



**FINANSMINISTERIET**

Cirkulære om

**Løn- og ansættelsesvilkår for  
tandteknikere, optikere, fagfotografer  
og inspektører ved Elektricitetsrådet**

**1999**

**INDHOLD****Side****CIRKULÆRE**

Generelle bemærkninger .....	3
Bemærkninger til organisationsaftalens enkelte bestemmelser .....	4

**Bilag 1 ORGANISATIONSAFTALE**

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde .....	5
Bestemmelser for tandteknikere	
§ 2. Uddannelseskrav .....	5
§ 3. Løn .....	6
§ 4. Elever .....	6
§ 5. Mestersvendstillæg .....	6
§ 6. Normal arbejdstid .....	7
§ 7. Deltid .....	7
§ 8. Arbejdstidstilrettelæggelse .....	7
§ 9. Overarbejde .....	8
§ 10. Elever, overarbejde .....	8
Bestemmelser for optikere	
§ 11. Løn .....	8
§ 12. Arbejdstid mv. ....	9
§ 13. Overarbejde .....	9
Bestemmelser for fagfotografer	
§ 14. Dækningsområde for fagfotografer .....	9
§ 15. Løn - faglærte fotografer .....	10
§ 16. Løn – overfotografer .....	10
§ 17. Løn - ikke-faglærte fotografer .....	10
§ 18. Løn – elever .....	11
§ 19. Konstitution i højere stilling .....	11
§ 20. Arbejdstid .....	11
§ 21. Deltid .....	11
§ 22. Overarbejde .....	12
§ 23. Fridage .....	12

§ 24. Rådighedspligt i hjemmet.....	13
Bestemmelser for inspektører ved Elektricitetsrådet	
§ 25. UddannelseskraV.....	13
§ 26. Løn .....	14
§ 27. Pension .....	14
§ 28. Arbejdstid .....	14
§ 29. Deltid .....	14
§ 30. Merarbejde .....	15
§ 31. Ikrafttræden og opsigelse .....	15

## **Bilag 2 Aftale om vilkår med nye lønsystemer**

§ 1 .....	19
§ 2 Lønssystemet mv.....	19
§ 3 Basisløn mv.....	20
§ 4 Kvalifikations- og funktionstillæg.....	21
§ 5 Arbejdstidsbestemte tillæg.....	22
§ 6 Lønregulering .....	22
§ 7 Pension.....	22
§ 8 Forhandlinger og indgåelse/opsigelse af aftaler .....	23
§ 9 Overgangsordning for allerede ansatte .....	23
§ 10 Øvrige bestemmelser.....	24
§ 11 Eventuel tilbagegang til hidtidigt lønsystem.....	24
§ 12 Ikrafttræden og opsigelse .....	25

## **CIRKULÆRE OM LØN- OG ANSÆTTELSESVILKÅR FOR TANDTEKNIKERE, OPTIKERE, FAGFOTOGRAFER OG INSPEKTØRER VED ELEKTRICITETSRADET**

### **Generelle bemærkninger**

1. Finansministeriet og Dansk Funktionærforbund har den 2. juli 1999 indgået medfølgende organisationsaftale for tandteknikere ved tandlægeskolerne, optikere ved Statens Øjenklinik, fagfotografer i staten og inspektører ved Markedskontrollen under Elektricitetsrådet.
2. Organisationsaftalen udgør sammen med StK-fællesoverenskomsten af 25. juni 1999 (cirkulære af 30. juni 1999, Fmst.nr. 016-99) det samlede overenskomstgrundlag.
3. Finansministeriet og Dansk Funktionærforbund har endvidere indgået aftale af 5. oktober 1999 om vilkår ved forsøg med nye lønsystemer for en række grupper under Dansk Funktionærforbund (Bilag 2).

Aftalen er en videreførsel af den hidtidige lønforsøgsaftale, dog således, at der for nogle personalegrupper er aftalt en forhøjelse af basislønnen, og at aftalen er forlænget i overensstemmelse med CFU-forliget.

## **Bemærkninger til organisationsaftalens enkelte bestemmelser**

### **Fagfotografer**

#### **Til § 14. Dækningsområde for fagfotografer**

Man skal henlede opmærksomheden på lovbekendtgørelse nr. 129 af 15. april 1975 om retten til fotografiske billeder, § 2:

"Fotografen har ret til at blive navngivet i overensstemmelse med, hvad god skik kræver, såvel på eksemplarer af billedet, som når det vises offentligt. Han har krav på, at billedet ikke ændres eller vises offentligt på en måde eller i en sammenhæng, der er krænkende for hans anseelse som fotograf."

