



**FINANSMINISTERIET**

Cirkulære om

**Aftale om etablering af Statens  
Center for Kompetence- og  
Kvalitetsudvikling (SCKK)**

**1999**

# **Cirkulære om aftale om etablering af Statens Center for Kompetence- og Kvalitetsudvikling (SCKK)**

(Til samtlige ministerier mv.)

1. Det meddeles herved, at der mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel, Statstjenestemændenes Centralorganisation II, Akademikernes Centralorganisation, Lærernes Centralorganisation og Overenskomstansattes Centralorganisation den 25. juni 1999 er indgået aftale om etablering af Statens Center for Kompetence- og Kvalitetsudvikling.

Aftalen er optrykt som bilag.

2. Aftalen har virkning i aftaleperioden 1. april 1999 – 31. marts 2002.
3. Sammen med aftalen er optrykt vedtægter for Statens Center for Kompetence- og Kvalitetsudvikling.
4. Cirkulæret har virkning fra 1. april 1999.

Finansministeriet  
Den 25. juni 1999

P.M.V.  
E.B.  
**Louise Pihl**

## **Aftale om etablering af Statens Center for Kompetence og Kvalitetsudvikling (SCKK)**

Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU) er enige om at etablere Statens Center for Kompetence- og Kvalitetsudvikling (SCKK). SCKK stiftes 1. januar 2000.

### **§ 1. Formål**

Formålet med centret er:

- At intensivere og profilere arbejdet med kompetence- og kvalitetsudvikling i staten
- At koordinere og skabe synergi mellem de eksisterende aktiviteter til fremme af kompetence- og kvalitetsudvikling.
- At etablere et samlet fagligt miljø for kompetence- og kvalitetsudvikling.
- At rådgive og vejlede statens institutioner (samtlige institutioner omfattet af aftaler mellem CFU og Finansministeriet), samt statens forskellige medarbejdergrupper (AC, CO II, TOK, StK) i forbindelse med kompetence- og kvalitetsudvikling, herunder uddannelsesplanlægning.
- At betjene Centralrådets efteruddannelsesudvalg, ESU, ELU og Kvalitetsprisens bedømmelsesudvalg.

### **§ 2. Statens Center for Kompetence- og Kvalitetsudvikling**

Centret etableres med en selvstændig driftsbevilling på finansloven, vedtægterne er vedlagt denne aftale som bilag.

I centret placeres sekretariatet for Udviklings- og Omstillingsfonden, ELU og ESU's sekretariater og sekretariatet for Kvalitetsprisen for den offentlige sektor. Desuden placeres en konsulent med speciale i uddannelsesplanlægning i centret. Konsulenten fungerer som koordinator for et eksternt korps af konsulenter, der skal rådgive og vejlede statens institutioner og

statens forskellige medarbejdergrupper (AC, CO II, TOK, StK) i forbindelse med kompetence- og kvalitetsudvikling, herunder uddannelsesplanlægning.

Statens Center for Kompetence- og Kvalitetsudvikling ledes af en bestyrelse. Finansministeriet og CFU udpeger hver 5 medlemmer til bestyrelsen. Bestyrelsen har en tværgående og initierende funktion i forhold til centret, mens udvalgenes selvstændige kompetence inden for de respektive områder fastholdes.

Bestyrelsen har mulighed for, at definere særlige indsatsområder og igangsætte tværgående projekter.

### **§. 3 Etableringsplan**

Centrets bestyrelse nedsættes 1. august 1999. Bestyrelsen fastsætter forretningsordenen og fastlægger principper og indsatsområder for centrets første år.

Bestyrelsen ansætter centerlederen, så han/hun kan tiltræde den 1. januar 2000, hvor centret stiftes.

Lederen planlægger i samarbejde med de eksisterende sekretariater for Udviklings- og Omstillingsfonden, Kvalitetsprisen, ELU og ESU realiseringen af centret. Lederen ansætter de to nye konsulenter til Udviklings- og Omstillingsfonden, samt en konsulent til konsulentenheden. Det eksterne konsulentkorps etableres også.

1. april 2000 etableres centret i fælles lokaler. Sekretariatsbetjeningen af Udviklings- og Omstillingsfonden og Kvalitetsprisens sekretariat samt konsulentenheden bliver en del af centret fra 1. april 2000.

Ledelsesforholdene for ELU og ESU forbliver uændret indtil overførelsen til SCKK, som sker senest 1. april 2001, men ELU og ESU samarbejder tæt med SCKK fra 1. april 2000.

Sekretariaterne for ELU og ESU flytter ind i centret, med deres eksisterende personale på de eksisterende løn og ansættelsesvilkår.

