



**FINANSMINISTERIET**

Cirkulære om

**Organisationsaftale for  
vagtfunktionærer og  
parkeringskontrollører  
i statens tjeneste**

**1997**

1997

Cirkulære om

**Organisationsaftale for  
vagtfunktionærer og parkeringskontrollører  
i statens tjeneste**

**INDHOLD****Side****CIRKULÆRE**

Generelle bemærkninger .....	3
------------------------------	---

**ORGANISATIONSAFTALE**

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde.....	5
§ 2. Løn mv. ....	5
§ 3. Arbejdstid mv. ....	6
§ 4. Overarbejde .....	6
§ 5. Midlertidig tjeneste i højere stilling .....	6
§ 6. Deltidsbeskæftigede .....	6
§ 7. Vikarer.....	7
§ 8. Søgnehelligdagsbetaling til timelønnede vagtfunktionærer .....	7
§ 9. Ikrafttræden og opsigelse.....	8

<b>Bilag 1</b> Protokollat for vagtfunktionærer .....	9
---	---

<b>Bilag 2</b> Arbejdsmiljøaftale for vagtfunktionærer .....	11
--	----

<b>Bilag 3</b> Protokollat om godtgørelse til parkeringskontrollører for merudgifter ved tjenesterejser .....	13
--	----

<b>Bilag 4</b> Aftale om vilkår med nye lønsystemer .....	15
---	----



---

## **CIRKULÆRE OM ORGANISATIONSAFTALE FOR VAGTFUNKTIONÆRER OG PARKERINGSKONTROLLØRER I STATENS TJENESTE**

### **Generelle bemærkninger**

Finansministeriet og Dansk Funktionærforbund har indgået vedlagte organisationsaftale af 1. december 1997 for vagtfunktionærer og parkeringskontrollører i statens tjeneste.

Organisationsaftalen udgør sammen med StK-fællesoverenskomsten af 30. juni 1997 (cirk. af 5. september 1997, Fmst.nr. 50/97) det samlede overenskomstgrundlag.

### **Deltagelse i uddannelseskurser**

De ansatte er omfattet af Finansministeriets cirkulære af 23. juni 1971 vedrørende deltagelse i uddannelseskurser for det i staten og folkekirken ansatte personale.

For vagtfunktionærer og parkeringskontrollører henledes opmærksomheden på de af Serviceerhvervenes Efteruddannelsesudvalg for uddannelse inden for rengørings-, ejendoms-, og sikkerhedsservice for vagtfunktionærer oprettede AMU-kurser.

Efter anmodning fra Dansk Funktionærforbund henledes opmærksomheden i øvrigt på ovennævnte cirkulære, punkt III, nr. 1, vedrørende uddannelse af tillidsrepræsentanter, hvorefter afslag kun bør meddeles, såfremt vægtige tjenstlige hensyn taler herfor.

Cirkulæret har virkning fra 1. april 1997. Samtidig ophæves organisationsaftale af 24. september 1996 for vagtfunktionærer og parkeringskontrollører i statens tjeneste (cirkulære af 16. januar 1997, Fmst.nr. 6/97).

Finansministeriet,

Den 30. januar 1998

P.M.V.

E.B.

**Henrik Bo Nielsen**

## **ORGANISATIONSÅFТАLE FOR VAGTFUNKTIONÆRER OG PARKERINGSKONTROLLØRER I STATENS TJENESTE**

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten med Statsansattes Kartel.

### **§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde**

Vagtfunktionærer, der ansættes i staten samt ved Dansk Flygtningehjælp som slotsbetjente, port- og nattevagter, ikke-faglærte betjente ved ministerier, styrelser, museer, højere læresteder mv. samt visitationsbetjente, der i den væsentligste del af arbejdstiden udfører visitations- og anden vagttjeneste aflønnes i overensstemmelse med de i nærværende organisationsaftale indeholdte regler.

Parkeringskontrollører, der ikke ansættes som tjenestemænd, aflønnes i overensstemmelse med de i nærværende organisationsaftale indeholdte regler.

