



Cirkulære om

Stillingsstruktur for videnskabeligt personale ved Konservatorskolen under Kulturministeriet

2003

Cirkulære af 23. juni 2003

Perst. nr. 056-03

PKAT nr.

J.nr. 01-335-2

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Bemærkninger til protokollat om stillingsstrukturen	3
Bemærkninger til de enkelte bestemmelser	4
Øvrige stillinger i stillingsstrukturen.....	4
Vederlag til medlemmer af faglige bedømmelsesudvalg	5

Protokollat

I. Hovedstillinger.....	7
Adjunkter.....	7
Lektorer	8
Professorer	8
Professorer med særlige opgaver.....	9
Gæstelektorer og -professorer	9
II. Øvrige stillingskategorier	9
Kandidat- og forskningsstipendiater.....	9
Forskningsassistent	10
Studieadjunkter og -lektorer	10
Amanuensis.....	11
III. Generelle bestemmelser	12
IV. Ikrafttræden mv.	12

Aftale om vederlag til medlemmer af faglige bedømmelsesudvalg ... 15

Cirkulære om stillingsstruktur for videnskabeligt personale ved Konservatorskolen under Kulturministeriet

Dette cirkulære indeholder bestemmelser om aflønning mv. under stillingsstrukturen samt vederlæggelse af faglige bedømmelsesudvalg ved Konservatorskolen under Kulturministeriet.

Bemærkninger til protokollat om stillingsstrukturen

Protokollatet fastsætter løn- og ansættelsesvilkår for medarbejdere ved Konservatorskolen under Kulturministeriet, der indgår i Kulturministeriets notat af 15. marts 2001 om stillingsstruktur for videnskabeligt personale med forsknings- og undervisningsopgaver ved Konservatorskolen. Kulturministeriets notat fastsætter kvalifikationskrav og stillingsindhold for stillingerne.

Protokollatet omfatter følgende stillinger:

Hovedstillinger:

- adjunkt (§ 1)
- lektor (§ 2)
- professor (§ 3)
- professor med særlige opgaver (§ 4)
- gæstelektor og -professor (§ 5)

Øvrige stillingskategorier:

- kandidat- og forskningsstipendiat (§ 6)
- forskningsassistent (§ 7)
- studieadjunkt og -lektor (§ 8)
- amanuensis (§ 9)

Kulturministeriets notat om stillingsstrukturen indeholder i øvrigt nedenstående stillinger, som ikke er omfattet af dette protokollat:

- ph.d.-stipendiat (I)
- undervisningsassistent (II)
- ekstern lektor (II)
- udenlandske lektorer (III)

Bemærkninger til de enkelte bestemmelser

Opslag af stillinger

Ved tidsbegrænsede ansættelser, hvor ansættelsesperioden er under 1 år, vil stillingen kunne besættes uden opslag. Dette gælder for samtlige stillingskategorier.

Pension

Der indbetales pensionsbidrag efter akademikeroverenskomstens pensionsbestemmelse af de tillæg, der er markeret med *. Endvidere indbetales der pensionsbidrag, jf. akademikeroverenskomsten til professorer og gæsteprofessorer (§§ 3 og 4).

Ad § 5

Ansættelsesperioden for gæstelektorer og –professorer kan højst være af tre års varighed.

Ad § 6, stk. 3

Bestemmelsen om, at kandidat- og forskningsstipendiater ikke er omfattet af akademikeroverenskomstens regler om dækning af udgifter (befordringsgodtgørelse samt time- og dagpenge), er ikke til hinder for, at ansættelsesmyndigheden i det konkrete tilfælde kan beslutte at anvende de for tjenestemænd gældende regler for befordringsgodtgørelse samt time- og dagpenge i forbindelse med tjenesterejser og udstationering for kandidat- og forskningsstipendiater.

Øvrige stillinger i stillingsstrukturen

Udover de i aftalen anførte stillinger indgår følgende stillinger i stillingsstrukturen ved Konservatorskolen:

I. Ph.d.-stipendiater

Aflønning og ansættelse af ph.d.-stipendiater sker i henhold til Finansministeriets cirkulære om aftale om lønnede ph.d.-stipendiater og aftale om aflønning af ph.d.-studerende for arbejdsopgaver i forbindelse med forskeruddannelsen.

II. Underviserstillinger på deltid

- Undervisningsassistent

Undervisningsassistenter ansættes og aflønnes efter Finansministeriets cirkulære om timelønnet undervisning.

- Ekstern lektor

Eksterne lektorer ansættes og aflønnes efter aftale mellem Finansministeriet og Akademikernes Centralorganisation om eksterne lektorer ved universiteterne mv.

