



FINANSMINISTERIET

Cirkulære om

**Løn- og ansættelsesvilkår
for servicemedarbejdere
ved en række statsinstitutioner**

1999

INDHOLD**Side****CIRKULÆRE**

Generelle bemærkninger	3
Rådighedspligt i hjemmet.....	3
Bemærkninger til organisationsaftalens enkelte bestemmelser	4
Cirkulærets ikrafttræden	5

Bilag 1 Organisationsaftale

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde	7
§ 2. Løn.....	8
§ 3. Elever	10
§ 4. Arbejdsbestemte tillæg.....	10
§ 5. Arbejdstid	10
§ 6. Deltid.....	11
§ 7. Overarbejde.....	12
§ 8. Midlertidig tjeneste i højere stilling.....	13
§ 9. Tjenestefrihed mv.....	13
§ 10. Vagtdøgnstjeneste for servicemedarbejdere ansat ved Rigspolitiet og Københavns fængsler	13
§ 11. Ikrafttræden og opsigelse	14

Bilag 2 Aftale om vilkår ved forsøg med nye lønsystemer

§ 1.	17
§ 2. Lønsystemet mv.....	17
§ 3. Basisløn	18
§ 4. Kvalifikations- og funktionstillæg	19
§ 5. Arbejdstidsbestemte tillæg.....	20
§ 6. Lønregulering	20
§ 7. Pension.....	20
§ 8. Forhandlinger og indgåelse/opsigelse af aftaler	21
§ 9. Overgangsordning for allerede ansatte	21
§ 10. Øvrige bestemmelser.....	22
§ 11. Evt. tilbagegang til hidtidigt lønsystem	22
§ 12. Ikrafttræden og opsigelse	23

CIRKULÆRE OM LØN- OG ANSÆTTELSES- VILKÅR FOR SERVICEMEDARBEJDERE VED EN RÆKKE STATSINSTITUTIONER

Generelle bemærkninger

1. Finansministeriet og Dansk Funktionærforbund/Ejendoms- og Servicefunktionærernes Landssammenslutning har den 19. august 1999 indgået medfølgende organisationsaftale for servicemedarbejdere ved en række statsinstitutioner (Bilag 1).

2. Organisationsaftalen udgør sammen med StK-fællesoverenskomsten af 25. juni 1999 (cirkulære af 30. juni 1999, Fmst. nr. 016-99) det samlede overenskomstgrundlag.

3. Finansministeriet og Dansk Funktionærforbund har endvidere indgået aftale af 5. oktober 1999 om vilkår ved forsøg med nye lønsystemer for en række grupper under Dansk Funktionærforbund (Bilag 2).

Servicemedarbejdere er som noget nyt blevet omfattet af lønforsøgsaftalen, som i forhold til den tidligere aftale af 14. januar 1998 har fået et højere basislønniveau.

Rådighedspligt i hjemmet

4. I forbindelse med, at Finansministeriet og Dansk Funktionærforbund har indgået forlig i en sag om rådighedsvagt, aftaltes det, at der for fremtiden lokalt kan indgås aftale om rådighedsvagt samt betalingen herfor.

Bemærkninger til organisationsaftalens enkelte bestemmelser

Til § 6. Deltid

Der er enighed om, at stk. 1 skal forstås således:

Udgangspunktet er ansættelse på fuld tid.

Nyansættelse på deltid kan finde sted, såfremt det er begrundet i institutionens forhold.

Inden der i konkrete tilfælde sker ansættelse på deltid, drøftes spørgsmålet med tillidsrepræsentanten. Såfremt der ikke opnås enighed, kan institutionen gennemføre deltidsansættelsen. Organisationen kan påtale spørgsmålet i henhold til de fagretlige regler, hvis det gøres gældende, at deltidsansættelsen ikke er begrundet i institutionens forhold.

Der er i øvrigt enighed om:

Inden den nye deltidsbestemmelse bringes i anvendelse på institutionen, skal der finde en generel drøftelse sted mellem institutionen og tillidsrepræsentanten.

I tilfælde af, at der ikke er valgt en tillidsrepræsentant, finder ovennævnte drøftelser sted med den lokale afdelingsrepræsentant.

