

# CIRKULÆRE OM ARBEJDSREGLER FOR STATENS TJENESTEMÆND

(Til samtlige ministerier m.v.)

Hermed følger aftale af 12. april 2000 mellem Finansministeriet og tjenestemændenes centralorganisationer om arbejdsregler for statens tjenestemænd.

Aftalen afløser aftale af 7. januar 1998 om arbejdsregler for statens tjenestemænd (Fmst. nr. 014-98).

Reglerne om optjening af betalt frihed ved tjeneste i tidsrummet fra kl. 17.00 til kl. 6.00 er ændret således, at der med virkning fra 1. april 2000 optjenes 3 timers betalt frihed for hver fulde 37 timers tjeneste i stedet for som hidtil 2 timer, jf. § 5, stk. 1.

Der er desuden skabt mulighed for, at der lokalt kan indgås aftale om, at frihedsopsparingen konverteres til kontant betaling, jf. § 5, stk. 7.

Med aftalen er der endvidere indført en generel hjemmel for, at der lokalt kan indgås aftale om flekstidsordninger, jf. § 29, stk. 2.

Endelig ophæves den hidtidige regel om, at over-/merarbejde så vidt muligt skal undgås. Baggrunden er et overordnet mål om at øge det eksisterende arbejdskraftudbud.

## **Bemærkninger til de enkelte bestemmelser**

### **Ad ' 2, stk. 1, 2 og 3, ' 3, stk. 3, ' 5, stk. 1 og 3, og § 21**

1. For tjenestemænd på Færøerne udgør den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid 38 timer.

Som følge heraf skal der i § 2, stk. 1 og 3, § 3, stk. 3, og § 5, stk. 3, anvendes 7,6 timer i stedet for 7,4 timer og i § 5, stk. 1, anvendes 38 timer i stedet for 37 timer, ligesom divisor i § 21 udgør 1976 i stedet for 1924.

2. Det fremgår nu direkte af § 2, stk. 2, at den højeste arbejdstid for deltidsansatte udgør en til beskæftigelsesgraden svarende del af den højeste arbejds-tid for fuldtidsansatte.

**Ad § 3, stk. 1**

3. For så vidt angår arbejdstidsopgørelse i forbindelse med kursusdeltagelse henvises til aftale af 7. januar 2000, jf. Finansministeriets cirkulære af 10. januar 2000 (Fmst. nr. 002-00).

**Ad § 5, stk. 1**

4. For tjenestemænd, der er omfattet af COII's forhandlingsret, vil der i overensstemmelse med resultatet af aftaleforhandlingerne i 1999 blive indgået en aftale, der fraviger § 5, stk. 1.

**Ad § 5, stk. 7**

5. Bestemmelsen indebærer, at der lokalt kan indgås aftale om at konvertere frihedsoptjeningen til kontant godtgørelse

*enten* således, at de opsparede timer altid honoreres ved optjeningsperiodens udløb med et beløb svarende til timeantallet gange timelønnen på udbetalingstidspunktet,

*eller* således, at der løbende udbetales et procenttillæg til timelønnen for arbejde i aften- og nattimerne svarende til værdien af den optjente frihed (ved 2 timers opsparing for hver 37 timer eksempelvis et tillæg på 5,4 pct.).

**Ad ' 6, stk. 3**

6. Bestemmelsen medfører, at den halve medregning af rejsetiden ikke i sig selv kan indebære, at tjenestemanden kommer i "underskud" i relation til arbejdstidsopgørelsen.

**Ad § 11, stk. 2**

7. Direktoratet for Arbejdstilsynet har ved sin godkendelse af de i arbejdstidsaftalen indeholdte fravigelser af arbejdsmiljølovens regler om hvileperiode og fridøgn forudsat, at der i henhold til aftalens § 11 så vidt muligt ikke aftales en nedsættelse af hvileperioden mere end 2 gange inden for en uge, samt at dette kun sker med henblik på ved skiftende arbejdstider at kunne tilrettelægge en hensigtsmæssig arbejdstidsplan. Det tilføjes, at Arbejdstilsynet har godkendt, at det inden for de nævnte rammer lokalt kan aftales, at rejsetid er hviletid, hvis der stilles soveplads til rådighed.

**Ad § 22, stk. 2**

8. De gældende retningslinier for honorering af deltidsansattes merarbejde fremgår nu direkte af § 22, stk. 2.

**Ad § 23, 25 og 26**

9. Tjenestemænd, der er omfattet af protokollat 1 til aftalen om lokalløn og chefløn, er ikke omfattet af merarbejdsreglerne.

10. Det er det pågældende ministerium, der tager stilling til, om de kvantitative og kvalitative betingelser for at yde merarbejdsgodtgørelse er til stede, og som - med udgangspunkt i de nedenfor omtalte vejledende retningslinier - fastsætter en eventuel godtgørelses størrelse. Kompetencen kan af ministeriet delegeres til styrelser eller institutioner.

Ved skønnet over et eventuelt merarbejdes omfang bør der tages hensyn til, om en del af det opgjorte timetal refererer til tjeneste, der normalt kun medregnes delvis i arbejdstidsopgørelsen, som f. eks. rådighedstjeneste eller visse udlandsrejser. Den tid, der er anvendt til ikke-tjenstlige hverv, som f. eks. timelønnet undervisning, kan ikke medregnes i den samlede arbejdstid.

