



Cirkulære om

Justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 2005

2005

Cirkulære af 2. juni 2005

PKAT nr.

J.nr. 05-421-16

Perst. nr. 028-05

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

1. Indledning	3
2. Aftalte reguleringer	3
3. Procentregulering pr. 1. april 2005	3
4. Oversigt over udviklingen i reguleringsprocenterne.....	4
5. Regulering af særlige tillæg.....	5
6. Forhøjelse af skalatrin 51	5
7. Ændring af fordelingen på stedtillægsområder	5
8. Aflønning af kontorassistenter/assistenter i prøvetiden	5
9. Regulering af den pensionsgivende løn	5
10. Resultatløn	6
11. Lønforløb for særlige grupper af tjenestemænd	7
12. Ikrafttræden	7

Aftale

Kapitel 1. Lønrammesystemet	9
Kapitel 2. Procentregulering.	10
Kapitel 3. Resultatløn	10
Kapitel 4. Færøtillæg	10
Kapitel 5. Flytning til lavere stedtillægsområde	11
Kapitel 6. Ikrafttræden	11

Bilag

Bilag 1a. Oversigt over lønrammer, løntrin og skalatrin	13
Bilag 1b. Kommunernes fordeling på stedtillægsområder	15
Bilag 1c. Grundbeløb (niveau 1. oktober 1997).....	17
Bilag 1d. Reguleringsordningen.....	21

Bilag 2. Protokollat I om fastsættelse af den pensionsgivende løn for overenskomstansatte, hvis løn er fastsat under henvisning til tjenestemandslønssystemet.....	25
--	----

Bilag 3. Protokollat II om ydelse af udligningstillæg til tjenestemandslignende ansatte og overenskomstansatte ved institutioners flytning til lavere stedtillægsområde	27
---	----

Cirkulære om justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 2005

(Til samtlige ministerier og styrelser)

1. Indledning

Finansministeriet og tjenestemændenes centralorganisationer har den 26. maj 2005 indgået vedlagte aftale om justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 2005.

Som bilag 2 er optaget protokollat I af 26. maj 2005 om fastsættelse af den pensionsgivende løn for overenskomstansatte, hvis løn er fastsat under henvisning til tjenestemandslønssystemet.

Som bilag 3 er optaget protokollat II af 26. maj 2005 om ydelse af udlignings-tillæg til tjenestemandslignende ansatte og overenskomstansatte ved institutioners flytning til lavere stedtillægsområder.

2. Aftalte reguleringer

Som led i forhandlingerne er der aftalt følgende forhøjelser:

1. Med virkning fra 1. april 2005 ydes en generel lønforhøjelse svarende til 2,30 pct. af den samlede faste løn pr. 31. marts 2005.
2. Med virkning fra 1. april 2006 ydes en generel lønforhøjelse svarende til 1,52 pct. af den samlede faste løn pr. 31. marts 2005.
3. Med virkning fra 1. april 2007 ydes en generel lønforhøjelse svarende til 1,94 pct. af den samlede faste løn pr. 31. marts 2005.

Stigningerne udmøntes ved forhøjelse af procentreguleringen.

3. Procentregulering pr. 1. april 2005

Den i pkt. 2, 1. nævnte forhøjelse medfører, at procentreguleringen pr. 1. april 2005 forhøjes fra 16,2863 pct. til 18,9609 pct.

Som følge af den aftalte reguleringsordning nedsættes den samlede faste løn pr. 1. april 2005 med 0,54 pct.

Dette medfører, at procentreguleringen pr. 1. april 2005 i alt udgør 18,3185 pct.