**§ 4. Eventuelle ændringer af aftalen**

Såfremt der sker ændringer i lovgivningen eller der måtte være andre tilsvarende overordnede hensyn, som parterne ikke har taget højde for ved indgåelse af denne aftale, er der enighed om, at parterne søger at aftale de nødvendige ændringer i aftalen.

**§ 5. Ikrafttræden og ophør**

Denne aftale træder i kraft den 1. april 1999. Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til d. 31. marts 2002.

København den 25. juni 1999

Statsansattes Kartel  
**Niels Juul**

Finansministeriet  
**Mogens Lykketoft**

Statstjenestemændenes  
Centralorganisation II  
**Tommy Agerskov Thomsen**

Akademikernes Centralorganisation  
**Svend M. Christensen**

Overenskomstansattes Centralorganisation  
**Finn Busse Jensen**

Lærernes Centralorganisation  
**Anni Herfort Andersen**

# Vedtægter for Statens Center for Kompetence- og Kvalitetsudvikling (SCKK)

## Statens Center for Kompetence- og Kvalitetsudvikling

### § 1

*Stk. 1.* Statens Center for Kompetence- og Kvalitetsudvikling (SCKK) er stiftet af Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU) ved aftale- og overenskomstforhandlingerne 1999. Centret har hjemsted i Storkøbenhavn.

*Stk. 2.* SCKK er opført på Finansloven med egen driftsbevilling.

### Formål

### § 2

*Stk. 1.* SCKK's formål er

- at intensivere og profilere arbejdet med kompetence- og kvalitetsudvikling i staten
- at koordinere og skabe synergi mellem de eksisterende aktiviteter til fremme af kompetence- og kvalitetsudvikling.
- at etablere et samlet fagligt miljø for kompetence- og kvalitetsudvikling.
- at rådgive og vejlede statens institutioner (samtlige institutioner omfattet af aftaler mellem CFU og Finansministeriet) samt statens forskellige medarbejdergrupper (AC, CO II, TOK, StK) i forbindelse med kompetence- og kvalitetsudvikling, herunder uddannelsesplanlægning.
- at betjene Udvalget for udvikling og omstilling, ESU, ELU, Kvalitetsprisens bedømmelsesudvalg og eventuelt andre udvalg efter bestyrelsens beslutning.

*Stk. 2.* SCKK kan for offentlige eller private rekvirenter mod betaling udbyde ydelser, hvor centret har naturlige forudsætninger.

### **Bestyrelsens sammensætning**

#### **§ 3**

*Stk. 1.* SCKK ledes af en bestyrelse på 10 stemmeberettigede medlemmer. Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU) udpeger hver 5 medlemmer.

*Stk. 2.* Medarbejderne i SCKK har 2 repræsentanter uden stemmeret i bestyrelsen. Repræsentanterne for personalet skal være fastansatte og heltidsbeskæftigede i SCKK.

*Stk. 3.* SCKK's leder er bestyrelsens sekretær og deltager i bestyrelsens møder uden stemmeret.

*Stk. 4.* Bestyrelsesmedlemmerne udpeges for en periode af 2 år løbende fra 1. januar i lige år. Den første bestyrelse får dog en virkeperiode fra den 1. august 1999 til den 31. december 2001.

### **Bestyrelsens opgaver**

#### **§ 4**

*Stk. 1.* Bestyrelsen har den overordnede ledelse af SCKK og fastlægger efter indstilling fra lederen det årlige program for SCKK's virksomhed samt godkender budget og regnskab.

*Stk. 2.* Bestyrelsen ansætter og afskediger centrets leder. Lederen ansætter og afskediger centrets medarbejdere efter retningslinier fra bestyrelsen.

*Stk. 3.* Bestyrelsen fastsætter nærmere retningslinier for lederens virksomhed og kan bemyndige lederen til i nærmere fastlagt omfang og under bestyrelsens ansvar at udøve de beføjelser, der er tillagt bestyrelsen.

*Stk. 4.* Bestyrelsen har som overordnet organ en tværgående og initierende funktion over for centret, mens de udvalg, der er henlagt til centret, har en selvstændig kompetence inden for deres respektive områder.

### **Regler for bestyrelsens arbejde m.v.**

#### **§ 5**

*Stk. 1.* Bestyrelsen vælger blandt de stemmeberettigede medlemmer, sin formand og næstformand og fastlægger i en forretningsorden de nærmere bestemmelser om udførelsen af sit hverv.

*Stk. 2.* Formanden og næstformanden skal komme fra hver sin udpegningsgruppe.

