



Cirkulære om

**Justering af tjenestemandslønninger
mv. fra 1. april 2002**

2002

CIRKULÆRE OM JUSTERING AF TJENESTEMANDS- LØNNINGER MV. FRA 1. APRIL 2002

(Til samtlige ministerier og styrelser)

1. Det meddeles herved, at Finansministeriet og tjenestemændenes centralorganisationer den 21. november 2002 har indgået aftale om justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 2002. Aftalen er optrykt som bilag 1 til cirkulæret.

Som bilag 2 er optaget protokollat I af 21. november 2002 om fastsættelse af den pensionsgivende løn for overenskomstsansatte, hvis løn er fastsat under henvisning til tjenestemandslønssystemet.

Som bilag 3 er optaget protokollat II af 21. november 2002 om ydelse af udligningstillæg til tjenestemandslignende ansatte og overenskomstansatte ved institutioners flytning til lavere stedtillægsområder.

2. Som led i forhandlingerne er der aftalt følgende forhøjelser:

- 1) Med virkning fra 1. april 2002 ydes en generel lønforhøjelse svarende til 1,26 pct. af den samlede faste løn pr. 31. marts 2002.
- 2) Med virkning fra 1. april 2003 ydes en generel lønforhøjelse svarende til 1,75 pct. af den samlede faste løn pr. 31. marts 2002.
- 3) Med virkning fra 1. april 2004 ydes en generel lønforhøjelse svarende til 1,80 pct. af den samlede faste løn pr. 31. marts 2002.
- 4) Med virkning fra 1. oktober 2004 ydes en generel lønforhøjelse svarende til 0,74 pct. af den samlede faste løn pr. 31. marts 2002.

Stigningerne udmøntes ved forhøjelse af procentreguleringen.

3. Den i pkt. 2, 1) nævnte forhøjelse medfører, at procentreguleringen pr. 1. april 2002 forhøjes fra 10,6198 pct. til 12,0136 pct.

Som følge af den aftalte reguleringsordning nedsættes den samlede faste løn pr. 1. april 2002 med 0,24 pct.

Dette medfører, at procentreguleringen pr. 1. april 2002 i alt udgør 11,7448 pct.

4. Den i pkt. 3 nævnte procentregulering beregnes af den samlede faste løn pr. 1. oktober 1997 og fremkommer således:

(1) 01.10.1997 (ingen procentregulering)	0,0000
(2) 01.04.1998 i alt	1,8254
(3) 01.10.1998 aftalt forhøjelse 1,4785 procentpoint	3,3039
(4) 01.04.1999 aftalt forhøjelse 0,27 pct.	3,5828
(5) 01.04.1999 særlig regulering 1,20 pct.	4,8258
(6) 01.04.2000 aftalt forhøjelse 1,15 pct.	6,0138
(7) 01.04.2000 særlig regulering -0,29 pct.	5,7064
(8) 01.10.2000 aftalt forhøjelse 0,48 pct.	6,2023
(9) 01.04.2001 aftalt forhøjelse 2,17 pct.	8,4440
(10) 01.04.2001 særlig regulering 0,93 pct.	9,4525
(11) 01.10.2001 aftalt forhøjelse 1,13 pct.	10,6198
(12) 01.04.2002 aftalt forhøjelse 1,26 pct.	12,0136
(13) 01.04.2002 særlig regulering -0,24 pct.	11,7448

5. Særlige tillæg reguleres på samme måde som den samlede faste løn, jf. aftalens § 4. Tilsvarende gælder for særskilte vederlag, herunder honorarer.

6. Om aflønning i prøvetiden af tjenstemandsansatte kontorassistenter og assistenter under 19 år henvises til aftale af 19. juni 1985 mellem Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II, udsendt ved cirkulære af 26. juni 1985 (LP. nr. 037/85).

7. Den pensionsgivende løn, der for hvert skalatrin lægges til grund ved beregning af pensionen, fastsættes i henhold til tjenstemandspensionslovens § 5, stk. 1, af finansministeren efter indhentet udtalelse fra Lønningsrådet.

