



FINANSMINISTERIET

Cirkulære om

**Organisationsaftale for
slagtere og slagteriarbejdere
ved erhvervsskoler**

1999

INDHOLD	Side
CIRKULÆRE	
.....	3
Bilag 1	
ORGANISATIONSAFTALE	
§ 1. Organisationsaftalens område	5
§ 2. Ansættelse mv.	5
§ 3. Løn.....	6
§ 4. Pension.....	6
§ 5. Arbejdstid.....	7
§ 6. 40-timers arbejdsuge	7
§ 7. Overarbejde.....	8
§ 8. Arbejdstøj	8
§ 9. Timelønnede.....	8
§ 10. Øvrige vilkår.....	9
§ 11. Elever	9
§ 12. Ikrafttræden og opsigelse af overenskomsten	9
Bilag 1a	
Protokollat.....	11
Bilag 1b	
Protokollat.....	13

CIRKULÆRE OM ORGANISATIONSÅFTALE FOR SLAGTERE OG SLAGTERIARBEJDERE VED ERHVERVSSKOLER

1. Finansministeriet og Nærings- og Nydelsesmiddelarbejder Forbundet har den 18. august 2000 indgået vedlagte organisationsaftale for slagtere og slagteriarbejdere ved erhvervsskoler (tekniske skoler) (bilag 1).

2. Organisationsaftalen udgør sammen med fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel det samlede overenskomstgrundlag.

3. Bemærkninger til organisationsaftalen

Til § 1. Organisationsaftalens område

Ved vejledning af elever forstås instruktion, der ikke forudsætter forberedelse.

Til § 2, stk. 3. Deltid

Allerede ansatte fuldtidsbeskæftigede medarbejdere kan komme i betragtning til deltidsstillinger på lige fod med nyansatte.

Til § 3, stk. 3. Løn til elever

Elever ansat før 1. oktober 2000 forbliver aflønnet efter de før 1. april 2000 gældende procentsatser.

Til § 3, stk. 5. Egentlig undervisning

Ved egentlig undervisning forstås undervisning, hvortil der er knyttet forberedelse, hvori indgår pædagogiske og didaktiske overvejelser, der skaber sammenhæng med den øvrige undervisning, eleverne modtager.

Til § 5. Arbejdstid

Arbejdstiden – herunder længden og placeringen af pauser - tilrettelægges efter lokal drøftelse. Under hensyn til produktionsforholdene tilstræbes arbejdstiden fordelt jævnt over ugen.

Til § 7. Overarbejde

Arbejde udover den fastsatte ugentlige arbejdstid for deltidsansatte, som ikke overstiger den for fuldtidsansatte ugentlige arbejdstid, afspadsres time for time eller honoreres med sædvanlig timeløn, dvs. uden tillæg i henhold til § 7.

4. Ikrafttræden og opsigelse

Dette cirkulære har virkning fra 1. april 1999. Samtidig ophæves cirkulære af 16. juni 1998 om organisationsaftale for slagtere og slagteriarbejdere ansat ved erhvervsskoler (Fmst. nr. 066-98).

Finansministeriet,
Personalestyrelsen

Den 27. februar 2001

P.M.V.
E.B.

Torben Møller

ORGANISATIONSÅFTALE FOR SLAGTERE OG SLAGTERIARBEJDERE VED ERHVERVSSKOLER

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten med Statsansattes Kartel.

Afsnit I. Fælles bestemmelser for måneds- og timelønnede

Organisationsaftalens område

§ 1. Organisationsaftalen omfatter slagtere og slagteriarbejdere ved erhvervsskoler (tekniske skoler) under Undervisningsministeriet til udførelse af slagteriarbejde mv., herunder vejledning af skolens elever.

Ansættelse mv.

§ 2. Ansættelse sker som udgangspunkt på fuld tid, jf. §§ 5 og 6.

Stk. 2. Der kan mellem institutionen og en allerede ansat træffes aftale om overgang til deltidsansættelse.