Efter drøftelse med centralorganisationerne skal Finansministeriet som *vejledende retningslinier* for fastsættelse af merarbejdsgodtgørelsen anføre, at godkendte merarbejdstimer kan godtgøres med

- a) Afspadsering af samme omfang forhøjet med 50 pct. eller, hvis afspadsering ikke er mulig,

- b) En kontant betaling pr. merarbejdstime beregnet på grundlag af 1/1924 af årslønnen forhøjet med 50 pct.

I årslønnen, jf. pkt. b, indgår eventuelle faste tillæg (f.eks. kvalifikations-tillæg), dog ikke tillæg, der ydes for en særlig arbejdsforpligtelse (f.eks. rådighedstillæg).

**11.** Ved konvertering til betaling af en godtgørelse fastsat i form af et bestemt antal afspadseringstimer/-dage kan der ifølge § 25, stk. 4, ikke ske ændring i timetallet. Dvs. at en godtgørelse, der f.eks. er fastsat til 1 uges afspadsering, i givet fald skal konverteres til 1 uges løn.

**Ad ' 27, stk. 3**

**12.** Ansættelsesmyndigheden kan vælge at begrænse adgangen til at konvertere over-/merarbejde til omsorgsdage.

Ansættelsesmyndigheden kan således bestemme, at der pr. kalenderår maksimalt kan konverteres timer i et omfang svarende til 10 omsorgsdage, ligesom der kan fastsættes et loft for det samlede antal dage, der til enhver tid kan henstå på den enkelte medarbejders "omsorgsdagskonto". Dette loft kan ikke fastsættes lavere end 10 dage.

**Ad ' 29**

**13.** I forbindelse med aftaleforhandlingerne i 1999 har parterne indgået en rammeaftale om decentrale arbejdstidsaftaler, jf. Finansministeriets cirkulære af 6. oktober 1999 (Fmst. nr. 064-99). Finansministeriet forudsætter, at kompetencen i videst muligt omfang videredeles fra ministerierne til de enkelte styrelser og institutioner.

Tilsvarende blev der i forbindelse med aftaleforhandlingerne i 1995 indgået en rammeaftale om konvertering af over-/merarbejde, arbejdstidsbestemte ydelser mv. til faste tillæg, jf. Finansministeriets cirkulære af 26. januar 1996 (Fmst. nr. 13/96).

Opmærksomheden henledes på Finansministeriets cirkulære af 28. oktober 1996 (Fmst. nr. 73/96) om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden.

**14.** Som led i resultatet af aftaleforhandlingerne i 1999 er der med § 29, stk. 2, skabt hjemmel for, at der lokalt kan indgås aftale om indførelse af fleks-tidsordninger. Der er i Personaleadministrativ Vejledning, kap. 21, givet en kort beskrivelse af en række forhold, som ansættelsesmyndigheden i den forbindelse bør være opmærksom på.

**15.** Cirkulæret har virkning fra 1. april 1999. Samtidig ophæves Finansministeriets cirkulære nr. 30 af 7. februar 1998 (Fmst. nr. 014-98).

Finansministeriet  
Den 12. april 2000

P. M .V.  
E. B.  
**Dorte Sølling**



## AFTALE OM ARBEJDSSTIDSREGLER FOR STATENS TJENESTEMÆND

I henhold til § 45, stk. 1, i lov om tjenestemænd aftales følgende:

### Arbejdstid

' 1. For tjenestemænd i staten i lønramme 1 - 23 inklusive fastsættes en højeste arbejdstid, der beregnes for en nærmere aftalt periode, der ikke bør være mindre end 4 uger.

*Stk. 2.* Tjenestemænd i lønramme 23 og derunder omfattes dog ikke af reglerne om højeste arbejdstid, hvis deres normale tjeneste unddrager sig kontrol, eller hvis de oppebærer tillæg som godtgørelse for overarbejde.

*Stk. 3.* Tjenestemænd i lønramme 24 og derover, hvis tjeneste er kontrollabel, kan henføres til reglerne om højeste arbejdstid ved aftale mellem det pågældende ministerium eller den dertil bemyndigede styrelse/institution og den forhandlingsberettigede centralorganisation eller den dertil bemyndigede organisation.

' 2. Den højeste arbejdstid beregnes for fuldtidsansatte som 7,4 timer pr. dag for den enkelte periode efter dennes dageantal med fradrag af feriedage samt fridage i henhold til § 12, stk. 1 og 2. Fridage af den i § 14, stk. 1, fastsatte længde regnes som 2 dage. Endvidere fradrages dage, på hvilke der er tildelt tjenestemanden tjenestefrihed i henhold til tjenestemandslovens § 58.

*Stk. 2.* For deltidsansatte nedsættes den højeste arbejdstid forholdsmæssigt.

*Stk. 3.* Ved beregning af den højeste arbejdstid medtages sygedage i dageantallet, idet den tjeneste, der skulle være udført den pågældende dag, samtidig medregnes i arbejdstidsopgørelsen. Hvis der ikke for den pågældende dag har været fastsat en bestemt arbejdstid, indgår dagen i arbejdstidsopgørelsen med 7,4 timer.