4. Oversigt over udviklingen i reguleringsprocenterne

Den i pkt. 3 nævnte procentregulering beregnes af den samlede faste løn pr. 1. oktober 1997 og fremkommer således:

1.	01.10.1997 (ingen procentregulering)	0,0000
2.	01.04.1998 i alt	1,8254
3.	01.10.1998 aftalt forhøjelse 1,4785 procentpoint	3,3039
4.	01.04.1999 aftalt forhøjelse 0,27 pct.	3,5828
5.	01.04.1999 særlig regulering 1,20 pct.	4,8258
6.	01.04.2000 aftalt forhøjelse 1,15 pct.	6,0138
7.	01.04.2000 særlig regulering -0,29 pct.	5,7064
8.	01.10.2000 aftalt forhøjelse 0,48 pct.	6,2023
9.	01.04.2001 aftalt forhøjelse 2,17 pct.	8,4440
10.	01.04.2001 særlig regulering 0,93 pct.	9,4525
11.	01.10.2001 aftalt forhøjelse 1,13 pct.	10,6198
12.	01.04.2002 aftalt forhøjelse 1,26 pct.	12,0136
13.	01.04.2002 særlig regulering -0,24 pct.	11,7448
14.	01.04.2003 aftalt forhøjelse 1,75 pct.	13,6806
15.	01.04.2003 særlig regulering -0,21 pct.	13,4419
16.	01.04.2004 aftalt forhøjelse 1,80 pct.	15,4331
17.	01.04.2004 særlig regulering 0,03 pct.	15,4677
18.	01.10.2004 aftalt forhøjelse 0,74 pct.	16,2863
19.	01.04.2005 aftalt forhøjelse 2,30 pct.	18,9609
20.	01.04.2005 særlig regulering -0,54 pct.	18,3185

5. Regulering af særlige tillæg

Særlige tillæg reguleres på samme måde som den samlede faste løn, jf. aftalens § 4. Tilsvarende gælder for særskilte vederlag, herunder honorarer.

6. Forhøjelse af skalatrin 51

Som led i forhandlingerne er der endvidere aftalt en forhøjelse af lønnen på skalatrin 51 fra 1. oktober 2006, jf. bilag 1c. Øvrige skalatrin er uændrede.

Det enkelte ministerium kan bestemme, at forhøjelsen af skalatrin 51 helt eller delvis skal modregnes i de enkelte stillingsindehaveres tillæg af cheflønspuljen.

Modregning kan kun ske i umiddelbar tilknytning til forhøjelsen af skalatrinnet. Herved forstås, at modregning kan ske i perioden indtil udgangen af december 2006.

Provenuet ved eventuel modregning tilføres det pågældende ministeriums cheflønspulje. I tilfælde, hvor der foretages modregning, orienterer det pågældende ministerium den forhandlingsberettigede organisation. Hvis der er udpeget en cheflønshandler, gives orienteringen til denne.

De pensionsmæssige konsekvenser af ændringen af lønnen på skalatrin 51 vil blive medtaget i det cirkulære, som Finansministeriet udsender pr. 1. april 2006 om regulering af tjenestemandspensioner mv.

7. Ændring af fordelingen på stedtillægsområder

Som følge af kommunalreformen vil fordelingen af kommuner på stedtillægsområder, jf. bilag 1b, blive justeret pr. 1. januar 2007. Der vil blive udsendt særskilt cirkulære herom.

8. Aflønning kontorassistenter/assistenter i prøvetiden

Om aflønning i prøvetiden af tjenstemandsansatte kontorassistenter og assistenter under 19 år henvises til aftale af 19. juni 1985 mellem Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II, udsendt ved cirkulære af 26. juni 1985 (LP. nr. 037/85).

9. Regulering af den pensionsgivende løn

Den pensionsgivende løn, der for hvert skalatrin lægges til grund ved beregning af pensionen, fastsættes i henhold til tjenestemandspensionslovens § 5, stk. 1, af finansministeren efter indhentet udtalelse fra Lønningsrådet.

I medfør af denne bestemmelse er det fastsat, at den pr. 1. oktober 1997 gældende pensionsgivende løn pr. 1. april 2005, pr. 1. april 2006 og pr. 1. april 2007 forhøjes med stigningerne i procentreguleringen af lønningerne.

De til enhver tid gældende pensionsgivende lønninger fremgår af Personalestyrelsens lønoversigter og pensionstabeller.

For så vidt angår fastsættelsen af den pensionsgivende løn for overenskomstansatte, hvis løn er fastsat under henvisning til tjenestemandslønssystemet, henvises til protokollat I, der er optrykt som bilag 2.

