



Cirkulære om

Regulativ om løn- og ansættelsesvilkår for eksperter udsendt på EU's twinning program

(Resident Twinning Advisers)

2006

Cirkulære af 28. september 2006

PKAT nr.

J.nr. 06-341-17

Perst. nr. 050-06

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Generelle bemærkninger	3
------------------------------	---

Regulativ

§ 1. Område	7
§ 2. Løn	7
§ 3. Tillæg	7
§ 4. Regulering	7
§ 5. Pension	7
§ 6. Lønudbetaling	9
§ 7. Sygdom	9
§ 8. Barsel	9
§ 9. Andre bestemmelser	10
§ 10. Opsigelse	10

Cirkulære om regulativ om løn- og ansættelsesvilkår for eksperter udsendt på EU's Twinning Program

(Resident Twinning Advisers)

Hermed fremsendes Finansministeriets regulativ af 28. september 2006 om løn- og ansættelsesvilkår for eksperter udsendt på EU's twinning program.

Regulativet har virkning fra den 1. oktober 2006.

Generelle bemærkninger

Lønnen er fastsat under hensyn til, at den antages at være skattefri i Danmark efter reglerne i Ligningslovens § 33A.

Det bemærkes, at der vil skulle betales arbejdsmarkedsbidrag af den i §§ 2-4 anførte løn samt pensionsbidrag efter § 5. Endvidere vil der skulle indbetales særlig pensionsopsparing. Hvorvidt der i det konkrete tilfælde kan opnås skattefrihed efter reglerne i Ligningslovens § 33A, vil være et anliggende i forhold til ligningsmyndighederne.

Såfremt det ved ansættelsen vurderes, at det ikke er relevant med skattefrihed efter Ligningslovens § 33A, kan der rettes henvendelse om fastsættelse af løn- og ansættelsesvilkår til Personalestyrelsen.

Til § 2

Indplacering på intervalniveau sker på grundlag af den stilling, pågældende ansættes i som led i programmet.

Indplaceringen inden for det enkelte interval sker ud fra bl.a. følgende faktorer:

- a) stillingens karakter og niveau
- b) den pågældendes kvalifikationer
- c) prisniveau i det pågældende land
- d) særlige afsavn i kraft af forholdene i det pågældende land.

Til § 3

Fastsættelsen af tillægget sker på grundlag af

- a) prisniveauet i det pågældende land
- b) størrelsen af den medfølgende familie

Medfølgende ægtefæller vil kun kunne indgå ved fastsættelsen af tillæggets størrelse, såfremt pågældende ikke har lønnet beskæftigelse eller modtager sociale ydelser fra den danske stat under udstationeringen.

De i §§ 2 og 3 anførte beløb er angivet i grundbeløb niveau 1. oktober 1997.

Der ydes ikke særskilt honorering for eventuelt merarbejde.

Til § 5

Det i § 5, stk. 3 anførte pensionsbidrag, herunder den ansattes pensionsbidrag, ydes ud over den i aftalens § 2 anførte løn. Lønnen i § 2 skal således ikke reduceres med eget pensionsbidrag.

En ansat omfattet af § 5, stk. 6, nr. 1, kan hos den myndighed, hvorfra den pågældende har tjenestefrihed, søge tjenestefrihedsperioden medregnet i pensionsalderen. For så vidt, det stilles som betingelse herfor, at der indbetales et pensionsdækningsbidrag efter den pågældende myndigheds regler om medregning af tjenestefrihedsperioder, finansieres dette af ansættelsesmyndigheden efter dette regulativ. Et sådant bidrag skal overføres direkte fra ansættelsesmyndigheden til den myndighed, der foretager medregningen.

Til § 9

Eventuelt overskud af udbetalte rejsegodtgørelser, der ikke er dokumenteret som afholdt i ansættelsesperioden, skal tilbagebetales til Kommissionen eller indbetales til den danske projektledelse.

Fast samlivsforhold, forstået som et ægteskabslignende forhold, som har bestået i mindst de 12 forudgående måneder fra ansættelsen, kan sidestilles med ægteskab i relation til bestemmelsen i § 3 og § 9.

Det kan oplyses, at Finansministeriet henstiller, at der vises imødekommenhed over for ansøgninger om tjenestefrihed uden løn til medarbejdere i staten, hvis ægtefælle eller samlever ansættes efter dette cirkulære, jf. Personale Administrativ Vejledning, kapitel 28.

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den 28. september 2006

P.M.V.

E.B.

Carsten Holm

Regulativ om løn- og ansættelsesvilkår for eksperter udsendt på EU's Twinning Program

(Resident Twinning Advisers)

§ 1. Område

Dette regulativ omfatter eksperter, der ansættes i den danske stat på EU-kommissionens twinning program.

§ 2. Løn

Lønnen fastsættes inden for følgende intervaller:

Under konsulent niveau:	200.000 - 300.000 kr.
Konsulentniveau (lr. 35 og 36):	- 350.000 kr.
Kontorchefniveau	- 400.000 kr.
Derover	- 475.000 kr.

§ 3. Tillæg

For ansatte, der har en medfølgende ægtefælle og/eller medfølgende børn, kan der ydes et tillæg på op til 130.000 kr.

§ 4. Regulering

Den i § 2 anførte løn og de i § 3 anførte tillæg reguleres i overensstemmelse med de generelle reguleringsbestemmelser i lønjusteringsaftalen.