Cirkulærets ikrafttræden

Cirkulæret har virkning fra 1. april 1999. Samtidig ophæves Finansministeriets cirkulære af 30. januar 1998 om servicemedarbejdere ved en række statsinstitutioner (Fmst. nr. 007-98).

København, den 20. juni 2000

Finansministeriet
Personalestyrelsen

P.M.V.

E.B.

Henrik Bo Nielsen

ORGANISATIONSAFTALE FOR SERVICEMEDARBEJDERE VED EN RÆKKE STATSINSTITUTIONER

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel

Organisationsaftalens dækningsområde

§ 1. Organisationsaftalen omfatter servicemedarbejdere beskæftiget ved følgende institutioner:

1. Københavns Universitet
2. Danmarks Tekniske Universitet
3. Danmarks Lærerhøjskole
4. Direktoratet for Kriminalforsorgen
5. Rigspolitechefen
6. Københavns Politi
7. Udlændingestyrelsen
8. Dommer- og Politimesterembeder
9. Østre Landsret
10. Københavns Byret
11. Ålborg tekniske Skole
12. Roskilde tekniske Skole
13. Anklagemyndigheden
14. Danmarks Miljøundersøgelser, Silkeborg
15. Færdselsstyrelsen
16. Statens Bilinspektion

Løn

§ 2. Servicemedarbejdere aflønnes efter følgende skalatrin:

Provinsen		Hovedstaden	
år	skala- trin	år	skala- trin
1.- 2.	11	1.- 2.	13
3.- 4.	12	3.- 4.	14
5.- 6.	13	5.- 6.	15
7.- 8.	14	7.- 8.	16
9.- 10.	15	9. og flg.	17
11.- 12.	16		
13. og flg.	17		

Med virkning fra 1. april 2000 aflønnes servicemedarbejdere efter følgende skalatrin:

år	skala- trin
1.- 2.	13
3.- 4.	14
5.- 6.	15
7.- 8.	16
9. og flg.	17

Alle skalatrin er 2-årige.

Ansatte i provinsen på skalatrin 11 og 12 rykker pr. 1. april 2000 til skalatrin 13 med bevarelse af hidtidig oprykningdato.

Stk. 2. Til servicemedarbejdere ydes der efter 2 år på skalatrin 17 et tillæg på 2.700 kr. (grundbeløb pr. 1. oktober 1997). Tillægget reguleres som tjenstemænds særlige tillæg.

Med virkning fra 1. april 2000 forhøjes tillægget til 3.500 kr. (grundbeløb pr. 1. oktober 1997).

Stk. 3. Serviceassistenter aflønnes efter følgende skalatrin:

år	skala- trin
1.-2.	19
3.-4.	20
5.og flg.	21

Med virkning fra 1. april 2000 aflønnes serviceassistenter efter følgende skalatrin:

år	skala- trin
1.-2.	19
3.-4.	20
5.-6.	21
7. og flg.	22

Stk. 4. Aflønning som serviceassistent forudsætter, at den ansatte har gennemgået en faglig uddannelse som ejendomsserviceassistent. Endvidere vil ansatte med en relevant faglig håndværksmæssig uddannelse, der anvendes ved udførelsen af de pålagte arbejdsopgaver, kunne henføres til ovennævnte aflønning som serviceassistent.

Stk. 5. Følgende politimesterembeder henregnes til hovedstadsaflønning: Frederiksberg, Gentofte, Lyngby, Gladsaxe, Hvidovre, Glostrup og Tårnby (alle med underafdelinger), Helsingør (for så vidt angår Birkerød) og Politihundeskolen i Farum. Endvidere henføres Færdselsstyrelsen og Statens Bilinspektion i Rødovre til hovedstadsaflønning.

Elever

§ 3. Lønnen til ejendomsserviceassistentelever udgør i grundbeløb pr. 1. oktober 1997:

1. uddannelsestrin	5.653 kr. pr. måned
2. uddannelsestrin	6.299 kr. pr. måned
3. uddannelsestrin	7.753 kr. pr. måned
4. uddannelsestrin	8.884 kr. pr. måned

Arbejdsbestemte tillæg

§ 4. Der kan efter lokal aftale ydes tillæg til serviceformænd på 14.700 kr. i årligt grundbeløb pr. 1. oktober 1997.

