



## FINANSMINISTERIET

Cirkulære om aftale om

### **Lønnede ph.d.-stipendiater**

samt

Cirkulære om

### **Aflønning af ph.d.-studerende for arbejdsopgaver i forbindelse med forskeruddannelsen**

**2000**

---

<b>INDHOLD</b>	<b>Side</b>
<b>Cirkulære om aftale om lønnede ph.d.-stipendiater .....</b>	<b>1</b>
Aftale om lønnede ph.d.-stipendiater .....	7
Protokollat 1 .....	13
<b>Cirkulære om aftale om aflønning af ph.d.-studerende for arbejdsopgaver i forbindelse med forskeruddannelsen.....</b>	<b>15</b>
Aftale om aflønning af ph.d.-studerende for arbejdsopgaver i forbindelse med forskeruddannelsen.....	19
Protokollat om ph.d.-studerende, der pr. 31. december 1997 var indskrevet til forskeruddannelse med SU-ph.d.-stipendium, og som ikke er overgået til aftale om lønnede ph.d.-stipendiater.....	21
Bilag 1: Protokollat mellem Undervisningsministeriet og Akademi- kernes Centralorganisation af 18. juni 1992.....	23

---

## **CIRKULÆRE OM AFTALE OM LØNNEDE PH.D.-STIPENDIATER**

Denne aftale omfatter ph.d.-studerende med kandidatgrad, som i forbindelse med indskrivning ved en højere uddannelsesinstitution i Danmark eller i udlandet får bevilget stipendium til gennemførelse af ph.d.-studiet. I det følgende betegnes disse "lønnede ph.d.-stipendiater" for at undgå eventuelle misforståelser i forhold til ph.d.-stipendiater med stipendium fastsat med hjemmel i lov om statens uddannelsesstøtte (SU-ph.d.-stipendium).

Hovedindholdet i den lønnede ph.d.-stipendiats arbejdsforpligtelse består i gennemførelse af det ph.d.-forløb, der er fastlagt for den pågældende i forbindelse med dennes indskrivning som ph.d.-studerende, jf. bekendtgørelse om ph.d.-graden af 11. december 1992. Hertil kommer pligt til at påtage sig arbejdsopgaver for institutionen efter dennes anvisning i et nærmere fastsat omfang. Derudover kan lønnede ph.d.-stipendiater have andet lønnet arbejde, såfremt det er foreneligt med gennemførelsen af studiet, og inden for de rammer arbejdsgiveren fastsætter.

Ud over ansættelse efter denne aftale er der mulighed for at ansætte ph.d.-studerende, der ud over kandidatniveau har mindst 2 års erhvervs erfaring samt faglige kvalifikationer, der giver mindst ½ års merit på ph.d.-studiet, som kandidatstipendiater (jf. stillingsstrukturcirkulæret for de højere uddannelsesinstitutioner af 22. juni 1993, stillingsstrukturcirkulæret for videnskabeligt personale med forskningsopgaver ved sektorforskningsinstitutioner af 5. marts 1997 og stillingsstrukturcirkulæret for videnskabeligt personale med forskningsopgaver ved arkiver, biblioteker, museer mv. under Kulturministeriet af 5. marts 1997).

### **Ad § 1. Område**

Kun personer, der har kandidatgrad, kan ansættes efter denne aftale. Hvis en person har fået tildelt SU-ph.d.-stipendium før kandidatgrad er opnået (for eksempel den såkaldte 4+4-ordning), skal perioden som lønnet ph.d.-stipendiat afkortes med den tid, ph.d.-studiet efter kandidatgraden således bliver afkortet. Kandidatgrad anses for opnået, når samtlige karakterer er afgivet, og der foreligger dokumentation herfor i form af eksamensbevis eller anden erklæring fra uddannelsesinstitutionen. I tilfælde, hvor en uddannelse afsluttes med en skriftlig afhandling, er det dog tilstrækkeligt, at der foreligger en forhåndsgodkendelse, det vil sige en erklæring underskrevet af vejleder og censor om, at afhandlingen vil

blive godkendt.