*Stk. 4.* Tjeneste på mistede fridage, der senere erstattes med andre fridage, medregnes i arbejdstidsopgørelsen, og ved beregningen af den højeste arbejdstid for perioden fradrages den mistede fridag ikke i periodens dageantal.

*Stk. 5.* Tjeneste på mistede fridage, der senere erstattes med kontant betaling, medregnes ikke i arbejdstidsopgørelsen, ligesom den for perioden beregnede højeste arbejdstid, jf. stk. 1, ikke ændres.

*Stk. 6.* Frihed, der i henhold til  $\geq 20$  gives som erstatning for et i en tidligere periode udført overarbejde, frihed i henhold til  $\geq 5$ , som gives for tjeneste i tiden kl. 14 - 06, samt frihed, der i henhold til  $\geq 16$  gives som erstatning for mistede fridage, medregnes i arbejdstidsopgørelsen som tjeneste med det antal timer, erstatningsfriheden berettiger til, dog højst et antal timer svarende til den tjeneste, som tjenestemanden frigøres for den pågældende dag, jf. herved stk. 3, 2. pkt. Tilsvarende gælder for frihed, som afvikles i henhold til aftalen om særlige feriefridage.

' **3.** Ved arbejdstid forstås tiden mellem mødetid på arbejdsstedet (det beordrede mødested) og det tidspunkt, da tjenestemanden atter kan forlade dette.

*Stk. 2.* Pauser af mindre end 1/2 times varighed, hvorunder tjenestemanden står til rådighed for arbejdsgiveren og ikke kan forlade arbejdsstedet, medregnes i arbejdstiden. Andre pauser medregnes ikke.

*Stk. 3.* 3-delt tjeneste indgår i arbejdstidsopgørelsen med den faktisk udførte tjeneste, dog mindst 7,4 timer.

*Stk. 4.* Ekstratjeneste, til hvilken tjenestemanden tilkaldes med et varsel på mindre end 24 timer, og som ikke udføres som led i rådighedstjeneste, jf.  $\geq 8$ , indgår i arbejdstidsopgørelsen med mindst 3 timer.

' **4.** Hvis en mindre del af en tjeneste, der er henført under den i  $\geq 1$ , jf.  $\geq 2$ , nævnte højeste arbejdstid, ikke er kontrollabel med hensyn til varigheden, vil der

for denne del af tjenesten kunne fastsættes en gennemsnitsvarighed for den enkelte dag.

' **5.** For hver fulde 37 timers tjeneste, der efter ordre eller ifølge godkendt tjenestefordeling er udført i tiden fra kl. 17.00 til kl. 6.00, ydes der 2 timers frihed. I beregningen indgår tillige tjeneste, der udføres i tiden fra kl. 14.00 til kl. 17.00 som led i en forud tilrettelagt tjeneste, hvoraf mindst halvdelen ligger efter kl. 17.00. Med virkning fra 1. april 2000 forhøjes optjeningen til 3 timers frihed for hver fulde 37 timers tjeneste.

*Stk. 2.* Den således indtjente frihed afvikles ved tildeling af ekstra fridage af den i § 14, stk. 2, fastsatte længde.

*Stk. 3.* Ved tildeling af sådanne fridage nedsættes den indtjente frihed med den tid, hvori der skulle have været udført tjeneste den pågældende dag. Hvis der ikke var fastsat en bestemt arbejdstid, nedsættes den indtjente frihed med 7,4 timer.

*Stk. 4.* Regnskabet over indtjent frihed opgøres en gang årlig for perioden 1. oktober - 30. september. Eventuelle resttimer, som ikke udløser frihed, jf. stk. 1, overføres til den følgende periode.

*Stk. 5.* Den efter stk. 1 indtjente frihed skal være endeligt afviklet senest 31. marts i det efter den i stk. 4 nævnte opgørelsesperiode nærmest følgende år.

*Stk. 6.* Hvis friheden ikke er afviklet inden den i stk. 5 nævnte frist, ydes et kontant vederlag beregnet efter satserne for overarbejde på udbetalings-tidspunktet, jf. § 21. Tjenestemanden kan vælge i stedet at få den ikke-afviklede frihed godskrevet som omsorgsdage, jf. § 27.

*Stk. 7.* Der kan lokalt indgås aftale om, at den i henhold til stk. 1 optjente frihed honoreres kontant ved optjeningsperiodens udløb, eller at friheds-opsparringen erstattes af et timebaseret procenttillæg til lønnen for arbejde i aften- og nattimerne.

' **6.** Ved tjeneste uden for hjemstedet medregnes rejsetiden til og fra arbejdsstedet som arbejdstid.

*Stk. 2.* Ved rejse til udlandet medregnes dog kun halvdelen af rejsetiden som arbejdstid, medmindre andet hidtil har været gældende i de enkelte styrelser/institutioner.

*Stk. 3.* Rejsetid i udlandet kan dog medregnes med indtil fuld tid, hvis tjenestemandens arbejdstimetal ellers ville blive lavere end den normale arbejdstid for den pågældende dag.