I medfør af denne bestemmelse er det fastsat, at den pr. 1. oktober 1997 gældende pensionsgivende løn pr. 1. april 2002, pr. 1. april 2003, pr. 1. april 2004 og pr. 1. oktober 2004 forhøjes med stigningerne i procentreguleringen af lønningerne.

De til enhver tid gældende pensionsgivende lønninger fremgår af bilag II i Personalestyrelsens pensionstabeller.

For så vidt angår fastsættelsen af den pensionsgivende løn for overenskomstansatte, hvis løn er fastsat under henvisning til tjenestemandslønssystemet, henvises til det som bilag 2 optrykte protokollat I.

8. Resultatlønsbestemmelsen, jf. aftalens § 5, giver samme brede grundlag for at etablere resultatlønssystemer for ansatte på "de gamle lønssystemer" som for ansatte omfattet af nye lønssystemer.

Resultatløn skal ikke finansieres af pulje, men skal som alle andre lønelementer afholdes inden for de (lønsums)bevillinger, som måtte være fastsat. I de tilfælde, hvor de resultatbaserede lønformer indgår som et led i en effektivisering, der resulterer i en besparelse på driftsbevillingen, vil der imidlertid i overensstemmelse med budgetvejledningens regler herom kunne overføres midler fra driftsbevillingen til lønsumsbevillingen.

Formålet med resultatbaserede lønformer er at skabe øget udvikling og fremme effektiviteten i de statslige institutioner.

Resultatløn er i princippet forhåndsftaler, som indebærer, at løntillæg tildeles og udmøntes på baggrund af en række på forhånd definerede (kvantitative og kvalitative) resultatmål. Aftaler om resultatløn indgås mellem ledelsen og vedkommende organisation/tillidsrepræsentant.

Resultatløn er et frivilligt supplement til det almindelige lønssystem.

Som udgangspunkt bør en resultatlønsaftale omfatte alle medarbejdere, der bidrager til resultat. Resultatløn aftales typisk for grupper af ansatte, men der er også mulighed for at indgå aftaler for enkeltpersoner, specielt for de mere individualiserede stillinger.

Bestemmelsen gælder for medarbejdere, der er omfattet af gamle lønsystemer. For så vidt angår ansatte omfattet af aftaler om nye lønsystemer henvises til tilsvarende bestemmelser heri om resultatløn.

Bestemmelsen gælder ikke for medarbejdere, der er omfattet af særlige regler om resultatløn. Som eksempel kan nævnes medarbejdere, der er omfattet af reglerne i aftalen om chefløn om engangsvederlag, der fastsættes af ledelsen efter forhandling med den enkelte medarbejder.

9. Cirkulæret har virkning fra 1. april 2002. Samtidig ophæves cirkulære nr. 65 af 13. oktober 1999 om justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 1999 (Fmst. nr. 065-99).

10. Aftale af 30. marts 1981 om ændrede lønforløb for særlige grupper af tjenestemænd, jf. bilag 7 i cirkulære nr. 56 af 3. april 1981 om justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 1981, opretholdes i det omfang, der ikke senere er indgået aftale om ændrede lønforløb.

Finansministeriet
Personalestyrelsen
Den 21. november 2002

P. M. V.
E. B.
Georg Lavik

AFTALE OM JUSTERING AF TJENESTEMANDS- LØNNINGER MV. FRA 1. APRIL 2002

I henhold til § 45, stk. 1, i lov om tjenestemænd aftales følgende:

KAPITEL 1 Lønrammesystemet

§ 1. Tjenestemandslønsystemet er opbygget af lønrammer/skalatrin, jf. bilag 1a.

Stk. 2. Lønrammerne 41 og 42 kan alene anvendes til individuel klassificering/omklassificering af visse særlige stillinger i staten.

Stk. 3. I aftaler om nye lønsystemer kan der aftales lønninger, der fraviger de lønrammer/skalatrin, der er anført i bilag 1a.

