterapeuter i staten.

§ 3. Lønanciennitet

De ansatte er omfattet af følgende aftale mellem Finansministeriet og centralorganisationerne:

"1. Ved ansættelsen indplaceres den ansatte på lønskalaens 1. trin, medmindre der tillægges anciennitet efter pkt. 2 eller 3.

Lønancienniteten regnes fra den 1. i ansættelses måneden og altid i hele måneder.

2. Ved ansættelser, hvor der forudsættes en afsluttet uddannelse, fastsættes lønancienniteten på grundlag af det tidsrum, den pågældende har været beskæftiget med arbejde betinget af uddannelsen. Lønancienniteten kan tidligst regnes fra udgangen af den måned, i hvilken uddannelsen er afsluttet. Eventuel værnepligtstjeneste efter afsluttet uddannelse medregnes i lønancienniteten.

Endvidere kan ansættelsesmyndigheden i ganske særlige tilfælde forhøje lønancienniteten ved nyansættelse, selv om den forudgående beskæftigelse ikke kan medregnes i lønancienniteten i henhold til forrige afsnit. Det forudsættes, at konkret vurdering af den ansattes tidligere arbejdsmæssige erfaringer og kvalifikationer mv. set i relation til stillingen giver grundlag herfor.

3. Ved ansættelser, hvor der ikke forudsættes en uddannelse, kan ansættelsesmyndigheden tillægge forhøjet lønanciennitet, hvis den pågældende forud for ansættelsen har erhvervet en særlig arbejdsmæssig erfaring eller særlige kvalifikationer af betydning for arbejdets udførelse.

Såfremt en lønmodtager genansættes ved samme ansættelsesmyndighed inden for samme arbejdsområde inden 3 år efter den tidligere beskæftigelses ophør, medregnes tidligere optjent lønanciennitet ved vedkommende ansættelsesmyndighed, for så vidt den tidligere beskæftigelses ophør var begrundet i sygdom, graviditet, fødsel, adoption eller et forhold, der ikke kan tilregnes den pågældende.

4. Fuld lønanciennitet optjenes ved mindst 15 timers beskæftigelse pr. uge i gennemsnit.

Ved en beskæftigelsesgrad på under 15 timer pr. uge i gennemsnit optjenes lønanciennitet forholdsmæssigt.

5. Der kan i ganske særlige tilfælde ske begrænsning af lønancienniteten efter forudgående aftale mellem overenskomstens parter."

§ 4. Pension

Som bidrag til den ansattes egen pensionering betaler institutionen 10 pct. af 100/95 af den pensionsgivende løn på det pågældende skalatrin. Endvidere tilbageholder styrelsen som eget pensionsbidrag i den ansattes løn et beløb på 5 pct. af de samme løndelev. Pensionsbidrag i alt: 15 pct.

Stk. 2. Pensionsbidraget indbetales til Pensionskassen for Ergoterapeuter og Fysioterapeuter (PKA).

Stk. 3. Vedtægter/regulativer for pensionsordningen og fremtidige ændringer heri skal godkendes af Finansministeriet.

Tilbagekøb uden forbindelse med pensionsbegivenhedens indtræden (bortset fra emigration) kan ikke finde sted.

90 pct. af pensionsbidraget skal anvendes til løbende, livsvarige ydelser. Som overgangsordning kan der aftales undtagelser i tilfælde, hvor løbende, livsvarige ydelser er sikret på længere sigt.

Stk. 4. Efter anvisning af pensionsordningen og med Finansministeriets forudgående godkendelse kan bidragene indbetales til en anden pensionsordning, hvis indhold kan godkendes af Finansministeriet.

Stk. 5. Ud over de nævnte pensionsbidrag har den ansatte ikke nogen ret til pension eller understøttelse fra staten på grundlag af ansættelsen.

§ 5. Ferie, sygdom, barsel, opsigelse mv.

For så vidt angår ferie, sygdom, fravær fra tjenesten under graviditet og barsel, midlertidig tjeneste i højere stilling, militærtjeneste, efterløn, tjenestefrihed ved adoption samt opsigelse gælder regler svarende til de herom indeholdte bestemmelser i de til enhver tid gældende overenskomster mellem Finansministeriet og de omhandlede organisationer vedrørende ergoterapeuter og fysioterapeuter i staten.

§ 6. Arbejdstid

De for statens tjenestemænd gældende regler om arbejdstid, overarbejde og merarbejde følges.

§ 7. Udstationering

Ansatte har ved udstationering i forbindelse med uddannelse ret til time- og dagpenge efter de for tjenestemænd til enhver tid gældende regler og satser.

§ 8. Opsigelse af overenskomsten

Overenskomsten har virkning fra 1. april 1993 og kan af enhver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til 31. marts 1995.

København, den 13. oktober 1994

Ergoterapeutforeningen
Bolette Bendixen

Danske Fysioterapeuter
Inger Brøndsted

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

G.Falkenberg

Fmst.nr. 112/94	Overenskomst af 13. oktober 1994	Cirkulære af 23. december 1994
j.nr. 92-3211/040-5 A1/ok/ergofysi.gff		PKAT 77
Henvendelse om dette cirkulære rettes til Finansministeriet 1. Aftalekontor		
Adresse Borgergade 18 DK-1017 København K		Telefon 33 92 88 00 Telefax 33 32 81 27