Med virkning fra 1. april 2000 forhøjes tillægget til 16.700 kr. i årligt grundbeløb pr. 1. oktober 1997.

Stk. 2. Der ydes smudstillæg efter de hidtil ved institutionerne gældende regler.

Stk. 3. Der er mellem Finansministeriet og Ejendom- og Servicefunktionærernes Landssammenslutning under Dansk Funktionærforbund indgået aftale om, at der ydes et tillæg for smudsigt arbejde til ejendomsfunktionærer ved Ålborg tekniske Skole.

Tillægget udgør for fuldtidsbeskæftigede 3.900 kr. i årligt grundbeløb pr. 1. oktober 1997. Tillægget reguleres som tjenestemænds generelle og særlige tillæg. Der kan ikke samtidig ydes smudstillæg i henhold til stk. 2.

Arbejdstid

§ 5. Den ugentlige arbejdstid er på 37 timer.

Med virkning fra 1. april 2000 ændres stk. 1. til: ”Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid er 37 timer. Arbejdstiden opgøres månedsvis, medmindre andet aftales lokalt.”

Stk. 2. Hvis der lokalt er enighed herom, kan arbejdstidsnedsættelsen fra 40 timer ugentligt opspares til hele fridage til senere afvikling.

Stk. 3. Indføres en opsparingsordning, udløser arbejde op til 40 timer den enkelte uge ikke krav på godtgørelse (betaling eller afspadsering) for overarbejde.

Opsparing sker under sygdom, men kan ikke finde sted under afholdelse af ferie.

Stk. 4. Den daglige arbejdstid kan lægges mellem kl. 06.00 og kl. 17.00 med en halv times spisepause.

Den daglige arbejdstid fastsættes for perioder, ved forhandling mellem tjenestestederne, respektive arbejdsledere og servicemedarbejdere. Ved almindelig omlægning af arbejdstid for en periode inden for en arbejdsplads eller afdeling gives mindst 8 dages varsel. Hvor forholdene efter arbejdslederens skøn gør det påkrævet, er servicemedarbejderne pligtige at arbejde ud over den normale daglige arbejdstid. Overarbejde skal dog normalt ske i tilslutning til den almindelige arbejdstid.

Med virkning fra 1. april 2000 udgår ovennævnte stk. 4., 1. punktum.

Deltid

§ 6. Ansættelse sker som udgangspunkt på fuld tid.

Stk. 2. Der kan mellem institutionen og en allerede ansat træffes aftale om overgang til deltidsansættelse.

Stk. 3. Før der sker nyansættelse på deltid, skal det undersøges, om de pågældende arbejdsfunktioner lige så hensigtsmæssigt kan udføres af allerede ansatte på deltid, der har de krævede kvalifikationer, og som ønsker at overgå til en højere beskæftigelsesgrad.

Stk. 4. Tillidsrepræsentanten orienteres om indgåede aftaler om deltidsansættelse.

Stk. 5. Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid for deltidsansatte skal udgøre mindst 15 timer og højst 30 timer, og der ydes forholdsmæssig løn.

Stk. 6. Overarbejde i forbindelse med deltidsansættelse bør kun undtagelsesvis finde sted.

Overarbejde

§ 7. Der ydes godtgørelse for overarbejde efter de for tjenestemænd gældende satser.

Stk. 2. Overarbejde skal så vidt muligt afspadseres. Afspadsring kan dog ikke finde sted i ferieperioden fra 15. juni til 15. august. Hvis overarbejdet ikke er afspadseret inden for 4 måneder efter dets udførelse, godtgøres dette i stedet kontant.

Med virkning fra 1. april 2000 ændres stk. 2. til: ”Hvis arbejdets omfang har oversteget den fastsatte norm, godtgøres den overskydende tid med tillæg af 50 pct. Overarbejde godtgøres med afspadsring eller betales kontant. Hvis overarbejdet ikke er afspadseret inden for 4 måneder efter dets udførelse, godtgøres dette i stedet kontant.”

