



FINANSMINISTERIET

Cirkulære om

**Organisationsaftale og om
aftale om nyt lønsystem for
overenskomstansatte
socialrådgivere i staten**

1999

INDHOLD

Side

Cirkulære

Generelle bemærkninger.....	3
Bemærkninger til organisationsaftalen.....	3
Bemærkninger til aftalen om nyt lønsystem.....	4

Organisationsaftale

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde	9
§ 2. Løn.....	10
§ 3. Tillæg.....	11
§ 4. Kvalifikationstillæg.....	12
§ 5. Arbejdstid.....	12
§ 6. Overarbejde.....	13
§ 7. Pension	13
§ 8. Organisationsaftalens varighed	14

Bilag 1

Aftale om rådighedstillæg ved FOV.....	15
--	----

Bilag 2

Aftale om rådighedstillæg ved den frie kriminalforsorg.....	17
---	----

Bilag 3

Aftale om honorering af familierådgivning ved statsamterne.....	21
---	----

Aftale om nyt lønsystem

§ 1. Løn	23
§ 2. Basisløn.....	23
§ 3. Tillæg.....	24
§ 4. Lønregulering.....	25
§ 5. Pension	25
§ 6. Forhandlinger og indgåelse af aftaler mv.....	26
§ 7. Overgangsordning for allerede ansatte.....	26
§ 8. Overgang til det nye lønsystem	27
§ 9. Ikrafttræden mv.	27

Bilag A

Protokollat om tillæg mv., der i henhold til § 3, stk. 1 forhandles og aftales centralt mellem Finansministeriet og DS/COIL.....	29
---	----

Bilag B

Kvalifikationstillæg og kompetenceudvikling.....	31
--	----

Bilag C

Forhandlingssystemet	33
----------------------------	----

CIRKULÆRE OM ORGANISATIONSÅFTALE OG ÅFTALE OM NYT LØNSYSTEM FOR OVERENSKOMSTANSATTE SOCIALRÅDGIVERE I STATEN

1. Finansministeriet og Dansk Socialrådgiverforening har den 15. april 1999 indgået medfølgende organisationsaftale for socialrådgivere i staten. Endvidere har Finansministeriet og Dansk Socialrådgiverforening den 15. juli 1999 indgået vedlagte aftale om nyt lønsystem for overenskomstansatte socialrådgivere i staten.

Den hidtidige organisationsaftale af 18. juni 1998 (Fmst. nr. 075-98) mellem Finansministeriet og Dansk Socialrådgiverforening ophæves hermed.

Bemærkninger til organisationsaftalen

2. Organisationsaftalen udgør sammen med den til enhver tid gældende COII-fællesoverenskomst (bortset fra de særlige bestemmelser for timelønnede samt elever) det samlede overenskomstgrundlag.

Til § 1. Organisationsaftalens dækningsområde

3. Med baggrund i organisationsaftalens dækningsområde kan der optages for-handlinger om vilkårene for socialrådgivere, der har gennemført den særlige

kombinationsuddannelse ved AUC eller cand.soc. uddannelsen i København og ved AUC.

Forhandlinger kan optages, når de pågældende er færdiguddannede, og eventuelle afgrænsningsspørgsmål i relation til andre centralorganisationer er afklaret.

Til § 2. Løn

Nyt lønsystem:

4. Vedrørende § 2, stk. 5, 8, 9, 10, 11 og 12 bemærkes, at fra den 1. august 1998 aflønnes socialrådgivere, der ansættes til undervisning samt fuldmægtige, kursuskonsulenter, praktikledere, efteruddannelsesledere, ledere af årskursus og souschefer ved De sociale Højskoler/Ålborg Universitet, i henhold til protokollat af 19. maj 1999 om nyt lønsystem for overenskomstansatte socialrådgivere ved De sociale Højskoler/Ålborg Universitet (Fmst. nr.).

Vedrørende § 2, stk. 1, 2, 3, 4, 6, 7 og 13 bemærkes, at fra den 1. januar 2000 aflønnes socialrådgivere, der ansættes til de her anførte stillingskategorier, i henhold til aftale om nyt lønsystem for overenskomstansatte socialrådgivere i staten (Fmst. nr.).

Til § 4. Kvalifikationstillæg mv.

Bestemmelsen udgår med virkning fra 1. oktober 1999.

5. Ansatte, der den 30. september 1999 oppebærer tillæg i henhold til § 4, stk. 1. og stk. 2. samt ansatte, der den 30. september 1999 er lønindplaceret i henhold til § 4, stk. 3, bevarer tillæg/lønindplacering som en personlig ordning.

Bemærkninger til aftalen om nyt lønsystem

6. Bestemmelserne i aftalen erstatter en række bestemmelser i organisationsaftalen for socialrådgivere i staten i forbindelse med implementering af et nyt lønsystem. Bestemmelserne gælder for alle, der ansættes 1. januar 2000 eller senere, samt ansatte, der overgår til det nye lønsystem efter 1. januar 2000. Øvrige ansatte omfattes fortsat af de hidtidige regler i organisationsaftalen.

