



Cirkulære om protokollat for

Kontorfunktionærer ansat ved Banestyrelsen

2003

Cirkulære af 1. september 2003

PKAT nr. 240
J.nr. 01-333/06-11

Perst. nr. 065-03

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Generelle bemærkninger	3
------------------------------	---

Protokollat

1. Dækningsområde	5
2. Opslag af stillinger - procedure.....	6
3. Underretning af tillidsrepræsentant.....	6
4. Løn	6
5. Funktionstillæg	7
6. Arbejdstid.....	7
7. Erhvervsuddannelse/Voksenuddannelse.....	7
8. Tillidsrepræsentantregler og tjenestefrihed til organisationsarbejde	8
9. Overgangsbestemmelser	9
Bilag A. Lønindplacering af kontorfunktionærer mv. i Banestyrelsen.....	11
Bilag B. Standardkontrakt	15

Cirkulære om protokollat for kontorfunktionærer ansat ved Banestyrelsen

Generelle bemærkninger

Finansministeriet og HK/STAT har i tilknytning til organisationsaftale af 2. juli 2002 for kontorfunktionærer i statens tjeneste indgået vedlagte protokollat for kontorfunktionærer ansat ved Banestyrelsen.

Protokollatet indeholder supplerende bestemmelser for kontorfunktionærer ansat ved Banestyrelsen. I øvrigt henvises til organisationsaftalen.

Protokollatet har virkning fra 1. april 2002. Samtidig ophæves organisationsaftale af 1. april 1999 mellem Jernbaneforening HK/STAT Danmark og Banestyrelsen for personale beskæftiget med administration, kunderelaterede opgaver og ledelse.

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den 1. september 2003.

P.M.V.

E.B.

Lars Ørskov Christensen

Protokollat for kontorfunktionærer ansat ved Banestyrelsen

Protokollat til organisationsaftale af 2. juli 2002 mellem Finansministeriet og HK/STAT for kontorfunktionærer i statens tjeneste.

Protokollatet indeholder supplerende bestemmelser vedrørende kontorfunktionærer ansat ved Banestyrelsen. Hvor protokollatet ikke indeholder anden bestemmelse følges bestemmelserne i organisationsaftalen for kontorfunktionærer i statens tjeneste.

1. Dækningsområde

Protokollatet omfatter personalegrupper i Banestyrelsen der er beskæftiget med administrative eller overvejende administrative arbejdsopgaver, herunder edb-opgaver samt kunderelaterede opgaver, herunder salg og ledelse, jf. bilag A. Desuden omfatter protokollatet andre personalegrupper, som der er enighed om at henhøre hertil.

Edb-medarbejdere ansat i Banestyrelsen er omfattet af protokollatet og organisationsaftale af 2. juli 2002 mellem Finansministeriet og HK/STAT for kontorfunktionærer i statens tjeneste. Med hensyn til indplacering samt lønmæssige vilkår i øvrigt følges § 3 - 10 og 17 - 18 i cirkulære af 22. oktober 2002 mellem Finansministeriets og HK/STAT, SAMDATA.

Protokollatet omfatter ikke:

1. Direktører og chefer
2. Ledere med personale-, budget- og resultatansvar. Disse ansættes på en aftalt standardkontrakt, jf. bilag B
3. Akademiske medarbejdere, der ansættes til arbejde, der forudsætter deres uddannelse.

2. Opslag af stillinger – procedure

For alle stillinger udarbejdes der et stillingsopslag, der indeholder en beskrivelse af arbejdsopgaver og af de ønsker eller krav til kvalifikationer, der knytter sig til

stillingen. I opslaget angives løn i henhold til denne organisationsaftale. I stillingsopslaget oplyses der om størrelsen af basislønnen, eventuelt på forhånd aftalte funktionstillæg, og at der eventuelt vil kunne aftales yderligere funktions- og/eller kvalifikationstillæg efter en konkret vurdering og i øvrigt efter aftale med den forhandlingsberettigede organisation.