Stk. 3. Før der sker nyansættelse på deltid, skal det undersøges, om de pågældende arbejdsfunktioner lige så hensigtsmæssigt kan udføres af allerede ansatte på deltid, der har de krævede kvalifikationer, og som ønsker at overgå til en højere beskæftigelsesgrad.

Stk. 4. Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid for deltidsansatte skal udgøre mindst 15 timer, og der ydes forholdsmæssig løn.

Stk. 5. Tillidsrepræsentanten orienteres om indgåede aftaler om deltidsansættelse.

Løn

§ 3. Månedslønnede slagtere og slagteriarbejdere aflønnes efter statstjenestemændenes skalatrin 20, stedtillæg IV.

Med virkning fra 1. april 2000 aflønnes efter skalatrin 21, stedtillæg IV.

Stk. 2. Timelønnen til timelønnede udgør 1/1924 af årslønnen til månedslønnede.

Stk. 3. For elever udgør lønnen følgende procentdel af skalalønnen for en udlært:

	Før 1. april 2000	Efter 1. april 2000
Under 18 år	50 pct..	40 pct.
Over 18 år	70 pct.	60 pct.
Over 20 år	80 pct.	70 pct.

Stk. 4. Til ansatte, der udfører funktioner, der indtager en sådan særstilling, at de ikke omfattes af de almindelige forudsætninger for overenskomstens lønninger, kan ydes tillæg herfor. Tillæg bortfalder, når funktionen ophører.

Stk. 5. Til ansatte, der udfører egentlig undervisning af elever, ydes tillæg. Tillægget udgør forskellen mellem timelønnen efter stk. 1 og 2 og timelønnen efter Undervisningsministeriets cirkulære om ansættelse og aflønning af timelærere ved erhvervsskoler (tekniske skoler) af 8. december 1995.

Pension

§ 4. Der indbetales pensionsbidrag til STK:Pension i overensstemmelse med Fællesoverenskomstens bestemmelser, idet dog pensionsbidrag for ansatte, der opfylder betingelserne i Fællesoverenskomstens § 6 stk. 2, i alt udgør 5,7 pct. af 100/98,1 af de pensionsgivende løndelev på det pågældende skalatrin. Af det samlede pensionsbidrag betaler den ansatte 1/3 og arbejdsgiveren 2/3.

Med virkning fra 1. april 2000 forhøjes det samlede pensionsbidrag til 6,9 pct. af 100/97,7 af de pensionsgivende løndelev på det pågældende skalatrin.

Arbejdstid

§ 5. Den normale arbejdstid udgør 37 effektive timer pr. uge, jf. dog § 6.

Stk. 2. Arbejdstiden tilrettelægges normalt på hverdage mellem kl. 6.00 og 17.00 på ugens 5 første dage. En arbejdsuge på mindre end 5 dage forudsætter lokal enighed.

Stk. 3. Enhver ændring af arbejdstidens begyndelse og ophør kan ske efter drøftelse med de ansatte. Væsentlige ændringer i arbejdstilrettelæggelsen kan iværksættes med 1 måneds varsel, når dette sker inden for de rammer, der er angivet i stk. 2.

Stk. 4. Arbejdet tilrettelægges således, at den enkelte medarbejder sikres en uforstyrret spisepause (uden løn) af mindst ½ times varighed daglig. Placeringen af spisepauserne fastlægges lokalt.

40-timers arbejdsuge

§ 6. Hvor der er lokal enighed derom, kan der etableres 40-timers arbejdsuge med opsparring af overskydende timer.

Stk. 2. De opsparede timer skal afspadsres. Afspadsring finder sted i hele og halve dage på et for produktionen passende tidspunkt, eventuelt i forbindelse med skæve helligdage. Begge parter har krav på et varsel på 5 arbejdsdage.

Stk. 3. Ved fratrædelse skal opsparede timer afvikles inden arbejdsforholdets ophør.

Overarbejde

§ 7. Overarbejde skal varsles i rimelig tid i forhold til, hvornår behovet for overarbejde kan konstateres.

Stk. 2. Arbejde, der strækker sig ud over det i § 5, henholdsvis § 6 fastsatte ugentlige arbejdstimetotal, er overarbejde.