Bemærkninger til de enkelte bestemmelser

Til § 2 om basisløn

7. * Til stk. 1 Socialrådgivere i basisstillinger *henføres socialrådgivere, der hidtidig i organisationsaftalen er aflønnet efter § 2, stk. 1 - 4 og 13, medmindre andet aftales lokalt.*

Til § 3 om tillæg

8. Tillæggene i det nye lønsystem består af:

* Centralt aftalte tillæg, stk. 1

Disse tillæg, der fremgår af bilag A, er aftalt mellem Finansministeriet og DS/COII.

* *Lokalt aftalte funktions- og kvalifikationstillæg til enkeltpersoner, stillingsgrupper stk. 2-4*

Disse tillæg aftales lokalt og er knyttet til den enkelte ansattes eller stillingsgruppens særlige funktioner eller den enkelte ansattes eller stillingsgruppens kvalifikationer.

Der kan indgås forhåndsftaler om ydelse af sådanne tillæg.

Tillæggene skal ikke puljefinansieres. Tillæggene kan ydes såvel i forbindelse med ansættelsen som under ansættelsen, ligesom der under ansættelsen kan ske forhøjelser af eksisterende tillæg.

For så vidt angår sammenhængen mellem kompetenceudvikling og kvalifikationstillæg henvises til bilag B.

** Resultatløn, stk. 5*

Resultatløn skal som alle andre lønelementer afholdes inden for institutionens budget.

I de tilfælde, hvor resultatlønsordninger indgår som led i en effektivisering, der resulterer i en besparelse på driftsbevillingen, vil der imidlertid i overensstemmelse med budgetvejledningens regler herom kunne overføres midler fra driftsbevillingen til lønsumsbevillingen.

Til § 5 om pension

9. Aftaler om at gøre tillæg efter § 3, stk. 2 pensionsgivende kan kun indgås mellem de parter, der har aftalt det pågældende tillæg.

Pensionsgivende tillæg justeres for egetbidraget, dvs. at tillægget forhøjes med 100/95.

Til § 6 om forhandlinger og indgåelse af aftaler mv.

10. Et væsentligt element i det nye og decentralt orienterede lønsystem er, at den lokale lønfastsættelse integreres i den lokale personalepolitik. Det er derfor en forudsætning, at der er den fornødne aftalekompetence til stede på det lokale niveau.

Finansministeriet bemyndiger hermed ministerierne til at føre forhandlinger om og indgå lokale aftaler. Finansministeriet forudsætter, at ministerierne videredelegerer denne kompetence i videst muligt omfang med henblik på, at samtlige aftaler, der alene vedrører tillæg til ansatte ved den pågældende institution mv., kan indgås af den lokale ledelse.

Tilsvarende forudsættes det, at Dansk Socialrådgiverforening i videst muligt omfang delegerer kompetencen til det lokale niveau.

Der henvises til bilag C om forhandlingssystemet, som tillige indeholder retningslinier vedr. rets- og interessedivider.

Til § 7 om overgangsordning for allerede ansatte

11. Ved umiddelbar overgang forstås overgang til anden stilling inden for organisationsaftalens område inden for en periode af højst to måneder.

I forbindelse med stillingsskift efter ansøgning inden for aftalens dækningsområde afgør de konkrete forhandlinger den samlede løn i den nye stilling. Udligningstillægget efter stk. 4 videreføres ikke. Hvis stillingsskiftet skyldes ressortomlægning eller uansøgt forflyttelse i øvrigt, bevares udligningstillægget dog.

Der er tale om stillingsskift i følgende situationer:

- når en medarbejder efter ansøgning *skifter* ansættelsesområde
- når en medarbejder efter ansøgning ansættes i en ny *stillingskategori* inden for ansættelsesområdet.

Finansministeriet
Økonomistyrelsen
Den 20. august 1999

P.M.V.

E.B.

GretheWolgast

ORGANISATIONSAFTALE FOR SOCIALRÅDGIVERE I STATEN

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger den til enhver tid gældende fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II.

Organisationsaftalens dækningsområde

§ 1. Organisationsaftalen omfatter personale, der er ansat i staten og ved tilskudsområder, og som er uddannet som socialrådgiver.

Personale, der har gennemført anden relevant uddannelse og varetager stillinger, som er grænsedraget til COII/Dansk Socialrådgiverforening, er endvidere omfattet af denne organisationsaftale.

Løn

§ 2. Der anvendes skalatrins aflønning efter den for staten gældende lønjusteringsaftale.

Socialrådgivere i staten, jf. dog stk. 2 - 11 aflønnes efter skalatrinene 21 (et-årigt), 23, 25, 27 og 30 (2-årige) efter stedtillægssatser II til VI.

Stk. 2. Socialrådgivere ved statsamterne aflønnes efter skalatrinene 21 (et-årigt), 23, 25, 27, 30, 31 og 33 (2-årige) efter stedtillægssatser II til VI.

Stk. 3. Socialrådgivere ved statsamterne, der udfører familierådgivning, honoreres i henhold til aftale mellem Finansministeriet og Dansk Socialrådgiverforening, jf. bilag 3 i denne organisationsaftale.