*Stk. 4.* Rejsetid mellem kl. 22.00 og kl. 8.00 medregnes ikke som arbejdstid, hvis der er stillet soveplads til rådighed for tjenestemanden.

' 7. Arbejdsfri ophold uden for hjemstedet af indtil 2 timers varighed medregnes fuldt ud. Hvis den overvejende del af opholdet falder i tiden mellem kl. 21.00 og kl. 6.00 medregnes dog ophold af indtil 3 timers varighed.

*Stk. 2.* Hvis det arbejdsfri ophold uden for hjemstedet er af længere varighed end anført i stk. 1, men ikke overstiger 6 timer, medregnes hele opholdet med 1/3 af tiden.

*Stk. 3.* I øvrigt medregnes arbejdsfri ophold ikke.

' 8. Når tjenestemanden i en del af arbejdstiden må opholde sig på tjenestestedet for at være til rådighed, medregnes 3/4 af rådighedstiden som tjeneste. Tilsvarende tjeneste i hjemmet medregnes med 1/3 af tiden.

*Stk. 2.* De i stk. 1 nævnte bestemmelser kan fraviges, når dette efter rådighedstjenestens karakter må anses for rimeligt.

### **Regler om tjenestens tilrettelæggelse**

' 9. Ved fordelingen af tjenesten skal der inden for de grænser, som tjenestens tarv kræver, tages størst muligt hensyn til personalets ønsker, og der skal derfor gives personalet adgang til gennem de stedlige repræsentanter for de forhandlingsberettigede tjenestemandorganisationer at gøre sig bekendt med forslag til tjenestefordelingen og ændringer i denne.

§ 10. Tjenesten skal, når det er muligt, være samlet, og det bør tilstræbes, at pauser i videst muligt omfang udfyldes med arbejde, der ikke er bundet til bestemte tider af døgnet. Tjenesten må inden for døgnet ikke falde i mere end 3 dele.

*Stk. 2.* En delt tjeneste må ikke tilrettelægges således, at den strækker sig ud over 12 timer, regnet fra første tjenesteafsnits påbegyndelse til sidste tjenesteafsnits afslutning, medmindre tjenestemanden er enig heri.

*Stk. 3.* For søfartspersonale kan der i pågældende styrelses specielle arbejdstidsbestemmelser fastsættes særlige regler om delt tjeneste, når tjenestens karakter gør det påkrævet.

' **11.** Ved opstilling af tjenesteliste eller lignende skal det så vidt muligt iagttages, at den længste arbejdstid inden for en periode på 24 timer ikke overskrider visse bestemte tider, der fastsættes under hensyn til de særlige forhold inden for de enkelte styrelsesgrene.

*Stk. 2.* Det skal endvidere iagttages, at hvileperioden mellem to døgnns hovedarbejder udgør mindst 11 timer. Hvileperioden kan dog undtagelsesvis af hensyn til omskiftning i tjenesten, f.eks. i forbindelse med fridagstildeling, nedsættes til 8 timer. Sådant forkortet hvileperiode kan bringes i anvendelse én gang om ugen og vil ikke kunne anvendes i direkte tilslutning til tjenester, der påbegyndes og/eller afsluttes i tidsrummet efter kl. 23.00 og før kl. 5.00. Herudover kan hvileperioden nedsættes til 8 timer ved lokal aftale, jf. § 29, idet dog aftale om nedsættelse ud over 8 gange inden for en 4-ugers periode skal indgås mellem Finansministeriet og vedkommende centralorganisation.

### **Fridage**

' **12.** Der tilkommer hver tjenestemand 52 fridage årlig.

*Stk. 2.* I de måneder, hvori der forekommer helligdage uden for søndage<sup>1</sup>), forhøjes antallet af fridage tilsvarende for de tjenestemænd, der ikke i forvejen altid har fri på disse dage.

*Stk. 3.* Mellem den enkelte styrelse/institution og vedkommende forhandlingsberettigede organisation aftales en fridagsturnus eller fordeling af fridagene med angivelse af det mindste antal fridage pr. måned eller anden aftalt periode, og således at der i et kvartal skal gives 13 fridage af den i § 14, stk. 1, fastsatte længde eller et dertil svarende antal fridage af den i § 14, stk. 2, fastsatte længde.

---

<sup>1</sup> Herunder ikke grundlovsdagen

Der bør så vidt muligt tildeles tjenestemanden 1 fridag hver uge, og der må højst være 10 arbejdsdage mellem fridagene. Fridagene skal i videst muligt omfang lægges på søn- og helligdage.

' **13.** I det omfang det er muligt, skal tjenestemænd i løbet af hvert kalender-år, i hvilket de har forrettet tjeneste hele året, have adgang til mindst 30 dages frihed på søn- og helligdage. For tjenestemænd, der ansættes i løbet af kalenderåret, nedsættes adgangen til helligdagsfrihed i forhold til tjeneste-tiden inden for året, således at tallet 30 formindskes med 3 for hver måned, hvori den pågældende ikke har været ansat i staten. Ved afgørelsen af, hvor-vidt der er ydet den fornødne helligdagsfrihed, bortses fra søn- og helligdage, som falder i sygeperioder. For hver 11 sygedage i løbet af kalenderåret ned-sættes tallet 30 med 1. Søn- og helligdage, der falder i ferier, betragtes som helligdagsfrihed.