10. Resultatløn

Resultatlønsbestemmelsen, jf. aftalens § 5, giver samme grundlag for at etablere resultatløn for ansatte på "de gamle lønsystemer" som for ansatte på nye lønsystemer.

Resultatløn er i princippet forhåndsftaler, som indebærer, at løntillæg bliver tildelt og udmøntet på baggrund af en række på forhånd definerede (kvantitative og kvalitative) resultatmål. Ledelsen og vedkommende organisation/tillidsrepræsentant indgår aftaler om resultatløn.

Som udgangspunkt bør en resultatlønsaftale omfatte alle medarbejdere, der bidrager til resultatet.

Resultatløn aftales typisk for grupper af ansatte, men der er også mulighed for at indgå aftaler for enkeltpersoner, specielt for mere individualiserede stillinger.

Resultatløn skal inden for driftsbevillinger afholdes af den særskilte lønbevilning, men hvor resultatlønsordninger indgår som led i en effektivisering, der resulterer i dokumenterede besparelser på driftsbevillingen, vil der i overensstemmelse med budgetvejledningens regler kunne overføres midler fra øvrige driftskonti til lønkonti.

Der er ingen puljebegrænsning for anvendelse af resultatløn. Resultatløn udmøntes som engangsvederlag.

Bestemmelsen gælder ikke for medarbejdere, der er omfattet af særlige regler om resultatløn. Et eksempel herpå er reglerne i aftalen om chefløn om en-

gangsvederlag, der fastsættes af ledelsen efter forhandling med den enkelte medarbejder.

11. Lønforløb for særlige grupper af tjenestemænd

Aftale af 30. marts 1981 om ændrede lønforløb for særlige grupper af tjenestemænd, jf. bilag 7 i cirkulære nr. 56 af 3. april 1981 om justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 1981, opretholdes i det omfang, der ikke senere er indgået aftale om ændrede lønforløb.

12. Ikrafttræden

Cirkulæret har virkning fra 1. april 2005. Samtidig ophæves cirkulære nr. 9824 af 18. december 2003 om justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. oktober 2003 (Perst.nr. 083-03) samt cirkulære nr. 9058 af 6. februar 2004 om procentregulering af løn pr. 1. april og pr. 1. oktober 2004 (Perst. nr. 008-04).

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den 2. juni 2005

P.M.V.

E.B.

Georg Lavik

Aftale om justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 2005

I henhold til § 45, stk. 1, i lov om tjenestemænd aftales følgende:

Kapitel 1. Lønrammesystemet

§ 1. Tjenestemandslønssystemet er opbygget af lønrammer/skalatrin, jf. bilag 1a.

Stk. 2. Lønrammerne 41 og 42 kan alene anvendes til individuel klassificering/omklassificering af visse særlige stillinger i staten.

Stk. 3. I aftaler om nye lønsystemer kan der aftales lønninger, der fraviger de lønrammer/skalatrin, der er anført i bilag 1a.

§ 2. Lønnen pr. år (grundbeløb niveau 1. oktober 1997) på de enkelte skalatrin fordelt på stedtillægsområder fastsættes fra den 1. april 2005 som anført i bilag 1c.

Stk. 2. Kommunernes fordeling på stedtillægsområder fremgår af bilag 1b.

Stk. 3. Stedtillægsindplaceringen sker efter den kommune, hvori tjenestemanden har fast tjenestested. For tjenestemænd, der ikke har fast tjenestested, sker indplaceringen efter bopælskommunen.

Stk. 4. Ved flytning til andet stedtillægsområde foretages ændring af stedtillægsindplaceringen i overensstemmelse med aftale mellem Finansministeriet og tjenestemændenes centralorganisationer om lønfradrag/beregning, for tiden aftale af 14. maj 1985, der er udsendt med cirkulære af 24. maj 1985 (LP. nr. 029/85), jf. dog kapitel 5 om evt. lokalaftaler.

§ 3. For stillinger, der i lønnings- og klassificeringsloven henførtes til lønramme 34 med et særligt tillæg på mere end 31.100 kr. (grundbeløb forud for 1/4 1978 på 1.900 kr.), udgør det årlige grundbeløb for det særlige tillæg 31.100 kr.