*Stk. 3.* Formanden indkalder til og leder bestyrelsens møder. Der afholdes normalt 4 møder årligt. Møde skal holdes, når mindst 2 bestyrelsesmedlemmer fremsætter krav herom.

*Stk. 4.* Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst halvdelen af medlemmerne er til stede. Beslutninger træffes ved simpel stemmeflerhed. I tilfælde af stemmelighed drøftes sagen på et nyt møde. For at beslutninger skal være gyldige kræves endvidere, at begge udpegningsgrupper er repræsenteret.

*Stk. 5.* For centrets bestyrelse, ledelse og andre ansatte gælder bestemmelsen i forvaltningslovens kapitel 2 om inhabilitet og kapitel 8 om tavshedspligt.

*Stk. 6.* Bestyrelsens beslutninger noteres i en protokol. Referat af bestyrelsesmøder sendes til de i § 3 stk. 1 og 2 nævnte medlemmer samt centrets leder.



*Stk. 7.* For bestyrelsens medlemmer gælder dansk rets almindelige erstatningsregler.

*Stk. 8.* Bestyrelsesmedlemmernes rejseudgifter og øvrige udgifter i forbindelse med hvervet afholdes af centret efter samme regler som for statens tjenestemænd.

*Stk. 9.* Medlemskab af bestyrelsen er ulønnet.

### **Centrets daglige ledelse**

#### **§ 6**

*Stk. 1.* Bestyrelsen ansætter en leder, der varetager centrets drift inden for de retningslinier, som fastlægges af bestyrelsen.

*Stk. 2.* Lederen er overfor bestyrelsen ansvarlig for,

- at centret arbejder efter de i vedtægterne fastsatte formål.
- at SCKK's virksomhed udføres forsvarligt
- at det af bestyrelsen godkendte budget overholdes
- at SCKK's virksomhed i øvrigt er i overensstemmelse med bestyrelsens beslutninger og retningslinier.

*Stk. 3.* Lederen skal arbejde for,

- at SCKK's virksomhed udøves aktivt og brugerorienteret og nyder respekt hos centrets interessenter, stiftere og statens arbejdspladser,
- at standarden og kvaliteten af SCKK's ydelser har et højt anerkendt niveau,
- at SCKK's ydelser og organisation til stadighed udvikles,
- at der mellem medarbejdere og ledelse og mellem medarbejdergrupperne skabes et godt internt samarbejde, der er befordrende for SCKK's aktiviteter og virkemåde, og
- at der etableres samarbejde med relevante uddannelsesudvalg.

*Stk. 4.* Lederen har ansvaret for sekretariatsbetjening af Udvalget for udvikling og omstilling, ESU, ELU og Bedømmelsesudvalget for Kvalitets-

prisen for den offentlige sektor i overensstemmelse med retningslinier, der er vedtaget af de enkelte udvalg.

*Stk. 5.* Lederen afgiver årligt til bestyrelsen en skriftlig beretning om SCKK's virksomhed i det forløbne år.

*Stk. 6.* Bestyrelsen offentliggør på baggrund af den i stk. 5 nævnte beretning en årsberetning.

### **Regnskab og revision**

#### **§7**

*Stk. 1.* Regnskabsåret er finansåret.

*Stk. 2.* SCKK's regnskaber revideres af Rigsrevisionen.

### **I krafttrædelsesbestemmelser**

#### **§ 8**

*Stk. 1.* Centrets bestyrelse nedsættes pr. 1. august 1999. Centret stiftes pr. 1. januar 2000.

*Stk. 2.* Pr. 1. april 2000 placeres sekretariaterne for Udviklings- og Omstillingsfonden og for Den offentlige kvalitetspris i centret.

*Stk. 3.* Pr. 1. april 2001 placeres sekretariaterne for ELU og ESU i centret.

## Vedtægtsændringer og opløsning

### § 9

*Stk. 1.* Ændring af centrets vedtægter kræver enighed mellem stifterne nævnt i § 1 stk. 1.

*Stk. 2.* Centret fortsætter sin drift medmindre aftalen opsiges af stifterne nævnt i § 1 stk. 1.

*Stk. 3.* Hvis det besluttes at nedlægge SCKK er bestyrelsen forpligtet til at følge denne beslutning.

Cirkulære af 25. juni 1999

Fmst. nr. **032-99**

Henvendelse om dette cirkulære rettes til  
Finansministeriet, 15. kontor.

Adresse:

Christiansborg Slotsplads 1

1218 København K

Telefon 33 92 33 33

Telefax 33 32 80 30

J.nr. 98-07/6010-13

Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes  
ved henvendelse til Schultz Information,  
tlf. 43 63 23 00.

Pris **10,00** kr.