Stk. 4. Socialrådgivere på Kofoeds Skole aflønnes efter skalatrinene 22 (et-årigt), 24, 26, 28, 30 og 33 (2-årige) efter stedtillægssats VI i hovedstaden og IV i alle øvrige områder. Alle skalatrin er 2-årige.

Stk. 5. Socialrådgivere, der ansættes til undervisning ved De sociale Højskoler/Ålborg Universitet aflønnes efter skalatrinene 23, 25, 27, 31, 33, 35, 37, 39, 41 og 43. Alle skalatrin er 2-årige.

Til stillingerne ydes et undervisningstillæg på 9.400 kr. årligt (okt. 97-niveau).

Stk. 6. Koordinerende socialrådgivere i Dansk Røde Kors Asylafdeling aflønnes efter skalatrinene 26, 28, 30, 33 og 35 efter stedtillægssats VI i hovedstaden og IV i alle øvrige områder. Alle skalatrin er 2-årige.

Stk. 7. Specialkonsulenter aflønnes efter skalatrinene 27, 28, 30, 33, 36 og 37 (stedtillægssats VI i hovedstaten og IV i alle øvrige områder). Alle skalatrin er 2-årige.

Stk. 8. Fuldmægtige ved De sociale Højskoler/Ålborg Universitet aflønnes efter skalatrinene 30, 32, 34 og 36.

Stk. 9. Kursuskonsulenter ved De sociale Højskoler/Ålborg Universitet aflønnes efter skalatrinene 32, 34, 36 og 38.

Stk. 10. Praktikledere og efteruddannelsesledere ved De sociale Højskoler/Ålborg Universitet aflønnes efter skalatrinene 39, 41 og 43. Alle skalatrin er 2-årige.

Stk. 11. Ledere af årskursus ved De sociale Højskoler/Ålborg Universitet aflønnes efter skalatrinene 43 (2-årigt) og 45.

Stk. 12. Souschefer ved De sociale Højskoler/Ålborg Universitet aflønnes efter skalatrin 47.

Stk. 13. Overenskomstansatte forsorgsassistenten og forsorgsfuldmægtige i Kriminalforsorgen aflønnes med det lønforløb der er gældende for de tjenestemandsansatte.

Tillæg

§ 3. Til specialkonsulenter ydes et særligt, ikke pensionsgivende tillæg på 15.000 kr. årligt (1. oktober 1997 niveau) for arbejde på ubekvemme tidspunkter og for normalt forekommende merarbejde, som undtagelsesvis ikke afspadseres.

Stk. 2. Til socialrådgivere ved Forsvarets Oplysnings- og Velfærdstjeneste, der pålægges rådighedstjeneste, jf. aftalen herom i bilag 2 til denne organisationsaftale, ydes et særligt, ikke-pensionsgivende tillæg på 19.700 kr. årligt (1. oktober 1997 niveau).

Stk. 3. Til forsorgsassistenten ved den frie kriminalforsorg ydes et særligt, ikke-pensionsgivende tillæg på 11.800 kr. årligt (1. oktober 1997 niveau), jf. aftalen herom i bilag 3 til denne organisationsaftale.

Stk. 4. De i stk. 1 – 3 nævnte tillæg reguleres efter den for staten gældende lønjusteringsaftale.

Kvalifikationstillæg mv. 1. april 1999 – 1. oktober 1999:

§ 4. Ved ansættelse i en stilling, der i arbejdsmæssig, administrativ, kvalifikationsmæssig eller anden henseende indtager en sådan særstilling, at den ikke omfattes af de almindelige forudsætninger for ovenstående lønninger mv., træffes der mellem ansættelsesmyndigheden og Dansk Socialrådgiverforening speciel aftale om tillæg til lønnen og eventuelle andre vilkår.

Stk. 2. Ansættelsesmyndigheden og Dansk Socialrådgiverforening kan i medfør af stk. 1 indgå aftale om tillæg af pulje til socialrådgivere, til hvem der stilles særlige arbejdsmæssige krav i henseende til fleksibel tilrettelæggelse af arbejdstid, overarbejde mv.

Stk. 3. Ved oprettelse af en ny stilling som socialrådgiver eller ved væsentlig ændring i bestående stilling kan overenskomstparterne – såfremt § 4, stk. 1, ikke synes fyldestgørende – optage forhandling om indplacering af stillingen på højere skalatrin end nævnt i § 2.

Arbejdstid

§ 5. De ansatte er omfattet af de for statens tjenestemænd gældende arbejdstidsregler.

Stk. 2. Lønnen i § 2 forudsætter fuldtidsbeskæftigelse svarende til gennemsnitlig 37 timer ugentlig.

Stk. 3. Normperioden udgør 1 måned, medmindre andet aftales lokalt.

Stk. 4. Der kan ske ansættelse på deltid, dog ikke til mindre end 15 timer ugentlig.

Før der sker nyansættelse på deltid, skal det undersøges, om de pågældende arbejdsfunktioner lige så hensigtsmæssigt kan udføres af allerede ansatte på deltid, der har de krævede kvalifikationer, og som ønsker at overgå til en højere beskæftigelsesgrad.