Kapitel 2. Procentregulering

§ 4. Den samlede faste løn forhøjes pr. 1. april 2005 med en procentregulering på 18,3185 pct.

Stk. 2. Procentreguleringen forhøjes pr. 1. april 2006 med 1,7676 procentpoint og pr. 1. april 2007 med yderligere 2,2560 procentpoint.

Stk. 3. Pr. 1. april 2006 og pr. 1. april 2007 foretages desuden eventuel ekstraordinær lønregulering af den aktuelle løn i overensstemmelse med reguleringsordningen i bilag 1d.

Kapitel 3. Resultatløn

§ 5. Der kan lokalt aftales supplerende resultatbaserede lønordninger, efter hvilke der udbetales resultatløn i form af tillæg for den pågældende måleperiode, i det omfang de på forhånd definerede mål er opnået.

Stk. 2. Bestemmelsen gælder ikke for medarbejdere, der er omfattet af særlige regler om resultatløn.

Kapitel 4. Færøtillæg

§ 6. Til tjenestemænd på Færøerne ydes et særligt tillæg med følgende årlige grundbeløb:

Skalatrin	Niveau 1. oktober 1997
1-20	15.700 kr.
21-24	16.500 kr.
25-30	18.500 kr.
31-36	20.100 kr.
37-40	21.700 kr.

41-47	24.500 kr.
48-49	26.100 kr.
50-53	28.000 kr.

Stk. 2. Det i stk. 1 nævnte tillæg procentreguleres efter bestemmelserne i § 4.

Kapitel 5. Flytning til lavere stedtillægsområde

§ 7. Ved en institutions flytning til et lavere stedtillægsområde kan der mellem institutionens ledelse og de lokale tillidsrepræsentanter indgås aftale om ydelse af et udligningstillæg.

§ 8. Udligningstillægget ydes som et personligt tillæg, der ved fuldtidsbeskæftigelse udgør forskellen på udflytningstidspunktet mellem lønnen i det hidtidige stedtillægsområde og lønnen i det nye stedtillægsområde på det skalatrin, som tjenestemanden er indplaceret på.

§ 9. Udligningstillægget er ureguleret og aftrappes med enhver fremtidig lønstigning.

§ 10. Udligningstillægget justeres forholdsmæssigt ved ændring af beskæftigelsesgraden og bortfalder helt ved fratræden fra institutionen eller ved ydelse af tjenestefrihed uden løn.

Kapitel 6. Ikrafttræden mv.

§ 11. Aftalen har virkning fra 1. april 2005 og kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 1. april, dog tidligst til 1. april 2008.

Stk. 2. Samtidig ophæves aftale af 18. december 2003 om justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. oktober 2003.

København, den 26. maj 2005

Statsansattes Kartel

Peter Waldorff

Statstjenestemændenes

Centralorganisation II

Tommy Agerskov Thomsen

Akademikernes Centralorganisation

Sine Sunesen

Lærernes Centralorganisation

Anders Bondo Christensen

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Eva Hoff Sonne

Oversigt over lønrammer, løntrin og skalatrin

(tallene under 1.-6. løntrin angiver vedkommende skalatrin)

Lønramme	1. løntrin	2. løntrin	3. løntrin	4. løntrin	5. løntrin	6. løntrin
1	1	2	3	4	5	6
2	6	7	8	9	10	11
3	7	8	9	10	11	12
4	8	9	10	11	12	13
5	9	10	11	12	13	14
6	11	12	13	14	15	
7	12	13	14	15	16	
8	13	14	15	16	17	
9	14	15	16	17	18	
10	15	16	17	18	19	
11	16	17	18	19	20	
12	17	18	19	20	21	
13	18	19	20	21	22	
14	19	20	21	22	23	
15	20	21	22	23	24	
16	21	22	23	24	25	
17	22	23	24	25	26	
18	23	24	25	26	27	
19	24	25	26	27	28	
20	25	27	29	31		
21	26	28	30	32		
22	27	29	31	33		
23	29	31	33	35		
24	30	32	34	36		
25	31	33	35	37		
26	32	34	36	38		
27	33	35	37	39		
28	36	38	40			
29	38	40	42			
30	39	41	43			
31	40	42	44			
32	43	45				
33	46					
34	47					
35	48					
36	49					
37	50					
38	51					
39	52					
40	53					
41	54	Anvendes kun til individuel klassificering/ omklassificering, jf. aftalens § 1, stk. 2				
42	55					