§ 2. Lønnen pr. år (grundbeløb niveau 1. oktober 1997) på de enkelte skalatrin fordelt på stedtillægsområder fastsættes fra den 1. april 2002 som anført i bilag 1c.

Stk. 2. Kommunernes fordeling på stedtillægsområder fremgår af bilag 1b.

Stk. 3. Stedtillægsindplaceringen sker efter den kommune, hvori tjenestemanden har fast tjenestested. For tjenestemænd, der ikke har fast tjenestested, sker indplaceringen efter bopælskommunen.

Stk. 4. Ved flytning til andet stedtillægsområde foretages ændring af stedtillægsindplaceringen i overensstemmelse med aftale mellem Finansministeriet og tjenestemændenes centralorganisationer om lønfradrag/-beregning, for tiden aftale af 14. maj 1985, der er udsendt ved cirkulære af 24. maj 1985 (LP. nr. 029/85), jf. dog kapitel 5 om evt. lokalaftaler.

§ 3. For stillinger, der i lønnings- og klassificeringsloven henførtes til lønramme 34 med et særligt tillæg på mere end 31.100 kr. (grundbeløb forud for 1/4 1978 på 1.900 kr.), udgør det årlige grundbeløb for det særlige tillæg 31.100 kr.

KAPITEL 2

Procentregulering

§ 4. Den samlede faste løn forhøjes pr. 1. april 2002 med en procentregulering på 11,7448 pct.

Stk. 2. Procentreguleringen forhøjes pr. 1. april 2003 med 1,9358 procentpoint, pr. 1. april 2004 med yderligere 1,9912 procentpoint og pr. 1. oktober 2004 med yderligere 0,8186 procentpoint.

Stk. 3. Pr. 1. april 2002, pr. 1. april 2003 og pr. 1. april 2004 foretages desuden eventuel ekstraordinær lønregulering af den aktuelle løn i overensstemmelse med reguleringsordningen i bilag 1d.

KAPITEL 3

Resultatløn

§ 5. Der kan lokalt aftales supplerende resultatbaserede lønordninger, efter hvilke der udbetales resultatløn i form af tillæg for den pågældende måleperiode, i det omfang de på forhånd definerede mål er opnået.

Stk. 2. Bestemmelsen gælder ikke for medarbejdere, der er omfattet af særlige regler om resultatløn.

KAPITEL 4

Færøtillæg

§ 6. Til tjenestemænd på Færøerne ydes et særligt tillæg med følgende årlige grundbeløb:

		<u>Niveau 1. oktober 1997</u>
Skalatrín	1-20	15.700 kr.
-	21-24	16.500 kr.
-	25-30	18.500 kr.
-	31-36	20.100 kr.
-	37-40	21.700 kr.
-	41-47	24.500 kr.
-	48-49	26.100 kr.
-	50-53	28.000 kr.

Stk. 2. Det i stk. 1 nævnte tillæg procentreguleres efter bestemmelserne i § 4.

KAPITEL 5

Flytning til lavere stedtillægsområde

§ 7. Ved en institutions flytning til et lavere stedtillægsområde kan der mellem institutionens ledelse og de stedlige tillidsrepræsentanter indgås aftale om ydelse af et udligningstillæg.

§ 8. Udligningstillægget ydes som et personligt tillæg, der ved fuldtidsbeskæftigelse udgør forskellen på udflytningstidspunktet mellem lønnen i det hidtidige stedtillægsområde og lønnen i det nye stedtillægsområde på det skalatrín, som tjenestemanden er indplaceret på.

§ 9. Udligningstillægget er ureguleret og aftrappes med enhver fremtidig lønstigning.

§ 10. Udligningstillægget justeres forholdsmæssigt ved ændring af beskæftigelsesgraden og bortfalder helt ved fratreden fra institutionen eller ved ydelse af tjenestefrihed uden løn.

