



Cirkulære om organisationsaftale for

**Visse lærere ved centre for videregående
uddannelse og andre institutioner for mel-
lemlange videregående uddannelser**

2002

Cirkulære af 26. august 2003

Perst. nr. 067-03

PKAT nr.

J.nr. 01-333/21-6

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

1. Generelle bemærkninger	3
2. Bemærkninger til organisationsaftalens enkelte bestemmelser	4
Til § 1, stk. 1	4
Til § 3, stk. 2	4
Til § 4 om tillæg	5
Til § 8 om arbejdstid	5
Til § 11 om forhandlinger og indgåelse af aftaler m.v.	5
Til § 13 om opsigelse af lokale aftaler	6
Til § 14 om overgangsordning for allerede ansatte	7
3. Ikrafttræden m.v.	8

Organisationsaftale

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde	9
§ 2. Løn	10
§ 3. Basisløn	10
§ 4. Kvalifikations- og funktionstillæg samt resultatløn	10
§ 5. Lønregulering	11
§ 6. Lønanciennitet	11
§ 7. Pension	12
§ 8. Arbejdstid	12
§ 9. Merarbejde	12
§ 10. Konstitution	13
§ 11. Forhandlinger og indgåelse af aftaler m.v.	13
§ 12. Uenighed	14
§ 13. Opsigelse af lokale aftaler	14
§ 14. Overgangsordning for allerede ansatte	14
§ 15. Ikrafttræden m.v.	16
Bilag 1. Protokollat om overgangsordning	17
Bilag 2. Protokollat om pensionsordninger	19

Cirkulære om organisationsaftale for visse lærere ved centre for videregående uddannelse og andre institutioner for mellemlange videregående uddannelser

1. Generelle bemærkninger

Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II har indgået vedlagte organisationsaftale for visse lærere ved centre for videregående uddannelse og andre institutioner for mellemlange videregående uddannelser. Organisationsaftalen udgør sammen med CO II-fællesoverenskomsten det samlede overenskomstgrundlag.

Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 2002 for lærere, der har uddannelse som sygeplejerske, radiograf, jordemoder eller afspændingspædagog, henholdsvis fra den 1. januar 2003 for lærere, der har uddannelse som ergoterapeut, fysioterapeut, bioanalytiker eller socialrådgiver/socionom.

Med virkning fra den 1. januar 2003 erstatter organisationsaftalen:

- 1) overenskomst for lærere ved ergoterapeut- og fysioterapeutskolerne m.v.,
- 2) organisationsaftale for socialrådgivere i staten, for så vidt angår lærere, herunder adjunkter og lektorer, ved centre for videregående uddannelse og andre institutioner for mellemlange videregående uddannelser og
- 3) organisationsaftale for bioanalytikere, for så vidt angår lærere ved centre for videregående uddannelse og andre institutioner for mellemlange videregående uddannelser.

Organisationsaftalen indebærer, at de ansatte med virkning fra den 1. april 2002 henholdsvis den 1. januar 2003 overgår til et nyt lønsystem. Fra samme tidspunkter er de ansatte ikke omfattet af lokallønsordningen.

2. Bemærkninger til organisationsaftalens enkelte bestemmelser

Til § 1, stk. 1

Det forudsættes, at den ansatte er beskæftiget med undervisning og andre pædagogiske opgaver, der forudsætter en af de grunduddannelser, som organisationsaftalen omfatter.

For så vidt angår grunduddannelsen som afspændingspædagog er det en forudsætning, at den ansatte er uddannet som afspændingspædagog i henhold til Undervisningsministeriets brev af 22. september 1989 om rammebestemmelser om uddannelse af afspændingspædagoger og ved en af følgende institutioner:

- 1) E. M. Marquarts Seminarium (Seminarium for Afspændingspædagogik E.M.M.'s Eftf. /Skolen for Psykomotorik i København /CVU København og Nordsjælland)
- 2) Bodil Müllers Afspændingspædagogiske Seminarium (Skolen for Psykomotorik i København /CVU København og Nordsjælland)
- 3) Ingrid Prahms Seminarium for Afspændingspædagoger
- 4) Randers Afspændingspædagogiske Seminarium (Skolen for Psykomotorik i Randers /Jysk Center for Videregående Uddannelse)
- 5) Skolen for Holistisk Afspænding
- 6) Skolen for Kropsdynamik (CVU København og Nordsjælland)
- 7) Skolen for Kropsterapi og Afspænding (Skolen for Psykomotorik i København /CVU København og Nordsjælland)

Eventuelle tvivlsspørgsmål herom forudsættes forelagt for Undervisningsministeriet.