*Stk. 2.* Ved helligdagsfrihed forstås frihed i mindst 36 timer inden for tidsrummet fra kl. 17.00 dagen før helligdagen til kl. 8.00 dagen efter hellig-dagen.

*Stk. 3.* Hvis en tjenestemand ikke i løbet af et kalenderår får den i stk. 1 nævnte helligdagsfrihed, ydes der i det følgende ferieår et antal særlige feriedage, således at der for hver mistet helligdagsfrihed indtil 11 inkl. gives 1/2 feriedag med afrunding opad til hel feriedag og for hver yderligere mistet helligdagsfrihed 1 feriedag.

' **14.** De i § 12, stk. 1, nævnte fridage skal bortset fra de nedenfor i stk. 2 nævnte tilfælde have en længde af mindst 64 timer, dog at de kan betragtes som givet, uanset at friheden kun har udgjort 56 timer, hvis denne frihed omfatter 2 hele kalenderdøgn.

*Stk. 2.* Inden for tjenesteområder, hvor særlige forhold som f.eks. tjeneste-stedernes åbningstid, hensynet til publikumsbetjening eller tjenestens karakter bevirker, at de i § 12, stk. 1, nævnte fridage ikke, eller ikke alle, kan gives en længde som fastsat i stk. 1, kan der i stedet for hver sådan fridag tildeles 2 fridage, der hver skal have en længde af mindst 40 timer. Fridagen kan dog betragtes som givet, uanset at friheden kun har udgjort 36 timer, hvis der heri indgår et helt kalenderdøgn.

*Stk. 3.* De i § 12, stk. 2, nævnte fridage skal have en længde som fastsat ovenfor i stk. 2.

' **15.** Hvis 2 eller flere fridage af den i § 14, stk. 1, angivne længde sammenlægges, skal den første opfylde betingelserne i § 14, stk. 1, mens de øvrige skal være 48 timer.

*Stk. 2.* Hvis en fridag af den i § 14, stk. 1, angivne længde sammenlægges med fridage af den i § 14, stk. 2, angivne længde, skal den første opfylde betingelserne i § 14, stk. 1, mens de øvrige fridage skal være 24 timer.

*Stk. 3.* Hvis 2 eller flere fridage af den i § 14, stk. 2, angivne længde sammenlægges, skal de 2 første tilsammen have en længde som angivet i § 14, stk. 1, mens de øvrige skal være 24 timer.

' **16.** Hvis en fastlagt fridag undtagelsesvis må inddrages, eller der ikke er givet tjenestemanden det for en periode aftalte antal fridage, erstattes den eller de manglende fridag(e) snarest med en anden (andre) tilsvarende fridag(e) med tillæg af yderligere frihed svarende til 50 pct. af den på den inddragne fridag præsterede tjeneste, henholdsvis 50 pct. af det antal timer, hvormed den højeste arbejdstid for perioden, jf. § 2, stk. 1 og 2, er forhøjet på grund af den manglende fridagstildeling. Tillægget afrundes opad til hele timer.

*Stk. 2.* Hvis en fastlagt fridag af den i § 14, stk. 1, fastsatte længde inddrages, og der før påbegyndelsen eller efter afslutningen af tjenesten på den inddragne fridag er ydet mindst samme frihed som fastsat i § 14, stk. 2, skal erstatningsfridagen dog kun have en længde som fastsat i § 14, stk. 2, med tillæg af yderligere frihed som nævnt i stk. 1.

*Stk. 3.* Fridage, der falder inden for sygeperioder, erstattes ikke.

*Stk. 4.* Underretning om tildeling af erstatningsfridage eller ikke i forvejen fastlagte fridage skal gives senest 72 timer forud for det tidspunkt, da sidste tjeneste før fridagen tiltrædes.

*Stk. 5.* Mistede fridage godtgøres med kontant vederlag, jf. § 17, hvis de ikke efter stk. 1 er erstattet med frihed inden udløbet af den efter den aftalte periode følgende kalendermåned.

*Stk. 6.* Når en mistet fridag godtgøres med kontant vederlag, bortses fra det i stk. 1 omhandlede tillæg af yderligere frihed.

*Stk. 7.* Hvis den mistede fridag er erstattet med en anden fridag inden for den i stk. 5 nævnte frist, men der ikke inden fristens udløb er ydet tjenestemanden den i stk. 1 omhandlede yderligere frihed, ydes der i stedet herfor et kontant vederlag beregnet efter satserne for overarbejde, jf. § 21.

*Stk. 8.* En fridag anses som bortfaldet, når vedkommende tjenestemand beordres til tjeneste på fridagen, jf. dog stk. 2. En tjenestemand kan dog efter aftale med pågældende styrelse/institution frivilligt påtage sig ganske kortvarig tjeneste på dage, hvor ekspeditionsstedet ellers er lukket, eller hvor det kun er åbent en ganske kort tid og betjenes af kun én tjenestemand, uden at fridagen betragtes som bortfaldet. I så tilfælde ydes der tjenestemanden et vederlag, som fastsættes efter satserne for overarbejde, opgjort efter tjenestens varighed forlænget med 50 pct., og således at der mindst ydes betaling for 1 time. Hvis det undtagelsesvis er nødvendigt at lade ordningen omfatte sådan tjeneste 2 gange på en fridag, forlænges tiden for det 2. tjenesteafsnit med 100 pct., og der beregnes mindst 1 time for hvert af de 2 tjenesteafsnit. Afstanden mellem de 2 mødetider må højst være 3 timer. For tjenestemænd, der falder uden for reglerne om overarbejdsbetaling, beregnes vederlaget efter de for tilsvarende eller eventuelt nærmest lavere lønramme (skalatrín) gældende satser for overarbejdsbetaling, jf. § 21.