Senest en uge inden opslag af stillingen orienteres organisationen om stillingsindholdet med den heri angivne normering i en af løngrupperne i organisationsaftalen. Organisationen har mulighed for at fremsende et begrundet forslag til en ændret normering af stillingens indplacering i en løngruppe og til et funktionstillæg.

3. Underretning af tillidsrepræsentant

Ved ansættelse af medarbejder i henhold til denne organisationsaftale gives samtidig underretning til den lokale tillidsrepræsentant.

Ved ansættelse af erhvervselever gives samtidig underretning til den lokale tillidsrepræsentant.

- underretning om afskedigelser

Tillidsrepræsentanten bør holdes orienteret ved forestående afskedigelser.

4. Løn

Ledere med overordnet og selvstændigt ansvar for funktioner og medarbejdere, og som har personale-, budget- og resultatansvar ansættes på en aftalt standardkontrakt, jf. bilag B.

Lønnen fastsættes i standardkontrakten, jf. bilag B.

5. Funktionstillæg

Der er aftalt følgende centrale funktionstillæg:

- Ansvar for, koordinering af og/eller praktisk gennemførelse af uddannelse/oplæring af andre ansatte, for eksempel uddannelse af elever under erhvervsuddannelse, sidemandsoplæring og lignende
- Souschef

- Superbruger (edb)
- Direktørsekretær og chefsekretær til liniechefer og stabschefer med reference til direktører.

Der kan herudover lokalt aftales tillæg, dvs. på afdelings- og divisionsniveau, for særlige funktioner, der varetages i stillingen eller stillingsgruppen, herunder arbejdsbestemte tillæg, der ydes for de timer, hvori den pågældende funktion udføres. Arbejdsbestemte tillæg vil kunne fastsættes under henvisning til bestemmelser i eventuelle generelle aftaler, der indgår i denne organisationsaftale.

En funktion kan være placeret i flere løngrupper.

Funktionsløn ydes som supplement til basislønnen efter aftale i form af et eller flere tillæg; hvert tillæg inden for en ramme af 500 - 800 kr. i månedligt grundbeløb (niveau 1. oktober 1997).

6. Arbejdstid

Opstilling mm. af tjenestelister sker i henhold til reglerne herfor i Bane-PAV pkt. 21.03 ad. § 9.

7. Erhvervsuddannelse/Voksenuddannelse

Det tilstræbes, at medarbejdere i gruppe 1 uden en erhvervsuddannelse eller en assistentuddannelse, som ønsker et uddannelsesniveau, der berettiger til assistentopgaver og -titel, får mulighed for at gennemgå uddannelse hertil.

Uddannelsen aftales lokalt mellem medarbejderen og divisionen/afdelingen. Der aftales en uddannelsesplan, som indeholder både uddannelsens enkelte elementer og en tidsplan for afviklingen af uddannelsen. Uddannelsen bør tilstræbes afvikles inden for højst 3 år.

8. Tillidsrepræsentantregler og tjenestefrihed til organisationsarbejde

De ansatte er omfattet af Aftale for tillidsrepræsentanter i staten m.v. indgået mellem Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg med følgende tilføjelser:

Da det er væsentlig, at der på tjenestestederne sikres et godt og tillidsfuldt samarbejde mellem ledelse og medarbejdere, og da tillidsrepræsentanterne som hidtil vil være nøglepersoner i dette samarbejde, vil der med udgangspunkt i aftalen mellem Finansministeriet og CFU om tillidsrepræsentanter i staten mv. og Banestyrelsens struktur gælde følgende:

- Forudsætninger for antal tillidsrepræsentanter

Der kan vælges én tillidsrepræsentant og én suppleant for organisationsaftalens medarbejdergrupper på områder med selvstændigt personale- og budgetansvar, hvis den pågældende repræsenterer mindst 5 medarbejdere.

Hvis medarbejderne ønsker det, og områdets ledelse er enig heri, kan der under hensyn til områdets geografiske og/eller størrelsesmæssige forhold vælges mere end én tillidsrepræsentant.