Ud over læger ved de højere uddannelsesinstitutioner omfatter aftalen tillige læger ved sektorforskningsinstitutioner.

En lønnet ph.d.-stipendiat, der er indskrevet ved en højere uddannelsesinstitution i Danmark, men som i henhold til sin studieplan gennemfører en del af uddannelsen ved en udenlandsk forskningsinstitution, er omfattet af aftalen også under udlandsopholdet.

### **Ad § 2. Ansættelse**

Ansættelse forudsætter, at indskrivning som ph.d.-studerende har fundet sted. Ansættelsestidspunktet kan ikke ligge forud for studiestarttidspunktet.

Den 3-årige ansættelsesperiode er beregnet på fuldtidsbasis.

Det henstilles til institutionerne, at der i forbindelse med en ansættelse i henhold til aftalen gives hurtig meddelelse herom til vedkommende organisation.

Arbejdsgiver i forhold til den lønede ph.d.-stipendiat er den institution, der udsteder ansættelsesbrev til ph.d.-stipendiaten.

### **Ad § 3. Løn**

Den i § 3 anførte løn er lønnen ekskl. eget pensionsbidrag. Dvs. den anførte løn skal ikke reduceres med eget pensionsbidrag, jf. § 6.

Opmærksomheden henledes på, at lønnen tidligere har været angivet som brutto-lønnen, dvs. incl. eget pensionsbidrag. Ændringen skyldes, at pensionsbidraget pr. 1. april 2000 beregnes på grundlag af lønnen ekskl. eget pensionsbidrag.

Udbetaling af løn kan først finde sted, efter at vedkommende er indskrevet som ph.d.-studerende og har påbegyndt studieforløbet.

De pr. 31. december 1997 indskrevne SU-ph.d.-stipendiater, der har valgt at overgå til ansættelse efter nærværende aftale, er forudlønnede.

### **Ad § 6. Pension**

Pr. 1. april 2000 er beregningen af pensionsbidraget omlagt, idet det fremover skal beregnes på baggrund af lønnen ekskl. eget pensionsbidrag.

---

Endvidere hæves pensionsbidragsprocenten pr. samme dato til 16,6%.

### **Ad § 7. Arbejdsforpligtelser**

Den i § 3 anførte løn forudsætter fuldtidsbeskæftigelse. Der kan ikke ydes lønne- de ph.d.-stipendiater over- eller merarbejdsbetaling, jf. dog § 7, stk. 3.

Ansættelsesmyndigheden er forpligtet til at udbetale den fulde løn, selv om institutionen inden for 3 års-perioden ikke udnytter de 840 arbejdstimer, som er nettoarbejdstimer. Arbejdsopgaverne kan bestå i formidling, forskning, undervisning, biblioteksarbejde eller andre faglige opgaver (bortset fra opgaver af administrativ karakter), der kan aflaste det videnskabelige personale.

Det forudsættes, at der normalt i forbindelse med ansættelsen som lønnet ph.d.-stipendiat foretages en hensigtsmæssig tilrettelæggelse af såvel studieplaner som arbejdsopgaver over forskeruddannelsens samlede forløb. Endvidere forudsættes det, at arbejdsopgaverne inden for de 840 arbejdstimer normalt aftales endeligt og gensidigt forpligtende for et semester ad gangen.

Efter konkret begrundet ansøgning kan den lønnede ph.d.-stipendiat i særlige tilfælde bevilges nedsat tid (reduktion i de 840 arbejdstimer) mod tilsvarende reduktion i lønnen. Ved f.eks. fuldt bortfald af de 840 arbejdstimer svarer det til en reduktion på 1/6 af lønnen i hele stipendiatperioden. Efter aftale mellem stipendiaten og institutionen er der mulighed for at aftale arbejde udover de 840 timer, såfremt det er foreneligt med studiet.