Overarbejde

§ 6. De ansatte er omfattet af de for statens tjenestemænd gældende regler om overarbejde.

Pension

§ 7. Egetbidraget til pensionsordningen udgør 5 pct. og beregnes som 100/95 af den pensionsgivende løn på det pågældende skalatrin.

Arbejdsgiverens bidrag udgør 10 pct. af de samme lønde. (Pensionsbidrag i alt 15 pct.).

Pensionsgivende tillæg justeres for egetbidraget, dvs. at tillægget forhøjes med 100/95.

Stk. 2. Arbejdsgiveren indbetaler de ansattes og arbejdsgiverens bidrag til Pensionskassen for Socialrådgivere og Socialpædagoger (PKA).

Stk. 3. Rammerne for pensionsordningsns indhold fremgår af COII-fællesoverenskomstens pensionsbestemmelser og pensionsaftalen i tilknytning hertil.

Stk. 4. De ansatte er omfattet af statens gruppelevsordning for tjenestemænd m.fl. og visse overenskomstansatte i staten.

Organisationsaftalens varighed

§ 8. Organisationsaftalen har, medmindre andet er anført, virkning fra 1. april 1999 og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2002.

København, den 15. april 1999

Dansk Socialrådgiverforening

Anne Worning

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Grethe Wolgast

Bilag 1

Aftale

**mellem Finansministeriet,
Statstjenestemændenes Centralorganisation II
og Dansk Socialrådgiverforening
om
rådighedstillæg til socialrådgivere ved
Forsvarets Oplysnings- og Velfærdstjeneste.**

I henhold til § 45, stk. 1, i lov om tjenestemænd i staten, folkeskolen og folkekirken samt i henhold til overenskomst af dags dato for socialrådgivere i statens tjeneste aftales følgende:

§ 1. Til socialrådgivere ved Forsvarets Oplysnings- og Velfærdstjeneste, der pålægges rådighedstjeneste mv., jf § 3, ydes et særligt, ikke-pensionsgivende tillæg på 19.700 kr. i årligt grundbeløb (1. oktober 1997 niveau).

§ 2. Tillægget reguleres efter Finansministeriets lønoversigter, tabel 7.1.

§ 3. Tillægget ydes for overarbejde og for at stå til rådighed uden for normal arbejdstid, herunder for at aflægge besøg i værnepligtiges og ansattes hjem, for at deltage i genindkaldelser og i mønstringer i weekender, for at afholde konsultationer uden for normal arbejdstid samt for alle arbejdsopgaver, herunder øvelser, der følger af designeringsfunktionen.

§ 4. En socialrådgiver kan ikke ud over rådighedstillægget oppebære godtgørelse for overarbejde, mistede fridage og tjeneste i tidsrummet kl. 17.00 til 06.00.

§ 5. Under beordret deltagelse i mønstringer eller i genindkaldelser i henhold til tjenesteliste eller befaling ydes natpenge og godtgørelse for tjeneste på lørdage, søn- og helligdage og mandage. Herudover kan socialrådgiveren ikke oppebære ydelser i medfør af Finansministeriets cirkulære om natpenge mv., for tiden cirkulære af 21. maj 1991 om aftale af 15. maj 1991.

§ 6. Aftalen har virkning fra 1. april 1991 og kan opsiges af enhver af parterne med 3 måneders varsel, tidligst til 1. april 1993. Aftale af 26. marts 1990 ophæves.

København, den 21. januar 1992

Statstjenestemændenes
Centralorganisation II

Bjørn Wikkelsøe Jensen
Paludan

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.

Niels

Dansk Socialrådgiverforening

Anna Marie Møller

Rie Græsborg

**Aftale
mellem Finansministeriet
og Statstjenestemændenes Centralorganisation II
om rådighedstillæg til forsorgsassistenten
og forsorgsfuldmægtige
ved den frie kriminalforsorg**

I henhold til § 45, stk. 1, i lov nr. 291 af 18. juni 1969 om tjenestemænd i staten, folkeskolen og folkekirken aftales følgende:

§ 1. Til forsorgsassistenten i lønramme 14/17/18 i den frie kriminalforsorg ydes der et særligt tillæg på 6.872,07 kr. i årligt grundbeløb (niveau 1. oktober 1984).

Stk. 2. Til forsorgsfuldmægtige i lønramme 21 i den frie kriminalforsorg ydes der et særligt tillæg på 3.667,53 kr. i årligt grundbeløb (niveau 1. oktober 1984).

§ 2. Tillæggene reguleres i øvrigt som særlige tillæg, jf. aftale af 27 marts 1987 om justering af tjenestemandslønninger mv., § 14.

§ 3. Til rådighedstillæggene ydes dyrtidstillæg, jf. § 11, stk. 2, i den i § 2 nævnte lønjusteringsaftale. Dyrtidstillæggene udgør for tiden henholdsvis 1.890 kr. og 1.350 kr. årlig.

§ 4. Tillæggene ydes for overarbejde og for at være til rådighed for tilkald uden for normal arbejdstid som følge af det forsorgsassistenten eller forsorgsfuldmægtigen tildelte arbejdsområde.

