



Cirkulære om organisationsaftale for

Ergoterapeuter og Fysioterapeuter

2004

Cirkulære af 19. februar 2004

PKAT nr.
J.nr. 01-333/26-3

Perst. nr. 011-04

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Bemærkninger til de enkelte bestemmelser	3
--	---

Bilag 1 Organisationsaftale

§ 1. Organisationsaftalens område.....	5
§ 2. Nyt lønsystem.....	5
§ 3. Basisløn.....	5
§ 4. Kvalifikations- og funktionstillæg.....	6
§ 5. Lønregulering	6
§ 6. Arbejdstid.....	6
§ 7. Pension	6
§ 8. Midlertidig tjeneste i højere stilling	7
§ 9. Forflyttelsespligt i Arbejdstilsynet	7
§ 10. Allerede ansattes overgang til det nye lønsystem.....	7
§ 11. Opsigelse af organisationsaftalen	8

Cirkulære om Løn og ansættelsesvilkår for ergoterapeuter og fysioterapeuter

1. Finansministeriet og Ergoterapeutforeningen og Danske Fysioterapeuter har indgået vedlagte organisationsaftale af 19. februar 2004 for ergoterapeuter og fysioterapeuter (bilag 1).

2. Organisationsaftalen udgør sammen med fællesoverenskomsten af 24. april 2003 (cirkulære af 31. juli 2003, Perst.nr. 051-03). mellem Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II det samlede overenskomstgrundlag.

3. I forbindelse med indgåelse af organisationsaftalen er det aftalt at alle ansatte med virkning fra 1. januar 2004 overgår til nyt permanent lønsystem i overensstemmelse med den mellem Finansministeriet og centralorganisationerne indgåede rammeaftale om nye lønsystemer, jf. cirkulære af 19. november 2003 (Perst.nr. 076-03).

4. I forbindelse med fornyelse af organisationsaftalen er følgende aftalt:

Det hidtil aftalte lønforløb for ergoterapeuter og fysioterapeuter ved bedrifts-sundhedstjenesterne ophæves med virkning fra 1. januar 2004 og der aftales herefter decentralt en basisløn efter retningslinierne i organisationsaftalens § 1, stk. 3.

Indtil der er aftalt en basisløn opretholdes den hidtidige løn.

Tilsvarende gælder for de enkelte stillinger, der er oprettet efter den hidtidige § 1, stk. 3.

5. Bemærkninger til de enkelte bestemmelser

Til § 1 Organisationsaftalens område

Organisationsaftalens dækningsområde omfatter ergoterapeuter og fysioterapeuter i Arbejdstilsynet og ved Arbejds miljøinstituttet samt andre stillinger, der op-

rettes i Staten, hvor der forudsættes en uddannelse som ergoterapeut eller fysioterapeut.

Organisationsaftalen omfatter ikke lærere eller ledere ved Centre for Videregående Uddannelser, der er omfattet af særlig aftale.

Til § 6 Arbejdstid

For så vidt angår **pauser**, der medregnes i arbejdstiden, præciseres:

at den ansatte ikke kan forlade arbejdsstedet i sådanne pauser,
at den ansatte i pausen er til rådighed for arbejdsgiveren, samt
at der ikke sker ændring i gældende regler om pausernes omfang.

6. Ikrafttræden

Cirkulæret har virkning fra 1. januar 2004. Samtidig ophæves cirkulære af 20. november 1998 om organisationsaftale for ergoterapeuter og fysioterapeuter (Fmst. nr. 105-98).

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den 19. februar 2004

P.M.V.

E.B.

Henrik Bo Nielsen

Organisationsaftale for Ergoterapeuter og fysioterapeuter

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II.

§ 1. Organisationsaftalens område

Organisationsaftalen omfatter ergoterapeuter og fysioterapeuter i Arbejdstilsynet og ved Arbejds miljøinstituttet, jf. dog stk. 3.

Stk.2. Organisationsaftalen omfatter ikke ergoterapeuter og fysioterapeuter, der ansættes som lærere eller ledere ved Centre for Videregående Uddannelser.

Stk.3. Hvis der oprettes stillinger andre steder i staten, der forudsætter en uddannelse som ergoterapeut eller fysioterapeut, henføres de ansatte til denne organisationsaftale. Forinden stillingerne besættes, aftales basislønnen mellem vedkommende ministerium og Ergoterapeutforeningen eller Danske Fysioterapeuter eller mellem de lokale parter, der bemyndiges hertil.

