



FINANSMINISTERIET

Cirkulære om

Særlige feriefridage

1999

Cirkulære om særlige feriefridage

Til samtlige ministerier mv.

1. Finansministeriet og centralorganisationerne har den 20. september 1999 indgået aftale om særlige feriefridage, der er optaget som bilag til cirkulæret.

Finansministeriet og CFU er endvidere enige om at udsende en supplerende vejledning udbygget med eksempler mv. baseret på erfaringerne med administrationen af ordningen og de eventuelle tvivlsspørgsmål, der måtte være opstået i forbindelse hermed.

2. Aftalen omfatter alle ansatte, der har ret til fuld løn under sygdom, jf. § 1, stk. 2. Ansatte, der ifølge overenskomst, organisationsaftale etc. overgår fra ansættelse på timeløn *uden* sygelønsret til månedslønsansættelse *med* sygelønsret efter en given ansættelsesperiode, omfattes af aftalen fra det tidspunkt, hvor de overgår til månedslønsansættelse.

3. Aftalen indebærer, at der i overenskomstperioden 1. april 1999 – 31. marts 2002 gradvist indføres 3 særlige feriefridage pr. år.

I første overenskomstår gives således frihed svarende til en særlig feriefridag, i andet overenskomstår svarende til 2 særlige feriefridage og fra tredje overenskomstår og fremover svarende til 3 særlige feriefridage pr. år.

De nærmere regler om optjening og afvikling er beskrevet i de følgende punkter.

De særlige feriefridage er *ikke* omfattet af ferieaftalen/ferieloven.

4. Af administrative grunde er det aftalt, at de særlige feriefridage optjenes i form af særlige feriefritimer. For fuldtidsansatte svarer en særlig feriefridag således til 7,4 timer, og for deltidsansatte reduceres timetallet forholdsmæssigt. Tilsvarende afregnes der i timer ved afvikling af de særlige feriefridage.

Optjeningsreglerne – herunder overgangsordningen i forbindelse med den gradvise indførelse – fremgår af bestemmelserne i *aftalens* § 2, der indebærer,

- *at* fuldtidsansatte medarbejdere, der har været ansat siden 1. oktober 1998, har ret til 1 særlig feriefridag = 7,4 særlige feriefritimer, som kan afvikles fra det tidspunkt, hvor dette cirkulære udsendes

- *at* fuldtidsansatte medarbejdere, der er ansat efter 1. oktober 1998, i perioden indtil 31. december 1999 optjener 1,233 særlige feriefritimer for hver fulde kalendermåneds uafbrudt beskæftigelse, dog maks. 7,4 timer
- *at* fuldtidsansatte medarbejdere fra 1. januar til 31. december 2000 optjener 1,233 særlige feriefritimer for hver fulde kalendermåneds uafbrudt beskæftigelse
- *at* fuldtidsansatte medarbejdere fra 1. januar 2001 optjener 1,850 særlige feriefritimer for hver fulde kalendermåneds uafbrudt beskæftigelse

For deltidsansatte nedsættes timeoptjeningen – samt det i 2. pind nævnte time-maksimum – forholdsmæssigt.

5. Særlige feriefritimer optjenes – med de i aftalen angivne timefaktorer – for hver måneds uafbrudt beskæftigelse.

Ved *måneder* forstås i denne forbindelse kalendermåneder, jf. *aftalens* § 2. En medarbejder, der eksempelvis ansættes den 15. maj, vil således først optjene særlige feriefritimer fra den 1. juni.

Ved *uafbrudt* beskæftigelse forstås fortløbende ansættelse i ansættelsesforhold, der er omfattet af aftalens dækningsområde, jf. § 1, men ikke nødvendigvis ved samme institution eller inden for samme ministerområde. Umiddelbar overgang mellem sådanne ansættelsesforhold bevirker således ikke nogen afbrydelse af optjeningen, og eventuelle dele af en kalendermåned, som ikke har udløst særlige feriefritimer – eksempelvis ved fratræden midt i måneden – indgår i optjeningen i det nye ansættelsesforhold.

