



Cirkulære om

**Ansættelsesvilkår i forbindelse med kommunalreformen (særvilkår for overenskomstansatte kort- og landmålings- teknikere)**

**2005**

Cirkulære af 14. december 2006

PKAT nr.

J.nr. 06-333/66-5

Perst. nr. 062-06

## Indholdsfortegnelse

### Cirkulære

Generelle bemærkninger .....	3
------------------------------	---

### Aftale

§ 1. Dækningsområde .....	5
§ 2. Arbejdstid.....	5
§ 3. Ulempegodtgørelse .....	6
§ 4. Regulering .....	7
§ 5. Særlig feriegodtgørelse .....	7
§ 6. Opsigelse og afsked .....	7
§ 7. Ikrafttræden og bortfald .....	8

# **Cirkulære om ansættelsesvilkår i forbindelse med kommunalreformen (særvilkår for overenskomstansatte kort- og landmålingsteknikere)**

(Til samtlige ministerier mv.)

## **Generelle bemærkninger**

1. Finansministeriet og Kort- og Landmålingsteknikernes Forening har indgået vedlagte aftale om ansættelsesvilkår i forbindelse med kommunalreformen (særvilkår for overenskomstansatte kort- og landmålingsteknikere).

Aftalen er indgået under henvisning til § 6, stk. 2, i aftale af 21. december 2005 om ansættelsesvilkår for ansatte, der overgår til ansættelse i staten mv. i forbindelse med kommunalreformen, jf. cirkulære af 16. januar 2006 (Perst. nr. 005-06).

2. Cirkulæret har virkning fra 1. januar 2007.

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den 14. december 2006

P.M.V.

E.B.

**Mikkel Planthin**



# **Aftale om ansættelsesvilkår i forbindelse med kommunalreformen (særvilkår for overenskomstansatte kort- og landmålingsteknikere)**

## **§ 1. Dækningsområde**

Aftalen gælder for ansatte, der

1. før overgangstidspunktet var omfattet af overenskomst for kort- og landmålingsteknikere mellem Amtsrådsforeningen og Kort- og Landmålingsteknikernes Forening og
2. fra overgangstidspunktet omfattes af organisationsaftale for kort- og landmålingsteknikere mellem Finansministeriet og Kort- og Landmålingsteknikernes Forening.

*Stk. 2.* De ansatte omfattes af de i §§ 2-7 nævnte særvilkår som supplerer/fraviger organisationsaftalen.

## **§ 2. Arbejdstid**

De ansatte omfattes af følgende særvilkår vedr. arbejdstid:

### **1. Pauser**

Som tillæg til § 5 i aftale af 24. marts 2006 om arbejdstid for tjenestemænd i staten (Perst.nr. 018-06) (herefter arbejdstidsaftalens) gælder:

- a) For fuldtidsbeskæftigede inkluderer arbejdstiden 1/2 times daglig frokostpause.
- b) For deltidsbeskæftigede inkluderer arbejdstiden 1/2 times daglig spisepause, hvis beskæftigelsen er mere end 4 timer pr. dag.

### **2. Arbejdstidens tilrettelæggelse**

I stedet for arbejdstidsaftalens § 10 gælder:

- a) Den normale ugentlige arbejdstid for fuldtidsbeskæftigede er 37 timer.

### **3. Overarbejde mv.**

For ansatte for hvem den samlede aflønning ikke overstiger grundløntrin 36, gælder følgende særvilkår om overarbejde mv.:

Som tillæg til arbejdstidsaftalens § 6 gælder:

- a) Overarbejde godtgøres med et tillæg på 50 pct. for de 3 første timer efter normal arbejdstids ophør og for indtil 3 timer på en arbejdsfri lørdag før kl. 12. For alle øvrige overarbejdstimer ydes et tillæg på 100 pct.
- b) Overarbejde/deltidsansattes merarbejde opgøres pr. påbegyndt halve time pr. dag.

Som tillæg til arbejdstidsaftalens §§ 11 og 12:

- c) For timer i weekenden, hvor overarbejde ville have udløst et tillæg på 100 pct., jf. pkt. a, ydes et tillæg på 100 pct., der træder i stedet for godtgørelse efter §§ 11 og 12.

