



Cirkulære om organisationsaftale for

## **Bygningskonstruktører (KF) i staten**

**2002**

Cirkulære af 17. juni 2004

PKAT nr. 36

J.nr. 01-333/65-1

Perst. nr. 041-04

## **Indholdsfortegnelse**

### **Cirkulære**

Generelle bemærkninger .....	3
Bemærkninger til organisationsaftalens enkelte bestemmelser .....	3
Bemærkninger til aftalen om nyt lønsystem .....	4
Ikrafttræden.....	7

### **Bilag 1**

#### **Organisationsaftale**

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde .....	9
§ 2. Løn .....	9
§ 3. Deltidsbeskæftigede .....	10
§ 4. Pension .....	11
§ 5. Arbejdstid .....	11
§ 6. Overarbejde .....	12
§ 7. Rådighedstjeneste.....	12
§ 8. Ikrafttræden og opsigelse.....	12

### **Bilag 2**

Aftale om nyt lønsystem for bygningskonstruktører i staten .....	13
--	----

# **Cirkulære om organisationsaftale for bygningskonstruktører (KF) i staten**

## **Generelle bemærkninger**

Finansministeriet og Konstruktørforeningen har den 17. juni 2004 indgået vedlagte organisationsaftale (bilag 1). Fra 1. april 2004 udgår § 2, stk. 1, 2, 3 og 6 i organisationsaftalen og afløses af aftale af 17. juni 2004 om nyt permanent lønsystem (bilag 2).

Aftalerne udgør sammen med LC/OC-fællesoverenskomsten af 3. september 2002 (Perst. nr. 037-02) det samlede overenskomstgrundlag.

Organisationsaftalen træder i stedet for organisationsaftale af 9. februar 2000 (Fhst. nr. 023-00) for bygningskonstruktører i statens tjeneste.

Aftale af 9. februar 2000 om vilkår ved forsøg med nye lønsystemer samt lønforsøgsaftaler etableret i tilknytning hertil fortsætter indtil 1. april 2004.

## **Bemærkninger til organisationsaftalens enkelte bestemmelser**

### **Til § 2, stk. 2. Kvalifikationstillæg (indtil 1. april 2004)**

Finansministeriet har bemyndiget ministerier og styrelser til - inden for visse nærmere fastsatte rammer - at indgå aftaler om kvalifikationstillæg af følgende størrelse anført i årligt grundbeløb (1. oktober 1997-niveau):

15.100 kr.

18.800 kr.

22.500 kr.

30.100 kr.

39.100 kr.

45.100 kr.

Bemyndigelsen omfatter ydelse af kvalifikationstillæg i forbindelse med nyansættelse eller væsentlig stillingsændring.

Ydelse af kvalifikationstillæg, der begrundes med “væsentlige ændringer i den pågældende stilling”, kan alene ydes ved egentlig forfremmelse - typisk efter stillingsopslag.

Dersom en stilling ændres i et omfang, der må sidestilles med ansættelse i en ny stilling, kan der dog ligeledes ydes kvalifikationstillæg.

Ovennævnte kvalifikationstillæg ydes uden for pulje.

#### **Til § 4. Pension**

Som det fremgår af § 6 i aftalen om nyt lønsystem (bilag 2) er det aftalt, at pensionsprocenten pr. 1. april 2004 forhøjes fra 15,79 pct. (nettoficeret) til 16 pct. (nettoficeret).

Der kan mellem den ansatte og organisationen eller pensionsforsikrings-selskabet træffes aftale om tilbageholdelse af et ekstraordinært pensionsbidrag over en nærmere fastsat periode.

### **Bemærkninger til aftalen om nyt lønsystem**

#### **a. Indledning**

Finansministeriet og Konstruktørforeningen har indgået vedlagte aftale af 17. juni 2004 om nyt lønsystem for bygningskonstruktører.

Aftalen indeholder et permanent, nyt lønsystem, der omfatter alle nuværende og kommende ansatte.

#### **b. Bemærkninger til aftalens enkelte bestemmelser**

##### **Til § 4. Kvalifikations- og funktionstillæg m.v.**

Hensyn til f.eks. geografisk betingede lønforhold kan indgå i lokalt aftalte kvalifikationstillæg mv.

Kvalifikationstillæg ydes som hovedregel i form af varige tillæg, men kan også, hvis forholdene taler herfor, aftales som midlertidige tillæg.

