



Cirkulære om organisationsaftale for

**Værkstedsfunktionærer ved universiteter m.fl.
og forskningsinstitutioner samt tekniske ledere
ved Rigspolitiet**

2002

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Generelle bemærkninger	3
------------------------------	---

Organisationsaftale (bilag 1)

§ 1. Organisationsaftalens område.....	5
§ 2. Lønsystemet.....	5
§ 3. Basisløn.....	5
§ 4. Tillæg.....	6
§ 5. Lønregulering	7
§ 6. Pension	7
§ 7. Forhandling og indgåelse af aftaler m.v.....	8
§ 8. Overgangsordning for ansatte før 1. oktober 2003	8
§ 9. Arbejdstid.....	9
§ 10. Deltid	10
§ 11. Overarbejde	10
§ 12. Undervisning	10
§ 13. Ikrafttræden og opsigelse.....	10
Bilag 1a. Protokollat.....	13

Cirkulære om organisationsaftale for værkstedsfunktionærer ved universiteter m.fl. og forskningsinstitutioner samt tekniske ledere ved Rigspolitiet

Generelle bemærkninger

1. Finansministeriet og Ledernes Hovedorganisation har den 24. juli 2003 indgået vedlagte organisationsaftale for værkstedsfunktionærer ved universiteter m.fl. og forskningsinstitutioner samt tekniske ledere ved Rigspolitiet.
2. Organisationsaftalen udgør sammen med StK-fællesoverenskomsten af 2. juli 2002 (cirkulære af 2. juli 2002, Perst. nr. 015-02) det samlede overenskomstgrundlag.
3. Organisationsaftalen er en sammenskrivning af organisationsaftale for værkstedsfunktionærer ved Forskningscenter Risø og værkstedsfunktionærer m.fl. under Undervisningsministeriets område samt organisationsaftale for tekniske ledere ved Rigspolitiet mv.
4. Det er mellem organisationsaftalens parter aftalt, at denne får virkning fra 1. oktober 2003, og at de hidtidige organisationsaftaler for henholdsvis værkstedsfunktionærer og tekniske ledere samt aftalen om vilkår ved forsøg med nye lønsystemer forlænges indtil 1. oktober 2003. De indgåede forsøgsaftaler på de enkelte institutioner forlænges tilsvarende.

De aftalte ændringer i StK-fællesoverenskomsten af 2. juli 2002 får virkning for de forlængede organisationsaftaler og aftalen om lønforsøg.

Ved indgåelse af organisationsaftalen er der aftalt følgende med virkning fra 1. oktober 2003

- alle ansatte overgår til nyt permanent lønsystem,
- ansatte med arbejdsledelse bliver omfattet af de for tjenestemænd gældende regler om merarbejde (bortset fra tekniske ledere i politiet, der oppebærer et tillæg for bl.a. over- eller merarbejde) og
- pensionsbidraget for ansatte forhøjes til 15,79 pct. nettoficeret.

Ikrafttræden

Dette cirkulære har virkning fra 1. oktober 2003. Samtidig ophæves cirkulære af 11. februar 2000 om løn- og ansættelsesvilkår for værkstedsfunktionærer ved forskningscenter Risø og værkstedsfunktionærer m.fl. under Undervisningsministeriets område (Fmst. nr. 010-00) og cirkulære af 7. februar 2000 om løn- og ansættelsesvilkår for tekniske ledere ved Rigspolitiet mv. (Fmst. nr. 009-00).

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den 31. juli 2003

P.M.V.

E.B.

T. T. Lind

Bilag 1

Organisationsaftale for værkstedsfunktionærer ved universiteter m.fl. og forskningsinstitutioner samt tekniske ledere ved Rigspolitiet

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten med Statsansattes Kartel.

§ 1. Organisationsaftalens område

Organisationsaftalen omfatter værkstedsfunktionærer, der som værkførere og inspektører ansættes ved universiteter m.fl. og forskningsinstitutioner.

Organisationsaftalen omfatter endvidere stillinger som gartnerformænd ved universiteter samt chefteknikere ved tandlægehøjskolerne.

Organisationsaftalen omfatter endelig tekniske ledere ved Rigspolitiet og Københavns Politi.

Organisationsaftalens parter kan aftale, at andre stillinger som arbejdsleder for faglærte og ufaglærte arbejdere omfattes af organisationsaftalen.

§ 2. Lønssystem

Lønssystemet består af en basisløn, der kan suppleres med en tillægsdel. Tillægsdelen omfatter lokalt aftalte funktionstillæg, kvalifikationstillæg samt eventuel resultatløns.

§ 3. Basisløn

Basislønnen er aftalt til følgende årlige grundbeløb (niveau oktober 1997):

A) Værkførere, der varetager arbejdsledelse over for andre værkførere med arbejdsledelse eller over for ingeniørassistenter:

260.000 kr.