### **Ad § 10. Sygdom**

Ved overenskomstforhandlingerne i 1999 er det aftalt, at reglen om opsigelse med forkortet varsel på grund af sygdom (120-dages reglen) ikke finder anvendelse efter 1. oktober 1999. Opsigelse skal ske med almindeligt varsel.

### **Ad § 14. Ansættelsesforholdets ophør**

Indskrivningen kan bringes til ophør efter den lønnede ph.d.-stipendiats eget ønske eller i henhold til bestemmelserne i Undervisningsministeriets og Kulturministeriets bekendtgørelser om ph.d.-grad.

Afskedigelse kan normalt ikke begrundes med bevillingsmangel.

### **Ad Protokollat I**

Som for øvrige lønnede ph.d.-stipendiater er arbejdsgiver den myndighed, der udsteder ansættelsesbrev til ph.d.-stipendiaten.

Lønnen er fastsat under hensyn til, at den er skattefri i Danmark efter reglerne i

Ligningslovens § 33A. Der kan dog ikke samtidig hermed udbetales ydelser efter Ligningslovens § 7, litra r, eller § 9, stk. 5, dvs. at den lønnede ph.d.-stipendiat under opholdet ved den udenlandske uddannelsesinstitution ikke kan ydes time- og dagpenge.

Den anførte løn er nettolønnen, og skal således ikke reduceres med eget pensionsbidrag.

Pensionsbidraget svarer til pensionsbidraget for lønnede ph.d.-stipendiater i Danmark, jf. aftalens § 6, stk. 1, første stjerne.

### **Øvrige bemærkninger**

1) Der indgår ikke i aftalen en ret for lønnede ph.d.-stipendiater til befordringsgodtgørelse, flyttegodtgørelse samt time- og dagpenge.

Dette er dog ikke til hinder for, at der i forbindelse med rejser og udlandsophold i konkrete tilfælde kan dækkes omkostninger, der er forbundet hermed, dog højst svarende til de for tjenestemænd gældende regler for befordringsgodtgørelse samt time- og dagpenge, jf. dog bemærkningen til protokollat I.

2) Det er mellem Finansministeriet og Akademikernes Centralorganisation aftalt, at det gennemførte ph.d.-studium giver 3 års anciennitet ved senere ansættelse efter akademikeroverenskomsten. Der kan højst medregnes 3 år. Ved evt. forlængelse af ansættelsesperioden som følge af barsel/adoption, langvarig sygdom eller militærtjeneste tillægges der dog yderligere anciennitet svarende til denne forlængelse. For lønnede ph.d.-stipendiater, der ikke gennemfører uddannelsesforløbet, medregnes kun den periode, der af institutionen er godkendt i forbindelse med studieforløbet.

3) Lønnede ph.d.-stipendiater er omfattet af de gældende tillidsrepræsentantregler.

Finansministeriet

Den 26. maj 2000

P.M.V.

E.B.

**Marianne Ho**



## AFTALE OM LØNNEDE PH.D.-STIPENDIATER

### § 1. Område

Det er en forudsætning for ansættelse efter denne aftale, at vedkommende:

- \* har erhvervet kandidatgraden inden for en af de uddannelser, der er nævnt i bilag 1 til overenskomsten for akademikere i staten
- \* er indskrevet som ph.d.-studerende ved en højere uddannelsesinstitution i Danmark, og
- \* ikke i forvejen har en ph.d.-grad.

**Stk. 2.** Aftalen omfatter ikke de i akademikeroverenskomstens § 1, stk. 2 udelukkede grupper.

### § 2. Ansættelse

Ansættelse som ph.d.-stipendiat sker normalt efter opslag.

Ansættelsesperioden er højst 3 år, når studiet er tilrettelagt som fuldtidsstudium (jf. dog stk. 2). Ansættelsesperiodens længde kan dog ikke overstige den periode, vedkommende er indskrevet som ph.d.-studerende.