Engangsvederlag vil typisk være relevante, hvis der er tale om en efterfølgende honorering af en særlig indsats.

Forhåndsftaler indebærer, at der ikke skal indgås konkret tillægsaftale mellem ansættelsesmyndigheden og tillidsrepræsentanten, hver gang én eller flere ansatte udfører opgaver/erhverver kvalifikationer, der er omfattet af forhåndsftalen.

Hvis der lokalt indgås aftale om, at et tillæg ydes til ansatte, der har gennemgået et givent kursus eller en given efteruddannelse, bør alle i den pågældende personalegruppe, for hvem kurset/efteruddannelsen er relevant, have adgang til at gennemgå kurset/efteruddannelsen.

Opmærksomheden henledes i øvrigt på, at det af bemærkningerne til tillidsrepræsentantaftalen fremgår, at tillidsrepræsentanter ikke lønmæssigt og udviklingsmæssigt skal stilles ringere end andre ansatte omfattet af nye lønsystemer og derfor skal have samme mulighed for at få tillæg ud over basislønnen, som hvis de havde fuld mulighed for at fungere i deres sædvanlige job.

Endelig kan der på baggrund af tillidsrepræsentanternes ændrede rolle inden for aftalesystemet, der efter den skete decentralisering i langt højere grad baserer sig på lokale løsninger, efter konkret vurdering indgås aftale om ydelse af tillæg til en tillidsrepræsentant.

## **Til § 7. Forhandlinger og indgåelse af aftaler**

Et væsentligt element i det nye og decentralt orienterede lønsystem er, at den lokale lønfastsættelse integreres i den lokale personalepolitik. Det er derfor en forudsætning, at der er den fornødne aftalekompetence til stede på det lokale niveau. På denne baggrund delegerer aftalens parter kompetencen efter følgende retningslinier:

- a) Finansministeriet bemyndiger de enkelte ministerier mv. til at føre forhandlinger om og indgå lokale aftaler. Finansministeriet forudsætter endvidere, at ministerierne mv. videredelegerer denne kompetence i videst muligt omfang med henblik på, at samtlige aftaler, der alene vedrører løndannelsen ved den pågældende institution mv., kan indgås af den lokale ledelse.
- b) Konstruktørforeningen videredelegerer tilsvarende sin kompetence i videst muligt omfang med henblik på, at samtlige aftaler, der alene vedrører løndannelsen ved den pågældende institution mv., kan indgås af den lokale tillidsrepræsentant. I de tilfælde, hvor der for en personalegruppe ikke er valgt en tillidsrepræsentant, indgås de lokale aftaler med vedkommende organisations lokale afdeling eller direkte med organisationen.

Det er parternes overordnede hensigt, at forhandlingerne skal finde sted og aftalerne indgås på parallelle niveauer. Parterne er således enige om, at aftaler bør indgås mellem den lokale ledelse og den stedlige tillidsrepræsentant.

Den lokale ledelse og tillidsrepræsentanterne kan i forbindelse med de lokale forhandlinger lade sig bistå af repræsentanter fra ministeriet mv., henholdsvis Konstruktørforeningen.

### **Til § 7, stk. 2**

For at sikre en god lokal proces er det væsentligt, at forslag om lønforbedringer samt eventuelle afvisninger af sådanne forslag begrundes konkret.

Ligeledes er det et element i en god lokal proces, at de lokale parter er i besiddelse af relevant lønstatistisk materiale. Dette kan f.eks. være oplysninger om lønniveau, lønudvikling samt om den lokale tillægsanvendelse/-fordeling, kombineret med oplysninger om køn og anciennitet.

Endvidere bør lønstatistik, som en part ønsker at lade indgå i de lokale forhandlinger, udleveres i kopi til forhandlingsmodparten.

Spørgsmålet om det lønstatistiske grundlag for de lokale forhandlinger kan evt. indgå som et element i lønpolitikken.

### **Til § 7, stk. 7**

Ved opsigelse af aftale om  *kvalifikationstillæg*, bevarer den enkelte ansatte tillægget som en personlig ordning, medmindre andet aftales.

Ved opsigelse af en aftale om  *funktionstillæg*, gives der skriftlig meddelelse til den enkelte ansatte om aftalens opsigelse samt om, at tillægget bortfalder med et varsel svarende til den enkeltes individuelle opsigelsesvarsel, medmindre andet aftales.

