



Cirkulære om aftale om

## **Pensionsforhold for tjenstemandsansatte luftfartsteknikere i Flyvesikringstjenesten**

**2002**

Cirkulære af 27. januar 2005

PKAT nr. 201 m.fl.

J.nr. 04-861-54

Perst. nr. 004-05

## Indholdsfortegnelse

### **Cirkulære**

Generelle bemærkninger .....	3
Indberetning af ændret pensionsskalatrín .....	3
Indberetning af pensionsbidrag til supplerende bidragsdefineret pensionsordning .....	3

Bilag 1. Forklaringer til eksempeldiagrammer vedrørende bilag M .....	5
---	---

### **Aftale om pensionsforhold for tjenestemandsansatte luftfartsteknikere i Flyvesikringstjenesten**

§ 1. Dækningsområde .....	7
§ 2. Pensionsgivende skalatrinsforløb .....	7
§ 3. Ikrafttrædelse mv. ....	8

# **Cirkulære om aftale om pensionsforhold for tjenstemandsansatte luftfartsteknikere i Flyvesikringstjenesten**

## **Generelle bemærkninger**

Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II har indgået vedlagte aftale om pensionsforhold for tjenstemandsansatte luftfartsteknikere i Flyvesikringstjenesten.

Aftalen omfatter tjenstemandsansatte luftfartsteknikere i Flyvesikringstjenesten på nyt lønsystem og er indgået i henhold til aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenstemandsgrupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer, jf. cirkulære af 21. april 2004 Perst. nr. 025-04.

## **Indberetning af ændret pensionsskalatrín**

Ved aftalen forlænges de eksisterende anciennitetsbetingede skalatrínforløb i relation til ret til tjenstemandspension med 2 skalatrín, dog maksimalt til skalatrín 48.

Det påhviler den enkelte ansættelsesmyndighed at indberette både sluskalatrínnet og det aktuelle skalatrín til SLS.

Ansættelsesmyndigheder, der ikke benytter SLS, skal som hidtil indberette det aktuelle skalatrín til PENSAB.

Det påhviler endvidere den enkelte ansættelsesmyndighed, der ikke selv er pensionsberegningende myndighed, at meddele Økonomistyrelsen, hvilke pensionerede, der opfylder betingelserne i § 3, stk. 2 i aftalen om pensionsforhold for at få deres pension omberegnet, og hvilket skalatrín de med virkning fra pensioneringstidspunktet skal have deres pension omberegnet til.

## **Indbetaling af pensionsbidrag til supplerende bidragsdefineret pensionsordning**

Tillæg, der på denne aftales virkningstidspunkt er pensionsgivende til en supplerende bidragsdefineret pensionsordning, bevarer som udgangspunkt denne status med den bidragsats, der gælder for det pågældende område.

Hvis de pensionsgivende tillæg, der er aftalt eller bliver aftalt, overstiger den tjenstemandspensionsgivende løn på slutskala-trinnet efter denne aftale, indbetales der et pensionsbidrag på 18 pct. af det overskydende beløb til en supplerende pensionsordning CO II-Konto i PFA.

I bilag 1 er opstillet 2 eksempler med tekstforklaringer, som viser situationen før og efter implementering af bilag M samt en senere udvikling. Det skal bemærkes, at på CO II-området er bidragsprocenten til den supplerende pensionsordning CO II-Konto i PFA også 18 pct. under slutskala-trinnet.

Hvis der indgås aftale om, at ikke pensionsgivende tillæg eller nye tillæg under slutskala-trinnet for den tjenstemandspensionsgivende løn skal være pensionsgivende, skal opmærksomheden henledes på, at løn til og med slutskala-trinnet allerede er pensionsgivende i tjenstemandspensionssystemet. En sådan aftale vil derfor betyde, at ansættelsesmyndigheden både skal indbetale til finanslovens § 36 og til en supplerende pensionsordning.