**Stk. 2.** Ved fravær på grund af barsels- eller adoptionsorlov kan ansættelsesperioden efter ansøgning forlænges svarende til fraværsperiodens længde, dog højst 32 uger. Ligeledes kan ansættelsesperioden forlænges ved længerevarende sygdom, når denne påviseligt har forsinket studiet.

**Stk. 3.** Der udstedes ansættelsesbrev til ph.d.-stipendiaten. Pågældende skal underrettes om vilkårene for ansættelsesforholdet i overensstemmelse med Finansministeriets cirkulære af 28. juni 1993 om arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for ansættelsesforholdet. Der henvises endvidere til Finansministeriets cirkulære af 28. september 1998 om ansættelsesbreve for overenskomstsansatte i staten (Fmst. nr. 061-99).

### § 3. Løn



Der ydes en årlig basisløn på 218.686. ekskl. eget pensionsbidrag (niveau 1. oktober 1997).

**Stk. 2.** Lønnen udbetales månedsvi bagud.

#### **§ 4. Tillæg**

Der kan lokalt aftales tillæg til enkeltpersoner for

- a) varetagelse af særlige funktioner
- b) kvalifikationer mv. Tillæg ydes på grundlag af faglige eller personlige kvalifikationer, kompetenceudvikling, balancen i forhold til tilsvarende stillinger på det øvrige arbejdsmarked eller af hensyn til rekruttering og fastholdelse.

**Stk. 2.** Tillæg efter stk. 1 kan aftales som varige tillæg, midlertidige tillæg eller engangsvederlag.

#### **§ 5. Regulering**

Den i § 3 fastsatte løn samt eventuelle tillæg efter § 4, stk. 1, litra a) (funktions-tillæg) reguleres i overensstemmelse med bestemmelserne herom i akademikeroverenskomsten.

**Stk. 2.** Tilsvarende gælder for eventuelle tillæg efter § 4, stk. 1, litra b) (kvalifikationstillæg) medmindre andet aftales.

#### **§ 6. Pension**

Pensionsbidraget udgør 16,6% (heraf udgør 1/3 ph.d.-stipendiatens eget bidrag og 2/3 arbejdsgiverens bidrag) af:

- \* 80% af basislønnen
- \* varige tillæg efter § 4
- \* midlertidige tillæg efter § 4, medmindre andet er aftalt i den konkrete tillægsaftale.

**Stk. 2.** Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidrag i overensstemmelse med bestemmelserne i akademikeroverenskomsten.

#### **§ 7. Arbejdsforpligtelser**

Ph.d.-stipendiaten har pligt til at yde den studieindsats, som er forudsat i den fastsatte plan for forløbet, jf. ph.d.-bekendtgørelsen, herunder at foretage studieplanens forudsatte rejser.

**Stk. 2.** Ph.d.-stipendiaten har pligt til at udføre arbejdsopgaver for ansættelsesinstitutionen, efter dennes anvisning, i et omfang, der ved ansættelse i 3 år svarer til i alt 840 arbejdstimer.

**Stk. 3.** Overskrider det i stk. 2 anførte arbejde de 840 timer, som udføres for ansættelsesinstitutionen, aflønnes med en timeløn, der udgør 1/1924 af den i §§ 3 og 4 fastsatte årlige løn.

### **§ 8. Ferie**

Der ydes ferie med løn efter ferielovens regler, idet der i stedet for ferietillæg (Ferielovens § 14, stk. 1) ydes særlig feriegodtgørelse.

Feriegodtgørelsen beregnes efter de i ferieaftalen anførte principper.

Den særlige feriegodtgørelse udgør 1,5 pct. af dette beregningsgrundlag.

### **§ 9. Særlige feriefridage**

De ansatte er omfattet af aftalen mellem Finansministeriet og centralorganisationerne om særlige feriefridage.