Funktionstillæg bortfalder i øvrigt, når funktionen ophører, og det af aftalen fremgår, at tillægget er knyttet til varetagelsen af den pågældende funktion. Hvis den funktion, som ligger til grund for tillægget, må anses for at være en afgørende del af selve stillingsindholdet, f.eks. hvor funktionstillægget kan sidestilles med udnævnelse i en ny stilling, kan funktionen og dermed funktionstillægget kun bringes til ophør efter de almindelige regler, der gælder for opsigelse af ansættelsesforholdet.

*Midlertidige tillæg* bortfalder i overensstemmelse med de bestemmelser, der er fastsat om tidsbegrænsningen.

### **Til § 8. Overgangsordning for ansatte før 1. april 2004**

I den hidtidige samlede faste løn indgår skalalønnen samt eventuelle varige tillæg, som ikke videreføres i det nye lønsystem (ekskl. rådigheds- og merarbejdstillæg mv.), herunder tillæg ydet af chef- og lokallønspuljer samt kvalifikationstillæg ydet i henhold til organisationsaftalens § 2, stk. 6. Undervisningstillæg ydet henhold til organisationsaftalens § 2, stk. 4 og 5 videreføres, og indgår derfor ikke i beregningen af det personlige tillæg.

### **Til § 9. Øvrige bestemmelser**

Den lokale løndannelse i de nye lønsystemer er ikke underlagt lokalløns- og cheflønspuljeordningerne eller anden form for puljebegrænsning. Rammerne for den lokale økonomiske dispositionsfrihed er således alene fastlagt ved de bevilings- og budgetmæssige forhold, herunder en eventuel lønsumsbegrænsning.

### **Ikrafttræden**

Dette cirkulære har virkning fra 1. april 2002. Samtidig ophæves Finansministeriets cirkulære af 31. marts 2000 (Fhst. nr. 023-00) om løn- og ansættelsesvilkår for bygningskonstruktører (KF) i statens tjeneste.

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den 17. juni 2004

P.M.V.

E.B.

**Hans Peter Philipsen**





## Organisationsaftale for bygningskonstruktører (KF) i staten

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten med LC/OC.

### § 1. Organisationsaftalens dækningsområde

Organisationsaftalen omfatter bygningskonstruktører uddannet efter de fra 1970 gældende regler for uddannelse af bygningskonstruktører, og som ansættes i staten, uden at ansættelse sker som tjenestemand.

### § 2. Løn ( indtil 1. april 2004, dog opretholdes § 2, stk. 4 og stk. 5)

Ansatte omfattet af denne organisationsaftale aflønnes efter følgende skalatrin:

Anciennitet (år)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Skalatrin	28	28	29	29	30	30	31	33	35	38

*Stk. 2.* Lønnen i stk. 1 beregnes som 100/95 af de pensionsgivende løndele af skalatrinlønnen, hvortil lægges de ikke-pensionsgivende løndele.

*Stk. 3.* Til bygningskonstruktører på skalatrin 38 (sluttrin) ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 2.500 kr. årligt (grundbeløb 1. oktober 1997-niveau).

*Stk. 4.* Til bygningskonstruktører, der underviser ved bygningskonstruktør-uddannelsen, og hvor de samlede opgaver i tilknytning til undervisningen udgør over halvdelen af arbejdstiden, ydes et tillæg på 26.000 kr. årligt (grundbeløb 1. oktober 1997-niveau). Med virkning fra 1. april 2004 forhøjes tillægget til 32.400 kr. årligt (grundbeløb 1. oktober 1997-niveau).

Når en ansat har undervist ved uddannelsen i 3 år på over halv tid, udgør tillægget 33.500 kr. pr. år (grundbeløb 1. oktober 1997-niveau). Med virkning fra 1. april 2004 forhøjes tillægget til 39.900 kr. årligt (grundbeløb 1. oktober 1997-niveau).

Tillægget kan ikke oppebæres samtidig med andet generelt undervisningstillæg.

Tillægget bortfalder i perioder, hvor opgaverne ved bygningskonstruktøruddannelsen udgør halvdelen af arbejdstiden eller derunder.

Til deltidsansatte, der underviser ved konstruktøruddannelsen, ydes tillægget forholdsmæssigt.