Stk. 3. Tilsigelse til overarbejde skal ske dagen forud. Har dette undtagelsesvis ikke kunnet finde sted, udbetales der et varskotillæg svarende til overarbejdsbetaling for en time. For den første time, dog kun for så vidt overarbejde udstrækkes ud over en time efter normal arbejdstids ophør.

Stk. 4. For overarbejde, som ikke udføres i forbindelse med det normale arbejde, betales godtgørelse for overarbejde på mindst 4 timer.

Stk. 5. Hvor den normale fridag falder på en skæv helligdag ydes en erstatningsfridag. Eventuelle erstatningsfridage skal i princippet være afspadseret inden udgangen af de følgende 2 kalendermåneder.

Midlertidig tjeneste i højere stilling

§ 8. Såfremt en servicemedarbejder fungerer i en højere overenskomststilling eller tjenestemandstilling, ydes der funktionsvederlag efter de for tjenestemænd gældende regler.

Tjenestefrihed mv.

§ 9. Med hensyn til frihed på 1. maj, juleaftensdag, nytårsaftensdag og grundlovsdag følges de hidtil i de enkelte institutioner gældende regler.

Vagtdøgn tjeneste for servicemedarbejdere ansat ved Politiet og Københavns fængsler

§ 10. For servicemedarbejdere, ansat ved Rigspolitiet, Københavns Politi, politimesterembederne eller Københavns fængsler, som deltager i vagtdøgn tjeneste, gælder fortsat de hidtil gældende regler om betaling for forskudt arbejdstid:

Ved etablering af arbejde på forskudt arbejdstid i tiden mellem kl. 17.00 og 06.00 ydes der et tillæg til begyndelsestimelønnen på 33 1/3 pct. Dette tillæg kan ikke oppebæres samtidig med tillæg for overarbejde eller søn- og helligdagsarbejde. Der ydes alene det tillæg, der er størst.

På søn- og helligdage skal der fra normal arbejdstids begyndelse til kl. 12.00 ydes et tillæg på 50 pct. og fra kl. 12.00 og indtil normal arbejdstids begyndelse et tillæg på 100 pct. af begyndelsestimelønnen.

Med virkning fra 1. april 2000 ændres bestemmelsen til:

”De ansatte er omfattet af den til enhver tid gældende aftale mellem Finansministeriet og centralorganisationerne om natpenge mv. til tjenestemænd.

Stk. 2. For servicemedarbejdere, ansat ved Rigspolitiet, Københavns Politi, politimesterembederne eller Københavns fængsler, som deltager i vagtdøgn-tjeneste, gælder fortsat de hidtidige satser om betaling for forskudt arbejdstid. Sætserne er uregulerede.

Ved etablering af arbejde på forskudt arbejdstid i tiden mellem kl. 17.00 og 06.00 ydes der et tillæg på 33,16 kr. pr. time. Dette tillæg kan ikke oppebæres samtidig med tillæg for overarbejde eller søn- og helligdage. Der ydes alene det tillæg, der er størst.

På søn- og helligdage ydes der fra normal arbejdstids begyndelse til kl. 12.00 et tillæg på 49,74 kr. pr. time og fra kl. 12.00 og indtil normal arbejdstids begyndelse et tillæg på 99,48 kr. pr. time.”

Ikrafttræden og opsigelse

§ 11. Organisationsaftalen har virkning fra 1. april 1999 og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til bortfald til en 1. april, dog tidligst til 1. april 2002.

Samtidig ophæves organisationsaftale af 28. november 1997 for servicemedarbejdere ved en række statsinstitutioner.

København, den 19. august 1999

Dansk Funktionærforbund/

Finansministeriet

Ejendom- og Servicefunk-
tionærernes Landssammen-
slutning

Tommy Hansen/Jørn Jennet

Henrik Bo Nielsen

Aftale mellem Finansministeriet og Dansk Funktionærforbund om vilkår ved forsøg med nye lønsystemer for

**Vagtfunktionærer og parkeringskontrollører
Kantineledere
Fotografer
Inspektører ved Slots- og Ejendomsstyrelsen
Servicemedarbejdere og serviceassistenter
Plantekontrollører
Tandteknikere
Optikere
Laboratoriemestre**

Generelle bemærkninger

1. Denne aftale har til formål at tilskynde til og understøtte iværksættelse af forsøg med nye lønsystemer på statens arbejdspladser.

