



FINANSMINISTERIET

Cirkulære om

**Overenskomst for
tilsynsfunktionærer ved
eksportautoriserede slagterier mv.**

1995

F/a

1995

Cirkulære om

**Overenskomst for tilsynsfunktionærer
ved eksportautoriserede slagterier mv.**

INDHOLD**Side****CIRKULÆRE**

Generelle bemærkninger	3
Bemærkninger til de enkelte bestemmelser	4

OVERENSKOMST

§ 1. Overenskomstens dækningsområde.....	7
§ 2. Ansættelse	7
§ 3. Vikarer	8
§ 4. Løn	8
§ 5. Lønanciennitet	8
§ 6. Pension	8
§ 7. Lønberegning og lønfradrag	9
§ 8. Lønudbetaling	9
§ 9. Arbejdsbestemte uregulerede tillæg	10
§ 10. Arbejdstid og overarbejdsbetaling	10
§ 11. Konvertering af ikke-afviklet overarbejde til omsorgsdage	12
§ 12. Skifteholdsarbejde og nattillæg	12
§ 13. Ferie	13
§ 14. Opsigelsesvarsel, løn under sygdom, militærtjeneste mv.	14
§ 15. Barns 1. sygedag	14
§ 16. Graviditet, barsel og adoption	15
§ 17. Flyttegodtgørelse	15
§ 18. Udlevering af arbejdstøj mv.	15
§ 19. Hovedaftale	15
§ 20. Ikrafttræden og opsigelse	16

Bilag 1 Protokollat om undersøgelse af spisepauser	17
--	----

Bilag 2 Protokollat vedrørende tillæg til tilsynsfunktionærer ved grænse- kontrollen.....	19
--	----

CIRKULÆRE OM OVERENSKOMST FOR TILSYNSFUNKTIONÆRER VED EKSPORTAUTORISEREDE SLAGTERIER MV.

GENERELLE BEMÆRKNINGER

Finansministeriet og Dansk Funktionærforbund har indgået vedlagte overenskomst af 27. september 1996 for tilsynsfunktionærer (tilsynsassistenten/ tilsynsteknikere) ved eksportautoriserede slagterier samt eksportautoriserede kød- og kødvarevirksomheder mv. Overenskomsten træder i stedet for overenskomsten af 21. september 1993.

Kursusdeltagelse

Til tilsynsteknikere og tilsynsassistenten vil der kunne gives støtte til deltagelse i kurser i henhold til ministeriet for statens lønnings- og pensionsvæsenes cirkulæreskrivelse af 23. juni 1971 om deltagelse i uddannelseskurser for det i staten og folkekirken ansatte personale.

Tjenestefrihed

Regler om tjenestefrihed fremgår af et fælles regelsæt, der bl.a. omfatter alle ansatte i henhold til en overenskomst, indgået mellem StK og Finansministeriet.

Afskedigelsesprocedure

Regler om afskedigelse af arbejdstagere og tillidsrepræsentanter fremgår af et fælles regelsæt, der bl.a. omfatter alle ansatte i henhold til en overenskomst, indgået mellem StK-organisationer og Finansministeriet.

Tillidsrepræsentanter er omfattet af aftale om tillidsrepræsentanter for ansatte på overenskomstvilkår i staten, folkekirken mv. (aftale af 1. august 1995).

Bemærkninger til de enkelte bestemmelser

Til § 11. Konvertering af ikke-afviklet overarbejde til omsorgsdage

Som led i overenskomstforhandlingerne i 1995 blev der i barselsaftalen indført ret til 10 omsorgsdage som følge af barsel og adoption for ansatte, der bliver forældre efter den nye aftales ikrafttræden.

I tilknytning hertil blev det samtidig aftalt at åbne mulighed for, at ansatte, herunder også medarbejdere der ikke opfylder betingelserne for at opnå omsorgsdage i henhold til barselsaftalen, kan opspare omsorgsdage ved konvertering af eventuel ikke-afviklet afspadseringsfrihed, der er givet som kompensation for tidligere udført overarbejde.

Ordningen er frivillig, således at det er den ansatte, der vælger, om den ikke-afviklede frihed ved afspadseringsfristens udløb skal honoreres efter de almindelige regler om overarbejdsbetaling eller konverteres til omsorgsdage.

Der kan fastsættes et maximum for antallet af afspadseringstimer, der kan omdannes til omsorgsdage. Maximum fastsættes af ansættelsesmyndigheden, dog således at de ansatte som minimum skal have mulighed for at opspare 10 omsorgsdage.