*Stk. 5.* Til bygningskonstruktører, der underviser ved de videregående teknikeruddannelser, erhvervsgymnasiale uddannelser eller tilsvarende og højere niveauer, og som ikke oppebærer det under stk. 4 nævnte tillæg ydes et årligt tillæg på 21.700 kr. (grundbeløb 1. oktober 1997-niveau).

*Stk. 6.* Der kan mellem Finansministeriet og Konstruktørforeningen - eller dem, der måtte være bemyndiget dertil - træffes speciel aftale om tillæg til lønnen og eventuelle andre vilkår.

Betingelsen herfor er, at stillingen i arbejdsmæssig, administrativ, kvalifikationsmæssig eller anden henseende indtager en sådan særstilling, at den ikke omfattes af de almindelige forudsætninger for organisationsaftalens lønninger mv.

I overenskomstperioden kan der kun aftales nye tillæg eller forhøjelse af gældende tillæg i henhold til denne bestemmelse ved nyansættelse eller ved væsentlige ændringer i den pågældende stilling.

Anmodning om ydelse af tillæg skal være indgivet til Finansministeriet (eller den styrelse, der måtte være bemyndiget til at indgå aftalen) senest 1/2 år efter ansættelsen.

### **§ 3. Deltidsbeskæftigede**

For ansatte med nedsat arbejdstid reduceres lønnen i forhold til den nedsatte arbejdstid.

*Stk. 2.* For beskæftigelse forud for 1. april 1987 beregnes anciennitet forholdsmæssigt ved mindre end 20 timer pr. uge og fuldt ud for 20 timer eller mere pr. uge.

*Stk. 3.* Før der sker nyansættelse på deltid, skal det undersøges, om de pågældende arbejdsfunktioner lige så hensigtsmæssigt kan udføres af allerede ansatte på deltid,

der har de krævede kvalifikationer, og som ønsker at overgå til en højere beskæftigelsesgrad.

*Stk. 4.* Merarbejde betales med timeløn. Ved merarbejde kan der ikke ydes overtidstillægsgodtgørelse.

#### **§ 4. Pension**

Som bidrag til bygningskonstruktørers pension betaler ansættelsesmyndigheden 10 pct. af de i § 2, stk. 1 nævnte pensionsgivende lønde. Endvidere tilbageholder ansættelsesmyndigheden i den ansattes løn et beløb på 5 pct. af de samme lønde. Pensionsbidragene indbetales af ansættelsesmyndigheden til den af Finansministeriet godkendte pensionsordning i Kommunernes Pensionsforsikring A/S.

**Pr. 1. april 2003** indbetales i stedet et samlet pensionsbidrag på 15,79 pct. af de pensionsgivende lønde. Egetbidraget udgør 1/3 af det samlede pensionsbidrag. Løspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

*Stk. 2.* Der tilkommer, ud over det i stk. 1 nævnte pensionsbidrag, ikke den ansatte nogen ret til pension eller understøttelse fra ansættelsesmyndigheden på grundlag af ansættelsen.

*Stk. 3.* I tilfælde, hvor den ansatte ikke ønsker etableret den i stk. 1 omhandlede pensionsordning, kan der alene udbetales løn i henhold til organisationsaftalen med fradrag af eget pensionsbidrag.

#### **§ 5. Arbejdstid**

De i § 2 fastsatte lønninger er beregnet på grundlag af en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på 37 timer inkl. 1/2 times spisepause. Arbejdstiden opgøres månedsvis, medmindre andet aftales.

*Stk. 2.* Bygningskonstruktører ansat ved erhvervsskolerne er omfattet af aftalen mellem Finansministeriet og Akademikernes Centralorganisation og Statstjenestemændenes Centralorganisation II om arbejdstid mv. på erhvervsskolerne.

*Stk. 3.* Der tilkommer de ansatte fridage efter de for tjenestemænd under ansættelsesmyndigheden gældende regler.

## **§ 6. Overarbejde**

Som overarbejde betragtes tjeneste, som er pålagt den ansatte ud over den i § 5, stk. 1 fastsatte arbejdstidsnorm. Overarbejde godtgøres med en betaling, der pr. time udgør timelønnen tillagt 50 pct., eller frihed af tilsvarende varighed tillagt 50 pct.

*Stk. 2.* Bygningskonstruktører, der er ansat i ledende stillinger, eller i stillinger, som kan sidestilles hermed, er undtaget fra bestemmelserne i stk. 1. Der kan i stedet ydes godtgørelse for merarbejde efter de for tjenestemænd gældende regler.