KAPITEL 6**Ikræfttræden mv.**

§ 11. Aftalen har virkning fra 1. april 2002 og kan opsiges med 3 måneders varsel til en 1. april, dog tidligst til 1. april 2005.

Stk.2. Samtidig ophæves aftale af 13. oktober 1999 om justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 1999.

København, den 21. november 2002

Statsansattes Kartel

Peter Waldorff

Finansministeriet

P. M. V.

E. B.

Eva Hoff Sonne

Statstjenestemændenes

Centralorganisation II

Tommy Agerskov Thomsen

Akademikernes

Centralorganisation

Svend M. Christensen

Lærernes Centralorganisation

Anders Bondo Christensen

OVERSIGT OVER LØNRAMMER, LØNTRIN OG SKALATRIN

(tallene under 1.-6. løntrin angiver vedkommende skalatrin)

Løn- ramme	1. <u>løntrin</u>	2. <u>løntrin</u>	3. <u>løntrin</u>	4. <u>løntrin</u>	5. <u>løntrin</u>	6. <u>løntrin</u>
1	1	2	3	4	5	6
2	6	7	8	9	10	11
3	7	8	9	10	11	12
4	8	9	10	11	12	13
5	9	10	11	12	13	14
6	11	12	13	14	15	
7	12	13	14	15	16	
8	13	14	15	16	17	
9	14	15	16	17	18	
10	15	16	17	18	19	
11	16	17	18	19	20	
12	17	18	19	20	21	
13	18	19	20	21	22	
14	19	20	21	22	23	
15	20	21	22	23	24	
16	21	22	23	24	25	
17	22	23	24	25	26	
18	23	24	25	26	27	
19	24	25	26	27	28	
20	25	27	29	31		
21	26	28	30	32		
22	27	29	31	33		
23	29	31	33	35		
24	30	32	34	36		
25	31	33	35	37		
26	32	34	36	38		
27	33	35	37	39		
28	36	38	40			
29	38	40	42			
30	39	41	43			
31	40	42	44			
32	43	45				
33	46					
34	47					

10

35 48

36 49

37 50

38 51

39 52

40 53

41 54

42 55

Anvendes kun til individuel klassificering/
omklassificering, jf. aftalens § 1, stk. 2.

