



FINANSMINISTERIET

Cirkulære om

**Løn- og ansættelsesvilkår for  
videnskabelige stillinger ved  
forskningsbiblioteker ved de  
højere uddannelsesinstitutioner  
under Undervisningsministeriet**

**1997**

---

## **CIRKULÆRE OM LØN- OG ANSÆTTELSVILKÅR FOR VIDENSKABELIGE STILLINGER VED FORSKNINGSBIBLIOTEKER VED DE HØJERE UDDANNELSESINSTITUTIONER UNDER UNDERVISNINGSMINISTERIET**

Dette cirkulære indeholder regler for videnskabelige medarbejdere ved forskningsbiblioteker ved de højere uddannelsesinstitutioner under Undervisningsministeriet, som indtil 1. april 1997 har været omfattet af stillingsstrukturen for sektorforskningsinstitutioner.

Samtidig omfattes alle forskningsbiblioteker under Undervisningsministeriet af stillingsstrukturen for de højere uddannelsesinstitutioner under Undervisningsministeriet pr. 1. april 1997. Udover de i protokollatets § 1 nævnte biblioteker er også biblioteket ved Handelshøjskolen i Århus, biblioteket ved Handelshøjskole Syd og biblioteket ved Danmarks Farmaceutiske Højskole omfattet af stillingsstruktur ved de højere uddannelsesinstitutioner under Undervisningsministeriet.

Med virkning fra den 1. april 1997 sker ansættelse i videnskabelige stillinger ved forskningsbiblioteker ved de højere uddannelsesinstitutioner i henhold til cirkulære af 22. juni 1993 om Stillingsstruktur ved de højere uddannelsesinstitutioner under Undervisningsministeriet. Ansættelse sker med de ændringer af stillingsindholdet i stillingerne som adjunkt og lektor, som fremgår af Undervisningsministeriets notat af 17. december 1996 (bilag).

Den ændrede beskrivelse af stillingerne som adjunkt og lektor vil danne grundlag for bedømmelse af overgang til lektoransættelse for allerede ansatte samt for besættelse af nye stillinger som adjunkt og lektor ved forsk-

ningsbibliotekerne ved de højere uddannelsesinstitutioner under Undervisningsministeriet.

Undervisningsministeriets notat af 17. december 1996 vil gælde for besættelse af stillinger som adjunkt og lektor ved forskningsbiblioteker ved de højere uddannelsesinstitutioner under Undervisningsministeriet indtil Undervisningsministeriets notat af 22. juni 1993 om stillingsstruktur ved de højere uddannelsesinstitutioner er justeret.

De i protokollatet anførte tillæg er angivet i grundbeløb pr. 1. oktober 1984.

### **Bemærkninger til de enkelte bestemmelser i protokollatet**

#### **Til § 5**

Det anførte tillæg er pensionsgivende, jf. pensionsbestemmelserne i AC-overenskomstens § 6.

#### **Til §§ 4 og 6**

Der bør ved fordelingen af arbejdsopgaver tages hensyn til, at forskere ansat uden tidsbegrænsning og ansatte efter overgangbestemmelserne gives muligheder for at kvalificere sig til ansættelse som lektor.

Såfremt den ansatte efter eget ønske vælger ansættelse i en akademisk stilling uden for stillingsstrukturen, vil fagkyndig bedømmelse ikke være nødvendig.

Finansministeriet

Den 5. marts 1997

P.M.V.

E.B.

Marianne Hansen

---

Protokollat til overenskomst for akademikere i staten 1995

## LØN- OG ANSÆTTELSESVILKÅR FOR VIDENSKABELIGE STILLINGER VED FORSKNINGSBIBLIOTEKER VED DE HØJERE UDDANNELSESINSTITUTIONER UNDER UNDERVISNINGSMINISTERIET

§ 1. Protokollatet omfatter medarbejdere, der pr. 1. april 1997 var ansat i henhold til cirkulære af 9. april 1991 om Stillingsstruktur for videnskabelige stillinger ved sektorforskningsinstitutioner, ved følgende forskningsbiblioteker under Undervisningsministeriet:

Roskilde Universitetsbibliotek  
Ålborg Universitetsbibliotek  
Danmarks Tekniske Videnscenter og Bibliotek  
Danmarks Veterinær- og Jordbrugsbibliotek  
Handelshøjskolens Bibliotek i København  
Danmarks Pædagogiske Bibliotek.

§ 2. Til forskere (jf. § 2 i aftale af 9. april 1991) ydes et særligt tillæg, der udgør følgende årlige beløb:

Fra ansættelsen	19.400 kr.
Efter 3 års ansættelse	25.000 kr.

