



Cirkulære om organisationsaftale for

Kandidater i sygepleje ansat som videnskabeligt personale med forsknings- og undervisningsopgaver ved Aarhus Universitet

2005

Cirkulære af 30. november 2006

PKAT nr. 0149

J.nr. 04-333/23-14

Perst. nr. 060-06

Dataark

PKAT med specifikation	0149 – Kandidater i sygepleje
Fællesoverenskomst	Fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II, Lærernes Centralorganisation og Overenskomstansattes Centralorganisation (CO II/LC/OC-fællesoverenskomsten)
Forhandlingsberettiget Organisation(er)	<p>Statstjenestemændenes Centralorganisation II Niels Hemmingsens Gade 10, 4. sal 1153 København K Tlf.: 3376 8696 Fax: 3376 8697 E-mail: coii@skaf-net.dk Hjemmeside: www.coii.dk</p> <p>Dansk Sygeplejeråd Sankt Annæ Plads 30 1250 København K. Postboks 1084 1008 København K. Tlf: 3315 1555 Fax:3315 2455 E-mail: dsr@dsr.dk Hjemmeside: www.dsr.dk</p>
I tilfælde af afsked kontaktes	Den forhandlingsberettigede organisations hovedkontor, jf. fællesoverenskomsten
Pensionsordning	PKA+
ATP-sats	ATP, sats A

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Generelle bemærkninger	5
Bemærkninger til organisationsaftalens enkelte bestemmelser	5
Ikrafttræden mv.	6

Organisationsaftale

Kapitel 1. Organisationsaftalens område mv. 7

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde	7
---	---

Kapitel 2. Løn mv. 7

§ 2. Løn	7
§ 3. Basisløn	7
§ 4. Tillæg	8
§ 5. Lønregulering	8
§ 6. Dekaner, institutledere og studieledere	9
§ 7. Lønanciennitet	9
§ 8. Pension	9

Kapitel 3. Arbejdstid10

§ 9. Arbejdstid	10
§ 10. Merarbejde	11
§ 11. Overgang til nyt lønsystem	11
§ 12. Ikrafttræden mv.	12

Bilag 1. Aftale om pensionsforhold for kandidater i sygepleje ansat som videnskabeligt personale med forsknings- og undervisningsopgaver ved Aarhus Universitet, Det sundhedsvidenskabelige Fakultet	13
--	----

Cirkulære om organisationsaftale for kandidater i sygepleje ansat som videnskabeligt personale med forsknings- og undervisningsopgaver ved Aarhus Universitet

Generelle bemærkninger

Finansministeriet og Dansk Sygeplejeråd har indgået vedlagte organisationsaftale for kandidater i sygepleje ansat som videnskabeligt personale med forsknings- og undervisningsopgaver ved Aarhus Universitet.

Organisationsaftalen udgør sammen med fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II (COII) det samlede overenskomstgrundlag.

Finansministeriet og CO II har i tilknytning til organisationsaftalen indgået en aftale om pensionsforhold. Aftalen er vedlagt organisationsaftalen som bilag 1.

Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 2005.

Det bemærkes, at ansatte, der var forudlønnede på det gamle lønsystem, har bevaret retten hertil ved overgangen til nye lønsystemer i tilfælde af uafbrudt ansættelse inden for organisationsaftalens dækningsområde.

Alle beløb i denne aftale er angivet i grundbeløb pr. 1. oktober 1997.

Bemærkninger til organisationsaftalens enkelte bestemmelser

Til § 1, stk. 1

Det er en forudsætning, at den ansatte er kandidat i sygepleje (cand.cur.), jf. bekendtgørelse nr. 338 af 6. maj 2004 om kandidatuddannelse i sygepleje.

Til § 2. Løn

Det nye lønsystem er aftalt i henhold til rammeaftalen om nye lønsystemer.

Til § 4. Tillæg

Lokale aftaler indgås og opsiges efter reglerne i rammeaftale om nye lønsystemer.

Til § 6. Dekaner, institutledere og studieledere

Valgte ledere er fortsat omfattet af aftale om valgte ledere ved universiteter m.fl., jf. Fmst. cirk.. 22/9 2000 (Perst. nr. 075-00).

Funktionstillægget til studieledere er pensionsgivende.

Ansatte dekaner og institutledere følger protokollat til overenskomst for akademikere i staten om institutledere og dekaner ved universiteterne (Perst. nr. 024-04).