- B) Værkførere, der varetager arbejdsledelse:
Stedtillægsområde II, III og IV Stedtillægsområde V og VI
240.000 kr. 245.000 kr.
- C) Værkførere ved Forskningscenter Risø:
217.000 kr.
- D) Gartnerformænd ved Århus og Ålborg Universiteter
236.000 kr.
- E) Chefteknikere ved tandlægehøjskolerne
230.000 kr.
- G) Tekniske ledere ved Rigspolitiet:
Stedtillægsområde II,III og IV Stedtillægsområde V og VI
220.000 kr. 228.000 kr.

§ 4. Tillæg

Der kan lokalt aftales funktionstillæg for varetagelse af særlige funktioner.

Stk. 2. Der kan ligeledes lokalt aftales tillæg for kvalifikationer mv., dvs. på grundlag af den ansattes faglige og personlige kvalifikationer, kvaliteten i opgavevaretagelsen, balancen i forhold til tilsvarende stillinger på det øvrige arbejdsmarked og hensynet til rekruttering og fastholdelse.

Stk. 3. Tillæg efter stk. 1 og 2 kan aftales i form af varige eller midlertidige tillæg. Tillæggene angives i grundbeløb (niveau oktober 1997).

Stk. 4. Der kan herudover lokalt aftales engangsvederlag, f.eks. som honorering af en særlig indsats.

Stk. 5. Der kan indgås forhåndsftaler/aftales retningslinier, hvori kriterierne og formen for lønændringer er fastlagt. Løntillæggene udmøntes i overensstemmelse hermed, når en eller flere medarbejdere opfylder de aftalte kriterier.

§ 5. Lønregulering

Basislønnen og funktionstillæg reguleres med de generelle stigninger, der aftales centralt ved aftale- og overenskomstfornyelserne eller udmøntes via en generel reguleringsordning.

Stk. 2. Tilsvarende gælder for lokalt aftalte kvalifikationstillæg, medmindre andet aftales.

§ 6. Pension

Der indbetales et samlet pensionsbidrag på 15,79 pct. af basislønnen samt af varige og midlertidige tillæg i henhold til § 4, stk. 1 og 2. Egetbidraget udgør 1/3 af det samlede pensionsbidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

For ansatte på Forskningscenter Risø indbetales det samlede pensionsbidrag til Lederpension under PFA.

For ansatte før 1. oktober 1997 indbetales pensionsbidragene til hidtidig pensionsordning.

For øvrige ansatte indbetales pensionsbidragene til StK:Pension.

Stk. 2. Indbetaling af pensionsbidrag sker i øvrigt efter de regler, der er fastsat i StK-fællesoverenskomstens § 5.

Stk. 3. Kan en værkstedsfunktionær, der ansættes efter nærværende organisationsaftale, ikke opnå en under hensyn til sin alder tilfredsstillende pensionsordning, kan der træffes aftale om tilbageholdelse af et ekstraordinært pensionsbidrag over en nærmere fastsat periode. Dette ekstraordinære bidrag indbetales i overensstemmelse med reglerne i stk. 1.

Stk. 4. Der tilkommer ud over nævnte pensionsbidrag ikke værkstedsfunktionæren nogen ret til pension eller understøttelse fra staten på grundlag af ansættelsesforholdet.

§ 7. Forhandlinger og indgåelse af aftaler mv.

Lokale aftaler forhandles og indgås mellem de parter, der er bemyndiget hertil.

Stk. 2. Forslag til lønændringer kan fremsættes af begge parter. Forhandlinger skal finde sted mindst én gang om året, hvis en af parterne begærer det. Lønændringer kan i øvrigt aftales løbende, hvis parterne er enige herom.

Stk. 3. Kan der ved lokal forhandling ikke opnås enighed, kan forhandlingerne, såfremt en af parterne begærer det, videreføres med deltagelse af repræsentanter fra vedkommende (central) organisation.

Forhandlingen afholdes inden for en frist af 1 måned efter modtagelsen af forhandlingsbegæringen, medmindre andet aftales.

Stk. 4. Opnås der ikke enighed ved denne forhandling, kan forhandlingerne, såfremt en af parterne begærer det, videreføres mellem aftalens parter. Forhandlingen afholdes inden for en frist af 1 måned efter modtagelsen af forhandlingsbegæringen, medmindre andet aftales.

Stk. 5. Hvis der ikke kan opnås enighed ved forhandling mellem parterne, kan sagen ikke videreføres.

Stk. 6. Brud og fortolkning af lokale aftaler behandles efter de sædvanlige fagretslige regler.

Stk. 7. Lokale aftaler om funktionstillæg, kvalifikationstillæg og resultatløn kan opsiges i overensstemmelse med reglerne i den enkelte aftale, eller kan ændres ved enighed mellem aftalens parter.

§ 8. Overgangsordning for ansatte før 1. oktober 2003

Samtlige ansatte overgår med virkning fra 1. oktober 2003 til det nye lønsystem.

Stk. 2. Indplacering sker på basisløntrin efter § 2.

Stk. 3. Hvis den samlede faste løn ved indplacering på basislønnen, inkl. eventuelle nye, varige tillæg, er lavere end den hidtidige samlede faste løn, ydes et personligt

tillæg til udligning af forskellen.

