



Cirkulære om aftale om

Nyt lønsystem for tjenestemænd i ToldSkat

2005

Cirkulære af 5. januar 2006

PKAT nr. 201 og 243

J.nr. 04-402-47

Perst. nr. 002-06

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Generelle bemærkninger	3
Bemærkninger til aftalens enkelte bestemmelser	3

Organisationsaftale

§ 1. Aftalens dækningsområde.....	5
§ 2. Løn.....	6
§ 3. Løngruppe 1	6
§ 4. Løngruppe 2	7
§ 5. Løngruppe 3	7
§ 6. Løngruppe 4	8
§ 7. Løngruppe 5	8
§ 8. Løngruppe 6	8
§ 9. Tillæg.....	9
§ 10. Rådighedstillæg til fuldmægtige	10
§ 11. Lønregulering	10
§ 12. Pension	10
§ 13. Arbejdstid.....	11
§ 14. Ikrafttræden og opsigelse.....	11

Bilag 1. Max-beløb for konvertering af dynamiske tillæg til varige kvalifikationsstillæg	13
Bilag 2. Overgangsordning for allerede ansatte	15
Bilag 3. Aftale om pensionsforhold for tjenestemænd i ToldSkat.....	19

Cirkulære om aftale om nyt lønsystem for tjenestemænd i ToldSkat

Generelle bemærkninger

Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II har indgået vedlagte aftale om nyt lønsystem for tjenestemænd i ToldSkats fuldmægtiglinie og assistentlinie (DTS).

Finansministeriet bemyndiger herved ToldSkat til at føre forhandlinger om og indgå lokale aftaler i henhold til det nye lønsystem. Finansministeriet forudsætter endvidere, at ToldSkat videredelegerer denne kompetence i videst muligt omfang med henblik på, at samtlige aftaler, der alene vedrører løndannelsen ved den pågældende institution mv., kan indgås af den lokale ledelse.

Statstjenestemændenes Centralorganisation II bemyndiger Dansk Told & Skatteforbund til at føre forhandlinger om og indgå lokale aftaler.

Bemærkninger til aftalens enkelte bestemmelser

1. Til § 4 og 5. Løngruppe 2 og 3

Der er aftalt ændringer i basislønningerne pr. 1. oktober 2006 i løngruppe 2 og 3, sats I.

2. Til § 10 og 12. Rådighedstillæg til fuldmægtige

Det er aftalt, at rådighedsforpligtelsen nedsættes til 20 timer pr. kvartal pr. 1. januar 2006. Pr. 1. oktober 2006 gøres hele rådighedstillægget pensionsgivende.

3. Til § 12. Pension

Told- og Skattestyrelsen, Finansministeriet, Dansk Told & Skatteforbund og Statstjenestemændenes Centralorganisation II har indgået aftale om pensionsforhold for tjenestemænd i ToldSkat, vedlagt som bilag 3.

4. Til bilag 3. Aftale om pensionsforhold for tjenestemænd i ToldSkat

Aftalen omfatter tjenestemænd på nyt lønsystem i ToldSkat og er indgået i henhold til aftale af 19. december 2003 (Perst.nr. 025-04 af 21. april 2004) om pensionsforhold for tjenestemandsgupper og lignende i forbindelse med nye lønsystemer.

Ved aftalen forlænges de eksisterende anciennitetsbetingede skalatrinsforløb i relation til tjenestemandspension med 2 skalatrin, dog maksimalt til skalatrin 48.

Det påhviler den enkelte ansættelsesmyndighed at indberette både slutskala-trinnet og det aktuelle skalatrin til SLS.

Cirkulæret har virkning fra 1. april 2005. Samtidig ophæves Finansministeriets cirkulære af 14. september 2004 (Perst. nr. 049-04).

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den 5. januar 2006

P.M.V.

E.B.