Udgør antallet af medarbejdere i en medarbejdergruppe mindre end 5 på området, kan den pågældende gruppe søge bistand hos en tillidsrepræsentant på området, herunder tjenestemænd. Den pågældende gruppe kan, såfremt Banestyrelsen er enig heri, alternativt udgøre et valgfællesskab med en tilsvarende gruppe på et andet område under Banestyrelsen.

Dog jf. i øvrigt bemærkningerne til § 2 i Tillidsrepræsentantaftalen.

- Anmeldelse af valg

Valget anmeldes skriftligt af den pågældende organisation over for divisionen/afdelingen. Divisionen er berettiget til over for organisationen at gøre indsigelse mod valget, når dette sker inden for 3 uger efter, at divisionen har modtaget meddelelse fra organisationen, jf. dog § 2, stk. 5 i aftalen om tillidsrepræsentanter i staten mv.

- Forhandling om ændring af valgområdet

Såfremt Banestyrelsen gennemfører organisationsændringer, der får betydning for valg af tillidsrepræsentanter, kan der mellem HK/Brancheafdelingen Trafik og Jernbane og Banestyrelsen optages forhandling om ændring af valgområder.

- Tillidsrepræsentantens tjenestefrihed til organisationsarbejde

Der vil til forhandling med Banestyrelsen kunne tildeles tillidsrepræsentanterne tjenestefrihed uden lønafkorting i fornødent omfang.

Hel eller delvis tjenestefrihed uden løn til varetagelse af hverv som organisationsvalgt i en forhandlingsberettiget organisation kan gives uden tidsbegrænsning. Perioden er såvel anciennitets- som tjenesteanciennitetsgivende.

HK-Fællestillidsrepræsentanten tildeles gennemsnitligt 3 dages tjenestefrihed uden lønafkorting pr. måned.

- Deltagelse i møder

For valgte omfattet af aftalen om tillidsrepræsentanter i staten mv. (og delegerede), der ikke har hel tjenestefrihed uden løn til varetagelse af organisationsformål, er der adgang til følgende supplerende frihed uden lønafkorting:

Delegeretmøder/kredsmøder, kongresser/midtvejskonferencer, repræsentantskabsmøder, møder i hovedbestyrelse/bestyrelse, kredsbestyrelse, områdebestyrelse og gruppebestyrelse.

Der kan ydes tjenestefrihed uden lønafkorting 2 gange årligt til områdeklubmøder i Københavnsområdet til anmeldte tillidsrepræsentanter.

9. Overgangsbestemmelser

Medarbejdere omfattet af dette protokollat indplaceres på det i organisationsaftale for kontorfunktionærer i statens tjeneste fastsatte nye lønsystem. Der henvises i denne forbindelse til protokollatets bilag A, der angiver den konkrete indplacering i det nye lønsystem i forhold til medarbejdernes indplacering i gruppens oprindelige lønsystem.

Der kan ved overgang til de nye basislønnings i organisationsaftalen for kontorfunktionærer i statens tjeneste ske modregning i tillæg, som er aftalt før den 30. januar 2003. Dog kan der ikke ske modregning i centralt aftalte funktionstillæg, jf. protokollatets pkt. 5.

Ansatte omfattet af dette protokollat ydes, ud over de generelle lønstigninger, herunder udmøntninger fra reguleringsordningen pr. 1. april 2003, en lønstigning på 1. pct. af den pågældendes samlede faste løn før overgangen til de nye basislønnings. Der kan, når stigningen er beregnet, ske oprunding til hele hundrede.

København, den 18. august 2003.