III. Specialstillinger

- Udenlandske lektorer

Stilling som udenlandsk lektor, der er ansat af udenlandske myndigheder, følger de særlige regler, der fremgår af de enkelte aftaler med de pågældende lande mv. Stillingen er normalt tidsbegrænset.

Vederlag til medlemmer af faglige bedømmelsesudvalg

Medlemmer af faglige bedømmelsesudvalg vederlægges efter reglerne i aftale af 23. juni 2003 mellem Finansministeriet og Akademikernes Centralorganisation.

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den 23. juni 2003

P.M.V.

E.B.

Marianne Brinch-Fischer

Protokollat til overenskomsten for akademikere i staten

Stillingsstruktur for videnskabeligt personale med forskningsopgaver og undervisningsopgaver ved konservatorskolen under Kulturministeriet

Protokollatet omfatter medarbejdere ved Konservatorskolen, der er ansat efter reglerne i Kulturministeriets notat af 15. marts 2001 om stillingsstruktur for videnskabeligt personale med forsknings- og undervisningsopgaver ved Konservatorskolen under Kulturministeriet.

I. Hovedstillinger

Adjunkter

§ 1. Ansættelse i en adjunktstilling sker normalt efter opslag og for en periode af normalt 3 år.

Stk. 2. Institutionen kan opslå adjunkturer, hvor adjunkten skal lægge hovedvægten på forskning og udviklingsarbejde i op til tre år. Hvis ansættelsen forlænges ud over de tre år, og forlængelsen ikke skyldes sygdom, barsel eller anden orlov, skal den pågældende adjunkt tilbydes undervisningsopgaver og pædagogisk supervision og vejledning i et omfang, der muliggør en skriftlig vurdering af adjunktens undervisningsmæssige kvalifikationer.

Stk. 3. Ansættelsesperioden kan i særlige tilfælde forlænges med indtil 1 år, såfremt den ansatte fremsætter ønske herom senest 6 måneder før periodens udløb.

Stk. 4. Ansættelse som adjunkt efter stk. 1, 2 og 3 kan dog højst finde sted i 5 år i alt ved Konservatorskolen.

Stk. 5. Ved fravær på grund af barsels- eller adoptionsorlov forlænges ansættelsesperioden efter ansøgning svarende til tjenestefrihedsperiodens længde, dog højst 32 uger.

Stk. 6. Ved fravær på grund af orlov til børnepasning kan ansættelsesperioden efter ansøgning forlænges svarende til den del af orloven, som den ansatte har ret til efter lov om orlov.

Stk. 7. For ansatte på nyt lønsystem aftales tillæg til adjunkter lokalt. Opnås der ikke enighed om andet, ydes et tillæg på 30.000 kr.* årligt. Til adjunkter ansat efter gammelt lønsystem ydes der et tillæg på 30.000 kr.* årligt.

Lektorer

§ 2. Ansættelse i en lektorstilling sker normalt efter opslag.

Stk. 2. Har den pågældende ikke forud for ansættelsen som lektor opnået tilstrækkelig undervisningserfaring, sker lektoransættelsen på prøve for en periode på indtil 1½ år. I de tilfælde i forbindelse med tidsbegrænset ansættelse, hvor stillingsindehaveren kun skal varetage begrænsede undervisningsopgaver, kan prøveansættelse dog undlades.

Ved prøveansættelsens afslutning skal der foretages en bedømmelse af de pædagogiske og undervisningsmæssige kvalifikationer på niveau med den bedømmelse, der finder sted ved en lektoransættelse. Lektoren underrettes om iværksættelse af fagkyndig bedømmelse senest 4 måneder før prøveansættelsens udløb.

Såfremt vurderingen ikke er positiv, fratræder lektoren med overenskomstmæssigt varsel.

Sker underretning om ansættelsens ophør mindre end 3 måneder før prøveansættelsens udløb, fratræder lektoren med sædvanligt overenskomstmæssigt varsel.

Stk. 3. For ansatte på nyt lønsystem aftales tillæg til lektorer lokalt. Opnås der ikke enighed om andet, ydes et tillæg på 45.000 kr.* årligt. Til lektorer ansat efter gammelt lønsystem ydes der et tillæg på 45.000 kr.* årligt.

Professorer

§ 3. Ansættelse som professor sker normalt efter opslag.

Stk. 2. Der ydes en professor løn svarende til lønnen i lønramme 37.

Professorer med særlige opgaver

§ 4. Ansættelse som professor med særlige opgaver sker normalt efter opslag.

Stk. 2. Ansættelsen er tidsbegrænset, jf. dog stk. 4, idet ansættelse kan ske for en periode på 3 til 5 år med mulighed for forlængelse med op til yderligere 3 år.