Etablering af forsøg med nye lønsystemer er baseret på frivillighed. Ved udvælgelsen af forsøgsområder vil det være en forudsætning, at såvel den stedlige ledelse som vedkommende tillidsrepræsentanter har tilkendegivet et ønske om at deltage i forsøgsprojekter.

Ved etablering af lønforsøg forudsættes det, at de lokale parter skaber en sammenhæng mellem den enkelte institutions overordnede mål, personalepolitikken og det nye lønsystem. Det er derfor vigtigt, at der gives tillidsrepræsentanterne og de lokale ledere gode vilkår for gennemførelsen af forsøgene. Der henvises generelt til tillidsrepræsentantaftalen og SU-aftalen.

Der er i denne aftale taget udgangspunkt i rammeaftalens § 6, hvorefter forsøgene etableres som et basislønsystem. Det udelukker ikke, at der kan iværksættes forsøg med andre lønsystemer. Disse vil i givet fald skulle aftales mellem Finansministeriet og Dansk Funktionærforbund.

Finansministeriet og centralorganisationerne har i fællesskab udarbejdet en

vejledning om nye lønsystemer i staten, hvori lønforsøg og rammeaftalen er nærmere beskrevet.

Bemærkninger til de enkelte bestemmelser

2. Til § 2, stk. 2.

Indgåelse af forhåndsaftaler indebærer, at der ikke vil skulle indgås konkret tillægsaftale mellem ansættelsesmyndigheden og tillidsrepræsentanten, hver gang en eller flere medarbejdere udfører opgaver/erhverver kvalifikationer, der er omfattet af forhåndsaftalen.

Hvis der lokalt indgås aftale om, at et tillæg ydes til ansatte, der har gennemført et givent kursus eller en given efteruddannelse, bør alle i den pågældende personalegruppe, for hvem kurset/efteruddannelsen er relevant, have adgang til at gennemgå kurset/efteruddannelsen.

3. Til § 4.

Hensyn til f.eks. geografisk betingede lønforhold kan indgå i lokalt aftalte kvalifikationstillæg mv., jf. rammeaftalens § 6, stk. 5.

Tillidsrepræsentanter bør have samme adgang til kvalifikations- og funktionstillæg, som hvis de havde fuld mulighed for at fungere i deres sædvanlige job.

4. Til § 7, stk. 3.

Basislønnen samt varige tillæg iht. § 4 indgår i beregningsgrundlaget for indbetaling af pensionsbidraget til StK:Pension.

Forsøg med nye lønsystemer for vagtfunktionærer og parkeringskontrollører, kantineledere, fotografer, inspektører ved Slots- og Ejendomsstyrelsen, servicemedarbejdere og serviceassistenter, plantekontrollører, tandteknikere, optikere samt laboratoriemestre

§ 1. Denne aftale gælder for ansatte, der bliver omfattet af forsøg med nye lønsystemer med virkning fra den 1. april 1999 eller senere. Bestemmelserne i aftalen supplerer eller erstatter bestemmelserne i StK-fællesoverenskomsten og organisationsaftalerne for vagtfunktionærer og parkeringskontrollører, kantineledere, fotografer, inspektører ved Slots- og Ejendomsstyrelsen, servicemedarbejdere og serviceassistenter, plantekontrollører, tandteknikere og optikere samt laboratoriemestre.

Stk. 2. Aftalen indgås i øvrigt i henhold til rammeaftalen om forsøg med nye lønsystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne aftale.

Stk. 3. Forsøgene omfatter alle nuværende og fremtidigt ansatte inden for de områder, der omfattes af forsøg.

Lønssystemet mv.

§ 2. Forsøg med lønsystemer inden for denne aftales område etableres som et basislønssystem, jf. rammeaftalens §§ 6 - 8 og §§ 10 - 13, dvs. med en basisløn suppleret med lokalt aftalte funktions- og/eller kvalifikationstillæg mv., medmindre andet aftales.