### **§ 10. Sygdom**

Lønnede ph.d.-stipendiater får fuld løn under sygdom, herunder fravær på grund af tilskadekomst i tjenesten.

### **§ 11. Barsel, adoption og omsorgsdage**

Lønnede ph.d.-stipendiater er omfattet af aftalen mellem Finansministeriet og centralorganisationerne om barsel, adoption og omsorgsdage.

### **§ 12. Tjenestefrihed**

Ansættelsesmyndigheden kan give lønnede ph.d.-stipendiater hel eller delvis tjenestefrihed til pasning af alvorligt syge børn og slægtninge efter reglerne i akademikeroverenskomsten.

**Stk. 2.** Ansættelsesmyndigheden kan give den ansatte hel eller delvis tjenestefrihed til barns 1. sygedag efter reglerne i akademikeroverenskomsten.

**Stk. 3.** Der kan gives tjenestefrihed uden løn, hvis der er enighed mellem ph.d.-stipendiaten, uddannelsesinstitutionen og ansættelsesmyndigheden.

### **§ 13. Militærtjeneste**

---

Funktionærlovens regler om militærtjeneste finder anvendelse.

#### **§ 14. Efterløn**

Lønnede ph.d.-stipendiater er omfattet af funktionærlovens regler om efterløn.

Efterlønnen er lønnen på tidspunktet for dødsfaldet. Lønnen for den måned, i hvilken dødsfaldet sker, udbetales til boet og medregnes ikke i efterlønnen.

#### **§ 15. Ansættelsesforholdets ophør**

Ved ansættelsesperiodens udløb ophører ansættelsen uden særligt varsel.

**Stk. 2.** For ansættelsesforholdet gælder i øvrigt funktionærlovens regler om varsling af opsigelse.

**Stk. 3.** Når indskrivningen ved den højere uddannelsesinstitution ophører eller bringes til ophør, kan ansættelsesmyndigheden dog bringe ansættelsesforholdet til ophør med øjeblikkelig varsel.

**Stk. 4.** Ved afskedigelse efter stk. 2 er stipendiaten omfattet af afskedigelsesproceduren, jf. § 24 i akademikeroverenskomsten.

#### **§ 16. Hovedaftale**

Aftalen gælder i henhold til hovedaftale af 28. maj 1991 mellem Finansministeriet og akademikerorganisationerne.

#### **§ 17. Ikrafttræden**

Denne aftale har virkning fra 1. april 2000, og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2002.

**Stk. 2.** Samtidig ophæves aftale af 25. november 1997 om lønnede ph.d.-stipendiater.

København, den 26. maj 2000

Akademikernes Centralorganisation

**Svend M. Christensen**

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

**Marianne Brinch-Fischer**



**PROTOKOLLAT I  
MELLEM FINANSMINISTERIET OG  
AKADEMIKERNES CENTRALORGANISATION  
I TILKNYTNING TIL AFTALE OM  
LØNNEDE PH.D.-STIPENDIATER  
VEDR. PH.D.-STIPENDIATER,  
DER I HELE FORLØBET ER INDSKREVET  
VED UDENLANDSKE INSTITUTIONER**

Ph.d.-studerende, der i hele forløbet indskrives til forskeruddannelse i udlandet, kan ansættes efter aftalen om lønnede ph.d.-stipendiater på følgende betingelser:

Ph.d.-stipendiaten har pligt til at yde den studieindsats, som er forudsat for forløbet, men er ikke forpligtet til at udføre det i aftalens § 7, stk. 2, anførte arbejde.

Den årlige basisløn udgør 162.918 kr. netto (niveau 1. oktober 1997).

Pensionsbidraget udgør 9.681 kr. årligt i egetbidrag og 19.361 kr. årligt i arbejdsgiverbidrag (niveau 1. oktober 1997).

Der henvises i øvrigt til pensionsbestemmelserne i aftalens § 6, stk. 2.