Til § 11, stk. 1

For ansatte, der er ansat før den 1. april 2002, betragtes overgang til ansættelse som lektor ved samme institution ikke som stillingskift.

Ikrafttræden mv.

Cirkulæret har virkning fra den 1. april 2005.

Samtidig ophæves cirkulære af 15. september 2003 om organisationsaftale for kandidater i sygepleje ansat som videnskabeligt personale med forsknings- og undervisningsopgaver ved Aarhus Universitet, Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet.

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den 30. november 2006

P.M.V.

E.B.

Marianne Hansen

Organisationsaftale for kandidater i sygepleje ansat som videnskabeligt personale med forsknings- og undervisningsopgaver ved Aarhus Universitet

Organisationsaftalens bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II.

Kapitel 1. Organisationsaftalens område mv.

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde

Organisationsaftalen omfatter kandidater i sygepleje (cand.cur.) ansat som videnskabeligt personale med forsknings- og undervisningsopgaver ved Aarhus Universitet.

Stk. 2. Uanset bestemmelsen i CO II-fællesoverenskomstens omfatter organisationsaftalen de ansatte, der som en personlig ordning har bevaret ret til tjenestemandspension, jf. bilag 1.

Kapitel 2. Løn mv.

§ 2. Løn

Organisationsaftalen indeholder et nyt lønsystem, der omfatter alle ansatte.

Stk. 2. Lønssystemet består af en basisløn og en tillægsdel.

§ 3. Basisløn

Den ansatte indplaceres i nedenstående basislønforløb i forhold til eventuel anciennitet, jf. § 7. Basislønnen udgør følgende årlige grundbeløb:

Basisløntrin	Basisløn pr. 1. april 2005	Basisløn pr. 1. oktober 2006
1	189.970 kr.	190.644 kr.
2	196.966 kr.	197.665 kr.
3	213.867 kr.	214.626 kr.
4	230.495 kr.	231.313 kr.
5	245.660 kr.	246.532 kr.
6	248.801 kr.	249.684 kr.
7	252.644 kr.	253.541 kr.
8	259.268 kr.	260.188 kr.

Basisløntrinnene er 1-årige.

§ 4. Tillæg

Efter reglerne i rammeaftale om nye lønsystemer kan der lokalt aftales funktions- og kvalifikationstillæg som varige eller midlertidige tillæg, ligesom der kan aftales engangsvederlag og resultatløn.

Stk. 2. Der ydes tillæg efter den til enhver tid gældende aftale mellem Finansministeriet og Akademikernes Centralorganisation om stillingsstruktur for videnskabeligt personale ved universiteter, for tiden Fmst. cirk. 22/12 2004 (Perst. nr. 064-04).

§ 5. Lønregulering

Basisløn efter § 3, funktionstillæg efter § 4, stk. 1, tillæg efter § 4, stk. 2 og eventuelle tillæg efter § 12, stk. 1 og 2, reguleres med de generelle stigninger, der aftales centralt ved overenskomstfornyelserne eller udmøntes via en generel reguleringsordning.

Stk. 2. Tilsvarende gælder for kvalifikationstillæg efter § 4, stk. 1, medmindre andet aftales.

§ 6. Dekaner, institutledere og studieledere

Institutledere og dekaner ansættes efter §§ 2-4 i det til enhver tid gældende protokollat til overenskomst for akademikere i staten om institutledere og dekaner ved universiteterne, for tiden Fmst. cirk. 2/4 2004 (Perst. nr. 024-04).

Stk. 2. Studieledere ydes funktionstillæg efter den til enhver tid gældende aftale mellem Finansministeriet og Akademikernes Centralorganisation om valgte ledere ved universiteter m.fl., for tiden Fmst. cirk.. 22/9 2000 (Perst. nr. 075-00).

§ 7. Lønanciennitet

Ved ansættelsen indplaceres den ansatte på basislønforløbets 1. trin, jf. § 3. Løn-ancienniteten regnes fra den 1. i ansættelsesmåneden og altid i hele måneder.

Stk. 2. Lønancienniteten kan forhøjes med det tidsrum, den pågældende har været beskæftiget med relevant arbejde.

§ 8. Pension

Der indbetales pensionsbidrag af

1. basislønnen (§ 3)
2. varige og midlertidige tillæg (§ 4, stk. 1)
3. tillæg (§ 4, stk. 2) i det omfang, de er pensionsgivende efter aftalen
4. tillæg (§ 6, stk. 2)
5. tillæg (§ 12, stk. 1 og 2).