Til § 3, stk. 2

Det er en forudsætning for indplacering i basislønforløb 1-8, at den ansatte er kandidat i sygepleje (cand.cur.), jf. bekendtgørelse nr. 786 af 29. august 1994 om kandidatuddannelse i sygepleje, eller har gennemført den sociale kandidatuddannelse ved Aalborg Universitet (cand.scient.soc.), jf. bekendtgørelse nr. 62 af 24. januar 1992, bekendtgørelse nr. 48 af 31. januar 1996 og bekendtgørelse nr. 214 af 3. april 1998 om den sociale kandidatuddannelse.

Til § 4 om tillæg

Tillæggene i det nye lønsystem består af:

- a) Centralt aftalte tillæg, jf. stk. 1 samt bilag 1.
- b) Lokalt aftalte funktions- og kvalifikationstillæg, jf. stk. 2 og 3. Disse tillæg aftales lokalt og er knyttet til den ansattes særlige funktioner eller særlige kvalifikationer. Der kan indgås forhåndsftaler om ydelse af sådanne tillæg. Tillæg kan ydes såvel i forbindelse med ansættelsen som under ansættelsen, ligesom der under ansættelsen kan ske forhøjelser af eksisterende tillæg. Der kan f.eks. lokalt aftales kvalifikationstillæg for relevante videreuddannelsesforløb og overbygningssuddannelser til grunduddannelserne.
- c) Resultatløn, jf. stk. 5.

Til § 8 om arbejdstid

Ved tilrettelæggelsen af arbejdstiden skal det sikres, at den ansatte får den fornødne tid til at udføre arbejdet i, herunder tid til faglig, pædagogisk og personlig udvikling. For adjunkter samt ansatte omfattet af overgangsordningen i § 14, som ønsker at indstille sig til lektorbedømmelse, indebærer dette at have arbejdsmæssig mulighed for at kvalificere sig til lektorbedømmelsen.

Det forudsættes, at arbejdet fordeles jævnt over året, og at den ansatte til stadighed er orienteret om, hvilke arbejdsopgaver der skal varetages.

Ved tildeling af tid til undervisning tages hensyn til faget, læreren skal undervise i, undervisningsformen, lærerens erfaring, lærerens alder og de studerendes forudsætninger m.v.

Til § 11 om forhandlinger og indgåelse af aftaler m.v.

Et væsentligt element i det nye og lokalt orienterede lønsystem er, at den lokale lønfastsættelse integreres i den lokale personalepolitik. Det er derfor en forudsætning, at der er den fornødne aftalekompetence til stede på det lokale niveau. På denne baggrund delegerer organisationsaftalens parter kompetencen efter nedenstående retningslinier:

Finansministeriet bemyndiger herved Undervisningsministeriet til at føre forhandlinger om og indgå lokale aftaler. Finansministeriet forudsætter endvidere, at Undervisningsministeriet videredelegerer denne kompetence i videst muligt omfang, med henblik på, at samtlige aftaler, der alene vedrører løndannelsen ved den pågældende institution m.v., kan indgås af den lokale ledelse.

Statstjenestemændenes Centralorganisation II og de tilsluttede organisationer delegerer i videst muligt omfang kompetencen med henblik på, at samtlige aftaler, der alene vedrører løndannelsen på vedkommende institution, indgås af den lokale tillidsrepræsentant. I de tilfælde, hvor der for en personalegruppe ikke er valgt en tillidsrepræsentant, indgås de lokale aftaler med vedkommende organisations lokale afdeling eller direkte med organisationen. Hvis der lokalt er tvivl om aftalerettens placering, anbefales det, at denne præciseres i et protokolat eller lignende.