Steffen Egebjerg

Aftale om nyt lønsystem for tjenestemænd i ToldSkat

I medfør af tjenestemandslovens § 45, stk. 1, og rammeaftale om nye lønsystemer aftales følgende:

§ 1. Aftalens dækningsområde

Aftalen omfatter tjenestemænd i ToldSkats fuldmægtiglinie:

- a) Fuldmægtige under uddannelse
- b) Fuldmægtige
- c) Specialkonsulenter
- d) Chefkonsulenter

og tjenestemænd i ToldSkats assistentlinie:

- a) Assistentter
- b) Overassistentter
- c) Konsulenter
- d) Specialkonsulenter
- e) Chefkonsulenter

Stk. 2. Aftalen omfatter ikke funktionschefer samt stillinger i lønramme 37 og derover.

Stk. 3. Allerede ansatte overgår til aflønning efter aftalen pr. 1. april 2004. Hvis en ansat genindtræder i statens tjeneste efter tjenestefrihed finder bestemmelserne i bilag 2 anvendelse.

Stk. 4. Aftalens bestemmelser erstatter bestemmelserne om løn, tillæg, lønregulering, lønanciennitet, pensionsbidrag mv. i de hidtidige klassificeringsaftaler m.fl., herunder aftale af 8. december 1992 om gennemførelse af en ny personalestruktur i ToldSkat og supplerende lønaftaler, der er indgået i tilknytning hertil. Aftalernes bestemmelser om funktionschefer er dog fortsat gældende.

§ 2. Løn

Lønssystemet er etableret i henhold til rammeaftale om nye lønssystemer af 19. november 2003, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne aftale. Rammeaftalen indeholder bl.a. bestemmelser om lønregulering, kvalifikations- og funktionstillæg, forhandlingsregler/-procedurer, forhåndsaf-taler, resultatbaserede lønordninger, samt hvilke løndelevende der er pensionsgiven-de.

Stk. 2. Lønssystemet består af en basisløn, jf. §§ 3-8, og en tillægsdel, jf. §§ 9-10.

Stk. 3. Basislønninger, jf. §§ 3-8, er angivet med årlige grundbeløb i niveau 1. oktober 1997.

Stk. 4. Ved ansættelse på nedsat tid ydes forholdsmæssig løn.

Stk. 5. I de løngrupper, hvor der er flere basisløntrin, indplaceres den ansatte på basislønforløbets 1. trin. Lønancienniteten regnes fra den 1. i ansættelses-måneden og altid i hele måneder. Lønancienniteten forhøjes med det tidsrum, den pågældende har været beskæftiget med relevant arbejde efter bestået ud-dannelse, jf. hhv. § 3, stk. 1 og § 4, stk. 1.

Stk. 6. Løngruppe 2 - 4 er opdelt i to satser. Hovedstad dækker stedtillægsom-råde V og VI og Roskilde kommune. Provins dækker stedtillægsområde II, III og IV.

§ 3. Løngruppe 1

Løngruppe 1 omfatter fuldmægtige, der har bestået ToldSkats interne grund-uddannelse for fuldmægtige, den kommunale uddannelse (SKII), den skatte-faglige diplomuddannelse eller uddannelser svarende dertil. Gruppen omfatter endvidere ansatte med HA- eller HD-eksamen, der ansættes til arbejde, hvor de pågældendes uddannelse ikke er af afgørende betydning. Endelig indplace-res fuldmægtige, der optages til den interne grunduddannelse i fuldmægtigfor-løbet, i løngruppe 1, jf. stk. 4.

Stk. 2. Basislønnen for løngruppe 1 udgør årligt:

Basisløntrin 1	185.700 kr.
----------------	-------------

Basisløntrin 2	190.000 kr.
Basisløntrin 3	197.000 kr.
Basisløntrin 4	211.200 kr.
Basisløntrin 5	225.400 kr.
Basisløntrin 6	237.100 kr.
Basisløntrin 7	248.800 kr.

Stk. 3. Basisløntrin 1-6 er et-årige. Oprykning til højere basisløntrin kan ikke modregnes i eventuelle tillæg, jf. § 9.

Stk. 4. Fuldmægtige, der optages til den interne grunduddannelse i fuldmægtigforløbet, aflønnes efter følgende bestemmelser:

1. og 2. år	80 pct. af lønnen på basisløntrin 1
3. og 4. år	90 pct. af lønnen på basisløntrin 1

§ 4. Løngruppe 2

Løngruppe 2 omfatter assistenter med faglig uddannelse/erhvervsuddannelse inden for kontorfaget eller tilsvarende kvalifikationer.