## **CIRKULÆRE OM AFLØNNING AF PH.D.-STUDERENDE FOR ARBEJDSOPGAVER I FORBINDELSE MED FORSKERUDDANNELSEN**

Denne aftale omfatter kun ph.d.-studerende, der ikke er omfattet af aftalen mellem Finansministeriet og Akademikernes Centralorganisation om lønnede ph.d.-stipendiater.

Det drejer sig f.eks. om ph.d.-studerende

- som er indskrevet til forskeruddannelse før opnået kandidatgrad, eller
- som er indskrevet til forskeruddannelse efter opnået kandidatgrad, men ikke er ansat som lønnet ph.d.-stipendiat (det kan f.eks. være en person, hvis ph.d.-stipendium er ophørt, men endnu ikke har færdiggjort sin ph.d.-afhandling).

Derudover er ph.d.-studerende, som pr. 31. december 1997 var indskrevet til forskeruddannelse med SU-ph.d.-stipendium, og som valgte ikke at overgå til aftale om lønnede ph.d.-stipendiater, omfattet af denne aftale. Der er i protokollet til aftalen fastsat særlige vilkår for denne gruppe.

Hvis ansættelsesforholdet varer mere end 1 måned, og hvis den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid overstiger 8 timer (beregnet over en periode på 4 uger), har arbejdsgiveren pligt til skriftligt at underrette arbejdstageren om vilkårene for ansættelsesforholdet (jf. Finansministeriets cirkulære af 28. juni 1993 om arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for ansættelsesforholdet).

### **Bemærkninger til de enkelte bestemmelser**

#### **Ad § 5. Feriegodtgørelse**

Der ydes feriegodtgørelse på 12,5 % af den i § 3 anførte timeløn.

#### **Ad § 6. Opsigelse mv.**

Ansatte efter denne aftale følger de gældende opsigelsesvarsler for timelønnede



---

ikke-funktionærer i akademikeroverenskomsten.

### **Bemærkninger til protokollat om ph.d.-studerende, der pr. 31. december 1997 var indskrevet til forskeruddannelse med SU-ph.d.-stipendium, og som ikke er overgået til aftale om lønnede ph.d.-stipendiater**

For ph.d.-studerende, der er omfattet af dette protokollat, gælder protokollat af 18. juni 1992 mellem Undervisningsministeriet og Akademikernes Centralorganisation. Protokollatet er medtaget som bilag 1 i dette cirkulære.

I dette protokollat er det bl.a. aftalt, at Undervisningsministeriet forpligter de højere uddannelsesinstitutioner til at tilbyde ph.d.-studerende (der modtager ph.d.-stipendium i medfør af regler i lov om statens uddannelsesstøtte) arbejdsopgaver mindst svarende til 840 nettoarbejdstimer, såfremt der er tale om en fuld forskeruddannelse normeret til 3 år.

### **Bemærkninger til de enkelte bestemmelser**

#### **Ad § 2. Pension**

Det i protokollatets § 2 anførte pensionsbidrag, herunder den ansattes pensionsbidrag, ydes ud over den i aftalens § 3 anførte løn. Timelønnen i § 3 skal således ikke reduceres med eget pensionsbidrag.

#### **Ad § 3. Sygdom, barsel og barns første sygedag**

Den ansatte oppebærer løn under sygdom, barsel og barns første sygedag som månedslønnede.

Opmærksomheden henledes på, at adgangen til at foretage afskedigelser skal relateres til, at institutionen er forpligtet til at tilbyde ph.d.-studerende, der

modtager ph.d.-stipendium, arbejdsopgaver svarende til 840 løntimer. Afskedigelse kan således normalt ikke begrundes med bevillingsmangel.

**Ad § 5. Særlige feriefridage**

Ph.d.-studerende, der modtager ph.d.-stipendium over 3 år, optjener særlige feriefritimer for mindst 840 nettoarbejdstimer, selv om institutionen ikke udnytter det anførte nettoarbejdstimetal.