Som tillæg til arbejdstidsaftalens § 10 gælder:

- d) Overarbejde/deltidsansattes merarbejde skal så vidt muligt varsles senest dagen før inden arbejdstids ophør. For manglende varsel om overarbejde/merarbejde ud over 1 time betales pr. gang et tillæg på 26,56 kr. (kommunalt grundbeløb 31/3 2000).

Som tillæg til organisationsaftalens § 7 gælder:

- e) Overarbejdssatsen beregnes som 1/1924 af årslønnen (grundløn, inkl. funktionsløn, kvalifikationsløn og evt. personlig løngaranti og overgangstrin/-tillæg).

### **§ 3. Ulempegodtgørelse**

For ansatte på grundløntrin 11 – 40 gælder:

#### **A) Ansatte med normal dagarbejdstid**

For ansatte, der er omfattet af kapitel 3 i arbejdstidsaftalen, gælder følgende særvilkår i forhold til arbejdstidsaftalens §§ 11 og 12:

##### **1. Forskudt arbejdstid**

Hvis arbejdstiden for en periode på mindst 2 måneder er placeret uden for institutionens sædvanlige arbejdstid, ydes følgende godtgørelser:

- a) For arbejde på grundlovsdag fra kl. 12 ydes, hvis denne er en arbejdsdag for ansatte i almindeligt dagarbejde, et tillæg på 41,73 kr. pr. time (kommunalt grundbeløb 31/3- 2000). Godtgørelsen træder i stedet for tillæg efter §§ 11.
- b) For arbejde på mandage fra kl. 00 til kl. 04 (til kl. 06, hvis tjenesten er startet før kl. 24) ydes et tillæg på 41,73 kr. pr. time (kommunalt grundbeløb 31/3 2000). Tillægget træder i stedet for tillæg efter § 11. Hvis tillægget udgør mindre end 25 pct. af timelønnen ydes i stedet tillæg efter § 11.

## **2. Tilfældig forskydning af arbejdstiden**

Ved tilfældig forskydning af institutionens normalarbejdstid på enkelte arbejdsdage ydes overarbejds godtgørelse for de forskudte timer. For timer på lørdage, hvor overarbejdstillægget udgør 50 pct., ydes tillige tillæg efter § 11.

Der ydes ikke herudover godtgørelse efter §§ 11 og 12.

## **§ 4. Regulering**

Tillæg, der i denne aftale er angivet som kommunalt grundbeløb i 31/3 2000-niveau, procentreguleres efter bestemmelserne i aftale pr. 1. april 2005 om lønninger for ansatte i kommunerne.

## **§ 5. Særlig feriegodtgørelse**

Den særlige feriegodtgørelse udgør 2,0 pct.

## **§ 6. Opsigelse og afsked**

Som tillæg til LC/OC-fællesoverenskomstens § 16 gælder:

- a) Opsigelsesvarsler mv. (fælles regelsæt). Ansættelsesmyndigheden skal give skriftlig meddelelse om en afskedigelse til organisationen efter § 16, stk. 4, 2. pkt., selvom den ansatte kun har været uafbrudt beskæftiget hos ansættelsesmyndigheden i op til 6 måneder.

Som tillæg til LC/OC-fællesoverenskomstens § 17 gælder:

- b) Forhandlingsprocedure ved afskedigelse (fælles regelsæt) Hvis organisationen skønner, at en afskedigelse ikke kan anses for rimeligt begrundet i den pågældendes eller ansættelsesmyndighedens forhold, kan organisationen kræve spørgsmålet forhandlet med den lokale ansættelses-myndighed efter

§ 17, stk. 3, selvom den ansatte kun har været uafbrudt beskæftiget hos ansættelsesmyndigheden i op til 6 måneder.

### **§ 7. Ikrafttræden og bortfald**

Aftalen er indgået under henvisning til § 6, stk. 2, i aftale af 21. december 2005 om ansættelsesvilkår for ansatte, der overgår til ansættelse i staten mv. i forbindelse med kommunalreformen.

*Stk. 2.* Aftalen har virkning fra overgangstidspunktet og gælder i perioden indtil 31. marts 2008, på hvilket tidspunkt den ophører uden opsigelse, jf. § 16, stk. 1, i aftalen af 21. december 2005.

København, den 14. december 2006

Kort- og Landmålingsteknikernes  
Forening  
**Klaus K. Sørensen**

Finansministeriet  
P.M.V.  
E.B.  
**Mikkel Planthin**