### **Inspektører**

#### **Til § 27. Pension**

Allerede ansatte kan vælge at opretholde den nugældende pensionsordning i PFA.

### **Cirkulærets ikrafttræden**

Dette cirkulære har virkning fra 1. april 1999. Samtidig ophæves Finansministeriets cirkulære af 4. juni 1998 om organisationsaftale for tandteknikere, optikere, fagfotografer og inspektører ved Elektricitetsrådet (Fmst.nr. 009-98).

Finansministeriet  
Personalestyrelsen

Den 29. juni 2000

P.M.V.

E.B.

**Henrik Bo Nielsen**

---

**Bilag 1****ORGANISATIONSAFTALE FOR  
TANDTEKNIKERE, OPTIKERE,  
FAGFOTOGRAFER OG INSPEKTØRER VED  
ELEKTRICITETSRADET**

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten med Statsansattes Kartel.

**Organisationsaftalens dækningsområde**

§ 1. Organisationsaftalen omfatter tandteknikere beskæftiget ved tandlægeskolerne, optikere ansat ved Statens Øjenklinik, fagfotografer i staten og inspektører ved Markedskontrollen under Elektricitetsrådet.

**Bestemmelser for tandteknikere ved tandlægeskolerne****Uddannelseskrav**

§ 2. Til beskæftigelse inden for tandteknikerfaget kan ansættelse af tandteknikere kun finde sted, såfremt der foreligger et svendebrev, der svarer til Handelsministeriets bekendtgørelse af 5. august 1958, omhandlende tandteknikers uddannelse eller et uddannelsesbevis i henhold til loven om Efg eller erhvervsuddannelsesloven.

*Stk. 2.* Crom-coboltteknikere, som efter det fyldte 18. år har været

beskæftiget mindst 2 år ved crom-coboltarbejde, og som har aflagt svendeprøve hovedsagelig inden for guld- og sølvmedefaget, er omfattet af nærværende overenskomst. Crom-coboltteknikere uden svendeprøve omfattes af overenskomsten efter 6 års beskæftigelse ved crom-coboltarbejde.

## Løn

**§ 3.** Tandteknikere aflønnes efter skalatrinene 20, 21, 22, 23, 24, 25 og 26 i stedtillægsområde V. Alle skalatrin er 2-årige.

*Stk. 2.* Med virkning fra 1. april 2000 aflønnes tandteknikere efter skalatrinene 21, 22, 23, 24, 25, 26 og 27 i stedtillægsområde V. Alle skalatrin er 2-årige.

Alle tandteknikere rykker pr. 1. april 2000 til nærmeste højere skalatrin, dog rykker tandteknikere der pr. 1. april 1999 var på skalatrin 22, to skalatrin pr. 1. april 2000. Oprykningerne sker med bevarelse af hidtidig oprykningsdato.

*Stk. 3.* Ved ansættelse på deltid ydes løn i forhold til den nedsatte tjenestetid.

*Stk. 4.* På grund af den særlige arbejdstilrettelæggelse på tandlægeskolerne er der i de anførte lønninger og det årlige timetal inkluderet betaling for søgnehelligdage og sommerferie.

## Elever

**§ 4.** Elever aflønnes efter de af tandteknikerfagets fællesudvalg fastsatte elevlønninger.

## Mestersvendstillæg

**§ 5.** Efter 2 års ansættelse kan der, såfremt forudsætningerne i stk. 3. er opfyldt, ydes tandteknikere et mestersvendstillæg på 334,85 kr. pr. måned.

*Stk. 2.* Undtagelsesvis kan sådant tillæg ydes på et tidligere tidspunkt end efter 2 års ansættelse.

*Stk. 3.* Ydelse af mestersvendstillæg forudsætter, at tandteknikere

- a. kan udføre selvstændigt arbejde på en afdeling
- b. kan afholde demonstrationer for tandlægestuderende
- c. har arbejde af ledende art for en gruppe teknikere
- d. kan oplære lærlinge eller
- e. har endt uddannelse som specialist efter udstået læretid.