HK/STAT Trafik og Jernbane
Christian Christensen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Lone Retoft

Basisløn 216.500	Basisløn (provins/hovedstad) 219.500/ 226.400
<p>Løngruppe 4</p> <p>Medarbejdere med meget gode færdigheder og specialviden – selvstændig sagsbehandling der forudsætter en relevant uddannelse, og som er beskæftiget med områder med selvstændig kompetence.</p> <p>Ingen højeste arbejdstid, hvis der oppebæres tillæg på 1500 kr./mdr. eller derover (1. okt. 1997 niveau).</p> <p>Medarbejdere tidligere klassificeret som overtrafikkontrollører, visse trafikinspektører, visse vognmestre, visse værkmestre, visse værkstedsledere, visse tavlemestre, visse ingeniørassistenter, visse edb-medarbejdere eller tilsvarende niveauer.</p> <p>Basisløn 235.000</p>	<p>Løngruppe 4 specialister og ledere, sats II</p> <p>varetagelse af sagsbehandling på større områder og med selvstændig kompetence i afgørelser, eller varetagelse af ledelsesopgaver, eller varetagelse af selvstændigt, kvalificeret arbejde der forudsætter en længerevarende, betydelig erfaring og viden.</p> <p>Basisløn (provins/hovedstad) 237.000/ 241.000</p>
<p>Løngruppe 5</p> <p>Ledere med selvstændigt ansvar for funktioner og medarbejdere men uden personalebudget og resultatansvar</p> <p>eller</p> <p>Medarbejdere med højt udviklede færdigheder, som undersøger og løser komplekse problemstillinger, der kræver væsentlig analyse – forudsætter relevant uddannelse eller særligt fagligt kendskab.</p> <p>Ingen højeste arbejdstid.</p> <p>Basisløn 252.024</p>	<p>Løngruppe 4 specialister og ledere, sats III</p> <p>varetagelse af selvstændigt kvalificeret arbejde på betydende større områder, der forudsætter en væsentlig, relevant uddannelse og betydelig erfaring og viden,</p> <p>eller</p> <p>varetagelse af områder, hvor der er tale om selvstændig, kritisk og omfattende kompetence i afgørelser, og hvor der er tale om varetagelsen af et ikke ubetydeligt ansvar, eller varetagelse af ledelsesansvar for et antal underordnede</p> <p>Basisløn (provins/hovedstad) 262.000</p>
<p>Løngruppe 6</p> <p>Specialister med særlige færdigheder og viden, som har selvstændigt ansvar for at undersøge og løse komplekse problemstillinger for et stort og kompliceret ansvarsområde med relevant uddannelse og/eller fagkundskab.</p> <p>Ingen højeste arbejdstid.</p> <p>Basisløn 282.000</p>	<p>Løngruppe 4 specialister og ledere, sats IV</p> <p>varetagelse af selvstændigt, særligt kvalificeret arbejde på store områder af væsentlig betydning, med overordnet kompetence i afgørelser, der forudsætter en betydelig og relevant uddannelse samt meget stor erfaring og viden, og varetagelse af et betydeligt ansvar, der indbefatter lederbeføjelser for et større antal underordnede. (§ 11, stk. 3)</p> <p>Basisløn (provins/hovedstad) 282.000</p>

<p>Løngruppe 7 Ledere med overordnet og selvstændigt ansvar for funktioner og medarbejdere og som har personale, budget og resultatansvar. Gruppen ansættes på en aftalt standardkontrakt.</p> <p>Ingen fastsat basisløn.</p>	
--	--

Standardkontrakt

Nedennævnte standardkontrakt kan suppleres med vilkår, der stiller den ansatte bedre, men ikke fraviges til ugunst for medarbejderen.

Ansættelseskontrakt

Mellem

Banestyrelsen

Amerika Plads 15

2100 København Ø

og

Titel

xxx

Adresse

er indgået følgende ansættelseskontrakt:

§ 1. Ansættelsesperiode og -sted

Med virkning fra (dato) ansættes xxx som (stillingsbetegnelse) i Banestyrelsen. Ansættelsen ophører uden yderligere varsel med udgangen af den måned, hvor xxx fylder 67 år.

Eller

Med virkning fra (dato) ansættes xxx på åremålsvilkår som (stillingsbetegnelse) i Banestyrelsen. Ansættelsen ophører uden yderligere varsel den (dato).