Stk. 3. Ud over basisløn efter lønskalaen i overenskomsten for akademikere ydes der under ansættelsen som tidsbegrænset professor med særlige opgaver et pensionsgivende tillæg. Tillægget aftales lokalt. Kan der ikke opnås enighed om andet, udgør tillægget 131.000 kr.*

Ved overgang til ansættelse som professor med særlige opgaver overgår medarbejdere, der er ansat på det gamle lønsystem, til det nye lønsystem. Et evt. udligningstillæg, der ydes i forbindelse med overgangen, modregnes i det tillæg, der er knyttet til ansættelsen som professor med særlige opgaver.

Stk. 4. Efter udløbet af ansættelsesperioden overgår pågældende til ansættelse og aflønning som lektor.

Gæstelektorer og -professorer

§ 5. Ansættelse som gæstelektor eller -professor er tidsbegrænset, idet ansættelse kan ske for en periode på højst 3 år.

Stk. 2. Der ydes gæstelektorer et særligt tillæg på 45.000 kr.* årligt.

Stk. 3. Der ydes gæsteprofessorer løn svarende til lønnen i lønramme 37.

II. Øvrige stillingskategorier

Kandidat- og forskningsstipendiater

§ 6. Ansættelse som kandidatstipendiat og forskningsstipendiat sker efter opslag.

For kandidatstipendiater sker ansættelsen for en periode på mindst 1/2 år og højst 2 1/2 år.

For forskningsstipendiater sker ansættelsen for en periode på normalt 1 år. I særlige tilfælde kan ansættelsesperioden for forskningsstipendiater forlænges med indtil 1 år.

Stk. 2. Ved fravær som følge af barsel eller adoption forlænges ansættelsesperioden svarende til tjenestefrihedsperiodens længde, dog højst 32 uger.

Stk. 3. Kandidat- og forskningsstipendiater er ikke omfattet af akademikeroverenskomstens regler om:

- dækning af udgifter (befordringsgodtgørelse samt time- og dagpenge)
- flyttegodtgørelse.

Stk. 4. Der ydes følgende særlige tillæg til:

Kandidatstipendiater: 26.000 kr. årligt
Forskningsstipendiater: 30.000 kr.* årligt

Stk. 5. Ved fravær på grund af orlov til børnepasning kan ansættelsesperioden efter ansøgning forlænges svarende til den del af orloven, som den ansatte har ret til efter lov om orlov.

Forskningsassistent

§ 7. Ansættelse som forskningsassistent sker normalt efter opslag.

Stk. 2. Forskningsassistenter kan ansættes for en periode af indtil 3 år.

Genansættelse kan finde sted, men en forskningsassistent kan højst være ansat som forskningsassistent ved Konservatorskolen i 3 år.

Stk. 3. Der ydes forskningsassistenter et særligt tillæg på 26.000 kr. årligt.

Studieadjunkter og –lektorer

§ 8. Ansættelse sker normalt efter opslag som studieadjunkt eller –lektor afhængig af den pågældendes kvalifikationer.

Stk. 2. For ansatte på nyt lønsystem aftales tillæg til studieadjunkter og –lektorer lokalt. Opnås der ikke enighed om andet, ydes et tillæg til studieadjunkter på 26.000 kr. og til studielektorer på 40.000 kr.* årligt. Til studieadjunkter og studielektorer på gammelt lønsystem ydes der for studieadjunkter et tillæg på 26.000 kr. og for studielektorer et tillæg på 40.000 kr.* årligt.

Stk. 3. Senest 6 måneder før udløbet af det 6. ansættelsesår skal der ske bedømmelse af studieadjunktens kvalifikationer med henblik på, om adjunkten er kvalificeret på studielektorniveau. Kulturministeriet fastsætter retningslinier for bedømmelsen. Studieadjunkten skal have meddelelse om resultatet af bedømmelsen senest 3 måneder før udløbet af det 6. ansættelsesår.

Stk. 4. Er bedømmelsen ikke positiv, kan studieadjunkten ansættes for yderligere en periode på indtil 2 år. Den pågældende kan senest 6 måneder inden denne periodes udløb fremsætte en anmodning om fornyet bedømmelse efter reglerne i stk. 3. Er heller ikke denne bedømmelse positiv, fratræder adjunkten stillingen uden yderligere varsel ved periodens udløb.

Stk. 5. I særlige tilfælde, f.eks. i forbindelse med længerevarende sygdom eller barsel, kan ansættelsesperioden efter stk. 3 og 4 forlænges med indtil i alt 1 år.

Stk. 6. Er bedømmelsen positiv overgår adjunkten ved udløbet af ansættelsesperioden til ansættelse som lektor.