Kommunernes fordeling på stedtillægsområder

1. Tjenestemænd i Grønland, der er omfattet af finansministerens forhandlingskompetence, henføres til **sats 0**.

2. Til **sats II** henføres:

Arden, Assens, Augustenborg, Aulum-Haderup, Billund, Bjergsted, Bjerringbro, Blåbjerg, Blåvandshuk, Bogense, Bornholm, Bov, Bramminge, Brande, Bredebro, Broager, Broby, Brovst, Brødstrup, Brønderslev, Brørup, Børkop, Christiansfeld, Dianalund, Dragsholm, Dronninglund, Ebeltoft, Egebjerg, Egtved, Egvad, Ejby, Fakse, Fanø, Farsø, Fjends, Fjerritslev, Fladså, Fredericia, Fuglebjerg, Fåborg, Galten, Gedved, Give, Gjern, Glamsbjerg, Gram, Grenå, Grindsted, Gråsten, Gudme, Gørlev, Haderslev, Hadsten, Hadsund, Hals, Hammel, Hanstholm, Hashøj, Haslev, Hedensted, Helle, Herning, Hinnerup, Hirtshals, Hjørring, Hobro, Holbæk, Holeby, Holmsland, Holstebro, Holsted, Horsens, Hvidebæk, Hvorslev, Højer, Højreby, Høng, Hørning, Hårby, Ikast, Jelling, Jernløse, Juelsminde, Karup, Kerteminde, Kjellerup, Kolding, Langebæk, Langå, Lemvig, Lunderskov, Lundtoft, Læsø, Løgstør, Løgumkloster, Løkken-Vrå, Mariager, Maribo, Marstal, Middelfart, Midt-Djurs, Morsø, Møldrup, Møn, Nakskov, Nibe, Nyborg, Nykøbing F., Nykøbing-Rørvig, Nysted, Nørager, Nørhald, Nr. Alslev, Nr. Djurs, Nr. Rangstrup, Nr. Snede, Nr. Åby, Odder, Otterup, Pandrup, Præstø, Purhus, Randers, Ravnsborg, Ribe, Ringe, Ringkøbing, Ringsted, Rosenholm, Rougsø, Rudbjerg, Rudkøbing, Ry, Ryslinge, Rødby, Rødding, Rødekro, Rønde, Rønnede, Sakskøbing, Sallingsund, Samsø, Sejlflod, Silkeborg, Sindal, Skagen, Skive, Skjern, Skælskør, Skærbæk, Skørping, Slagelse, Sorø, Spøttrup, Stenlille, Stevns, Struer, Stubbekøbing, Støvring, Sundeved, Sundsøre, Suså, Svendborg, Svinninge, Sydals, Sydfalster, Sydlangeland, Sydthy, Sæby, Sønderborg, Sønderhald, Søndersø, Them, Thisted, Thyborøn-Harboøre, Thyholm, Tinglev, Tjele, Tommerup, Tornved, Tranekær, Trehøje, Trundholm, Tølløse, Tønder, Tørring-Uldum, Ulfborg-Vemb, Vallø, Vamdrup, Varde, Vejen, Vejle, Viborg, Videbæk, Vinderup, Vissenbjerg, Vojens, Vordingborg, Ærøskøbing, Ølgod, Ørbæk, Aabenraa, Åbybro, Ålestrup, Års, Årup og Åskov.

3. Til sats III henføres:

Esbjerg, Frederikshavn, Holmegård, Kalundborg, Korsør, Langeskov, Munkebo, Nordborg, Næstved, Odense, Skanderborg, Ullerslev, Aalborg, Årslev og samtlige kommuner på Færøerne.

