



## FINANSMINISTERIET

Cirkulære om  
**Aftale om lønanciennitet for  
lærere ansat på tjenestemandslignende vilkår ved erhvervsskoler  
(tekniske skoler og handelsskoler)  
Landtransportskolen og forsvarets  
civile faglærere**

**1995**

# **CIRKULÆRE OM AFTALE OM LØNANCIENNITET FOR LÆRERE ANSAT PÅ TJENESTEMANDS- LIGNENDE VILKÅR VED ERHVERVSSKOLER (tekniske skoler og handelsskoler) LANDTRANSPORTSKOLEN OG FORSVARETS CIVILE FAGLÆRERE**

## **Generelle bemærkninger**

Finansministeriet, Statstjenestemændenes Centralorganisation II og Akademikernes Centralorganisation har indgået medfølgende aftale om lønanciennitet for lærere ansat på tjenestemandslignende vilkår ved erhvervsskoler (tekniske skoler og handelsskoler) Landtransportskolen og forsvarets civile faglærere efter den til enhver tid gældende bekendtgørelse for tjenestemandslignende ansatte ved erhvervsskoler.

Aftalen finder alene anvendelse i forbindelse med nyansættelser.

Med aftalen er der givet adgang til, at der kan tillægges lærere lønanciennitet for forudgående beskæftigelse, der ligger ud over den erhvervs erfaring, der er en ansættelsesbetingelse efter de til enhver tid af Undervisningsministeriet fastsatte regler. For sådan yderligere erhvervs erfaring fastlægger aftalen følgende:

- Læreren har krav på i lønancienniteten at få medregnet forudgående beskæftigelse, der er betinget af den uddannelse, som er en forudsætning for ansættelsen.

- Ansættelsesmyndigheden har mulighed for i særlige tilfælde og efter konkret vurdering at tillægge læreren lønanciennitet for anden relevant forudgående beskæftigelse end den, der er en forudsætning for ansættelsen, herunder særlig relevant beskæftigelse som ligger forud for uddannelsen.

Bortset fra hvad der følger af aftalens § 2, stk. 1, nr. 3, sker der ikke med aftalen ændringer i hidtidig praksis med hensyn til medregning af anciennitet for tidligere undervisningserfaring, jf. Undervisningsministeriets cirkulæreskrivelse af 28. maj 1993 om decentralisering af lønanciennitetsfastsættelsen mv. for tjenestemandslignende ansatte lærere.

Aftalen finder tilsvarende anvendelse for ansatte lærere efter Undervisningsministeriets timelærercirkulærer for henholdsvis tekniske skoler og handelsskoler. Ved genansættelse som kvotatimelærer/timelærer ved samme skole af sådanne lærere inden for en periode på 1 år tillægges den pågældende samme lønanciennitet som den pågældende havde på fratrædelsestidspunktet.

## **Bemærkninger til de enkelte bestemmelser**

### **Ad § 3.**

Bestemmelsen svarer til den hidtidige bestemmelse i Undervisningsministeriets cirkulæreskrivelse af 28. maj 1993.

Finansministeriet

Den 30. juni 1995

P.M.V.

E.B.

Mogens Esmarch

---

**AFTALE  
OM LØNANCIENNITET FOR LÆRERE  
ANSAT PÅ TJENESTEMANDSLIGNENDE  
VILKÅR VED ERHVERVSSKOLER  
(tekniske skoler og handelsskoler)  
LANDTRANSPORTSKOLEN OG  
FORSVARETS CIVILE FAGLÆRERE**

I henhold til § 2, stk. 2, i den mellem Ministeriet for Statens Lønnings- og Pensionsvæsen og tjenestemændenes centralorganisationer indgåede hovedaftale af 27. oktober 1969 aftales følgende:

**§ 1.** Nærværende aftale omfatter lærere ved erhvervsskolerne (tekniske skoler og handelsskoler) Landtransportskolen og forsvarrets civile faglærere, der ansættes på tjenestemandslignende vilkår efter den til enhver tid gældende ansættelsesbekendtgørelse for tjenestemandslignende ansatte ved erhvervsskoler og som ansættes i et af lønrammeforløbene 16/20/25/26/27, 18/21/26/29/30 eller 16/21/29/31.

**§ 2.** Ved nyansættelse af lærere indplaceres læreren i det respektive lønrammeforløb efter følgende punkt 1-3, jf. dog § 2, stk. 2 og § 3:

**1.** Ved ansættelsen indplaceres den ansatte på lønskalaens 1. trin, medmindre der tillægges anciennitet efter punkt 2. Lønancienniteten regnes fra den 1. i ansættelsesmåneden og altid i hele måneder.