### **Normal arbejdstid**

**§ 6.** Den normale ugentlige arbejdstid er 37 timer.

### **Deltid**

**§ 7.** Arbejdstiden kan nedsættes til 15 timer pr. uge.

*Stk. 2.* Ved ansættelse på deltid mindre end 15 arbejdstimer pr. uge træffes forudgående aftale mellem overenskomstens parter.

*Stk. 3.* Før der sker nyansættelse på deltid, skal det undersøges, om de pågældende arbejdsfunktioner lige så hensigtsmæssigt kan udføres af allerede ansatte på deltid, der har de krævede kvalifikationer, og som ønsker at overgå til en højere beskæftigelsesgrad.

### **Arbejdstidstilrettelæggelse**

**§ 8.** Den daglige arbejdstid kan lægges mellem kl. 7.00 og kl. 17.30 efter aftale mellem den ansatte og ansættelsesstedet.

*Stk. 2.* Ændring af den aftalte arbejdstid skal fra begge parter side ske med mindst en måneds varsel.



## **Overarbejde**

**§ 9.** Såfremt overarbejde ikke er varslet dagen før, bør der i videst muligt omfang tages hensyn til individuelle ønsker om fritagelse for overarbejde.

*Stk. 2.* Timer udover 37 pr. uge betragtes som overarbejde, og der ydes frihed inden for skolens ferier, svarende til antallet af overarbejdstimer med tillæg af 50 pct. af den gennemsnitlige timeløn udregnet som 1/1924 af årslønnen. For timetal, der overstiger den årlige norm på 1924 timer, betales den gennemsnitlige timeløn med tillæg af 50 pct., for så vidt afspadsering efter den ovenstående regel ikke er mulig.

*Stk. 3.* Tandteknikmedhjælpere aflønnes og ansættes mv. fortsat efter tilsvarende regler, som er fastsat i organisationsaftalen mellem Finansministeriet og Kvindeligt Arbejderforbund i Danmark vedrørende løn- og arbejdsvilkår for rengøringsassistenter m.fl. i statens tjeneste.

## **Elever, overarbejde**

**§ 10.** Elever, der er fyldt 18 år, kan sættes til at udføre overarbejde efter samme retningslinier og i samme udstrækning, som er gældende for fagets voksne arbejdere.

*Stk. 2.* Arbejdstiden for elever under 18 år må normalt ikke overstige den sædvanlige arbejdstid for voksne, der er beskæftiget i samme fag.

*Stk. 3.* Elever under 18 år må ikke beskæftiges mere end i alt 10 timer pr. dag.

## **Bestemmelser for optikere ved Statens Øjenklinik**

### **Løn**

**§ 11.** Optikere ved Statens Øjenklinik aflønnes efter skalatrin 42, 43, 44 og 45. Skalatrinene er 2-årige.

*Stk. 2.* Det hidtidige tillæg på skalatrin 43 på 2.300 kr. (grundbeløb pr. 1. oktober 1997) bortfalder med virkning fra 1. oktober 1997, dog således, at tillægget fortsætter som en personlig ordning for allerede ansatte på skalatrin 43 og 44. Tillægget bortfalder ved oprykning til højere skalatrin.

### **Arbejdstid mv.**

**§ 12.** Lønnen, jf. § 11, forudsætter fuldtidsbeskæftigelse svarende til 37 timer ugentlig.

*Stk. 2.* Før der sker nyansættelse på deltid, skal det undersøges, om de pågældende arbejdsfunktioner lige så hensigtsmæssigt kan udføres af allerede ansatte på deltid, der har de krævede kvalifikationer, og som ønsker at overgå til en højere beskæftigelsesgrad.

### **Overarbejde**

**§ 13.** Overarbejde bør så vidt muligt undgås.

*Stk. 2.* For beordret og kontrollabelt overarbejde ydes der timebetaling på 1/1924 af den pågældendes løn med tillæg af 50 procent.

*Stk. 3.* Overarbejde skal dog så vidt muligt godtgøres med fritid af samme varighed som det præsterede overarbejde med tillæg af 50 procent.

## **Bestemmelser for fagfotografer i staten**

### **Dækningsområde for fagfotografer**

**§ 14.** Organisationsaftalen gælder for fotografer, der udelukkende eller i den væsentligste del af arbejdstiden er beskæftiget med teknisk fotografisk arbejde, det vil sige for eksempel røntgenfotografarbejde, klinisk fotografarbejde, AV-, ITV- og filmarbejde mv., men ikke pressefotografarbejde og ej heller arbejde, der henføres til de grafiske eller reprotkniske fag.