Stk. 3. Såfremt overarbejdet ikke er varslet rettidigt eller ikke tidsmæssigt ligger i forlængelse af den normale aftalte arbejdstid, ydes der mindst løn for 3 timers arbejde.

Stk. 4. Ved overarbejde på fridage tilkommer der medarbejderen spisepauser på de tidspunkter, der er gældende på almindelige arbejdsdage. Afsluttes overarbejdet inden kl. 13.00, afholdes der kun 1 spisepause.

Stk. 5. Overarbejde skal så vidt muligt godtgøres med frihed af samme varighed som det præsterede overarbejde med tillæg på 50%. Erstatningsfriheden optjent i et kvartal, skal være afviklet i det efterfølgende kvartal.

Stk. 6. Såfremt afspadsering ikke er mulig, honoreres overarbejde med betaling. Betaling pr. overarbejdstime udgør 1/1924 af den pågældendes årsløn på udbetalings tidspunktet, med tillæg på 50%.

Arbejdstøj

§ 8. Mellem institutionen og tillidsrepræsentanten indgås lokalt aftale om arbejdstøj. Aftalen indgås under hensyn til gældende anbefalinger fra Slagteri- og Kødbranchens Bedriftssundhedstjeneste.

Afsnit II. Særlige bestemmelser for timelønnede

Timelønnede

§ 9. Overgang til månedslønsansættelse sker normalt efter 1 års ansættelse.

Øvrige vilkår

§ 10. Organisationsaftalens fællesbestemmelser §§ 1-3 og §§ 5-8 er med de nødvendige tilpasninger gældende for timelønnede.

Afsnit III. Særlige bestemmelser for elever

Elever

§ 11. Elever over 18 år kan i særlige tilfælde deltage i overarbejde. Det er en forudsætning, at overarbejdet kun finder sted sammen med voksne medarbejdere. Andre elever kan ikke deltage i overarbejde.

Ikrafttræden og opsigelse

§ 12. Organisationsaftalen har virkning fra 1. april 1999. Organisationsaftalen kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2002.

København, den 18. august 2000

Nærings- og
Nydelsesmiddelarbejder
Forbundet

Birger Pedersen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.

Torben Møller

PROTOKOLLAT

Protokollatets område

§ 1. Protokollatet vedrører slagtere og slagteriarbejdere på Slagteriskolen i Roskilde.

Pauser

§ 2. For hver 3½ times effektivt dagligt arbejde afholdes 15 minutters pause, der betales af arbejdsgiveren.

Stk. 2. Såfremt der arbejdes på slagte- eller rensbånd, udvides pauserne til 20 minutter.

København, den 16. juni 1998

Nærings- og
Nydelsesmiddelarbejder
Forbundet

Henry Holt Jochumsen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.

Mogens Esmarch

PROTOKOLLAT

§ 1. Slagtere og slagteriarbejdere ved erhvervsskoler, der ved protokollatets underskrift har været ansat og aflønnet efter anden organisationsaftale, hvori Finansministeriet er part, kan som personlig ordning opretholde disse vilkår, så længe de forbliver i samme stilling.

De pågældende kan vælge at overgå til vilkårene i organisationsaftalen mellem Finansministeriet og Nærings- og Nydelsesmiddelarbejder Forbundet for slagtere og slagteriarbejdere ansat ved erhvervsskoler.

København, den 16. juni 1998

Nærings- og
Nydelsesmiddelarbejder
Forbundet

Henry Holt Jochumsen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.

Mogens Esmarch

Cirkulære af 27. februar 2001

Perst. nr. 014-01

Henvendelse om dette cirkulære rettes til

Personalestyrelsen
Kontoret for arbejdsmiljø og medindflydelse
Frederiksholms Kanal 6
DK-1220 København K

Telefon 3392 4049
Telefax 3332 8127

J.nr.99-50/60111-69

PKAT nr. 144

Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes
ved henvendelse til Schultz Information,
tlf. 43 63 23 00.

Pris: 15,00 kr.