4. Til sats IV henføres:

Bramsnæs, Gundsø, Hundested, Hvalsø, Jægerspris, Køge, Lejre, Ramsø, Roskilde, Skibby, Skovbo, Solrød og Århus.

5. Til sats V henføres:

Allerød, Fredensborg-Humlebæk, Frederikssund, Frederiksværk, Græsted-Gilleleje, Helsingør, Helsingør, Hillerød, Hørsholm, Karlebo, Skævinge, Slangerup, Stenløse og Ølstykke.

6. Til sats VI henføres:

Albertslund, Ballerup, Birkerød, Brøndby, Dragør, Farum, Frederiksberg, Gentofte, Gladsaxe, Glostrup, Greve, Herlev, Hvidovre, Høje-Tåstrup, Ishøj, København, Ledøje-Smørum, Lyngby-Tårnbæk, Rødovre, Søllerød, Tårnby, Valensbæk og Værløse.

Grundbeløb (Niveau 1. oktober 1997)

For tjenestemænd under 18 år nedsættes årslønningerne i tabellen med 16.864,00 kr. pr. år.

Lønindplacering efter stedtillægsområde Årslønninger

Stedtillægs- sats	0	II	III	IV	V	VI
Skalatrin	kr.	kr.	kr.	kr.	kr.	kr.
1	136.561	141.011	143.641	145.461	148.092	149.912
2	138.617	143.176	145.871	147.736	150.429	152.295
3	140.731	145.401	148.160	150.071	152.830	154.742
4	142.902	147.687	150.515	152.473	155.300	157.257
5	145.133	150.035	152.932	154.939	157.836	159.841
6	147.426	152.450	155.418	157.474	160.442	162.497
7	149.779	154.928	157.970	160.076	163.118	165.223
8	152.200	157.475	160.592	162.751	165.868	168.027
9	154.687	160.094	163.288	165.501	168.695	170.908
10	157.241	162.783	166.058	168.325	171.600	173.868
11	159.224	164.905	168.261	170.585	173.941	176.265
12	161.922	167.744	171.185	173.568	177.008	179.390
13	164.693	170.663	174.190	176.632	180.160	182.601
14	167.542	173.661	177.278	179.781	183.397	185.900
15	170.467	176.742	180.449	183.015	186.723	189.289
16	172.672	179.103	182.904	185.536	189.337	191.969
17	175.760	182.355	186.253	188.951	192.849	195.546
18	178.934	185.698	189.695	192.462	196.458	199.224
19	181.258	188.193	192.292	195.128	199.227	202.065
20	183.672	190.784	194.986	197.896	202.098	205.007

Sted- tillægssats	0	II	III	IV	V	VI
Skalatin	kr.	kr.	kr.	kr.	kr.	kr.
21	186.648	193.942	198.252	201.236	205.546	208.530
22	189.574	196.868	201.178	204.162	208.472	211.456
23	192.909	200.004	204.194	207.097	211.289	214.190
24	196.342	203.235	207.308	210.128	214.201	217.021
25	199.860	206.538	210.484	213.216	217.162	219.894
26	203.470	209.918	213.727	216.364	220.174	222.811
27	207.169	213.370	217.033	219.570	223.233	225.770
28	210.964	216.901	220.409	222.837	226.345	228.774
29	214.856	220.510	223.852	226.166	229.508	231.821
30	218.846	224.202	227.367	229.558	232.721	234.912
31	222.936	227.973	230.949	233.011	235.987	238.048
32	227.132	231.831	234.607	236.529	239.306	241.227
33	231.433	235.771	238.334	240.110	242.674	244.449
34	235.843	239.801	242.140	243.759	246.096	247.715
35	240.368	243.921	246.021	247.474	249.574	251.027
36	245.004	248.130	249.976	251.255	253.102	254.380
37	249.759	252.432	254.012	255.104	256.684	257.778
38	254.737	256.976	258.297	259.212	260.534	261.450
39	259.842	261.564	262.582	263.287	264.304	265.009
40	265.073	266.252	266.948	267.430	268.126	268.608
41	270.437	271.043	271.399	271.647	272.004	272.251

Skalatrín	kr.
42	275.937
43	282.063
44	288.356
45	294.824
46	301.470
47	315.314
48	336.492
49	359.957
50	397.581
51	445.935 *
52	496.691
53	555.757
54	626.696
55	706.249

* Pr. 1. oktober 2006 forhøjes lønnen på skalatrín 51 til 452.376 kr.