Stk. 2. Basislønnen for løngruppe 2 udgør årligt:

		Provins	Hovedstad
Pr. 1. april 2005	Basisløntrin 1	188.000 kr.	195.500 kr.
	Basisløntrin 2	190.000 kr.	198.000 kr.
Pr. 1. oktober 2006		190.000 kr.	198.000 kr.

Stk. 3. Basisløntrin 1 er et-årigt. Oprykning fra basisløntrin 1 kan ikke modregnes i eventuelle tillæg, jf. § 9.

§ 5. Løngruppe 3

Løngruppe 3 omfatter overassistenter. Indplacering i løngruppe 3 finder sted, når ToldSkats grunduddannelse for assistenter er gennemført. Endvidere er ansatte, der ved ansættelsen har erhvervet relevant erhvervs erfaring, indplaceret i løngruppen.

Stk. 2. Basislønnen for løngruppe 3 udgør årligt:

		Provins	Hovedstad
Pr. 1. april 2005	Sats I	204.000.kr.	211.500 kr.
	Sats II	219.500 kr.	226.400 kr.
Pr. 1. oktober 2006	Sats I	205.500 kr.	213.500 kr.
	Sats II	219.500 kr.	226.400 kr.

Stk. 3. Evt. indplacering i/oprykning til sats II sker i henhold til aftale mellem Dansk Told & Skatteforbund og Told- og Skattestyrelsen.

Stk. 4. Oprykning fra sats I kan ikke modregnes i eventuelle tillæg, jf. § 9.

§ 6. Løngruppe 4

Løngruppe 4 omfatter konsulenter med en profil, der svarer til den til enhver tid gældende særlige profil for ToldSkats specialkonsulenter.

Stk. 2. Basislønnen for løngruppe 4 udgør årligt:

Provins	Hovedstad
237.000 kr.	241.000 kr.

§ 7. Løngruppe 5

Løngruppe 5 omfatter specialkonsulenter.

Stk. 2. Basislønnen for løngruppe 5 udgør årligt:

Sats I	262.000 kr.
Sats II	282.000 kr.

Stk. 3. Indplacering sker på sats II, hvis andet ikke direkte aftales.

§ 8. Løngruppe 6

Løngruppe 6 omfatter chefkonsulenter.

Stk. 2. Basislønnen for løngruppe 6 udgør årligt:

Sats I	336.500 kr.
Sats II	360.000 kr.

Stk. 3. Evt. indplacering i/oprykning til sats II sker i henhold til aftale mellem Told- og Skattestyrelsen og Dansk Told & Skatteforbund.

§ 9. Tillæg

ToldSkat og Dansk Told & Skatteforbund kan indgå aftale om tildeling af tillæg for særlige funktioner, kvalifikationer, uddannelser mv.

Stk. 2. ToldSkat og Dansk Told & Skatteforbund aftaler, som en del af ToldSkats lønpolitik, de overordnede kriterier for tildeling af tillæg, jf. stk. 1. Kriterierne genforhandles med passende intervaller, som udgangspunkt hvert år.

Stk. 3. Inden for rammerne af de overordnede kriterier, jf. stk. 2, fastlægges der ved lokale aftaler kriterier for tildeling af tillæg i de enkelte områder, afdelinger mv.

Stk. 4. Der kan endvidere inden for rammerne af kriterier aftalt mellem ToldSkat og Dansk Told & Skatteforbund indgås lokale aftaler om supplerende resultatbaserede lønordninger. Tillæg efter sådanne ordninger ydes normalt som engangsvederlag.

Stk. 5. Tillæg efter stk. 1 - 4 kan aftales i form af varige tillæg, midlertidige tillæg og dynamiske tillæg. Tillæggene angives i årlige grundbeløb pr. 1. oktober 1997, dynamiske tillæg dog i udbetalingsniveau. Herudover kan der aftales engangsvederlag, f.eks. som honorering af særlig indsats.