Stk. 7. Såfremt en ansøger til en studieadjunkt/-lektorstilling har erhvervet sig særlige kvalifikationer af betydning for varetagelsen af stillingen uden dog at være kvalificeret til umiddelbart at kunne ansættes som studielektor, kan adjunktansættelse ske for et kortere tidsrum end 6 år og lektorbedømmelsen ske på et tidligere tidspunkt end normalt. I sådanne tilfælde skal den pågældende dog som hovedregel have haft ansættelse som adjunkt i mindst 1 år, forinden ansættelse som studielektor kan finde sted.

Stk. 8. Direkte ansættelse som studielektor kan kun ske, når der forinden ansættelsen har fundet en bedømmelse sted med positivt udfald i overensstemmelse med det under stk. 3 anførte, og forudsætter normalt mindst 6 års beskæftigelse inden for et for stillingen relevant arbejdsområde.

Amanuensis

§ 9. Hvor der er opstået et ekstraordinært akut og midlertidigt undervisningsbehov for et eller flere fagområder, og som ikke kan løses ved ansættelse af undervisningsassistenter eller lignende, kan der ansættes akademikere i midlertidige stillinger som amanuensis. Der indgås lokal aftale om inden for, hvilke fag og i hvilket antal der ansættes amanuenser.

Stk. 2. Ansættelse sker normalt efter opslag for en periode af indtil 3 år.

Stk. 3. Genansættelse kan finde sted. En amanuensis kan dog højst være ansat som amanuensis ved Konservatorskolen i 3 år.

Stk. 4. For ansatte på nye lønsystem aftales tillæg til amanuenser lokalt. Opnås der ikke enighed om andet, ydes et tillæg på 26.000 kr.* årligt. Til amanuenser ansat efter gammelt lønsystem ydes der et tillæg på 26.000 kr.* årligt.

III. Generelle bestemmelser

§ 10. Ved ansættelse i tidsbegrænset stilling – herunder ansættelse som adjunkt (§ 1), professor med særlige opgaver (§ 4), gæstelektor og –professor (§ 5), kandidat- og forskningsstipendiat (§ 6), forskningsassistent (§ 7), studieadjunkter og –lektorer (§ 8) samt amanuensis (§ 9) – fratræder den ansatte ved ansættelsesperiodens udløb uden særligt varsel, medmindre genansættelse har fundet sted.

For professorer med særlige opgaver henvises i øvrigt til § 4, stk. 4.

Stk. 2. Ansættelsesforholdet kan i ansættelsesperioden bringes til ophør efter de sædvanlige overenskomstsmæssige regler.

§ 11. De i aftalen anførte tillæg er angivet i grundbeløb pr. 1. oktober 1997 og procentreguleres efter den for statens tjenestemænd gældende lønjusteringsaftale.

§ 12. Protokollatet omfatter kun medarbejdere, der pr. 1. august 2003 eller derefter ansættes i en stilling, der er indeholdt i Kulturministeriets notat af 15. marts 2001 om stillingsstruktur ved Konservatorskolen.

Stk. 2. Medarbejdere, der er ansat før 1. august 2003, opretholder de eksisterende løn- og ansættelsesvilkår.

IV. Ikrafttræden mv.

§ 13. Protokollatet har virkning fra den 1. august 2003.

Stk. 2. Protokollatet kan af de underskrivende parter hver for deres vedkommende opsiges samtidig med overenskomsten efter de i den herom fastsatte regler.

København, den 23. juni 2003

Akademikernes Centralorganisation
Svend M. Christensen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Marianne Brinch-Fischer

Aftale om vederlag til medlemmer af faglige bedømmelsesudvalg ved konservatorskolen under Kulturministeriet

§ 1. Til medlemmer af faglige bedømmelsesudvalg ved Konservatorskolen ydes betaling efter sats A i Finansministeriets cirkulære om vederlæggelse af censorvirksomhed med følgende antal censortimer:

Bedømmelse af	Antal censortimer		
	Vederlag pr. bedømmelse	Plus pr. ansøger	Maksimum vederlag pr. bedømmelse
Professorer	15	3	45
Lektorer	8	2	38
Adjunkter	8	1	23
Eksterne lektorer	5	1	20
Doktordisputatser	20		20
Ph.d.-afhandlinger	16		16
Prisafhandlinger	10		10

§ 2. Der kan ikke ydes vederlag til medlemmer af faglige bedømmelsesudvalg, der er ansat inden for Kulturministeriets område.

§ 3. Aftalen har virkning for bedømmelsesudvalg nedsat efter 1. august 2003 og kan af parterne opsiges med 3 måneders varsel til den 31. marts, dog tidligst til 31. marts 2005.

København, den 23. juni 2003

Akademikernes Centralorganisation
Svend M. Christensen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Marianne Brinch-Fischer