Noter til reguleringsordningen

Statistikgrundlaget for reguleringsordningen

Danmarks Statistiks lønindeks for den private sektor. Lønudviklingen for fortjeneste i alt pr. time opgøres for perioden 3. kvartal 2003 til 3. kvartal 2004, 3. kvartal 2004 til 3. kvartal 2005 og 3. kvartal 2005 til 3. kvartal 2006.

Danmarks Statistiks lønindeks for den statslige sektor. Lønudviklingen for fortjeneste i alt pr. time opgøres for perioden 3. kvartal 2003 til 3. kvartal 2004, 3. kvartal 2004 til 3. kvartal 2005 og 3. kvartal 2005 til 3. kvartal 2006.

Fortjeneste i alt er inklusive lønmodtagers og arbejdsgivers andel af eventuelle pensionsbidrag, gene- og overtidstillæg, men eksklusive feriepenge og andre uregelmæssige betalinger såsom efterreguleringer i forbindelse med overenskomstfornyelse.

Eventuelle efterfølgende korrektioner i ovennævnte statistikker fra Danmarks Statistik skal indarbejdes i den nærmest følgende regulering, jf. principperne i bilag til brev fra Finansministeriet til KTO og CFU af 25. januar 2002.

Bemærkninger

Hvis procenten til anvendelse (e) er negativ, nedsættes de generelle lønstigninger tilsvarende.

Forhøjes ATP-bidraget ud over den kendte forhøjelse pr. 1. januar 2006, foretages et fradrag i nærmest følgende udmøntning fra reguleringsordningen (e). Fradraget er lig med den procentvise andel, som summen af ATP-forbedringen udgør af lønsummen. Er provenuet af reguleringsordningen ikke tilstrækkeligt, fradrages det resterende i nærmest aftalte generelle lønforbedringer.

Reguleringsordning pr. 1. april 2005

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for den private sektor fra 3. kvartal 2003 til 3. kvartal 2004.

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for den statslige sektor fra 3. kvartal 2003 til 3. kvartal 2004.

Stigning, private sektor: **a** pct.

Stigning, statslige sektor **b** pct.

Reguleringsordningen pr. 1. april 2004¹: **c** pct.

Modregning for forbedringer i staten i perioden: $(\mathbf{a} - (\mathbf{b} - \mathbf{c}))$ **d** pct.

Til anvendelse til generelle lønforbedringer pr. 1. april 2005 med deflatering under hensyn til forbedringer for statsansatte fra august 2003 til og med 1. april 2005:

$[\mathbf{d} * 100 / (100 + (140,4 / 135,3 - 1) * 100 * 1,5 + \mathbf{s})] * 0,8$ **e** pct.

hvor **s** er de aftalte forbedringer pr. 1. april 2005.

Der afrundes til 2 decimaler i alle trin i beregningen og i den kantede parentes [...].

¹ Lig med **e** (0,18 pct.) året før.

Reguleringsordning pr. 1. april 2006

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for den private sektor fra 3. kvartal 2004 til 3. kvartal 2005.

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for den statslige sektor fra 3. kvartal 2004 til 3. kvartal 2005.

Stigning, private sektor: **a** pct.

Stigning, statslige sektor: **b** pct.

Reguleringsordningen pr. 1. april 2005²: **c** pct.

Modregning for forbedringer i staten i perioden: **(a - (b - c))** **d** pct.

Til anvendelse til generelle lønforbedringer pr. 1. april 2006 med deflatering under hensyn til forbedringer for statsansatte fra august 2004 til og med 1. april 2006:

$[\mathbf{d} * 100 / (100 + (\text{DS-indeks } 3.05 / \text{DS-indeks } 3.04 - 1) * 100 * 1,5 + \mathbf{s})] * 0,8$ **e** pct.]

hvor **s** er de aftalte forbedringer pr. 1. april 2006.

