



Cirkulære om

Nyt lønsystem for tjenestemandsansatte luftfartsteknikere i Flyvesikringstjenesten

2003

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Generelle bemærkninger	3
Bemærkninger til de enkelte bestemmelser	3

Aftale om nyt lønsystem

§ 1. Aftalens dækningsområde.....	7
§ 2. Lønssystemet mv.	7
§ 3. Basislønninger	8
§ 4. Funktions- og kvalifikationstillæg, inkl. engangsvederlag.....	8
§ 5. Arbejdstidsbestemte tillæg.....	8
§ 6. Lønregulering	9
§ 7. Pension	9
§ 8. Forhandling om og indgåelse/opsigelse af aftaler	10
§ 9. Overgangsordning for allerede ansatte på lønforsøg	10
§ 10. Øvrige bestemmelser.....	11
§ 11. Ikrafttræden og opsigelse.....	11

Cirkulære om nyt lønsystem for tjenestemandsansatte luftfartsteknikere i Flyvesikringstjenesten

Generelle bemærkninger

1. I medfør af Rammeaftale om nye lønsystemer har Finansministeriet og Stats-tjenestemændenes Centralorganisation II/Trafikforbundet indgået medfølgende aftale om nyt lønsystem for tjenestemandsansatte luftfartsteknikere¹ i Flyvesikringstjenesten.

Der lægges vægt på, at der skabes en sammenhæng mellem den lokale løn- og personalepolitik, herunder f.eks. hensyntagen til ligeløn. Det er derfor vigtigt, at der gives tillidsrepræsentanterne og de lokale ledere gode vilkår for gennemførelsen af det nye lønsystem. Der henvises generelt til tillidsrepræsentantaftalen og SU-aftalen.

Bemærkninger til de enkelte bestemmelser

2. Til § 2, stk. 3 og § 4. Forhåndsaftaler og funktions- og kvalifikationstillæg, inkl. engangsvederlag

Der kan lokalt indgås forhåndsftaler/aftales retningslinier, hvori kriterierne og formen for lønændringer er fastlagt. Løntillæggene udmøntes i overensstemmelse hermed, når en eller flere ansatte opfylder de aftalte kriterier.

Hvis der lokalt indgås aftale om, at et tillæg ydes til ansatte, der har gennemført et givent kursus eller en given efteruddannelse, bør alle i den pågældende personalegruppe, for hvem kurset/efteruddannelsen er relevant, have adgang til at gennemgå kurset/efteruddannelsen.

¹ Luftfartsteleinspektører og Luftfartstelemestre, ansat i Statens Luftfartsvæsen og Flyvesikringstjenesten, er ikke omfattet af denne aftale.

Kvalifikationstillæg ydes som hovedregel i form af varige tillæg, men kan også, hvis forholdene taler herfor, aftales som midlertidige tillæg. Engangsvederlag vil typisk være relevante, hvis der er tale om en efterfølgende honorering af en særlig indsats.

3. Til § 4. Tillidsrepræsentanters lønvilkår

Tillidsrepræsentanter skal ikke lønmæssigt og lønudviklingsmæssigt stilles ringere end andre ansatte omfattet af nye lønsystemer og skal have samme mulighed for at få tillæg ud over basislønnen, som hvis de havde fuld mulighed for at fungere i deres sædvanlige job.

I overensstemmelse hermed vil der kunne indgås aftale om at kompensere for det løntab/den mangel på lønudvikling, der måtte være en følge af, at vedkommende ikke har mulighed for at varetage funktioner eller erhverve kvalifikationer på lige fod med de kolleger, pågældende er tillidsrepræsentant for.

Såfremt der er indgået en forhåndsftale for vedkommende personalegruppe, omfattes tillidsrepræsentanten af en sådan aftale.

4. Til § 7. Pension

Efter § 7, stk. 1, indplaceres luftfartsteknikere i det lønrammeforløb, der var gældende forud for forsøgets iværksættelse. Pr. 1. april 2003 omklassificeres gruppen fra lr. 19/21/23 til 19/21/23/25. Indplaceringen sker for alles vedkommende ved oprykning til nærmeste højere trin. Den fremtidige skala vil bestå af trinene 24-37.

Ved overenskomst- og aftalefornyelsen pr. 1. april 2002 er der aftalt principielle retningslinier for tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte med statsgaranterede pensionsordninger (bilag M til resultatet af forhandlingerne mellem finansministeren og CFU).

