



FINANSMINISTERIET

Cirkulære om organisationsaftale for

Forstandere ved AMU-centre

2000

INDHOLD**Side****CIRKULÆRE**

Generelle bemærkninger.....	1
Bemærkninger til de enkelte bestemmelser	1

ORGANISATIONSAFТАLE

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde.....	3
§ 2. Løn.....	3
§ 3. Pension	3
§ 4. Engangsvederlag	4
§ 5. Arbejdstid.....	4
§ 6. Undtagelser fra fællesoverenskomsten.....	4
§ 7. Arbejdskonflikter	4
§ 8. Ikrafttræden og opsigelse	4

CIRKULÆRE OM ORGANISATIONSÅFТАLE FOR FORSTANDERE VED AMU-CENTRE

Generelle bemærkninger

Finansministeriet har den 12. maj 2000 indgået medfølgende organisationsaftale for forstandere ved AMU-centre.

Organisationsaftalen træder i kraft den 1. august 2000 og udgør sammen med StK-fællesoverenskomsten af 30. juni 1999 det samlede overenskomstgrundlag.

Bemærkninger til de enkelte bestemmelser

Til § 1. Organisationsaftalens dækningsområde

Forstanderen er AMU-centrets daglige leder og øverste ansvarlige medarbejder, jf. bekendtgørelse af lov om arbejdsmarkedsuddannelsescentre.

Til § 2. Løn

Lønnen fastsættes bl.a. ud fra kravene til stillingen, den enkelte forstanders kompetence, faglige kunnen og personaleansvar.

Der kan ved fastsættelsen af lønnen tages højde for evt. tidsbegrænsning i ansættelsen.

Lønnen udbetales månedsvis bagud, jf. § 8 i StK-fællesoverenskomsten. Forstandere, der er ansat som forstander ved et AMU-center før den 1. august 2000, og som hidtil har været forudlønnet, kan dog opretholde dette som en personlig ordning.

Til § 3. Pension

Forstandere, der er ansat forud for den 1. oktober 1995, som er optaget i Pensionsordningen af 1976, og som er overgået til ansættelse efter denne aftale, har ret til at forblive under denne pensionsordning.

Til § 5. Arbejdstid

Der forudsættes dog generelt en arbejdstid svarende til gennemsnitlig 37 timer pr. uge. Forstanderen må derudover i kraft af sin ledelsesfunktion påregne et vist

merarbejde. Der er ved lønfastsættelsen taget højde herfor.

Kompetenceudvikling

De ansatte er omfattet af aftalen mellem Finansministeriet og Centralorganisationerne om systematisk kompetenceudvikling.

Finansministeriet

Den 12. maj 2000

P.M.V.

E.B.

Marianne Brinch-Fischer

**ORGANISATIONSAFTALE
FOR FORSTANDERE
VED AMU-CENTRE**

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde

Organisationsaftalen omfatter forstandere ved AMU-centre.

§ 2. Løn

Lønnen for forstanderen aftales individuelt mellem Arbejdsmarkedsstyrelsen og den enkelte forstander efter høring af centrets bestyrelse.

Stk. 2. Vurdering og eventuel regulering af lønnen drøftes 1 gang årligt mellem Arbejdsmarkedsstyrelsen og den enkelte forstander.

Stk. 3. Lønfastsættelsen, herunder regulering af lønnen, kan ikke gøres til genstand for fagretslig behandling.

§ 3. Pension

Arbejdsgiverens pensionsbidrag udgør 8 pct. af lønnen efter § 2. Den ansattes pensionsbidrag udgør 4 pct. af samme. Der kan i forbindelse med lønfastsættelsen efter § 2, stk. 1 og 2 aftales højere pensionsbidragsprocenter.

Stk. 2. Arbejdsgiveren indbetaler pensionsbidragene til PFA-Pension, Lederpension.

Stk. 3. Vedtægter/regulativer for pensionsordningen og fremtidige ændringer heri skal godkendes af overenskomstens parter.

Tilbagekøb uden forbindelse med pensionsbegivenhedens indtræden kan ikke finde sted.

90 pct. af pensionsbidraget skal anvendes til løbende, livsvarige ydelser.

Stk. 4. Ud over de nævnte pensionsbidrag har den ansatte ikke nogen ret til pension eller understøttelse fra staten på grundlag af ansættelsen.

Den etablerede overgangsordning for ydelse af supplementsunderstøttelse omfattes ikke af denne bestemmelse.

§ 4. Engangsvederlag

Ud over lønnen efter § 2 kan Arbejdsmarkedsstyrelsen efter drøftelse med den enkelte forstander og høring af centrets bestyrelse fastsætte engangsvederlag.

Engangsvederlag kan f.eks. ydes som

- resultatløn
- honorering af særlig indsats
- honorering af merarbejde

§ 5. Arbejdstid

Forstanderne er ansat uden højeste tjenestetid.

§ 6. Undtagelser fra fællesoverenskomsten

Forstanderne er ikke omfattet af følgende bestemmelser i StK-fællesoverenskomsten:

§ 3, Lønsystemet

§ 5, Anciennitet

§ 9, Lokal- og chefløn

§ 10, Resultatløn

§ 12, Arbejdstidsregler i forbindelse med kursusdeltagelse

§ 13, Konvertering af ikke-afviklet over-/merarbejde til omsorgsdage

§ 14, Konvertering af ydelser til faste tillæg

§ 15, Arbejdstidsbestemte tillæg mv.

§ 36, Tillidsrepræsentantregler

§ 7. Arbejdskonflikter

Forstanderne kan ikke deltage i arbejdskonflikter.

§ 8. Ikrafttræden og opsigelse

Organisationsaftalen har virkning fra den 1. august 2000 og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til den 31. marts, dog tidligst 31. marts 2002.

København, den 12. maj 2000

Ledernes Hovedorganisation

Trine Åkerwall

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Marianne Brinch-Fischer

Cirkulære af 12. maj 2000

Fmst. nr. 040-00

Henvendelse om dette cirkulære rettes til
Personalestyrelsen, 11. kontor

Adresse:
Christiansborg Slotsplads 1
DK-1218 København K
Telefon 33 92 40 49
Telefax 33 91 00 69

J.nr. 99-50/60111-119

PKAT

Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes
ved henvendelse til Schultz Information,
tlf. 43 63 23 00.

Pris: 10,- kr.

h:\f11\pil\aftaler\forstandere.doc