**Løn - faglærte fotografer**

**§ 15.** Faglærte fotografer aflønnes med en årsløn, der svarer til skalatrin 17, 18, 19, 20, 21 og 22, der alle er 2-årige.

Med virkning fra 1. april 2000 aflønnes faglærte fotografer med en årsløn, der svarer til skalatrin 19, 20, 21, 22 og 23, der alle er 2-årige. Alle rykker pr. 1. april 2000 ét skalatrin (ansatte på skalatrin 17 dog to skalatrin), med bevarelse af hidtidig oprykningssdato.

**Løn - overfotografer**

**§ 16.** Overfotografer aflønnes med en årsløn, der svarer til skalatrin 23, 24, 25, 26 og 27, der alle er 2-årige.

Med virkning fra 1. april 2000 aflønnes overfotografer med en årsløn, der svarer til skalatrin 24, 25, 26 og 27, der alle er 2-årige. Kun ansatte på skalatrin 23 rykker pr. 1. april 2000 (til skalatrin 24), hvilket sker med bevarelse af hidtidig oprykningssdato.

**Løn - ikke-faglærte fotografer**

**§ 17.** Ikke-faglærte fotografer (fotografmedhjælper) aflønnes med en årsløn, der svarer til skalatrin 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14 og 15, der alle er 2-årige.

Med virkning fra 1. april 2000 aflønnes ikke-faglærte fotografer (fotografmedhjælper) med en årsløn, der svarer til skalatrin 9, 10, 11, 12, 13, 14 og 15, der alle er 2-årige. Kun ansatte på skalatrin 8 rykker pr. 1. april 2000 (til skalatrin 9), hvilket sker med bevarelse af hidtidig oprykningssdato.

*Stk. 2.* Oprykning til aflønning som faglært fotograf kan finde sted, når fotografmedhjælperen er fyldt 30 år og har en anciennitet på 10 år, heraf 1 år på ansættelsesstedet.

Den pågældende fotografmedhjælper må endvidere kunne dokumentere en alsidig oplæring, som kan sidestilles med uddannelsen til fotograf.

### Løn - elever

**§ 18.** Elever, som antages til uddannelse inden for fotograffaget på dertil godkendte oplæringssteder, aflønnes med følgende procentdele af den for faglærte begyndelsesløn, jf. § 15:

	Under 18 år	Over 18 år
1. læreår:	43 pct.	55 pct.
2. læreår:	51 pct.	63 pct.
3. læreår:	55 pct.	67 pct.
4. og flg. år	59 pct.	71 pct.

### Konstitution i højere stilling

**§ 19.** En fotograf, der efter anmodning gør midlertidig tjeneste i en højere stilling under denne organisationsaftale, er berettiget til betaling i overensstemmelse med de for tjenestemænd gældende regler, jf. cirkulære af 24. august 1979 om betaling til tjenestemænd i staten, folkeskolen og folkekirken under midlertidig tjeneste i højere stilling, under forudsætning af, at fotografen overtager de arbejdsopgaver, der er forbundet med den højere stilling.

### Arbejdstid

**§ 20.** Arbejdstiden fastsættes for en periode (normperioden) på grundlag af et timetal svarende til gennemsnitlig 37 timer pr. uge.

*Stk. 2.* Normperioden udgør en måned, medmindre andet aftales lokalt.

### Deltid

**§ 21.** Arbejdstiden kan nedsættes efter nærmere aftale mellem ansættelsesstedet og fotografen.

*Stk. 2.* Ved ansættelse på deltid ydes løn i forhold til den nedsatte arbejdstid.

*Stk. 3.* Før der sker nyansættelse på deltid, skal det undersøges, om de pågældende arbejdsfunktioner lige så hensigtsmæssigt kan udføres af allerede ansatte på deltid, der har de krævede kvalifikationer, og som ønsker at overgå til en højere beskæftigelsesgrad.

## **Overarbejde**

**§ 22.** Overarbejde bør så vidt muligt undgås.

*Stk. 2.* Hvis overarbejdets omfang har oversteget den fastsatte norm, godtgøres den overskydende tid med tillæg af 50 pct. med frihed af samme varighed.