KOMMUNERNES FORDELING PÅ STEDTILLÆGSOMRÅDER

1. Tjenestemænd i Grønland, der er omfattet af finansministerens forhandlingskompetence, henføres til **sats 0**.

2. Til **sats II** henføres:

Allinge-Gudhjem, Arden, Assens, Augustenborg, Aulum-Haderup, Billund, Bjergsted, Bjerringbro, Blåbjerg, Blåvandshuk, Bogense, Bov, Bramminge, Brande, Bredebro, Broager, Broby, Brovst, Brædstrup, Brønderslev, Brørup, Børkop, Christiansfeld, Dianalund, Dragsholm, Dronninglund, Ebeltoft, Egebjerg, Egtved, Egvad, Ejby, Fakse, Fanø, Farsø, Fjends, Fjerritslev, Fladså, Fredericia, Fuglebjerg, Fåborg, Galten, Gedved, Give, Gjern, Glamsbjerg, Gram, Grenå, Grindsted, Gråsten, Gudme, Gørlev, Haderslev, Hadsten, Hadsund, Hals, Hammel, Hanstholm, Hashøj, Hasle, Haslev, Hedensted, Helle, Herning, Hinnerup, Hirtshals, Hjørring, Hobro, Holbæk, Holeby, Holmsland, Holstebro, Holsted, Horsens, Hvidebæk, Hvorslev, Højer, Højreby, Høng, Hørning, Hårby, Ikast, Jelling, Jernløse, Juelsminde, Karup, Kerteminde, Kjellerup, Kolding, Langebæk, Langå, Lemvig, Lunderskov, Lundtoft, Læsø, Løgstør, Løgumkloster, Løkken-Vrå, Mariager, Maribo, Marstal, Middelfart, Midt-Djurs, Morsø, Møldrup, Møn, Nakskov, Neksø, Nibe, Nyborg, Nykøbing F., Nykøbing-Rørvig, Nysted, Nørager, Nørhald, Nr. Alslev, Nr. Djurs, Nr. Rangstrup, Nr. Snede, Nr. Åby, Odder, Otterup, Pandrup, Præstø, Purhus, Randers, Ravnsborg, Ribe, Ringe, Ringkøbing, Ringsted, Rosenholm, Rougsø, Rudbjerg, Rudkøbing, Ry, Ryslinge, Rødby, Rødding, Rødekro, Rønde, Rønne, Rønnede, Saksø, Salling, Sallingssund, Samsø, Sejlflod, Silkeborg, Sindal, Skagen, Skive, Skjern, Skælskør, Skærbæk, Skørping, Slagelse, Sorø, Spøttrup, Stenlille, Stevns, Struer, Stubbekøbing, Støvring, Sundeved, Sundsøre, Suså, Svendborg, Svinninge, Sydals, Sydfalster, Sydlangeland, Sydthy, Sæby, Sønderborg, Sønderhald, Sønderø, Them, Thisted, Thyborøn-Harboøre, Thyholm, Tinglev, Tjele, Tommerup, Tornved, Tranekær, Trehøje, Trundholm, Tølløse, Tønder, Tørring-Uldum, Ulfborg-Vemb, Vallø, Vamdrup, Varde, Vejen, Vejle, Viborg, Videbæk, Vinderup, Vissenbjerg, Vojens, Vordingborg, Ærøskøbing, Ølgod, Ørbæk, Aabenraa, Åbybro, Åkirkeby, Ålestrup, Års, Årup og Åskov.

Fra 1. januar 2003 henføres Bornholms kommune til sats II.

3. Til **sats III** henføres:

Esbjerg, Frederikshavn, Holmegård, Kalundborg, Korsør, Langeskov, Munkebo, Nordborg, Næstved, Odense, Skanderborg, Ullerslev, Aalborg, Årslev og samtlige kommuner på Færøerne.

4. Til **sats IV** henføres:

Bramsnæs, Gundsø, Hundested, Hvalsø, Jægerspris, Køge, Lejre, Ramsø, Roskilde, Skibby, Skovbo, Solrød og Århus.

5. Til **sats V** henføres:

Allerød, Fredensborg-Humlebæk, Frederikssund, Frederiksværk, Græsted-Gilleleje, Helsingør, Helsingør, Hillerød, Hørsholm, Karlebo, Skævinge, Slangerup, Stenløse og Ølstykke.

6. Til **sats VI** henføres:

Albertslund, Ballerup, Birkerød, Brøndby, Dragør, Farum, Frederiksberg, Gentofte, Gladsaxe, Glostrup, Greve, Herlev, Hvidovre, Høje-Tåstrup, Ishøj, København, Ledøje-Smørum, Lyngby-Tårnbæk, Rødovre, Søllerød, Tårnby, Vallensbæk og Værløse.

**Grundbeløb
(Niveau 1. oktober 1997)**

For tjenestemænd under 18 år nedsættes de i tabellen angivne årslønninger med 16.864,00 kr. pr. år.

**Lønindplacering efter stedtillægsområde
Årslønninger**

Sted- tillægssats	0	II	III	IV	V	VI
Skalatrín						
1	136.561	141.011	143.641	145.461	148.092	149.912
2	138.617	143.176	145.871	147.736	150.429	152.295
3	140.731	145.401	148.160	150.071	152.830	154.742
4	142.902	147.687	150.515	152.473	155.300	157.257
5	145.133	150.035	152.932	154.939	157.836	159.841
6	147.426	152.450	155.418	157.474	160.442	162.497
7	149.779	154.928	157.970	160.076	163.118	165.223
8	152.200	157.475	160.592	162.751	165.868	168.027
9	154.687	160.094	163.288	165.501	168.695	170.908
10	157.241	162.783	166.058	168.325	171.600	173.868
11	159.224	164.905	168.261	170.585	173.941	176.265
12	161.922	167.744	171.185	173.568	177.008	179.390
13	164.693	170.663	174.190	176.632	180.160	182.601
14	167.542	173.661	177.278	179.781	183.397	185.900
15	170.467	176.742	180.449	183.015	186.723	189.289
16	172.672	179.103	182.904	185.536	189.337	191.969
17	175.760	182.355	186.253	188.951	192.849	195.546
18	178.934	185.698	189.695	192.462	196.458	199.224
19	181.258	188.193	192.292	195.128	199.227	202.065
20	183.672	190.784	194.986	197.896	202.098	205.007