Det er parternes overordnede hensigt, at forhandlingerne skal finde sted, og aftalerne indgås på parallelle niveauer. Parterne er således enige om, at ved forhandlinger på den enkelte arbejdsplads bør aftaler indgås mellem den lokale ledelse og den stedlige tillidsrepræsentant.

Den lokale ledelse og tillidsrepræsentanterne kan i forbindelse med de lokale forhandlinger lade sig bistå af repræsentanter fra Undervisningsministeriet henholdsvis organisationen.

Til § 13 om opsigelse af lokale aftaler

Ved opsigelse af aftale om kvalifikationstillæg bevarer den enkelte ansatte tillægget som en personlig ordning, medmindre andet aftales.

Ved opsigelse af aftale om funktionstillæg gives der skriftlig meddelelse til den enkelte ansatte om aftalens opsigelse, og tillægget bortfalder med et varsel svarende til den enkeltes individuelle opsigelsesvarsel, medmindre andet aftales.

Funktionstillæg bortfalder i øvrigt, når funktionen ophører, og det af aftalen fremgår, at tillægget er knyttet til varetagelsen af den pågældende funktion. Hvis den funktion, som ligger til grund for tillægget, må anses for at være en afgørende

del af selve stillingsindholdet, f.eks. hvor funktionstillægget kan sidestilles med udnævnelse i en ny stilling, kan funktionen og dermed funktionstillægget kun bringes til ophør efter de almindelige regler, der gælder for opsigelse af ansættelsesforholdet.

Midlertidige tillæg bortfalder i overensstemmelse med de bestemmelser, der er fastsat om tidsbegrænsningen.

Til § 14 om overgangsordning for allerede ansatte

Til § 14, stk. 1, nr. 1

De i § 14, stk. 1, nr. 1, nævnte ansatte, der er ansat før organisationsaftalens ikrafttræden på individuel kontrakt eller på tjenstemandslignende vilkår med forsikringsmæssig pensionsordning, omfattes af organisationsaftalen med virkning fra den 1. april 2002 eller det eventuelt senere ansættelsestidspunkt og indplaceres med virkning fra samme tidspunkt i basislønforløbet.

Sygeplejelærere indplaceres i basislønforløbet på grundlag af deres hidtidige løntrinindplacering. Har sygeplejelæreren - ud over grundlønnen - centralt eller lokalt fået tillagt løntrin på baggrund af kvalifikationer og/eller funktioner, er det den aktuelle trinindplacering, der tages udgangspunkt i ved indplaceringen. Har den ansatte ud over grundlønnen fået varige kronetillæg, videreføres dette som et personligt tillæg. Midlertidige kronetillæg videreføres som personlige tillæg for den resterende periode.

Til § 14, stk. 1, nr. 2 og 3, og stk. 2

Det bemærkes, at tillæg, der ydes til adjunkter og lektorer efter § 4 henholdsvis § 7 i protokollat af 21. december 1999 om stillingsstruktur ved de sociale højskoler, videreføres uændrede.

Til § 14, stk. 2

I forbindelse med stillingsskift inden for organisationsaftalens område afgør de konkrete forhandlinger den samlede løn i den nye stilling. Udligningstillæg efter stk. 2 videreføres ikke.

Overgang efter positiv lektorbedømmelse til ansættelse som lektor ved samme institution betragtes ikke som stillingsskift.

3. Ikrafttræden m.v.

Cirkulæret har virkning fra den 1. april 2002 for så vidt angår lærere, der har uddannelse som sygeplejerske, radiograf, jordemoder eller afspændingspædagog, og fra den 1. januar 2003 for så vidt angår lærere, der har uddannelse som ergoterapeut, fysioterapeut, bioanalytiker eller socialrådgiver/socionom.

Med virkning fra den 1. januar 2003 ophæves Finansministeriets cirkulære af 30. oktober 2002 om overenskomst for lærere ved ergoterapeut- og fysioterapeutskolerne m.v. (Perst. nr. 043-02).

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den 26. august 2003

P.M.V.

E.B.