Med virkning fra 1. april 2000 ændres stk. 2 til: ”Hvis overarbejdets omfang har oversteget den fastsatte norm, godtgøres den overskydende tid med tillæg af 50 pct. Overarbejde godtgøres med afspadsering eller betaling.”

*Stk. 3.* Hvis det ikke er muligt at afvikle tilgodehavende afspadsering, ydes der i stedet overarbejdsbetaling, der beregnes på grundlag af timelønnen med tillæg af 50 pct.

*Stk. 4.* Såfremt en fotograf tilkaldes til overarbejde efter ved normal arbejdstids ophør at have forladt arbejdspladsen, ydes der som minimum betaling for 3 timer.

## **Fridage**

**§ 23.** Der tilkommer de efter overenskomsten ansatte fotografer fridage efter de for tjenestemænd gældende regler.

*Stk. 2.* Tjeneste på mistede fridage behandles som overtid i henhold til § 22.

*Stk. 3.* For fotografer, der udfører tjeneste i fast skiftende turnus, ydes godtgørelse for mistede fridage som for overarbejde.

### **Rådighedspligt i hjemmet**

**§ 24.** Der kan mellem Dansk Funktionærforbund og den enkelte institution lokalt indgås aftale om en rådighedsvagtordning i hjemmet samt betaling herfor.

### **Bestemmelser for inspektører ved Elektricitetsrådet**

#### **Uddannelseskrav**

**§ 25.** Ansættelse som inspektør ved Elektricitetsrådet forudsætter en relevant faglig uddannelse og erfaring samt en yderligere uddannelse/oplæring, der varer op til 3 år afhængig af hidtidig uddannelse/erfaring.

*Stk. 2.* Inspektøren skal selvstændigt kunne gennemføre kontrolsager, herunder:

- Gennemføre kontrol og tilsyn med elektrisk materiel og elektriske installationer.
- Gennemføre den administrative sagsbehandling.
- Varetage kontakten med de involverede parter.
- Varetage økonomien i forbindelse med kontrol- og tilsynsopgaverne overfor virksomheder, laboratorier m.fl.

*Stk. 3.* Inspektøren skal kunne gennemføre eller deltage i kontrolkampagner og -projekter samt i rapporteringen heraf. Inspektøren skal desuden kunne deltage i løsning af Elektricitetsrådets informationsopgaver, herunder holde foredrag mv.

## Løn

**§ 26.** Inspektører henføres ved ansættelsen til aflønning efter lønramme 21. Alle skalatrin er 2-årige.

*Stk. 2.* Efter at have gennemgået et af Elektriciterådet fastsat uddannelsesforløb og en intern oplæring henføres inspektører til aflønning efter lønramme 26. Alle skalatrin er 2-årige.

*Stk. 3.* Inspektører som varetager særlig selvstændige og kvalificerede opgaver kan af styrelsen oprykkes til aflønning efter lønramme 29. Alle skalatrin er 2-årige.

## Pension

**§ 27.** Inspektørerne er omfattet af StK-pensionsordningen, jf. fællesoverenskomstens § 6.

## Arbejdstid

**§ 28.** Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid er 37 timer.

## Deltid

**§ 29.** Ved ansættelse på deltid ydes løn i forhold til den nedsatte tjenestetid.

*Stk. 2.* Før der sker nyansættelse på deltid, skal det undersøges, om de pågældende arbejdsfunktioner lige så hensigtsmæssigt kan udføres af allerede ansatte på deltid, der har de krævede kvalifikationer, og som ønsker at overgå til en højere beskæftigelsesgrad.

### **Merarbejde**

**§ 30.** Inspektører er omfattet af de for tjenestemænd gældende regler om merarbejde.

### **Ikrafttræden og opsigelse**

**§ 31.** Organisationsaftalen har virkning fra 1. april 1999 og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts - dog tidligst 31. marts 2002.

Samtidig ophæves organisationsaftale af 12. december 1997 for tandteknikere, optikere, fagfotografer og inspektører ved Elektricitetsrådet.