Sted- tillægssats	0	II	III	IV	V	VI
Skalatrín						
21	186.648	193.942	198.252	201.236	205.546	208.530
22	189.574	196.868	201.178	204.162	208.472	211.456
23	192.909	200.004	204.194	207.097	211.289	214.190
24	196.342	203.235	207.308	210.128	214.201	217.021
25	199.860	206.538	210.484	213.216	217.162	219.894
26	203.470	209.918	213.727	216.364	220.174	222.811
27	207.169	213.370	217.033	219.570	223.233	225.770
28	210.964	216.901	220.409	222.837	226.345	228.774
29	214.856	220.510	223.852	226.166	229.508	231.821
30	218.846	224.202	227.367	229.558	232.721	234.912
31	222.936	227.973	230.949	233.011	235.987	238.048
32	227.132	231.831	234.607	236.529	239.306	241.227
33	231.433	235.771	238.334	240.110	242.674	244.449
34	235.843	239.801	242.140	243.759	246.096	247.715
35	240.368	243.921	246.021	247.474	249.574	251.027
36	245.004	248.130	249.976	251.255	253.102	254.380
37	249.759	252.432	254.012	255.104	256.684	257.778
38	254.737	256.976	258.297	259.212	260.534	261.450
39	259.842	261.564	262.582	263.287	264.304	265.009
40	265.073	266.252	266.948	267.430	268.126	268.608
41	270.437	271.043	271.399	271.647	272.004	272.251

Skalatrín

42	275.937
43	282.063
44	288.356
45	294.824
46	301.470
47	315.314
48	336.492
49	359.957
50	397.581
51	444.240
52	484.035
53	538.581
54	604.096
55	679.129

Noter til reguleringsordningen for aftaleperioden 2002, 2003 og 2004

Statistikgrundlaget for reguleringsordningen

Danmarks Statistiks lønindeks for den private sektor. Lønudviklingen for fortjeneste i alt pr. time opgøres for perioden 3. kvartal 2000 til 3. kvartal 2001, 3. kvartal 2001 til 3. kvartal 2002 og 3. kvartal 2002 til 3. kvartal 2003.

Danmarks Statistiks lønindeks for den statslige sektor. Lønudviklingen for fortjeneste i alt opgøres pr. time for perioden 3. kvartal 2000 til 3. kvartal 2001, 3. kvartal 2001 til 3. kvartal 2002 og 3. kvartal 2002 til 3. kvartal 2003.

Fortjeneste i alt er inklusive lønmodtagers og arbejdsgivers andel af eventuelle pensionsbidrag, gene- og overtidstillæg og eksklusive feriepenge og andre uregelmæssige betalinger såsom efterreguleringer i forbindelse med overenskomstfornyelse.

Eventuelle efterfølgende korrektioner i ovennævnte statistikker fra Danmarks Statistik skal indarbejdes i den nærmest følgende regulering.

Bemærkninger

Hvis procenten til anvendelse (h) er negativ, nedsættes de generelle lønstigninger tilsvarende.

Hvis procenten til anvendelse (f) er mindre end 0,15 pr. 1. april 2002, finansieres differencen af de aftalte generelle lønstigninger.

Hvis procenten til anvendelse (f) er mindre end 0,15 pr. 1. april 2003, finansieres differencen af de aftalte generelle lønstigninger.