Stk. 2. Pensionsbidraget udgør 18 pct. af de pensionsgivende lønde. Af pensionsbidraget, der indbetales af ansættelsesmyndigheden, anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysninger herom.

Stk. 3. Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidrag til Pensionskassen for Sygeplejersker.

Stk. 4. Ansatte, der har ret til tjenestemandspension, er omfattet af aftale af 12. maj 2005 om pensionsforhold for kandidater i sygepleje ansat som videnska-

beligt personale med undervisnings- og forskningsopgaver ved Aarhus Universitet, Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, jf. bilag 1.

Ansatte, der har ret til tjenestemandspension, ydes pensionsbidrag i henhold til bestemmelserne i bilag 1 og stk. 5-8.

Stk. 5. Varige tillæg/tillægsforhøjelser, der før ikrafttrædelsen af den supplerende pensionsaftale har medført, at den ansatte i tjenestemandspensionsmæssig henseende er blevet indplaceret i en højere lønramme, kan ikke aftales pensionsgivende til en supplerende pensionsordning.

Stk. 6. Der kan som supplement lokalt aftales pensionsbidrag af varige og midlertidige tillæg, der ikke er omfattet af stk. 5.

I givet fald indbetaler ansættelsesmyndigheden et pensionsbidrag på 18 pct. af tillægget, hvis tillægget ligger under den tjenestemandspensionsgivende løn på slutskalatrinnene i det skalatrinsforløb, der er fastlagt i pensionsaftalen.

Hvis tillægget overstiger den tjenestemandspensionsgivende løn på slutskalatrinnene, indbetales et pensionsbidrag på 18 pct. af det overskydende beløb.

Stk. 7. Pensionsbidraget indbetales af ansættelsesmyndigheden til PKA+. Af pensionsbidraget anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

Stk. 8. Den supplerende pensionsordning er omfattet af bestemmelserne i aftale af 22. april 2002 om pensionsbidrag af visse faste tillæg.

Kapitel 3. Arbejdstid

§ 9. Arbejdstid

Den årlige arbejdstid udgør 1924 timer, inklusiv ferie og fridage, svarende gennemsnitligt til 37 timer ugentlig.

Stk. 2. Ansættelse på deltid kan finde sted efter aftale mellem den ansatte og ansættelsesmyndigheden. Ved ansættelse på deltid ydes løn i forhold til den nedsatte arbejdstid.

§ 10. Merarbejde

Der kan som udgangspunkt ikke ydes godtgørelse for merarbejde.

Stk. 2. Såfremt den ansatte er pålagt tjenstligt merarbejde i henhold til særlig ordre, og såvel merarbejdets som det normale arbejdes omfang er kontrollerbart, og det tjenstlige merarbejde har været af større omfang og har strakt sig over en periode, der normalt ikke må være mindre end 4 uger, kan ansættelsesmyndigheden dog træffe afgørelse om, hvorvidt betingelserne for at yde merarbejdsbetaling er opfyldt, og fastsætte omfanget af tjenstligt merarbejde.

Stk. 3. Godtgørelse for merarbejde ydes så vidt muligt i form af afspadsering af samme varighed som det godkendte merarbejde, jf. stk. 2, med tillæg af 50 pct. Sådant afspadsering bør normalt være tildelt den ansatte inden udløbet af det efterfølgende år. Meddelelse om afspadsering gives den ansatte med passende varsel, dvs. normalt ikke mindre end 14 dage.

Stk. 4. Såfremt afspadsering ikke kan finde sted, godtgøres det godkendte merarbejde, jf. stk. 2, med betaling, der pr. merarbejdstime udgør 1/1924 af den pågældendes årsløn, inkl. eget pensionsbidrag, med tillæg af 50 pct.

§ 11. Overgang til nyt lønsystem

I forbindelse med overgangen til det nye lønsystem kan der være ydet et udligningstillæg til den ansatte, hvis den samlede løn ved indplacering på slutløn i basislønsystemet, inkl. eventuelle varige tillæg efter § 4, var lavere end den hidtidige samlede faste løn.

Dette tillæg bortfalder i forbindelse med stillingsskift. Hvis stillingsskiftet skyldes ressortomlægning eller anden uansøgt forflyttelse, opretholdes udligningstillægget dog.