Finansministeriet

Den 26. maj 2000

P.M.V.

E.B.

**Marianne Ho**



# **AFTALE MELLEM FINANSMINISTERIET OG AKADEMIKERNES CENTRALORGANISATION OM AFLØNNING AF PH.D.-STUDERENDE FOR ARBEJDSOPGAVER I FORBINDELSE MED FORSKERUDDANNELSEN**

I henhold til den mellem Finansministeriet og AC-organisationerne indgåede hovedaftale af 28. maj 1991 er der mellem Finansministeriet og Akademikernes Centralorganisation aftalt følgende om aflønning af ph.d.- studerende for arbejdsopgaver i forbindelse med forskeruddannelsen.

## **§ 1. Område**

Aftalen omfatter ph.d.-studerende, som i henhold til Undervisningsministeriets bekendtgørelse om erhvervelse af ph.d.-graden er indskrevet som ph.d.-studerende, men ikke er ansat som lønnet ph.d.stipendiat.

**Stk. 2.** Arbejdsopgaverne består i undervisningsopgaver, bistand ved forskningsprojekter, formidling og andet arbejde, der kan aflaste det videnskabelige personale.

## **§ 2. Løn**

Der ydes en timeløn pr. arbejdstime på 152 kr. i grundbeløb (1. oktober 1997).

**Stk. 2.** Udbetalingen sker månedvis bagud.

## **§ 3. Regulering**

Det i § 2 nævnte grundbeløb reguleres efter den for statens tjenestemænd gældende lønjusteringsaftale.

## **§ 4. Feriegodtgørelse**

Til timelønnen (jf. § 2) ydes feriegodtgørelse efter ferielovens regler, for tiden 12,5 %.

## **§ 5. Opsigelse mv.**

Ved ansættelsesperiodens udløb ophører ansættelsen uden særligt varsel.

**Stk. 2.** Ansættelsesforholdet kan bringes til ophør efter akademikeroverenskomstens bestemmelser om opsigelse og varsler.

**§ 6. Ikrafttræden**

Denne aftale har virkning fra 1. januar 1998, og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 1999.

København, den 25. november 1997

Akademikernes  
Centralorganisation

**Svend M. Christensen**

Finansministeriet  
P.M.V.  
E.B.

**Marianne Brinch-Fischer**

**PROTOKOLLAT  
MELLEM FINANSMINISTERIET OG  
AKADEMIKERNES CENTRALORGANISATION  
I TILKNYTNING TIL AFTALE  
OM AFLØNNING AF PH.D-STUDERENDE  
FOR ARBEJDSOPGAVER  
I FORBINDELSE MED FORSKERUDDANNELSEN**

**Ph.d.-studerende, der pr. 31. december 1997 var indskrevet til forskeruddannelse med SU-ph.d.-stipendium, og som ikke er overgået til aftale om lønnede ph.d.-stipendiater**

**§ 1. Område**

Aftalen finder anvendelse i forbindelse med ansættelse af ph.d.-studerende til varetagelse af arbejdsopgaver for institutionen, og omfatter ph.d.-studerende, der pr. 31. december 1997 var indskrevet til forskeruddannelse med SU-ph.d.-stipendium, og som ikke er overgået til aftale om lønnede ph.d.-stipendiater.

**§ 2. Pension**

Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidrag i overensstemmelse med bestemmelserne i akademikeroverenskomsten.

**Stk. 2.** Pensionsbidraget udgør 25 kr. i grundbeløb (niveau pr. 1. oktober 1997), hvoraf 1/3 er den ansattes pensionsbidrag og 2/3 er arbejdsgiverens pensionsbidrag.

**Stk. 3.** Ud over de nævnte pensionsbidrag har den ansatte ikke nogen ret til pension eller understøttelse fra staten på grundlag af ansættelsen.

