



FINANSMINISTERIET

Cirkulære om

**Aftale om personalets inddragelse
og medvirken i konkrete sager om
udbud og udlicitering og aftale om
forbud mod forskelsbehandling på
de statslige arbejdspladser**

**Tillægsaftaler til
Samarbejdsaftalen**

1997

CIRKULÆRE OM AFTALE OM PERSONALETS INDDRAGELSE OG MEDVIRKEN I KONKRETE SAGER OM UDBUD OG UDLICITERING OG AFTALE OM FORSKELS- BEHANDLING PÅ DE STATSLIGE ARBEJDS- PLADSER

- TILLÆGSAFTALER TIL SAMARBEJDSAFTALEN

(Til samtlige ministerier)

1. Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg har den 30. juni 1997 indgået en aftale om personalets inddragelse og medvirken i konkrete sager om udbud og udlicitering.

Aftalen er en uddybning og fortolkning af Samarbejdsaftalens punkt 4 om samarbejdsudvalgets drøftelser af større rationaliserings- og omstillingsprojekter samt projekter vedrørende bl.a. ny og ændret teknologi. Aftalen har til formål at styrke samarbejdsudvalgenes arbejde i forbindelse med effektivisering og rationalisering af institutionernes opgaver, herunder opgaver som skal i udbud eller udlicitering.

Aftalen er optrykt som bilag 1 til dette cirkulære.

2. Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg har endvidere den 30. juni 1997 indgået en aftale om forbud mod forskelsbehandling på de statslige arbejdspladser. Aftalen har til formål at styrke samarbejdsudvalgenes arbejde for at sikre lige vilkår for alle ansatte på statslige arbejdspladser.

Baggrunden for indgåelsen af aftalen er Folketingets vedtagelse af lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet (Lov nr. 459 af 12. juni 1996), som trådte i kraft den 1. juli 1996.

Statens arbejdspladser har en særlig forpligtelse til at sørge for, at der ikke sker forskelsbehandling på grund af race, hudfarve, religion, politisk anskuelse, seksuel orientering eller national, social eller etnisk oprindelse. Det fremgår af den forvaltningsretlige lighedsgrundsætning, at der i forbindelse med forvaltningens udøvelse hverken må ske direkte eller indirekte forskelsbehandling i forbindelse med ansættelse, under ansættelse og ved afsked.

Det er parternes hensigt, at aftalen skal medvirke til at sikre en effektiv efterlevelse af disse regler.

Samarbejdsudvalget har i denne sammenhæng et medansvar for at sikre, at alle nuværende og fremtidige ansatte har lige muligheder med hensyn til valg af job, uddannelse, forfremmelse og øvrige arbejdsvilkår samt for vurdering af, om arbejdsforholdene er tilpasset en sådan ligebehandling.

Aftalen er optrykt som bilag 2 til dette cirkulære.

3. Begge aftaler vil blive udsendt i en kommenteret udgave af Centralrådet for statens samarbejdsudvalg.

Finansministeriet
Økonomistyrelsen
Den 30. juni 1997

P.M.V.
E.B.
Jan Olsen

AFTALE OM PERSONALET'S INDDRAGELSE OG MEDVIRKEN I KONKRETE SAGER OM UDBUD OG UDLICITERING - TILLÆGSAFTALE TIL SAMARBEJDSAFTALEN

§ 1. Indledning

Denne aftale er en tillægsaftale til Samarbejdsaftalen af 6. november 1990 mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel, Statstjenestemændenes Centralorganisation II, Akademikernes Centralorganisation og Tjenestemænds og Overenskomstansattes Kartel.

§ 2. Samarbejdsudvalgets drøftelser

Ud over de i samarbejdsaftalens punkt 4 nævnte større rationaliserings- og omstillingsprojekter mv. skal samarbejdsudvalget drøfte sådanne projekter, der indebærer udbud og udlicitering af opgaver samt nedsættelse af projektgrupper i forbindelse hermed.