Til forskere, der har erhvervet licentiatgraden eller har dokumenteret videnskabelige kvalifikationer på tilsvarende niveau, f.eks. ved at være be-

dømt kvalificeret til en stilling som universitetsadjunkt, universitetslektor, seniorforsker eller professor, ydes et tillæg på 28.100 kr., der træder i stedet for tillægget på 25.000 kr.

Stk. 2. Ved ydelse af de i stk. 1 nævnte tillæg medregnes ansættelse i videnskabelige stillinger ved højere uddannelsesinstitutioner, sektorforskningsinstitutioner, forskningsrådsstipendier og tilsvarende videnskabelig virksomhed i institutionsancienniteten.

**§ 3.** Forskere, der er ansat for en tidsbegrænset periode, fratræder ved ansættelsesperiodens udløb uden særligt varsel. Ansættelsesforholdet kan herudover bringes til ophør efter de sædvanlige overenskomstmæssige regler.

For ansatte i tidsbegrænsede stillinger, som har tjenestefrihed som følge af barsel eller adoption, forlænges ansættelsesperioden svarende til tjenestefrihedsperiodens længde, dog højst 32 uger.

**§ 4.** Forskere, der er ansat uden tidsbegrænsning, skal senest 4 år efter cirkulærets ikrafttræden gennemgå en fagkyndig bedømmelse af kvalifikationer som lektor.

Bedømmelse af forskere, der er ansat uden tidsbegrænsning efter 1. januar 1994 kan tidligst finde sted 6 år efter ansættelsen. Ansættelsesmyndigheden og den ansatte kan dog aftale, at bedømmelsen finder sted på et tidligere tidspunkt.

Stk.2. Er bedømmelsen positiv, overgår pågældende til ansættelse som lektor. Er bedømmelsen betinget positiv, kan der træffes aftale om en fornyet bedømmelse efter yderligere mindst et halvt år. Er bedømmelsen negativ, overgår pågældende til en akademisk stilling uden for stillingsstrukturen.

---

Overgår pågældende efter bedømmelsen til en akademisk stilling uden for stillingsstrukturen, bevarer pågældende som en personlig ordning sit hidtidige tillæg.

**§ 5.** Seniorforskere (jf. § 3 i aftale af 9. april 1991) overgår til ansættelse som lektor, jf. dog stk. 2.

Stk. 2. Seniorforskere, der er ansat på prøve i henhold til ovennævnte aftale, bevarer det hidtidige tillæg på 46.400 kr.

Inden prøvetidens udløb skal der iværksættes en fagkyndig bedømmelse.

Stk. 3. Er bedømmelsen positiv, overgår pågældende til ansættelse som lektor. Er bedømmelsen negativ, fratræder seniorforskeren ved prøvetidens udløb. Sker underretning om en negativ bedømmelse mindre end 3 måneder før prøveansættelsens udløb, fratræder seniorforskeren med sædvanligt overenskomstmæssigt varsel.

**§ 6.** Videnskabeligt personale, der er ansat i henhold til overgangsbestemmelserne i aftale af 9. april 1991 (jf. aftalens § 4), bevarer de hidtidige tillæg på henholdsvis 25.000 kr. og 37.200 kr.

Stk. 2. Senest 3 år efter aftalens ikrafttræden skal der være gennemført bedømmelse af forskerens kvalifikationer som lektor.

Er bedømmelsen positiv, overgår pågældende til en stilling som lektor. Er bedømmelsen betinget positiv kan der træffes aftale om en fornyet bedømmelse efter yderligere mindst et halvt år. Er bedømmelsen negativ, overgår pågældende til en akademisk stilling uden for stillingsstrukturen.

Overgår pågældende efter bedømmelsen til en akademisk stilling uden for stillingsstrukturen, bevarer pågældende som en personlig ordning sit hidtidige tillæg.

§ 7. De i §§ 2, 5 og 6 anførte tillæg bortfalder ved ledighed og kan ikke genanvendes.

§ 8. Protokollatet har virkning fra den 1. april 1997.

Stk. 2. Protokollatet kan af de underskrivende parter opsiges samtidig med overenskomsten efter reglerne i samme.

København, den 5. marts 1997

Akademikernes  
Centralorganisation

Søren Vang Rasmussen

Finansministeriet  
P.M.V.  
E.B.

Lene Vennits

Ændring af stillingsstrukturnotatet af 22. juni 1993 vedr. stillingsindhold og kvalifikationskrav til ansættelse i videnskabelige stillinger som adjunkt og lektor i den ordinære stillingsstruktur ved de højere uddannelsesinstitutioner.