§ 5. En forsorgsassistent eller forsorgsfuldmægtig kan ikke ud over rådighedstillægget oppebære godtgørelse for overarbejde, mistede fridage og tjeneste i tidsrummet kl. 17-06 eller ydelser i medfør af Finansministeriets cirkulære om natpenge mv., for tiden cirkulære af 29. april 1987.

§ 6. Forsorgsassistenten, der hidtil har oppebåret et rådighedstillæg med et højere grundbeløb end det i § 1, stk. 1, nævnte, bevarer det hidtidige tillæg som en personlig ordning, så længe nuværende stilling bevares. Ved ansættelse i højere stilling eller ved ydelse af tjenestefrihed uden løn, der ikke er begrundet i graviditet og barsel, bortfalder tillægget.

§ 7. Aftalen har virkning fra 1. april 1988 og kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel, dog tidligst til 1. april 1989.

Stk. 2. Aftale af 7. oktober 1985 om rådighedstillæg til forsorgsassistenten ved den frie kriminalforsorg bortfalder med virkning fra denne aftales ikrafttræden.

København, den 19. februar 1988

Statstjenestemændene
Centralorgansiation II

Finansministeriet
P.M.V.

Bjørn Wikkelsøe Jensen

E.B.
T.T.Lind

Aftalen tiltrædes for så vidt angår forsorgsassistenten og forsorgsfuldmægtige, der ansættes i henhold til overenskomst af 26. marts 1990 mellem nedenstående parter.

København, den 17. maj 1990

Dansk Socialrådgiverforening

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.

Anna Marie Møller

Agnete Halmind

Brita Løvendahl

Aftalens bestemmelser vedrørende ydelse af rådighedstillæg til forsorgsfuldmægtige ved den frie kriminalforsorg bortfalder.

København, den 24. september 1998

Dansk Socialrådgiverforening

Finansministeriet
P.M.V.

Anne Worning

**E.B.
Grethe Wolgast**

Bilag 3

Aftale om honorering af rådgivning ved statsamterne

1. Finansministeriet og Dansk Socialrådgiverforening har indgået aftale om vilkårene for socialrådgivere, der udfører familierådgivning og overvåget samvær ved statsamterne.

Familierådgivningen ydes indtil udgangen af december 1995 i henhold til myndighedslovens § 27 a.

Med virkning fra 1. januar 1996 udføres familierådgivning ved statsamterne i henhold til lov af 14. juni 1995 om forældremyndighed og samvær.

Timelønnen for ovennævnte rådgivning udgør 227,69 kr. (1. oktober 1997 niveau).

Timelønnen ydes på grundlag af det faktisk anvendte timetal, som medgår til rådgivning og forberedelse mv. på statsamtet, eller hvor det i øvrigt er bestemt, at rådgivning skal finde sted.

Er det efter statsamtets opfattelse nødvendigt med koordinerende mødevirksomhed, som ikke placeres på tjenestestedet, medgår denne virksomhed ligeledes ved timeberegningen, og der ydes kørselsgodtgørelse.

Timelønnen reguleres i overensstemmelse med reguleringen af tjenestemandslønninger.

Der ydes feriegodtgørelse på 12 1/2 pct.

2. Finansministeriet og Dansk Socialrådgiverforening har indgået aftale om, at vilkårene for socialrådgivere, der udfører familierådgivning ved statsamterne indtil udgangen af december måned 1995 i henhold til myndighedslovens § 27a, og med virkning fra 1. januar 1996 i henhold til lov af 14. juni 1995 om forældremyndighed og samvær skal være gældende for den frivillige rådgivning af ægtefæller i henhold til ægteskabslovens § 43, stk. 2.

København den 18. juni 1998
Dansk Socialrådgiverforening

Anne Worning

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.

Grethe Wolgast

AFTALE OM NYT LØNSYSTEM FOR OVERENSKOMSTANSATTE SOCIALRÅDGIVERE I STATEN

Løn

§ 1. Lønssystemet består af en basisløn og en tillægsdel. Tillægssdelen omfatter funktionstillæg, kvalifikationstillæg samt resultatløn, jf. § 3.

(Nedenstående erstatter lønbestemmelsen i den nuværende organisationsaftale).

Basisløn

§ 2. Socialrådgivere i basisstillinger indplaceres på følgende basisløntrin:

Basisløntrin 1: 210.128 kroner

Basisløntrin 2: 213.216 kroner

Basisløntrinene er 1-årige. Oprykning til basisløntrin 2 kan ikke modregnes i eventuelle funktions- og kvalifikationstillæg.

Stk. 2. Konsulenter og koordinerende socialrådgivere indplaceres i basisløn inden for følgende interval:

222.837 – 251.255 kroner

Stk. 3. Ledende socialrådgivere indplaceres i basisløn inden for følgende interval:

262.582 – 282.063 kroner

Stk. 4. Basislønnen for centerledere og sekretariatsledere udgør følgende:

325.902 kroner

Stk. 5. Beløbene er angivet i grundbeløb pr. 1. oktober 1997.

Tillæg¹

§ 3. Der kan mellem finansministeriet og DS/COII aftales funktions- og kvalifikationstillæg til særlige stillingsgrupper.²

¹ Der henvises til bilag B om kvalifikationstillæg og kompetenceudvikling.