Cirkulæret har virkning fra 1. april 1995. Samtidig ophæves overenskomst af 21. september 1993 for tilsynsfunktionærer ved slagterier mv. i statens tjeneste.

København, den 16. januar 1997

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Henrik Bo Nielsen

OVERENSKOMST FOR TILSYNSFUNKTIONÆRER VED EKSPORTAUTORISEREDE SLAGTERIER MV.

§ 1. Overenskomstens dækningsområde

Overenskomsten omfatter tilsynsfunktionærer, der er ansat ved eksportautoriserede slagterier, fjerkræslagterier samt eksportautoriserede kød- og kødvarevirksomheder, frysehuse og lignende.

§ 2. Ansættelse

Veterinærdirektoratet ansætter og afskediger tilsynsfunktionærer. Disse får ved ansættelsen tilsendt et ansættelsesbrev.

Ansøgning sendes til Veterinærdirektoratet, der på forespørgsel vil oplyse ansøgernes navne til formanden for Foreningen af Tilsynsfunktionærer, medmindre ansøgeren har udbedt sig diskretion.

Stk. 2. Deltidsansættelse kan ske, dog med mindst 15 timer pr. uge. Ved deltidansættelse reduceres lønnen, jf. §§ 4 og 9, tilsvarende.

Stk. 3. Ændring af den enkelte deltidsaftale kan finde sted. Såfremt andet ikke aftales lokalt, gives der et varsel på 3 måneder.

Stk. 4. Før der sker nyansættelse på deltid, skal det undersøges, om de pågældende arbejdsfunktioner lige så hensigtsmæssigt kan udføres af allerede

ansatte på deltid, der har de krævede kvalifikationer, og som ønsker at overgå til en højere beskæftigelsesgrad.

§ 3. Vikarer

Der kan lokalt aftales mere permanent anvendelse af vikarer. Ved lokal uenighed afgøres spørgsmålet efter forhandling med Foreningen af Tilsynsfunktionærer af Veterinærdirektoratet. Vikarer for tilsynsassister skal så vidt muligt være slagteriuddannede og så vidt muligt også være tilsynsteknikeruddannede.

Vikarer for tilsynsteknikere skal have gennemgået kursus og bestået eksamen som tilsynsteknikere.

§ 4. Løn

Tilsynsfunktionærer (tilsynsteknikere og tilsynsassister) aflønnes efter skalatrin 21, 22, 23, 24 og 25, der alle er 2-årige (stedtillægssats III).

§ 5. Lønanciennitet

Ved genansættelse som tilsynsfunktionær kan medregnes anciennitet optjent inden for de seneste 6 år som tilsynsfunktionær i henhold til nærværende overenskomst.

Stk. 2. Deltidsansatte optjener fuld lønanciennitet.

§ 6. Pension

Til den for tilsynsfunktionærer gældende pensionsordning, som er godkendt af Finansministeriet, indbetales årligt 8,5 pct. af et beløb på 51.708 kr., mens tilsynsfunktionæren indbetaler 6,5 pct. heraf til pensionsordningen.

Stk. 2. Tilsynsfunktionærer, der er ansat før 1. juli 1981, og for hvem der inden dette tidspunkt er indgået en gyldig aftale om opsparing i pensionsøjemed

og/eller kapitalforsikring, viderefører den hidtidige pensionsordning for det i stk. 1 nævnte bidrag og tilskud.

Stk. 3. Tilsynsfunktionærer, der fra tidligere ansættelse i en stilling som tilsynsfunktionær har bevaret en kapitalpensionsordning, det vil sige opsparing i pensionsøjemed og/eller kapitalforsikring, kan ved genansættelsen som tilsynsfunktionær meddele Veterinærdirektoratet, at pensionsbidrag og -tilskud ønskes anvendt til videreførelse af kapitalpensionsordningen i stedet for at blive indbetalt til den i stk. 1 omtalte pensionsordning.

En tilsynsfunktionær, der fratræder mellem det 60. og 67. år for at overgå til efterløn i henhold til lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring, kan udsætte hævnningen af alderspensionen fra den ovenfor under stk. 1 nævnte pensionsordning til det 67. år.

§ 7. Lønfradrag/lønberegning

Tilsynsfunktionærer er omfattet af de for tjenestemænd gældende regler om lønfradrag/lønberegning, for tiden cirkulære af 24. maj 1985 om lønfradrag/lønberegning for tjenestemænd.

§ 8. Lønudbetaling

Den faste løn inkl. tillæg efter § 9 udbetales månedsvis forud. Overarbejdspenge udbetales månedsvis bagud i den følgende måned.