Ulrik Søborg Pedersen

Organisationsaftale for visse lærere ved centre for videregående ud- dannelse og andre institutioner for mellem- lange videregående uddannelser

Organisationsaftalens bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II.

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde

Organisationsaftalen omfatter lærere, herunder adjunkter og lektorer, med grunduddannelse som

- a) ergoterapeut,
- b) fysioterapeut,
- c) bioanalytiker,
- d) socialrådgiver/socionom,
- e) sygeplejerske,
- f) radiograf,
- g) jordemoder eller
- h) afspændingspædagog,

ansat ved centre for videregående uddannelse og følgende statslige og selvejende institutioner for mellemlange videregående uddannelser:

- 1) ergoterapeutskoler,
- 2) fysioterapeutskoler,
- 3) bioanalytikerskoler,
- 4) sociale højskoler,
- 5) jordemoderskoler og
- 6) Danmarks Sygeplejerskehøjskole.

Stk. 2. Organisationsaftalens parter kan aftale, at organisationsaftalen også gælder for personer med anden grunduddannelse end nævnt i stk. 1.

§ 2. Løn

Lønssystemet består af en basisløn og en tillægsdel. Tillægsdelen omfatter funktionstillæg og kvalifikationstillæg samt resultatløn, jf. § 4.

§ 3. Basisløn

Den ansatte indplaceres i nedenstående basislønsforløb i forhold til uddannelse, jf. stk. 2, og eventuel anciennitet, jf. § 6. Basislønnen udgør følgende årlige grundbeløb (pr. 1. oktober 1997):

Basislønstrin	<u>1. april 2002</u>	<u>1. april 2003</u>
1	189.970 kr.	189.970 kr.
2	196.966 kr.	196.966 kr.
3	211.155 kr.	213.867 kr.
4	225.342 kr.	230.495 kr.
5	237.072 kr.	245.660 kr.
6	248.801 kr.	248.801 kr.
7	252.644 kr.	252.644 kr.
8	259.268 kr.	259.268 kr.

Basislønsrinnene er 1-årige.

Stk. 2. Ansatte med de i § 1, stk. 1, nævnte grunduddannelser indplaceres i basislønsforløb 1-7. Ansatte med kandidatuddannelse i sygepleje eller med den sociale kandidatuddannelse indplaceres i basislønsforløb 1-8.

§ 4. Kvalifikations- og funktionstillæg samt resultatløn

Der kan mellem Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II aftales kvalifikations- og funktionstillæg til særlige stillingsgrupper.

Stk. 2. Der kan lokalt aftales tillæg for særlige funktioner, der varetages i stillingen eller stillingsgruppen.

Stk. 3. Der kan ligeledes lokalt aftales tillæg for kvalifikationer m.v., d.v.s. på grundlag af den ansattes faglige og personlige kvalifikationer, kompetenceudvikling, kvaliteten i opgavevaretagelsen, balancen i forhold til tilsvarende stillinger på det øvrige arbejdsmarked og hensynet til rekruttering og fastholdelse.

Stk. 4. Tillæg efter stk. 2 og 3 kan aftales i form af varige eller midlertidige tillæg. Tillæggene angives i årligt grundbeløb (pr. 1. oktober 1997).

Stk. 5. Der kan herudover lokalt aftales engangsvederlag, f.eks. som honorering af en særlig indsats.

Stk. 6. Der kan lokalt aftales supplerende resultatbaserede lønordninger, efter hvilke der udbetales resultatløn i form af tillæg for den pågældende måleperiode, i det omfang de på forhånd definerede kvantitative og kvalitative mål er opnået.

§ 5. Lønregulering

Basisløn efter § 3 og funktions- og kvalifikationstillæg efter § 4, stk. 1 og 2, samt eventuelle tillæg efter § 14, stk. 1-3, reguleres med de generelle stigninger, der aftales centralt ved overenskomstfornyelserne eller udmøntes via en generel reguleringsordning.

Stk. 2. Tilsvarende gælder for kvalifikationstillæg efter § 4, stk. 3, medmindre andet aftales.

§ 6. Lønanciennitet

Ved ansættelsen indplaceres den ansatte på basislønforløbets 1. trin, jf. § 3. Lønancienniteten regnes fra den 1. i ansættelsesmåneden og altid i hele måneder.