Stk. 6. Tillæg aftales som udgangspunkt som dynamiske tillæg. Ved dynamiske tillæg forstås uregulerede tillæg, der aftrappes med generelle lønstigninger af alle former for lønde, jf. § 11.

Aftrapningen finder sted hvert år pr. 1. april med de generelle lønstigninger, der er sket pr. denne dato i det pågældende år samt med evt. generelle stigninger på andre tidspunkter siden sidste reguleringstidspunkt.

Ved avancement til stillinger i løngruppe 4, 5 og 6 samt evt. højere stillinger

sker der dog aftrapning med hele lønfremgangen på advancementstidspunktet. Det samme gør sig gældende ved personalelinieskift.

Stk. 7. Når dynamiske tillæg udgør et beløb, der er større end 10 pct. af den ansattes basisløn, konverteres det overskydende beløb til et varigt kvalifikationstillæg. Kvalifikationstillægget reguleres efter bestemmelserne i § 11.

Konverteringen finder dog kun sted, indtil den samlede faste løn (basisløn og varige tillæg, ekskl. evt. rådighedstillæg) udgør beløbsstørrelser efter bilag 1.

Beløbsstørrelserne reguleres efter § 11.

Tillæg ydes herefter som dynamiske tillæg eller engangsvederlag.

Stk. 8. Mobilitetstillæg samt - efter speciel aftale - andre former for tillæg, der er tildelt som dynamiske tillæg, indgår ikke ved beregningen af, om dynamiske tillæg udgør mere end 10 pct. af den samlede faste løn, og kan derfor ikke konverteres til varige kvalifikationstillæg.

§ 10. Rådighedstillæg

Der ydes et rådighedstillæg til fuldmægtige i løngruppe 1, som påtager sig rådighedsforpligtelse og forpligtelse til merarbejde på indtil 35 timer pr. kvartal. Rådighedsforpligtelsen nedsættes til 20 timer pr. kvartal pr. 1. januar 2006.

Rådighedstillægget udgør 29.200 kr. (årligt grundbeløb pr. 1. oktober 1997).

§ 11. Lønregulering

Basisløn, varige og midlertidige tillæg samt rådighedstillæg reguleres med de generelle stigninger, der aftales centralt ved aftale- og overenskomstfornyelserne og/eller udmøntes via en generel reguleringsordning. Dynamiske tillæg reguleres ikke

§ 12. Pension

De ansatte er omfattet af aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.l. i forbindelse med nye lønsystemer og aftale af 2. juli 2004 om pensionsforhold for tjenestemænd i ToldSkat, jf. bilag 3.

Stk. 2. Som udgangspunkt indbetales kun pensionsbidrag af varige, midlertidige og dynamiske tillæg efter § 9, der overstiger den tjenestemandspensionsgivende løn på den ansattes sluttrin efter § 2 i aftale af 2. juli 2004 om pensionsforhold for tjenestemænd i ToldSkat.

Stk. 3. Der indbetales pensionsbidrag af halvdelen af rådighedstillægget efter § 10. Pr. 1. oktober 2006 indbetales pension af hele rådighedstillægget efter § 10.

Stk. 4. Pensionsbidraget efter stk. 2 og 3 udgør 18 pct. og indbetales til CO II Konto i PFA. Den ansattes andel af pensionsbidraget anses at udgøre 1/3.

§ 13. Arbejdstid

Reglerne om højeste arbejdstid gælder ikke for ansatte omfattet af løngruppe 1, jf. § 3, stk. 2, løngruppe 4, 5 og 6, jf. §§ 6, 7 og 8.

§ 14. Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen har virkning fra 1. april 2005. Aftalen kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2008.

København, den 2. januar 2006

Statstjenestemændenes
Centralorganisation II
Tommy Agerskov Thomsen

Dansk Told & Skatteforbund
Jørn Rise

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Lone Retoft

Told og Skattestyrelsen
Kirsten Otbo

Max-beløb for konvertering af dynamiske tillæg til varige kvalifikationstillæg

	Max-beløb, inden for hvilke, der kan ske ”overløb”, jf. § 9 (niveau 1. april 2004)
Assistenten/overassistenter	284.200 kr.
Konsulenter	310.000 kr.
Fuldmægtige	320.300 kr.
Specialkonsulenter	377.200 kr.
Chefkonsulenter	439.200 kr.