Beskæftigelseskravet indebærer, at der skal være tale om kalendermåneder, hvor der ydes fuld eller delvis løn. Sygefravær, barsels- og adoptionsorlov, suspension etc. indebærer således ikke nogen afbrydelse og indgår fuldt ud i optjeningen.

Tjenestefrihedsperioder uden løn og andre ulønnede perioder, f.eks. ferie uden løn, afbryder derimod optjeningen og medregnes ikke.

For børnepasningsorlov gælder dog specielt, at den del heraf, som den ansatte har *ret* til efter orlovslovens § 11, stk. 1, indgår i optjeningen, jf. samme bestemmelses stk. 6, hvorefter sådanne fraværsperioder medregnes ved beregning af anciennitet i arbejdsforholdet.

Hvis den ansatte derfor alene holder orlov i den periode, hvori der efter loven består et retskrav, sker der ingen afbrydelse, og perioden medregnes i optjeningen. Hvis orloven forlænges med en aftalebaseret del, medregnes første del fortsat i optjeningen, men optjeningen afbrydes ved overgangen til den aftalte orlovsperiode.

Med virkning fra 1. april 2001 ændres optjeningen, jf. *aftalens § 2, stk. 7*, således at der også i den aftalebaserede del af børnepasningsorloven optjenes særlige feriefritimer.

Der optjenes ikke særlige feriefritimer i perioder, hvor en tjenestemand oppebærer rådighedsløn eller ventepenge.

6. Den ansatte har ret til *sædvanlig løn* under afvikling af særlige feriefritimer, jf. *aftalens § 3, stk. 5*. Ved sædvanlig løn forstås den løn (inkl. eget- og arbejdsgiverpensionsbidrag), som den pågældende på afviklingstidspunktet har ret til i forbindelse med sygefravær i et tilsvarende timetal, herunder eventuelle fast påregnelige arbejdstids- og/eller arbejdsbestemte ydelser samt eventuel optjening af frihed for arbejde i aften/nattimerne.

7. Aftalen angiver ikke nogen frist, inden for hvilken de særlige feriefritimer skal være afviklet. Sådanne frister skal derimod aftales lokalt mellem ledelsen og de respektive tillidsrepræsentanter, jf. *aftalens § 3, stk. 1*. Hvis der ikke kan opnås enighed herom, fastsættes afviklingsfristen til udløbet af det kalenderår, der følger efter det kalenderår, hvor retten til de særlige feriefritimer er opnået, jf. *aftalens § 3, stk. 2*.

De særlige feriefritimer skal som udgangspunkt afvikles som hele fridage, jf. *aftalens § 3, stk. 4*. Efter aftale mellem ledelsen og den ansatte kan afviklingen dog ske i form af halve dage eller som enkeltstående timer, jf. i den forbindelse de særlige forhold, der gør sig gældende for ansatte, herunder deltidsansatte, med vekslende dagligt timetal.

Hvis den ansatte ikke har afviklet de særlige feriefritimer inden fristens udløb, er udgangspunktet, at timerne overføres til den følgende afviklingsperiode, jf. *aftalens § 4, stk. 1*.

Efter aftale mellem den enkelte ansatte og den lokale ledelse kan de særlige feriefritimer dog i stedet godtgøres kontant, jf. *aftalens § 4, stk. 2*. Godtgørelsen

udgør pr. ikke-afviklet særlig feriefritime et beløb svarende til nettotimelønnen, dvs. ekskl. eget- og arbejdsgiverpensionsbidrag samt evt. fast påregnelige ydelser, beregnet efter satserne på udbetalingstidspunktet.

Ikke-afviklede særlige feriefritimer, der er overført til den følgende afviklingsperiode, kan ikke udskydes yderligere, medmindre den enkelte ansatte og den lokale ledelse konkret indgår aftale herom. Hvis der ikke indgås en sådan aftale, godtgøres feriefritimerne kontant, jf. *aftalens § 4, stk. 3*.

Ikke-afviklede særlige feriefritimer afregnes endvidere altid med kontant godtgørelse, jf. ovenfor, i de tilfælde, hvor en ansat fratræder uden at overgå direkte til anden ansættelse, der er omfattet af aftalen, jf. *aftalens § 5, stk. 1*.

