



## FINANSMINISTERIET

Cirkulære om  
**Rammeaftale**  
om omstilling og efteruddannelse mv.  
i statens virksomheder og institutioner

**1995**

---

## **CIRKULÆRE OM OMSTILLING OG EFTERUDDANNELSE MV. I STATENS VIRKSOMHEDER OG INSTITUTIONER.**

Det meddeles herved, at der mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel, Statstjenestemændenes Centralorganisation II, Akademikernes Centralorganisation, Lærernes Centralorganisation og Overenskomstansattes Centralorganisation den 7. juni 1995 er indgået aftale om omstilling og efteruddannelse mv. i statens virksomheder og institutioner.

Aftalen er optrykt som bilag.

Aftalen har virkning i aftaleperioden 1. april 1995 – 31. marts 1997.

Ansøgningsfrister for indsendelse af ansøgninger er:

- 1. oktober 1995
- 1. marts 1996
- 1. oktober 1996
- 1. marts 1997

Projekter, der vedrører overtallige medarbejdere, kan dog indsendes uden for disse tidsfrister.

Finansministeriet  
Den 16. juni 1995

P.M.V.  
E.B.  
**Arne Bundgaard**



# **RAMMEAFTALE OM OMSTILLING OG EFTERUDDANNELSE MV. I STATENS VIRKSOMHEDER OG INSTITUTIONER**

## **1. Indledning**

I forbindelse med den løbende udvikling og fornyelse af statens virksomheder og institutioner er der et stadigt, stigende behov for efter- og videreuddannelse af medarbejderne, og for udvikling af den personalepolitiske indsats, m.h.p. at udvikle såvel institutionerne som medarbejdere bl.a. gennem initiativer der giver medarbejderne større medindflydelse på arbejdsforholdene.

Efteruddannelse og større medindflydelse vil øge medarbejdernes engagement, effektivitet og mobilitet og således bidrage til gennemførelsen af den løbende fornyelse.

Med henblik på at støtte konkrete omstillingsprojekter, projekter vedr. øget medindflydelse, det udviklende arbejde og arbejdsmiljø samt øge efteruddannelsesindsatsen i statens virksomheder og institutioner er det derfor mellem parterne aftalt, at der oprettes en central omstillings- og efteruddannelsesfond under Finansministeriet til finansiering af konkrete projekter, jf. punkt 3.

Til fonden afsættes i alt 42 mio. kr. i aftaleperioden. Midlerne fordeles med 20 mio. kr. det første år og 22 mio. kr. det andet år.

## **2. Samarbejde om omstilling og efteruddannelse**

Omstilling og efteruddannelse samt den enkelte institutions øvrige personalepolitik er blevet vigtige daglige redskaber til at sikre de enkelte opgaveområders stadige fornyelse. Det er derfor vigtigt, at samarbejdsudvalgene gennemfører et systematisk arbejde for at sikre sammenhæng mellem arbejdspladsens strategi og planerne for kompetenceudvikling.

Inden for de økonomiske rammer, som de statslige institutioner og virksomheder er underkastet, er der ikke mulighed for at tilgodese alle efteruddannelsesbehov. Det er derfor en vigtig opgave for det enkelte samarbejdsudvalg både at drøfte og fastlægge den lokale efteruddannelsespolitik, der bør omfatte medarbejdere på alle niveauer i institutionen, og at iværksætte konkrete efteruddannelsesaktiviteter, herunder projekter hvortil der kan søges støtte fra omstillings- og efteruddannelsesfonden. Også de muligheder der er skabt med de offentligt ansattes forbedrede adgang til arbejdsmarkedsuddannelserne og etableringen af arbejdsmarkedets orlovsordninger, specielt orlov til uddannelse bør indgå i samarbejdsudvalgets drøftelser. Herved sikres, at beslutningerne om efteruddannelse træffes tæt på de medarbejdere, efteruddannelsen skal tjene, og de opgaver der skal løses.

### **3. Omstillings- og efteruddannelsesfonden**

Der etableres en central fond under Finansministeriet til finansiering af konkrete omstillingsprojekter og projekter vedrørende ekstraordinær efteruddannelsesindsats, samt projekter vedr. øget medindflydelse, arbejdsmiljø og det udviklende arbejde.

Fondens midler er aftalt ved aftale- og overenskomstforhandlingerne 1995, jf. punkt 1.

Projekter finansieret af fonden kan ikke erstatte den almindelige efteruddannelse. Hensigten er at anvende midlerne i de situationer, hvor der lokalt er opstået et særligt efteruddannelsesbehov eller behov for særlige personalepolitiske tiltag.