## **§ 7. Rådighedstjeneste**

Der kan lokalt indgås aftale om rådighedsvagt i hjemmet.

## **§ 8. Ikrafttræden og opsigelse**

Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 2002, og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2005.

København, den 17. juni 2004

Konstruktørforeningen  
**Ole Binderup Jørgensen**

Finansministeriet  
P.M.V.  
E.B.  
**Hans Peter Philipsen**

# **Aftale om nyt lønsystem for bygningskonstruktører i staten**

## **§ 1. Dækningsområde**

Denne aftale om nyt lønsystem omfatter alle nuværende og fremtidigt ansatte inden for organisationsaftalens område.

## **§ 2. Lønssystemet mv.**

Lønssystemet er et basislønssystem, der består af en basisløn suppleret med en tillægsdel. Tillægsdelen omfatter centralt og lokalt aftalte funktionstillæg og kvalifikationstillæg mv.

*Stk. 2.* Overtidsbetaling beregnes pr. time som 1/1924 af den samlede faste løn, jf. §§ 3 og 4.

Overtidsbetalingen og personkredsen, der kan oppebære overarbejdsbetaling, følger i øvrigt bestemmelserne herom i organisationsaftalen.

## **§ 3. Basisløn**

Bestemmelserne i stk. 2 og i § 4 træder i stedet for de tilsvarende lønbestemmelser i organisationsaftalen for bygningskonstruktører.

*Stk. 2.* Basislønnen udgør 240.000 kr. pr. år (grundbeløb 1. oktober 1997-niveau).

## **§ 4. Kvalifikations- og funktionstillæg m.v.**

Der kan lokalt aftales tillæg for særlige funktioner, der varetages i stillingen eller stillingsgruppen, herunder arbejdsbestemte tillæg, der ydes for de timer/det tidsrum, hvori den pågældende funktion udføres.

*Stk. 2.* Der kan ligeledes lokalt aftales tillæg for kvalifikationer mv., dvs. på grundlag af den ansattes faglige og personlige kvalifikationer, kvaliteten i opgavevaretagelsen, balancen i forhold til tilsvarende stillinger på det øvrige arbejdsmarked og hensynet til rekruttering og fastholdelse.

*Stk. 3.* Tillæg efter stk. 1 og 2 kan aftales i form af varige eller midlertidige tillæg. Tillæggene angives i grundbeløb (1. oktober 1997- niveau).

*Stk. 4.* Der kan herudover lokalt aftales éngangsvederlag, f.eks. som honorering af en særlig indsats.

*Stk. 5.* Der kan indgås forhåndsaftaler/aftales retningslinier, hvori kriterierne og formen for lønændringer er fastlagt. Løntillæggene udmøntes i overensstemmelse hermed, når en eller flere medarbejdere opfylder de aftalte kriterier.

## **§ 5. Lønregulering**

Basislønnen, funktionstillæg og centralt fastsatte tillæg reguleres med de generelle stigninger, der er aftalt centralt mellem Finansministeriet og CFU eller udmøntet via en generel reguleringsordning.

*Stk. 2.* Tilsvarende gælder for lokalt aftalte kvalifikationstillæg, medmindre andet aftales.

## **§ 6. Pension**

Der indbetales et pensionsbidrag på 16 pct. af basislønnen samt af varige og midlertidige tillæg ydet i henhold til § 4, stk. 1 og 2. Egetbidraget udgør 1/3 af det samlede pensionsbidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

*Stk. 2.* Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidragene til den af Finansministeriet godkendte pensionsordning i Kommunernes Pensionsforsikring A/S.

*Stk. 3.* Der tilkommer ud over det i stk. 1 nævnte pensionsbidrag ikke den ansatte nogen ret til pension eller understøttelse fra ansættelsesmyndigheden på grundlag af ansættelsen.

*Stk. 4.* I de tilfælde hvor der ikke kan etableres den i stk. 1 omhandlede pensionsordning, og heller ikke kan etableres anden godkendt pensionsordning, kan der alene udbetales nettoløn, dvs. løn ekskl. eget og arbejdsgivers pensionsbidrag

## **§ 7. Forhandlinger og indgåelse af aftaler**

Lokale aftaler forhandles og indgås mellem de parter, der er bemyndiget hertil.