Ved direkte overgang til anden ansættelse omfattet af aftalen sker der ligeledes kontant afregning af optjente særlige feriefritimer, medmindre den modtagende ansættelsesmyndighed imødekommer et ønske fra den ansatte om overførsel, jf. *aftalens § 5, stk. 2*. Til brug for den modtagende institution bør den afgivende institution i disse tilfælde udfærdige en skriftlig dokumentation for optjeningsperioder samt for evt. tilgodehavende særlige feriefritimer, som overføres.

Ved kontant afregning af tilgodehavende feriefritimer foretages en oprunding af timetallet, således at dette angives med 1 decimal.

8. Opmærksomheden henledes på cirkulære af 15. april 1999 om statistik for sygefravær og særlige feriefridage for statsansatte (Fmst. nr.013-99).

9. Aftalen har virkning fra 1. april 1999.

For ansatte, der måtte være fratrådt i tidsrummet mellem 1. april 1999 og dette cirkulæres udsendelse, forholdes med hensyn til de optjente særlige feriefritimer i overensstemmelse med bestemmelserne i aftalens § 5, dvs. at der efterfølgende skal foretages kontant afregning, evt. overførelse, hvis den ansatte er overgået til anden ansættelse omfattet af aftalens dækningsområde.

Finansministeriet

Den 20. september 1999

P.M.V.

E.B.

Eva Hoff Sonne

Aftale om særlige feriefridage

Aftalens dækningsområde

§ 1. Aftalen gælder for tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte samt for ansatte omfattet af overenskomster indgået på den ene side af eller efter bemyndigelse fra Finansministeriet og på den anden side af de underskrivende centralorganisationer eller organisationer, der er tilsluttet disse.

Stk. 2. Undtaget fra aftalen er ansatte, der ikke har ret til fuld løn under sygdom.

Stk. 3. For ansatte inden for undervisningsområdet, der er omfattet af Lærernes Centralorganisation (eller herunder hørende organisationers) forhandlingsret, kan bestemmelserne i aftalen fraviges, i det omfang de forhandlingsberettigede parter indgår aftale herom.

Optjening af særlige feriefritimer

§ 2. Ansatte, der pr. 1. april 1999 har været ansat i mindst 6 kalendermåneder med uafbrudt fuldtidsbeskæftigelse inden for aftalens dækningsområde, opnår med virkning fra samme dato ret til 7,4 særlige feriefritimer. For deltidsansatte nedsættes timetallet forholdsmæssigt.

Stk. 2. Ansatte, der ikke pr. 1. april 1999 opfylder beskæftigelseskravet i stk. 1, optjener for hver kalendermåneds uafbrudt fuldtidsbeskæftigelse inden for aftalens dækningsområde i perioden fra 1. oktober 1998 til 31. december 1999 ret til 1,233 særlige feriefritimer, dog maks. 7,4 timer. For deltidsansatte nedsættes såvel optjening som maksimum forholdsmæssigt.

Stk. 3. Med virkning fra 1. januar 2000 optjenes for hver kalendermåneds uafbrudt fuldtidsbeskæftigelse inden for aftalens dækningsområde 1,233 særlige feriefritimer. For deltidsansatte nedsættes optjeningen forholdsmæssigt.

Stk. 4. Med virkning fra 1. januar 2001 optjenes for hver kalendermåneds uafbrudt fuldtidsbeskæftigelse inden for aftalens dækningsområde 1,850 særlige feriefritimer. For deltidsansatte nedsættes optjeningen forholdsmæssigt.

Stk. 5. For personalegrupper med en fuldtidsnorm, der afviger fra 1924 timer

årligt, justeres de i stk. 2 – 4 nævnte timetal forholdsmæssigt.

Stk. 6. Fravær, hvorunder der udbetales hel eller delvis løn (sygefravær, barsels- og adoptionsorlov, tjenestefrihed med løn, suspension, etc.) medregnes i optjeningen. Tilsvarende gælder for den del af en børnepasningsorlov, som den ansatte måtte have *ret* til efter § 11, stk. 1, i lov om orlov.