§ 2. Nyt lønsystem

Lønsystemet består af en basisløn suppleret med en tillægsdel. Tillægsgdelen omfatter lokalt aftalte funktionstillæg, kvalifikationstillæg samt eventuelt resultatløn.

§ 3. Basisløn

Ergoterapeuter og fysioterapeuter der er ansat som tilsynsførende ved Arbejdstilsynet samt ansatte ved Arbejds miljøinstituttet aflønnes med en basisløn på 236.500 kr. årligt i niveau 1. oktober 1997.

§ 4. Kvalifikations- og funktionstillæg

Der kan lokalt aftales tillæg for særlige funktioner, der varetages i stillingen eller stillingsgruppen, herunder arbejdsbestemte tillæg, der ydes for de timer/det tidsrum, hvori den pågældende funktion udføres.

Stk. 2. Der kan ligeledes lokalt aftales tillæg for kvalifikationer mv., dvs. på grundlag af den ansattes faglige og personlige kvalifikationer, kvaliteten i opgavevaretagelsen, balancen i forhold til tilsvarende stillinger på det øvrige arbejdsmarked og hensynet til rekruttering og fastholdelse.

Stk. 3. Tillæg efter stk. 1 og 2 kan aftales i form af varige eller midlertidige tillæg. Tillæggene angives i grundbeløb (niveau 1. oktober 1997).

Stk. 4. Der kan herudover lokalt aftales engangsvederlag, f.eks. som honorering af en særlig indsats.

Stk. 5. Der kan indgås forhåndsaftaler/aftales retningslinier, hvori kriterierne og formen for lønændringer er fastlagt. Løntillæggene udmøntes i overensstemmelse hermed, når en eller flere medarbejdere opfylder de aftalte kriterier.

§ 5. Lønregulering

Basislønnen reguleres med de generelle stigninger, der aftales centralt ved aftale- og overenskomstfornyelserne eller udmøntes via en generel reguleringsordning.

Stk. 2. Tilsvarende gælder for lokalt aftalte kvalifikations- og funktionstillæg, medmindre andet aftales.

§ 6. Arbejdstid

De for statens tjenestemænd gældende regler om arbejdstid, overarbejde og merarbejde følges.

§ 7. Pension

Pensionsbidraget udgør 18 pct. (med virkning fra 1. april 2002) af de pensionsgivende lønde. Af pensionsbidraget, der indbetales af ansættelsesmyndigheden, anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag.

Stk. 2. Pensionsbidraget indbetales til Pensionskassen for Ergoterapeuter og Fysioterapeuter (PKA).

Stk. 3. Vedtægter/regulativer for pensionsordningen og fremtidige ændringer heri skal godkendes af Finansministeriet.

Tilbagekøb uden forbindelse med pensionsbegivenhedens indtræden (bortset fra emigration) kan ikke finde sted.

90 pct. af pensionsbidraget skal anvendes til løbende, livsvarige ydelser. Som overgangsordning kan der aftales undtagelser i tilfælde, hvor løbende, livsvarige ydelser er sikret på længere sigt.

Stk. 4. Efter anvisning af pensionsordningen og med Finansministeriets forudgående godkendelse kan bidragene indbetales til en anden pensionsordning, hvis indhold kan godkendes af Finansministeriet.

Stk. 5. Ud over de nævnte pensionsbidrag har den ansatte ikke nogen ret til pension eller understøttelse fra staten på grundlag af ansættelsen.

§ 8. Midlertidig tjeneste i højere stilling

Under midlertidig tjeneste i højere stilling aflønnes de ansatte efter de for tjenestemænd gældende regler.

§ 9. Forflyttelsespligt i Arbejdstilsynet

Ansatte i Arbejdstilsynet er omfattet af forflyttelsespligt.

§ 10. Allerede ansattes overgang til det nye lønsystem

Allerede ansatte overgår til det nye lønsystem i overensstemmelse med reglerne i § 7 i rammeaftale om nye lønsystemer, jf. Finansministeriets cirkulære af 19. november 2003 (Perst.nr. 076-03).

§ 11. Opsigelse af organisationsaftalen

Organisationsaftalen har virkning fra 1. januar 2004 og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2005.

Samtidig ophæves organisationsaftale af 16. november 1998 for ergoterapeuter og fysioterapeuter.

København, den 19. februar 2004

Ergoterapeutforeningen

Gunner Gamborg

Søren O. Nissen

Danske Fysioterapeuter

Johnny Kuhr

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Henrik Bo Nielsen