Stk. 2. Ansatte, der ved overgangen til det nye lønsystem ikke havde opnået slutløn i det hidtidige lønforløb, er sikret et tillæg/en tillægsforhøjelse svarende til værdien af førstkommende anciennitetsstigning med virkning fra det tidspunkt, da anciennitetsoprykningen ville være sket efter det hidtidige lønsystem. Tillægget/tillægsforhøjelsen ydes dog kun i det omfang, der ikke i forbindelse med overgangen til det nye lønsystem eller senere er aftalt en samlet løn, der er højere end hidtidig løn inkl. førstkommende anciennitetstrin.

Stk. 3. En ansat, der fratræder efter at være overgået til det nye lønsystem, vil ved genansættelse efter denne organisationsaftale blive indplaceret på det anciennitetstrin i basislønforløbet, hvor vedkommende var placeret umiddelbart forud for sin fratræden og med samme oprykningssdato. Hertil lægges yderligere anciennitet, som måtte være optjent i den mellemliggende periode.

§ 12. Ikrafttræden mv.

Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 2005.

Stk. 2. Organisationsaftalen kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2008.

København, den 21. november 2006

Statstjenestemændenes Centralorganisation II
Peter Ibsen

Dansk Sygeplejeråd
Connie Kruckow

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Marianne Hansen

Aftale om pensionsforhold for kandidater i sygepleje ansat som videnskabeligt personale med forsknings- og undervisningsopgaver ved Aarhus Universitet, Det sundhedsvidenskabelige Fakultet

I henhold til § 3 i aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer aftales følgende:

§ 1. Dækningsområde

Aftalen omfatter kandidater i sygepleje ansat som videnskabeligt personale med forsknings- og undervisningsopgaver ved Aarhus Universitet, Det sundhedsvidenskabelige Fakultet, på nyt lønsystem, der som en personlig ordning har bevaret ret til tjenestemandspension.

§ 2. Pensionsgivende skalatrinsforløb

De i § 1 omhandlede kandidater i sygepleje, der som en personlig ordning har bevaret ret til tjenestemandspension, optjener - i medfør af § 3, stk. 1, i aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o. lign. i forbindelse med nye lønsystemer - tjenestemandspensionsret efter følgende skalatrinsforløb:

Kandidater i sygepleje aflønnet på skalatrin 38, 40, 42 (lønramme 29) i tidligere lønsystem:

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

38, 40, 42, 44

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 44 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 42, uanset om tiden på skalatrin 42 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstids-

punkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 42 er opnået, opnås skalatrin 44 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Kandidater i sygepleje aflønnet på skalatrin 40, 42, 44 (lønramme 31) i tidligere lønsystem:

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

40, 42, 44, 46

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 46 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 44, uanset om tiden på skalatrin 44 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 44 er opnået, opnås skalatrin 46 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Hvis en kandidat i sygepleje, der som en personlig ordning har bevaret ret til tjenestemandspension avancerer til højere stilling inden for eget ansættelsesområde, opnås i pensionsmæssig henseende et ekstra skalatrin fra advancementstidspunktet, dog maksimalt til skalatrin 48, hvorefter den resterende del af pensionskalaen forskydes med et skalatrin, jfr. § 3, stk. 4-5 i aftalen af 19. december 2003. Den enkelte kandidat kan kun opnå ét ekstra skalatrin i forbindelse med advancement, uanset hvor mange advancementer den pågældende opnår.

§ 3. Ikrafttrædelse mv.

Denne aftale træder i kraft og har virkning fra 1. april 2005.

Stk. 2. For kandidater i sygepleje, der er pensioneret inden for tidsrummet 1. april 2003 og indtil denne aftales virkningstidspunkt, og som på pensioneringstidspunktet opfyldte betingelserne for oprykning til skalatrin 44 (tidligere lønramme 29) eller skalatrin 46 (tidligere lønramme 31), omberegnes pensionen på grundlag heraf med virkning fra pensioneringstidspunktet.

Stk. 3. Denne aftale træder sammen med aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer i stedet for § 7 a, stk. 1-4 i organisationsaftale af 15. september 2003

for kandidater i sygepleje ansat som videnskabeligt personale med forsknings- og undervisningsopgaver ved Aarhus Universitet, Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, der derfor ophæves fra denne aftales virkningstidspunkt.

Stk. 4. Denne aftale kan ikke opsiges uden sammenhæng med aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer.

København, den 12. maj 2005

Statstjenestemændenes
Centralorganisation II
Tommy Agerskov Thomsen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Pia Staniok