Anvendelse af fondens midler besluttet af Finansministeriet efter indstilling fra Centralrådets efteruddannelsesudvalg, jf. forretningsordenen.

Fondens midler kan søges af statslige institutioner, medlemmerne af efteruddannelsesudvalget, parterne bag aftalen eller de udvalg, som parterne måtte beslutte sig for.

---

Midlerne ydes som engangsbeløb, der skal anvendes til konkrete projekter, omstillingsprojekter og projekter vedrørende ekstraordinær efteruddannelsesindsats.

Efter indstilling fra Centralrådets efteruddannelsesudvalg kan midler fra fonden decentraliseres for et år ad gangen til et ministerium, til brug for projekter inden for ministerområdet. Decentraliseringen sker på baggrund af prioriterede, konkrete projektansøgninger udarbejdet af pågældende ministerium.

På tilsvarende måde kan midler fra fonden decentraliseres til den øvrige ansøgerkreds, jf. foranstående.

Ved konkrete omstillings- og efteruddannelsesprojekter kan fondens midler f.eks. anvendes til at finansiere

- efteruddannelse og omskoling som led i omstilling
- gennemførelse af ekstraordinær efteruddannelsesindsats
- kursusudvikling og udvikling af efteruddannelses tilbud
- kvalitetsudviklingsprojekter
- kompetenceudviklingsprojekter
- personalepolitiske tiltag, som indeholder uddannelses- eller udviklingsselementer
- projekter vedr. det udviklende arbejde samt projekter vedr. forsøg med udvidet medarbejderindflydelse, jf. overenskomstforliget af 16. februar 1995 mellem Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg.

Fra fonden kan endvidere ydes midler til finansiering af efteruddannelsesudvalgets egne udviklingsprojekter og udviklingsprojekter aftalt mellem parterne.

Vejledning mv. om spørgsmål i relation til denne aftale udarbejdes af Centralrådets efteruddannelsesudvalg.

Statslige institutioner indsender ansøgning om andel i fondens midler gennem vedkommende ministerium til Centralrådets efteruddannelsesudvalg.

#### **4. Ikrafttræden og varighed**

Aftalen træder i kraft den 1. april 1995 og har en varighed af 2 år med udløb den 31. marts 1997.

København, den 7. juni 1995

Statsansattes Kartel  
**Ove Hygum**

Finansministeriet  
**Mogens Lykketoft**

Statstjenestemændenes  
Centralorganisation II  
**Bjørn Wikkelsøe Jensen**

Akademikernes  
Centralorganisation  
**Søren Vang Rasmussen**

Lærernes Centralorganisation  
**Anni Herfort Andersen**

Overenskomstansattes Centralorganisation  
**Finn Busse Jensen**

---

## FORRETNINGSORDEN FOR

### Centralrådets Efteruddannelsesudvalg i relation til anvendelse af midler fra den centrale omstillings- og efteruddannelsesfond under Finansministeriet

- I. Anvendelse af fondens midler beslattes af Finansministeriet efter indstilling fra Centralrådets Efteruddannelsesudvalg.
- II. Fondens midler kan søges af statslige institutioner, medlemmerne af efteruddannelsesudvalget, parterne bag aftalen eller de udvalg, som parterne måtte beslutte sig for.
- III. Enhver ansøgning fra ovennævnte kreds skal forelægges efteruddannelsesudvalget til behandling med en begrundet indstilling udarbejdet af efteruddannelsesudvalgets sekretariat.
- IV. Såfremt der ikke i efteruddannelsesudvalget er enighed om indstillingen til Finansministeriet, kan sagen indbringes til behandling i Centralrådet for Statens Samarbejdsudvalg. Forelæggelse for Centralrådet har opsættende virkning.
- V. Såfremt der i efteruddannelsesudvalget er enighed om at indstille til Finansministeriet, at en ansøgning ikke bør imødekommes, fremsendes samtidig en skriftlig begrundelse herfor til Ministeriet.



Cirkulære af 16. juni 1995

Fmst. nr. **27/95**

Henvendelse om dette cirkulære rettes til  
Finansministeriet, 10. kontor

Adresse:

Christiansborg Slotsplads 1  
DK-1218 København K  
Telefon 33 92 33 33 Telefax 33 12 38 24

J.nr. 1995-55160-18

PKAT

Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes ved  
henvendelse til Schultz Information, tlf. 43 63 23 00

Pris **10,00**