² Der henvises til bilag A.

Der kan mellem det pågældende ministerium eller den, der er bemyndiget hertil, og den forhandlingsberettigede organisation eller den, der er bemyndiget hertil, aftales kvalifikations- og funktionstillæg til grupper af socialrådgivere inden for det pågældende ministerområde.

Stk. 2. Der kan endvidere lokalt aftales funktionstillæg til enkeltpersoner for varetagelse af særlige funktioner.

Stk. 3. Tilsvarende kan der lokalt aftales tillæg til enkeltpersoner for kvalifikationer mv., dvs. på grundlag af faglige eller personlige kvalifikationer, kompetenceudvikling, kvaliteten i opgavevaretagelsen, balancen i forhold til tilsvarende stillinger på det øvrige arbejdsmarked eller af hensyn til rekruttering og fastholdelse.

Stk. 4. Tillæg efter stk. 1-3 kan aftales som varige tillæg, midlertidige tillæg eller engangsvederlag.

Stk. 5. Der kan aftales supplerende resultatbaserede lønordninger, efter hvilke der udbetales resultatløns i form af tillæg for den pågældende måleperiode, i det omfang de på forhånd definerede kvantitative og kvalitative mål er opnået.

Stk. 6. Der ydes arbejdstidsbestemte tillæg efter de hidtil gældende regler, jf. § 3 i organisationsaftalen, medmindre andet aftales lokalt.

Lønregulering

§ 4. Basislønnen, funktions- og kvalifikationstillæg efter § 3, stk. 1-3 samt eventuelle tillæg efter § 7, stk. 4, reguleres med de generelle stigninger, der aftales centralt ved overenskomstfornyelserne eller udmøntes via en generel reguleringsordning.

Pension

§ 5. Ansættelsesmyndighedens pensionsbidrag udgør 10 pct. og den ansattes pensionsbidrag 5 pct. af:

- * basislønnen, jf. §2.
- * funktions- og kvalifikationstillæg efter § 3, stk. 1, i det omfang det er aftalt, at de er pensionsgivende
- * varige tillæg efter § 3, stk. 2 og stk. 3.
- * midlertidige tillæg efter § 3, stk. 2. og stk. 3, medmindre andet er aftalt i den konkrete tillægsaftale.

Stk. 2. Indbetaling af pensionsbidrag og rammerne for pensionsaftalens indhold sker i øvrigt efter de regler, der er fastsat i organisationsaftalen samt COII-fællesoverenskomstens pensionsbestemmelser og pensionsaftalen i tilknytning hertil.

Forhandlinger og indgåelse af aftaler mv.

§ 6. For så vidt angår forhandlingsystemet, herunder procedure og løsning af tvister samt opsigelse af decentrale aftaler, henvises til bilag B.

Overgangsordning for allerede ansatte

§ 7. Overgang til basislønssystemet er frivillig for ansatte, der er ansat før 1. januar 2000.

Stk. 2. Ansatte, der ikke overgår til basislønssystemet, aflønnes fortsat efter det hidtidige lønsystem.

Aflønning efter det hidtidige lønsystem opretholdes ved umiddelbar overgang til anden stilling inden for organisationsaftalens område.

Stk. 3. Ansatte, der overgår til basislønssystemet, indplaceres på grundlag af den hidtidige samlede faste løn, ekskl. eventuelle varige tillæg, som videreføres i det nye lønsystem efter § 3. Indplaceringen sker herefter på basislønnen/løngruppen.

Den pågældende oppebærer herudover eventuelle tillæg, som videreføres efter § 3, stk. 1, samt eventuelle nye tillæg, som i forbindelse med overgangen måtte blive aftalt efter § 3, stk. 2 og 3.

Stk. 4. Hvis den samlede løn ved indplacering på slutløn i basislønssystemet, inkl. eventuelle varige tillæg efter § 3, er lavere end den hidtidige samlede faste løn, ydes et tillæg til udligning af forskellen. Der ydes pension af tillægget.

Overgang til det nye lønsystem

§ 8. Allerede ansatte kan vælge at overgå til det nye lønsystem pr. 1. januar 2000 og pr. 1. januar følgende år.

Stk. 2. Overgang til det nye lønsystem kan herudover kun ske i forbindelse med, at der aftales tillæg til en ansat efter § 3, stk. 2 og 3.

Ikrafttræden mv.

§ 9. Aftalen træder i kraft den 1. januar 2000, og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2002.

København, den 15. juli 1999

Dansk Socialrådgiverforening

Anne Worning

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Grethe Wolgast

Bilag A

Protokollat om tillæg mv., der i henhold til § 3, stk. 1 forhandles og aftales centralt mellem Finansministeriet og DS/COII.

For socialrådgivere ved statsamterne, der udfører familierådgivning og overvåget samvær i henhold til lov af 14. juni 1995 om forældremyndighed og samvær samt for socialrådgivere, der yder frivillig rådgivning af ægtefæller i henhold til ægteskabslovens § 43, stk. 2 udgør timelønnen 227,69 kr. (1. oktober 1997 niveau).