Max-beløbene procentreguleres, jf. Finansministeriets lønoversigter og afrundes herefter til beløb deleligt med 100.

Overgangsordning for allerede ansatte

Personale, der er ansat før 1. april 2004, overgår til det nye lønsystem og indplaceres i løngrupperne 1-6 på grundlag af den samlede faste skalatrinløn pr. 31. marts 2004 efter følgende bestemmelser:

1. Hidtidige fuldmægtige i lønramme 17, 21, 24 og 27 indplaceres i løngruppe 1. Det samme gør sig gældende for inspektører m.fl. (fuldmægtiglinien), der ikke er indplaceret i specialistorganisationen.
2. Ansatte, der pr. 31. marts 2004 er i gang med ToldSkats fuldmægtiggrunduddannelse, indplaceres i overensstemmelse med bestemmelserne i § 3, stk. 4 (80 hhv. 90 pct. af løngruppe 1, basisløntrin 1).
3. Hidtidige assistenter i lønramme 9 og overassistenter i lønramme 14 indplaceres i løngruppe 2. Indplacering sker dog i løngruppe 3, sats I, hvis de pågældende har gennemført ToldSkats assistentgrunduddannelse. Det samme gør sig gældende, hvis de pågældende har gennemført en anden sammenlignelig uddannelse.
4. Hidtidige overassistenter i lønramme 17 indplaceres i løngruppe 3, sats I.
5. Hidtidige konsulenter i lønramme 20 indplaceres i løngruppe 3, sats II. Det samme gør sig gældende for inspektører, ekspeditionssekretærer m.fl. (assistentlinien), der ikke er indplaceret i specialist- eller konsulentorganisationen.
6. Hidtidige konsulenter i lønramme 24, 25 eller 26 og evt. højere lønramme indplaceres i løngruppe 4.
7. Hidtidige specialkonsulenter i lønramme 30, 31, 32, 33 og 34 indplaceres i løngruppe 5, sats II.
8. Hidtidige specialkonsulenter i lønramme 35 og evt. højere lønramme indplaceres i løngruppe 6, sats I. Andre ansatte med en dertil svarende aflønning kan efter aftale mellem ToldSkat og Dansk Told & Skatteforbund ligeledes indplaceres i løngruppe 6, sats I.

9. Hidtidige chefkonsulenter indplaceres i løngruppe 6, sats II. Andre ansatte med en dertil svarende aflønning kan efter aftale mellem ToldSkat og Dansk Told & Skatteforbund ligeledes indplaceres i løngruppe 6, sats II.

Stk. 2. Allerede ansatte, der henføres til løngrupper med 2 eller flere basisløntrin, indplaceres på nærmest højere basisløntrin i løngruppen i forhold til skalatrinslønnen pr. 31. marts 2004.

Evt. oprykning til næste basisløntrin sker 1 år efter overgangen.

Stk. 3. Hvis den samlede faste løn, ekskl. rådighedstillæg, ved indplaceringen i basislønnen, inkl. evt. nye tillæg, er lavere end den hidtidige samlede faste løn (skalatrinsløn og varige tillæg, ekskl. rådighedstillæg), ydes et varigt ikke-pensionsgivende kvalifikationstillæg til udligning af forskellen.

Stk. 4. Evt. midlertidige tillæg og dynamiske tillæg, jf. tidligere indgåede aftaler, videreføres og bortfalder/aftrappes efter de oprindeligt aftalte retningslinier. Tillæggene er kun pensionsgivende i det omfang, dette var tilfældet efter de oprindeligt indgåede aftaler.

Overstiger dynamiske tillæg 10 pct. af den ansattes nye basisløn, konverteres det overskydende beløb til et varigt kvalifikationstillæg, jf. § 9, stk. 6, og § 13. Konverteringen finder dog kun sted i det omfang, pågældendes samlede faste løn herefter ikke overstiger de i bilag 2 anførte beløbstørrelser, jf. § 9, stk. 7.