Stk. 2. Lønancienniteten kan forhøjes med det tidsrum, den pågældende har været beskæftiget med relevant arbejde.

§ 7. Pension

Ansættelsesmyndigheden indbetaler et pensionsbidrag på 18 pct. af:

- 1) basisløn efter § 3,
- 2) centralt aftalte tillæg efter § 4, stk. 1, i det omfang det fremgår af vedkommende aftale,
- 3) varige tillæg efter § 4, stk. 2 og 3,
- 4) midlertidige tillæg efter § 4, stk. 2 og 3, der er aftalt efter denne organisationsaftales ikrafttrædelse,
- 5) personlige tillæg efter § 14, stk. 1, i det omfang der er indbetalt pensionsbidrag af hidtidige tillæg, og
- 6) tillæg efter § 14, stk. 2 og 3.

Den ansattes andel af pensionsbidraget anses at udgøre 1/3.

Stk. 2. Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidragene til vedkommende pensionsordning i henhold til protokollat herom, jf. bilag 2.

§ 8. Arbejdstid

Den årlige arbejdstid udgør 1924 timer, inklusiv ferie og fridage, svarende gennemsnitligt til 37 timer ugentlig.

§ 9. Merarbejde

Der kan ydes godtgørelse for pålagt tjenstligt merarbejde, som har været af større omfang.

Stk. 2. Ansættelsesmyndigheden fastsætter omfanget af merarbejdet på grundlag af en skriftlig indberetning.

Stk. 3. Godtgørelse for merarbejde ydes så vidt muligt i form af afspadsering af samme varighed som det godkendte merarbejde, jf. stk. 2, med tillæg af 50 pct. Sådan afspadsering bør normalt være tildelt den ansatte inden udløbet af det efterfølgende år. Meddelelse om afspadsering gives den ansatte med passende varsel, d.v.s. normalt ikke mindre end 14 dage.

Stk. 4. Såfremt afspadsering ikke kan finde sted, godtgøres det godkendte merarbejde, jf. stk. 2, med betaling, der pr. merarbejdstime udgør 1/1924 af den pågældendes årsløn, inkl. eget pensionsbidrag, med tillæg af 50 pct.

§ 10. Konstitution

En ansat, der konstitueres i en chefstilling i lønramme 36 eller højere lønramme og er konstitueret i stillingen i 15 dage i sammenhæng, får for hele perioden et ikke-pensionsgivende tillæg. Tillægget beregnes som forskellen mellem den løn, inkl. generelt og særligt tillæg, pågældende ville opnå ved en ansættelse i chefstillingen, og den løn, der tilkommer den pågældende i henhold til organisationsaftalen, inkl. eventuelle tillæg.

Stk. 2. Er varetagelsen af den højere stilling udelukkende begrundet i feriefravær, indtræder retten til betaling først, når den ansatte har udført en sådan midlertidig tjeneste i 22 dage i sammenhæng.

Stk. 3. I øvrigt følges de for statens tjenestemænd gældende regler vedrørende ydelse af funktionsvederlag.

§ 11. Forhandlinger og indgåelse af aftaler m.v.

Centrale aftaler forhandles og indgås mellem Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II.

Stk. 2. Lokale aftaler forhandles og indgås mellem de parter, der er bemyndiget hertil. Ved forhandlinger på den enkelte institution indgås aftaler mellem den lokale ledelse og den stedlige tillidsrepræsentant.

Stk. 3. Der kan indgås forhåndsftaler/aftales retningslinier, hvori kriterierne og formen for lønændringer er fastlagt. Løntillæggene udmøntes i overensstemmelse hermed, når en eller flere medarbejdere opfylder de aftalte kriterier.

Stk. 4. Forslag til lønændringer kan fremsættes af begge parter. Forhandlinger skal finde sted mindst én gang om året, hvis en af parterne begærer det. Lønændringer kan i øvrigt aftales løbende, hvis parterne er enige herom.