### **§ 2. Løn mv.**

De ansatte aflønnes med en årsløn, der svarer til lønnen efter den for perioden 1. april 1997 - 31. marts 1999 gældende lønjusteringsaftale for statens tjenestemænd, Skalatrin 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16 og 17, hvor skalatrin 9, 12, 13, 14, 15 og 16 er 1-årige, og skalatrin 10 og 11 er 2-årige.

Stk. 2. Til ansatte på skalatrin 9 ydes med virkning fra 1. april 1997 et årligt tillæg på 1.000 kr. i grundbeløb pr. 1. oktober 1984.

Stk. 3. Vagtfunktionærer der ansættes med mindst 15 timer i gennemsnit pr. uge er månedslønnede. Øvrige vagtfunktionærer er timelønnede. Efter lokal forhandling kan timelønnede ansættes mere end 15 timer pr. uge, hvor det af hensyn til museernes weekendåbninger eller særlige forhold, herunder bl.a. særudstillinger og andre særlige arrangementer, er nødvendigt.

### **§ 3. Arbejdstid**

Arbejdstiden fastsættes i overensstemmelse med de for statens tjenestemænd gældende arbejdstidsregler.

### **§ 4. Overarbejde**

Overarbejde skal i videst muligt omfang afspadsres.

Såfremt afspadsring undtagelsesvis ikke kan finde sted, ydes overarbejdsbetaling efter de for tjenestemænd gældende regler, eventuelt i form af afspadsring time for time med udbetaling af differencen mellem almindelig timeløn og overtidsbetaling.

### **§ 5. Midlertidig tjeneste i højere stilling**

Såfremt en ansat fungerer i en højere overenskomststilling eller tjenestemandsstilling, ydes der funktionsvederlag efter de for tjenestemænd gældende regler.

### **§ 6. Deltidsbeskæftigede**

Ansættelse sker i videst muligt omfang på fuld tid.

Stk. 2. Deltidsbeskæftigede vagtfunktionærer ansættes ved skriftlig aftale med mindst 60 timer pr. 4 uger. Tjenesten tilrettelægges mindst 28 dage frem,



---

således at der er mindst 2 sammenhængende fridage pr. uge. Der kan dog efter forhandling gøres undtagelse herfra, hvor det af hensyn til museernes weekend-åbninger eller særlige forhold, herunder bl.a. særudstillinger og andre arrangementer, er nødvendigt.

Stk. 3. Før der sker nyansættelse på deltid, skal det undersøges, om de pågældende arbejdsfunktioner lige så hensigtsmæssigt kan udføres af allerede ansatte på deltid, der har de krævede kvalifikationer, og som ønsker at overgå til en højere beskæftigelsesgrad.

Stk. 4. Hvis en deltidsbeskæftiget vagtfunktionær i en sammenhængende periode på 3 x 4 uger har arbejdet mere end 120 timer i hver 4-ugers periode, skal der lokalt optages drøftelse om ændring af stillingen til en fuldtidsstilling, i overensstemmelse med stk. 1.

Stk. 5. Såfremt deltidsbeskæftigede vagtfunktionærer på dage, hvor de i øvrigt ikke var sat til tjeneste, tilkaldes uden for tiden kl. 9.00 - 15.00 betales for mindst 3 timer. For 2 tilsigelser i samme døgn betales for mindst 4 timer.

## **§ 7. Vikarer**

Under ferie og sygdom kan der ansættes vikarer i de enkelte vagtfunktionærstillinger. Ansættelse som vikar sker til arbejde af midlertidig karakter.

## **§ 8. Søgnehelligdagsbetaling til timelønnede vagtfunktionærer**

Med det formål at yde timelønnede vagtfunktionærer betaling for søgnehelligdage henlægger institutionerne for hver timelønnet vagtfunktionær et beløb svarende til 3 ½ pct. af den pågældendes ferieberettigede løn. I dette beløb er indeholdt feriegodtgørelse af søgnehelligdagsbetalingen. Det opsparede beløb udbetales til de pågældende ved kalenderårets udgang.