Tillægget ydes som et lokalt kvalifikationstillæg i henhold til § 4, stk. 2 eller eventuelt, hvis der er enighed herom, et lokalt funktionstillæg i henhold til § 4, stk. 1.

Hidtidige midlertidige tillæg opretholdes som midlertidige tillæg i den aftalte periode.

Stk. 4. Ansatte, der ved iværksættelsen af det nye lønsystem ikke oppebærer slutløn i det hidtidige lønforløb, sikres endvidere et tillæg/en tillægsforhøjelse svarende til værdien af førstkommende anciennitetsstigning med virkning fra det tidspunkt, da anciennitetsoprykningen ville være sket efter det hidtidige lønsystem.

Tillægget ydes dog kun i det omfang, der ikke i forbindelse med overgangen til det nye lønsystem eller senere er aftalt en samlet løn, der er højere end hidtidig løn inkl. førstkommende anciennitetstrin.

Stk. 5. Ansatte, der fra 1. oktober 2003 overgår fra en forsøgsordning til det permanente nye lønsystem, er ikke omfattet af stk. 3 og 4.

De aftalte forhøjelser af basislønnen modregnes i evt. personlige tillæg eller andre varige tillæg, medmindre andet aftales.

Hvis den samlede faste løn efter overgangen til ny permanent løn bliver lavere end efter de hidtidige samlede faste løn, finder stk. 3 dog tilsvarende anvendelse

§ 9. Arbejdstid

Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid er 37 timer. Arbejdstiden opgøres månedsvis, medmindre andet aftales lokalt.

Stk. 2. Hvis der lokalt er enighed herom, kan arbejdstidsnedsættelsen fra 40 timer ugentlig opspares til hele fridage til senere afvikling.

Stk. 3. Indføres en opsparingsordning, udløser arbejde op til 40 timer i den enkelte uge ikke krav på godtgørelse (betaling eller afspadsering) for overarbejde.

Stk. 4. Frihed opspares under fravær på grund af sygdom, men ikke under ferie.

§ 10. Deltid

Der kan mellem institutionen og en ansat træffes aftale om overgang til deltidsansættelse med forholdsmæssig løn.

Stk. 2. Før der sket nyansættelse på deltid, skal det undersøges, om de pågældende arbejdsfunktioner lige så hensigtsmæssigt kan udføres af allerede ansatte på deltid, der har de krævede kvalifikationer, og som ønsker at overgå til en højere beskæftigelsesgrad.

§ 11. Overarbejde

Hvis arbejdets omfang har oversteget den fastsatte norm, godtgøres den overskydende tid med tillæg af 50 pct. Overarbejde godtgøres med afspadsering eller betales kontant.

Stk. 2. Ansatte med arbejdsledelse er ikke omfattet af stk. 1., men er i stedet omfattet af de for tjenestemænd gældende regler om merarbejde.

Stk. 3. Tekniske ledere i Rigspolitiet, for hvem der er aftalt et tillæg for over- eller merarbejde samt for arbejde på ubekvemme arbejdstider, kan ikke ydes godtgørelse efter stk. 1 eller 2 eller efter aftale om natpenge mv.

§ 12. Undervisning

Til værkstedsfunktionærer ved Danmarks Tekniske Universitet og Aalborg Universitet, der varetager selvstændig undervisning i et omfang af mindst 25 timer månedlig, ydes et fradrag i den ugentlige arbejdstid på 10 minutter pr. præsteret undervisningstime.

§ 13. Ikrafttræden og opsigelse

Organisationsaftalen har virkning fra 1. oktober 2003 og kan af parterne

opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts - dog tidligst 31. marts

2005.

København, den 24. juli 2003

Ledernes
Hovedorganisation
Trine Åkerwall

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
T.T. Lind

Bilag 1A

Protokollat

1. Til følgende tekniske ledere ydes et tillæg på 18.500 kr. (niveau oktober 1997):
Rigspolitiets Administrationsafdeling, Radio/Motorsektionen: Værkfører, værkme-
ster, prøvemester og garagemester (montering).
Københavns Politi: Kørsels- og kosterforvalter.
2. Til følgende tekniske ledere ydes et tillæg på 9.400 kr. (niveau oktober 1997):
Rigspolitiets Administrationsafdeling, Radio/Motorsektionen: Garagemester, lager-
forvalter (elektronik), lagerforvalter (auto) og lagerforvalter (indkøb).
Blanketdepotet: Depotmester
Udrustningssektionen: Depotmester
3. Herudover ydes der ikke godtgørelse for over- og merarbejde eller arbejde på
ubekvemme tidspunkter.

København, den 24. juli 2003

Ledernes Hovedorganisation
Trine Åkerwall

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
T.T. Lind

Cirkulære af

Perst. nr. 059-03

31. juli 2003

PKAT nr. 0058 og 0246

J.nr. 01-333/09-3

Pris kr. 15,00

Henvendelse vedrørende dette cirkulære rettes til

Personalestyrelsen

Frederiksholms Kanal 6

1220 København K

Telefon 3392 4049

Telefax 3391 0069

Yderligere eksemplarer kan købes ved henvendelse til

Schultz Information

Telefon 4363 2300