§ 12. Uenighed

Kan der ved en lokal forhandling ikke opnås enighed, kan forhandlingerne, såfremt en af parterne begærer det, videreføres med deltagelse af repræsentanter fra vedkommende organisation. Forhandlingen afholdes inden for en frist af 1 måned efter modtagelsen af forhandlingsbegæringen, medmindre andet aftales.

Stk. 2. Opnås der ikke enighed ved denne forhandling, kan forhandlingerne, såfremt en af parterne begærer det, videreføres mellem organisationsaftalens parter. Forhandlingen afholdes inden for en frist af 1 måned efter modtagelsen af forhandlingsbegæringen, medmindre andet aftales.

Stk. 3. Hvis der ikke kan opnås enighed ved forhandling mellem organisationsaftalens parter, kan sagen ikke videreføres.

Stk. 4. Brud på og fortolkning af lokale aftaler behandles efter de sædvanlige fagretlige regler.

§ 13. Opsigelse af lokale aftaler

Lokale aftaler om funktionstillæg, kvalifikationstillæg og resultatløn kan opsiges i overensstemmelse med reglerne i den enkelte aftale eller kan ændres ved enighed mellem aftalens parter.

§ 14. Overgangsordning for allerede ansatte

Samtlige ansatte overgår til det nye lønsystem og indplaceres således:

- 1) Ansatte, der har uddannelse som sygeplejerske, radiograf, jordemoder eller afspændingspædagog, og som er ansat ved denne organisationsaftales ikrafttræden, jf. § 15, stk. 1, eller som overgår til ansættelse ved et center for videregående uddannelse i forbindelse med virksomhedsoverdragelse, indplaceres i basislønforløbet på grundlag af det hidtidige løntrin. Indplaceringen sker på nærmeste højere løntrin i basislønforløbet. Varige tillæg videreføres som per-

sonlige tillæg. Midlertidige tillæg videreføres som personlige tillæg for den resterende periode.

- 2) Ansatte, der har uddannelse som ergoterapeut, fysioterapeut, socialrådgiver/socionom eller bioanalytiker, indplaceres i basislønforløbet på grundlag af den hidtidige skalaløn, jf. dog nr. 3. Indplaceringen sker på nærmeste højere løntrin i basislønforløbet. Varige tillæg, eksklusiv eventuelt adjunkt- eller lektortillæg, videreføres som personlige tillæg. Midlertidige tillæg videreføres som personlige tillæg for den resterende periode.
- 3) Ansatte, der har uddannelse som socialrådgiver/socionom, som er omfattet af nyt lønsystem, indplaceres på det hidtidige anciennitetstrin i basislønforløbet og med samme oprykningssdato. Eventuelt udligningstillæg videreføres. Andre varige tillæg, eksklusiv eventuelt adjunkt- eller lektortillæg, videreføres som personlige tillæg. Midlertidige tillæg videreføres som personlige tillæg for den resterende periode. De ansatte er ikke omfattet af stk. 2 og 3.

Stk. 2. Hvis den samlede løn ved indplacering på sluttrin i basislønforløbet, inklusiv eventuelle videreførte tillæg efter stk. 1 samt eventuelt lektortillæg, er lavere end den hidtidige, samlede faste løn, ydes et tillæg til udligning af forskellen. Tillægget bortfalder i forbindelse med stillingsskift.

Stk. 3. Ansatte, der ved overgang til det nye lønsystem ikke oppebærer slutløn i det hidtidige lønforløb, sikres endvidere et tillæg/en tillægsforhøjelse svarende til værdien af førstkommende anciennitetsstigning med virkning fra det tidspunkt, da anciennitetsoprykningen ville være sket efter det hidtidige lønsystem. Tillægget/tillægsforhøjelsen ydes dog kun i det omfang, der ikke i forbindelse med overgangen til det nye lønsystem eller senere er aftalt en samlet løn, der er højere end hidtidig løn inkl. førstkommende anciennitetstrin.

Stk. 4. En ansat, som fratræder efter at være overgået til det nye lønsystem med indplacering efter stk. 1, vil ved gensættelse efter denne organisationsaftale blive indplaceret på det anciennitetstrin i basislønforløbet, hvor vedkommende var placeret umiddelbart forud for sin fratræden og med samme oprykningssdato. Hertil lægges yderligere anciennitet, som måtte være optjent i den mellemliggende periode.