**§ 3. Sygdom, barsel og barns første sygedag**

For ansatte efter denne aftale gælder tilsvarende regler om sygdom, barsel og barns første sygedag, som de i akademikeroverenskomsten nævnte bestemmelser.

**Stk. 2.** Ved tjenestefrihed som følge af barsel eller adoption, forlænges ansættelsesperioden svarende til tjenestefrihedsperiodens længde, dog højst 32 uger.

**Stk. 3.** Løn under sygdom og barsel kan dog længst ydes indtil ansættelsesperiodens udløb.

#### **§ 4. Feriegodtgørelse**

Der ydes feriegodtgørelse på 12,5 % af den i aftalens § 2 anførte timeløn samt af den ansattes eget pensionsbidrag, jf. § 2 i dette protokollat.

#### **§ 5. Særlige feriefridage**

De ansatte er omfattet af aftalen mellem Finansministeriet og centralorganisationerne om særlige feriefridage.

København, den 26. maj 2000

Akademikernes Centralorganisation

**Svend M. Christensen**

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

**Marianne Brinch-Fischer**

**PROTOKOLLAT  
MELLEM UNDERVISNINGS- OG  
FORSKNINGSMINISTERIET OG  
AKADEMIKERNES CENTRALORGANISATION  
I TILKNYTNING TIL AFTALE  
MELLEM FINANSMINISTERIET OG  
AKADEMIKERNES CENTRALORGANISATION  
OM AFLØNNING AF PH.D.-STUDERENDE  
FOR ARBEJDSOPGAVER  
I FORBINDELSE MED FORSKERUDDANNELSEN**

1. Der er enighed mellem parterne om, at aftalen bygger på følgende forudsætninger:
  - At Undervisningsministeriet forpligter de højere uddannelsesinstitutioner til at tilbyde ph.d.-studerende, der modtager SU-stipendium over 3 år, arbejdsopgaver mindst svarende til 1/2 års arbejde (840 nettoarbejdstimer).
  - At institutionerne er forpligtet til at udbetale løn mindst svarende til 840 nettoarbejdstimer, selv om institutionen ikke udnytter det anførte nettoarbejdstimetal.
  - At der normalt i forbindelse med indskrivningen som ph.d.-studerende foretages en hensigtsmæssig tilrettelægning af såvel studieplaner som arbejdsopgaver fordelt over forskeruddannelsens samlede forløb.
  - At arbejdsopgaverne aftales endeligt og gensidigt forpligtende normalt for et semester ad gangen, således at institutionen skal betale løn i forhold til det fastsatte timetal, medmindre der er enighed om en ændret fordeling af arbejdet.
  
2. Akademikernes Centralorganisation har videre som forudsætning for sin



---

tilslutning til lønftalen:

- At et ph.d.-stipendium under SU indeholder 149 stipendiekvip a 3.198 kr. svarende til en indkomst i 1992 for den studerende over 3 år på i alt 476.502 kr. eller i gennemsnit 158.834 kr. om året.
- At forskeruddannelsen inden for andre ministeriers områder følger de samme principper, herunder for så vidt angår ph.d.-stipendier og aflønning for arbejdsopgaver, som fremover vil gælde for Undervisnings- og Forskningsministeriets område.

København, den 18. juni 1992

Akademikernes  
Centralorganisation

Undervisningsministeriet

P.M.V.  
E.B.



Cirkulære af 26. maj 2000

Fmst. nr. 052-00

Henvendelse om dette cirkulære rettes til  
Personalestyrelsen, 11. kontor

Adresse:  
Christiansborg Slotsplads 1  
DK-1218 København K  
Telefon 33 92 40 49  
Telefax 33 91 00 69

J.nr. 99-50/60111-98

PKAT

Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes  
ved henvendelse til Schultz Information,  
tlf. 43 63 23 00.                      Pris: 15,- kr.

h:\f11\pil\aftaler\cirkulære99.revid2.doc