Stk. 2. Der kan indgås forhåndsftaler/aftales retningslinier, hvori kriterierne og formen for lønændringer er fastlagt. Løntillæggene udmøntes i overensstemmelse hermed, når en eller flere medarbejdere opfylder de aftalte kriterier.

Stk. 3. Overtidsbetaling beregnes pr. time som 1/1924 af den samlede faste løn (eksklusiv eventuelt rådighedstillæg). Overtidstillægget og personkredsen, der kan oppebære overarbejdsbetaling, følger bestemmelserne herom i de respektive organisationsaftaler.

Basisløn

§ 3. Basislønningerne træder i stedet for de tilsvarende lønbestemmelser i de respektive organisationsaftaler.

Stk. 2. Basislønningerne er angivet i årligt grundbeløb (niveau 1. oktober 1997):

Stk. 3. Vagtfunktionærer og parkeringskontrollører

Basisløn :	Indtil 1. april 1999	Fra 1. april 1999
Trin 1:	162.500 kr.	170.000 kr.
Trin 2:	164.500 kr.	172.500 kr.
Trin 3:	167.000 kr.	

Stk. 4. Kantineledere

Basisløn:		
Trin 1:	185.000 kr.	185.000 kr.
Trin 2:	187.500 kr.	187.500 kr.

Stk. 5. Fotografer (faglærte fotografer og overfotografer)

Basisløn:		
Trin 1:	195.000 kr.	202.000 kr.
Trin 2:	198.000 kr.	

Stk. 6. Inspektører ved Slots- og Ejendomsstyrelsen

Basisløn:	199.000 kr.	199.000 kr.
-----------	-------------	-------------

Stk. 7. Servicemedarbejdere og serviceassistenter

Servicemedarbejdere

Basisløn: Fra 1. april 1999

Trin 1: 180.000 kr.

Trin 2: 182.500 kr.

Serviceassistenter

Basisløn: 202.000 kr.

Stk. 8. Plantekontrollører

Basisløn: 199.000 kr.

Stk. 9. Tandteknikere

Basisløn: 206.000 kr.

Stk. 10. Optikere

Basisløn: 276.000 kr.

Stk. 11. Laboratoriemestre

Basisløn: 233.000 kr.

*Stk. 12. Basisløntrinene er et-årige.***Kvalifikations- og funktionstillæg**

§ 4. Der kan lokalt aftales tillæg for særlige funktioner, der varetages i stillingen eller stillingsgruppen.

Stk. 2. Der kan ligeledes lokalt aftales tillæg for kvalifikationer mv., dvs. på grundlag af:

-
- a. Den ansattes faglige og personlige kvalifikationer.
 - b. Kvaliteten i opgavevaretagelsen.
 - c. Balancen i forhold til tilsvarende stillinger på det øvrige arbejdsmarked.
 - d. Hensyn til rekruttering og fastholdelse.

Stk. 3. Tillæg efter stk. 1 og 2 kan aftales i form af varige tillæg, midlertidige tillæg eller éngangsvederlag. Tillæggene angives i grundbeløb (1. oktober 1997).

Arbejdstidsbestemte tillæg

§ 5. Ud over den løn, der er aftalt som led i det nye lønsystem, ydes der fortsat arbejdstidsbestemte tillæg i henhold til § 15 i StK-fællesoverenskomsten.

Lønregulering

§ 6. Basislønnen og funktionstillæg reguleres med de generelle stigninger, der aftales centralt ved aftale- og overenskomstfornyelserne eller udmøntes via en generel reguleringsordning, jf. rammeaftalens § 7.

Stk. 2. Tilsvarende gælder for lokalt aftalte kvalifikationstillæg, medmindre andet aftales.

Pension

§ 7. Der indbetales et pensionsbidrag på 12% af den enkelte ansattes basisløn samt varige tillæg iht. § 4.

Stk. 2. Der indbetales endvidere pensionsbidrag af midlertidige tillæg, medmindre andet er aftalt.

Stk. 3. Indbetaling af pensionsbidrag sker i øvrigt efter de regler, der er fastsat i de respektive organisationsaftaler samt i StK-fællesoverenskomsten.

Forhandlinger og indgåelse/opsigelse af aftaler

§ 8. Forhandling om og indgåelse af lokale aftaler sker efter reglerne i rammeaftalens §§ 11 - 13.

