



**FINANSMINISTERIET**

Cirkulære om

**Overenskomst for  
Børne- og ungdomspædagoger  
ved  
Dansk Flygtningehjælp**

**1995**

1995

Cirkulære om

**OVERENSKOMST FOR BØRNE- OG  
UNGDOMSPÆDAGOGER VED  
DANSK FLYGTNINGEHJÆLP**

## **CIRKULÆRE OM OVERENSKOMST FOR BØRNE- OG UNGDOMSPÆDAGOGER VED DANSK FLYGTNINGEHJÆLP**

### **GENERELLE BEMÆRKNINGER**

Finansministeriet og Børne- og Ungdomspædagogernes Landsforbund har indgået vedlagte overenskomst af 28. februar 1996, der træder i stedet for overenskomst af 23. marts 1994 med tilhørende cirkulære af 4. august 1994 (Fmst.nr. 79/94)

#### **Bemærkninger til enkelte bestemmelser**

##### **Til § 2. Løn og § 6, stk. 2, Tillæg**

Ændringerne i løn og tillæg finder sted efter individuel vurdering.

##### **Til § 4. Deltid**

Bestemmelsen er udformet i overensstemmelse med pkt. 18.3 i CFU-forliget af 16. februar 1995.

**Til § 7. Opsigelse**

De af hovedsamarbejdsudvalget vedtagne retningslinier for afskedigelsesprocedure af 1. oktober 1994 er pt. gældende.

Finansministeriet

Den 20. marts 1996

P.M.V.

E.B.

**Evald Nielsen**

## **OVERENSKOMST FOR BØRNE- OG UNGDOMSPÆDAGOGER VED DANSK FLYGTNINGEHJÆLP**

Pædagogisk uddannet personale ansættes og aflønnes med de neden for anførte tilføjelser/afvigelser efter tilsvarende regler som anført i den til enhver tid gældende overenskomst for pædagogisk uddannet personale ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. mellem på den ene side Kommunernes Landsforening, Københavns kommune og Frederiksberg kommune og på den anden side "BUPL, forbundet for pædagoger og klubfolk".

### **§ 1. Overenskomstens område**

Personale med andre uddannelser end nævnt i den kommunale overenskomst § 1, stk. 1, samt personale, som på anden måde har opnået de nødvendige kvalifikationer, kan efter aftale mellem Dansk Flygtningehjælp og "BUPL, forbundet for pædagoger og klubfolk" ansættes i henhold til nærværende overenskomst.

### **§ 2. Løn**

Ledere aflønnes indtil 30. september 1995 i henhold til den kommunale overenskomst i lønramme K 20 (25-31) og fra 1. oktober 1995 i kommunalt skalatrinsforløb 27, 29, 31, 33, 34.

Indplacering i det nye skalatrinsforløb finder sted med bevarelse af hidtidig lønanciennitet.

Stk. 2. Stedfortrædere aflønnes indtil 30. september 1995 i henhold til den kommunale overenskomst i lønramme K 17 (22-26) og fra 1. oktober 1995 på skalatrinene 21, 23, 25, 27 og 29.

Indplacering i den nye lønramme finder sted med bevarelse af hidtidig lønanciennitet.

For personer, der pr. 30. september 1995 befinder sig på skalatrin 22, henholdsvis 23, videreføres aflønningen på de respektive skalatrin for disse som en personlig ordning. Når de pågældende har optjent 2 års anciennitetsgivende beskæftigelse på de respektive skalatrin, overgår de til aflønning efter den nye lønramme og indplaceres på det skalatrin i den nye lønramme, der ligger nærmest over det hidtidige skalatrin.

Stk. 3. Øvrige uddannede pædagoger, der ansættes som assistenter, aflønnes indtil 30. september 1995 i henhold til den kommunale overenskomst i en lønramme bestående af skalatrinene 15, 16, 19, 21 og 23 samt efter 4 års anciennitet på trin 23 et tillæg på 4.300 kr. (niveau 1. oktober 1984) og fra 1. oktober 1995 på skalatrinene 16, 17, 19, 21, 23 og 26.

Indplacering i denne lønramme finder sted med bevarelse af hidtidig lønanciennitet.

### **§ 3. Tidsbegrænset ansættelse**

Ansættelse kan finde sted i en tidsbegrænset periode af indtil 6 måneders varighed. Ved udløbet af perioden ophører ansættelsesforholdet uden særskilt opsigelse. Perioden kan forlænges for en ny tidsbegrænset periode efter aftale mellem Dansk Flygtningehjælp og BUPL, forbundet for pædagoger og klubfolk.