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den 27. januar 2005

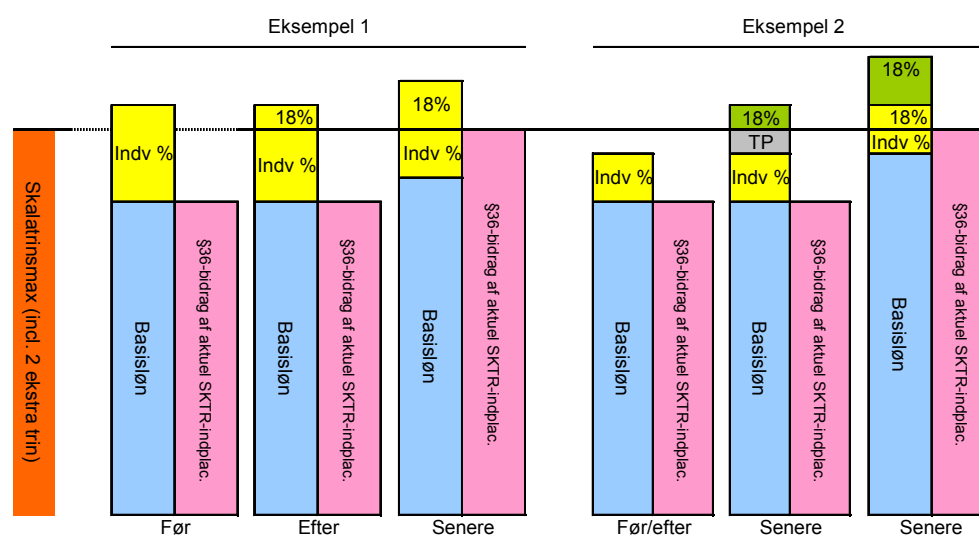
P.M.V.

E.B.

**Pia Staniok**



## Bilag 1



### Forklaringer til eksempeldiagrammer vedrørende bilag M

Til venstre for eksemplerne viser den orange søjle den pensionsgivende løn på det anciennitetssikrede slutskalatrin i tjenestemandspensionssystemet efter forhøjelse med skalatrin i henhold til bilag M.

Hvert eksempel består af 6 søjler. I eksempel 1 viser de 2 søjler i venstre side situationen før implementering af bilag M. De 2 søjler i midten viser situationen efter implementering af bilag M. De 2 søjler til højre viser en senere udvikling, hvor der er sket en forhøjelse af basislønnen.

I eksempel 2 viser de 2 søjler til venstre både situationen før og efter implementering af bilag M, da situationen er uforandret. De 2 søjler i midten viser en senere udvikling, hvor der er aftalt et pensionsgivende tillæg. De 2 søjler til højre viser en endnu senere udvikling, hvor der er sket en forhøjelse af basislønnen.

De lyserøde søjler viser den tjenestemandspensionsgivende løn. Den lyserøde søjle til venstre og i midten viser i begge eksempler den aktuelle tjenestemandspensionsgivende løn. Den lyserøde søjle til højre i begge eksempler viser den tjenestemandspensionsgivende løn, når den ansatte er nået sluttrin efter forhøjelse med ekstra trin. Denne søjle er derfor sammenfaldende med den orange.

Blå felter markerer basislønnen i det nye lønsystem.

Gule felter markerer pensionsgivende tillæg, der er aftalt før implementering af

bilag M, og som er pensionsgivende, uanset om de ligger over eller under det tjenestemandspensionsgivende sluttrin.

Grønne felter markerer tillæg, der er aftalt efter implementering af bilag M, og for hvilke det er aftalt, at de er pensionsgivende med 18 pct. i det omfang, de ligger over det tjenestemandspensionsgivende sluttrin.

Det grå felt, der er mærket TP, markerer, at den pågældende løndel ligger inden for det tjenestemandspensionsgivende sluttrin og derfor er pensionsgivende i tjenestemandspensionssystemet.

Tillæg, der ikke er eller bliver aftalt pensionsgivende til en bidragsdefineret pensionsordning, bliver ikke pensionsgivende gennem bilag M.

**Eksempel 1** viser en ansat med et tillæg, der er pensionsgivende med den procentsats, der er gældende for det pågældende overenskomstområde, og som har en størrelse, der bringer den samlede løn op over det tjenestemandspensionsgivende sluttrin.

Efter implementering af bilag M bliver den del af tillægget, der overstiger det tjenestemandspensionsgivende sluttrin, pensionsgivende med 18 pct.