Stk. 5. Allerede ansatte, der ved overgangen til det nye lønsystem ikke oppebærer slutløn i det hidtidige skalatrinsforløb, sikres endvidere dynamiske tillæg, jf. § 9, stk. 6, og § 13, svarende til værdien af de to førstkommende anciennitetsstigninger med virkning fra det tidspunkt, hvor anciennitetsoprykningerne ville være sket efter det hidtidige lønsystem.

Stk. 6. Dynamiske tillæg, jf. stk. 5, ydes dog kun i det omfang, der ikke i forbindelse med overgangen til det nye lønsystem pr. 1. april 2004 eller senere er aftalt en samlet fast løn (basisløn og varige tillæg, ekskl. rådighedstillæg), der er højere end den hidtidige løn (ekskl. rådighedstillæg), inkl. de førstkommende anciennitetsstigninger, jf. stk. 5.

Stk. 7. Alle løndele reguleres som anført i § 11. Dog reguleres tillæg, jf. stk. 4, som ikke tidligere har været reguleret, ikke.

Stk. 8. Hvis en ansat genindtræder i tjenesten efter tjenestefrihed, finder de anførte overgangsbestemmelser tilsvarende anvendelse, dog således at indplaceringen finder sted på grundlag af en vurdering af, hvad den samlede faste løn ville udgøre dagen før genindtræden i tjenesten.

Aftale om pensionsforhold for tjenestemænd i ToldSkat

I henhold til § 3 i aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer aftales følgende:

§ 1. Dækningsområde

Aftalen omfatter tjenestemænd på nyt lønsystem i ToldSkat.

§ 2. Pensionsgivende skalatrinsforløb

De i § 1 omhandlede tjenestemænd optjener - i medfør af § 3, stk. 1, i aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o. lign. i forbindelse med nye lønsystemer - **tjenestemandspensionsret efter det skalatrinsforløb, der fremgår af vedlagte bilag A.**

Tjenestemænd, der følger andre skalatrinsforløb end de i bilag 1 nævnte, tillægges to ekstra pensionsskalatrin til det skalatrinsforløb eller pensionskalatrin den enkelte tjenestemand på tidspunktet for implementering af denne aftale er indplaceret på, dog maksimalt til skalatrin 48.

De to ekstra skalatrin opnås, når den enkelte tjenestemand i 2 år har haft ret til tjenestemandspension fra det samme skalatrin, som den pågældende jf. ovenstående er indplaceret på, uanset om tiden helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på det hidtidige pensionsberettigende skalatrin er opnået, tillægges de to ekstra skalatrin fra denne aftales virkningstidspunkt.

Hvis en tjenestemand avancerer til højere stilling inden for eget ansættelsesområde herunder personalelinjeskift, opnås i pensionsmæssig henseende et ekstra skalatrin fra advancementstidspunktet, hvorefter den resterende del af pensionsskalaen forskydes med et skalatrin, jf. § 3, stk. 4-5 i aftalen af 19. december 2003.

§ 3. Ikrafttrædelse mv.

Denne aftale træder i kraft og har virkning fra 1. august 2004.

Stk. 2. For tjenestemænd, der er pensioneret inden for tidsrummet 1. april 2004 og indtil denne aftales virkningstidspunkt, og som på pensioneringstidspunktet opfyldte betingelserne for oprykning til højere skalatrin, omberegnes pensionen på grundlag heraf med virkning fra pensioneringstidspunktet.

Stk. 3. Denne aftale kan ikke opsiges uden sammenhæng med aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer.