Eller (for kortere ansættelser, f.eks. projektansættelser)

Med virkning fra (dato) ansættes xxx som (stillingsbetegnelse) i Banestyrelsen. Ansættelsen ophører uden yderligere varsel den (dato).

Stk 2.

Opsigelse kan i øvrigt finde sted i overensstemmelse med bestemmelse i § 12.

§ 2. Ansvarsområde

Følgende ansvarsområde og arbejdsopgaver påhviler xxx:.....(eventuelt suppleret med en stillingsbeskrivelse).

xxx refererer til.....

§ 3. Arbejdstid

Som hovedregel:

Ansættelsen sker på fuld tid (1.924 timer), men medarbejderen er forpligtet til at arbejde herudover i den udstrækning, stillingens arbejdsopgaver tilsiger dette. Hvis der pålægges den pågældende merarbejde af større omfang, kan der dog udbetales et passende vederlag, der fastsættes under hensyn til medarbejderens lønmæssige placering.

Alternativt:

Ansættelsen sker med (timer pr. uge/37) beskæftigelsesbrøk. Medarbejderen er forpligtet til at arbejde herudover i den udstrækning, stillingens arbejdsopgaver tilsiger dette. Der ydes ikke særskilt betaling herfor. Såfremt mertjeneste forekommer kontinuerligt (indtil 3 måneder) eller planlægges for en periode, kan der optages forhandling herom.

§ 4. Eventuel bibeskæftigelse

Ved fuldtidsbeskæftigelse:

Xxx skal anvende sin fulde arbejdstid på opgaverne i stillingen hos Banestyrelsen. Xxx kan kun have anden beskæftigelse for så vidt og i det omfang, det er foreneligt med ansættelsen som (titel) og er skriftligt godkendt af Banestyrelsen.

Ved deltidsansættelse:

xxx skal i forhold til beskæftigelsesbrøken lægge sin fulde arbejdsindsats i opgaverne i stillingen hos Banestyrelsen. Xxx kan kun have anden beskæftigelse for så vidt og i det omfang, det er foreneligt med ansættelsen som (titel) og er skriftligt godkendt af Banestyrelsen, hvis deltidsansættelsen er aftalt på xxx's foranledning.

Eller:

xxx skal i forhold til beskæftigelsesbrøken lægge sin fulde arbejdsindsats i opgaverne i stillingen. xxx kan have anden beskæftigelse, hvis deltidsbeskæftigelsen er aftalt på Banestyrelsen's foranledning. Dog skal en anden beskæftigelse være forenelig med den respekt og arbejdsområde/arbejdsindsats, der må forventes at være forbundet med ansættelsen i Banestyrelsen. Banestyrelsen skal underrettes om eventuel bibeskæftigelse.

§ 5. Løn

xxx aflønnes med kr. årlig, svarende til kr. pr måned. Lønnen betales månedsvis bagud til bank eller sparekasse efter xxx's eget valg. Lønnen er til rådighed den sidste bankdag i måneden.

Lønnen kan af begge parter tages op til forhandling en gang årligt.

Der kan mellem xxx og Banestyrelsen aftales en konkurrenceklausul og i tilknytning hertil ydes et vederlag efter bestemmelserne i §15.

§ 6. Pension

Hovedregel:

Der er til ansættelsen knyttet en pensionsordning, som tegnes af.....

Endvidere er der til ansættelsen knyttet en gruppelivsordning i Forenede Gruppeliv. Præmien betales af Banestyrelsen og er skattepligtig for xxx.
Pensionsordningen skal kunne godkendes af Finansministeriet

Undtagelse:

Der er ikke til stillingen knyttet pensionsordning og/eller gruppelivsordning .

§ 7. Ferie

xxx er omfattet af Ferieloven. Der ydes fuld løn under ferie i henhold til Ferielovens bestemmelser. Ferietillægget udgør dog 1 ½ %.