§ 15. Ikrafttræden m.v.

Organisationsaftalen træder i kraft ved udgangen af underskriftsmåned. Fra samme tidspunkt er de ansatte ikke omfattet af aftalen om lokalløn.

Stk. 2. Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 2002 for så vidt angår lærere, der har uddannelse som sygeplejerske, radiograf, jordemoder eller afspændingspædagog.

Stk. 3. For så vidt angår lærere, der har uddannelse som ergoterapeut, fysioterapeut, bioanalytiker eller socialrådgiver/socionom, har organisationsaftalen virkning fra den 1. januar 2003. Samtidig ophæves overenskomst af 30. oktober 2002 for lærere ved ergoterapeut- og fysioterapeutskolerne m.v.

Stk. 4. Organisationsaftalen kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2005.

København, den 26. august 2003

Statstjenestemændenes
Centralorganisation II
Tommy Agerskov Thomsen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Ulrik Søborg Pedersen

Protokollat om overgangsordning

I medfør af § 4, stk. 1, i organisationsaftale for visse lærere ved centre for videregående uddannelse og andre institutioner for mellemlange videregående uddannelser aftales:

§ 1. Lærere, der har uddannelse som sygeplejerske, radiograf, jordemoder eller afspændingspædagog, og som ansættes før den 1. januar 2003 ved et center for videregående uddannelse, ydes et undervisningstillæg på 26.000 kr. i årligt grundbeløb (pr. 1. oktober 1997) under forudsætning af, at den ansatte forpligter sig til at overgå til ansættelse som adjunkt efter de af Undervisningsministeriet fastsatte regler om stillingsstruktur ved centre for videregående uddannelse og andre institutioner for mellemlange videregående uddannelser med virkning fra det tidspunkt, hvor disse regler træder i kraft.

§ 2. Lærere, der pr. 1. januar 2003 eller senere ansættes ved en institution nævnt i organisationsaftalens § 1, stk. 1, dog eksklusiv sociale højskoler, ydes et undervisningstillæg på 26.000 kr. i årligt grundbeløb (pr. 1. oktober 1997) under forudsætning af, at den ansatte forpligter sig til at overgå til ansættelse som adjunkt efter de af Undervisningsministeriet fastsatte regler om stillingsstruktur ved centre for videregående uddannelse og andre institutioner for mellemlange videregående uddannelser med virkning fra det tidspunkt, hvor disse regler træder i kraft.

§ 3. De i §§ 1 og 2 anførte undervisningstillæg træder i stedet for eventuelle lokalt fastsatte tillæg samt personlige tillæg efter organisationsaftalens § 14, stk. 1, nr. 1 og 2.

Stk. 2. De i §§ 1 og 2 anførte undervisningstillæg bortfalder ved den ansattes overgang til ansættelse som adjunkt.

§ 4. Protokollatet har virkning fra den 1. april 2002 og bortfalder uden opsigelse fra det tidspunkt, hvor de af Undervisningsministeriet fastsatte regler om stillingsstruktur ved centre for videregående uddannelse og andre institutioner for mellemlange videregående uddannelser træder i kraft.

København, den 26. august 2003

Statstjenestemændenes
Centralorganisation II
Tommy Agerskov Thomsen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Ulrik Søborg Pedersen

Protokollat om pensionsordninger

Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidrag efter organisationsaftalens § 7 til følgende pensionsordninger efter den ansattes grunduddannelse:

1. Ergoterapeut:

Pensionskassen for Ergoterapeuter og Fysioterapeuter

2. Fysioterapeut:

Pensionskassen for Ergoterapeuter og Fysioterapeuter

3. Socialrådgiver/socionom:

Pensionskassen for Socialrådgivere og Socialpædagoger

4. Sygeplejerske og radiograf:

Pensionskassen for Sygeplejersker

5. Bioanalytiker:

Pensionskassen for Bioanalytikere

6. Jordemoder:

Pensionskassen for Jordemødre

7. Afspændingspædagog:

Pensionsordningen for offentligt ansatte afspændingspædagoger i PFA Pension