Bilag B

Kvalifikationstillæg og kompetenceudvikling

Kvalifikationstillæg omfatter både kvalifikationstillæg, som aftales for grupper af medarbejdere og kvalifikationstillæg til enkeltpersoner og dækker således alle tillæg, som er baseret på de ansattes kvalifikationer og kompetenceudvikling i relation til de krav, der er knyttet til stillingerne.

Kompetenceudvikling

Kvalifikationer er ikke statiske og der er derfor i hele ansættelsesforholdet behov for, at den ansattes kvalifikationer vedligeholdes og udbygges.

Den løbende kvalifikationsudvikling består af traditionel faglig efter- og videreuddannelse og kompetenceudvikling i bredere forstand, baseret på et samspil mellem teori og praksis.

Kompetenceudvikling forudsættes integreret i den enkelte institutions personalepolitik.

Som led i den årlige medarbejder-/udviklingssamtale udarbejdes en udviklingsplan, der indeholder målsætninger for den enkelte ansattes kompetenceudvikling på længere og kortere sigt og anviser konkrete aktiviteter for at nå målene. Det forudsættes, at det er en gensidig forpligtelse, at udviklingsplanen gennemføres.

For ansatte, som ikke har opnået kvalifikations- og/eller funktionstillæg, vil det være relevant, at en drøftelse af konkrete kompetenceudviklingsaktiviteter, der kan føre til ydelse af tillæg, indgår i den årlige medarbejdersamtale med særlig vægt.

Kvalifikationstillæg til grupper

Inden for ministerområdet eller dele heraf, dvs. i en styrelse eller på en institution, kan der aftales kvalifikationstillæg for en (eller flere) gruppe(r) af medarbejdere. Det drejer sig om stillinger, hvor der stilles krav om nærmere opregnede generelle og/eller specielle faglige kvalifikationer eller et generelt kvalifikationsniveau for at kunne bestride stillingen. Grundlaget for gruppevis kvalifikationstillæg kan være et bestemt videreuddannelsesforløb, f.eks. specialistuddannelse, praksiserfaring af en vis varighed, autorisation, beskikkelse og lignende.

Kvalifikationstillæg til enkeltpersoner

Aftaler om kvalifikationstillæg til enkeltpersoner baseres på f.eks. gennemførte uddannelsesforløb, eventuelle tidligere ansættelser og personlige kvalifikationer. Hertil kommer markedssituationen, som kan begrunde tillæg af rekrutteringsmæssige årsager.

Teoretisk og praktisk kompetenceudvikling i bred forstand vil løbende kunne danne grundlag for ydelse/forhøjelse af kvalifikationstillæg. Hertil kommer de markedsbestemte forhold, hvor et ønske om at fastholde en ansat kan udløse kvalifikationstillæg.

Tillægsformer

Kvalifikationstillæg ydes som hovedregel i form af varige tillæg, men kvalifikationstillæg til enkeltpersoner kan, når de konkrete omstændigheder begrunder det, aftales som midlertidige tillæg. For at honorere en særlig indsats kan der aftales engangsvederlag.

Lønsystemet indeholder mulighed for at indgå forhåndsftaler, hvor kriterierne og formen for lønændringer er fastlagt med henblik på automatisk lønudmøntning på det tidspunkt, hvor en eller flere ansatte opfylder de aftalte kriterier.

Bilag C

Forhandlingsystemet

Det nye lønsystem er baseret på, at basislønnen samt visse kvalifikations- og funktionstillæg til særlige stillingsgrupper aftales centralt, mens øvrige løndelev for såvel personalegrupper som enkeltpersoner aftales decentralt.

Systemet forudsætter, at kompetencen til at aftale decentrale løndelev - såvel på arbejdsgiver- som arbejdstagersiden - delegeres i videst muligt omfang.

I. Forhandlingsniveauer:

1. Centralt niveau

Aftaler om basisløn indgås mellem Finansministeriet og Dansk Socialrådgiverforening.

2. Decentralt niveau

A. Aftaler om decentrale funktions- og kvalifikationstillæg til *grupper af medarbejdere* indgås mellem det pågældende ministerium eller den styrelse/institution, som ministeriet bemyndiger hertil, og Dansk Socialrådgiverforening eller den organisationsrepræsentant, som bemyndiges hertil.

De forhandlingsberettigede organisationer kan med ministeriet/styrelsen /institutionen aftale, at forhandlingerne føres samlet med en flerhed af organisationer/tillidsrepræsentanter.

B. Aftaler om funktions- og kvalifikationstillæg til *enkeltpersoner* indgås mellem den lokale ledelse og den pågældende tillidsrepræsentant (efter bemyndigelse fra organisationen).

Herudover kan der mellem de pågældende parter indgås supplerende resultatbaserede lønordninger for *såvel grupper af medarbejdere som enkeltpersoner*, hvorefter der udbetales resultatløns, i det omfang en række på forhånd definerede - kvalitative og/eller kvantitative - mål bliver opfyldt.