København, den 2. juli 2004

Dansk Told & Skatteforbund
Jørn Rise

Told- og Skattestyrelsen
Søren Thomas

Statstjenestemændenes
Centralorganisation II
Tommy Agerskov Thomsen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Pia Staniok

Skalatrinsforløb

Nuværende stillingsbetegnelse/personale-gruppe	Lrm.	Sk.tr.	Tidspunkt
FULDMÆGTIG-FORLØBET:			
Uddannelsesperiode:			
Fuldmægtig	05	09	1. år
Fuldmægtig	06	11	2. år
Fuldmægtig	09	14	3. år
Fuldmægtig	09	14	4. år
Efter bestået uddannelse (rådighedstillæg lrm. 17-27):			
Fuldmægtig	17	22	5. år
Fuldmægtig	21	26	6. år
Fuldmægtig	21	26	7. år
Fuldmægtig	21	28	8. år
Fuldmægtig	21	28	9. år
Fuldmægtig	21	30	10. år
Fuldmægtig	21	30	11. år
Fuldmægtig	21	32	12. år
Fuldmægtig	21	32	13. år
Fuldmægtig	21	32	14. år
Vurdering (ved udgangen af det 14. år):			
Fuldmægtig	24	34	15. år
Fuldmægtig	24	34	16. år
Fuldmægtig	24	36	17. år og fremefter
DOG vurdering og typisk oprykning først-kommende 1. oktober efter oprykningen til lrm. 24:			
Fuldmægtig	27	35	15. år (delvist eller helt 16. år)
Fuldmægtig	27	35	16. år (delvist eller helt 17. år)
Fuldmægtig	27	37	17. år (delvist eller helt 18. år)
Fuldmægtig	27	37	18. år (delvist eller helt 19. år)
Fuldmægtig	27	39	19. år (delvist eller helt 20. år) og fremefter
Skyggeforløb - pension:			
2 år på sk.tr. 39 medfører pension efter sk.tr. 41			

Avancementsstillinger efter eller på varierende tidspunkter i ovennævnte forløb:			Evt. 1. år osv. på højere trin, jf. alm. indplaceringsregler
Specialkonsulent	30	39	1. år
Specialkonsulent	30	39	2. år
Specialkonsulent	30	41	3. år
Specialkonsulent	30	41	4. år
Specialkonsulent	30	43	5. år og fremover
Skyggeforløb - pension: 2 år på sk.tr. 43 medfører pension efter sk.tr. 45			
Evt.:			Evt. 1. år osv. på højere trin, jf. alm. Indplaceringsregler
Specialkonsulent	31	40	1. år
Specialkonsulent	31	40	2. år
Specialkonsulent	31	42	3. år
Specialkonsulent	31	42	4. år
Specialkonsulent	31	44	5. år og fremover
Skyggeforløb - pension: 2 år på sk.tr. 44 medfører pension efter sk.tr. 46			
Evt.:			Evt. 1. år på højere trin, jf. alm. Indplaceringsregler
Specialkonsulent	32	43	1. år
Specialkonsulent	32	43	2. år
Specialkonsulent	32	45	3. år og fremover
Skyggeforløb - pension: 2 år på sk.tr. 45 medfører pension efter sk.tr. 47			
Evt.:			
Specialkonsulent	33	46	1. år og fremover
Skyggeforløb - pension: 2 år på sk.tr. 46 medfører pension efter sk.tr. 48			
Evt.:			
Specialkonsulent	34	47	1. år og fremover
Skyggeforløb - pension: 2 år på sk.tr. 47 medfører pension efter sk.tr. 48			
Evt.:			
Specialkonsulent eller anden stillingsbetegnelse	35	48	1. år og fremover
Pension efter sk.tr. 48			
Evt.:			
Chefkonsulent eller anden stillingsbetegnelse	36	49	1. år og fremover
Pension efter sk.tr. 49			
ASSISTENT-FORLØBET:			