København, den 2. juli 1999

Dansk Funktionærforbund

**Tommy Hansen**

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

**Henrik Bo Nielsen**





## Bilag 2

### **Aftale mellem Finansministeriet og Dansk Funktionærforbund om vilkår ved forsøg med nye lønsystemer for**

**Vagtfunktionærer og parkeringskontrollører  
Kantineledere  
Fotografer  
Inspektører ved Slots- og Ejendomsstyrelsen  
Servicemedarbejdere og serviceassistenter  
Plantekontrollører  
Tandteknikere  
Optikere  
Laboratoriemestre**

#### **Generelle bemærkninger**

1. Denne aftale har til formål at tilskynde til og understøtte iværksættelse af forsøg med nye lønsystemer på statens arbejdspladser.

Etablering af forsøg med nye lønsystemer er baseret på frivillighed. Ved udvælgelsen af forsøgsområder vil det være en forudsætning, at såvel den stedlige ledelse som vedkommende tillidsrepræsentanter har tilkendegivet et ønske om at deltage i forsøgsprojekter.

Ved etablering af lønforsøg forudsættes det, at de lokale parter skaber en sammenhæng mellem den enkelte institutions overordnede mål, personalepolitikken og det nye lønsystem. Det er derfor vigtigt, at der gives tillidsrepræsentanterne og de lokale ledere gode vilkår for gennemførelsen af forsøgene. Der henvises generelt til tillidsrepræsentantaftalen og SU-aftalen.

Der er i denne aftale taget udgangspunkt i rammeaftalens § 6, hvorefter forsøgene etableres som et basislønsystem. Det udelukker ikke, at der kan iværksettes forsøg med andre lønsystemer. Disse vil i givet fald skulle aftales mellem Finansministeriet og Dansk Funktionærforbund.

Finansministeriet og centralorganisationerne har i fællesskab udarbejdet en

vejledning om nye lønsystemer i staten, hvori lønforsøg og rammeaftalen er nærmere beskrevet.

## **Bemærkninger til de enkelte bestemmelser**

### **2. Til § 2, stk. 2.**

Indgåelse af forhåndsaftaler indebærer, at der ikke vil skulle indgås konkret tillægsaftale mellem ansættelsesmyndigheden og tillidsrepræsentanten, hver gang en eller flere medarbejdere udfører opgaver/erhverver kvalifikationer, der er omfattet af forhåndsaftalen.

Hvis der lokalt indgås aftale om, at et tillæg ydes til ansatte, der har gennemført et givent kursus eller en given efteruddannelse, bør alle i den pågældende personalegruppe, for hvem kurset/efteruddannelsen er relevant, have adgang til at gennemgå kurset/efteruddannelsen.

### **3. Til § 4.**

Hensyn til f.eks. geografisk betingede lønforhold kan indgå i lokalt aftalte kvalifikationstillæg mv., jf. rammeaftalens § 6, stk. 5.

Tillidsrepræsentanter bør have samme adgang til kvalifikations- og funktionstillæg, som hvis de havde fuld mulighed for at fungere i deres sædvanlige job.

### **4. Til § 7, stk. 3.**

Basislønnen samt varige tillæg iht. § 4 indgår i beregningsgrundlaget for indbetaling af pensionsbidraget til StK:Pension.

**Forsøg med nye lønsystemer for vagtfunktionærer og parkeringskontrollører, kantineledere, fotografer, inspektører ved Slots- og Ejendomsstyrelsen, servicemedarbejdere og serviceassistenter, plantekontrollører, tandteknikere, optikere samt laboratoriemestre**

**§ 1.** Denne aftale gælder for ansatte, der bliver omfattet af forsøg med nye lønsystemer med virkning fra den 1. april 1999 eller senere. Bestemmelserne i aftalen supplerer eller erstatter bestemmelserne i StK-fællesoverenskomsten og organisationsaftalerne for vagtfunktionærer og parkeringskontrollører, kantineledere, fotografer, inspektører ved Slots- og Ejendomsstyrelsen, servicemedarbejdere og serviceassistenter, plantekontrollører, tandteknikere og optikere samt laboratoriemestre.

*Stk. 2.* Aftalen indgås i øvrigt i henhold til rammeaftalen om forsøg med nye lønsystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne aftale.

*Stk. 3.* Forsøgene omfatter alle nuværende og fremtidigt ansatte inden for de områder, der omfattes af forsøg.

**Lønssystemet mv.**

**§ 2.** Forsøg med lønsystemer inden for denne aftales område etableres som et basislønssystem, jf. rammeaftalens §§ 6 - 8 og §§ 10 - 13, dvs. med en basisløn suppleret med lokalt aftalte funktions- og/eller kvalifikationstillæg mv., medmindre andet aftales.