Hvis procenten til anvendelse (f) er mindre end 0,15 pr. 1. april 2004, finansieres differencen af de aftalte generelle lønstigninger.

Der afsættes 0,15 pct. til lokalløn og chefløn pr. 1. april 2002, pr. 1. april 2003 og 1. april 2004. Udmøntningen herfra beregnes i forhold til de respektive lønsummer (ekskl. lønsum for personer på nyt lønsystem), ekskl. arbejdstidsbestemte ulempeydelse pr. 31. marts 2002, og anvendelse af midlerne udgiftssættes i samme niveau.

Forhøjes ATP-bidraget, foretages et fradrag i nærmest følgende udmøntning fra reguleringsordningen (h). Fradraget er lig med den procentvise andel, som summen af ATP-forbedringen udgør af CFU-lønsummen. Er provenuet af reguleringsordningen ikke tilstrækkeligt, fradrages det resterende i nærmeste aftalte generelle lønforbedringer.

Reguleringsordning pr. 1. april 2002

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for henholdsvis den private og den statslige sektor fra 3. kvartal 2000 til 3. kvartal 2001.

Stigning, private sektor: **a** pct.

Stigning, statslige sektor: **b** pct.

Reguleringsordningen pr. 1. april 2001¹: **c** pct.

Modregning for forbedringer i staten i perioden: **(a-(b-c))** **d** pct.

Deflatering under hensyn til forbedringer for statsansatte fra august 2000 til og med 1. april 2002:

$$\mathbf{d} * 100 / (100 + (125,5 / 119,0 - 1) * 100 * 1,5 + \mathbf{s}) \quad \mathbf{e} \text{ pct.}$$

hvor **s** er de aftalte forbedringer pr. 1. april 2002

Heraf til anvendelse: **e * 0,8** **f** pct.

Heraf afsættes 0,15 pct. til lokalløn og chefløn.

Det eventuelle overskydende anvendes til generelle lønforbedringer pr. 1. april 2002: **f - 0,15** **h** pct.

Der afrundes til 2 decimaler i alle trin i beregningen.

¹ Lig med **f** (1,08 pct.) året før.

Reguleringsordning pr. 1. april 2003

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for henholdsvis den private og den statslige sektor fra 3. kvartal 2001 til 3. kvartal 2002.

Stigning, private sektor: **a** pct.

Stigning, statslige sektor: **b** pct.

Reguleringsordningen pr. 1. april 2002²: **c** pct.

Modregning for forbedringer i staten i perioden korrigeret med 0,2 pct.point vedr. særlig feriefri dag 1. januar 2002: $(a-(b-c)+0,2)$ **d** pct.

Deflatering under hensyn til forbedringer for statsansatte fra august 2001 til og med 1. april 2003:

$$d * 100 / (100 + (DS\text{-indeks } 3.02 / DS\text{-indeks } 3.01 - 1) * 100 * 1,5 + s) \quad \mathbf{e} \text{ pct.}$$

hvor **s** er de aftalte forbedringer pr. 1. april 2003

Heraf til anvendelse: **e * 0,8** **f** pct.

Heraf afsættes 0,15 pct. til lokalløn og chefløn.

Det eventuelle overskydende anvendes til generelle lønforbedringer pr. 1. april 2003: **f - 0,15** **h** pct.

Der afrundes til 2 decimaler i alle trin i beregningen.

² Lig med **f** året før.

Reguleringsordning pr. 1. april 2004

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for henholdsvis den private og den statslige sektor fra 3. kvartal 2002 til 3. kvartal 2003.

Stigning, private sektor: **a** pct.

Stigning, statslige sektor: **b** pct.

Reguleringsordningen pr. 1. april 2003³: **c** pct.

Modregning for forbedringer i staten i perioden: **(a-(b-c))** **d** pct.