Der afrundes til 2 decimaler i alle trin i beregningen og i den kantede parentes [...].

² Lig med **e** året før.

Reguleringsordning pr. 1. april 2007

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for den private sektor fra 3. kvartal 2005 til 3. kvartal 2006.

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for den statslige sektor fra 3. kvartal 2005 til 3. kvartal 2006.

Stigning, private sektor: **a** pct.

Stigning, statslige sektor: **b** pct.

Reguleringsordningen pr. 1. april 2006³: **c** pct.

Modregning for forbedringer i staten i perioden: **(a - (b - c))** **d** pct.

Til anvendelse til generelle lønforbedringer pr. 1. april 2007 med deflatering under hensyn til forbedringer for statsansatte fra august 2005 til og med 1. april 2007:

$[d \cdot 100 / (100 + (DS\text{-indeks } 3.06 / DS\text{-indeks } 3.05 - 1) \cdot 100 \cdot 1,5 + s)] \cdot 0,8$ **e** pct.]

hvor **s** er de aftalte forbedringer pr. 1. april 2007.

Der afrundes til 2 decimaler i alle trin i beregningen og i den kantede parentes [...].

³ Lig med **e** året før.

Protokollat I om fastsættelse af den pensionsgivende løn for overenskomstansatte, hvis løn er fastsat under henvisning til tjenestemandslønssystemet

I henhold til hovedaftaler af

- a) 21. juni 1991 mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel
- b) 22. juli 1992 mellem Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II
- c) 28. maj 1991 mellem Finansministeriet og AC-organisationerne
- d) 3. marts 1994 mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation/Overenskomstansattes Centralorganisation

indgås følgende aftale:

§ 1. Aftalen gælder for ansatte, der er omfattet af overenskomster indgået på den ene side af eller efter bemyndigelse fra Finansministeriet og på den anden side af de underskrivende centralorganisationer eller organisationer, der er tilsluttet disse.

§ 2. Den pensionsgivende løn for overenskomstansatte, hvis løn er fastsat under henvisning til tjenestemandslønssystemet, svarer til den pensionsgivende løn, der er fastsat for det pågældende skalatrin i tjenestemandslønssystemet.

§ 3. Aftalen har virkning fra 1. april 2005 og kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel, dog tidligst til 1. april 2008.

København, den 26. maj 2005

Statsansattes Kartel

Peter Waldorff

Statstjenestemændenes

Centralorganisation II

Tommy Agerskov Thomsen

Akademikernes Centralorganisation

Sine Sunesen

Lærernes Centralorganisation

Anders Bondo Christensen

Overenskomstansattes Centralorganisation

Finn Busse Jensen

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Eva Hoff Sonne

Protokollat II om ydelse af udligningstillæg til tjenestemandslignende ansatte og overenskomstansatte ved institutioners flytning til lavere stedtillægsområde

§ 1. Aftalen gælder for tjenestemandslignende ansatte samt for overenskomstansatte, hvis løn er fastsat under henvisning til tjenestemandslønssystemet, og som er omfattet af en overenskomst indgået på den ene side af eller efter be- myndigelse fra Finansministeriet og på den anden side af de underskrivende cen- tralorganisationer eller organisationer, der er tilsluttet disse.

§ 2. Reglerne i kapitel 5 i aftale af 26. maj 2005 om justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 2005 om udligningstillæg ved institutioners flytning til lavere stedtillægsområder finder tilsvarende anvendelse på de i § 1 nævnte per- sonalegrupper.

§ 3. Aftalen har virkning fra 1. april 2005 og kan opsiges sammen med aftale af 26. maj 2005 om justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 2005.

København, den 26. maj 2005

Statsansattes Kartel

Peter Waldorff

Statstjenestemændenes

Centralorganisation II

Tommy Agerskov Thomsen

Akademikernes Centralorganisation

Sine Sunesen

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Eva Hoff Sonne

Lærernes Centralorganisation
Anders Bondo Christensen

Overenskomstansattes Centralorganisation
Finn Busse Jensen