Stk. 2. For tilsynsfunktionærer, der ansættes efter 1. januar 1995, udbetales lønnen mv. månedsvis bagud.

Stk. 3. Udbetalingen sker gennem Veterinærdirektoratet til bank/sparekasse.

§ 9. Arbejdsbestemte uregulerede tillæg

Til tilsynsteknikere ved kreatur- og svineslagterier ydes et slagteritillæg på 2.650 kr. pr. måned. Til tilsynsteknikere ved fjerkræslagterier ydes et tillæg på 1.500 kr. pr. måned.

Stk. 2. Til tilsynsassisterer uden for slagterivirksomhed ydes et udrykningstillæg på 1.500 kr. pr. måned for forpligtelsen til i givet fald at varetage flere tilsyn. Der ydes ikke yderligere betaling herfor. Der stilles bil til rådighed eller ydes befordringsgodtgørelse efter statens regler.

Stk. 3. Der kan ikke i samme situation ydes både tillæg efter punkt 1 og punkt 2.

§ 10. Arbejdstid og overarbejdsbetaling

Tilsynsfunktionærernes gennemsnitlige ugentlige arbejdstid er 37 timer. Ved ugen forstås i denne overenskomst tiden fra mandag til lørdag inkl. Det skal tilstræbes, at tilsynsfunktionærerne meddeles den daglige arbejdstids fordeling for den kommende uge inden den forudgående fredag kl. 12.00. Den daglige arbejdstid skal sædvanligvis lægges samlet, kun afbrudt af sædvanlige spisepauser. Pauser forårsaget af uregelmæssigheder i slagteriets drift henregnes til arbejdstiden.

Arbejdstiden opgøres dagligt i timer og minutter, idet arbejdstiden regnes fra det tidspunkt, hvor tilsynsfunktionæren i henhold til den forud fastlagte aftale møder på kontrolpladsen, og indtil tilsynsfunktionæren efter endt arbejde kan forlade denne.

Den således opgjorte daglige arbejdstid tillægges 6 minutter til indsamling af kontrolrekvisitter, vask af kniv og forklæde og lignende for kontrollens korrekte gennemførelse nødvendige foranstaltninger.

Stk. 2. Spisepauser fastsættes i det omfang, det er muligt, efter de for virksomhedens arbejdere gældende regler. Fastlagte pauser skal holdes, og kun

forskydning op til en time kan finde sted. Der betales ikke for forskydning. Spisepauser på under 30 minutter indregnes i arbejdstiden.

Stk. 3. Ved ugens slutning sammenlægges den daglige arbejdstid (timer og minutter) inkl. tillægstiden på 6 minutter pr. dag. Herfra trækkes 37 timer, og det herved fremkomne tal afrundes opefter til nærmeste hele timetal, der udgør overarbejdet. Overarbejdet betales med den til enhver tid gældende kvotatimeløn med tillæg af 50 pct.

Dog nedsættes dette tillæg til 30 pct. for de timer, der i henhold til månedsopgørelsen overstiger 30 timer.

For så vidt angår overarbejde skal dette, såfremt varigheden er længere end 1 time, varsles senest den foregående dag inden normal arbejdstids ophør.

I modsat fald ydes et tillæg på 50 pct. af en kvotatimeløn som tillæg til overarbejdsbetalingen i øvrigt.

Dagen efter søn- og helligdage kan overarbejde dog varsles rettidigt indtil 1. spisepauses påbegyndelse. Varslingskravet bortfalder ved overarbejde foranlediget af maskinskade og andre forhold, arbejdsgiveren ikke er herre over.

Overarbejde skal udføres i nødvendigt omfang. En tilsynsfunktionær kan i konkrete tilfælde af personlige grunde fritages for at deltage i overarbejdet. Ønske om fritagelse skal meddeles overdyrlægen i umiddelbar tilslutning til varslingen.

Overarbejde opgjort i henhold til ovenstående kan afspadseres med tillæg i tid med samme procentsatser som nævnt ovenfor.

Stk. 4. Overgår en virksomhed til fast søndagsarbejde, aftales den nærmere arbejdstilrettelæggelse mellem Foreningen af Tilsynsfunktionærer og Veterinærdirektoratet.

§ 11. Konvertering af ikke-afviklet overarbejde til omsorgsdage

Hvis overarbejde ikke har kunnet godtgøres med erstatningsfrihed, jf. § 10, kan den ansatte i stedet for overarbejdsbetaling vælge at få den ikke-afviklede frihed godskrevet som omsorgsdage/-timer.

