



# FINANSMINISTERIET

Cirkulære om

**Organisationsaftale for  
undervisningsassistenter  
ved fodterapeutskolerne**

**1995**

---

## **CIRKULÆRE OM ORGANISATIONSÅFTALE FOR UNDERVISNINGSASSISTENTER VED FODTERAPEUTSKOLERNE**

### **Generelle bemærkninger**

Finansministeriet og Forbundet af Offentligt Ansatte har indgået vedlagte organisationsaftale af 30. september 1996 for undervisningsassistenter ved fodterapeutskolerne.

Organisationsaftalen udgør sammen med StK-fællesoverenskomsten af 19. maj 1995 det samlede overenskomstgrundlag.

Organisationsaftalen har virkning fra 1. april 1995 og afløser organisationsaftalen af 4. februar 1994.

### **Bemærkninger til de enkelte bestemmelser**

#### **Til § 2. Løn**

Stillingerne som undervisningsassistent ved fodterapeutskolerne er omklassificeret således, at begyndelseslønnen med virkning fra 1. april 1995 er skalatrin 20.

Allerede ansatte på skalatrin 18 indplaceres på skalatrin 20 med oprykning til næste trin efter 2 år.

#### **Til § 4. Arbejdstid**

Finansministeriet har fortsat ikke bemærkninger til, at der løbende sker en acontoudbetaling af overarbejdsbetaling i tilfælde, hvor den samlede årlige arbejdstid med sikkerhed må antages at ville overstige 1680 timer.

**Til § 6. Konvertering af ikke-afviklet afspadsering til omsorgsdage**

Som led i overenskomstforhandlingerne i 1995 blev der i barselsaftalen indført ret til 10 omsorgsdage som følge af barsel og adoption for ansatte, der bliver forældre efter den nye aftales ikrafttræden.

I tilknytning hertil blev det samtidig aftalt at åbne mulighed for, at ansatte, herunder også medarbejdere der ikke opfylder betingelserne for at opnå omsorgsdage i henhold til barselsaftalen, kan opspare omsorgsdage ved konvertering af eventuel ikke-afviklet afspadseringsfrihed, der er givet som kompensation for tidligere udført overarbejde.

Ordningen er frivillig, således at det er den ansatte, der vælger, om den ikke-afviklede frihed skal honoreres efter de almindelige regler om overarbejdsbetaling eller konverteres til omsorgsdage.

Der kan fastsættes et maksimum for antallet af afspadseringstimer, der kan omdannes til omsorgsdage. Maksimum fastsættes af ansættelsesmyndigheden, dog således at de ansatte som minimum skal have mulighed for at opspare 10 omsorgsdage.

Finansministeriet

Den 30. september 1996

P.M.V.

E.B.

Torben Møller

---

## **ORGANISATIONSÅFТАLE FOR UNDERVISNINGSASSISTENTER VED FODTERAPEUTSKOLERNE**

Organisationsaftalen er indgået mellem Finansministeriet og Forbundet af Offentligt Ansatte. Aftalen supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten med Statsansattes Kartel.

### **§ 1. Organisationsaftalens område**

Organisationsaftalen omfatter undervisningsassistenter, hvorved forstås uddannede fodterapeuter beskæftiget med undervisning ved de under staten hørende skoler for fodterapeuter, jf. lov nr. 142 af 26. april 1972 om fodterapeuter.

### **§ 2. Løn**

Fuldt beskæftigede undervisningsassistenter aflønnes efter skalatrin 20, 22, 24, 26, 28, 30 og 32 med stedtillæg efter sats VI ved ansættelse på Fodterapeutskolen i København og II på Randers Tekniske Skole.

Stk. 2. Oprykning til nyt skalatrin sker efter 2 års beskæftigelse på hvert skalatrin.

### **§ 3. Deltid**

Ved ansættelse på deltid ydes løn i forhold til den nedsatte arbejdstid.

### **§ 4. Arbejdstid**

For fuldtidsbeskæftigede udgør arbejdstiden 1680 timer årlig ekskl. ferie og fridage svarende til gennemsnitligt 37 timer om ugen.

### **§ 5. Overarbejde**

Overarbejde skal så vidt muligt undgås.

Stk. 2. Beordret og kontrollabelt overarbejde ud over den for fuldtidsansatte fastsatte arbejdstid på 1680 timer årlig godtgøres efter drøftelse mellem skolens ledelse og den pågældende undervisningsassistent med fritid af samme varighed som det præsterede overarbejde med et tillæg på 50 % eller overarbejdsbetaling beregnet som 1/1924 af årslønnen for en fuldtids-beskæftiget med et tillæg på 50 %.

### **§ 6. Konvertering af ikke-afviklet afspadsering til omsorgsdage**

Hvis overarbejde ikke har kunnet afspadseres, kan den ansatte i stedet for overarbejdsbetaling vælge at få den ikke-afviklede afspadsering godskrevet som omsorgsdage/-timer.

Stk. 2. Sådanne omsorgsdage/-timer registreres sammen med eventuelle omsorgsdage, som den ansatte måtte have opnået i forbindelse med barsel og adoption, jf. den mellem Finansministeriet og centralorganisationerne indgåede aftale om barsel, adoption og omsorgsdage. Omsorgsdagene/-timerne afvikles efter anmodning i overensstemmelse med reglerne i kapitel 4 i nævnte aftale.

Stk. 3. Afspadseringsfrihed, der efter bestemmelsen i stk. 1 er konverteret til omsorgsdage/-timer, kan ikke senere tilbageføres og godtgøres med overarbejdsbetaling.

Stk. 4. Den enkelte ansættelsesmyndighed kan fastsætte et maksimum pr. medarbejder for antallet af overarbejdstimer, der kan konverteres til omsorgsdage/-timer. Maksimum kan dog ikke fastsættes lavere end et timetal svarende til i alt 10 omsorgsdage.

### **§ 7. Midlertidig tjeneste i højere stilling**

En undervisningsassistent, der efter anmodning gør midlertidig tjeneste i en højere stilling, vederlægges efter de for tjenestemænd gældende regler.

**§ 8. Militærtjeneste**

Under en undervisningsassistents indkaldelse til militærtjeneste gælder reglerne i funktionærloven.

**§ 9. Ikrafttræden og opsigelse**

Organisationsaftalen har virkning fra 1. april 1995 og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 1997.

København, den 30. september 1996

Forbundet af Offentligt Ansatte

Poul Winckler/Lene B. Hansen

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Torben Møller

Cirkulære af 30. september 1996

Fmst.nr. 71/96

Henvendelse om dette cirkulære  
rettes til  
Finansministeriet, 11. kontor

Adresse:

Christiansborg Slotsplads 1

DK-1218 København K

Telefon 33 92 33 33

Telefax 33 32 80 30

J.nr. 96-3211/019-  
18

PKAT  
297

Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan  
købes  
ved henvendelse til Schultz Information,  
tlf. 43 63 23 00.           Pris   kr.