Endelig viser eksemplet, at ved en senere forhøjelse af basislønnen, bliver en større del af tillægget pensionsgivende med 18 pct.

**Eksempel 2** viser en ansat med et pensionsgivende tillæg, der efter implementering af bilag M ikke bringer den samlede løn op over det tjenestemandspensionsgivende sluttrin.

Eksemplet viser endvidere, at på et senere tidspunkt aftales der et pensionsgivende tillæg, som overstiger det tjenestemandspensionsgivende sluttrin, og derfor bliver pensionsgivende med 18 pct. af den overskydende del.

Den del der ligger under det tjenestemandspensionsgivende sluttrin er pensionsmæssigt dækket af tjenestemandspensionsretten.

Endelig viser eksemplet, at på et endnu senere tidspunkt forhøjes basislønnen, hvorved en større del af tillægget bliver pensionsgivende med 18 pct.

# **Aftale om pensionsforhold for tjenestemandsansatte luftfartsteknikere i Flyvesikringstjenesten**

I henhold til § 3 i aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer aftales følgende:

## **§ 1. Dækningsområde**

Aftalen omfatter tjenestemandsansatte luftfartsteknikere i Flyvesikringstjenesten.

## **§ 2. Pensionsgivende skalatrinsforløb**

De i § 1 omhandlede tjenestemandsansatte luftfartsteknikere i Flyvesikringstjenesten optjener - i medfør af § 3, stk. 1, i aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o. lign. i forbindelse med nye lønsystemer - tjenestemandspensionsret efter følgende bestemmelser:

**Luftfartsteknikere med hidtidig pensionsmæssig indplacering i lønramme 19, 21, 23, 25**

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

**24, 25, 26, 27, 29, 31, 33, 35, 37, 39**

Skalatrin 25 og 27 er 1-årige øvrige trin er 2-årige. Skalatrin 39 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 37, uanset om tiden på skalatrin 37 delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt.

**Tjenestemandsansatte luftfartsteknikere, hvor der er indgået aftale om, at den ansatte er indplaceret i en højere lønramme** end det hidtidige gældende pensionsskalatrinsforløb for ovennævnte luftfartsteknikere, tillægges 2 ekstra skalatrin til slutskalatrinnet i lønrammeforløbet eller til det pensionsskalatrin den enkelte luftfartstekniker på tidspunktet for implementering af denne aftale er indplaceret på, dog maksimalt til skalatrin 48.



De 2 ekstra skalatrin opnås, når den enkelte luftfartstekniker i 2 år har haft ret til tjenestemandspension fra det samme skalatrin, som den pågældende jf. ovenstående er berettiget til som slutskalatrin, uanset om tiden helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på det pensionsberettigende skalatrin er opnået, tillægges de 2 ekstra skalatrin fra denne aftales virkningstidspunkt.

Hvis en tjenstemandsansat luftfartstekniker avancerer til højere stilling inden for eget ansættelsesområde, opnås i pensionsmæssig henseende et ekstra skalatrin fra advancementstidspunktet, dog maksimalt til skalatrin 48, hvorefter den resterende del af pensionsskalaen forskydes med et skalatrin, jfr. § 3, stk. 4-5 i aftalen af 19. december 2003. Den enkelte luftfartstekniker kan kun opnå ét ekstra skalatrin i forbindelse med advancement, uanset hvor mange advancementer den pågældende opnår.

### **§ 3. Ikrafttrædelse mv.**

Denne aftale træder i kraft og har virkning fra 1. februar 2005.

*Stk. 2.* Denne aftale træder sammen med aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer i stedet for § 7, stk. 1-5 i aftale af 18. august 2003 om nyt lønsystem for tjenestemandsansatte luftfartsteknikere i Flyvesikringstjenesten, der derfor ophæves fra denne aftales virkningstidspunkt.

*Stk. 3.* Denne aftale kan ikke opsiges uden sammenhæng med aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer.

København, den 26. januar 2005

Statstjenestemændenes  
Centralorganisation II  
**Tommy Agerskov Thomsen**

Finansministeriet  
P.M.V.  
E.B  
**Pia Staniok**