*Stk. 2.* Der kan indgås forhåndsftaler/aftales retningslinier, hvori kriterierne og formen for lønændringer er fastlagt. Løntillæggene udmøntes i overensstemmelse hermed, når en eller flere medarbejdere opfylder de aftalte kriterier.

*Stk. 3.* Overtidsbetaling beregnes pr. time som 1/1924 af den samlede faste

løn (eksklusiv eventuelt rådighedstillæg). Overtidstillægget og personkredsen, der kan oppebære overarbejdsbetaling, følger bestemmelserne herom i de respektive organisationsaftaler.

### **Basisløn**

**§ 3.** Basislønningerne træder i stedet for de tilsvarende lønbestemmelser i de respektive organisationsaftaler.

*Stk. 2.* Basislønningerne er angivet i årligt grundbeløb (niveau 1. oktober 1997):

*Stk. 3.* Vagtfunktionærer og parkeringskontrollører

Basisløn :	Indtil 1. april 1999	Fra 1. april 1999
Trin 1:	162.500 kr.	170.000 kr.
Trin 2:	164.500 kr.	172.500 kr.
Trin 3:	167.000 kr.	

*Stk. 4.* Kantineledere

Basisløn:		
Trin 1:	185.000 kr.	185.000 kr.
Trin 2:	187.500 kr.	187.500 kr.

*Stk. 5.* Fotografer (faglærte fotografer og overfotografer)

Basisløn:		
Trin 1:	195.000 kr.	202.000 kr.
Trin 2:	198.000 kr.	

*Stk. 6.* Inspektører ved Slots- og Ejendomsstyrelsen

Basisløn:	199.000 kr.	199.000 kr.
-----------	-------------	-------------

*Stk. 7.* Servicemedarbejdere og serviceassistenter

---

Service medarbejdere

Basisløn: Fra 1. april 1999

Trin 1: 180.000 kr.

Trin 2: 182.500 kr.

Serviceassistenter

Basisløn: 202.000 kr.

*Stk. 8.* Plantekontrollører

Basisløn: 199.000 kr.

*Stk. 9.* Tandteknikere

Basisløn: 206.000 kr.

*Stk. 10.* Optikere

Basisløn: 276.000 kr.

*Stk. 11.* Laboratoriemestre

Basisløn: 233.000 kr.

*Stk. 12.* Basisløntrinene er et-årige.

### **Kvalifikations- og funktionstillæg**

**§ 4.** Der kan lokalt aftales tillæg for særlige funktioner, der varetages i stillingen eller stillingsgruppen.

*Stk. 2.* Der kan ligeledes lokalt aftales tillæg for kvalifikationer mv., dvs. på grundlag af:

- a. Den ansattes faglige og personlige kvalifikationer.
- b. Kvaliteten i opgavevaretagelsen.

- c. Balancen i forhold til tilsvarende stillinger på det øvrige arbejdsmarked.
- d. Hensyn til rekruttering og fastholdelse.

*Stk. 3.* Tillæg efter stk. 1 og 2 kan aftales i form af varige tillæg, midlertidige tillæg eller éngangsvederlag. Tillæggene angives i grundbeløb (1. oktober 1997).

### **Arbejdstidsbestemte tillæg**

**§ 5.** Ud over den løn, der er aftalt som led i det nye lønsystem, ydes der fortsat arbejdstidsbestemte tillæg i henhold til § 15 i StK-fællesoverenskomsten.

### **Lønregulering**

**§ 6.** Basislønnen og funktionstillæg reguleres med de generelle stigninger, der aftales centralt ved aftale- og overenskomstfornyelserne eller udmøntes via en generel reguleringsordning, jf. rammeaftalens § 7.

*Stk. 2.* Tilsvarende gælder for lokalt aftalte kvalifikationstillæg, medmindre andet aftales.

### **Pension**

**§ 7.** Der indbetales et pensionsbidrag på 12% af den enkelte ansattes basisløn samt varige tillæg iht. § 4.

*Stk. 2.* Der indbetales endvidere pensionsbidrag af midlertidige tillæg, medmindre andet er aftalt.

*Stk. 3.* Indbetaling af pensionsbidrag sker i øvrigt efter de regler, der er fastsat i de respektive organisationsaftaler samt i StK-fællesoverenskomsten.