' **17.** Tjeneste på mistede fridage, der ikke erstattes med frihed, jf. § 16, godtgøres med overarbejdsbetaling, jf. § 21, for den på den mistede fridag præsterede tjeneste, dog mindst for 12 timers tjeneste, hvis den mistede fridag er af den i § 14, stk. 1, fastsatte længde, og mindst for 6 timers tjeneste, hvis den er af den i § 14, stk. 2, fastsatte længde.

*Stk. 2.* Er der til delvis erstatning for en mistet fridag af den i § 14, stk. 1, fastsatte længde ydet en erstatningsfridag af den i § 14, stk. 2, fastsatte længde med tillæg af yderligere frihed svarende til 50 pct. af den på den mistede fridag præsterede tjeneste, ydes som resterende godtgørelse overarbejdsbetaling for 6 timers tjeneste.

*Stk. 3.* For tjenestemænd uden højeste arbejdstid, der er berettiget til godtgørelse for mistede fridage, anvendes den for pågældende skalatrín gældende sats for overarbejdsbetaling ved beregningen af nævnte godtgørelse, dog således at tjenestemænd på skalatrín 36 og højere skalatrín oppebærer godtgørelse for mistede fridage beregnet på grundlag af den på skalatrín 35 fastsatte sats.

' **18.** Bestemmelserne i §§ 12-17 gælder ikke for tjenestemænd med tjeneste til søs og for tjenestemænd, hvis normale tjeneste unddrager sig kontrol, og for hvem afløsning ville medføre urimelige vanskeligheder eller uforholdsmæssig bekostning.

*Stk. 2.* For de i stk. 1 nævnte tjenestemænd fastsættes der ved aftale regler for fridage mv., der optages i de pågældende styrelses/institutioners specielle arbejdstidsbestemmelser.

### **Overarbejde**

§ **19.** Som overarbejde betragtes tjeneste, der er pålagt en tjenestemand ud over den efter § 2, stk. 1, beregnede højeste arbejdstid for fuldtidsansatte ved

- a) tjenesteliste eller lignende
- b) tilkaldelse til ekstratjeneste
- c) tilfældig forlængelse af den ordinære tjeneste, for så vidt overskridelsen udgør mere end 15 minutter pr. dag.

*Stk. 2.* Den under stk. 1, punkt a, nævnte tjenesteoverskridelse afrundes periodevis opad til 1/2 timer, mens de i stk. 1, punkt b og c, nævnte tjenesteoverskridelser afrundes opad til mangefold af 1/2 timer for den enkelte dag.

' **20.** Overarbejde skal så vidt muligt søges godtgjort med frihed, der skal være af samme varighed som det præsterede overarbejde med tillæg af 50 pct. afrundet opad til hele timer. Sådant erstatningsfrihed skal, hvis overarbejdet er af tilstrækkeligt omfang, fortrinsvis gives som hele fridage af den i § 14, stk. 2, fastsatte længde.

*Stk. 2.* Erstatningsfriheden skal gives inden udløbet af den efter normperioden følgende kalendermåned og med passende varsel, hvorved der i tilfælde, hvor friheden gives som hele fridage, forstås et tidsrum af mindst 72 timer forud for det tidspunkt, da sidste tjeneste før fridagen tiltrædes.

*Stk. 3.* Hvis den i stk. 1 nævnte frihed ikke er givet inden udløbet af den i stk. 2 fastsatte frist, ydes overarbejdsbetaling, jf. § 21. Der bortses herved fra det i stk.

1 nævnte procenttillæg. Tjenestemanden kan vælge i stedet at få den ikke-afviklede frihed godskrevet som omsorgsdage, jf. § 27.

*Stk. 4.* For overarbejde, der inkl. det i stk. 1 nævnte tillæg giver grundlag for ydelse af mere erstatningsfrihed end svarende til 2 hele fridage for hver fulde 4 ugers normperiode, ydes overarbejdsbetaling inden udløbet af den efter normperioden følgende kalendermåned.

*Stk. 5.* I tilfælde, hvor det er klart eller overvejende sandsynligt, at præsteret overarbejde ikke vil kunne godtgøres med frihed inden den i stk. 2 fastsatte frist, vil overarbejdsbetaling kunne ydes inden udløbet af nævnte frist.

*Stk. 6.* Overarbejde, der er fastlagt ved tjenesteliste eller skyldes tilkaldelse til tjeneste ud over normal tjeneste, og som ikke er udlignet ved frihed af tilsvarende længde i den måned, hvori det er udført, godtgøres dog i alle tilfælde med overarbejdsbetaling inden udløbet af den følgende kalendermåned.