Indtil pensionsforholdene for sådanne ansatte er blevet fastlagt i overensstemmelse med disse retningslinier, gælder reglerne i § 7.

Efter § 7, stk. 1, indplaceres ansatte med tjenestemandspensionsrettigheder i pensionsmæssig henseende i den lønramme eller det lønrammeforløb/skalatrinsforløb, der var gældende forud for overgangen til det nye lønsystem. Dette ”skyggeforløb” lægges til grund for pensionsberegningen i tilfælde af pensionering, indtil pensionsforholdene, jf. ovenstående, er afklaret.

Som led i implementeringen af det nye lønsystem bør de lokale parter – på grundlag af gældende klassificeringsaftaler – udarbejde en oversigt over den hidtidige klassificering af de stillinger, der omfattes af det nye lønsystem. Personlige klassificeringer markeres med *).

Hvis der i forbindelse med lønændringer indgås aftale om pensionsmæssig indplacering i højere lønramme/lønrammeforløb/skalatrinsforløb, jf. § 7, stk. 5, revideres oversigten i overensstemmelse hermed.

Ved oprettelse af nye/genbesættelse af ledige stillinger skal der tilsvarende – af hensyn til fastlæggelsen af den pensionsmæssige status – indgås aftale om den ”bagvedliggende” klassificering i det hidtidige lønsystem. Oversigten ajourføres i overensstemmelse hermed.

Kompetencen til – som et supplement til tjenestemandspensionsordningen – at aftale pensionsbidrag af varige og midlertidige tillæg i det nye lønsystem efter reglerne i rammeaftalen af 22. april 2002 er delegeret til de lokale aftaltparter.

I forbindelse med eventuelle overvejelser om indbetaling af pensionsbidrag af *midlertidige* tillæg til tjenestemænd, for hvem der ikke i forvejen er oprettet en forsikringsmæssig pensionsordning, henledes opmærksomheden på, at de hermed forbundne administrationsomkostninger – specielt for så vidt angår mindre og korterevarende tillæg – kan være relativt store i forhold til pensionsbidragsindbetalingens størrelse og dermed kan reducere pensionsordningens værdi uforholdsmæssigt.

Arbejdsgiverbidraget udgør 2/3 og egetbidraget 1/3.

Opmærksomheden henledes på, at der ved aftale- og overenskomstfornyelsen 2002 er aftalt en forhøjelse af pensionsbidraget for COIIs pensionsaftaler til 18 pct. pr. 1. april 2002.

5. Til § 8. Forhandling om og indgåelse af aftaler

Ved opsigelse af aftale om kvalifikationstillæg, bevarer den enkelte ansatte tillægget som en personlig ordning, medmindre andet aftales.

Ved opsigelse af aftale om funktionstillæg gives der meddelelse til den enkelte ansatte om aftalens opsigelse, og at tillægget bortfalder med et varsel svarende til den enkeltes individuelle opsigelsesvarsel, medmindre andet aftales.

Funktionstillæg bortfalder i øvrigt, når funktionen ophører, og det af aftalen fremgår, at tillægget er knyttet til varetagelsen af den pågældende funktion. Hvis den funktion, der ligger til grund for tillægget, må anses for at være en integreret del af selve stillingsindholdet, f.eks. hvor ydelse af funktionstillægget kan sidestilles med udnævnelse i ny stilling, kan funktionen og dermed funktionstillægget kun bringes til ophør efter de almindelige regler, der gælder for opsigelse af ansættelsesforholdet.

6. Til § 9 Overgangsordning for allerede ansatte på lønforsøg

For allerede ansatte skal den samlede, faste løn mindst svare til lønnen forud for overgangen.

Cirkulæret har virkning fra 1. juli 2003. Samtidig ophæves Finansministeriets cirkulære af 25. januar 2000 (Fmst 015-00).

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den 18. august 2003.

P.M.V.

E.B.

Eva Leisner

Aftale om nyt lønsystem for tjenestemandsansatte luftfartsteknikere i Flyvesikringstjenesten

§ 1. Aftalens dækningsområde

Aftalen gælder for tjenestemandsansatte luftfartsteknikere. Bestemmelserne i aftalen supplerer eller erstatter bestemmelserne i lønjusteringsaftalen, klassificeringsaftaler og andre lønaftaler.

Stk. 2. Aftalen indgås i øvrigt i henhold til Rammeaftalen mellem Finansministeriet og CFU om nye lønsystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet er anført.