Xxx er omfattet af ferieaftalens regler om særlige feriefridage.

§ 8. Barsel og adoption

Der er til ansættelsen knyttet ret til fuld løn under fravær i forbindelse med graviditet, barsel og adoption i det omfang betingelserne herfor, i Finansministeriets cirkulære af 2. juli 2002 om barsel, adoption og omsorgsdage, er opfyldt.

§ 9. Sygdom

Der ydes fuld løn under sygdom, jf. §§ 5 og 6. Sygefraværet skal dokumenteres efter de til enhver tid af Banestyrelsen fastsatte regler.

§ 10. Forflyttelse

Ved forflytninger, der nødvendiggør, at xxx flytter, afholder Banestyrelsen de hermed forbundne omkostninger i henhold til statens regler.

§ 11. Tjenesterejser

Udgifter til tjenesterejser dækkes af Banestyrelsen i henhold til statens regler.

§ 12. Opsigelse

Opsigelse af ansættelsesforholdet og kontrakten følger Funktionærlovens bestemmelser.

Opsigelse i forbindelse med åremålsansættelse skal dog ske med mindst 6 måneders varsel.

Ansættelsesancienniteten for ansatte pr 1. januar 1997 regnes fra tidspunktet for ansættelse i DSB/Banestyrelsen.

Ansættelsesancienniteten for øvrige ansatte regnes fra tidspunktet for ansættelse i Banestyrelsen.

Bedre vilkår kan forhandles med den enkelte.

Der kan dog aftales prøvetid i henhold til Funktionærlovens regler.

I henhold til Funktionærlovens § 5, stk. 2, kan Banestyrelsen opsiges ansættelsesforholdet med en måneds varsel til udgangen af en måned, såfremt xxx inden for et tidsrum af 12 på hinanden følgende måneder har oppebåret løn under sygdom i alt 120 dage.

§ 13. Fratrædelsesgodtgørelse

Det kan aftales, at der ved ansættelsesforholdets ophør udbetales en særlig fratrædelsesgodtgørelse.

Fratrædelsesgodtgørelsen udbetales dog ikke, såfremt xxx bliver opsagt af Banestyrelsen på grund af misligholdelse fra xxx's side, der kunne danne baggrund for en bortvisning.

§ 14. Efterindtægt

Hvis xxx afgår ved døden under ansættelsen, udbetales løn for den løbende måned samt 3 måneders efterindtægt til ægtefælle/samlever eller børn under 18 år. Nærværende § erstatter funktionærlovens § 8.

Såfremt xxx afgår ved døden efter at have opsagt sin stilling eller være opsagt fra selskabets side, kan efterlønsperioden maksimalt løbe til udløbet af opsigelsesperioden.

§ 15. Konkurrenceklausul

Der kan mellem xxx og Banestyrelsen aftales en konkurrenceklausul, hvis medarbejderen indtager en særlig betroet stilling, eller hvis medarbejderen indgår aftale med Banestyrelsen om udnyttelsesretten til en af medarbejderen gjort opfindelse.

I tilfælde af at der er aftalt en konkurrenceklausul af mere end et års varighed ydes der månedligt et rimeligt vederlag for denne indskrænkning i xxx's adgang til erhverv. Konkurrenceklausulens bod, omfang og de begrænsninger, den pålægger xxx, skal stå i relation til xxx's arbejdsområde, ansvar og løn.

§ 16. Tavshedspligt

xxx har tavshedspligt med hensyn til forhold, som xxx i medfør af sin stilling er blevet bekendt med, og hvis hemmeligholdelse ifølge sagens natur er påkrævet eller er blevet pålagt xxx. Tavshedspligten ophører ikke i forbindelse med fratrædelse fra stillingen.

§ 17. Funktionærloven

Funktionærlovens regler er i øvrigt gældende for ansættelsesforholdet.

Denne kontrakt foreligger i 2 eksemplarer - et til hver aftalepart.

Banestyrelsen

xxx

Den _____