Deflatering under hensyn til forbedringer for statsansatte fra august 2002 til og med 1. april 2004:

$$\mathbf{d} * 100 / (100 + (\text{DS-indeks 3.03} / \text{DS-indeks 3.02} - 1) * 100 * 1,5 + \mathbf{s}) \quad \mathbf{e} \text{ pct.}$$

hvor **s** er de aftalte forbedringer pr. 1. april 2004

Heraf til anvendelse: **e * 0,8** **f** pct.

Heraf afsættes 0,15 pct. til lokalløn og chefløn.

Det eventuelle overskydende anvendes til generelle lønforbedringer pr. 1. april 2004: **f - 0,15** **h** pct.

Der afrundes til 2 decimaler i alle trin i beregningen.

³ Lig med **f** året før.

Bilag 2**PROTOKOLLAT I**

om fastsættelse af den pensionsgivende løn for overenskomstansatte, hvis løn er fastsat under henvisning til tjenestemandslønssystemet

I henhold til hovedaftaler af

- 21. juni 1991 mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel
- 22. juli 1992 mellem Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II
- 28. maj 1991 mellem Finansministeriet og AC-organisationerne
- 3. marts 1994 mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation/
Overenskomstansattes Centralorganisation

indgås følgende aftale:

§ 1. Aftalen gælder for ansatte, der er omfattet af overenskomster indgået på den ene side af eller efter bemyndigelse fra Finansministeriet og på den anden side af de underskrivende centralorganisationer eller organisationer, der er tilsluttet disse.

§ 2. Den pensionsgivende løn for overenskomstansatte, hvis løn er fastsat under henvisning til tjenestemandslønssystemet, svarer til den pensionsgivende løn, der er fastsat for det pågældende skalatrin i tjenestemandslønssystemet.

§ 3. Aftalen har virkning fra 1. april 2002 og kan opsiges med 3 måneders varsel, dog tidligst til 1. april 2005.

København, den 21. november 2002

Statsansattes Kartel
Peter Waldorff

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Eva Hoff Sonne

Statstjenestemændenes
Centralorganisation II
Tommy Agerskov Thomsen

Akademikernes Centralorganisation
Svend M. Christensen

Lærernes Centralorganisation
Anders Bondo Christensen

Overenskomstansattes Centralorganisation
Finn Busse Jensen

Bilag 3**PROTOKOLLAT II**

om ydelse af udligningstillæg til tjenestemandslignende ansatte og overenskomstansatte ved institutioners flytning til lavere stedtillægsområde

§ 1. Aftalen gælder for tjenestemandslignende ansatte samt for overenskomstansatte, hvis løn er fastsat under henvisning til tjenestemandslønssystemet, og som er omfattet af en overenskomst indgået på den ene side af eller efter bemyndigelse fra Finansministeriet og på den anden side af de underskrivende centralorganisationer eller organisationer, der er tilsluttet disse.

§ 2. Reglerne i kapitel 5 i aftale af 21. november 2002 om justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 2002 om udligningstillæg ved institutioners flytning til lavere stedtillægsområder finder tilsvarende anvendelse på de i § 1 nævnte personalegrupper.

§ 3. Aftalen har virkning fra 1. april 2002 og kan opsiges sammen med aftale af 21. november 2002 om justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 2002.

København, den 21. november 2002

Statsansattes Kartel
Peter Waldorff

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Eva Hoff Sonne

Statstjenestemændenes
Centralorganisation II
Tommy Agerskov Thomsen

Akademikernes Centralorganisation
Svend M. Christensen

Lærernes Centralorganisation
Anders Bondo Christensen

Overenskomstansattes Centralorganisation
Finn Busse Jensen

Cirkulære af
21. november 2002
PKAT nr.
J.nr. 02-421-11
Pris:

Perst. nr. 042-02

Henvendelse vedrørende dette cirkulære rettes til

Personalestyrelsen
Frederiksholms Kanal 6
1220 København K

Telefon 3392 4049
Telefax 3391 0069

Yderligere eksemplarer kan købes ved henvendelse til

Schultz Information
Telefon 4363 2300