## **Forhandlinger og indgåelse/opsigelse af aftaler**

**§ 8.** Forhandling om og indgåelse af lokale aftaler sker efter reglerne i rammeaftalens §§ 11 - 13.

## **Overgangsordning for allerede ansatte**

**§ 9.** Indplacering sker i den personalekategori, som stillingen er henført til, jf. § 3.

*Stk. 2.* Allerede ansatte indplaceres på nærmeste højere trin i forhold til nuværende skalatrinsindplacering.

*Stk. 3.* Der ydes et særligt tillæg ved overgang til nyt lønsystem, som ud-ligner den eventuelle forskel mellem den tidligere skalaløn og basislønnen i det nye lønsystem.

*Stk. 4.* Eventuelle lokalt eller centralt aftalte tillæg - herunder lokalløn - videreføres, indtil de ved lokal aftale eventuelt sammenlægges med tillægsdelen i den i stk. 3 nævnte løn. Midlertidige tillæg bortfalder som tidligere ved periodens udløb.

*Stk. 5.* Allerede ansatte, der ikke ved forsøgets iværksættelse oppebærer slutløn i det hidtidige lønforløb, sikres endvidere et tillæg/en tillægsforhøjelse svarende til værdien af førstkommende anciennitetsstigning med virkning fra det tidspunkt, da anciennitetsoprykningen ville være sket efter det hidtidige lønsystem. Tillægget/tillægsforhøjelsen ydes dog kun, i det omfang der ikke i forbindelse med overgangen til det nye lønsystem pr. 1. januar 1998 eller senere er aftalt en samlet løn, der er højere end hidtidig løn inkl. førstkommende anciennitetstrin.

*Stk. 6.* Alle løndelevs reguleres som anført i § 6, stk. 1. Eventuelle tillæg efter stk. 4, som ikke tidligere har været reguleret, reguleres dog ikke.

*Stk. 7.* Efter overgangen til det nye lønsystem er allerede ansatte omfattet af denne aftales andre bestemmelser.

## **Øvrige bestemmelser**



**§ 10.** Ansatte omfattet af denne aftale er ikke omfattet af lokal- og chef-lønsordningen.

*Stk. 2.* Ansatte, der ikke er omfattet af et forsøg med nye lønsystemer, men som forflyttes til et område, hvor der er etableret forsøg, er omfattet af reglerne i § 9.

*Stk. 3.* Hvis en ansat genindtræder i statens tjeneste efter tjenestefrihed, finder reglerne i § 9 tilsvarende anvendelse.

*Stk. 4.* Hvis en ansat, som er omfattet af et forsøg, uansøgt forflyttes til et område, hvor der ikke er indgået aftale om lønforsøg, udbetales der et personligt tillæg til udligning af en eventuel lønforskel. Udligningstillægget bortfalder pr. 1. april 2002, jf. § 11.

### **Evt. tilbagegang til hidtidigt lønsystem**

**§ 11.** Hvis denne aftale pr. 1. april 2002 ikke afløses af en ny aftale, der viderefører de nye lønsystemer, overgår alle ansatte til aflønning efter de relevante organisationsaftaler mellem Finansministeriet og Dansk Funktionærforbund.

*Stk. 2.* Ved evt. overgang til skalatrinssystemet skal den enkelte ansatte indplaceres på det skalatrin, som vedkommende ville have opnået, hvis den pågældende ikke havde været omfattet af forsøg.

### **Ikrafttræden og opsigelse**

**§ 12.** Denne aftale har virkning fra 1. april 1999 og er uopsigelig i forsøgsperioden. Aftalen bortfalder pr. 1. april 2002.

Samtidig ophæves aftalen af 14. januar 1998 mellem Finansministeriet og Dansk Funktionærforbund om vilkår ved forsøg med nye lønsystemer.

København, den 5. oktober 1999

Dansk Funktionærforbund

**Tommy Hansen**

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

**Henrik Bo Nielsen**



Cirkulære af 29. juni 2000

Perst. nr. 045-00

Henvendelse om dette cirkulære rettes til  
Personalestyrelsen, Forhandlingskontoret.

Adresse:  
Borgergade 18  
DK-1017 København K  
Telefon 33 92 88 00  
Telefax 33 32 81 27

J.nr. 4111-06-00002

PKAT 48, 50

Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes  
ved henvendelse til Schultz Information,  
tlf. 43 63 23 00.

Pris 15,00 kr.