**§ 9. Ikrafttræden og opsigelse**

Denne organisationsaftale har virkning fra 1. april 1997 og kan af begge parter opsiges med 3 måneders skriftligt varsel til en 1. april, dog tidligst 1. april 1999.

København, den 1. december 1997

Dansk Funktionærforbund

**Tommy Hansen**

Finansministeriet

P.M.V

E.B.

**Henrik Bo Nielsen**

## Protokollat for vagtfunktionærer

Der er under forhandlingerne om organisationsaftalen af dags dato opnået enighed om følgende:

### 1. Organisationsaftalens dækningsområde

Organisationsaftalen er kun gældende for de ovennævnte vagtfunktionærstillinger, såfremt disse ikke allerede er omfattet af en anden kollektiv overenskomst/aftale eller en anden organisations forhandlingsret.

### 2. Vagtmestre på Holmen mv.

Vagtmestre på Holmen og ved Kattegat marinedistrikt aflønnes med månedsløn inkl. stedtillæg og dyrtidstillæg efter de for statens tjenestemænd i lønramme 6-7-8, skalatrin 11-17, gældende regler.

### 3. Slotsbetjente under Boligministeriet

I Slots- og Ejendomsstyrelsens vagtafdeling tilrettelægges tjenesten sådan, at ansættelser, jf. § 6, i videst muligt omfang sker på fuld tid, og at kun en mindre del af de beskæftigede ansættes som deltidsbeskæftigede med individuelt aftalt kortere arbejdstid.

Der kan ansættes slotsbetjentvikarer til at udføre arbejde om dagen på lørdage og søn- og helligdage. Den nærmere tilrettelæggelse fastsættes sættes efter forhandling med tillidsrepræsentanten.

### 4. Særlig aflønning

Der vil i særlige tilfælde mellem Finansministeriet og Dansk Funktionærforbund kunne aftales en fra § 2 i organisationsaftalen afvigende aflønning for stillinger, der i arbejdsmæssig, administrativ, kvalifika-

tionsmæssig eller anden henseende indtager en sådan særstilling, at de ikke omfattes af de almindelige forudsætninger for den i § 2 fastsatte løn.

#### **5. Nationalmuseets ejendomme og Hammershus**

Lønnen til de ved Nationalmuseets ejendomme ude i landet samt de ved Hammershus beskæftigede vagtfunktionærer beregnes på grundlag af en årlig arbejdstid på 1/1924, idet der således ikke skal ydes overtidsbetaling, selv om arbejdstiden i den enkelte måned overstiger den fastsatte norm.

København, den 1. december 1997

Dansk Funktionærforbund

**Tommy Hansen**

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

**Henrik Bo Nielsen**

## Arbejds miljøaftale for vagtfunktionærer

I tilslutning til organisationsaftalen mellem Finansministeriet og Dansk Funktionærforbund er der indgået følgende aftale om fravigelse af arbejdsmiljølovens generelle bestemmelser om fridøgn og daglig hvileperiode for så vidt angår vagtfunktionærer ved Dansk Flygtningehjælp.

**§ 1.** I medfør af arbejdsministeriets bekendtgørelse nr. 372 af 15. august 1980 om hviletid og fridøgn, §§ 10 og 11, aftales følgende:

- a) I tilfælde af arbejde af særlig karakter kan den daglige hvileperiode i begrænset omfang udskydes eller nedsættes til 8 timer.
- b) Det ugentlige fridøgn kan ligeledes, i situationer som nævnt under punkt a), omlægges, men der må dog ikke være mere end 12 døgn mellem 2 fridøgn.

**§ 2.** Såfremt der måtte blive behov for yderligere fravigelser af hviletids- og fridøgnbestemmelserne i arbejdsmiljøloven og ovennævnte bekendtgørelse, forelægges sådanne spørgsmål til forhandling mellem denne aftales parter.