Stk. 7. Med virkning fra 1. april 2001 medregnes tillige den del af en børnepasningsorlov, som afholdes efter *aftale* med arbejdsgiveren.

Afvikling af særlige feriefritimer

§ 3. Særlige feriefritimer afvikles inden for en frist, der fastsættes ved lokal aftale.

Stk. 2. Hvis der ikke lokalt kan opnås enighed om fastsættelse af afviklingsfristen, jf. stk. 1, fastsættes denne til det kalenderår, der følger efter det kalenderår, hvor retten til de særlige feriefritimer er opnået.

Stk. 3. Særlige feriefritimer afvikles i overensstemmelse med den ansattes ønsker, i det omfang det er foreneligt med tjenesten. Den ansatte skal give varsel om afviklingen så tidligt som muligt.

Stk. 4. De særlige feriefritimer afvikles som udgangspunkt som hele fridage, men efter aftale mellem ledelsen og den enkelte ansatte kan de særlige feriefritimer afvikles som halve dage eller som enkeltstående timer.

Stk. 5. Ved afvikling af særlige feriefritimer ydes sædvanlig løn, dvs. den løn som den ansatte ville have krav på ved fravær på grund af sygdom i et tilsvarende timetal.

Stk. 6. Hvis en ansat bliver syg før det tidspunkt, hvor en varslet afvikling af særlige feriefridagstimer er påbegyndt, og fortsat er syg på afviklingstidspunktet, betragtes timerne ikke som afviklet. Hvis den ansatte bliver syg, efter at afviklingen er påbegyndt, betragtes timerne som afviklet.

§ 4. Hvis særlige feriefritimer ikke er afviklet inden udløbet af den i § 3, stk. 1, jf. stk. 2, nævnte frist, overføres feriefritimerne til den følgende afviklingsperiode.

Stk. 2. Efter aftale mellem den enkelte ansatte og den lokale ledelse kan ikke-afviklede særlige feriefritimer i stedet afregnes med en kontant godtgørelse. Godtgørelsen pr. time svarer til nettotimelønnen, dvs. ekskl. eget- og arbejdsgiverpensionsbidrag samt evt. fast påregnelige ydelser, beregnet på grundlag af de satser, der gælder på udbetalingstidspunktet.

Stk. 3. Hvis særlige feriefritimer, der efter stk. 1 er overført til den følgende afviklingsperiode, ikke er afviklet inden dennes udløb, foretages kontant afregning efter reglerne i stk. 2, medmindre ledelsen og den ansatte i det konkrete tilfælde indgår aftale om yderligere udskydelse.

Afvikling af særlige feriefritimer i forbindelse med fratræden

§ 5. Hvis en ansat fratræder, udbetales kontant godtgørelse, jf. § 4, stk. 2, for de optjente særlige feriefritimer.

Stk. 2. Hvis den modtagende ansættelsesmyndighed indvilliger heri, kan ikke-afviklede særlige feriefritimer dog i stedet overføres til det nye ansættelsesforhold.

Aftalens ikrafttræden og opsigelse

§ 6. Aftalen træder i kraft den 1. april 1999 og kan opsiges med 3 måneders varsel til en 1. april, dog tidligst 1. april 2002.

København, den 20. september 1999

Statsansattes Kartel
Niels Juul

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Eva Hoff Sonne

Statstjenestemændenes
Centralorganisation II
Tommy Agerskov Thomsen

Akademikernes Centralorganisation
Svend M. Christensen

Lærernes Centralorganisation
Anni Herfort Andersen

Overenskomstansattes
Centralorganisation
Finn Busse Jensen

Cirkulære af 20. september 1999

Fmst. nr. 059-99

Henvendelse om dette cirkulære rettes til
Finansministeriet, 13. kontor

Adresse:
Christiansborg Slotsplads 1
DK-1218 København K
Telefon 33 92 33 33
Telefax 33 32 80 30

J.nr. 99-50/6153-4

PKAT

Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes
ved henvendelse til Schultz Information,
tlf. 43 63 23 00. **Pris: 10 kr.**