



**FINANSMINISTERIET**

Cirkulære om

**Rådighedsvagtaftale for  
håndværkere**

**1999**



---

## **CIRKULÆRE OM RÅDIGHEDSVAGTAFTALE FOR HÅNDVÆRKERE MV.**

1. Finansministeriet har med en række håndværkerorganisationer indgået medfølgende aftale (bilag 1), der afløser aftale af 14. januar 1998 om etablering og betaling af rådighedstjeneste i hjemmet samt tilkald uden forbindelse med den normale arbejdstid.

Aftalen finder anvendelse for håndværkere, der er ansat i henhold til de mellem forbundene og Finansministeriet indgåede organisationsaftaler.

2. Det henstilles, at rådighedstjeneste fordeles mellem flere ansatte, og det bør tilstræbes - såfremt tjenstlige forhold ikke er til hinder herfor - at der højst pålægges den enkelte ansatte rådighedstjeneste hver 4. uge.

3. Ved tilkald uden forbindelse med den normale arbejdstid godtgøres arbejdstiden efter de nugældende arbejdstidsregler som overarbejde som følge af den hidtil aftalte dagnorm.

Med virkning fra 1. april 2000 opgøres arbejdstiden ugevis i stedet for dagligt. Den opgjorte arbejdstid under tilkald vil derfor skulle medregnes i den ugentlige arbejdstidsopgørelse. Såfremt et tilkald medfører en overskridelse af den ugentlige arbejdstidsnorm på 37 timer, godtgøres de overskydende timer som overarbejde.

4. Som bilag 2 til aftalen er optrykt den mellem Finansministeriet og en række håndværkerorganisationer indgåede aftale om fravigelse fra arbejdsmiljølovens generelle bestemmelser om daglig hviletid og ugentligt fridøgn.

### **5. Ikrafttræden**

Cirkulæret har virkning fra 1. april 1999. Samtidig ophæves cirkulære af 15. januar 1998 (Fmst.nr. 012-98) om rådighedsvagtaftale for håndværkere.

Finansministeriet,  
Personalestyrelsen

Den 6. juli 2000

P.M.V.

E.B.

**T. T. Lind**

## AFTALE OM ETABLERING AF OG BETALING UNDER RÅDIGHEDSTJENESTE I HJEMMET SAMT OM TILKALD UDEN FORBINDELSE MED DEN NORMALE ARBEJDSSTID

1. Ved *etablering af rådighedstjeneste i hjemmet* uden for den normale arbejdstid ydes kompensation i form af frihed inden for normal arbejdstid inden 6 måneder efter rådighedstjenesten efter følgende retningslinier:

For 15 timers rådighedstjeneste  
på hverdage .....4 timers frihed

For 24 timers rådighedstjeneste  
på lørdage, søn- og helligdage  
samt hverdagsfridage ..... 8 timers frihed

2. Til en ansat, der tilkaldes *uden at have rådighedstjeneste*, ydes sædvanlig overtidbetaling for mindst 4 timer fra det tidspunkt, den pågældende forlader hjemmet, til han er hjemme igen.

Med virkning fra 1. april 2000, hvor arbejdstiden opgøres ugevis, medregnes i stedet mindst 4 timer i den ugentlige arbejdstidsopgørelse.

3. Tilkaldes en ansat *under* rådighedstjeneste, ydes overtidbetaling fra det tidspunkt, den pågældende forlader hjemmet, til han er hjemme igen.

Med virkning fra 1. april 2000, hvor arbejdstiden opgøres ugevis, medregnes i stedet ovennævnte tidsrum i den ugentlige arbejdstidsopgørelse.

4. Betaling for *overtid*, jf. punkt 2 og 3, gives i form af afspadsring inden for 3 måneder efter overarbejdets udførelse. Såfremt hensynet til virksomhedens drift kræver det, kan fristen fraviges efter aftale mellem institutionen og tillidsrepræsentanten.

5. I tilfælde, hvor kompensation for rådighedstjeneste ikke kan ydes i form af frihed, kan der i stedet ydes følgende betaling pr. rådighedstjenestetime:

Hverdage .....	1. april 99 25,27 kr.	grundbeløb okt. 97 24,11 kr.
Søn- og helligdage samt hverdags- fridage (herunder lørdage fra kl. 07.00 - søndag kl. 07.00).....	29,06 kr.	27,72 kr.

Tillægget reguleres som tjenestemændenes særlige tillæg i henhold til aftale om justering af tjenestemandslønninger mv.

6. Eventuelle bestående ordninger vedrørende rådighedstjenester samt betaling for tilkald forringes ikke ved nærværende aftale.

7. Aftalen har virkning fra 1. april 1999 og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2002.

København, den 4. juli 2000

Dansk Metalarbejderforbund  
**Erland Christiansen**

Dansk El-forbund  
**Jørgen Jørgensen**

Blik- og Rørarbejderforbundet  
**Kurt H. Jakobsen**

Træ, Industri og Byg  
**Knud Jensen**

Malerforbundet i Danmark  
**Carsten Niebuhr**

Finansministeriet  
P.M.V.  
E.B.  
**T. T. Lind**

## **AFTALE OM FRAVIGELSE FRA ARBEJDSMILJØLOVENS GENERELLE BESTEMMELSER OM DAGLIG HVILETID OG UGENTLIG FRIDØGN**

I medfør af Arbejdsministeriets bekendtgørelse nr. 372 af 15. august 1980 om hviletid og fridøgn kan der for ansatte omfattet af en overenskomst mellem Finansministeriet og medunderskrivende forbund ske fravigelse af reglerne om hviletid og fridøgn i overensstemmelse med bekendtgørelsens § 10 og 11 ved forskudttids-, holddrifts-, turnus- og rådighedstjeneste samt i enkeltstående tilfælde, hvor tjenstlige forhold gør det nødvendigt. Aftaler herom indgås lokalt mellem den pågældende institutions/styrelses ledelse og vedkommende tillidsrepræsentant.

Såfremt der ikke lokalt på den enkelte institution/styrelse kan opnås enighed om en arbejdsmiljøaftale, eller der måtte blive behov for yderligere fravigelse af hviletids- og fridøgnbestemmelserne i arbejdsmiljøloven og ovennævnte bekendtgørelse, forelægges sådanne spørgsmål til forhandling mellem overenskomstens parter.

København, den 25. november 1991

Dansk Metalarbejderforbund  
**Erland Christiansen**

Dansk El-forbund  
**Roland Bak**

Blik- og Rørarbejderforbundet  
**Kurt H. Jakobsen**

Snedker- og Tømrerforbundet i Danmark  
**Curt Jørgensen**

Malerforbundet i Danmark  
**Finn Andersen**

Murerforbundet i Danmark  
**Bendt Jensen**

Finansministeriet  
P.M.V.  
E.B.  
**Niels Paludan**



Cirkulære af 6. juli 2000

Perst nr. 013-00

Henvendelse om dette cirkulære rettes til  
Personalestyrelsen, Forhandlingskontoret

Adresse:  
Borgergade 18  
DK-1017 København K  
Telefon 33 92 88 00  
Telefax 33 32 81 27

J.nr. 98-50/60111-57

PKAT

Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes  
ved henvendelse til Schultz Information,  
tlf. 43 63 23 00. **Pris 10,00 kr.**