Stk. 2. Sådanne omsorgsdage/-timer registreres sammen med eventuelle omsorgsdage, som den ansatte måtte have opnået i forbindelse med barsel og adoption, jf. den mellem Finansministeriet og centralorganisationerne indgåede aftale af 26. juni 1995 om barsel, adoption og omsorgsdage. Omsorgsdagene/-timerne afvikles efter anmodning i overensstemmelse med reglerne i kapitel 4 i nævnte aftale.

Stk. 3. Afspadseringsfrihed, der efter bestemmelsen i stk. 1 og 2 er konverteret til omsorgsdage/-timer, kan ikke senere tilbageføres og godtgøres med overarbejdsbetaling.

Stk. 4. Den enkelte ansættelsesmyndighed kan fastsætte et maximum pr. medarbejder for antallet af overarbejdstimer, der kan konverteres til omsorgsdage/-timer. Maximum kan dog ikke fastsættes lavere end et timetal svarende til i alt 10 omsorgsdage.

§ 12. Skifteholdsarbejde og nattillæg

På virksomheder, der arbejder på skift, kan tilsynsfunktionærerne ligeledes pålægges at arbejde på skift. Arbejdstiden for tilsynsfunktionærer på første skift svarer til den sædvanlige arbejdstid, jf. ovenfor, på andet og tredje skift er arbejdstiden 35 timer om ugen.

Stk. 2. Ved skifteholdsarbejde skal der ske skift mellem holdene hver mandag, medmindre andet aftales lokalt.

Stk. 3. Overførsel mellem skiftene kan finde sted efter lokal aftale.

Stk. 4. For tjeneste på ubekvemme arbejdstider ydes med de for tjenestemænd gældende satser godtgørelse for tjeneste på lørdage efter kl. 14.00, mandage kl. 00 - 04.00, søn- og helligdage fra kl. 00 - 24.00, grundlovsdag efter kl. 12.00 og juleaftensdag efter kl. 14.00 samt godtgørelse for tjeneste i tidsrummet kl. 00 - 04.00 på hverdage efter følgende helligdage: Nytårsdag, Langfredag, 2. påskedag, Store Bededag, Kristi himmelfartsdag, 2. pinsedag og 2. juledag. I tiden fra 17.00 - 06.00 ydes der natpenge med 9,50 kr. pr. time.

Til tilsynsfunktionærer, der tilkaldes uden for normaltjenesten, ydes betaling for mindst 2 timer.

§ 13. Ferie

Tilsynsfunktionærer er omfattet af ferieloven. Tilsynsfunktionærer, der holder ferie med løn, er berettiget til særlig feriegodtgørelse i stedet for ferietillæg efter ferielovens § 14, stk. 1.

Stk. 2. Beregningsgrundlaget for den særlige feriegodtgørelse er den ansattes skattepligtige indkomst for tjenstligt arbejde i optjeningsåret med tillæg af

- den ansattes egetbidrag til ATP og
- den ansattes arbejdsmarkedsbidrag.

og fradrag af

- udbetalt særlig feriegodtgørelse og
- løn for merarbejde af den art, som er beskrevet i stk. 4 samt
- feriegodtgørelse (12,5 pct.) af løn for sådant merarbejde.

Pensionsbidrag, der ikke er skattepligtig indkomst, indgår ikke i beregningsgrundlaget.

Den særlige feriegodtgørelse udgør 1,5 pct. af dette beregningsgrundlag.

Stk. 3. Til tilsynsfunktionærer, som ved feriens afholdelse har anden arbejdstid end i det forudgående kalenderår (optjeningsår), ydes ferielønnen med samme brøkdel, som arbejdstiden (tjenesten) har andraget i gennemsnit i det foregående kalenderår (optjeningsår).

Stk. 4. Til deltidsansatte, der i optjeningsåret har udført tjeneste ud over den faste arbejdstid, men inden for den normale 37 timers arbejdsuge, ydes for sådan tjeneste feriegodtgørelse med 12,5 pct.

§ 14. Opsigelsesvarsel, løn under sygdom, militærtjeneste mv.

De i funktionærloven omhandlede regler om opsigelse, fratrædelsesgodtgørelse, løn under fravær på grund af sygdom og afskedigelse som følge af sygdom, indkaldelse til militærtjeneste og efterløn finder anvendelse for tilsynsfunktionærer.

Stk. 2. En tilsynsfunktionær skal søge sin afsked fra udgangen af den måned, hvori pågældende fylder 67.

Stk. 3. Ved afskedigelse af tilsynsfunktionærer gælder den mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel indgåede hovedaftale.