Stk. 3. Aftalen omfatter alle nuværende og fremtidigt tjenestemandsansatte luftfartsteknikere.

§ 2. Lønsystemet mv.

Lønsystemet er et basislønsystem, der består af en basislønsuppleret med en tillægsdel. Tillægsdelen omfatter lokalt aftalte funktions- og/eller kvalifikationstillæg mv.

Stk. 2. Der kan endvidere lokalt aftales supplerende resultatbaserede lønordninger, efter hvilke der udbetales resultatløn i form af tillæg for den enkelte måleperiode, i det omfang de på forhånd definerede mål er opnået.

Stk. 3. Der kan indgås forhåndsftaler/aftales retningslinier, hvori kriterierne og formen for lønændringer er fastlagt. Løntillæggene udmøntes i overensstemmelse hermed, når en eller flere ansatte opfylder de aftalte kriterier.

Stk. 4. Luftfartsteknikere er omfattet af reglerne om højeste arbejdstid.

Stk. 5. Overtidsbetaling beregnes pr. time som 1/1924 af den samlede faste løn (eksklusiv eventuelt rådighedstillæg) jf. §§ 3-4, hvortil lægges et overtidstil-

læg på 50 pct.

§ 3. Basislønninger

Bestemmelserne i § 3-4 træder i stedet for hidtidigt gældende klassificeringsaftaler.

Stk. 2 Basislønningerne er angivet i årligt grundbeløb (niveau 1. oktober 1997).

Stk. 3 Basislønningerne udgør på årsbasis:

Trin 1: 215.000 kr.

Trin 2: 220.000 kr.

Trin 3: 229.000 kr.

Stk. 4. Basisløntrin 1 og 2 er to-årige. Oprykning fra basisløntrin 1 og 2 kan ikke modregnes i eventuelle funktions- eller kvalifikationstillæg.

§ 4. Funktions- og kvalifikationstillæg, inkl. engangsvederlag

Der kan lokalt aftales tillæg for særlige funktioner, der varetages i stillingen eller stillingsgruppen, herunder arbejdsbestemte, der ydes for de timer/det tidsrum, hvori den pågældende funktion udføres.

Stk. 2. Der kan ligeledes lokalt aftales tillæg for kvalifikationer mv., dvs. på grundlag af faglige og personlige kvalifikationer, kvaliteten i opgavevaretagelsen, balancen i forhold til tilsvarende stillinger på det øvrige arbejdsmarked, hensyn til rekruttering og fastholdelse eller erhvervserfaring af betydning for udførelsen af jobbet.

Stk. 3. Tillæg efter stk. 1 og 2 kan aftales i form af varige tillæg, midlertidige tillæg eller engangsvederlag. Tillæggene angives i årlige grundbeløb (niveau 1. oktober 1997).

Stk. 4. Herudover kan der aftales engangsvederlag, f.eks. som honorering af en særlig indsats.

§ 5. Arbejdstidsbestemte tillæg

Ud over den løn, der er aftalt som led i det nye lønsystem, ydes der arbejdstidsbestemte tillæg efter de hidtil gældende regler, medmindre andet aftales lokalt.

§ 6. Lønregulering

Basislønnen og funktionstillæg reguleres med de generelle stigninger, der aftales centralt mellem Finansministeriet og CFU eller udmøntes via en generel reguleringsordning, jf. § 8 i Rammeaftale om nye lønsystemer mellem Finansministeriet og CFU.

Stk. 2. Tilsvarende gælder for lokalt aftalte kvalifikationstillæg, medmindre andet aftales.

§ 7. Pension

Tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte med tjenestemandspensionslignende pensionsordninger indplaceres i pensionsmæssig henseende i den lønramme eller det lønrammeforløb/skalatrinsforløb, der var gældende forud for den ansattes overgang til det nye lønsystem med oprykning i overensstemmelse med de hidtil gældende anciennitetsregler.

Stk. 2. Pr. 1. april 2003 ændres det i stk. 1 nævnte lønrammeforløb til lr. 19/21/23/25.

Stk. 3. Ved pensionering beregnes tjenestemandspensionen herefter på grundlag af den pensionsgivende løn på det skalatrin, hvorpå den pågældende på pensioneringstidspunktet var indplaceret i henhold til stk. 1 og 2.