' **21.** Satserne for overarbejdsbetaling beregnes med 1/1924 af årslønnen for hvert skalatrin med tillæg af 50 pct. Ved årslønnen forstås lønnen i medfør af kapitel 1 som reguleret i henhold til kapitel 2 i aftale om justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 1999.

*Stk. 2.* Satserne fastsættes efter tjenestemandens lønmæssige og stedtillægsmæssige placering den 1. i den måned, hvori overarbejdsbetalingen kommer til udbetaling.

' **22.** Der kan ikke ydes overarbejdsbetaling til tjenestemænd, for hvem en overskridelse af tjenesten unddrager sig kontrol, samt til andre tjenestemænd, hvis tjeneste helt eller delvis består i at tilrettelægge arbejdet for andre eller i at kontrollere arbejdets udførelse, og som derigennem har indflydelse på arbejdstidens længde og på, at denne udnyttes på rette måde.

*Stk. 2.* Der kan kun ydes overarbejdsbetaling for tjeneste, der ligger ud over den beregnede højeste arbejdstid for fuldtidsansatte, jf. § 2, stk. 1. Tjeneste, som pålægges en deltidsansat ud over den nedsatte arbejdstidsnorm, jf. § 2, stk. 2, men inden for fuldtidsnormen, opgøres og godtgøres med fritid eller betaling efter samme regler som for fuldtidsansatte, men uden overtids-tillægget på 50 pct.

## **Merarbejde**

' **23.** Til tjenestemænd, der ikke er omfattet af reglerne om højeste arbejdstid, jf. §§ 1 og 22, kan der ydes godtgørelse for tjenstligt merarbejde, hvis merarbejdet

- er pålagt tjenestemanden efter særlig ordre eller i henhold til godkendt tjenestefordeling, eller
- har været en forudsætning for en forsvarlig varetagelse af de tjenstlige pligter, der er forbundet med stillingen, samt hvis merarbejdet
- er af midlertidig karakter og
- af større omfang og
- har strakt sig over en periode, der normalt ikke må være kortere end 4 uger.

*Stk. 2.* Der kan dog ikke ydes merarbejdsgodtgørelse til tjenestemænd, der oppebærer topchefstillæg, samt til tjenestemænd, der er omfattet af protokollat 1 til aftalen om lokalløn og chefløn.

*Stk. 3.* Til tjenestemænd i egentlige chefstillinger og tilsvarende stillinger kan der kun ydes merarbejdsgodtgørelse, hvis det samlede merarbejde på årsbasis væsentligt overstiger 140 timer.

*Stk. 4.* Specialkonsulenter i lønramme 35 og konsulenter i lønramme 36, som er ansat 1. april 1993 eller senere, er omfattet af reglerne for chefstillinger, jf. stk. 3. Det pågældende ministerium kan bestemme, at det samme gælder specialkonsulenter og konsulenter ansat før dette tidspunkt, idet der samtidig hermed ydes et tillæg på 16.100 kr. i årligt grundbeløb (niveau oktober 1997).

*Stk. 5.* Til tjenestemænd, der får særlige tillæg, herunder rådighedstillæg, som godtgørelse for over-/merarbejde mv., kan der kun ydes merarbejdsgodtgørelse, hvis det samlede merarbejde er væsentligt større end det over-/merarbejde, der forudsættes dækket af tillægget.

' **24.** Merarbejdsgodtgørelse ydes på grundlag af en skriftlig indberetning fra tjenestemanden til dennes foresatte om merarbejdets omfang og karakter.

*Stk. 2.* Indberetningen foretages, når merarbejdet er afsluttet eller, hvis merarbejdet strækker sig over længere tid, mindst hvert kvartal. Tjenestemænd i egentlige chefstillinger og tilsvarende stillinger samt specialkonsulenter og konsulenter, der er omfattet af merarbejdsreglerne for chefer, jf. § 23, stk. 4, indberetter dog kun merarbejde én gang om året.

*Stk. 3.* Tjenestemandens foresatte skal attestere indberetningen, herunder det angivne timeforbrug. Den foresatte skal efter drøftelse med tjenestemanden afgive en indstilling på grundlag af sin vurdering af indberetningen.

' **25.** Merarbejdsgodtgørelsen fastsættes af det pågældende ministerium hurtigst muligt efter tjenestemandens indberetning af merarbejdets omfang.

*Stk. 2.* Merarbejdsgodtgørelse ydes så vidt muligt i form af afspadsering. Afspadseringens længde fastsættes under hensyntagen til merarbejdets omfang.

*Stk. 3.* Afspadseringen bør normalt afvikles inden udgangen af det kvartal, der ligger umiddelbart efter tidspunktet for opgørelsen af merarbejdet. I særlige tilfælde kan afspadseringen dog udskydes i op til 1 år efter opgørelsestidspunktet.

*Stk. 4.* Hvis godtgørelsen fastsættes i form af et bestemt antal afspadseringstimer/-dage, kan der ikke ske ændring heri, selv om afspadseringen udskydes, jf. stk. 3, eller den konverteres til betaling, jf. § 26, stk. 1.

*Stk. 5.* Meddelelse om afspadsering gives tjenestemanden med et passende varsel, der normalt ikke bør være mindre end 14 dage.