II. Rammerne for de decentrale forhandlinger

Det forudsættes, at der i ministeriet/styrelsen/institutionen aftales rammer for

- * den lokale forhandlingprocedure, herunder terminerne for tillægsforhandlinger (mindst én gang årligt, hvis en af parterne ønsker det)
- * sammenhængen mellem den lokale personalepolitik, herunder kompetenceudvikling, og den lokale lønpolitik
- * indgåelse af eventuelle forhåndsftaler, hvor kriterierne og formen for lønændringer fastlægges på forhånd, således at løntillæggene udmøntes automatisk, når de ansatte opfylder de aftalte kriterier.

Hvis parterne er enige herom, kan der - såvel på ministerie- som styrelses-/institutionsniveau - nedsættes lokale lønudvalg med repræsentanter for den lokale ledelse samt lokale repræsentanter for de berørte organisationer med henblik på at fastlægge disse rammer.

III. Rets- og interesselister

A. Retstister

Brud på og fortolkning af decentrale aftaler behandles efter de sædvanlige fagretlige regler, jf. hovedaftalen.

B. Interesselister

Forslag til lønændringer kan fremsættes af begge parter.

Ved uenighed om forslag til lønændringer, som ikke kan løses på lokalt niveau, kan forhandlingerne, hvis en af parterne ønsker det, videreføres med

deltagelse af repræsentanter fra ministeriet og den pågældende organisation. Forhandlingen afholdes inden for en frist af 1 måned efter modtagelsen af forhandlingsbegæringen, medmindre andet aftales.

Ved fortsat uenighed kan forhandlingerne, hvis en af parterne ønsker det, videreføres mellem Finansministeriet og vedkommende organisation. Forhandlingen afholdes inden for en frist af 1 måned efter modtagelsen af forhandlingsbegæringen, medmindre andet aftales.

Hvis der heller ikke mellem disse parter kan opnås enighed, kan sagen ikke videreføres.

I de tilfælde, hvor uenigheden vedrører tillægsfastsættelse i forbindelse med nyansættelser eller væsentlige stillingsændringer, dvs. hvor der er tale om en egentlig forfremmelse (typisk efter stillingsopslag) eller hvor ændringen har et sådant omfang, at den kan sidestilles med ansættelse i en ny stilling, opretholdes dog den hidtil gældende praksis.

IV. Opsigelse af tillægsaftaler/ophør af tillæg

A. Aftaler om tillæg, der er indgået mellem Finansministeriet og Dansk Socialrådgiverforening kan opsiges i tilknytning til og i overensstemmelse med reglerne om opsigelse af den pågældende organisationsaftale. Aftalerne kan tillige ændres, hvis der er enighed mellem parterne herom.

B. Aftaler om tillæg til grupper af medarbejdere, der er indgået mellem ministeriet/styrelsen/institutioner og den respektive organisation eller dennes repræsentanter, kan opsiges i overensstemmelse med de regler, der er fastsat i den enkelte aftale. Hvis aftalen ikke indeholder særskilte bestemmelser om opsigelse, kan opsigelse alene ske i tilknytning og i overensstemmelse med reglerne om opsigelse af den pågældende organisationsaftale, jf. hovedaftalens § 4. Aftalerne kan tillige ændres, hvis der er enighed mellem parterne herom.

C. Aftaler om tillæg til enkeltpersoner kan opsiges i overensstemmelse med de regler, der er fastsat i den enkelte aftale. Aftalerne kan tillige ændres, hvis der er enighed mellem parterne herom.

D. Tillæg, der er ydet i henhold til aftaler, som bortfalder efter opsigelse eller ændres efter aftale mellem parterne, bortfalder/ændres i forhold til den ansatte, medmindre det aftales, at eksisterende tillæg opretholdes som *personlige ordninger*.

Midlertidige tillæg bortfalder i overensstemmelse med de bestemmelser, der er fastsat om tidsbegrænsningen.

Funktionstillæg bortfalder i øvrigt, når funktionen ophører, og det af aftalen fremgår, at tillægget er knyttet til varetagelsen af den pågældende funktion. Hvis den funktion, som ligger til grund for tillægget, må anses for at være en *afgørende del af selve stillingsindholdet*, f.eks. hvor funktionstillægget kan sidestilles med udnævnelse i en ny stilling, kan funktionen og dermed funktionstillægget kun bringes til ophør efter de almindelige regler, der gælder for opsigelse af ansættelsesforholdet.

Kvalifikationstillæg kan i særlige situationer bortfalde, hvis de kvalifikationsmæssige forudsætninger for tillægget ikke længere er opfyldt. Hvis der er uenighed om, hvorvidt de kvalifikationsmæssige forudsætninger fortsat kan anses for opfyldt, kan spørgsmålet behandles efter de almindelige fagretlige regler, dvs. ved faglig voldgift.

Cirkulærer af 11. august 1999

Fmst. nr. 041/99

Henvendelse om dette cirkulære rettes til
Finansministeriet, Økonomistyrelsen,
Forhandlingskontoret.

Adresse:
Borgergade 18
DK-1017 København K
Telefon 33 92 88 00
Telefax 33 32 81 27

J.nr. 4111-58-0002

PKAT 193

Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes
ved henvendelse til Schultz Information,
tlf. 43 63 23 00.

Pris kr.