§ 3. Uoverensstemmelser

Uoverensstemmelser om denne aftale behandles efter bestemmelserne i Samarbejdsaftalens pkt. 20, 21 og 26.

§ 4. Ikrafttræden og opsigelse

Denne aftale træder i kraft, når den er underskrevet af parterne. Aftalen kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til den første i en måned. Efter opsigelsen løber aftalen videre, indtil den erstattes af en ny aftale, dog længst indtil 12 måneder efter opsigelsen.

København, den 30. juni 1997

Statsansattes Kartel
Ove Hygum

Finansministeriet
Mogens Lykketoft

Statstjenestemændenes
Centralorganisation II
Tommy Agerskov Thomsen

Akademikernes
Centralorganisation
Søren Vang Rasmussen

Lærernes
Centralorganisation
Anni Herfort Andersen

Overenskomstansattes
Centralorganisation
Finn Busse Jensen

AFTALE OM FORBUD MOD FORSKELSBEHANDLING PÅ DE STATSLIGE ARBEJDSPLADSER - TILLÆGSAFTALE TIL SAMARBEJDSAFTALEN

§ 1. Indledning

Denne aftale er en tillægsaftale til Samarbejdsaftalen af 6. november 1990 indgået mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel, Statstjenestemændenes Centralorganisation II, Akademikernes Centralorganisation, Tjenestemænds og Overenskomstansattes Kartel.

§ 2. Formål

Parterne er enige om at arbejde aktivt for at fremme lige vilkår for alle nuværende og fremtidige ansatte på de statslige arbejdspladser.

Formålet er at fremme en udvikling, så alle medarbejdere - uanset race, hudfarve, religion, politisk anskuelse, seksuel orientering eller national, social eller etnisk oprindelse - også reelt får samme mulighed for ansættelse, uddannelse, forfremmelse samt arbejdsvilkår i øvrigt.

§ 3. Information og dialog

Parterne er enige om, at det er en fælles opgave for institutionernes ledelser og de ansatte at sikre, at der ikke forekommer forskelsbehandling på den enkelte institution i henhold til lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet.

Den enkelte institutions ledelse skal derfor samarbejde med de ansatte om fastlæggelse af retningslinier for dette arbejde.

Samarbejdsudvalget skal arbejde for

at direkte og indirekte forskelsbehandling forebygges gennem personalepolitikken

at sikre en åben dialog på institutionen/virksomheden.

at informere og rådgive om gældende regler mv.

Samarbejdsudvalget kan udarbejde en handlingsplan om mål, informationsindsats og forslag til evaluering og opfølgning.

§ 4. Uoverensstemmelser

Uoverensstemmelser om spørgsmål vedrørende forskelsbehandling behandles efter bestemmelserne i Samarbejdsaftalens pkt. 20, 21 og 26.

§ 5. Ikrafttræden og opsigelse

Denne aftale træder i kraft, når den er underskrevet af parterne. Aftalen kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til den første i en måned. Efter

opsigelse løber aftalen videre, indtil den erstattes af en ny aftale, dog længst indtil 12 måneder efter opsigelsen.

København den 30. juni 1997

Statsansattes Kartel
Ove Hygum

Finansministeriet
Mogens Lykketoft

Statstjenestemændenes
Centralorganisation II
Tommy Agerskov Thomsen

Akademikernes Centralorganisation
Søren Vang Rasmussen

Lærernes Centralorganisation
Anni Herfort Andersen

Overenskomstansattes Centralorganisation
Finn Busse Jensen

Cirkulære af 30. juni 1997

Fmst. nr. 32/97

Henvendelse om dette cirkulære rettes til
Finansministeriet, Økonomistyrelsen,
Forhandlingskontoret.

Adresse:

Borgergade 18

DK-1017 København K

Telefon 33 92 88 00

Telefax 33 32 81 27

J.nr. 97-540/004-1

PKAT

Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes
ved henvendelse til Schultz Information,
tlf. 43 63 23 00.

Pris kr.