---

I forbindelse med indgåelsen af ny stillingsstrukturaftale for sektorforskningsinstitutioner gennemfører Undervisningsministeriet en ændring af stillingsindhold og kvalifikationskrav til ansættelse i videnskabelige stillinger som adjunkt og lektor i den ordinære stillingsstruktur ved de højere uddannelsesinstitutioner.

Formålet med ændringen er at give mulighed for, at allerede ansat personale i videnskabelige stillinger i henhold til stillingsstrukturen for sektorforskningsinstitutioner af 9. april 1991 efter nærmere bestemmelser i Finansministeriets protokollat med Akademiernes Centralorganisation kan overgå til ansættelse i henhold til stillingsstrukturen ved de højere uddannelsesinstitutioner samt at oprettelse af videnskabelige stillinger bl.a. ved disse institutioners forskningsbiblioteker fremover bliver omfattet af den generelle stillingsbeskrivelse for adjunkt- og lektorstillinger.

Den ændrede formulering erstatter beskrivelsen som fremgår af stillingsstrukturnotatet af 22. juni 1993, og vil ved førstkomende revision af det generelle stillingsstrukturcirkulære for de højere uddannelsesinstitutioner blive indarbejdet i Undervisningsministeriets notat om videnskabelige stillinger ved de højere uddannelsesinstitutioner. Ændringerne har alene betydning for ansættelse inden for særlige områder.

Ændringer i forhold til det gældende notats formuleringer er angivet i kursiv.



### 1.1. ADJUNKT (erstatte 1. afsnit i 1.1. i notat af 22. juni 1993)

Adjunktstillingen er en tidsbegrænset videreuddannelsesstilling med forsknings- og undervisningsforpligtelse. *Inden for særlige områder fx. museer, biblioteker og retsmedicinske institutter kan undervisningsforpligtelsen helt eller delvist erstattes med andre faglige opgaver, der påhviler tjenestestedet.*

#### Stillingsindhold (erstatte 1. afsnit i notat af 22. juni 1993)

Stillingsindholdet består hovedsagelig i forskning og undervisning (med tilhørende eksamensforpligtelser). Hertil kan i begrænset omfang komme varetagelse af andre opgaver efter institutionernes bestemmelse. *Inden for særlige områder kan undervisningsopgaver erstattes med andre faglige opgaver, der påhviler tjenestestedet.*

### 1.2. LEKTOR (erstatte 1. afsnit i 1.2. i notat af 22. juni 1993)

Lektorstillingen er en varig stilling med forsknings- og undervisningsforpligtelse. *Inden for særlige områder fx. museer, biblioteker og retsmedicinske institutter kan undervisningsforpligtelsen helt eller delvis erstattes med andre faglige opgaver, der påhviler tjenestestedet.* Fordelingen mellem de forskellige opgaver kan for den enkelte lektor periodevis variere efter institutionens bestemmelse.

#### Stillingsindhold (erstatte 1. afsnit i notat af 22. juni 1993)

Arbejdsopgaverne vil typisk omfatte forskning, herunder deltagelse i den videnskabelige udvikling af fagområdet, og undervisning, forskeruddannelse, pædagogisk vejledning/supervision af adjunkter, bedømmelsesarbejde samt forberedelse og deltagelse i eksamen. Derudover kan lektoren varetage andre opgaver inden for institutionens formål. *Inden for særlige områder kan undervisningsopgaver erstattes med andre faglige opgaver, der påhviler tjenestestedet.*

#### Ansættelses- og kvalifikationskrav inden for særlige områder.

For ansættelse inden for særlige områder gælder de nuværende bestemmelser for de to stillingskategorier jf. notatet af 22. juni 1993.

Med hensyn til generelle kvalifikationskrav til ansættelse i de to stillingstyper gælder ligeledes de nuværende kvalifikationskrav jf. notat af 22. juni 1993 med de modifikationer, der følger af, at undervisningsopgaver helt eller delvist er erstattet med andre faglige opgaver, der påhviler tjenestestedet.

Cirkulære af 5. marts 1997

Fmst.  
nr.  
17/97

Henvendelse om dette cirkulære rettes til  
Finansministeriet, 11. kontor

Adresse:  
Christiansborg Slotsplads 1  
DK-1218 København K  
Telefon 33 92 33 33  
Telefax 33 32 80 30

J.nr. 94-41110/001-24

PKAT

Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes  
ved henvendelse til Schultz Information,  
tlf. 43 63 23 00.

Pris  
kr.

H:\F11\MAR\UNIBIB.CIR