København, den 1. december 1997

Dansk Funktionærforbund

**Tommy Hansen**

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

**Henrik Bo Nielsen**



---

**Bilag 3****Protokollat om godtgørelse til parkeringskontrollører for merudgifter ved tjenesterejser**

Til parkeringskontrollører, der inden for deres tjenstedistrikt beordres til tjeneste i en anden politikreds end den, hvori den pågældende normalt møder, ydes på dage, hvor sådan tjeneste strækker sig ud over 5 timer, et tillæg svarende til det, der var nævnt i § 21 i den nu ophævede aftale af 27. april 1983 mellem Finansministeriet og tjenestemændenes centralorganisationer om godtgørelse af merudgifter ved tjenesterejser i Danmark.

København, den 1. december 1997

Dansk Funktionærforbund

**Tommy Hansen**

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

**Henrik Bo Nielsen**





## **Aftale mellem Finansministeriet og Dansk Funktionærforbund om vilkår ved forsøg med nye lønsystemer for**

**Vagtfunktionærer**

**Kantineledere**

**Fotografer**

**Inspektører ved Boligministeriet**

### **Generelle bemærkninger**

1. Denne aftale har til formål at tilskynde til og understøtte iværksættelse af forsøg med nye lønsystemer på statens arbejdspladser.

Etablering af forsøg med nye lønsystemer er baseret på frivillighed.

Ved udvælgelsen af forsøgsområder vil det være en forudsætning, at såvel den stedlige ledelse som vedkommende tillidsrepræsentanter har tilkendegivet et ønske om at deltage i forsøgsprojekter.

Ved etablering af lønforsøg forudsættes det, at de lokale parter skaber en sammenhæng mellem den enkelte institutions overordnede mål, personalepolitikken og det nye lønsystem. Det er derfor vigtigt, at der gives tillidsrepræsentanterne og de lokale ledere gode vilkår for gennemførelsen af forsøgene. Der henvises generelt til tillidsrepræsentantaftalen og SU-aftalen.

Der er i denne aftale taget udgangspunkt i rammeaftalens § 6, hvorefter forsøgene etableres som et basislønsystem. Det udelukker ikke, at der kan iværksættes forsøg med andre lønsystemer. Disse vil i givet fald skulle aftales mellem Finansministeriet og Dansk Funktionærforbund.

Finansministeriet og centralorganisationerne har i fællesskab udarbejdet en vejledning om nye lønsystemer i staten, hvori lønforsøg og rammeaftalen er nærmere beskrevet.

---

## Bemærkninger til de enkelte bestemmelser

### 2. Til § 2, stk. 2.

Indgåelse af forhåndsaftaler indebærer, at der ikke vil skulle indgås konkret tillægsaftale mellem ansættelsesmyndigheden og tillidsrepræsentanten, hver gang en eller flere medarbejdere udfører opgaver/erhverver kvalifikationer, der er omfattet af forhåndsaftalen.

Hvis der lokalt indgås aftale om, at et tillæg ydes til ansatte, der har gennemført et givent kursus eller en given efteruddannelse, bør alle i den pågældende personalegruppe, for hvem kurset/efteruddannelsen er relevant, have adgang til at gennemgå kurset/efteruddannelsen.

### 3. Til § 4.

Hensyn til f.eks. geografisk betingede lønforhold kan indgå i lokalt aftalte kvalifikationstillæg mv., jf. rammeaftalens § 6, stk.5.

Tillidsrepræsentanter bør have samme adgang til kvalifikations- og funktionstillæg, som hvis de havde fuld mulighed for at fungere i deres sædvanlige job.

### 4. Til § 7, stk. 3.

Basislønnen samt varige tillæg iht. § 4 indgår i beregningsgrundlaget for indbetaling af pensionsbidraget til StK:Pension.

## **Forsøg med nye lønsystemer for vagtfunktionærer, kantineledere, fotografer og inspektører ved Boligministeriet.**

**§ 1.** Denne aftale gælder for ansatte, der bliver omfattet af forsøg med nye lønsystemer med virkning fra den 1. januar 1998 eller senere. Bestemmelserne i aftalen supplerer eller erstatter bestemmelserne i StK-fællesoverenskomsten og organisationsaftalerne for vagtfunktionærer, kantineledere, fotografer og inspektører.