Stk. 4. Tilsynsfunktionæren har ret til at møde med bisidder ved afhøringer.

§ 15. Barns 1. sygedag

Overdyrlægen/tilsynsførende dyrlæge kan give den ansatte hel eller delvis tjenestefrihed til pasning af sygt barn, når

- det er barnets første sygedag,
- hensynet til barnets forhold gør dette nødvendigt,
- forholdene på tjenestestedet tillader det,
- barnet er under 18 år og
- barnet er hjemmeværende.

Fraværet noteres på de lister, der føres om de ansattes sygefravær.

Stk. 2. Den ansatte oppebærer under tjenestefriheden indtægt, svarende til den indtægt, som den ansatte ville have oppebåret i sygdomstilfælde, idet der dog i denne fraværssituation ikke indgår de særlige ydelser, som er omhandlet i Finansministeriets vejledninger om udbetaling af visse særlige ydelser under sygdom, jf. cirkulærer af 25. maj 1977 og 2. maj 1978.

Stk. 3. Adgangen til tjenestefrihed efter stk. 1 kan for den enkelte ansatte inddrages ved misbrug.

§ 16. Graviditet, barsel og adoption

Tilsynsfunktionærer er omfattet af aftale af 26. juni 1995 mellem Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg om barsel, adoption og omsorgsdage.

§ 17. Flyttegodtgørelse

Såfremt en tilsynsfunktionær forflyttes til andet tjenestested og derfor er nødt til at foretage flytning af husstand og bohav, ydes der godtgørelse efter de for statens tjenestemænd gældende regler.

§ 18. Udlevering af arbejdstøj

Tilsynsfunktionærene får af virksomheden udleveret arbejdstøj i form af kitler, overtræksbenklæder, forklæder, huer og fodtøj efter behov. Tilsynsfunktionærer ved frysehuse og på virksomheder med fryserum får herudover af virksomheden udleveret varmt overtrækstøj efter behov.

§ 19. Hovedaftale

Den mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel indgåede hovedaftale af 21. juni 1991 finder anvendelse på denne overenskomst.

§ 20. Ikrafttræden og opsigelse

Overenskomsten træder i kraft 1. april 1995 og er gældende til den af en af parterne skriftligt opsiges med 3 måneders varsel til ophør en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 1997.

Stk. 2. Aflønningen af tilsynsfunktionærer sker - fra det tidspunkt da en opsigelse af overenskomsten får gyldighed, og indtil en ny overenskomst indgås - på grundlag af den på overenskomstens sidste gyldighedsdag gældende lønjusteringsaftale for statens tjenestemænd.

København, den 27. september 1996

Dansk Funktionærforbund

Tommy Hansen

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Henrik Bo Nielsen

Bilag 1

Protokollat

I forbindelse med fornyelse af overenskomsten for tilsynsfunktionærer er parterne enige om, at Veterinærdirektoratet i samarbejde med tilsynsfunktionærene kan iværksætte en undersøgelse af spisepauserne med henblik på, at dette spørgsmål kan indgå i overenskomstforhandlingerne i 1997.

Parterne er endvidere enige om, at overarbejde primært afspadseres og først vederlægges kontant, hvis det ikke er muligt at afspadsere inden for en 3-måneders periode.

København, den 27. september 1996

Dansk Funktionærforbund

Tommy Hansen

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Henrik Bo Nielsen

Protokollat

Finansministeriet har med Dansk Funktionærforbund aftalt følgende vilkår for aflønning af tilsynsfunktionærer ved grænsekontrollen:

Til tilsynsfunktionærer, som af Veterinærdirektoratet pålægges at udføre arbejde ved grænsekontrolstationer, ydes et ureguleret tillæg på 2.000 kr. pr. måned.

Der kan ikke herudover ydes tillæg i henhold til § 9 i overenskomsten for tilsynsfunktionærer.

Veterinærdirektoratet har oplyst, at det for tiden drejer sig om grænsekontrollen i Esbjerg, Aalborg, Århus og Københavns Frihavn.

København, den 27. september 1996

Dansk Funktionærforbund

Tommy Hansen

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Henrik Bo Nielsen

Cirkulære af 16. januar 1997

Fmst. nr. 4/97

Henvendelse om dette cirkulære rettes til
Finansministeriet, Økonomistyrelsen,
Forhandlingskontoret.

Adresse:
Borgergade 18
DK-1017 København K
Telefon 33 92 88 00
Telefax 33 32 81 27

J.nr. 95-3211/015-69

PKAT 180

Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes
ved henvendelse til Schultz Information,
tlf. 43 63 23 00.

Pris kr.