Overgangsordning for allerede ansatte

§ 9. Indplacering sker i den personalekategori, som stillingen er henført til, jf. § 3.

Stk. 2. Allerede ansatte indplaceres på nærmeste højere trin i forhold til nuværende skalatrinsindplacering.

Stk. 3. Der ydes et særligt tillæg ved overgang til nyt lønsystem, som udgør den eventuelle forskel mellem den tidligere skalaløn og basislønnen i det nye lønsystem.

Stk. 4. Eventuelle lokalt eller centralt aftalte tillæg - herunder lokalløn - videreføres, indtil de ved lokal aftale eventuelt sammenlægges med tillægsgdelen i den i stk. 3 nævnte løn. Midlertidige tillæg bortfalder som tidligere ved periodens udløb.

Stk. 5. Allerede ansatte, der ikke ved forsøgets iværksættelse oppebærer slutløn i det hidtidige lønforløb, sikres endvidere et tillæg/en tillægsforhøjelse svarende til værdien af førstkommende anciennitetsstigning med virkning fra det tidspunkt, da anciennitetsoprykningen ville være sket efter det hidtidige lønsystem. Tillægget/tillægsforhøjelsen ydes dog kun, i det omfang der ikke i forbindelse med overgangen til det nye lønsystem pr. 1. januar 1998 eller senere er aftalt en samlet løn, der er højere end hidtidig løn inkl. førstkommende anciennitetstrin.

Stk. 6. Alle løndelevsreguleringer som anført i § 6, stk. 1. Eventuelle tillæg efter stk. 4, som ikke tidligere har været reguleret, reguleres dog ikke.

Stk. 7. Efter overgangen til det nye lønsystem er allerede ansatte omfattet af denne aftales andre bestemmelser.

Øvrige bestemmelser

§ 10. Ansatte omfattet af denne aftale er ikke omfattet af lokal- og chef-lønsordningen.

Stk. 2. Ansatte, der ikke er omfattet af et forsøg med nye lønsystemer, men som forflyttes til et område, hvor der er etableret forsøg, er omfattet af reglerne i § 9.

Stk. 3. Hvis en ansat genindtræder i statens tjeneste efter tjenestefrihed, finder reglerne i § 9 tilsvarende anvendelse.

Stk. 4. Hvis en ansat, som er omfattet af et forsøg, uansøgt forflyttes til et område, hvor der ikke er indgået aftale om lønforsøg, udbetales der et personligt tillæg til udligning af en eventuel lønforskel. Udligningstillægget bortfalder pr. 1. april 2002, jf. § 11.

Evt. tilbagegang til hidtidigt lønsystem

§ 11. Hvis denne aftale pr. 1. april 2002 ikke afløses af en ny aftale, der viderefører de nye lønsystemer, overgår alle ansatte til aflønning efter de relevante organisationsaftaler mellem Finansministeriet og Dansk Funktionærforbund.

Stk. 2. Ved evt. overgang til skalatrinssystemet skal den enkelte ansatte indplaceres på det skalatrin, som vedkommende ville have opnået, hvis den pågældende ikke havde været omfattet af forsøg.

Ikrafttræden og opsigelse

§ 12. Denne aftale har virkning fra 1. april 1999 og er uopsigelig i forsøgsperioden. Aftalen bortfalder pr. 1. april 2002.

Samtidig ophæves aftalen af 14. januar 1998 mellem Finansministeriet og Dansk Funktionærforbund om vilkår ved forsøg med nye lønsystemer.

København, den 5. oktober 1999

Dansk Funktionærforbund

Tommy Hansen

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Henrik Bo Nielsen

Cirkulære af 20. juni 2000

Perst. nr. 049-00

Henvendelse om dette cirkulære rettes til
Finansministeriet, Personalestyrelsen,
Forhandlingskontoret.

Adresse:
Borgergade 18
DK-1017 København K
Telefon 33 92 88 00
Telefax 33 32 81 27

J.nr. 4111-05-00002

PKAT 224

Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes
ved henvendelse til Schultz Information,
tlf. 43 63 23 00.

Pris 15 kr.