#### **§ 4. Deltid**

Ansættelse sker som udgangspunkt på fuld tid.

Stk. 2. Der kan mellem institutionen og en allerede ansat træffes aftale om overgang til deltidsansættelse.

Stk. 3. Før der sker nyansættelse på deltid, skal det undersøges, om de pågældende arbejdsfunktioner lige så hensigtsmæssigt kan udføres af allerede ansatte på deltid, der har de krævede kvalifikationer, og som ønsker at overgå til en højere beskæftigelsesgrad.

Stk. 4. Tillidsrepræsentanten orienteres om indgåede aftaler om deltidsansættelse.

Stk. 5. Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid for deltidsansatte skal udgøre mindst 15 og højst 30 timer, og der ydes forholdsmæssig løn.

Stk. 6. Overarbejde i forbindelse med deltidsansættelse bør kun undtagelsesvis finde sted.

#### **§ 5. Omsorgsdage mv.**

Hvis overarbejde ikke har kunnet afvikles inden for en aftalt frist eller efter de for statens tjenestemænd gældende regler, kan den ansatte i stedet for overarbejde vælge at få den ikke-afviklede frihed godskrevet som omsorgsdage/-timer.

Stk. 2. Sådanne omsorgsdage/-timer registreres sammen med eventuelle omsorgsdage, som den ansatte måtte have opnået i forbindelse med barsel og adoption, jf. den mellem Finansministeriet og centralorganisationerne indgåede aftale af 26. juni 1995 (Fmst.nr. 41/95) om barsel, adoption og omsorgsdage. Omsorgsdagene/-timerne afvikles efter anmodning i overensstemmelse med reglerne i kapitel 4 i nævnte aftale.

Stk. 3. Afspadseringsfrihed, der efter bestemmelsen i stk. 1 er konverteret til omsorgsdage/-timer, kan ikke senere tilbageføres og godtgøres med overarbejds/merarbejdsbetaling.

Stk. 4. Den enkelte ansættelsesmyndighed kan fastsætte et maksimum pr. medarbejder for antallet af overarbejdstimer, der kan konverteres til omsorgsdage/-timer. Maksimum kan dog ikke fastsættes lavere end et timetal svarende til i alt 10 omsorgsdage.

## **§ 6. Tillæg**

Til pædagogisk uddannet personale ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 9.200 kr. (okt. 1984-niveau). Pr. 1. april 1995 udgør tillægget 11.836,22 kr.

Stk. 2. Såfremt der ikke ansættes en pædagogisk leder og stedfortræder, jf. den kommunale overenskomst § 7, ydes til alle pædagogisk uddannede medarbejdere et pensionsgivende tillæg på 5.500 kr. (okt. 1984-niveau). Pr. 1. april 1995 udgør tillægget 7.076 kr.

Såfremt der senere ansættes en pædagogisk leder og stedfortræder, bevares eventuelle tillæg som en personlig ordning.

Stk. 3. Såfremt lederfunktionen nedlægges, ydes der til lederen et personligt tillæg til udligning af lønforskellen, jf. de kommunale lønanciennitetsregler § 13.

## **§ 7. Opsigelse**

Den kommunale overenskomst § 24, stk. 3 og 4, erstattes af de af hovedsamarbejdsudvalget i Dansk Flygtningehjælp fastsatte regler vedrørende afskedigelsesprocedure.



---

### **§ 8. Tillidsmandsregler**

De på daginstitutionsområdet inden for Kommunernes Landsforenings forhandlingsområde gældende tillidsmandsregler af 1. oktober 1973, som Børne- og Ungdomspædagogernes Landsforbund har tilsluttet sig den 1. august 1979, finder tilsvarende anvendelse, dog således at der kun vælges en tillidsrepræsentant pr. region.

### **§ 9. Ikrafttræden og opsigelse**

Overenskomsten træder i kraft den 1. april 1995 og er gældende, til den af en af parterne skriftligt opsiges med 3 måneders varsel til ophør en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 1997.

København, den 28. februar 1996

BUPL, forbundet for pædagoger og klubfolk.

**Jes Jørgensen**

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

**Evald Nielsen**

Cirkulære af 20. marts 1996

Fmst. nr. 24/96

Henvendelse om dette cirkulære rettes til  
Finansministeriet, Økonomistyrelsen,  
Forhandlingskontoret.

Adresse:

Borgergade 18

DK-1017 København K

Telefon 33 92 88 00

Telefax 33 32 81 27

J.nr. 1995-3211/123-4

PKAT

Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes  
ved henvendelse til Schutz Information,  
tlf. 43 63 23 00.

Pris kr.