**2.** Ved ansættelser, hvor der forudsættes en afsluttet uddannelse, fastsættes lønancienniteten på grundlag af det tidsrum, den pågældende har været beskæftiget med arbejde betinget af uddannelsen. Lønancienniteten kan tidligst regnes fra udgangen af den måned, i hvilken uddannelsen er afsluttet.

Eventuel værnepligtstjeneste efter afsluttet uddannelse medregnes i lønancienniteten.

Endvidere kan ansættelsesmyndigheden i ganske særlige tilfælde forhøje lønancienniteten ved nyansættelse, selv om den forudgående beskæftigelse ikke kan medregnes i lønancienniteten i henhold til forrige afsnit. Det forudsættes, at en konkret vurdering af den ansattes tidligere arbejdsmæssige erfaringer og kvalifikationer mv. set i relation til stillingen giver grundlag herfor.

**3.** Fuld lønanciennitet optjenes ved mindst 15 timers beskæftigelse pr. uge i gennemsnit.

Ved en beskæftigelsesgrad på under 15 timer pr. uge i gennemsnit optjenes 1/2 lønanciennitet.

**4.** Der kan i ganske særlige tilfælde ske begrænsning af lønancienniteten efter forudgående aftale mellem aftalens parter.

Stk. 2. Den tid til erhvervs erfaring, der er en ansættelsesbetingelse, medregnes ikke i lønancienniteten.

**§ 3.** Op- og nedrykninger ved samme skole sker efter følgende regler:

**1.** Ved løn forstås skalaløn inkl. eventuelle særlige tillæg.

**2.** Ved ansættelse i en stilling, hvis begyndelsesløn er højere end slutlønnen i den tidligere stilling, medtages ingen lønanciennitet, men pågældende opnår nærmeste højere løn i forhold til tidligere stilling.

**3.** Ved nedrykning fra en stilling til en lavere, hvis slutløn ligger under begyndelseslønnen for den hidtidige stilling, opnås slutløn i den lavere stilling.

**4.** I tilfælde af oprykning til en stilling, hvis begyndelsesløn ligger lavere end eller lige med slutlønnen i den lavere stilling, indplaceres den ansatte

straks på det skalatrin i den nye stilling, som er nærmest højere end den sidst oppebårne løn i den hidtidige stilling. Hvis der fremtidig i den hidtidige stilling ved oprykning til nyt skalatrin ville være opnået en løn, der var højere end eller lige med lønnen i den nye stilling, opnås allerede fra dette tidspunkt nyt skalatrin inden for slutlønnen.

5. Ved nedrykning mellem de i punkt 4 nævnte stillinger kommer den ansatte straks inden for slutlønnen i den lavere stilling på de skalatrin i denne, som er lige med eller nærmest højere end den sidst oppebårne løn i den højere stilling. Hvis der fremtidig i den hidtidige stilling ved oprykning til nyt skalatrin ville være opnået en løn, der var højere end lønnen i den lavere stilling, opnås allerede fra dette tidspunkt nyt skalatrin inden for slutlønnen.

6. Punkt 4 og punkt 5 vedrører tilfælde, hvor oprykning henholdsvis nedrykning finder sted til stillinger, hvis lønrammeforløb til dels er sammenfaldende.

**§ 4.** Nærværende aftale træder i kraft den 1. august 1995.

Samtidig ophæves aftale af 21. december 1993 mellem Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II om forhøjet lønanciennitet ved erhvervsskoler (ekskl. landbrugsskoler), forswarets civiluddannelser og Landtransportskolen.

Stk. 2. Aftalen kan af parterne opsiges med 3 måneders varsel, dog tidligst til den 31. marts 1997.

København, den 30. juni 1995

Statstjenestemændenes  
Centralorganisation II

Bjørn Wikkelsøe Jensen

Akademikernes  
Centralorganisation

Søren Vang Rasmussen

Finansministeriet  
P.M.V.  
E.B.

Torben Møller

Fmst.nr. 43/95	Aftale af 30. juni 1995	Cirkulære af 30. juni 1995
J.nr. 1995-4130/004-2 2. forhandlingskontor		PKAT
Henvendelse om dette cirkulære rettes til Finansministeriet, 2. forhandlingskontor		
Adresse Christiansborg Slotsplads 1 DK-1218 København K	Telefon 33 92 33 33	Telefax 33 32 80 30

f:\fo2\pil\aftaler\anc.mes