**§ 26.** Hvis afspadsering ikke kan finde sted, godtgøres merarbejdet med betaling. Betalingens størrelse fastsættes under hensyntagen til merarbejdets omfang og tjenestemandens lønmæssige placering. Tjenestemanden kan vælge i stedet at få ikke-afviklet afspadsering konverteret til omsorgsdage, jf. § 27.

*Stk. 2.* Hvis afspadseringen er udskudt i henhold til § 25, stk. 3, og afspadseringen konverteres til betaling, skal godtgørelsen udbetales, inden der er gået 1 år efter opgørelsestidspunktet.

### **Omsorgsdage**

' **27.** Afspadseringsfrihed, der konverteres til omsorgsdage i henhold til § 5, stk. 6, § 20, stk. 3, eller § 26, stk. 1, registreres sammen med evt. omsorgsdage, som den ansatte måtte have opnået i forbindelse med barsel og adoption, jf. aftale af 11. juni 1999 om barsel, adoption og omsorgsdage. Omsorgsdagene afvikles efter anmodning i overensstemmelse med reglerne i kapitel 4 i den nævnte aftale.

*Stk. 2.* Afspadseringsfrihed, der konverteres til omsorgsdage/-timer, kan ikke senere tilbageføres og godtgøres med over-/merarbejdsbetaling.

*Stk. 3.* Den enkelte ansættelsesmyndighed kan fastsætte et maksimum pr. medarbejder for antallet af over-/merarbejdstimer, der kan konverteres til omsorgsdage/-timer. Den enkelte medarbejder skal imidlertid som minimum have adgang til i hvert kalenderår at konvertere et timetal svarende til 10 omsorgsdage, men således at ansættelsesmyndigheden samtidig kan fastsætte et maksimum for den til enhver tid værende opsparring af omsorgsdage. Dette maksimum kan ikke fastsættes lavere end 10 dage.

### **Rejsetid i udlandet for tjenestemænd uden højeste arbejdstid**

' **28.** Tjenestemænd, der oppebærer rådighedstillæg i henhold til lønnings- og klassificeringslovens § 31, stk. 2, eller tilsvarende regler, får rejsetid i forbindelse med rejser til udlandet medregnet i arbejdstiden, dog højst med 13 timer pr. døgn, medmindre andet aftales lokalt. Tjenesten på det fremmede tjenestested medregnes efter de almindelige regler for opgørelse af arbejdstid.

*Stk. 2.* Til tjenestemænd (bortset fra ansatte i egentlige chefstillinger og dermed ligestillede stillinger), der ikke er omfattet af reglerne om højeste arbejdstid, og som ikke oppebærer særligt tillæg for merarbejde mv., ydes 4 timers frihed for hver rejse, der foretages uden for normal kontortid. Ved en rejse forstås ud- og hjemrejse. Foretages rejsen såvel i som uden for kontortiden, fradrages den tid, der er medgået inden for kontortiden, i de 4 timer.

*Stk. 3.* Den i stk. 2 omhandlede frihed kan ikke konverteres til betaling, og den omhandlede rejsetid kan ikke medregnes ved opgørelse af eventuelt krav på godtgørelse for merarbejde.

### **Specielle bestemmelser**

' **29.** Foranstående bestemmelser kan suppleres eller fraviges ved lokalaftaler, jf. rammeaftale af 6. oktober 1999 om decentrale arbejdstidsaftaler.

*Stk. 2.* Der kan lokalt indgås aftale om indførelse af flekstidsordninger, hvorefter den for perioden fastsatte højeste arbejdstid inden for nærmere aftalte grænser kan fraviges for den enkelte normperiode, mod at de reste-ende/overskydende timer overføres til efterfølgende normperiode(r). Overskydende timer, der i henhold til flekstidsordningen overføres til efterfølgende normperiode(r), udløser ikke overtids- eller merarbejds-godtgørelse.

' 30. Denne aftale gælder ikke for statens lærerpersonale og tjenestemand-ansatte sygeplejersker.

**Ikrafttrædelse**

' 31. Denne aftale har virkning fra 1. april 1999. Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 1. april, dog tidligst til 1. april 2002.

*Stk. 2.* Samtidig ophæves aftale af 7. januar 1998 mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel, Statstjenestemændenes Centralorganisation II, Akademikernes Centralorganisation og Lærernes Centralorganisation om arbejdstidsregler for statens tjenestemænd.

København, den 12. april 2000

Statsansattes Kartel

**Niels Juul**

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

**Dorte Sølling**

Statstjenestemændenes  
Centralorganisation II

**Tommy Agerskov Thomsen**

Akademikernes  
Centralorganisation

**Svend M. Christensen**

Lærernes Centralorganisation

---

**Stig Andersen**

Cirkulære af 12. april 2000

Fhst. nr. 026-00

Henvendelse om dette cirkulære rettes til  
Forhandlingsstyrelsen

Adresse:  
Christiansborg Slotsplads 1  
DK-1218 København K  
Telefon 33 92 40 49

Telefax 33 32 80 30	
J.nr. 99-07/6141-2	PKAT
Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes ved henvendelse til Schultz Information, tlf. 43 63 23 00. <b>Pris: 15,- kr.</b>	