Stk. 4. Hvis der aftales oprykning til en højere basisløngruppe eller varige tillæg/tillægsforhøjelser for funktioner eller kvalifikationer, der i det hidtidige lønsystem ville have haft form af en oprykning til højere lønramme/lønrammeforløb, indgår parterne samtidig aftale om, at den ansatte i pensionsmæssig henseende indplaceres i den højere lønramme/lønrammeforløb.

Stk. 5. Aftaler om individuel omklassificering af tjenestemænd (i henhold til stk. 4), der er fyldt 60 år på aftalens ikrafttrædelsestidspunkt, har virkning for pensionsberegningen, når der er forløbet to år eller mere mellem aftalens ikrafttrædelsestidspunkt og pensionsbegivenhedens indtræden.

Stk. 6. Medmindre stk. 4 finder anvendelse, kan der som supplement lokalt aftales pensionsbidrag af varige og midlertidige tillæg efter § 4. Eventuelle pensionsbidrag indbetales efter reglerne i aftale af 22. april 2002 mellem Finansministeriet og centralorganisationerne om pensionsbidrag af faste tillæg til tjenestemænd. Herudover kan der aftales pensionsbidrag af (dele af) tillæg, i den udstrækning de erstatter tillæg (f.eks. lokallønstillæg), hvoraf der hidtil har været indbetalt pensionsbidrag til en supplerende pensionsordning. Eventuelle pensionsbidrag indbetales efter reglerne i rammeaftale af 22. april 2002 om pensionsbidrag af visse faste tillæg. Det samlede pensionsbidrag indbetales af ansættelsesmyndigheden til CO II-Konto i PFA-pension.

Stk. 7. For tjenestemandslignende ansatte med en forsikringsmæssig bidragsfinansieret pensionsordning indbetales pensionsbidrag efter reglerne i den hidtil gældende pensionsordning. Pensionsbidraget beregnes af basislønnen samt af varige og midlertidige tillæg i henhold til § 7. Endvidere beregnes pensionsbidrag af eventuelt personligt tillæg (udligningstillæg) og anciennitetsgarantitillæg efter § 10 i Aftale om forsøg med nye lønsystemer for luftfartsteknikere i Statens Luftfartsvæsen, samt af varige tillæg, der er videreført fra det hidtidige lønsystem, såfremt sidstnævnte tidligere har været pensionsgivende. Der indbetales endvidere pensionsbidrag af midlertidige tillæg, medmindre andet er aftalt.

§ 8. Forhandling om og indgåelse/opsigelse af aftaler

Forhandling om og indgåelse/opsigelse af lokale aftaler sker efter reglerne i rammeaftalens §§ 12-14.

§ 9. Overgangsordning for allerede ansatte på lønforsøg

Allerede ansatte indplaceres i basislønskalaen på det trin, de er indplaceret på under lønforsøget med samme oprykningdato.

Stk. 2. Eventuelle lokalt eller centralt aftalte tillæg inkl. personlige tillæg videreføres, indtil de ved lokal aftale eventuelt sammenlægges lokalt aftalte tillæg efter § 4. Midlertidige tillæg bortfalder som tidligere ved periodens udløb.

Stk. 3. Alle løndele reguleres som anført i § 7, stk. 1. Eventuelle tillæg efter stk. 3, som tidligere har været uregulerede, reguleres dog fortsat ikke.

§ 10. Øvrige bestemmelser

Luftfartsteknikere er ikke omfattet af lokal- og cheflønsordningen.

Stk. 2. Hvis en ansat genindtræder i statens tjeneste efter tjenestefrihed, finder reglerne i § 9 tilsvarende anvendelse.

§ 11. Ikrafttræden og opsigelse

Denne aftale har virkning fra 1. juli 2003 og kan opsiges skriftligt af begge parter med tre måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2005.

København, den 18. august 2003.

Statstjenestemændenes
Centralorganisation II
Tommy Agerskov Thomsen

Trafikforbundet
Jes Brinch

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Lone Retoft

Flyvesikringstjenesten
P.D.V.
Ghita Bonde

Cirkulære af 18. august 2003

Perst. nr. 063-03

PKAT nr. 201 m.fl.

J.nr. 01-402-13

Henvendelse vedrørende dette cirkulære rettes til

Personalestyrelsen

Frederiksholms Kanal 6

1220 København K

Telefon 3392 4049

Telefax 3391 0069

Yderligere eksemplarer kan købes ved henvendelse til

Schultz Information

Telefon 4363 2300