*Stk. 2.* Forslag til lønændringer kan fremsættes af begge parter. Forhandlinger skal finde sted mindst én gang om året, hvis en af parterne begærer det. Lønændringer kan i øvrigt aftales løbende, hvis parterne er enige herom.

*Stk. 3.* Kan der ved en lokal forhandling ikke opnås enighed, kan forhandlingerne, såfremt en af parterne begærer det, videreføres med deltagelse af repræsentanter fra Konstruktørforeningen.

Forhandlingen afholdes inden for en frist af 1 måned efter modtagelsen af forhandlingsbegæringen, medmindre andet aftales.

*Stk. 4.* Opnås der ikke enighed ved denne forhandling, kan forhandlingerne, såfremt en af parterne begærer det, videreføres mellem aftalens parter. Forhandlingen afholdes inden for en frist af 1 måned efter modtagelsen af forhandlingsbegæringen, medmindre andet aftales.

*Stk. 5.* Hvis der ikke kan opnås enighed ved forhandling mellem parterne, kan sagen ikke videreføres.

*Stk. 6.* Brud på og fortolkning af lokale aftaler behandles efter de sædvanlige fagretlige regler.

*Stk. 7.* Lokale aftaler om funktionstillæg, kvalifikationstillæg og resultatløns kan opsiges i overensstemmelse med reglerne i den enkelte aftale, eller kan ændres ved enighed mellem aftalens parter.

## **§ 8. Overgangsordning for allerede ansatte på gammelt lønsystem**

Samtlige ansatte overgår med virkning fra 1. april 2004 til denne aftale om nyt lønsystem.

*Stk. 2.* Hvis den samlede faste løn ved indplacering på basislønnen, inkl. eventuelle nye, varige tillæg, er lavere end den hidtidige samlede faste løn, ydes et personligt tillæg til udligning af forskellen. Undervisningstillæg ydet i henhold til organisationsaftalens § 2, stk. 4 og 5 udgør ikke en del af den faste løn i beregningen af det personlige tillæg, idet disse tillæg videreføres.

Tillægget ydes som et lokalt kvalifikationstillæg i henhold til § 4, stk. 2 eller eventuelt, hvis der lokalt er enighed herom, et lokalt funktionstillæg i henhold til § 4, stk. 1.

Hidtidige midlertidige tillæg opretholdes som midlertidige tillæg i den aftalte periode.

*Stk. 3.* Ansatte, der ved iværksættelsen af det nye lønsystem ikke oppebærer slutløn i det hidtidige lønforløb, sikres endvidere et tillæg/en tillægsforhøjelse svarende til værdien af førstkommende anciennitetsstigning med virkning fra det tidspunkt, da anciennitetsoprykningen ville være sket efter det hidtidige lønsystem.

Tillægget/tillægsforhøjelsen ydes dog kun i det omfang, der ikke i forbindelse med overgangen til det nye lønsystem eller senere er aftalt en samlet løn, der er højere end den hidtidige løn inkl. førstkommende anciennitetstrin.

*Stk. 4.* Hvis en ansat genindtræder i samme eller tilsvarende stilling efter tjenestefrihed, finder ovennævnte regler tilsvarende anvendelse.

## **§ 9. Overgangsordning for allerede ansatte på lønforsøg**

Ansatte omfattet af forsøg med nye lønsystemer overgår til aflønning efter denne aftale pr. 1. april 2004.

*Stk. 2.* De aftalte forhøjelser af basislønnen modregnes i den ansattes udlignings-tillæg, personlige tillæg samt andre varige tillæg, bortset fra undervisningstillæg ydet efter organisationsaftalens § 2, stk. 4 og 5 som videreføres.

*Stk. 3.* Ansatte der fra 1. april 2004 overgår fra en forsøgsordning til permanent nyt lønsystem, er ikke omfattet af § 8, stk. 2 og 3.



## **§ 10. Øvrige bestemmelser**

Ansatte, som er omfattet af det nye lønsystem, er ikke omfattet af lokal- og cheflønsordningen.

## **§ 11. Ikrafttræden og opsigelse**

Denne aftale har virkning fra 1. april 2004 og kan af hver parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2005.

København, den 17. juni 2004

Konstruktørforeningen  
**Ole Binderup Jørgensen**

Finansministeriet  
P.M.V.  
**Hans Peter Philipsen**