Stk. 2. Aftalen indgås i øvrigt i henhold til rammeaftalen om forsøg med nye lønsystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne aftale.

Stk. 3. Forsøgene omfatter alle nuværende og fremtidigt ansatte inden for de områder, der omfattes af forsøg.

### **Lønssystemet mv.**

**§ 2.** Forsøg med lønsystemer inden for denne aftales område etableres som et basislønssystem, jf. rammeaftalens §§ 6 - 8 og §§ 10 - 13, d.v.s. med en basisløn suppleret med lokalt aftalte funktions- og/eller kvalifikationstillæg m.v., medmindre andet aftales.

Stk. 2. Der kan indgås forhåndsaftaler/aftales retningslinier, hvori kriterierne og formen for lønændringer er fastlagt. Løntillæggene udmøntes i overensstemmelse hermed, når en eller flere medarbejdere opfylder de aftalte kriterier.

Stk. 3. Overtidsbetaling beregnes pr. time som 1/1924 af den samlede faste løn (eksklusiv eventuelt rådighedstillæg). Overtidstillægget og personkredsen, der kan oppebære overarbejdsbetaling, følger bestemmelserne herom i de respektive organisationsaftaler.

---

**Basisløn**

**§ 3.** Basisløningerne træder i stedet for de tilsvarende lønbestemmelser i de respektive organisationsaftaler.

Stk. 2. Basisløningerne er angivet i årligt grundbeløb (niveau 1. oktober 1997):

Stk. 3. Vagtfunktionærer

Basisløn :

trin 1:	162.500 kr.
trin 2:	164.500 kr.
trin 3:	167.000 kr.

Stk. 4. Kantineledere

Basisløn:

trin 1:	185.000 kr.
trin 2:	187.500 kr.

Stk. 5. Fotografer

Basisløn:

trin 1:	195.000 kr.
trin 2:	198.000 kr.

Stk. 6. Inspektører

Basisløn: 199.000 kr.

Stk 7. Basisløntrinene er et-årige.

### **Kvalifikations- og funktionstillæg**

**§ 4.** Der kan lokalt aftales tillæg for særlige funktioner, der varetages i stillingen eller stillingsgruppen.

Stk. 2. Der kan ligeledes lokalt aftales tillæg for kvalifikationer m.v., d.v.s. på grundlag af:

- a. Den ansattes faglige og personlige kvalifikationer.
- b. Kvaliteten i opgavevaretagelsen.
- c. Balancen i forhold til tilsvarende stillinger på det øvrige arbejdsmarked.
- d. Hensyn til rekruttering og fastholdelse.

Stk. 3. Tillæg efter stk. 1 og 2 kan aftales i form af varige tillæg, midlertidige tillæg eller éngangsvederlag. Tillæggene angives i grundbeløb (1. oktober 1997).

### **Arbejdstidsbestemte tillæg**

**§ 5.** Ud over den løn, der er aftalt som led i det nye lønsystem, ydes der fortsat arbejdstidsbestemte tillæg i henhold til § 15 i StK-fællesoverenskomsten.

### **Lønregulering**

**§ 6.** Basislønnen og funktionstillæg reguleres med de generelle stigninger, der aftales centralt ved aftale- og overenskomstfornyelserne eller udmøntes via en generel reguleringsordning, jf. rammeaftalens § 7.

Stk. 2. Tilsvarende gælder for lokalt aftalte kvalifikationstillæg, medmindre andet aftales.

### **Pension**

**§ 7.** Der indbetales et pensionsbidrag på 12% af den enkelte ansattes basisløn samt varige tillæg iht. § 4.

---

Stk. 2. Der indbetales endvidere pensionsbidrag af midlertidige tillæg, medmindre andet er aftalt.

Stk. 3. Indbetaling af pensionsbidrag sker i øvrigt efter de regler, der er fastsat i de respektive organisationsaftaler samt i StK-fællesoverenskomsten.