Assistent	09	14	1. år
Assistent	09	15	2. år
Assistent	09	16	3. år
Assistent	09	17	4. år
Assistent	09	18	5. år
Assistent	09	18	6. år
Assistent	09	18	7. år
Assistent	09	18	8. år
Overassistent	14	19	9. år
Overassistent	14	19	10. år
Overassistent	14	21	11. år
Overassistent	14	21	12. år
Overassistent	14	22	13. år
Overassistent	14	22	14. år
Overassistent	14	23	15. år
Overassistent	14	23	16. år
Vurdering (ved udgangen af det 16. år):			
Overassistent	17	25	17. år
Overassistent	17	25	18. år
Overassistent	17	26	19. år og fremefter
DOG vurdering og typisk udnævnelse først-kommende 1. oktober efter oprykningen til lrm. 17:			
Konsulent	20	27	17. år (delvist eller helt 18. år)
Konsulent	20	27	18. år (delvist eller helt 19. år)
Konsulent	20	29	19. år (delvist eller helt 20. år)
Konsulent	20	29	20. år (delvist eller helt 21. år)
Konsulent	20	31	21. år (delvist eller helt 22. år)
Konsulent	20	31	22. år (delvist eller helt 23 år)
Konsulent	"20"	33	23. år (delvist eller helt 24. år) og fremefter
Skyggeforløb - pension:			
2 år på sk.tr. 33 medfører pension efter sk.tr. 35			
Avancementsstillinger efter eller på varierende tidspunkter i ovennævnte forløb:			
Evt. 1. år osv. på højere trin, jf. alm. indplaceringsregler			
Konsulent	24	30	1. år
Konsulent	24	30	2. år
Konsulent	24	32	3. år
Konsulent	24	32	4. år
Konsulent	24	34	5. år
Konsulent	24	34	6. år

Konsulent	24	36	7. år og fremover
Skyggeforløb - pension: 2 år på sk.tr. 36 medfører pension efter sk.tr. 38			
Evt.:			Evt. 1. år osv. på højere trin, jf. alm. indplaceringsregler
Konsulent	25	31	1. år
Konsulent	25	31	2. år
Konsulent	25	33	3. år
Konsulent	25	33	4. år
Konsulent	25	35	5. år
Konsulent	25	35	6. år
Konsulent	25	37	7. år og fremover
Skyggeforløb - pension: 2 år på sk.tr. 37 medfører pension efter sk.tr. 39			
Evt.:			Evt. 1. år osv. på højere trin, jf. alm. indplaceringsregler
Konsulent	26	32	1. år
Konsulent	26	32	2. år
Konsulent	26	34	3. år
Konsulent	26	34	4. år
Konsulent	26	36	5. år
Konsulent	26	36	6. år
Konsulent	26	38	7. år og fremover
Skyggeforløb - pension: 2 år på sk.tr. 38 medfører pension efter sk.tr. 40			
Evt.:			Evt. 1. år osv. på højere trin, jf. alm. Indplaceringsregler
Specialkonsulent	30	39	1. år
Specialkonsulent	30	39	2. år
Specialkonsulent	30	41	3. år
Specialkonsulent	30	41	4. år
Specialkonsulent	30	43	5. år og fremover
Skyggeforløb - pension: 2 år på sk.tr. 43 medfører pension efter sk.tr. 45			
Evt.:			Evt. 1. år osv. på højere trin, jf. alm. indplaceringsregler
Specialkonsulent	31	40	1. år
Specialkonsulent	31	40	2. år
Specialkonsulent	31	42	3. år
Specialkonsulent	31	42	4. år
Specialkonsulent	31	44	5. år og fremover
Skyggeforløb - pension: 2 år på sk.tr. 44 medfører pension efter sk.tr. 46			

Evt.:			Evt. 1. år på højere trin, jf. alm. indplaceringsregler
Specialkonsulent	32	43	1. år
Specialkonsulent	32	43	2. år
Specialkonsulent	32	45	3. år og fremover
Skyggeforløb - pension: 2 år på sk.tr. 45 medfører pension efter sk.tr. 47			
Evt.:			
Specialkonsulent	33	46	1. år og fremover
Skyggeforløb - pension: 2 år på sk.tr. 46 medfører pension efter sk.tr. 48			
Evt.:			
Specialkonsulent	34	47	1. år og fremover
Skyggeforløb - pension: 2 år på sk.tr. 47 medfører pension efter sk.tr. 48			
Evt.:			
Specialkonsulent eller anden stillingsbetegnelse	35	48	1. år og fremover
Pension efter sk.tr. 48			
Evt.:			
Chefkonsulent eller anden stillingsbetegnelse	36	49	1. år og fremover
Pension efter sk.tr. 49			