§ 5. Pension

Styrelsen indbetaler pensionsbidrag til en pensionsordning for den ansatte. Der indbetales dog ikke pensionsbidrag for ansatte omfattet af stk. 6.

Stk. 2. For ansatte, der under en forudgående overenskomstansættelse i staten har været omfattet af en kollektiv pensionsordning, hvortil staten har indbetalt pensionsbidrag, kan pensionsbidragene indbetales til denne pensionsordning under ansættelsen som ekspert.

I andre tilfælde indbetales pensionsbidragene til en kollektiv pensionsordning, hvortil staten som arbejdsgiver indbetaler pensionsbidrag med hjemmel i en kollektiv overenskomst.

Hvis den ansatte ikke kan blive omfattet af en sådan pensionsordning, oprettes en individuel pensionsordning, der skal opfylde betingelserne i Finansministeriets cirkulære af 30. april 2005 om aftale om generelle krav til indhold af bidragsdefinerede pensionsordninger i staten mv. (ydelsessammensætning, tilbagekøb og overflytning i forbindelse med jobskifte).

Stk. 3. Pensionsbidraget udgør 17,1 pct. af lønnen efter §§ 2 og 4, hvoraf 1/3 anses for den ansattes eget bidrag.

For ansatte, der overgår direkte fra overenskomstansættelse i staten til ansættelse efter dette regulativ gælder, at hvis det beløb, der hidtil er blevet indbetalt til pensionsordningen, er højere end det således beregnede pensionsbidrag, kan styrelsen indbetale et ekstra pensionsbidrag, der dog højst må svare til forskellen mellem det beregnede og det hidtidige pensionsbidrag. Pensionsbidragene indbetales samlet af styrelsen til pensionsordningen.

Stk. 4. Tilbagekøb uden forbindelse med pensionsbegivenhedens indtræden kan ikke finde sted.

Stk. 5. Ud over de nævnte pensionsbidrag har den ansatte ikke nogen ret til pension eller understøttelse fra staten på grundlag af ansættelsen.

Stk. 6. Bestemmelserne i stk. 1 – 4 omfatter ikke

1. tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte m.fl. med ret til tjenestemandspension, i
 - a) staten, folkekirken og folkeskolen
 - b) kommuner
 - c) Grønlands Hjemmestyre og de grønlandske kommuner
 - d) statsfinansierede virksomheder
 - e) tilskudsområder
 - f) koncessionerede virksomheder
 - g) aktieselskaber
2. pensionerede tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte m.fl. fra de under nr. 1 nævnte områder

3. personer afskediget med ret til rådighedsløn eller ventepenge fra de under nr. 1 nævnte områder
4. andre pensionerede, der får understøttelse eller egenpension fra en pensionsordning, som det offentlige har ydet tilskud til
5. personer, der er fyldt 70 år.

§ 6. Lønudbetaling

Lønnen udbetales månedsvis bagud.

For ansatte, der overgår direkte fra ansættelse i en forudlønnet stilling, kan lønnen dog udbetales månedsvis forud.

§ 7. Sygdom

De ansatte oppebærer fuld løn under sygdom.

Stk. 2. De ansatte er omfattet af Funktionærlovens regler om afskedigelse med forkortet varsel i forbindelse med sygdom (120-dages reglen).

§ 8. Barsel

En kvindelig ansat har ret til barselsorlov med løn i forbindelse med graviditet og fødsel i op til 16 uger. Barselsorloven kan dog tidligst påbegyndes 4 uger før det forventede fødselstidspunkt.

Stk. 2. En ansat med fast tjenestested i et EU-land har endvidere ret til forældreorlov i op til 13 uger.

Stk. 3. Fravær som følge af uarbejdsdygtighed på grund af graviditet og fødsel uden for det tidsrum, hvor den ansatte har ret til fravær i henhold til stk. 1 betragtes som sygdomsfravær.

Stk. 4. En kvindelig ansat skal give tjenestestedet meddelelse om graviditeten senest 3 måneder før den forventede fødsel. Samtidig skal hun oplyse, hvornår hun regner med at påbegynde sin barselsorlov samt periodens længde. Forældreorlov skal varsles senest 4 uger før orlovens start.

Sik. 5. Retten til løn er betinget af, at den ansatte ikke i dette tidsrum har anden lønnet beskæftigelse, som den pågældende ikke hidtil har haft.

Såfremt den ansatte i orlovsperioden tager ophold uden for det land, hvor pågældende er tjenestegørende, bortfalder retten til ydelser efter §§ 3 og 9, med mindre andet aftales mellem den ansatte og ansættelsesmyndigheden.

§ 9. Andre bestemmelser

De ansatte er omfattet af følgende bestemmelser i EU-kommissionens ”Reference Manual on Twinning Projekts” (Common Twinning Manual) annex B 1- 9, Resident Twinning Adviser Detailed Terms and Conditions:

Annex B1 om generelle forhold.

Annex B2 om aflønning bortset fra 2. sidste afsnit om ”additional subsistence allowance equal to 50 pct. of the per diem rate”.

Annex B3 om boligudgifter.

Annex B4 om sygesikring.

Annex B5 om skoleudgifter.

Annex B6 om rejsegodtgørelse, idet der kun kan ydes godtgørelse for dokumenterede udgifter.

Annex B7 om flytteudgifter.

Annex B8 om ferie mv.

Annex B9 om skattepligt og afgifter.

§ 10. Opsigelse

For ansatte efter dette regulativ gælder funktionærlovens regler om varsling af opsigelse.

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den 28. september 2006

P.M.V.

E.B.

Carsten Holm