### **Forhandlinger og indgåelse/opsigelse af aftaler**

**§ 8.** Forhandling om og indgåelse af lokale aftaler sker efter reglerne i rammeaftalens §§ 11 - 13.

### **Overgangsordning for allerede ansatte**

**§ 9.** Indplacering sker i den personalekategori, som stillingen er henført til, jf. § 3.

Stk. 2. Allerede ansatte indplaceres på nærmeste højere trin i forhold til nuværende skalatrinsindplacering.

Stk. 3. Der ydes et særligt tillæg ved overgang til nyt lønsystem, som udligner den eventuelle forskel mellem den tidligere skalaløn og basislønnen i det nye lønsystem.

Stk. 4. Eventuelle lokalt eller centralt aftalte tillæg - herunder lokalløn - videreføres, indtil de ved lokal aftale eventuelt sammenlægges med tillægssdelen i den i stk. 3 nævnte løn. Midlertidige tillæg bortfalder som tidligere ved periodens udløb.

Stk. 5. Allerede ansatte, der ikke ved forsøgets iværksættelse oppebærer slutløn i det hidtidige lønforløb, sikres endvidere et tillæg/en tillægsforhøjelse svarende til værdien af førstkommande anciennitetsstigning med virkning fra det tidspunkt, da anciennitetsoprykningen ville være sket efter det hidtidige lønsystem. Tillægget/tillægsforhøjelsen ydes dog kun, i det omfang der ikke i forbindelse med overgangen til det nye lønsystem pr. 1. januar 1998 eller senere er aftalt en samlet løn, der er højere end hidtidig løn inkl. førstkommande anciennitetstrin.

Stk. 6. Alle løndelevs reguleres som anført i § 6, stk. 1. Eventuelle tillæg efter stk. 4, som ikke tidligere har været reguleret, reguleres dog ikke.

Stk. 7. Efter overgangen til det nye lønsystem er allerede ansatte omfattet af denne aftales andre bestemmelser.

### **Øvrige bestemmelser**

**§ 10.** Ansatte omfattet af denne aftale er ikke omfattet af lokal- og chef-lønsordningen.

Stk. 2. Ansatte, der ikke er omfattet af et forsøg med nye lønsystemer, men som forflyttes til et område, hvor der er etableret forsøg, er omfattet af reglerne i § 9.

Stk. 3. Hvis en ansat genindtræder i statens tjeneste efter tjenestefrihed, finder reglerne i § 9 tilsvarende anvendelse.

Stk. 4. Hvis en ansat, som er omfattet af et forsøg, uansøgt forflyttes til et område, hvor der ikke er indgået aftale om lønforsøg, udbetales der et personligt tillæg til udligning af en eventuel lønforskel. Udligningstillægget bortfalder pr. 1. april 2001, jf. § 11.

### **Evt. tilbagegang til hidtidigt lønsystem**

**§ 11.** Hvis denne aftale pr. 1. april 2001 ikke afløses af en ny aftale, der viderefører de nye lønsystemer, overgår alle ansatte til aflønning efter de relevante organisationsaftaler mellem Finansministeriet og Dansk Funktionærforbund.

Stk. 2. Ved evt. overgang til skalatrinssystemet skal den enkelte ansatte indplaceres på det skalatrin, som vedkommende ville have opnået, hvis den pågældende ikke havde været omfattet af forsøg.



**Ikrafttræden og opsigelse**

**§ 12.** Denne aftale træder i kraft ved underskrivelsen og er uopsigelig i forsøgsperioden. Aftalen bortfalder pr. 1. april 2001.

København, den 14. januar 1998

Dansk Funktionærforbund

**Tommy Hansen**

Finansministeriet

P.M.V

E.B.

**Henrik Bo Nielsen**

Cirkulære af 30. januar 1998

Fmst. nr. 6/98

Henvendelse om dette cirkulære rettes til  
Finansministeriet, Økonomistyrelsen,  
Forhandlingskontoret.

Adresse:  
Borgergade 18  
DK-1017 København K  
Telefon 33 92 88 00  
Telefax 33 32 81 27

J.nr. 97-3211/015-87

PKAT 252, 292

Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes  
ved henvendelse til Schultz Information,  
tlf. 43 63 23 00.

Pris kr.